

工作总结技能方面(精选6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结技能方面篇一

本学期，技能科教研组能结合学校工作计划和教研组工作计划，落实教学研讨实践，全面实施素质教育，努力做好科研课题实验工作，落实“科研强师，科研育人”理念，全面构建“学习型，科研型”教育教学体系，有效提升教育科研水平。

每位教师都能规范教学常规，认真备课，上好每一节课，发扬相互听课的优良传统，取长补短，切实提高自身的教学质量，落实新课程改革，完成教学任务。在工作中能进一步加强学校艺术教育，充分利用音、美教师和学校有特长的教师负责县艺术节活动，对学生进行辅导，为学校取得了许多荣誉。加强对学生的思想教育，安全教育，避免伤害事故发生。积极开展各种比赛，丰富学生和教职工的业余生活，提高学生和教职工健康水平。积极参加学校教研活动，开好教研会，积极参加校本培训，配合学校做好其他工作。加强和其他教研组的联系，和其他科任教师互相勾通做好学生的思想工作。做到以育人为本，使每个学生都能受益。

1. 能从抓好教育教学理念的转变。激发学生的学习兴趣，培养学生终身学习、终身锻炼的意识。以学生全面发展为中心，关注学生个体差异与不同的需求，保证每个学生受益，每个学生尽可能的得到发展。

2. 抓好教学常规的落实，抓课堂教学的效益。根据教学工作安排和教学进度，随时对本组教师的教案等进行检查，随堂

进行听课，在学生中进行了解调查，掌握本组教师教学常规地落实情况 and 课堂教学效益，随时发现、随时调整，使本组教师教学做到尽职尽责。

3. 抓教研教改，提升教学能力。本着在教学中学习，在学习中研讨，定时定期做好教研教改工作；经常进行学法、教法交流，互相学习、共同提高，各科设立专题研讨、专题座谈。

4. 加强学习与反思，促进教师的专业成长、学习是教师专业成长的前提。我们只有不断的学习，充分为自己“充电”、“蓄能”、“补钙”，才能不断接受源头活水的补给。教学反思能够唤起教师对教育教学中真实问题的关注。教师始终带着问题意识面对教育现象，使教师逐渐的具备了教育家的专业眼光，具备了研究者的素质和能力，也就会找到真正需要我们解决的问题。形成问题意识，教师就会找到反思的触点，其反思的内容会更加丰富，反思的深度和广度会更加深入，反思的效果会更明显。

5. 以课题为引领，提高研究的实效性。引导教师个人加强实践研究，利用每一节教学课引导学生学习，关注学生的课堂表现，关注学生的发展变化，将教学点滴融入教学后记、教学心得中。通过多渠道多层面的实践研究，我们的课堂教学有了显著的变化，形式化的无效的活动少了，教学有了一定的深度、广度，教学效果明显好转。

6. 根据学校安排精心组织、积极参与学校有关活动。

7. 尽职尽责、保质保量完成学校下达的任务和教学任务。

虽然我们很认真负责地去做，但还有很多不足之处，我们将在今后不断的努力中去改善。

工作总结技能方面篇二

20xx年销售部在总经理的正确领导及其它部门的密切配合下，基本完成了本年的工作任务，取得了一定的成绩，但也存在很多的问题。因此，我们只有对本年度经营状况进行分析和总结，才能挖出问题的根源，从而在今后的工作中加以改进，才能巩固成绩，才能充分调动员工的积极性，努力将各种不利因素转化为能提高公司效益的有利因素。

1、锌粉生产厂家众多。有一定规模的锌冶炼企业绝大多数都有自己的锌粉生产线，基本能自给或略有缺口需外购，有的还有富余外销。如甘肃的宝徽锌业；陕西有色的商洛冶炼厂、汉中锌业有限公司；内蒙的紫金公司、兴安铜锌冶炼有限公司、赤峰库博红烨（在建），河南的豫光金铅；辽宁的葫芦岛锌业；湖南的株洲冶炼厂、衡阳水口山冶炼厂，四川的西昌锌业等。专业生产电炉锌粉的，西北地区就有十几家，如陇南地区西河合金锌粉厂、成县黄渚合金锌粉厂、天水凤山锌业，兰州的黄河锌品；陕西宁强锌粉厂、陕西山阳锌业有限公司、汉中金燕有色金属有限公司、旬阳科达锌业有限公司、略阳锌品有限公司等，其规模每月100吨到400吨不等。且有的电炉锌粉生产企业在20xx年上半年已完成锌粉扩产，如西河和略阳等。大家共同分抢已经不大的一块蛋糕。由于节能减排等政策原因或经营不善等，一些小规模锌冶炼企业被迫关停，进一步缩小了这块蛋糕。因此锌粉市场竞争，十分激烈。

2、各使用单位对锌粉的质量要求越来越苛刻。很多单位除对锌粉的品位要求越来越高外，还对锌粉的其它成份有严格要求，如对铅、铁、钴、砷、锑、氯均有不同要求。如白银公司对铅、锑有特别要求，商洛冶炼厂、开利锌业等大多数企业要求有效zn在88%以上，湖南一些企业对cl有很严的要求。

3、客户对服务提出越来越高的要求。如客户要求供货时间较短，要求送货上门，有的单位在货送达后，在卸货、过磅、

取样等不积极配合，需协协调。

4、由于公司产能不够，（特别在2#炉、3#炉大修期间）公司所产的锌粉，不能满足我们的销售要求，我们无法满足现有的一些客户对我公司的锌粉需求，使得这些客户不得不寻找新的供货商，并建立了相对稳固的供求关系，这将给我们二期锌粉销售带来极大的困难。

5、由于公路限超、油价上涨，使得运费上涨，如远距离销售，运输成本高，价格竞争处于劣势。

6、找人装车困难，公司没有专业的装卸队伍，装车出于自愿，找人装车曾是本部门比较头疼的一件事。

1、销售：

公司在年初制定的销售目标为全年销售锌粉3200吨□20xx年实际生产3563.3吨□20xx年期末库存16.43吨□20xx年，实际销售锌粉3570.59吨，完成销售收入54247615.89元（不含还锌业100锌粉的收入），销产率为99.74%，超额完成公司年初制定的销售目标。

2、回款：

20xx年年初结存上年欠款4613528.51元□20xx年实际回款56435935.71元（不含还锌业100锌粉的收入），回款率为95.53%□20xx年期末欠款4753348.35元（其中西矿锌业2276526.65元、珠峰锌业1242240.21元）

实现锌粉销售的四个要素：

a□客户需求；

b□能满足客户需求的质量；

c□价格；

1、由于在锌粉供应紧张的时候，我们的锌粉产量不够，不能满足客户的需求，使得已开辟的锌粉市场被其他厂家趁虚挤占，二期的销售工作有可能陷入被动。如白银公司、西安迈欣等企业的业务。

3、公司产品都是为生产而生产，片面最求产量。合金成分、有效zn□颗粒细度等指标有时不能满足客户需求，无质量竞争之优势。

4、公司产品生产成本低，特别是劳动力成本偏高，无价格竞争之优势。

5、熟悉锌冶炼行业、熟悉锌粉市场、熟悉锌粉市场行情销售人员不多。对销售人员的培养投入不够，新的市场开拓后劲不足。

6、公司销售政策模糊，销售奖励难兑现，市场开拓的资金投入自主度不高，市场开拓的动力不足。

工作总结技能方面篇三

开拓市场，对内狠抓生产管理、保证质量，以市场为导向，面对今年挑战，抢抓机遇，销售部全体人员团结拼搏，齐心协力完成了本年度的销售工作任务，现将本年度工作总结。

20xx-x年我们公司在xx□xx等展览会和惠聪、发现资源等专业杂志推广后，我公司的xx牌产品已有一定的知名度，国内外的客户对我们的产品都有了一定的认识和了解□20xx年度老板给销售部定下xxx万元的销售额，我们销售部完成了全年累计销售总额xxx万元，产销率xx%□货款回收率xx%□

产品销售部肩负的是公司全部产品的销售，责任之重大、任

务之艰巨，可想而知。建立一支能征善战的高素质的销售队伍对完成公司年度销售任务至关重要。“工欲善其事，必先利其器”，本着提高销售人员综合业务素质这一目标，销售部全体人员必须开展职业技能培训，使销售业务知识得以进一步提高。今年公司添用了网络版速达3000财务管理软件，销售和财务管理可以清晰的及时性反映出来。我们销售人员是在xx市xx-xx科技有限公司的培训下学习成长的，所学习的专业知识和公司内部信息都是保密的，大家必须持有职业道德。老板是率领销售部的，希望加强对我们员工的监督、批评和专业指导，让我们销售人员学习的专业知识，提升技术职能和自我增值。20xx年我学习了xxx内部审核培训和会计专业知识培训，并获得了国家认可的证书。这一年来我们利用学习到的管理知识、方法在我们公司生产管理中充分实践，其显示效果是满意的。

xxx我公司产品销售部工作的重点，销售形势的好坏将直接影响公司经济效益的高低。一年来，产品销售部坚持巩固老市场、培育新市场、发展市场空间、挖掘潜在市场，利用我公司的品牌度带动产品销售，建成了以xx本地为主体，辐射全省乃至全国的销售网络格局。

随着电子产品行业之间日趋严酷的市场竞争局面，信息在市场营销过程中所起的作用越来越重要，信息就是效益。销售部密切关注市场动态，把握商机，向信息要效益，并把市场调研和信息的收集、分析、整理工作制度化、规范化、经常化。产品销售部通过市场调查、业务洽谈、报刊杂志、行业协会以及计算机网络等方式与途径建立了稳定可靠的信息渠道，密切关注行业发展趋势；建立客户档案、厂家档案，努力作好基础信息的收集；要根据市场情况积极派驻业务人员对国内各销售市场动态跟踪把握。

工作总结技能方面篇四

一、对岗前培训态度。

我们辅导员队伍和部分教师、院办工作人员由学院统一安排进行了短暂而令所有人难忘的岗前培训。期间虽短而严的培训让我切实体验到了严是大爱的真正含义，对学院相关人员对我们的生活安排以及日常关心深表感谢。在此我想感谢三天来辛勤陪护我们指导我们并不停激励我们的陈董事长，感谢用“大学精神和大学教师”培养我们为人师表之心的石院长，感谢唐处长对我们工作的详细安排与指导，感谢宋院长给予我此次下去熟悉招生情况历练的机会，感谢胡老师和李老师对我们生活起居的照顾和时刻辛劳陪护以及所有让我们学习到、体会到、感怀到的辛勤工作人员。

二、我对商务职业学院的认识。

校训是“海纳百川，经世致用”；办学理念是“不以一张试卷定终生，不拘一格降人才”，“成就一学生，幸福一家庭”等等；教学方法是按准军事化管理办法，以以人(学生)为本、校企合作的经营理念管理教学工作。

三、自我温习巩固培训的主要内容。

1、开班典礼。

欢迎词后，陈董事长特地发表了主题为“做的自己，做主人”的讲话，表达出对我们新xx人的绵绵关切之心，并提出了对我们的一些具体要求和热切期盼。他告诉我们xx学院定位在培养创新型、应用型、素质型高效新型人才，要求我们做一名有使命、有抱负、有责任的青年精英；做品牌职业教师，创自己精彩人生；做融入勇敢开拓担当者。通过会上的学习，我知道了重点培养学生的爱国主义、团队责任感、高尚情操，引导学生学会做人，学会生活、学习，帮助他们进入成功的

人生轨迹，真正做到学习在、成长在、成功在。当然有了信心与鼓励，还必须有成功的五项管理经验。第一、心态管理：一定要保持积极心态。积极的面对困难，积极地走过人生的每一段必经路段。第二、目标管理：必须明确目标，制定详细计划，立即投入行动，修正目标并坚持到底。一切在你身边发生地诱惑都不是目标，目标需要锁定相对较远处较高处一点。第三、时间管理。时刻告诫自己有效地把握时间。第四、学习管理。终身学习是人生成功的敲门砖。第五、行动管理。看准目标，立即行动，必须求速度，做同一代者。

2、学习石秀和院长演讲。

石院长给我们做了“大学精神和大学教师”的报告，我从中学懂了大学精神的真谛，大学存在的价值定位在培养高级专门人才为己任，大学存在的目的为了有技能劳动力的生产活动。她是育人走向成功的慈爱与智慧相结合的伟大母亲，是不求回报公益性的组织，她追求挑战、创新。在这位伟大母亲的关心环境下，作为里面的一员，我将自己努力遵从下面的工作安排。第一、随着发展大环境下，我努力学习改革我的育人理念，迎合未来发展的需要；第二、多积累知识，以适合自我的创新型方法引导学生，树立正确的人生观、价值观，并循循善诱学生走向成功之路；第三、以自己技能的学习，融入实践再丰富理论知识，培养学生的实际应用型技能。而作为大学政治辅导员，作为主人之一，我必须丰富自己的理论知识，拓宽自己专业水平，加强深入自己的实践，提高自己的政治觉悟。做一名思想健康，积极向上，爱岗敬业的为人师表的模范。

3、贯彻唐处长给我们讲解的辅导员岗位职责及学生管理制度。

我们辅导员职责是辅助指导、专门从事班主任工作，主要任务是明确我们党培养人才方针，培养合格建设者与可靠接班人，负责每一个学生的学习、生活、思想指导工作。为了让自己更快的融入辅导员工作安排中，我给自己制定了以下职

负责任。要拥护党，有责任心爱心，能够及时快速掌握学生情况，协调好工作各环节，能够及时和本班授课老师沟通交流等等，这在以后的工作生活中都要不断地加强学习，深入贯彻。

4、领悟祝书记宣扬的师德风范。

首先我们民办教师与公办教师法律地位相等，对民办学校教师的要求与公办教师一样。师德风范主要有以下几个基本要求：(1)尊重学生，教授育人。(2)遵纪守法，依法执教。(3)思想合格，品德高尚。(4)专心工作，爱岗敬业。(5)为人师表，以身作则。(6)虚心学习，勇于创新。以上师德风范的养成必须需要我们自身加强学习，注重自身修养。为师矣，传道授业解惑也。师德要求我们传授学生高尚的道德情操；师德要求我们引导学生学习专业技能的同时加强生活实践锻炼；师德要求我们帮助学生解除各种生活学习上的困境，使得他们顺利迈入人生进步的成功大道；师德要求我们在日子里，以负责的主人公姿态全身心投入学习工作中，为打造绿洲积力量，为融才纳川做贡献。

工作总结技能方面篇五

一、开展工作的基本情况

(一) 鉴定工作完成情况

1、鉴定人数：按照学院xx-xx年毕业生开展职业技能鉴定的工作计划，我所分别于xx-xx年3月□xx-xx年10月下发各系在校生技能鉴定的通知及技能鉴定申报表。根据各系申报情况认真进行审核、分类、造册，通过统计参加这次职业技能鉴定的毕业生共计1617人(其中，初级1243人，中级374人)。

2、鉴定工种：计算机操作员、维修电工、动物疫病防治员、

动物疫病检验员、园艺技术、农业实验工、农艺工共计7个工种。

3、鉴定材料上报：对7个工种1617名在校生的申报表认真进行审核，在准确无误的基础上建立各种信息材料，及时上报。

4、鉴定前辅导：按照自治区鉴定中心和学院要求，及时通知相关系、部组织教师对毕业生进行技能鉴定相关理论和实践操作的辅导，各系认真组织实施。

(二) 考务工作

1、试卷：按照自治区职业技能鉴定中心的要求，在相关系的通力合作下，按期完成了各工种的出卷任务，并报自治区职业技能鉴定中心审核确定。在自治区职业技能鉴定中心的监督下完成试卷的印刷和封卷工作。

2、考试安排：鉴定所负责安排考试时间和考场，考试期间各监考老师严守考场规则，严肃考试纪律，在院领导和自治区职业技能鉴定中心负责人以及鉴定所工作人的共同巡视、监督下顺利完成。同时邀请有关新闻媒体进行宣传报道。

3、阅卷：按照自治区职业技能鉴定中心的要求，实践操作考试当场打分，理论试卷有农牧系、电子信息系和机电系承担，在阅卷过程中鉴定所安排专人进行监督，成绩均属真实。

二、鉴定结果

本年度参加职业技能鉴定的在校生共计1617人，考试成绩合格(理论和实践均合格)608人。合格率38%。

三、存在的问题

1、职业技能鉴定管理方面机制尚不够完善，管理体系不够健

全。

2、考评人员少，各种职业工种考评人员短缺，高职称考评人员比例偏低。

3、学生对职业技能鉴定的重视不够，实践操作能力较差。

我院职业技能鉴定工作，得到自治区职业技能鉴定指导中心的大力支持和帮助，有效地推进了工作的开展。但是，我们的工作还有较大差距，今后，我们将继续加大职业技能鉴定工作力度，为不断提升学生的职业能力而不懈努力。

一、工作完成情况

2014年4月16日我系组织进行了本学期第二期国家职业技能鉴定考试，鉴定的工种是《化工总控工》中、高级，鉴定考试主要分为理论和实操（实验和仿真）两部分，参加本次鉴定的学生来自石油化工生产技术0803、0804班共计73人，其中参加高级工鉴定的考生为18人，中级工55人。本期鉴定考试中级工前两名为：胡海斌，房秀梅，高级工前两名为：祁敏，周立新（注：本次鉴定考试的合格率为49.32%）

2014年4月23日我系组织进行了本学期第二期国家职业技能鉴定考试，鉴定的工种是《化工总控工》中级，鉴定考试主要分为理论和实操（实验）两部分，本次鉴定的学生来自中职系0801、0802班共计80人，本期鉴定考试分析工中级前两名为：左志宏，张秀媛（注：本次鉴定考试的合格率为50%）

二、强化鉴定质量管理工作

在鉴定考试工作中，我系严格按照国家职业技能鉴定操作规程进行，严格考核鉴定程序，加强了鉴定现场的督考、指导工作，及时纠正了考核过程中不规范的行为，并制定了考场要求、考生须知、考场纪律、考试违规处理办法、监考及考

评人员工作守则，确保了考核鉴定的质量，顺利完成本期考核鉴定工作。考试时要求考评员做到认真、客观、公正。考后及时总结、归档。考试成绩合格后，将技能合格证按期下发给学生。在整个技能培训过程中保证学生培训的教学学时足够；保证学生培训的教学质量；保证学生培训的数量完成。

三、实验、实训项目

在本期鉴定中鉴定考评的老师科学的安排使考核程序流畅，方便管理。鉴定考核实操项目为：离心泵、精馏、萃取、过滤、传热和吸收单元操作，负责实验鉴定考试的老师为刘振余、黄瑞民、朱慧琴、马少宁四位老师，仿真鉴定考试项目为：离心泵、吸收解吸、换热器、精馏塔、液位控制五个单元操作共40个操作系统随机抽取试题，负责鉴定考试的老师为：王超、查春梅、周凯、张九经老师。在鉴定过程中，我系领导进行了检查指导，了解情况，充分肯定了目前的鉴定工作流程、具体鉴定方式等，对鉴定工作进行了具体指导，为下一期技能鉴定工作顺利开展奠定了良好基础。

以下为实训鉴定照片剪辑：

四. 我院职业技能鉴定工作中存在的不足

三是学生对化工工艺流程的原理认识不够，盲目的操作，使其在操作上遇到具体问题时无法做出正确的判断。

一是继续规范管理，以此推进职业技能工作开展；

二是进一步加大巡视检查力度，强化管理；

五是加大对学生职业技能培训的宣传力度，使更多的人了解职业技能培训的目的`是对新化工、新技术的掌握，是学生就业的一种手段。

1、2012年首席技师、高级技师年度考核在2014年2月27日如期进行，分别从技能传承测评组、专业技术评价组、年收入核查专业组三个小组对我矿14名高级技师、首席技师进行综合评价，评价他们在任职期间的工作绩效，并且由矿长xxx主持召开座谈会，劳资及相关业务部门负责人、被考核的首席技师、高级人员参会。会议针对高技能人才培育经验和存在的问题，高级技师和首席技师人生观价值观的体现、传承效应及今后发展方向和规划进行了讨论，通过一系列的考核我矿高级技师、首席技师均优秀。

2、年初对我矿生产岗位持证人员进行了摸底调查，针对一些岗位工种不对应，存在单位私自变更员工的工种进行了纠正。

3、落实《高技能人才队伍建设中长期规划（2014-2020）》，积极响应煤炭行业的号召，精心准备技能大师工作室相关文件，整理申报“国家级技能大师、技能大师工作室”材料，于4月底报送煤炭工业职业技能鉴定指导中心。

4、2014年度煤炭特有职业申报工种从四月已全面展开，为加大整合矿井“准入制”职业技能鉴定工作力度，确保技能素质进一步提升，中级工、高级工分别设有31个工种，技师设有20个工种，高级技师、首席技师分别从采掘、机电、通风、安全四个专业进行申报评价。

5、参加2014年职工代表大会，并做笔记。

6、为进一步发挥高技能人才在工作中的传、帮、带效应，我矿为从事专业技术岗位的技师、高级技师、首席技师签订师徒协议以上人员进行师徒协议签订，制定月度计划并进行逐月考核。

7、根据集团公司2014年申报工作文件精神，我矿报名工作已基本完成，申报煤炭行业特有职业初级工为152名，中级工240名、高级工373名；经过综合量化考核技师名、高级技

师名符合早报条件。

8、根据公司职业技能鉴定2014年总体规划要求，本年度煤炭行业特有职业技师21个职业，于9月13-16号在我矿实操鉴定基地组织实施实际操作考核。今年参加技师实操考试的人数为364人，另有职业技术学院、公司二中教师素质提升技师56人，共计420参加考核。

10、根据候堡技能鉴定中心站的安排，2014年11月13、14号在我矿职工培训中心机房对转正定级的职工进行了理论考试。

11、对初级理论成绩、实操成绩和中级实操成绩进行了统计整理，并上报技能鉴定中心站。

12、根据集团公司通知，为了进一步推进集团公司人才工作信息化建设，宏观掌握三支人才队伍建设，为集团公司统筹使用和管理各类人才提供依据，为各队组发放集团公司高技能人才信息统计表，对各队组技师以上高技能人才信息进行统计。

工作总结技能方面篇六

经过一个月的刻苦训练[]20xx年全国职业院校技能大赛高职组会计技能赛项广东省选拔赛于20xx年xx月xx日圆满结束。我们很荣幸能作为学院的代表参赛，情绪无比振奋，斗志激昂。这次比赛，为我们带给了一个广阔的平台，使我们的专业知识更好的巩固、提升，更从中收获了师生、队友之间深厚的友谊！庆幸的是，透过指导老师有效的指导和我们队员的努力，我们获得了三等奖，也为学院争得了荣誉。

首先感谢广东省高教厅[]xx公司以及xx公司等单位精心组织这次活动，为我们职业院校学生展示自我风采带给这次机会。再者，感谢系领导在比赛过程中对我们的一如既往的信任、

鼓励与支持，感谢他们给我们这次机会，感谢xx老师□xx老师的指导以及在训练过程中给予我们帮忙的老师们。

1、会计信息化处理：

(1) 该环节使用xxu872软件中系统管理、总账、薪资管理、固定资产、采购管理、销售管理、库存管理、存货核算、应收款管理、应付款管理和ufo报表模块，比赛范围包括填制业务单据、编制记账凭证并审核、记账、期末转账、结账、编制财务报表及报表分析等。

(2) 采取单人单机分别独立完成的方式比赛。

2、会计手工业务处理：

(1) 采用xx会计技能竞赛平台软件，分出纳、成本会计、总账会计、会计主管四个岗位进行比赛。

(2) 该环节要求选手熟悉会计基础、财务会计、税法、财务管理、成本计算、报表分析、银行业务、报表分析、纳税业务及各种指标计算。

(3) 业务范围如此之广，资料如此之多，其中更是穿插了个人岗位的比赛。

(3) 资料包括原始凭证的审核和填制、现金存储业务处理、会计凭证汇总、记账凭证的编制与审核、账簿登记、对账与结账、会计报表编制、财务分析等。

这次的比赛比的不仅仅是我们的理论知识、动手潜力和专业水平，更考验我们的团队协作精神，一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自我和群众融合在一齐的时候才最有力量。一个人的力量是微弱的，只有团队结合在一齐，才会爆发出无比的力量□xx老师和xx老师作为我们

的指导老师，她们不断为我们出赛题、搜资料，给予我们细心的指导，尽职尽责，并且尽一切可能地为我们解决各种困难。正因为她们的辛勤培养和付出，我们在这次比赛除专业潜力提升之余更收获了一份珍贵的师生之情。我们深知一天不练便会生疏，我们利用课余时间相约不断的进行软件的操作，有时直到晚上宿舍关灯才会停止，而且不断地模拟比赛环境。