

2023年团组织关系转接总结 劳动关系工作总结(汇总7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

团组织关系转接总结 劳动关系工作总结篇一

20xx年，我局继续大力推进工资集体协商、区域性和行业性集体协商，推进规模较大企业单独开展集体协商为辅，以点带面，扩大覆盖面，促进罗湖劳动关系和谐稳定发展。20xx年1—10月审查集体合同xx0份，涉及企业2815家次，涉及员工56696人次。其中审查企业集体合同98份，涉及企业98家次，涉及员工22882人次；审查区域性集体合同22份，涉及企业2717家次，涉及员工33814人次。

为全面开展创建和谐劳动关系示范区工程工作，主动走访10个街道劳动关系协调委员会，调动街道劳动保障所、总工会和社区工作站等基层力量，指导创建工程工作，各司其职，齐抓共管落实创建工作。同时，借助人力资源部门的普法宣传和劳动监察日常巡查，全面发动企业积极参加。特别注重企业指导，面对面解释劳动管理的十项标准，推动企业科学。

积极落实区全年重要工作责任制，关心外来建设者。一是挖掘就业岗位，分行业举办罗湖区关爱外来建设者春暖公益招聘会，提供就业指导 and 就业援助等综合服务；二是开展普法宣传，以“法制伴我行”劳动法律服务宣传周、缤纷五月青工文化节、劳动节为平台，举办劳动普法教育户外宣传活动和劳动法律法规知识培训班、座谈会；三是推行集体协商，以非公企业和劳动密集型企业为重点，推进工资集体协商和

区域性、行业性集体协商，扩大集体合同覆盖面，严把集体合同质量关；四是加强职业技能培养，重视来深建设者的职业技能人才培养，增强来深建设者稳定就业能力和向高技能、高收入行业转移能力。

根据人力资源社会保障部办公厅、广东省人力资源社会保障厅和市人力资源社会保障局关于20xx年企业薪酬调查工作要求，以人力资源社会保障部抽样的242家样本企业为重点，开展20xx年我区企业薪酬调查工作。

团组织关系转接总结 劳动关系工作总结篇二

时光飞逝，光阴似箭，今天已经步入了今年的第四季度，为了使本部门的工作更好的开展，也为了使部门的管理得到提升，第三季度工作总结。现给予我们走过的第三季度做一总结。

1、总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要是对工作的主客观条件、有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析。

2、成绩和缺点。这是总结的中心。总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是什么性质的，怎样产生的，都应讲清楚。

3、经验和教训。做过一件事，总会有经验和教训。为便于今后的工作，须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概括、集中，并上升到理论的高度来认识。

1、一定要实事求是，成绩不夸大，缺点不缩小，更不能弄虚作假。这是分析、得出教训的基础。

2、条理要清楚。总结是写给人看的，条理不清，人们就看不

下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。

3、要剪裁得体，详略适宜。材料有本质的，有现象的；有重要的，有次要的，写作时要去芜存精。总结中的问题要有主次、详略之分，该详的要详，该略的要略。

团组织关系转接总结 劳动关系工作总结篇三

（一）进一步推行劳动用工备案工作。

三年来我们“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，总结经验。及时对推广过程中遇到的问题进行总结、整改对在推广过程中发现好的工作方法及时记录，少走弯路，提高工作进度。使业务水平和经办潜力进一步提高，为今后深入推进备案工作打下了基础，积累了经验。我股透过建立劳动关系qq群指导企业备案，减轻了企业工作人员在软件操作中的困扰，受到了广大企业劳资人员的好评。今年全县新增用工备案企业95户，实现了对用工单位11000份劳动合同签订、履行、解除等状况的动态监管。

（二）劳动用工备案年度审核工作。

按照□xx市人力资源和社会保障局关于做好〈劳动用工备案手册〉年度审核工作的通知》（沧人社字□20xx□70号）文件规定，结合我县劳动用工备案工作实际状况，5月份我股完成了全县250家已办理劳动用工初次备案的企业的《劳动用工备案手册》年度审核工作。年审工作是用工备案中的重要环节，能够依法加强劳动用工管理，切实保障劳动者的合法权益，为实现劳动关系的和谐稳定打下坚实基础。

（三）开展企业薪酬调查。

6月份我股按照市局的要求对我县两家企业进行了薪酬调查。调查的时期指标为xx年1月1日至12月31日的的数据，我股采用

的抽样调查的办法，对同岗位职工人数不足50人的全部调查，同岗位职工人数50人以上250人以下的调查50人。

（一）创新制度建设，劳动合同管理日趋完善。

我股全力构建劳动合同制度信息化、制度化、长效化管理模式。透过大力推行劳动用工备案软件的使用，使我县规模企业劳动合同的订立、续订、变更、解除、终止到达了全方位的动态监控。在软件推行过程中我们多次深入企业进行业务指导，受到企业的好评。

（二）主动靠前服务，政策法规及时传达。

坚持“主动服务、靠前服务、延伸服务”原则，面向企业，主动服务。采取多种形式开展劳动法律法规的宣传活动，提高用人单位及劳动者规范用工和依法维权意识，“零距离”服务企业。一是建立“劳动用工备案”服务群，随时解决企业在用工备案和法规运用方面的问题。二是深入企业，发放劳动法律法规的宣传材料，引导劳动者透过合法途径维权，营造和谐劳动关系，促进社会稳定。

（三）加强业务学习。

为适应不断发展的经济环境和企业用工状况，我们经办人员只能“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，透过业务经办总结经验，提高业务水平，为今后深入推进备案工作打下了基础。

团组织关系转接总结 劳动关系工作总结篇四

陵县中医院现有职工330人，其中专业技术人才300人，占全院职工的90%；床位260张，业务用房面积13000平方米，土地面积24000平方米；固定资产4300万元，全年总收入2800多万元；年门急诊人次40000人，住院人数7000多人次。曾获“全

国十佳百姓放心医院”、“市消费者满意单位”、“市文明单位”、“市价格诚信单位”、“市优秀基层党组织”、“市级青年文明号”，“全市县级中医院综合质量考评一等奖”等荣誉。是“山东省中医药预防保健中心”，全国示范社区建设“陵县中医综合防治高血压病项目”技术领导小组由我院专家组成，办公室设在我院。

建立健全组织，制订实施方案，从组织上确保和谐医院建设的顺利开展。

一是成立了以院长为组长，工会主席、副院长为副组长，各行管职能科室主任为成员的“陵县中医院和谐医院创建活动”领导小组，办公室设在工会，工会主席兼任办公室主任。二是制订并印发了《陵县中医院“创建劳动关系和谐医院”工作实施方案》，制定工作目标并将各项工作任务落实到各小组成员、职能科室，制定绩效目标考核责任制进行考核。三是利用医院自办的报纸、院务公开栏、宣传栏等对创建工作面向全院进行大力宣传，同时接受来自各方面的监督等。

增强职工参与医院管理的积极主动性深入学习和贯彻执行《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保护法》等法律法规，加强工会自身建设，完善了工会的人员建设，建立了工会的各项工作制度和人员职责，制定了“陵县中医院职代会制度”并选举确定医院职工代表41名，在医院重大问题决策上，如：发展规划、人事任免、重大投资、行风建设等方面全方位予以讨论监督。坚持广听民言、集中民智、院务公开、民主管理，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能和“桥梁纽带”作用，不断提高工会工作水平，建立和谐的劳动关系，促进医院各项工作的开展。

一是全面实行劳动合同制度。目前244名在职职工和86名临时聘用人员都与院方签订了劳动合同，坚持同工同酬，几年来无违反劳动合同的现象发生。

二是坚持医院《专项集体合同》制度。在每年年初职工代表大会上，院工会都与院行政签订《专项集体合同》签订程序符合有关规定；合同在有效期内，合同内容全面落实，职工普遍满意。对合同履行情况，工会及时组织相关职能部门进行监督检查，并将检查情况在科主任例会和职代会上公布。

三是进一步完善职工工资分配制度。从1998年开始，医院就打破分配上的“大锅饭”，实行基本工资+绩效工资，建立了较完善的工资分配制度，从没有无故拖欠、克扣工资等情况发生，职工工资高于本地平均工资水平。

四是坚持按时交纳“五项保险金”制度。一直以来，医院都始终坚持按时足额缴纳全额养老保险、全额医疗保险、工伤保险、意外保险，全额住房公积金。仅去年医院就为职工缴纳养老保险金8万元、医疗保险金3万元、工伤保险金万元、意外伤害保险金1万元、住房公积金6万元。

五是坚持调解劳动争议制度。医院成立了劳动争议调解委员会，及时调解职工与院方在劳动关系中的矛盾，使劳动关系矛盾化解在医院内部，调解成功率达100%，实现了职工群体上访和劳动仲裁裁决零记录。

创建学习型医院，注重医院文化建设，从提高职工综合素质上促进和谐医院的建设。一是开展创建学习型医院活动，通过“九大教育培训体系”营造良好的学习氛围：送出去长期进修。每年20到30人，分别到齐鲁、省立、省中医、济南军区总医院，覆盖各个医疗专业。送出去短期培训。每年派出去1-7天的短期培训300余人次，包括医疗、护理、行管后勤等。请进来专家讲课。省市级专家来院讲课，每周二、三、四、五、六、日轮流讲课，重点是：急症医学、重症医学、康复医学、新生儿抢救等。请进来专家带教。14名省级医院专家来医院应诊、查房、手术、带教、讲课。职称执业教育。职称水平在逐步提高，缩小和弥合学历、职称、执业断层现象。岗前教育。新引进大中专毕业生，由人事科、医教科、

护理部予以一周的岗前教育，熟悉工作环境、法律法规、规章制度、工作程序、岗位职责等。自学教育。近几年在岗专升本人员34人、在岗高起本19人、在岗中专升大专14人，共计在岗学习67人。青年教育。学习雷锋精神坚持不懈。以爱岗敬业、团队精神、学习奉献为主题。让积极向上、奋发有为、奉献精神等主流思想占领青年人的灵魂。党员教育。加强科学发展观教育、党的先进性教育，制订“陵县中医院xxx党员先进性标准”。

二是开展各种知识和技能竞赛，如开展“血管穿刺”、“模拟急救”、“护理技能”、“三基知识问答”等比赛活动，着力提高职工队伍的专业技能，促进工作的协调性、互助性、合作性。三是创新医院文化，提升医院核心竞争力。积极开展医院文化理念建设，总结多年来医院积淀形成的工作精神，通过进一步提炼、推敲、整理、充实，制订了医院发展战略、办院宗旨、核心目标、价值观、用人观、工作观、服务理念、经营理念等多项内容的医院文化。同时采取医院报纸、宣传栏、制定医院文化手册等形式，加强对医院文化的宣传和学习，形成良好的文化背景，对员工产生潜移默化的影响和熏陶，将文化建设融入到日常工作中。用优秀的文化汇集人心，凝聚力量，引导员工建立统一的价值观，形成充满热情、团结和谐、艰苦奋斗的环境氛围，促使全院员工将个人理想与医院总目标统一起来，把对医院的责任感、使命感和归属感化做强大的凝聚力，最大限度地发挥员工潜力，为医院发展建设服务。

充分利用公开栏、宣传图版、医院报纸和召开座谈会等形式实行多渠道、多层次的院务公开。把医院发展规划、重大问题决策、各项费用支出，职工养老保险、工资福利，职工考核结果、晋级、晋职，行风和精神文明建设等情况以及其他一些涉及到职工切身利益的重大问题进行公布，使全体员工心中有数，认识到“医院是我家，我是医院主人”，充分调动了职工的工作积极性和主观能动性。

和谐是保持社会稳定的基础，和谐的劳动关系是构建和谐的核心。中医院领导班子充分认识到，做好和谐单位创建活动，“必须紧密结合实际，在理顺关系、主动协调、相互配合、通力协作，充分发挥工会职能作用上下功夫”；“必须坚持以人为本，依法维护员工权益，在着力解决员工最关心、最直接、最现实的问题上下功夫”；“必须健全工作机制，形成创建氛围，在激发员工参与热情，实现共建共享上下功夫”；“必须积极实践，不断完善，在创新思路，探索新方法，开创创建工作新局面上下功夫”。

“扬帆正遇东风来，远征万里纵青骢”，我们相信，在创建劳动关系和谐单位这条道路上，陵县中医院必定成为我市“建高地、创和谐、做贡献”活动中的一枝奇葩。

团组织关系转接总结 劳动关系工作总结篇五

根据省、市、县文件精神，结合党的群众路线教育实践活动有关加强基层党组织建设的要求，神泉乡在全乡范围内积极开展组织关系梳理排查工作。

现将有关情况汇报如下：

一、高度重视，认真自查

我乡接到通知后，第一时间把自查要求通知到本乡20个党支部，并按照“不漏一个党支部，不漏一名共产党员”的工作要求，开展党员组织关系梳理排查工作，认真核实各党支部所属全体党员身份信息；查清各支部的流动党员去向；并建立健全党员管理台帐，确保信息核实工作横向到边、纵向到底、不留死角。

针对各党支部流动党员工作地不固定、联系方式更换频繁等复杂情况，乡党委要求各党支部要放下架子、俯下身子、耐

住性子，千方百计取得联系方式，主动对接，积极做好《流动党员信息表》填报工作。

二、存在的困难

在开展党员组织关系梳理排查工作中，由于少数党员外出务工，流动党员工作地不固定、联系方式更换频繁等复杂情况，导致梳理排查工作不能全面覆盖，少部分党员的信息一时还难以登记造册。

三、下步打算

以开展党的群众路线活动为契机，乡党委将积极进一步做好梳理排查工作，重点建立健全党员管理台帐，同时做好党员组织关系接转工作，切实按规范开具党组织关系介绍信，规范保管党员介绍信存根，及时帮助接收的预备党员转正，做好建立党员组织关系接转台账等工作。

一、高度重视，领会精神

我委各支部高度重视，及时认真组织学习了市委组织部关于进一步做好党员信息登记工作的通知文件，深刻领会文件精神，按照有关工作要求抓好我委各支部党员组织关系梳理排查工作，确保工作不走过场，落到实处。

二、认真自查，建立台账

为开展党员组织关系的梳理排查工作。

我委各支部对照文件所列四个方面的内容，进行认真自查。

一是通过查阅党员人事档案，核实了委党员身份信息，重点核实了入党时间，转正时间及党员档案存放情况，二是对我委的所有党员进行了清查，我委共有在职党员87名，离退休

党员干部143名，当前我委不存在流动党员和失联党员，党员党费均按时按费交纳，三是建立健全了委机关各支部党员管理台账。

三、梳理分析与管理

支部及时核实党员基本信息，与本人档案、户籍、学籍等有关资料进行对比、印证、确保准确无误后，建立健全本支部党员台账，台账与现有党内统计数据相一致，没有出现重登、漏登现象。

同时党员档案都按照要求制定专人负责管理，资料齐全。

**县处置不合格党员工作开展以来，我局严格按照上级要求，以保持党的先进性和纯洁性为主线，围绕“四个自我”（自我净化、自我完善、自我革新、自我提高），有计划、有步骤的做好我局及社区共14个党支部处置不合格党员工作。

通过近期的深入走访和摸排，顺利完成了排查摸底阶段的各项任务，取得明显成效，现将具体工作情况报告如下。

一、精心组织实施，深入走访摸排，夯实处置不合格党员工作基础

（一）学习教育，动员部署。

全县处置不合格党员工作会议召开后，我局立即行动，结合自身党员队伍现状，制定了《**县住建局处置不合格党员工作实施方案》，并迅速召开专题工作会议，宣贯全县会议精神，对处置不合格党员工作进行了动员部署。

同时以政策为导向，在全系统掀起对《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》的学习教育热潮，通过深入学习党的十八大精神及中央、省委和市委有关政策文件，使广

大党员进一步提高了对本次处置工作的认识，端正了思想动机，掌握相关政策。

为了更好的让广大社区党员知晓和了解本次活动的要求和 workflow，我局在社区工作地点和所辖小区内张贴和发放了《处置不合格党员工作运行图》和《致广大共产党员的一封信》，让分散在各个社区角落的党员们知道如何找到组织，如何回家。

(二)深入清理，摸清底数。

局属各支部利用2个月的时间，对所属党员进行了全面调查摸底，重点清查无正当理由连续6个月不缴纳党费，不参加组织生活、不完成组织交给任务的党员、教育实践活动中民主评议为“差”的党员(简称“三不一差”党员)情况和受党纪、政纪处分的党员情况，做到了底子清、情况明。

为了更好的掌握我局党员动向和具体情况，我局将所辖党员科学分为了“五种情况”，即：对于合格党员，认真填写《排查清理信息登记表》予以确认；对于不愿登记的党员，由本人书面提出相关问题，并由本人签字、压盖手印，确定为问题党员；对于失联党员，通过认真走访和多方查找。

确定长期无法联系的，由各党支部书记明确失联时间，并签字盖章予以确认；对于死亡党员，经党支部书记确认后提出注销申请；对于去向不明确党员，由党员本人说明及书写已转入外地或外部支部名称，并由各支部书记签字及盖章予以确认，报上级党委进行核实，明确是否已办理党组织关系转出手续。

(三)逐一分析，开展“双找”。

对于以上党员“五种情况”，局属各党支部因势利导，分别做出处理意见。

在具体操作过程中，我局针对社区党员问题多发的状况，将工作重心转移到社区，多次召开社区7个党支部工作调度会议，听取社区支部工作进展情况，对下一步工作进行安排部署。

通过深入了解，问题主要集中在对社区对失联党员的查找确认上，为了能更大限度的. 缩小失联范围，我局对初步列为失联党员的群体采取了以下工作方法，尽全力查找。

具体做法是：一是查找其关系网，找到其亲属及朋友，与党员本人取得联系；二是通过查询公安、社保信息，找到联系方式；三是通过实地查访，多方询问，通过捎口信、交叉联络的方式，辗转找到本人进行确认。

通过近期认真细致的查找，我局将社区失联党员由以前的50余人减少到了40人，统计出死亡党员15人。

二、存在的问题

(一)流动党员合格标准难界定。

**县是一个劳务输出大县，务工经济是部分农民经济收入的主要来源，有的党员为了生计常年在外务工，党费靠家人代缴，党组织与流动党员的沟通基本上是电话、短信联系，流动党员教育、管理出现鞭长莫及现象。

(二)处置不合格党员工作创新不够。

处置不合格党员工作停留在程序化、格式化的基础上，对党员民主评议办法，过分依赖，没有创新更好的载体。

(三)基层党组织对党员经常性教育管理不够。

基层党组织对党员开展的学习不到位，开展的组织活动不多，党组织与党员之间，党员与党员之间缺乏沟通，相互了解不

深，民主评议靠感觉和印象。

三、下一步工作打算

一是进一步把处置不合格党员工作与解放思想大讨论活动结合起来。

通过党组织班子成员民主生活会、党员组织生活会、党员民主评议等活动，让党员进一步增强党员意识和归属感，抓好党员即知即改工作。

二是进一步把处置不合格党员工作与发展党员工作结合起来。

严把党员入口关，坚持“四个培养”，坚持标准，严格程序，深入考察党员入党动机，强化发展对象公推选优，提高入党积极分子公认度，优化完善发展党员程序，进一步落实好发展党员公示制，全面考察党员德能表现，落实发展党员培训制度，优化党员队伍结构。

三是进一步把处置不合格党员工作与树立典型结合起来。

坚持处置不合格党员与树立党员先进典型两手抓，对党内除名的党员进行反面典型警示教育，对党员民主评议结果优秀的党员，深入挖掘先进事迹，通过各类媒体进行宣传，发挥辐射带动作用。

1.隐患排查整改工作总结

2.党员关系排查工作总结

3.火灾隐患排查整治工作总结

4.矛盾纠纷排查调处工作总结

5.组织关系证明范文

6.涉嫌非法集资风险专项排查工作总结

7.天然气安全隐患排查工作总结

8.组织关系介绍信

团组织关系转接总结 劳动关系工作总结篇六

2、绝大多数学校能够坚持集体办公，规章制度齐全，教育教学工作开展有序。所查绝大部分学校能够认真落实集体办公制度，各种规章制度齐全，内容详实，可操作性较强，教育教学工作开展较好。辛集职专、伯阳小学教师教案编写、作业批改、教学后记撰写较为规范、认真；伯阳小学校长蒋振华组织全体教师认真实施汉字工程，为每位教师配备了练字本和练字板，每人每天坚持书写钢笔字一页、粉笔字一板，由校长批改。县一高、二高、鸣鹿中学、老君台中学、伯阳中学、远志高中、西城中学、伯阳小学，办公室布置较为规范，集体办公制度落实较好；二高、老君台中学、辛集职专、试量高中、马铺高中、伯阳小学，教学工作计划、教研组活动计划制定详细，活动落实有记录，毕业班管理的方法与措施得力，目标分解到班到人，具有较强的可操作性；老君台中学课程改革有方案，有组织，有目标，有行动，有典型，落实较好。

3、重视教师队伍建设，健全并认真落实教职工考核评价体系和激励机制。各学校校长均能够按要求参加培训，证件齐全；大部分学校重视教职工队伍管理，制定有目标任务和考评方案，考评有记录；所查13所中小学校均能够认真落实领导班子成员担课制度、教职工考核和奖惩制度，并将考评结果与绩效工资挂钩；二高、鸣鹿中学、老君台中学、西城中学、伯阳中学、马铺高中、酒厂子弟学校，师德学习制度齐全，师

德标兵评选方案和考评记录详实。

4、高度重视学校安全，工作开展扎实有效。大多数学校能够按规定开设安全课，建立安全工作领导小组，做到安全教材、计划、教案、作业四齐全；建立健全安全工作规章制度，安全档案管理规范，层层签订目标责任书；实行安全责任目标分解，职责明确，责任到人。县二高、老君台中学、辛集职专初中部组织了安全知识测试；县二高、鸣鹿中学、伯阳中学、伯阳小学、远志高中和酒厂子弟学校安全教案编写较为规范，伯阳小学安全作业7次，酒厂子弟学校安全作业8次，全批全改；县一高、二高、西城中学、伯阳小学、马铺高中、试量高中安全隐患排查认真、及时，记录规范、详实；大多数学校安装了电子监控设施，并设立了独立监控室；各中小学校能够充分利用板报、宣传栏进行安全知识宣传教育，试量高中组织学生创办的安全手抄报较有特色，既加强了安全教育，又培养了学生素质。

5、按要求开设体、音、美课程，加强体卫艺工作。大部分学校体、音、美课程开设齐全，能够坚持“两操一课”，积极组织预防“两病一毒”宣传活动，卫生室规范、药品充足、宣传栏醒目，预防青少年近视方案操作性强，开展活动扎实有效，活动记录详实充分。鸣鹿中学、辛集职专、伯阳小学“两操”落实较好，扎实有效；二高、鸣鹿中学、伯阳中学、酒厂子弟学校，预防“两病一毒”宣传栏设置规范，内容丰富；县二高、伯阳小学预防青少年近视活动记录次数多且内容详实。

6、实验、电教仪器和教育技术装备的使用与管理得到了进一步加强。所查各高、初中学校都建立了标准化实验室，实验开课率较高，大部分学校电教仪器、教育技术装备管理规范，建立了台账，借出或归还都留有详细记录；除双语小学没有试验室外，各校仪器室、实验室都能做到建设规范、管理科学，都能按要求上好实验课；玄武高中、试量高中、酒厂子弟学校新配备仪器室和实验室，建设非常规范，安全性高，

实用性强。

1、部分学校教育教学工作开展不够扎实。县二高无教师教学工作记实册，检查当天上午第一节高一（10）班、高三（14）班教师不带教案上课；远志高中无教师听课记录，检查当天上午第四节高三（1）班、高三（2）班教师不带教案上课；辛集职专五（2）班思品课教师无教案上课；马铺高中、酒厂子弟学校、试量高中课程改革无行动，无典型；玄武高中有教研组活动计划，却无活动记录，毕业班目标分解不明确。

2、个别学校不重视学校建设，办公室、班级布置不规范。二高多数班级无布置，操场内砖块多；西城中学墙体无标语，“三风”张贴在办公室内；老君台中学班级内无布置，绿化面积大需加强管理与养护；远志高中、酒厂子弟学校校园内围墙无标语；伯阳小学校园花草管理不善，损坏较多；马铺高中花园内基本无花草，班级无布置，窗户用塑料布封闭；玄武高中校园无绿化，办公室布置不规范，“三风一训”张贴在办公室门口，字体小，不醒目，校园内围墙无标语，墙外标语不清晰；辛集职专办公室无布置，花园内有踩踏现象；试量高中主干道两旁无绿化，东教学楼前花坛内冬青没修剪，有损坏，校园墙体无标语，无宣传栏，东教学区纸片、食品袋较多，卫生差。

3、个别学校安全工作的个别方面需进一步细化、强化。县二高、辛集职专无安全作业和20xx年安全日志；鸣鹿中学部分安全责任书无签订时间，九（五）班安全作业无批改；远志高中、伯阳小学安全责任书无校方负责人签名，远志高中无安全日志；马铺高中安全制度仅有2项，无电子监控设施，危房无警示牌；玄武高中课程表无安全课，无安全工作计划和隐患排查记录；试量高中八年级男寝室没配备灭火器。

4、个别学校对体卫艺工作重视不够。马铺高中、酒厂子弟学校无预防青少年近视活动记录；伯阳中学、玄武高中预防青少年近视活动记录不详实；远志高中、马铺高中无“两病一

毒”宣传栏。

5、个别学校师德建设工作需进一步加强。县一高无师德学习制度、师德考核评价记录和师德标兵评选方案；远志高中无师德考核评价记录；辛集职专、伯阳小学师德考核评价记录不全；玄武高中师德考核评价记录是老记录。

6、大部分学校文书档案管理不规范。绝大部分学校文书档案没有分类装订成卷，也没有档案目录，不便于档案查询。

团组织关系转接总结 劳动关系工作总结篇七

一、全面覆盖，上门上户，核实全体党员身份信息。为加强我镇党员组织关系排查工作，镇党委成立党委书记为组长，党委副书记为副组长，相关人员为成员的领导小组，并充分利用全国党员信息管理平台，召开各村(社区)支部书记大会，落实责任，将全镇所有党员名单全部调出，1537名党员一一对应分发给40个党支部，确保信息核实工作横向到边、纵向到底、不留死角。

二、千方百计，主动对接，核查流动党员基本情况。针对各党支部流动党员工作地不固定、联系方式更换频繁等复杂情况，镇党委要求各党支部要放下架子、俯下身子、耐住性子，千方百计取得联系方式，主动对接，积极做好《流动党员信息表》填报工作，共清理出流动党员255名。将那些一直联系不上的党员和不按期和组织联系，不参加组织生活的党员列为失联党员，共列出26名失联党员。

三、多措并举，稳步推进，自查组织关系转接情况。镇党委积极开展党员组织关系接转自查工作。一查是否按规范开具党组织关系介绍信；二查是否规范保管党员介绍信存根；三查是否及时帮助接收的预备党员转正，四查是否建立党员组织关系接转台账。

四、认真对照，排查预备党员转正情况。镇党委对党员名单中的超过预备期未转正的党员进行了认真排查，询问了各党支部未按期转正的原因，针对存在的问题，认真进行了汇总梳理，总结存在的问题，研究解决方式，确保符合条件的都能转正。

通过本次梳理排查，进一步细化了党员台账，夯实了组织基础，很好地发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

近日，根据办事处党工委关于开展党员组织关系集中摸排工作的统一部署，向阳社区党总支对本总支的党员组织关系进行了全面摸排。针对三个支部不同情况，全面核实党员信息，理清党员组织关系，摸清流动党员、失联党员、口袋党员底数，从源头治理党员组织关系空挂失联等现象，解决口袋党员隐身党员等问题，以确保我社区每位党员都能纳入党组织有效的管理之中。

1、基本情况：