

最新银行保卫稽核述职报告 银行稽核部经理述职报告(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工程季度工作总结篇一

20xx年是我们公司开发xx项目的一年，也是公司成功崛起的一年，更是我们工程部辉煌的一年。作为一名建筑施工员，在工程部领导下，我完成了今年的工作。以下是今年的工作总结。

认真审核施工图，这是施工技术管理中的第一步，也是关键的一步。在仔细查看建筑结构图纸中发现了设计上有许多遗漏、差错和矛盾的地方。在发现了技术问题后，我及时准备的向工程部领导和设计人员联系，根据现场的情景和规范要求，提出良好的提议和处理方案，最终到达解决问题，确保了施工图的准确性和完整性。做好技术交底，这是施工技术管理中的中心环节在查阅了施工组织设计和专项方案设计，针对施工各工序、各部位的特点。进行专门的口头和书面交底并作施工日志记录。技术问题做到预控在先，交底在前，为工程的施工质量，安全、进度奠定了基础。

按施工规范和设计要求检查各施工部位的标高、轴线，钢筋布置，模板的安拆、砼成型养护、脚手架搭设情景。在现场检查中发现了质量、安全隐患，及时了其解施工过程，分析产生隐患的根源，协调施工人员处理问题，待处理完毕后，

进行检查验收，最终到达消除质量安全隐患。

这是我们工程部控制的重点之一。审查项目部的工程进度计划的合理性、准确性。并且召开专门的进度议会，协调各方面的关系，尽可能的为项目的进度供给优质条件，加强现场进度的督促。异常以我们工程部领导为首的指挥下，工程总进度到达了预期的控制目标。在这个施工现场管理中，我始终站好甲方的岗位，严格要求自我，督促监理人员的工作情景，努力控制好工程质量、安全、进度。发现问题及时处理，若有重大问题，及时向工程部领导汇报，以便更好的、及时的处理问题，使工程顺利的进行。

凡涉及增加工程量的变更，我都反复的核实，确定其变更的准确性、必要性和实用性。所有变更都向领导汇报，并做好资料的收集和整理，以便结算工作。在原有的设计基础上，不影响工程的使用功能和整体效果的前提下，合理变更或减少施工资料。仔细查看合同，确定收方部位和资料，会同公司和约部、监理项目部共同收方确认。做好收方资料的收集和整理，并及时向工程部领导汇报收方结果。做到收方的真实性和准确性。

工程季度工作总结篇二

20xx年我们将始终秉承“信于人，忠于事”的宗旨，坚守“我们做得更好”的承诺，调水中心监理项目部将根据业主与监理单位签订的委托监理服务合同的要求，以全过程、全方位、全天候的优质监理服务，使监理工作完全到达委托监理服务合同和监理规范的各项要求，保证监理工作系统化、规范化、标准化和科学化的同时，严格监督承包人履约，使承包人在施工合同中的承诺得以全面完整的实现。即实现工程预期的质量、安全、工期、费用控制目标。

1、严格控制施工方的质量保证体系，监理过程中重点监督承包单位开展“三检”工作，确保在健全的质保体系下进行施

工。

2、严格审查各分项工程施工方案,争取主动控制。

3、严格控制原材料质量。

4、严格控制过程施工质量。

5、强化验收控制。

在工程项目施工过程中,我监理部根据承包单位申报的周、月进度计划,随时检查和记录实际进度完成情况,以此作为实施进度和批发工程进度款的依据;随时了解施工进度计划实施中存在的问题,对所存在的问题协助其解决;坚持召开每周工地例会制度,对施工进度进行动态比较,发现偏差及时要求施工方按照周、月、年进度计划逐旬逐月调整,确保进度计划和施工实际进度一致。

对于投资控制,监理人员首先对工程施工图纸、施工合同、工程设计变更等进行全面熟悉,明确费用最易突破的部分,严格把关各类费用签证,对各类费用签证做到实事求是。

1、对监理人员进行细化分工、明确责任,各分项工作都有主要责任人。

2、春节后每天将召开班前碰头会,汇总昨天的事项及存在的问题,安排今天需落实的工作。

3、每天下午安排一个小时的时间进行专业知识学习,以提高监理人员的专业技术水平,增强质量意识及监理的责任心。

4、加强对监理内业资料的管理,内业资料整理要及时、准确、清晰、工整、齐全、规范,确保内业资料顺利归档。

1、建议在主体施工前确定外装施工图设计,以便在主体施工

时及时预埋，以确保工程质量和埋件的安全，而且预埋件比后置埋件要节约资金。

2、建议尽快确定酒店运营单位，确定酒店运营单位后才可以确定内装饰设计方案。在主体第二阶段验收前完善室内精装施工图设计和弱电深化设计图纸，并及时确定精装施工单位完善精装样板间。以确保工程施工的连续性，确保工期目标和工程使用功能。

在来年的工作中，我们将加倍努力，认真做好监理服务工作。我们有信心，也一定能完成山东省调水工程技术研究中心工程建设项目的监理任务，为山东省调水工程技术研究中心做出应有的贡献。

工程季度工作总结篇三

xx年即将过去，新的一年即将来临，站在岁末年初，回顾这一年来的工作，感触很多，在此向公司领导及同事，汇报xx年的工作总结和20xx年的工作计划。

一、xx年工作回顾

（一）主要工作内容：

10、协助落实在使用建筑的日常维护与整改工作；

11、负责临水、临电的使用及收费管理工作；

二、体会

（一）边设计边施工对工程的影响

天隆三千海项目，定位高，启动快，目的是建国内及国外的楼盘，抢先市场，在此情况下三千海项目过于急促地进入了

施工阶段，实际建筑行业的策划阶段、初步设计阶段、设计阶段、施工阶段、竣工验收阶段的每一项都非常重要，特别是工程设计是指导工程实施的最重要的工程文件，而三千海项目就是在设计审核不够慎密的情况下急促开工，边设计边施工现象也由此产生，如从前期打桩就开始出现变更，到后来的幕墙、水电、水系、园林、装修等设计图纸版本较多，一再深化的项目很多，甚至许多是依据想象现场交底进行施工，工程图纸的重要指导性失去了很大作用，零星发生的项目很多，造成了设计与施工经常性脱节，许多施工任务是在忙乱中交底落实，同时造成的差错也就多了，对整个项目的向前推进影响较大，也给施工管理造成了很大难度。

（二）预算形式存在不足对施工管理的影响（定额人工）

（三）计划目标

（四）材料

三、建设性意见

（1）管理架构体系的建立

（2）管理人员配置、任务、职责

（3）企业管理办法（手册）

（4）对监理单位的管理

（5）对施工单位的管理

工程季度工作总结篇四

一、a标区工程进度描述：

1、石灰石堆场输送地沟土方回填完成；网架柱、轨道基础全部开挖完成，网架柱施工完成13跨，10跨正在组织施工，轨道基础基础施工完成80米，50米轨道基础钢筋绑扎完成；堆场至原料调配库输送廊道基础施工完成70%。

2、联合储库施工13米以下结构施工完成；原料调配库23米板开始支模板，库壁钢轨开始安装。

3、原料磨基础已交安，油管、桁架基础开始施工；喂料楼主体框架已交安，料仓正安装；旋风筒主体框架已全部交安，一层墙体施工完成60%；窑尾电收尘主体框架已交安，二层墙体施工完成80%；增湿塔主体框架已交安；窑尾烟囱拉模施工至23米。

4、窑尾主体框架已交安，一层墙体施工完成70%；高温风机基础反填充处理完成；电梯井基础施工完成；斗提地坑反填充处理完成。

5、生料库滑模施工到顶，库内脚手架开始拆除。 6、窑中窑墩基础已交安，3#吨内基础回填完成。 7、煤粉制备15.5米层混凝土施工完成，煤磨基础开始绑扎钢筋。

8、窑头电收尘9米层结构施工；地坑一施工完成，地坑二底板绑扎钢筋完成70%；篦冷机基础反填充处理浆砌毛石施工完成；窑头烟囱基础施工完成。

9、熟料库倒模施工至环梁底（20.8米），汇总地沟基础开挖完成。

本月到场图纸目录：

下月急需图纸：矿山破碎及输送廊道、矿山办公室及机修车间、冷却塔图纸。

三、a标区现场人员、机具基本情况：

1、人员：砼工：16人，木工84人，钢筋工57人，瓦工11人，钢结构24人，滑模工9人。

2、机具：塔吊4台，挖机2台，搅拌站3台，天泵1台，罐车2辆。

四、本月a标区出现的质量、安全事故总结：

1、石灰石堆场网架斜柱在浇筑混凝土时，未振动到位，导致拆模后蜂窝麻面。

2、因施工单位施工员标高控制不到位，导致石灰石堆场中心立柱钢筋绑扎施工完后还差20cm才到图纸设计标高。

3、生料库滑模开滑当天，施工单位未安排电工、瓦工值班，导致库壁混凝土大面积脱落。

五、制约各子项进度的因素总结：

1、材料方面：

(1)、施工单位现场脚手架、模板未及时周转使用，导致联合储库及煤粉制备缺脚手架、喂料楼缺模板。

(2)、自备砂场所供应石子直径太大，导致现场煤粉制备

10米层浇筑混凝土时堵管，生料库滑模施工库壁混凝土大面积脱落现象。

2、施工单位人员问题：

(1)、现场钢筋电渣压力焊焊工太少，未能保住现场各子项

框架柱、熟料库库壁竖向钢筋焊接进度。

3、图纸方面：

(1)、窑头主厂房上部结构图纸未到场，导致现场无法组织上部结构施工。

(2)、矿山输送廊道方案迟迟未定，石灰石破碎无法施工。

(3)、废气处理各风机基础设备待定，影响现场组织施工。

六、下月工作规划：

1、进度管理：

(1)、矿山破碎及输送廊道开始土建施工。

(2)、石灰石堆场网架柱、轨道基础全部施工完；网架开始安装；堆场至原料调配库输送廊道支架施工完成60%。

(3)、联合储库施工19.8米以下结构施工完；原料调配库库壁施工完。

(4)、地面设备基础施工完；旋风筒、电收尘砖墙砌筑完成；窑尾电收尘电力室施工完。

(5)、窑尾电力室施工完；高温风机基础施工完；斗提地坑施工完。

(6)、生料库锥体施工完；库底基础施工完。(7)、窑中三次风管安装完。

(8)、煤粉制备主体结构完，煤磨基础1月15日交安。

(9)、窑头主体结构施工完。

(10)、熟料库交安，网架开始安装；汇总地沟施工完成50%。

(11)、汽轮机房主体结构施工完。

(12)、总降至窑头过公路段电缆沟施工完。 2、质量管理：

(1)、网架安装单位进场后，对所进场材料要求安装单位提供材料合格证，并组织施工单位、安装单位对网架螺杆厚度进行验收。

(2)、加强现场钢结构除锈、刷漆及焊接质量验收。 3、安全管理：

(1)、督促施工单位加强各班组安全文明教育，严禁现场采用明火取暖。

(2)、督促施工单位开始 4、工程造价资料、签证资料管理：

(1)、梳理各子项施工确认单办理情况，督促施工单位及时办理。

(2)、对a标区设计变更单、图纸会审及工程变更单反应到蓝图上，初步形成竣工图，并组织会签。

(3)、督促施工单位申报窑头斜拉链、石灰石堆场镗锅桁架吊装方案。

5、工程物资管理：

(1)、督促施工单位及时申报a标区pvc门窗、钢轨计划。

(2)、关于水泥缺货问题，督促好施工单位提前两天申报水泥用量计划。

(3)、加强施工单位现场钢筋废料处理管控。

日 期：

标区负责人：

工程季度工作总结篇五

一年来，我始终坚持严格要求自我，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自我平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自我最大的努力为公司创造财富。

对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。十分感激公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的提高，提升自身的素质与才能，为此，我也充分认识到自我既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”仅有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，仅有多动脑筋，研究问题全面，提高管理水平；才能更好为工程管理服务。

其次，进行了新区“府佑水香”前期的土方回填、测量、放线等工作，新区开工建设后担任d区2#、4#、6#楼的甲方代表我将继续努力，继续学习。对“众安家园”三期室外配套道路硬化，绿化、外网水、暖、电施工的现场签证工作；进行了“众安家园”三期几栋住宅楼交工分户验收工作；27#、29#商住楼续建及分户验收工作。

这几年来，工程结构质量完全能够保障，可是，不可否认，工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，并且因住房工程质量而引发的群众投诉也有发生。造成这种情景的原因虽然是多方面的，但住宅工程验收方法不完善是主要原因之一，所以，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责。同时准确及时的测量各项工程量、进行现场签证等工作更是关系到公司的直接利益；俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个员工如果不研究公司的整体利益，他就是在自断前

程，他就不是一个合格的员工，早晚会被社会所淘汰。所以对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作。

众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，仅有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

- 1、天然气管道距墙太远；
- 2、给水管道管卡间距过大且安装不牢固；
- 3、窗户开启不灵活，密封性不好；
- 4、外墙瓷砖脱落严重；
- 5、下水管与洗面盆连接处不严密

这些问题不仅仅是违反了施工质量验收规范的规定，并且直接影响到住户的生活问题，厨房、卫生间返臭味，冬季室内温度低等，住户却无法进行处理。针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，异常强调此问题的严重性，在必须程度上杜绝了部分问题的发生。

- 1、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理中发挥更大的作用。
- 2、合同单位过多，增加了我们和监理的管理难度，总承包单位也不便于投入人员和设备。
- 3、个别施工单位力量薄弱，小企业的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，给监理和甲方的管理工作带来了极大的难度。

一年来，做了必须的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，经过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等，所以，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自我的经验和见识，争取使自我的业务水平提到一个更高的高度，加强工作职责感，与公司共同提高、共同成长。

20xx年，新的一年，也必将是众安公司的开拓年，它对我们来说也意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。20xx年我仍然一如既往坚定信念，积极向上，认真对待工作。公司在提高，个人在成长，公司开发面积也在不断扩张，在我们众安人的努力下，我想20xx年必须是灿烂辉煌的一年。但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。城市规划有了新的格局，各开发商更是风起云涌，“众安公司”这枝后起之秀也将理解市场的洗礼。而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。

工程季度工作总结篇六

辞旧迎新的一年即将过去，新的一年即将到来，现将20xx年的工作虽存在的不足做以总结，并对20xx年的公司工作进行计划安排。

- (一)执行力不到位，使得一年的整体工作计划发展缓慢。
- (二)缺少一名协调指挥、实施安排、检查督促工作的经理总监。
- (三)人员结构整体年轻化、不稳定、流动性大。
- (四)没有按工作流程执行，部门之间配合不够默契，团队凝聚力氛围不浓，员工的信心丧失和士气低落，对公司的发展前景不乐观。

(五) 由于种种原因导致工程上拖延工期严重、工程服务质量未达到标准客户满意度降低，客户投诉时有发生。

过去所有的成败都将成为历史。我们翻开的是崭新的一页，为了在未来的一年里能获得更好的成绩，我们要做好充分的准备满怀信心迎接20xx年，为了共同拥有更好的明天而努力，为创造800万的业绩而冲刺。 经营目标：800万 力争突破1000万大关！

服务宗旨：优质服务打造轻舟品牌，过硬的工程质量赢得客户口碑。 八字方针：团结共赢求真务实口号：12年北京轻舟工程质量服务年！

自然进店及返单占20% 160万 电话营销20% 160万

市场部60% 480万 月分解量：（进店量）1月份 0

2月份 30万(40) 3月份 40万(50) 4月份 60万(75) 5月份 150万(200) 6月份 100万(130) 7月份 80万(100) 8月份 80万(100) 9月份 80万(100) 10月份 140万(180) 11月份 30万(40) 12月份 10万(20)

(二) 打造精干的设计团队 发挥中流砥柱作用

设计部门针对明年的工作提出了六个需要：需要提高办事质量和效率；需要重视各部门工作中存在的实际问题；需要重视协调工作；需要重视信息的重要性；需要重视督办工作；需要提高内部员工素质基础，加强团队建设。

设计部人员结构□a+b+c+ a部分：

分两个部(设计一部、设计二部)

每一部有两个设计工作室4人—6人。 主力设计2人、优秀助

理2--4人。

计算□ $a+b+c=145$ 万月产值

公司将20xx年工作重点向工程质量要口碑,向客户满意度要品牌为主导思想,一切以工程质量和客户满意度为主,精心打造客户100%满意的精品工程。对工程施工过程中出现的问题及时解决,杜绝拖延工期,客户投诉电话要有记录落实及回访,最终客户满意程度。为确保工程的质量和形象,要增加优秀的施工队,对工程施工人员实行末位淘汰制。

(四)不断跟踪网络营销理念,维护和提升公司品牌形象。

在人员少工作量大的情况下继续做好搜集网络市场信息,针对不同客户群制订推广计划和目标,与各大行业媒体和协会保持良好的沟通和合作关系,利用各种媒体推广公司的产品。配合市场部和设计部进行全年各阶段性的主题选题、设计、推广效果。同时通过网络沟通邀约客户来公司详谈。

(五)严格公司制度,加强全方位培训,营造和谐的团队氛围。

招聘工作。我们明年要不失时机地对设计师、家装业务员、电话营销等岗位进行不间断的招聘,采取选优淘劣的办法,春季市场上有大量流动人才,是公司招聘人才的黄金时间。我们要积极参加各院校的人才招聘会,同时通过网络对所需要的人才进行招聘。

日常工作管理。加强办公设置的管理,对固定资产低值易耗品做到统一采购、保管、发放、登记,各部门需使用办公用品的可按审批程序领取。完善规范企业规章制度。及时准确地掌握各方面的工作动态,及时向领导反馈各方面的信息,负责督促、协调各部门认真贯彻执行公司的规章制度和上级命令。还要不断加强劳动纪律的监督管理。还要做好人事变动、出勤统计管理工作。

薪酬管理。公司部门薪酬制度进行修订，除此外还对在公司工作连续工作的职工增加工龄工资、社会保险等项目，对业绩突出者或有特殊贡献的员工，实行物质奖励和精神奖励相结合的原则，给员工创造适合个人发展的空间。

员工培训。在激烈的市场竞争中，企业除了要有适应市场的发展战略外，更重要的要能发掘员工潜能，凝聚员工人心，激励员工上进。培训地点从室内扩展到室外，培训课堂走进部门、班组，培训形式由被动变为互动，开展了脑力与体力、智慧与耐力、部门与部门相结合活动，增强企业的凝聚力，通过培训把员工打造成一支综合水平较高的队伍。

最后，在春节即将来临之际，轻舟装饰公司总经理**衷心感谢全体职工在过去一年里艰辛的付出。同时，借此机会向各位拜个早年，祝大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、全家欢乐！

工程季度工作总结篇七

我于20xx年11月10日进入公司，根据工作需要，目前担任土建工程师一职，负责别墅及高层基础施工。本人工作认真、细心且具有较强责任心和进取心，勤勉不懈；性格开朗，乐于与他人沟通，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

我自20xx年7月工作以来，一直从事土建工程相关工作，因此，在公司各部门领导及同事指导下，在短时间内我熟悉了公司相关工作基本情况及个人岗位职责，迅速融入公司和工作状态。现将工作情况简要总结如下：在本部门工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事认同。当然，在工作中我也出现了一些小差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作成熟性。如果说刚来那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司认识仅仅是皮毛话，那么随着时间推移，我对公

司也有了更为深刻了解。公司宽松融洽工作氛围、团结向上企业文化，让我很快进入到工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合新车一样，一个好司机会让新车磨合期缩短，并且会很好保护好新车，让它发挥出最好性能。

在公司领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作同时，积极团结同事，搞好彼此之间关系。在工作中，要不断学习与积累，不断提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀xx人中一份子，不辜负领导对我期望。

转正申请，希望自己能成为公司正式员工，恳请领导予以批准。

申请人：

年 月 日