

# 2023年无锡社保办理流程 社保劳动合同(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 2023年无锡社保办理流程 社保劳动合同汇总篇一

地址：\_\_\_\_\_

雇员（乙方）：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

甲方因生产需要，按照用工有关规定考核后，同意招聘\_\_\_\_\_为本公司员工。双方根据《\_劳动法》及《合同法》的相关规定，本着平等、自愿的原则，达成如下协议，供双方遵照执行。

甲乙双方协商确定，乙方的工作岗位是\_\_\_\_\_，承担\_\_\_\_\_工作任务，为\_\_\_\_\_工种。因生产情况变化，甲方可与乙方协商调整乙方岗位、工种，如不能达成一致意见，乙方可申请离职。

本合同的劳务期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

### 1、劳动时间：

每周实行\_\_\_\_\_日工作制，每日为\_\_\_\_\_小时制，每月加班

时间不得超过，\_\_\_\_\_小时。

## 2、劳动报酬：

(1) 甲乙双方确定，乙方的劳务费按日计算，每天的劳务费为\_\_\_\_\_元，甲方应在每月\_\_\_\_\_日以法定货币的形式向乙方支付工资。

(2) 奖金：应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元；年终奖金每年视效益另定。

(3) 加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_%、公休假日和平时为\_\_\_\_\_%、从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给\_\_\_\_\_元作为夜宵津贴。

1、甲方必须为乙方提供工作条件，乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。

2、甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动保护用品。

3、甲方应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方住房补贴。每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴。每月为\_\_\_\_\_元。

4、甲方应按照劳动法的规定给乙方上社保。

5、甲方应按照合同的规定，按时向乙方支付劳务费。

1、按时上下班，不得迟到早退，遵守甲方的规章制度。

2、严格遵守操作规程，保证安全生产。

3、上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报。

4、保质保量完成当班、当月任务，不得投机取巧。

1、有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的。

(2) 乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的。

(3) 乙方患病或非因工负伤，经治疗不能复工或调整工作岗位后仍不能从事正常工作的。

(4) 甲方濒临破产处于法定重整期间需要裁减人员的。

2、有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产；

(2) 乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

合同履行过程中，任何一方违反本合同的规定，给守约方造成损失的，都应按照具体的数额赔偿。

1、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

2、本合同从签订日起生效，双方义务履行完毕后失效。

3、本合同期满，经双方同意续订合同的，要重新签订补充协议。

4、合同履行过程中发生争议，双方可协商，协商不成的，双方均可向合同履行地的人民法院起诉。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

## 2023年无锡社保办理流程 社保劳动合同汇总篇二

乙方：

根据《xxx民法通则》和《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳务期限自年月日开始,至年月日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。且乙方保证随传随到。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 为便于乙方工作的完成，甲方应当提供完成工作任务所需的车辆；但乙方应于每日工作完成时将车辆放回甲方处。如乙方擅自将车辆留置在己处，经甲方批评后仍不改正的，视为根本违约，甲方可解除合同。

第八条 乙方不得向甲方虚报油费并妥善使用甲方提供的车辆，因乙方的原因造成甲方损失的，甲方有权直接扣除相应的劳务费抵偿，不足部分可向乙方追偿，如因乙方违反法律法规等而给予的行政处罚。

第九条 如遇突发事件，应当立即通知甲方。否则造成的一切损失，全部由乙方承担。

第十条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第十一条发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、双方就解除本合同协商一致的；

## 2023年无锡社保办理流程 社保劳动合同汇总篇三

甲方(用人单位)名称：

地址：

所有制性质：

联系电话：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别： 年龄： 民族：

出生年月： 文化程度：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《贵州省人民政府办公厅转发省劳动局关于贵州省全面实行劳动合同制度意见的通知》(黔府办发[1995]8号)的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日起至法定的或本合同约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止、期限为 天。

## 二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要、乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条例

第四条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

#### 四、劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为1600 元/月。(试用期间工资不得低于当地最低标准)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 、 ;其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元/吨、米。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第四十一条中明确。

第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为 月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。 第十一条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险金标准支付乙方停工生活费。

第十二条 甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为 20 元。

第十三条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工。

## 五、社会保险和福利待遇

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲方双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方接续社会保险相关手续。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等该项待遇,按国家和地方有关政策规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇:

- 1、为乙方缴纳工伤保险;
- 2、为乙方提供食、宿场所;
- 3、为乙方提供免费培训上岗.

## 六、劳动纪律和规章制度

第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等,直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订



第二十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给对方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十二条规定就变更合同达成协议的。

第二十六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，或以解除本合同。

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满

三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、担任集体协商代表在履行代表职业的；

7、符合法律法规、规定其他情况的。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十一条 本合同期满后双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时续订劳动合同。双方就合同期限协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出订立无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十二条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

1、因国家政策原因，甲方被关闭的；

2、因甲方破产，不能再继续营业的；

3、乙方达到法定退休年龄或因工受伤治愈后不能再劳动的。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十三条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方的经济补偿：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿。

第三十四条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十四条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十五条 甲方解除乙方劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

## 九、违反劳动合同的责任

第三十九条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

第四十条 其他违约责任

## 十、双方约定的其他事项

第四十一条

## 十一、劳动争议处理

裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十二、其他

第四十三条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十四条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十六条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

共3页，当前第3页123

## 2023年无锡社保办理流程 社保劳动合同汇总篇四

地址 法定代表人

乙方(劳动者)姓名 性别

出生日期 年 月 日 民族

文化程度 身份证号码

户籍所在地

现住址

## 劳动合同编号

本劳动合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。其中，试用期为 个月(自 年 月 日起至 年 月 日止)。

## 第二条 工作内容

(一)乙方同意在甲方从事 工作(岗位或者工种)，该项工作存在/没有职业病危害。

(二)有下列情形之一的，甲方可以调整乙方的工作岗位：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任工作的。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(四)甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

## 第四条 工作时间和休息休假

(一)甲方确定乙方每周工作 日，每日工作 小时。

(二)甲方实行不定时工作制或者综合计时工作制的岗位或者工种，乙方的平均工作时间每周不得超过国家规定的40小时。

(三)甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，并且每月累计不得超过36时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)款的限制：

3、法律、行政法规规定的其他情形。

(五)乙方依法享有法定节日假、婚假、产假和丧假。

## 第五条 工资报酬

(一)试用期间，乙方的工资报酬为 元/月；试用后，乙方的工资待遇标准为 元/月。同时，甲方应根据本单位的经济效益以及乙方的岗位职责、工作业绩和实际贡献，逐步提高乙方的工资待遇标准。

(二)甲方应以货币形式按时、足额核发乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠。甲方确定每月的 日为乙方上月工资的发放日。

(三)在法定工作时间内，若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)加班加点工资报酬的支付，甲方不能低于下列标准：平时延长工作时间为150%，休息日加班不安排补休的为200%，

法定节假日加班为300%。

## 第六条 社会保险与福利

(一)甲、乙双方均应依法参加养老、失业、医疗、工伤等社会保险，并按照国家有关规定按时、足额向社会保险经办机构缴纳社会保险费。

(二)乙方因工负伤(死亡)或者患职业病，依法享有获得医疗救治和经济补偿的权利。

(三)乙方在本劳动合同期限内患病或者非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按甲方的集体福利待遇规定执行。 2

## 第七条 劳动纪律

(一)甲方应根据国家有关法律、法规，制定各项规章制度。

(二)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

(三)甲方有权根据乙方的表现或者行为，依据国家的法律、法规以及甲方的规章制度，给予乙方适当奖励或者纪律处分。

3、法律、法规规定的其他情形的。

(二)经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、行政法规规定的其他情形的。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(七)甲方依据本条第(二)款、第(四)款的规定解除本劳动合同时，应当依照国家有关规定给予乙方经济补偿。

1、劳动合同期限届满或者本劳动合同约定的终止条件出现时；

2、乙方被法定机关批准退休、退職；

3、劳动合同的一方当事人主体消亡。



(二)本劳动合同期限届满前，甲方应当提前30日向乙方提出终止或者续订劳动合同的书面意向，并及时办理终止或者续订手续。

(三)本劳动合同期限届满后，由于工作(生产、经营)需要，在甲、乙双方均同意的条件下可以续订，并办理续订手续。如不终止执行，30日内又不履行续订手续，则本劳动合同视为自动续订同一合同期限。

## 第十条 违反劳动合同的责任

本劳动合同依法订立即具有法律约束力，甲、乙双方必须履行劳动合同约定的义务。任何一方违反劳动合同，给对方造成损害的，均应根据其后果和责任大小依法予以赔偿。

## 第十一条 劳动争议的处理

因履行本劳动合同发生的争议，甲、乙双方可以协商解决或者向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以在知道或者应当知道其权利被侵害之日起60日内，直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十二条 其他事项

(一)本劳动合同未尽事宜或者条款与国家规定或者集体合同有抵触的，按国家现行规定和集体合同执行；国家和集体合同没有规定的，由甲、乙双方另行协商约定。

(三)本劳动合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。并且，应由乙方执有的劳动合同，甲方不得以任何理由代为保管；否则，因此给乙方造成损害的，甲方应承担相应的法律责任。

(五)乙方个人情况如通讯地址的更改，应主动通知甲方人力资源(人事)部门。若乙方未及时通知，甲方按乙方以前说明的地址发送有关文件应视为已送达。

第十三条 双方协商约定的其他内容(业余兼职、保守商业秘密、竞业限制、支付违约金、合同鉴证或者其他内容)

甲方(盖章): 乙方(签字):

甲方代表(签字):

年 月 日 年 月 日

鉴证机关(盖章): 鉴证人(签章):

鉴证日期: 年 月 日

## 2023年无锡社保办理流程 社保劳动合同汇总篇五

乙方:

甲方聘用乙方为咖啡厅吧台服务员，经双方平等协商，同意约定下属条款，以共同遵守。

1) 在乙方被聘用期间，甲方负责安排乙方学习场所并由专业人士进行咖啡、红酒业务技术培训，咖啡培训费用合计8000元(捌仟元整)，该培训费用由甲方全额承担。培训期间乙方需认真，仔细学习相关技能。培训结束乙方自愿在甲方服务3年，若中途因个人原因离职，则甲方有权要求乙方赔偿全额培训费用。

2) 服务期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止 乙方应遵守甲方的管理规定及相关制度。

3) 乙方在职期间可享受升职、加薪等福利待遇。乙方上下班须按照甲方规定执行。甲方应每月支付乙方报酬，培训期间薪资照发。但每月需扣发200元培训保证金，扣足 8000元止，服务期满甲方将全额退还乙方培训保证金。

4) 乙方在职期间若荣获咖啡师证、红酒师品鉴证等，甲方将给予鼓励奖或减免部分培训费用。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方： 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

法定代表人(主要负责人)或委托代理人： \_\_\_\_\_

住所地： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

户籍所在地：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条

件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性、合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病,并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同,一经发现,甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费),乙方依法承担赔偿责任。

甲乙双方根据《劳动法》及《劳动合同法》及相关法律法规、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本劳动合同,以期共同遵守。

## 一、当事人基本情况

### 第一条甲方情况

法定代表人:\_\_\_\_\_

### 第二条乙方情况