

# 2023年护士十年工作感悟(优质8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 最新基层政府劳动合同图片优秀篇一

住所：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

身份证号码：

现居住地住址：

户籍所在地住址：

甲乙双方根据《劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期限自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。

### 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，完成规定的工作数量，并达到质量标准。

第四条乙方应当服从甲方因生产(工作)需要的临时性派遣的调整。

### 三、工作时间和休息休假

第五条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

(一) 实行标准工时工作制度。

(二) 实行综合计算工时工作制度。

(三) 实行不定时工作制度。

第六条乙方的休息、休假、探亲假、带薪年休假、婚丧假、女职工孕假、产假、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

### 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应参加上述培训并严格遵守。

第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

第十一条乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十二条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十二条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行的工资形式，乙方的月工资为。如甲方工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。甲方支付乙方的工资不得低于用人单位所在地的最近工资标准。

第十三条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支付加班工资。

甲方未安排乙方法定带薪年休假的，应支付乙方法定带薪年休假的工资。

## 六、社会保险

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和

政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分, 甲方可从乙方工资中代扣代缴。

## 七、劳动合同解除或终止

第十六条乙方提前三十日以书面形式通知甲方, 可以解除劳动合同, 在试用期内提前三日通知甲方, 可以解除劳动合同。

第十七条乙方有《劳动合同法》第四十条规定的情形之一的, 甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后, 可以解除劳动合同。

第十八条甲方双方解除、终止劳动合同时, 甲方应按有关规定在十五日内为乙方办理职工档案和社会保障转移等相关手续, 出具解除或者终止劳动合同证明书。

第十九条甲方双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第二十条劳动合同解除或终止后、甲方依照《劳动合同法》有关规定, 对应当支付经济补偿金的乙方给予经济补偿, 乙方应及时办理工作交接手续。

## 八、双方需要约定的事项

(一) 甲方出资, 为乙方提供法定以外培训的约定:

(二) 保守商业秘密的约定:

(三) 补充保险和福利待遇的约定:

(四) 其他事项的约定:

## 九、劳动争议

第二十一条甲乙双方因履行本合同所发生的争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法申请仲裁、提起诉讼。劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。

## 十、其他

第二十二条本合未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签章)

法定代表人或者主要负责人

委托代理人(签名或盖章)

年 月 日 年 月 日

## 最新基层政府劳动合同图片优秀篇二

乙方(实习生)：

身份证号码：

现居住地址：

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

### 一、协议期限

本协议自年月日起至年 月日止。

## 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生为

岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

## 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下：实习津贴 元/月。

## 四、工作时间及休息假日

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

## 五、保险福利待遇

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 六、劳动纪律

1、甲方有权按照国家、省和统筹地有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

2、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

## 七、合同解除、变更、终止

1、订立本协议所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议应变更相关内容。

2、经订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协

议无法履行的，经协议双方协商同意，可以变更本协议相关内容，并以书面形式确定。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

(1) 在实习期间被证明不符合工作要求的；

(2) 严重违反甲方规章制度的，泄露甲方商业秘密的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

4、在实习期间，乙方不得随意中断实习、实践活动。若乙方擅自解除合同，则须支付管理费用500元。若因特殊情况离开甲方，须提前三十天以书面形式向甲方提出申请，并经甲方主管领导批准，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、本合同期满，应当即行终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订本合同。

八、其它。

1、乙方应提供身份证复印件一份，作为合同附件。

2、本合同共叁页，一式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方盖章： 乙方签名：

年 月 日 年 月 日

## 最新基层政府劳动合同图片优秀篇三

甲方) 招(聘) 用\_\_\_\_\_ (乙方) 为职工，双方根据

《劳动法》和《\_\_\_\_省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

(一) 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

## 二、工作内容

(二) 乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元月。

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。



4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

#### 四、社会保险和福利待遇

##### (一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

##### (二) 福利待遇

#### 五、劳动保护和劳动条件

##### (一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为\_\_\_\_月年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

## （二）休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

xxx□

xxx.

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七) 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第

(五)

(六) 项规定解除本合同：

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

（九）除上述第

（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日书面通知甲方，超过\_\_\_\_日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前\_\_\_\_日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）解除或终止合同后，甲方应当在\_\_\_\_日内办理终止或解除劳动合同手续。

## 八、经济补偿金（医疗补助费）和生活补助费的发放

（一）甲方按照本合同第七条第

（三）

（五）

(六) 项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》（劳部发xxx号）及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二) 乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三) 本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《\_\_\_\_市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

## 九、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第

(四) 项第

点情况的；

xxx□

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；

(三) 符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

#### 十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家\_\_\_\_省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

#### 十二、双方需要明确的其他事项

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人

鉴证机构（盖章）

鉴 证 人： \_\_\_\_\_

鉴证日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新基层政府劳动合同图片优秀篇四

地址：

法定代表人：

乙方（员工）：

身份证号码/护照号码：

邮编：

甲、乙双方就建立劳动关系与其权利义务等事宜，根据《\_劳动法》与《\_劳动合同法》等有关法律、法规和规章，在甲方已向乙方如实告知涉及劳动合同的有关情况基础上，双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则签订本合同，双方承诺共同信守本合同所列各条款。

甲、乙为本合同的当事人。

甲方系在\_注册的合法用工主体，具有用工资格。

与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事宜。

乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不会侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。

a年月日起，至个月，自年月

b无固定期限合同：本合同期限自日起履行，个月，自日起，至年月日止。如终止条件出现，劳动合同即行终止。

c以完成一定工作任务为期限的合同：本合同自月日起履行，至工作完成时止，并以 为该工作完成并终止合同的标准。

本合同试用期结束前，乙方未以书面形式通知甲方解除劳动合同的，甲方有义务以口头或书面形式通知乙方有关转正事宜；乙方试用期内不符合有关录用条件的或具有本合同条规定的情形时，甲方可解除劳动合同。

本合同期满，且不具有法定续签情形的，则本合同即行终止。

如本合同签订的起始日期与实际用工之日不一致，则甲、乙双方的劳动关系自实际用工之日起建立，劳动合同与试用期期限亦自实际用工之日起起算。

甲方根据生产经营需要，安排乙方在部门从事，按时、按质、按量完成其本职工作。

。随着甲方经营范围的扩大，甲方在与乙方协商一致后，可委派乙方至其他城市工作。

甲方根据经营需要、乙方工作能力、工作表现及身体状况等因素，可依法合理变更本条中规定的乙方工作部门、工作内容及工作地点。

甲方实行标准工时制，具体工作时间由甲方制定或变更。每天的劳动时间不包括午餐及休息时间。

甲方可根据部分岗位特征、业务状况，经劳动行政部门批准，实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

在本合同期内，乙方所在岗位经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制，则本合同约定的工作时间自动变更为不定时工作制或综合计算工时工作制。

甲方可以根据工作需要安排乙方加班，甲方将依法支付超时工作的劳动报酬，或给予调休。加班须根据相关规定办理加班申请手续。

乙方所在工作岗位申请不定时工作制或综合计算工时工作制后，加班报酬按照相关法律执行。

乙方享有国家规定的法定节假日和婚假、丧假等假期。



乙方正常出勤并在规定工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务后，有权获得劳动报酬。

甲方实行岗位绩效工资制度，乙方工作收入=岗位工作+奖金+津贴。甲方根据乙方的工作岗位和实际技术业务水平，确定乙方的岗位工资收入标准为出勤率等实绩挂钩；津贴按国家和公司的相关规定执行。其中，试用期工作作为人民币元。

甲方发薪期为次/当月 日至日。甲方有合理解释迟延支付劳动报酬的，不属于拖欠乙方工资。工资支付方式按照甲方规定执行。

本条第一款所列乙方收入为税前收入，乙方应依法缴纳个人所得税。

甲方有权根据自身经营状况、经济效益及乙方的业务能力、绩效情况、岗位地点变化等对乙方的劳动报酬进行合理调整，包括提高或降低，乙方愿意服从甲方的决定。

奖金、津贴根据甲方内部规章制度执行。甲方有权根据需要制定、修改、完善或废止奖金、津贴制度。

甲方应按照国家 和省（区/市）有关规定，按比例

为乙方缴纳社会保险和住房公积金，乙方也应当按比列缴纳其应承担的部分，并由甲方在工资内代为扣除。乙方保证其将及时向甲方递交办理社会保险和住房公积金的有限凭证，如因乙方迟延递交而造成的任何后果，乙方应承担相应责任。

乙方因病或非因工负伤期间待遇按法律、法规及相关规定执行。

乙方因工负伤及女职工孕期、产假和哺乳假等待遇按法律、法规及相关规定执行。

甲方将根据公司相关规定，结合乙方的工作岗位、工作地点向乙方支付或调整其他补贴及福利费用。具体标准由甲方制定。

培训员工、鼓励个人发展是甲方的政策之一，甲方会有计划地为乙方提供职业培训。除各种内部培训活动外，甲方也鼓励乙方自己参加一些外部的培训或课程。

如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，则双方约定服务期至少为 个月。在服务期内，如乙方提出辞职或因过失被甲方解除劳动合同，乙方须向甲方支付违约金。

服务期违约金=（应服务月数-已服务月数）/应服务月数\*培训费总额

如甲、乙双方另行签订培训协议的，该协议为本合同附件。存在冲突之处以另行签订的培训协议为准。

甲方可根据自身经营状况、经营效益等相应调整乙方的各项福利待遇。

## 最新基层政府劳动合同图片优秀篇五

### 一、工作岗位和工作（工种）

甲方根据生产（工作）需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作（工种）

### 二、合同期限（试用期限）

#### （一）合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限。

1. 固定期限\_\_\_\_\_年，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3. 完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_（工作）完成止。

## （二）试用期限

1. 无试用期。

2. 试用期为\_\_\_\_\_个月。（试用期包括在合同期内）

## 三、工作时间

甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_种工时制度。

1. 标准工时制，即乙方每日工作8小时，每周工作40小时。

2. 不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制。

甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时。加班加点每月不得超过三十六小时。

如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受前款规定限制。

## 四、工资待遇

(一) 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资为\_\_\_\_\_元/月。甲方可按依法制定的或集体合同约定的工资分配制度调整乙方工资。但甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资标准。

(二) 甲方每月\_\_\_\_\_日，或每月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_日为发薪日。

(三) 甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四) 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五) 乙方在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(六) 乙方停工期间的工资待遇按有关规定执行。

(七) 乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市有关规定执行。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全。卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

## 六、社会保险和福利待遇

(一) 甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

(二) 乙方因工致伤残。死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

(三) 甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- (一) 遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- (二) 严格遵守安全操作规程，保证安全生产。
- (三) 按时完成甲方规定的工作任务。
- (四) 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。
- (五) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

## 八、合同的变更。解除。重新订立和终止

- (一) 经甲。乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。
- (二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同；
  1. 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
  2. 乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
  3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  4. 乙方被依法追究刑事责任的；
  5. 法律。法规规定的其他情形。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，甲方不得依据本条第二款的规定解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3. 乙方在孕期。产期。哺乳期内的；

4. 法律。法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力。威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4. 法律。法规规定的其他情形。

（六）有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产；

2. 甲方依法解散或依法被撤销；

3. 乙方死亡；

（七）除本条第五款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）重新订立劳动合同

合同期满，甲。乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

（九）合同终止

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

（一）甲方的法律责任

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

4. 符合下列情形之一的，甲方应一次性发给乙方经济补偿金：

a. 由甲方提出，经双方协商同意解除劳动合同的；

b. 甲方依本合同第八条第（三）款第项和第（五）款第项解除劳动合同的。

5. 甲方依本合同第八条第（三）款第2项解除劳动合同的，甲方按国家有关规定发给乙方一次性的医疗补助费。

6. 甲方依本合同第八条第（三）款第项解除劳动合同，未提前三十日通知乙方的，支付乙方当年一个月月平均工资的补偿金。

## （二）乙方的法律责任

1. 甲方招收录用乙方所支付的费用；
2. 甲方为其支付的培训费用；
3. 对生产。经营和工作造成的直接经济损失。

## （三）双方另外约定以下违约责任：

## 十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会（小组）申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲。乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十五、下列文件规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：



法定代表人（主要负责人）签名： \_\_\_\_\_

双方签订合同时间： \_\_\_\_\_