

2023年马列主义学院院长 学院科研工作 总结(精选9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

马列主义学院院长 学院科研工作总结篇一

20xx年度我校科研工作依据区研究中心工作目标，紧扣学校工作思路，结合期课改的推行，立足教育教学，边研究边学习，边学习边研究，努力构建学校科研交流平台，加强过程管理，努力提升学校科研水平，促进学校内涵发展。

1、做好学校龙头课题《学校教育的行动研究》的课题申报工作。于三月份之前完成了课题方案的初步设计，区研究中心主任、老师来我校对方案进行了研讨和指导，进一步修改后送交参加区级评审，四月份该课题立项为区级重点课题。

2、确立学校首批信息技术试验项目课题。受成功教育委托管理以后，“教与学”电子平台在我校乃至全区范围得到推广，怎样用好电子平台？在这样的背景之下，学校科研中心和信息中心进行沟通，紧紧围绕学校办学思路，确立了《在新农村建设背景下引进成功教育“教与学”电子平台的研究》这一试验项目。9月份，区教师进修学校信息组的专家团到我校对该项目进行了论证。按照研究方案，在十月份进行了调查问卷和问卷分析，十一、十二月主要是深入课堂了解课件使用情况。

3、配合完成区级重点子课题《教材处理有效性研究》的总结工作。由局领衔的区级重点课题《新课程有效教学研究》本年度进入总结阶段，我校的子项目也进行了相应的总结。撰

写的总结、撰写的论文、撰写的课例在区现场展示活动上得以交流。

4、做好校级课题的立项工作。于20xx年12月完成学校年度的校级课题申报，要求各教研组要有自己的教研组课题，也希望教师个人能积极申报课题。现有校级课题15个。这些课题经过一定修改后，将选择若干参加区级课题的`立项申报。

1、课例评选活动。本着一个学期开展一次校级科研活动的原则，上半年主要开展了校的第二届课例评选活动。第二届课例评选收到了45篇课例文章，教科室对这些文章进行了评选，评出了一二三等奖，23位老师获奖。对部分获奖文章提出修改意见后，根据要求选送5篇参加区里的第二届课例评选。

2、成功教育读书札记交流活动。接受成功教育的委托管理，就应该让教师们了解、理解成功教育，为此举办了“读成功教育书籍，写成功教育读书札记”的活动，要求以教研组为单位，在组内交流，然后推荐一篇参加网上交流，十一篇读书札记在网上得到发布。

十二月份在校长室以及其他行政班子成员的一起反复商讨论证之下，形成我校科研奖励方案。

1、做好资料的收集整理工作，做好有关会议活动的纪录。

2、指导有关老师修改文章，并予以推荐和选送。

科研工作是学校工作的一个重要方面，科研水平事关教师的可持续发展，反观学校科研工作觉得有许多地方做得不够：科研方面的培训太少、科研骨干队伍的建设有待进一步加强、课题研究的过程有待进一步规范等等。

新一年里，会要求自己挤出更多一些的时间关注科研工作，动用更多的心思把教科研工作落到实处，让教科研工作有效

地渗透到教师的教育教学工作去。

马列主义学院院长 学院科研工作总结篇二

新学年，我在公寓科老师和各位学长的领导下，出色的完成了我公寓内的各项工作。我们公寓部的工作历程是充实艰辛的，工作中会遇到许多困难与挫折，但在处理这些困难与挫折中，我们收获了很多，也成熟了很多。眼见我们充实美满的一年即将结束，就我部所做的各方面工作进行总结，并以此为鉴。不断改善我部工作方式，提高工作效率，使我部在今后的工作中更加游刃有余，不断提升。

2、在本学年的工作中，尤其对男生公寓晚归情况进行严格把关，学院公寓部干事每天都带领院学生会成员与系学生会成员每晚9[30]xx[00]在各自公寓内对晚归人员进行盘查并记录，并对其所在的系部给予扣分处分，以此来督促其系部加强对晚归的重视与处理，我们对晚归情况每周汇总，将总体情况及时反映给老师。经过对晚归的检查，公寓内晚归情况明显好转，使同学们的安全有了进一步的保障。

3、本着为同学们服务的态度，我们学院公寓部每周都不定期的对各公寓内进行卫生、纪律、安全的当方面的抽查，尤其对吸烟、大功率等安全隐患的排查尤为重视。通过我们不定期的抽查，有效的督促了系学生会认真完成公寓内的各项工作，同时也提高了公寓内学生居住环境的安全性。

4、本学期，我们还不定时的对公寓内的人员滞留问题进行抽查，对滞留宿舍无假条的同学给予适当处分，以警示其他学生不要无故滞留宿舍。通过检查，宿舍内人员滞留问题已有好转。

5、我公寓部还参加了各系举办的各项有关公寓的活动，并对其举办活动进行评分，通过举办这些活动大大的调动起系会成员的工作积极性，同时也宣扬了我们的公寓文化，公寓守

则，使同学们对公寓有更深一步的了解与热爱，便于以后公寓内工作的顺利进行。

6、工作中，我们充分发挥带头引领统筹兼顾的作用，将权力下放到个系部，让他们加强工作热情和积极性。我们通过不定期的抽查，对各系部工作进行考核，以激励各系部更加努力的工作充分发挥出团队的力量。

1、由于xx级刚进入学生会队环境还不太熟悉，对于09级的学长们的一些错误行为不能很好有效的进行制止与管理对此我们将不服从管理的学生情况上报给老师给予系部处理。

2、查晚归时，有学生填报假班级姓名，对此，我们在查晚归时让各系部干事进行确认，确认不了时由各班班长下来确认，再周末的时候，晚归情况比较严重。对此，我们周五、周六会加派人手，对周末晚归进行要查。

1、在维持好正常工作的情况下，对各公寓内的安全隐患时进行排查，充分发挥出公寓部团队的作用，发现任何安全情况及时上报老师处理。

2、在部门管理上，严格要求各成员做好本职工作，做好带头作用，使公寓部的工作业绩更上一层楼。

3、积极的举办有关公寓的各项活动，充分调动学生们工作的积极性，使公寓更加贴近学生，让学生们自觉做好他们的本职工作，杜绝一切安全隐患。

在今后的日子里，我们将吸取过往的经验教训，弥补以往的不足，以昂扬的斗志饱满的心态投入到新一年的工作中，为公寓部的蓬勃发展贡献自己的一份力量，相信公寓部的明天会更好！

学院公寓部

20xx.12.29

马列主义学院院长 学院科研工作总结篇三

不经意间，已经度过了一个春秋。回首我在任院创业就业部部长的这段时间里，创业就业部继承过去的优秀传统，在外联方面继续踏实肯干，为院里的活动提供赞助；同时积极配合、协调其他部门进行院里活动。使院里的各项活动都有序进行。同时创就部也适应学校、及本院学生发展的实际情况，做出了重大调整：将外联部的名字改为创业就业部，积极搜集各种兼职信息，搜集各种相关比赛信息，同时我们还举自己的微薄之力，在没有经验的情况下，成功举办了首届大学生文化产业创意大赛，等等。总结这一年的工作，我们有太多值得感慨，回顾这一年的经历，我们有太多值得总结。

- 1、“跃动历史流水音韵”联谊晚会
- 2、“百年风云叱咤中华”系列纪念活动
- 3、文化引航能力竞赛
- 4、运动会
- 7、迎新外联

通过以上的外联工作，创业就业部在自身能力得到提高的同时，也给院里的活动提供了大量的支持。总结这些活动，我们的外联经验得到一定的提高：比如如何与商家进行交谈、如何说服商家给我们提供赞助、如何处理已经谈好的工作中出现的意外等等。这些都是下一届外联工作者值得学习的宝贵经验。同时我们将会继续努力，为院里的外联工作贡献力量。

外联部不仅是在院系活动时发挥钱袋子的作用，还要加强院

系和校相关部门的联系，协同其他部门工作，包括院里各部门，校学生会的各相关部门。为院校的学生工作提供相关的支持。在本学期我们主要负责了学校及院里举办的两项活动。

1、“华创杯”首届大学生创业计划竞赛

2、教师招考考生职业规划大型公益讲座

以上两个活动都是学校及院里通知，创业就业部负责的，整个活动在我们的安排及认真负责下，都取得了较好的成绩。但是在这当中我们也看到了自己与校相关部门之间的差距，我们在做一些具体工作的时候还缺乏一些能力与经验，在今后的工作中我们将会继续努力，完善自己。

在这一年中我们工作的创新之处最大的可以说是这一点。我们不仅出色完成外联工作，同时还开拓“业务”：举办创业相关的活动，发布兼职信息。

1、首届大学生文化产业创意大赛

2、平时，暑假的兼职信息的收集与发布

通过举办首届大学生文化产业创意大赛，我们发现历史文化学院还是有很多优秀的创意的，通过比赛大家的思路得到一定的激发，将传统文化和生活结合，产生出了大量值得肯定的作品，这些创意很好的将文化运用在载体上，使得作品的文化内涵及实用性得到很大的提高。兼职信息的收集与发布，在很大程度上满足了院里部分同学的兼职需求，为他们的生活提供了一定的帮助，今后我们将会继续完善兼职信息的收集与发布，使大家及时得到合适、可靠的兼职信息。

为了更好的完成我们的外联工作及其他相关工作，我们在做好本职的同时，积极扩大对外交流合作。我们广泛参与各种外联活动，比如参加武汉大学第二届华中高校外联大会等其

他相关的活动，使我们学到了一些外联经验，外联能力得到了一定的提高。同时为了壮大队伍，提高外联效率，我们在新生到来之际进行了外联部助理的招聘活动。通过招聘，我们及时发现了一批有外联能力及潜力的同学，把他们吸收在我们的队伍中，使得我们的队伍很快得到了壮大，对我们的工作起到了很大的帮助作用。

总结一年的工作，我们有很多成绩，比如在外联方面，在院会学生工作方面，在工作的创新方面等等。在肯定成绩的同时，我们也应看到不足之处。外联的经验能力还应得到进一步的提高，院系与校会之间，及院系内部各部门的联系还应加强等。我们会在今后的工作中继续努力，继续做好我们的外联工作，同时也会帮助后面的院干完成、创新外联工作。

马列主义学院院长 学院科研工作总结篇四

“红了樱桃，绿了芭蕉，流光容易把人抛。”__随着日历上最后一页被彻底翻过去了，__年裹挟着无穷的希冀已然到来了，站在年头岁尾的分水岭上，回首一学期的教科研工，心头沉甸甸的，既有摸着石头过河的欣喜，又有怅然若失的惆怅。

经历了假期长途往返的奔波，开学环境变化的不适和角色转换的痛楚，忙碌的双脚踩着悠悠岁月，在摸爬滚打中披荆斩棘，虽然茫然又忙碌，但每一天都是充实的。一学期以来，踏踏实实、任劳任怨，以课堂教学为阵地，以班级管理为抓手，以课程标准为指导，不断地规范、探索、提升课堂教学。

一、加强理论学习，完善教学体系。

“工欲善其事，必先利其器”，教师的生命在课堂，课堂的生命在效率。如何提升课堂效率，靠的是学习雄厚的教育理论，靠的是博采众家之长。为此，在忙碌的工作之余，大量涉猎有关教育教学方面的书籍，诸如《陶行知教育文集》，

于漪的《岁月如歌》，《36号教室的奇迹》，《做一个有思想的教师》等，常年订阅《初中语文教学通讯》。点点滴滴的积累，养成了自己做事踏实、善于学习、勤于思考的好习惯。不仅提高了业务理论水平，而且提高了分析问题、解决问题的实际工作能力，形成了自己的教学风格。

二、钻研教材教法，优化课堂结构。

教无定法，这法那法不研究教材就没法。所以，每课必小心翼翼走进教材，仔细挖掘，力求做到在备教材、备教法的基础上备学生。反复探求哪些是学生的已知区域，哪些是学生的未知区域，哪些是学生应知应会的，哪些是学生深入理解的，以哪种方式呈现更受学生欢迎，哪种剖析更利于学生思维的发展……凡此种种，反反复复。直至深入浅出，才轻松走出。功夫不负有心人，虽然经历了教材、教法、学情、考情的由迥异不同到逐渐适应的蜕变，但在很短时间里，还是迅速接受并适应了，在中途更换为班主任、接任语文教师的情况下赢得了学生和家长的认可与赞誉。

三、勤于总结，精于反思。

“苟日新，日日新，又日新。”教科研的根本目的是为了更好指导教育教学工作，高质量地解决教育教学中的问题，完成从实践到理论，由理论指导实践的辩证循环。这就要求我们不断地总结教育教学工作中遇到的各种各样的问题，如新课程改革、后进生的转化、学生的德育管理等方面的经验教训，之后进行认真的反思。为此每天都写教学、管理日记，在总结中反思，在反思中探索，在探索中突破。抓住每一次外出听课的机会，鉴借成功的经验，汲取失败的教训，探讨有争议的课堂模式……一学期下来，连外带内听课量达48节次。“观千剑而后识器，操千曲而后晓声”，每一节课都有可圈可点之处，每一位教师都有可赞可叹之地。边讲课边总结反思，边听课边反思总结，感觉收益多多，利用业余时间写出了《语文教师，别让你的课堂缺失朗朗的书声》

等十几篇豆腐块文章自我鞭策。

四、团结全组，形成合力。

备课组是学校教育教学开展的拳头组织，是落实教育教学的最基层单位，作为备课组长，在学校发展中心和教研组的领导下，积极开展各项教研活动。主持召开日常的备课组教研活动、制定并统筹教学进度、组织学科命题、复习和考试工作等。不怕苦不怕累，以极强的主人翁意识挑起责任和使命的重担。团结并带领全组，通力合作，群策群力，研究教材，研究学生，研究考纲，以优质的教学服务学生，服务学校，服务家长。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，回望来路，感慨颇深，展望未来，信心满怀。

马列主义学院院长 学院科研工作总结篇五

一. 党建和精神文明建设

1、以作风建设为重点强化领导班子建设。学院各项活动以改进工作作风、密切联系师生为抓手，以反对四风、服务师生为重点，在提高服务质量、规范各项活动以及厉行勤俭节约等方面取得初步成效。自开展群众路线教育实践活动以来，学院按照学校党委的要求，认真学习党的群众路线教育实践活动相关文件以及一些群众路线重要论述摘编。学院领导班子认真学习反思，通过批评和自我批评的方式，查找工作作风存在的欠缺和问题，纠正不良作风，培养群众感情，增强工作本领，为学院乃至学校的发展尽心尽力，努力做好每一件事。

2、扎实推进党风廉政工作。学院严格按照20xx年党风廉政建设暨“作风建设年”工作大会精神，积极开展廉政风险防控工作，仔细排查学院各项工作存在的廉政风险点，制定廉政

建设主要任务分解表，确立廉政防控主要任务10项，领导干部带头树立责任意识，严格执行党风廉政责任制；进一步落实党务、院务公开，保障师生员工知情权，发挥群众监督作用，坚持民主决策，尊重师生表达主张、参与决策的权利，使各项决策建立在民意、科学、民主的基础上。

3、加强组织建设，提高党建工作水平。学院坚持领导班子周例会制度和中心组学习制度，定期召开会议研究工作中出现的新情况、新问题，班子成员之间密切沟通协调。认真贯彻执行民主集中制，不断完善规章制度，确保学校党委和行政的重大决策部署及时得到贯彻落实。加强对党员发展质量的把关和监控。本年度发展党员7名，转正党员3名，举办入党积极分子培训班1期。

4、提高师德师风，注重精神文明建设。学院号召广大教师真正把加强作风建设落实到教育教学中去，落实到具体行动上，要求广大教师明确自身职责、提高自身素质，以实际行动来为人师表。学院积极参加学校组织的一系列关爱师生身心健康为主旨的活动，丰富师生文化生活，多渠道推进精神文明建设。

5、扩大对外合作，提升服务水平。本年度，学院成功举办了20__-20__全国体验教育产学研战略合作伙伴大会，承接了芜湖市第十二届运动会篮球赛、第五届伟星运动会等大型文体活动，以实际行动诠释了高校服务社会功能，使学校对外影响力得以进一步提高。

二. 教学工作

1、体育学院20xx年被全国体育院校艺术类专业建设协作会聘为理事单位，为参与体育艺术表演专业教学改革搭建了平台。获得省级质量工程一般项目一项，校级质量工程重点一项、招标项目一项、校级一般项目一项、《军事理论》获得校级优秀课程。

2、积极落实二级管理制度，推进质量工程建设，不断提高教学管理水平。认真落实体育表演专业、公共体育、军事理论、高水平运动队的教学、训练工作。通过精心组织和认真协调，顺利完成了全年的教学、训练任务。为保证教学质量，学院以青年教师教学基本功竞赛、首届教师职业发展规划大赛为契机，多次组织教师相互听课、评课活动，教师教学能力及教学质量得到提高，为教学工作奠定了良好的基础。

3、基础课教学改革与课程建设不断加强。根据学校卓越工程师教育培养计划要求，积极探索公共体育课俱乐部制改革教学模式，制定符合卓越工程师教育培养计划要求的公共体育课教学大纲和计划。多次召开教师、学生代表参与的教学质量、表演专业培养方案修订研讨会，着重解决教育过程中出现的教师问题、学生问题、教材问题、上课方式手段问题及上课设备器材问题等等，为后期的教学工作奠定了良好的基础。

4、认真组织各类教学竞赛，做好初赛选拔和决赛的组织工作。我院教师获得校青年教师基本功竞赛二等奖一名，校教学优秀奖二等奖一名，三等奖五名，获得校首届青年教师职业发展规划大赛二等奖一名，三等奖两名。

三. 学科与科研

1、学科建设取得成效，体育人文社会学通过学校第三批重点扶持学科验收，积极申报体育学专业硕士，依托提升计划项目建成了体验教育实践基地，在全国第二届体验教育产学研战略合作伙伴大会上发布新项目成果3个、主题课程1套，与89家单位建立长期的战略合作伙伴关系，并与湖南中惠旅等企业签订项目3项，项目经费总额达100万元人民币。此外，来自29所高校的44名高校体验教育工作者被我中心聘任为特约研究员，为共同推动体验教育的科学研究奠定强有力的人力资源基础。

2、加大科研投入，提升研究能力。学院积极创造条件鼓励和支持教师开展科研活动，督促教师认真完成所承担的各项科研任务，积极申报国家社科基金项目□xx省人文社科基金项目□xx省体育局项目等高水平的科研项目，在加强学科建设、学术团队建设的同时，加强硕士点的建设，提升硕士点的培养能力和研究水平，逐步提高科研工作的层次和质量。本年度，体育学院共发表各类学术论文64篇，其中二类以上7篇；成功申报了省级以上科研项目5项，其中，教育部规划项目1项；省体育局重点项目1项，一般项目1项、青年项目2项。

3、优化师资队伍，提高教师专业发展能力。学院十分重视青年教师的职业发展，鼓励并支持青年教师通过攻读博士学位、访学、进修等方式，提升业务、科研素质，鼓励青年教师融入学院学术研究团队。本年度，学院引进一名体育表演专业教师、一名博士研究生，派送一名教师外出访学进修，委派2名表演专业教师进修，及时了解把握体育表演专业的发展趋势□20xx年我院3人晋升为副教授，拥有博士(含在读)4人，博士、硕士学位教师占全院教师的90%，副高以上13人，占全院教师的31%，师资队伍得到了进一步优化。

四. 体育竞赛和学生体质测试工作

按照学校20xx年体育竞赛计划的要求，学院积极开展各项体育竞赛活动，出色的完成校内外各项体育竞赛任务，取得了优异成绩，并为备战明年的省运会打下了坚实的基础。

1、完成学校举办的各项体育比赛工作。配合校工会做好趣味运动会、教职工排球赛、乒乓球赛、篮球赛、网球赛、羽毛球等各项体育竞赛工作，积极承办学校舞蹈健美操大赛、校杯足球赛、校杯篮球赛等学校和体育社团的比赛工作。圆满完成了校第32届田径运动会的组织任务。

2□20xx年，我校健美操队在20xx全国全民健身操舞大赛总决赛参加的四个项目中，荣获三项冠军和一项季军。校空手道

队在20xx年全国大学生空手道锦标赛获得三金两银和团体金牌的骄人战绩。体育表演专业学生在20xx中国芜湖国际标准舞全国公开赛和xx省第十八届体育舞蹈锦标赛中获得多项冠军。高水平运动队沈舒同学在“mbi20xx星功夫世界拳王盛典”大赛荣获世界拳王称号。我校学生参加芜湖市第十二届运动会八个项目的比赛获得高校组团体总分第一名的好成绩，并获得体育道德风尚奖、优秀组织奖和最佳赛区奖。

3、根据教育部以及省教育厅20xx年体质测试工作方案最新要求，为认真做好学生体质测试工作，全面了解学生体质健康状况，学院将体质测试工作纳入重点范围，成立了工作领导小组，制定了实施方案，在时间紧、任务重，测试仪器不到位的情况下，学院全体教师加班加点顺利完成全校学生体质测试任务。

五. 学生工作

20xx年，在校党委及有关部门的关心指导下，在院党总支的直接领导下，体育学院学生工作以“三做教育”为核心，以学风建设为重点，以促进学生综合素质全面提高为目标，积极突破和创新，努力抓好学生行为规范的培养，紧密结合专业特色，提高学生工作水平，教育好、管理好、服务好学生，不断探索符合我院学生特点的新方法和新途径，努力开拓我院学生工作的新局面。

1、以党建工作为龙头，进一步加强和改进大学生思想政治教育，将学生理想信念教育与学生成长成才相联系，以党建带团建、带院风、带学风。

2、以学风建设为中心，积极践行“三做”育人理念，严格学生请假制度，严肃考风考纪教育，全力服务实践课堂，不断提高学生的综合素质。体育学院20xx年大学生暑期社会实践活动参与的芜湖艺术剧院大型音乐舞台剧《鸠兹神韵》演出

获得市政府好评，本学年举办的“舞蹈、健美操大赛”和“《表演学概论》话剧汇演”等大型活动不仅丰富了校园文化生活，而且为提升学生的专业技能提供了平台，促进了学风的进一步好转。

3、以服务学生为宗旨，认真做好评奖评优、助学贷款、勤工助学等事务性工作，以良好的服务换取同学的理解，以认真的态度赢得学生的尊重，为创建和谐校园贡献力量，为学生成长创造更好的环境。

4、以安全稳定为底线，工作重心不断下移，在掌握学生思想和行为规律的基础上，重点关注特殊时段特殊群体，适时进行教育和疏导。

马列主义学院院长 学院科研工作总结篇六

xxxx年是学院“十一五”规划的收官之年。学院围绕创建高水平特色职业学院的奋斗目标，坚持外延建设与内涵提升并举，努力创新校企合作办学的体制机制，深入推进教育教学改革，构建和谐校园，各项工作取得了新的成绩，为学院“十一五”时期的事业发展划上圆满的句号。

认真制定“十二五”发展规划。学院认真组织学习国家、省中长期教育改革和发展规划纲要以及高职教育相关文件精神，结合学院实际，精心组织“十二五”规划的起草工作。学院成立了“十二五”事业发展规划10个项目组，学院领导班子成员分别带队到省内外10多个本科和高职院校进行考察，深入企业开展调研。经过反复研究和多次修改，学院“十二五”事业发展规划征求意见稿已经完成，相关子规划也已经形成初稿。

浦口新校区一期工程建成启用。在学院领导班子的坚强领导下，在全院教职工的共同支持下，特别是在浦口新校区建设指挥部同志的共同努力下，浦口新校区一期工程12.6万平方

米建筑任务已经完成，并于9月16日正式投入使用，3000多名学生以及部分院系、部门平稳、有序地搬迁入驻新校区。在各部门和有关院系的通力合作下，新校区教育教学秩序良好，运转正常。浦口新校区的投入使用拓展了学院的办学空间，极大地改善了学院的办学条件，对学院长远发展具有极其深远的影响。

内涵建设水平进一步提升。一是教学工作有序推进。较好完成了321个普通学历教育班14062人的教学任务；学院组织召开了教学工作会议，修订了《教师教学工作质量评价办法》、《教师考核办法》等重要制度。二是质量工程建设取得新成绩。学院以省级示范高职院校建设为抓手，完成了41门核心课程和31门院级精品课程的一期验收工作；成功申报3个新专业，1个省级品牌专业建设点，3门省级精品课程和1门国家级专业教学资源库建设课程，《车站信号联锁设备维护》成功申报为国家精品课程，节能型空调与制冷技术应用实训基地成功申报为国家级实训基地；申报立项中国铁道出版社“十二五”规划主编教材20多本；人才培养模式改革取得一定进展，学院被确定为“江苏省高等教育人才培养模式创新实验基地”。三是苏州校区评估整改工作有序推进。校区7门精品课程、21门优质课程、5个重点专业、6个达标专业、15个校内实训基地、21个校外实习基地通过验收，在省级、国家级质量工程建设项目申报上有所突破。

社会服务能力有所增强。全年举办各类职业培训班70多期，为轨道交通行业和地方企业培训员工5200多人次。成人学历教育规模继续扩大，在册学生达到5800多人，其中本科层次成人学历教育在册学生1500多人。科研和技术服务能力有所增强，19项课题获得省级立项，横向课题有所增加，取得7项专利，其中实用新型专利3项，技术服务到账经费达到92.6万，较20xx年有较大幅度提高。学院组织申报的江苏省轨道交通控制工程技术研发中心，顺利通过专家论证，进入立项建设阶段。

学生工作有新的提升。继续开展行为规范和文明习惯养成教育，学生的文明素养得到加强。积极开展创新创业教育，12个大学生实践创新项目获省级立项。大力加强学生社团建设与管理，开展优秀学生社团评比，学生社团数量达到110个。组织20xx多次参加志愿者服务活动，南京火车站春运志愿者活动和南京地铁“文明使者”志愿者团队受到社会好评和上级表彰。xxxx年，学院团委被团省委授予“江苏省基层团建示范点”称号，并在团省委组织的xxxx年度高校团建工作考核中取得优异成绩。积极组织学生参加全国、全省各类竞赛，近百人次获奖，在全国软件专业人才设计与开发大赛、全国高职高专英语写作大赛等竞赛中取得较好成绩。

招生就业工作取得良好成绩。一是招生工作圆满完成。学院成立了15个宣传小组，深入80所中学进行宣传，新建33个生源基地，在13个省市录取三年制高职学生4028人，圆满完成了招生计划，录取分数线在全省高职院校中名列前茅，新生报到率为90.7%；录取五年制高职学生395人，报到率为100%。二是就业工作取得喜人成绩。xxxx届三年制毕业生的初次就业率为98.98%，年终就业率为99.93%，协议就业率为92.9%；五年制毕业生初次就业率为94%，年终就业率为98%，协议就业率为94.7%。在江苏省教育厅招生就业指导中心委托麦可思公司进行的调查中，我院毕业生就业竞争力在全省公办高职院校中名列第一，学院再次被评为“江苏省高校就业工作先进单位”。

校企合作获得新的成果。xxxx年，学院把创新体制机制作为深化校企合作的关键，以理事会为校企合作新的组织形式，以实施互惠双赢的合作项目为驱动力，进一步推进校企合作。努力扩大订单培养，与南京地铁、无锡地铁、宁波地铁以及苏宁公司等企业签订了订单培养协议，订单数量达到1868人。学院与南京地铁共同成立全国首个地铁学院，实行理事会领导下的院长负责制，为双方合作办学、合作育人、合作就业、合作发展创设了新的平台。学院与中国通号公司签订了战略

合作协议，与浦镇车辆公司合作共建孟买地铁培训站的项目正在进行。

人才队伍建设取得一定进展。一是继续加强师资队伍建设。单独组团选派了33名骨干教师和管理干部赴新加坡南洋理工学院培训，选派5名骨干教师参加省教育厅组织的出国培训，安排186名教师暑期下企业实践，积极开展教师说课竞赛和青年教师讲课大赛，引进各类人才37名，2名教师被选为江苏省高校“青蓝工程”优秀青年教师培养对象。二是干部队伍结构得到一定优化。制定并实施学院中层干部选拔任用办法，组织了新一轮中层干部调整和竞聘工作。通过调整，对50%以上的中层干部实行了轮岗交流，通过公开竞聘，选拔任用了一批中层干部。同时，首次设置非领导职务干部岗位，吸引和选拔了一批年轻干部。通过这次干部调整竞聘，干部队伍的年龄结构、学历结构、职称结构得到了优化。

管理工作进一步加强。一是对学院机构和院系进行了调整。按照“小机关、大院系”的思路，对机关处室进行了精简合并，推动职能部门向综合化、服务型迈进；强化了二级院系架构，为推进管理重心下移，深化二级管理奠定了基础。二是顺利实施岗位设置首聘工作，完成了岗位说明书编制、聘用合同书签订等后续工作。三是成立了学院教授委员会，积极探索“党委领导，校长负责，教授治学，民主管理”的现代大学管理制度，推进了学院党委决策科学化、民主化。

党建工作又有新的提升。一是以党建考核为契机进一步加强了党组织建设。学院党委按照“以考促建、以考促改、重在建设、服务中心”的工作思路，全面梳理并加强了党建基础工作，精心提炼党建工作特色，以优异成绩顺利通过省委教育工委组织的党建工作考核。二是扎实开展创先争优活动。学院党委确定了“推动科学发展，创建高水平特色职业学院”的主题，精心制定了以党性教育、创建先进党组织、争当先锋模范和党建工作创新等四项专题活动为主要内容的学院创先争优活动实施方案，有序推进创先争优活动。三是进

进一步加强了党风廉政建设。学院党委召开了党风廉政工作会议，深入开展党风廉政工作，与中层以上干部签订了《党风廉政建设责任书》、《廉洁自律承诺书》，认真落实“一岗双责”制度，积极建立教育监督和预防管理的长效机制。

全力申报国家骨干高职院。6月19日至8月27日，学院领导班子带领有关部门、院系的同志再次发扬团结、奉献、拼搏、争先的评估精神，历经启动、省内申报、全国申报3个阶段，夜以继日，加班加点，连续奋战70天，全力申报国家骨干高职院，先后完成了建设方案、建设项目推荐书等七项材料的上报以及答辩陈述等任务。虽因非主观因素最终失利，但是，通过申报工作，学院进一步更新了观念，提高了认识，进一步深化了校企合作，进一步明确了学院发展的定位和目标，进一步理清了建设高水平特色职业学院的路径以及今后几年的重点任务。学院的建设思路和地铁学院、高铁站场等项目得到省内外高职教育专家的充分肯定。通过申报工作，学院进一步扩大了社会影响力。

和谐校园建设取得新的进展。学院党委以塑造学院精神为重点，积极构建南铁院特色校园文化。通过在教职工中广泛征集意见，凝炼了“求真励行”的校训。深入开展思想政治教育工作，获得xxxx年度“江苏省高校思想政治教育工作先进集体”称号。积极开展校园治安和综合治理工作，学院本部被南京市公安局评为先进集体，苏州校区被评为苏州市平安校园。努力提高后勤服务质量，苏州校区食堂被评为江苏省高校文明食堂，学院本部和苏州校区学生宿舍均被评为江苏省高校文明宿舍，苏州校区还被评为江苏省节水型高校。努力为师生办实事：大力开展贫困生帮扶工作；增加教职工交通补贴；改善教职工就餐条件；组织教职工体检；开设了校内火车票售票点；努力协调解决苏州校区部分教职工医保转入苏州以及苏州校区党组织关系由市教育局转到市委组织部等问题；在办学资金极其困难的情况下，调整教职工岗位津贴基数，实现了教职工年人均收入增长10%的目标。

在看到成绩的同时，我们也要清醒地看到，在工作中仍然存在一些不足，突出表现在以下两个方面：一是师资队伍建设工作有待加强。对正高职称教师的培养和引进工作还需加大力度；混编教学团队建设工作有待推进；教师的技术服务能力亟待提升。二是管理工作亟待加强。职能部门和二级院系的职责、权限有待进一步明确，管理工作的规范化、信息化水平有待进一步提高。

马列主义学院院长 学院科研工作总结篇七

20nn年10月初招新

服务队完成招新任务，50名大一新生成为合肥学院红十字会服务队成员，为能够完成合肥市市红会安排的任务和社团本身的传承打下了基础。

20nn年11月中旬大型无偿献血活动

合肥学院红十字会志愿服务队与市中心血站合作开展了，大型“无偿献血活动”，活动前后持续三天，现场献血人员打到360人，献血人数在去年的基础上必提高了80%。在献血活动前后，服务队成员以各种方式宣传血液方面的知识，包括展板，海报，横幅及宣传单取得了预期的宣传效果，同时也得到了合作方(合肥市中心血站)的认可。也使参与的人员认识到相关血液方面的知识，提升了同学们的社会责任感，以及无偿献血活动的意义。

无偿献血车开进合肥学院

20nn年12月1日“世界艾滋病日”主题宣传活动、

合肥学院红十字会志愿服务队开展了以“普遍可及和人权”为主题，以深入班级，以及食堂前传单宣传，知识展板，横幅万人签字、佩戴红丝带等形式的预防艾滋病宣传活动，本次

活动中，各方面的宣传工作做的都不错，尤其是“万人签名”环节，同学们反应很强烈。但就部分环节来说，但没有达到预期的效果，可能是由于社团活动之间间隔时间较短造成了，宣传环节的红丝带的发放没有按时到位，以后活动开展应加以改正。

合肥学院红十字会志愿服务队由潘春雷带队参加了“寿星园老年公寓”志愿服务活动此次活动都感到满意，志愿者的热情真心投入使活动取得圆满的成功。呼吁了更多的人关心、关注老年人等弱势群体。增强了当代大学生的社会责任感和使命感，树立了合肥学院大学生的形象，扩大了合肥学院在社会上的影响力，为我校赢得了良好的口碑。此次活动各志愿者都释放出爱的火焰，将不停地传递爱的火炬。

志愿者日活动合影

20nn年11月-20nn年5月份青年同伴教育培训班

青年同伴教育培训合影

20nn年4月初医疗救护培训

根据合肥市红十字会20nn年“讲文明树新风”志愿服务活动项目安排，合肥学院红十字志愿服务队在该院新校区开展急救知识宣传普及活动，共有150多名在校大学生参加了本次活动。

医疗救护培训提高大学生参与社会实践的能力和知识，增强大学生安全意识，提高应对突发事件的能力，为维护学校的安全稳定和校园文化做出贡献。同时为成立合肥学院红十字会专项医疗小组专业技能方面做了的准备。

活动现场，市红会的指导老师进行了急救新概念讲解和操作技能示范传授，并且手把手辅导学生五项急救技术的

操作要领，学生们的参与热情非常高涨，争先恐后参与教学互动，收到良好的普及宣传效果。我院红十字会在活动组织方面获得省红会和市红会的相关报道。

培训现场

20nn年四4中旬成立合肥学院运动会紧急医疗救护小组

4月中旬我院大型运动会如期举行，为了确保运动员的安全以及校运会的顺利进行；同时让参与的人员了解并学习相关的急救常识，增强自我救助意识；让更多的人了解红十字会，以弘扬红十字公正、中立、志愿服务的工作原则。特成立了合肥学院红十字会紧急救护小组，对运动会比赛时意外受伤的伤员进行紧急急救处理，受伤较重者送往校医室或医院。对运动员提供医疗服务。

活动的举办为运动会的顺利举办保驾护航一道一定的辅助作用，得到院新闻中心的报道，和广大运动员的肯定，对于宣传红十字精神起到一定的社会效益和宣传效果。

紧急救护

20nn年4月下旬“寿星园”老年志愿服务基地建设

为相应合肥市红十字会“讲文明树新风”志愿服务活动的号召，开展以“送温暖、送健康、送快乐”红十字社区志愿服务活动和关爱弱势群体为主题的“红十字关爱生命志愿服务行动”，我校红十字会特根据合肥市红十字会的要求和部署大力倡导“人道、博爱、奉献”的精神，充分发挥红十字志愿者在构建和谐社会中的作用进一步加强合肥市红十字志愿者队伍建设，规范志愿者管理，合肥学院红十字会特与寿星园老年公寓建立志愿服务基地。并签署了志愿服务协议。

志愿服务基地的建设，对我校红十字会的志愿服务走向制度

化迈开了坚实的一步，为后期志愿服务的开展建立了良好的基础，对弘扬红十字精神起到重要的作用。

协议的签订

20nn年4月中旬到20nn年6月中旬寿星园敬老院定期志愿服务

根据《合肥学院红十字会建立寿星园老年公寓志愿服务基地协议书》的规定，我校红十字志愿者协议签字之日起，每俩周组织一次到敬老院做定期志愿服务，志愿者们在帮助敬老院的老人们打扫了室内外卫生后，又和老人们一起聊天、下棋等，从物质和精神上慰藉老人，和老人们一起分享快乐的时光。志愿者们阳光、亲切的关爱行动，感染了老人们和敬老院的工作人员，受到了他们欢迎和高度赞扬，这是市红十字会关注民生，关爱弱势群体的具体实践，也是红十字志愿者们为构建和谐社会的做出的新贡献。

此系列活动的开展得到相关媒体和院新闻公告的报道，取得了一定的社会效益，同时志愿者深入基层体验了志愿服务的乐趣，进一步传播红十字精神。

共2页，当前第1页12学院下半学年度志愿服务工作总结

陪老人聊天，下棋

20nn年5月份临湖小学支教活动

为响应院团委下达的校园文化节的号召，我院红十字会特举行临湖小学支教活动，志愿服务队小组成员共6人，前往临湖小学进行了他们的支教之旅。他们以大学生红十字志愿者的身份鼓励同学们好好学习，积极生活，交给他们一定的社会生存技巧和生活的道理，不仅仅在传授一些简单的医疗和生活常识，还有如何克服心里障碍等等，对同学们将影响深远，对于红十字精神的传播起到承前启后的作用。此活动得到院

团委的支持，活动结束后得到临湖小学同学和领导的认可，达到了活动的效果。

以上是我院红十字会在本年度的工作总结，在活动的举办过程中要感谢省红会和、市红会以及市中心血站的支持，同时感谢相关媒体的关注，我们将在此基础上继续发扬红十字精神，提高自身素养，将活动举办好，为我国和世界的和谐发展贡献力量。

马列主义学院院长 学院科研工作总结篇八

自20xx年9月16日团学联成立以来，学生会下属共有四个部门：it部、文体部、生活部以及学习部。在10月中旬，我院举行了团学联的招新面试以及新进干事培训，期间对团学联的各部门工作职能做了简略的介绍，并且我们有幸请到了校学生会副主席与我们共同分享他的工作经验及个人价值观。而在11月，团学联又开展了干部竞聘上岗的面试，这是一次制度的改革，使团学联的工作更为规范化和公平化。

此外，我们规定每月定期开展部门例会以及学生会例会，并及时上交例会记录和部门工作及活动动态，方便部门间信息的沟通和交流。通过四个月的历练，大部分干事的工作能力和态度都有了一定的提升，也能够积极配合学院工作。

第一届c语言程序设计大赛为了更好地推动学院学风建设，激发计算机专业学生的学习热情，同时让同学们更注重编程，了解计算机专业将来就业的主流趋势，20xx年10月18日在杉达学院1501教室开展了第一届c语言程序设计大赛。主要针对计算机科学与技术专业的大二大三的学生，将他们所学的知识运用于实践中。最终于10月26日进行了决赛，此次活动受到了学院各领导的好评，也提高了同学们对基础知识的重视度，了解到任意一种计算机语言都需要不断的实践与操练才能熟能生巧。

圣诞假面舞会此次的圣诞假面舞会已是计算机学院主办的第七届了，活动较之以往有了不少的创新与突破，它不再仅仅面向于学院，不再只是表演与游戏，此次活动以“假面”和“许愿”为主题，让同学们带上代表神秘色彩的面具，聚在一起共度浪漫之夜，一起许下对新一年的祝福，感受着寒冷的冬季，学校给大家所带来的关怀和温暖。此次我们请到了学院许多社团，乐队的友情演出以及瓦伦丁活动当天的食品提供。

活动配合每次活动期间，我们各个部门都会互相帮忙，分担工作，配合默契。活动准备前期学生会经常开会讨论并且合理分配工作，协助主办方共同把活动办好。而在每次的活动结束后，在完成了后续收尾工作之后，我们也会召集部长讨论每次活动的成功之处以及有待改进的地方，从中吸取经验和教训，争取在日后举办活动时考虑更加完善全面。

在本学期的工作中，虽然分配到的工作和任务都能够基本完成，但总体效率依旧有待提高，有时工作也没有很好的及时向上级汇报，工作依旧缺乏创新意识等等，这些问题都将在今后的工作中不断改进与完善。

自团学联成立以来，总体来说在新体制下，学院学生会的整体工作有了一定的发展与进步，组织更为成熟，更注重落实对同学们的服务与帮助，贴近同学们的生活。这些成绩都得益于学校及学院老师的正确指导和关怀，广大同学的支持与开拓进取。立足于学生会的新起点，我们将积极思考、不断实践，去迎接更大的挑战，也努力为同学们提供更好的服务！

马列主义学院院长 学院科研工作总结篇九

十一月份的风是凛冽的；十一月的阳光是柔和的；十一月的志愿者是伟大的；十一月的我们是激情的。这个月我们协会经历了很多，收获也很多。

我们秉承志愿者帮助他人，服务社会，无私奉献的精神，在

校运会期间，我们协会积极地配合联席组织了一支志愿服务队伍，为有需要的运动员提供帮助，以及维持校运会的秩序，为运动场上的运动健儿们加油、鼓劲。志愿者们顶着冽风，依然充满热情地为同学们服务。为期三天的校运会志愿服务活动，不仅磨练他们的意志，也培养他们吃苦耐劳的精神，同时让他们感受到了作为一名志愿者的神圣和光荣，也让他们认识到了自己肩负的重任。

11月12日，我们协会召开了例会。会议主要对前段时间的工作系统、全面的总结。部署本月的工作，表彰校运会期间表现突出的成员，鼓励他们继续发扬吃苦耐劳的精神。本次会议着重指出协会成员时间观念差、做事懒散的问题。针对一些干事表现出消极，懒散的态度，对一些活动和例会不够重视，迟到或无故缺勤的现象给予批评。为了帮助现代大学生认识自我，分析企业需求，自我定位，如何打造企业需要的人才，规划人生，把握好大学生生活！我们协会于11月18日举办了主题为“现代企业需要怎样的人才”的就业讲座。11月21日组织新干事参加启智志愿服务总队注册工作，让我们志愿者的能力得到更好的锻炼，让我们的活动更加多元化。

11月23日，为了倡导精神文明，激发同学们锻炼健康身体的兴趣，增强团体合作精神，促进协会之间的友好交流，我系青协主办了大学生“和谐杯”拔河比赛。比赛过程中，各协会参赛成员都激情昂扬，各个摸拳擦掌，鼓足气，准备展身手。随着“开始”的一声哨声响起，参加成员使出全身的力气，大喊“一二”，而旁边的拉拉队为参赛队员加油鼓劲。篮球场上顿时热闹非凡，加油声、鼓掌声交织成一部悦耳的乐曲。现场的气氛迅速膨胀起来……通过这次活动，进一步加强了协会之间的了解，也增进了同学之间的友谊和默契，拔河比赛作为一个交流的平台，为今后各协会之间的合作和交流的顺利进行奠定了基础。

这个月是缤纷的，也是繁忙的，我们收获的是喜悦，锻炼的是能力，提升的是灵魂。我们的各项工作都能够顺利完成。

其中存在的问题是部门之间的沟通不够;各项工作不能很好的落到实处。在接下来的工作中我们将继续加强内部建设,改善工作中存在的不足,完善各项规章制度,提高办事效率,加强部门之间的交流和沟通,把各项工作做细做实,充分调动干事们的积极性,不断地探索解决问题的新方法、新途径,争取做出更大的成绩。