

# 2023年行政经理岗位职责和任职要求和规划(模板9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 最新行政经理岗位职责和任职要求和规划实用篇一

1. 合同有效期限为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_\_\_\_\_。

3. 合同期限至\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

## 五、劳动报酬

(一)乙方分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_元/月；

试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(2)休息日加班，支付200%的加班工资；

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《\_\_\_\_\_市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发补偿金。

用人单位(甲方): \_\_\_\_\_

地址及邮政编码: \_\_\_\_\_

职工(乙方): \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

住址及邮政编码: \_\_\_\_\_

## 最新行政经理岗位职责和任职要求和规划实用篇二

法定代表人:

所有制性质:

地址

乙方: (劳动者)姓名:

性别: 出生年月:

民族:

文化程度:

居民身份证号码:

住址:

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定,经双方\*等协商,乙方为甲方城镇(农民)合同制职工,并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第 款确定:



(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在岗位(工种)工作,完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

## 三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。

工资发放日为每月 日,甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到\*规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 七、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

## 八、违反劳动合同的责任

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

## 十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： ?

鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期： 年 月 日

鉴证日期： 年 月 日

## 最新行政经理岗位职责和任职要求和规划实用篇三

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号码：

工作岗位名称：

家庭住址：

甲乙双方根据《劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，甲乙双方必须共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

以完成一定的工作任务为期限，自年月日至年月日工作任务完成时即行终止，工作年限为年。

## 二、工作内容与工作时间

1、项目名称：工程

2、工作地点：

3、工作内容：负责工程合同的实施，是项目经营、施工和管理的第一责任人，对项目工期、质量、安全、进度、成本、机械、材料、分包、文明施工和贯标等负有直接责任。同时接受甲方对工作成果的考核处理。

## 三、双方工作职责

### (一)甲方职责：

1、甲方为工程中标承包单位，协助乙方全面改选承包合同，办理一切有关工程承建的业务事宜，协调同业主、设计及其他管理部门的工作关系。

2、负责解决工程项目施工所需人、财、物的调配、供应。保证工程所需资金，及时支付工程费用，帮助乙方及时解决施工中所遇到的疑难问题，监督有关部门做好对工程各项服务工作，使之全面实施工程合同中对业主的各项承诺，确保工程顺利进行。

3、帮助乙方建立工程成本台账，工程项目的成本核算。负责项目部费用开支，工程总分包结算，工程款项等往来业务。

4、对乙方经营管理该项目过程中的施工质量、工程标准、工程进度、安全生产、文明施工、人事安排、劳务使用、经济分配等进行协调、监督、检查、处罚。

5、严格改选经营承包合同，兑现承包奖罚。

## (二)乙方职责：

### 1、项目全过程

从开工准备到竣工验收、结算完成和工程保修，负责项目全过程的实施，负责工程项目正式开工前的一切施工准备工作。按计划组织实施项目的工程建设，对项目的工程建设进行全面管理、过程监督，保证优质、高效完成建设任务。

### 2、协调对外关系

代表甲方全面履行工程承包合同，协调同业主、设计单位、及其他管理部门的工作关系，代行甲方做好工程总包管理工作及各分包单位的协调管理工作，履行工程总包合同条款。做好工程部对外的联络、交往，负责协调工程建设相关各方的业务关系。

### 3、现场指挥管理

1) 负责并主持项目部全面工作，健全项目部的现场指挥、经营管理等各种规章制度。指导和督促项目部管理人员及各班组成员做好本职工作。

2) 组织项目的施工例会、碰头会，解决施工中出现的問題。处理和解决设计、施工、质量、验收等环节出现的技术难题，从技术上提出降低工程造价和成本费用的措施，降低建设成本。负责处理现场突发的有关重大问题。

3) 组织编制月度、季度、年度工作计划和组织实施，并向上级部门报告计划的实施情况，组织编制年度工作总结；参加对重大质量事故，重大安全事故的调查处理和审查施工单位编制的事故整改方案。

4) 负责办理工程施工中的一切工程技术资料签证手续，填报各类报表资料。

5) 参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案的讨论和审定，审定设计方案、设计图纸和设计文件，主持技术会议，审定主要材料及设备的选型，审核重大设计和工程施工合同，对项目设计方案和工程建设的重大技术问题进行审核把关。

6) 对工程进行跟踪检查，及时了解、发现、处理问题，督促、指导做好工程管理、技术管理及工程技术资料的收集、归档工作。负责对部门内各项工作的布置、检查和落实，检查和考核本部门员工的工作，客观评价其表现，并对员工的教育、培训提出奖惩、使用建议。

7) 组织对重要分项工程、隐蔽工程、结构试验的验收并进行审核，参加对重大施工技术问题的攻关和解决；组织审查竣工资料，参加工程初验，组织竣工验收。

#### 4、采购签约及人事权

认真签订各项分包合同及责任合同，如采购、分包、租赁等，组织与承包商、供应商进行合同洽谈等工作。

调配本工程现场人力、物力、财力、施工队和优先使用公司其他工程范畴的资源，对工程现场有物资租赁、成本控制、计酬分配等权利。

## 5、安全责任

1)明确安全生产管理制度，与施工队订立相关约定，有必要时签订协议。

2)负责主持现场安全施工工作，落实安全生产方针、政策，负责领导施工现场的安全生产及文明施工工作，主持安全防护设施和设备的验收。发现设备、设施的不正常情况应及时采取措施。对项目安全工作负直接领导责任。

3)对现场任何安全事故，承担甲方全部责任的10%。

6、严格执行上级有关规章制度，接受甲方有关部门的工作检查、监督。

## 四、劳动报酬

1、乙方代表甲方对施工现场进行指挥控制，全面管理项目部各项工作，根据乙方的工作性质实行月薪制，乙方的月薪定为8000元(捌仟元整)。

2、乙方的通信、交通费及其他与工作相关的费用，甲方根据实际情况实报实销。

3、甲方视乙方工作完成情况，可在劳动报酬以外给予工程利润10%奖励，并参与二次分配。

## 五、劳动保护和劳动条件



- 1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。
- 2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗，在工作中严格遵守安全操作规程。
- 3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门投诉。
- 5、甲方负责提供必要的工作和生活条件，满足乙方工作和生活的需要。
- 6、甲方原则上实行8小时工作制，每月休息两天，但可根据工程施工的特点，视具体情况调整。

## 七、劳动纪律

- 1、甲方将公司制订的有关劳动纪律和规章制度告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。
- 2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。
- 3、乙方违反劳动纪律，甲方将依据公司相关规章制度，给予其相应的处罚；情节严重，甲方有权单位解除劳动合同。

## 八、劳动合同的终止、解除、续订和变更

- 1、甲乙双方必须共同遵守《劳动合同法》的规定，严格按照国家法律规定办理劳动合同的终止、解除、续订和变更手续。

2、本合同依法订立后，甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

## 九、双方约定的其他事项

1、甲方总部设置在，但根据工程项目施工企业的特点，乙方的工作地点具有不确定性，乙方必须服从甲方根据工程任务对其工作地点的合理安排。

2、甲方因工作需要，或组织机构的设置发生变化需要调整乙方的工作岗位时，应与乙方协商一致；乙方无正当理由，不得拒绝甲方因上述原因做出的工作调整。

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定的处理。本合同未约定事项，按国家相关法律法规和公司相关规章制度执行。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。约定事项违背国家规定和涂改、或未经合法授权代签无效。本合同未尽事宜，双方协商解决或签订补充协议。

甲方：(签章) 乙方：(签名)

年月日年月日

## 最新行政经理岗位职责和任职要求和规划实用篇四

乙方：

1、乙方同意根据甲方工作需要担任销售经理岗位工作。

2、协议有效期限： 年 月 日起至 年 月 日止。

3、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度和员工守则。

- 4、甲方每月15日以人民币的方式支付乙方税后工资和提成奖金。
- 5、乙方每月销售凭本人手机订餐、订房计算业绩。试用期基本工资为20xx元。试用期为前三个月任务30000元，属于市场开拓期。如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成任务按差额部分的2%扣减工资。第四个月开始任务为50000元，如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成任务按差额部分的2%扣减工资。乙方凭本人手机电话订餐、订房，销售金额达到100000元以上超出部分按8%提成。每月完成任务可享有电话费报销100元福利。
- 6、乙方应及时圆满的努力完成甲方规定的工资任务和经济业绩指标。及时合理安排和消化因加班所致的轮休和调休。
- 7、甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，劳动安全，劳动纪律和甲方规定制度的教育。
- 8、乙方应自觉遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全，卫生，操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德，保守甲方的商业秘密。
- 9、因乙方工作失职，失误或过失等造成客户的投诉，及给甲方造成严重的经济损失，损害的。甲方有权给予乙方经济处罚，勒令辞退等。情节恶劣，造成后果严重，经济损失重大的，甲方将报请公安机关追究乙方的刑事责任和法律责任。
- 10、乙方有权担保客户挂账，但不能超出本人的工资，（有挂账协议的除外）而当月必须结清所有的挂账才计业绩。如果当月担保挂账没有结回，酒店有权暂不发放工资和提成。而且当餐确客人消费金额账单和销售记录。
- 11、在合同期内乙方提出辞职，应提前30天以书面形式通知甲方，并按甲方有关辞职规定办理相关手续。

12、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理直到解除劳动合同。在合同期内甲方辞退乙方，需要提前30天通知乙方，不足天数的部分，须支付乙方补偿金，并结清工资。

13、甲方安排乙方执行按劳动法规定的工作制度。每周休息一天，每月休息4天，并享有国家法定节日。

14、甲方为乙方提供福利待遇，提供免费食宿。

15、甲方为乙方提供必要的工作条件和设备，建立健全各项规章制度，制定管理制度，工作规范和岗位责任制度，乙方须确实严格遵守和执行，实施上述之相关规定和制度。乙方在遵章守纪的前提下在工作的时间和地点，因工受伤的，甲方负责乙方的相关的治疗费，医疗费，生活费，及工资。

16、如果有不可抗拒的力量及事件致使甲方无法正常经营和营业时，甲乙双方均须协商共同努力解决，并友好协商顾及双方利益。

17、乙方的餐饮部、客房部、康乐部打折权限按照销售经理的岗位职责内容执行。

18、乙方的餐饮部赠送权限，每桌所送菜品必须是菜谱内100元以内的，超出部分由销售经理自己买单。

19、乙方的抹零权限，每桌客人消费单最高抹零50元以内。

20、乙方如果连续三个月未完成业绩的，公司将责令辞退，订餐过程中弄虚作假者，一经查实，将扣除当月所有的业绩，视为业绩未完成，并罚款500元，做开除处理。

总经理：

销售经理：

年 月 日

## 最新行政经理岗位职责和任职要求和规划实用篇五

根据《\_职业病防治法》第三十条的规定，我公司应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知您，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。在劳动合同期间，您的工作岗位发生变更并且变更的岗位存在职业病危害因素时，公司将重新告知并请您签署。

您所在区域的岗位，存在职业病危害因素。如防护不当，该职业危害因素可能对您的身体造成一定程度的损害。在本岗位，公司已按照国家有关规定，对职业危害因素采取了职业病防护措施，并对您发放合适的个人防护用品。

根据《\_职业病防治法》第三十一条的规定，我公司将对您进行上岗前和在岗期间的职业安全卫生培训，指导您正确使用相关的职业病防护设备和个人职业病防护用品。

根据《\_职业病防治法》第三十二条的规定，我公司应当安排您进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果如实告知您。您有义务按照公司的要求参加上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。职业健康检查费用由本公司承担。

根据《\_职业病防治法》第五十一条的规定，一旦您患上职业病，本公司将按照《工伤保险条例》的相关规定执行。

根据《\_职业病防治法》的规定，您有义务履行以下规定：自觉遵守用人单位制定的本岗位职业卫生操作规程和制度；正确使用职业病防护设备和个人职业病防护用品；积极参加职业卫生知识培训；定期参加职业病健康体检；发现职业病危害隐患

事故应当及时报告用人单位;树立自我保护意识,积极配合用人单位,避免职业病的发生;离职时,应该按照公司的规定参加离职时的职业健康体检。

若因您不恰当履行前款规定的义务导致本人或者他人损害并进而导致公司承担任何支付和补偿责任的,公司将有权按该费用的50%追究您的个人责任。

用人单位盖章 本人签字(确认收到并同意)

年 月 日 年 月 日

## 最新行政经理岗位职责和任职要求和规划实用篇六

法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名: 性别:

居民身份证号码:

文化程度:住址:

根据《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在\*等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限:自年月日起至年月日止。

2、无固定期限:自年月日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自年月日起至终止。

二、本合同约定试用期，试用期自年月日起至年月日止。

## 第二条工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作,工作地点在。

乙方工作应达到相应工作标准，根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

## 第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。  
结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过4小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过5小时，但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

## 第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，加提成。或根据甲方确定的薪酬制度确定。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

## 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合



同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

## 第八条违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应当按照约定向乙方赔偿违约金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当按照约定向甲方赔偿违约金。

## 第九条双方需要约定的其他事项

## 第十条其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院\*\*。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：

## 最新行政经理岗位职责和任职要求和规划实用篇七

2、配合领导完成月度和季度销量，以及月目标分解。

3、协助运营及主管进行店铺整体运作。

4、店铺以产品线上推广计划及执行负责店铺活动和数据分析，定期进行营销数据分析、竞品分析，发掘隐含内在问题，有针对性的提出解决办法。

1、1-3年电商运营工作经验，了解各大电商\*台运营。

2、善于自我激励，良好的学习能力，具有良好的职业道德和服务意识。

3、相关淘宝、天猫电商运营工作经验者优先考虑

4、善于沟通，能及时、有效、妥善的处理问题

## 最新行政经理岗位职责和任职要求和规划实用篇八

法定代表人：

联系地址：

乙 方：

姓 名： 性 别：

出生日期： 年 月 日 身份证号：

依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关法律法规，本着“自愿、平等、互利”的原则，经甲、乙双方经充分友好协商，特签订本劳动合同，以兹共同遵守。

### 第一条 合同期限

本合同为固定期限劳动合同。期限为 叁 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 叁 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

试用期间，双方根据甲方公司的规章制度，彼此相互评估，不符合彼此条件的，均可单方解除劳动合同，符合条件的，由乙方在试用期届满十日前，向甲方提出转为正式员工申请，经甲方批准后，双方办理转正手续，否则此劳动合同至试用期满自动终止。

合同期满后即时终止履行。如需继续保持劳动关系，由乙方在届满一个月前，向甲方提出续签申请，经甲方批准后，双方办理续签手续。

## 第二条 工作岗位及工作内容

甲方聘用乙方为 财务主管 。

工作内容:负责公司全面财务工作;负责制定并完成公司财务制度、规定和办法;负责解释、解答与公司财务有关的法律法规;分析检查公司财务收支和预算执行情况，审核公司财务原始单据和办理日常会计业务;编制公司记账凭证，登记会计账簿;编制公司财务报表;检查公司库存现金和银行存款是否账实相符;负责财务人员的内部管理;完成总经理交给交办的其他事务。

## 第三条 教育培训

在乙方被聘用期间应积极参加甲方对乙方的思想素质、职业道德、业务能力、安全技术 及本企业各种规章制度的教育和培训。

乙方在本合同期内由甲方出资接受教育或培训的，自接受培训之日起至服务期限内若乙方解除劳动合同;须向甲方返还服务期尚未履行部分应分摊的培训费。

## 第四条 劳动报酬

工资制度采用月薪制。甲方向乙方支付月工资人民币 5000元。其中月基础工资人民币1500元、月周六加班工资人民币500元、月岗位工资人民币 1200元、月绩效工资500元、月保密工资人民币800元、其他房租交通补贴人民币500元。试用期间发放工资总额的90%。

甲方支付乙方的工资为税后工资，乙方按国家规定缴纳个人所得税，由甲方承担。年终奖金发放按照甲方规章制度及实际经营状况确定。

甲方于每月 日发放上一月工资；遇节假日提前发放。

## 第五条 工作时间

乙方的工作时间参照国家相关法律法规的规定执行。甲方保证给乙方每周不低于1天的休息时间，乙方周日加班不计加班工资。

乙方因故申请请假的，应遵守甲方公司规章制度之请假制度办理请假手续，否则视为旷工；旷工1天扣3天薪资，旷工3天做自动离厂处理并不结算当月工资。

## 第六条 劳动保险和福利待遇

甲方根据有关规定为乙方办理 社会 保险。

工伤医疗：休假及享受休假期间相关待遇。甲方已予办理保险的，按保险政策规定办理。未办理保险的，乙方必须向甲方提交由奉贤区中心医院或与其同级别及以上医院的病历等诊断证明。医疗费用及休养期间的工资，按照相关法律、法规及公司规章制度执行。

按照规定全年可享受有薪假期11天。其中：元旦节1天、春节3天、清明节1天、劳动节1天、端午节1天、中秋节1天、国庆

节3天。

## 第七条 劳动纪律

乙方应遵守甲方制定的公司制度、劳动纪律、奖惩条例、岗位职责、安全操作规程和文明生产等各项规章制度，主动预防生产事故和职业病的发生。

在本合同履行过程中，甲方可以根据管理需要制定新的、或修订原有的规章制度，乙方应予遵守。

乙方在甲方单位工作期间，若造成甲方任何责任事故及经济损失的，应承担由此造成的一切经济损失及其他责任，涉及法律的应承担法律责任。

乙方应爱护甲方的财产，维护甲方的形象、声誉和名誉，遵守职业道德，服从甲方的管理和调度。

乙方在订立本合同时，应如实、完整地向甲方提供个人简历、学历和其他甲方要求的有关资料，不得有任何隐瞒、伪造、欺骗行为。

乙方对其工作期间获得的甲方的任何数据、信息、文件资料予以保密，未经甲方许可，不得向第三方透露，且不得将之用于甲方需要或要求以外的任何目的。

## 第八条 劳动合同的变更与解除

甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同条款，除非本合同另有规定。

甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

乙方被追究刑事责任或被劳动教养的。

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的，包括但不限于乙方在试用期内二次或以上违反甲方的规章制度、两次以上被投诉、乙方被发现学历、资格等不符合甲方录用时规定的标准、经甲方绩效考核部门评议为“建议解除劳动合同”。

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，因此致使本合同无效的。

法律规定的其它情形。

甲方未按照本合同约定支付工资的。

甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的。

甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳



动的。

甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

法律规定的其它情形。

## 第九条 劳动争议

在履行本劳动合同期间和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或者向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，或者不愿申请调解的，可由争议的一方向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十条 其他

双方同意并确认，乙方的联系地址以本合同首页记载的联系地址为准，若乙方的联系地址有变更，应提前7天书面通知甲方。否则，甲方以乙方原联系地址递送的通知或文件资料仍视为送达乙方。甲方若以邮寄方式向乙方递送通知或文件资料的，自该等通知或文件资料寄出后的第二天视为送达乙方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜双方可签定补充协议，及按照《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律法规以及甲方的有关规章制度执行。

甲方签字(盖章)：上海海雄电气成套设备有限公司 乙方(签字)：

代 表 人(签字)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

# 最新行政经理岗位职责和任职要求和规划实用篇九

根据《xxx劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

## 一、劳动合同期限

劳动合同期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至法定退休日止。

## 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事\_\_\_\_\_工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。

(二)甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

(四)乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

## 四、劳动报酬

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放到位。

(二)甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根

据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

(三)甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

## 五、社会保险和福利

(一)甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于20\_年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为20\_元为标准，为乙方按规定缴纳社会劳动保险金。

(二)根据建筑行业的具体条件和特殊性，甲方为乙方在总公司设立档案工资\_\_\_\_\_元。据此由乙方为其投保基础保险\_\_\_\_\_元，甲方承包\_\_\_\_\_元，乙方承担元。另根据乙方个人特殊性，甲方另为其投保元，甲方承担元，乙方承担元。

(三)甲方为乙方按有关规定缴纳各项社会保险费，乙方有权向甲方查询缴纳各项社会保险费的情况。

(四)乙方参加社会保险后，依法享受国家规定的社会保险和福利待遇，不得再向甲方要求额外的赔偿或补助。

## 六、劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的法律、法规和甲方制定的《考核方案》等各项规章制度。

(二)甲方有权依照国家有关规定和企业规章制度对乙方违纪行为给予惩处直至辞退。

## 七、劳动合同的解除

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同：

- 1、甲方经营情况发生变化，企业满员，确需裁员的。
- 2、乙方患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 3、乙方严重违反企业的劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同。
- 4、因触犯国家法规被拘留、劳教教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确定，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。
- 2、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。
- 3、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)一般情况下任何一方解除劳动合同，必须提前六个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(四)乙方在合同期内，由于甲、乙双方工作的特殊性，除非有合法、特殊情由一般应工作满\_\_\_\_年或合同期满。如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额。乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有。如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，

并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

(五)根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同。但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。

十一、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_