

# 2023年搜索劳动合同的软件下载(实用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 最新搜索劳动合同的软件下载优质篇一

软件行业作为知识密集、资源密集的产业，项目管理与一般行业相比更加困难，资源的合理配置也更加迫切。签订软件行业劳动合同需要注意什么呢？以下是在本站小编为大家整理的软件行业劳动合同范文，感谢您的阅读。

xxx公司(以下简称甲方)现聘用(以下简称乙方)为甲方合同制员工。经协商一致，特签订本合同。此合同包括劳动合同条款和保密及竞业禁止条款两部分，同时签订，以供公司与员工共同遵守。

总则：

1. 本合同依据《中华人民共和国劳动法》及其他国家相关法律，在双方平等、资源的基础上达成一致。
2. 本合同同时作为维护公司制度的合法依据。
3. 本合同充分体现维护签约员工的合法权益的精神。

### 一、 劳动合同条款

第一条：合同期限

合同期限为 年。从 年 月 日至 年 月 日止,其中从 年 月 日至 年 月 日止为试用期,试用期满后,乙方未接到甲方解除合同通知的,自动履行正式劳动合同。

## 第二条：工作岗位

1. 甲方聘用乙方担任 工作岗位。
2. 甲方有权限根据公司经营需要及乙方的能力和表现,调整乙方的工作岗位。乙方有反映本人意见的权利,但未经甲方批准,乙方应服从甲方的管理和安排,乙方应按时、按质、按量完成甲方指派的工作。

## 第三条：工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境,保证乙方人身安全及人体健康不受危害的环境条件下从事工作。甲方根据乙方岗位的实际情况,按照甲方规定向乙方提供防暑、防寒、劳保费用。

## 第四条：培训教育

在乙方被聘用期间,甲方负责对乙方进行职业道德、设备技术、商务技能及各种规章制度的教育和培训。

## 第五条：工作时间

甲方实行每周四十个小时工作制度。上下班时间按照甲方员工手册的有关规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假、年假、带薪假日。

## 第六条：劳动报酬

1. 按甲方提供工资制度确定乙方月基本工资为 元。

2. 按甲方经营状况和乙方的工作业绩确定乙方奖金。
3. 甲方所支付乙方的工资、奖金等个人所得税由甲方代扣代缴。
4. 壹年后甲方实行新的工资制度或乙方工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定给予调整。

#### 第七条：劳动保险和福利待遇

1. 甲方按照国家劳动社会保障局有关规定，按期为乙方缴纳公司部分国家规定的保险金。
2. 甲方在公司经营状况良好的情况下，可以为乙方购买商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

#### 第八条：劳动纪律

1. 甲乙双方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。
2. 乙方应遵守甲方规定的工作程序，保密规定等制度。
3. 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚、直至解除劳动合同。

甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方有以下情形之一的，甲方可以解除合同：

1. 在试用期间，发现不符合录用条件。
2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

1. 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的。
2. 乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同协议的。
4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

三、下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内乙方需要辞职的，需在提前一周书面通知甲方。
2. 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
3. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。
4. 乙方因其他情况需要辞职的，需在提前一个月书面通知甲方。

一、甲乙双方履行本合同因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲乙双方协商解决，若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，不服从仲裁的一方，可向甲方所在地人民法院提出诉讼。

二、由于乙方单方面提前解除劳动合同的，甲方有权扣除上年度奖金的百分之二十作为违约金(试用期间不受本条款限制)。

三、由于甲方单方面提前解除劳动合同的，乙方有权要求甲方支付一个月基本工资作为违约金(严重违纪违法与试用期间

不受本条款限制)。

## 二、员工保密及竞业禁止条款：

第一条：乙方保证并确认，如辞职或原单位依法解除劳动合同，利用甲方的商业秘密或违反竞业禁止义务给原用人单位造成任何损失，由乙方承担赔偿责任等法律责任。

1. 乙方在甲方任职期间或离职后二年内，不得利用甲方的商业秘密为甲方以外的第三人谋取利益。
2. 乙方在甲方任职期间或离职后二年以内，不得将甲方的商业秘密透露给与甲方有竞争关系的第三人。

第三条：乙方承诺，其在甲方任职期间及离职两年内，非经甲方书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、经理、代理人、顾问等；乙方承诺，在离职之前或者离职之后二年内，不得抢夺甲方客户，不得利用甲方的供货资源，或者引诱甲方其他员工离职，损害甲方的合法权益；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务。

第四条：乙方离职后承担保密义务和竞业禁止业务的期限为下列三种：

1. 在甲方公司任职不满一年的(包括一年)，其保密和竞业禁止期限为两年。
2. 在甲方任职一年以上的，保密和竞业禁止期限为三年。

## 第五条：违约责任

2. 甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用(包括但不限于律师费、调查费、鉴定费等)，应当包含在损害赔偿金额

之内。

第六条：在竞业禁止期间甲方向乙方提供每月100元人民币的补助。

三、本合同一式两份，从双方签字或盖章之日起至乙方离职后三年有效。

甲方(用人单位)名称

乙方(员工)

说明：

- 1、本合同代签无效。
- 2、本合同必须使用蓝、黑墨水书写。
- 3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规及部门规章的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，建立劳动关系，签订本合同，并承诺共同遵守。

## 一、合同期限

本合同期限采用下列方式之第( )项。

- 1、有固定期限：自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日。合同期满后由双方商定是否续订。
- 2、甲方安排乙方完成 工作任务。该项工作任务实际完成本合同即终止执行。

## 二、工作内容

甲方安排乙方在 岗位，从事 工作。乙方的岗位职责及工作的数量、质量要求，按照甲方的岗位责任制度、业绩考核制度及其他有关规定执行。

## 三、工作地点

1、甲乙双方约定的工作地点为 。乙方因工作需要被派驻外地客户单位或甲方的驻外机构工作，且按甲方规定正常享受出差补助的，视为乙方在本合同约定的工作地点工作。

2、因生产经营发展需要或者其他原因，经双方协商一致，甲方可以调整和变更乙方的工作地点。

## 四、工作时间和休息休假

1、甲方实行每天八小时工作制，且每周平均工作时间不超过四十小时。

2、甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间根据甲方的《考勤管理规定》，由双方协商确定。

3、甲方由于工作需要，在保障乙方身体健康的条件下，可以安排乙方适当延长工作时间。具体遵照甲方的《考勤管理规定》或其他规章制度执行。

## 五、劳动保护和劳动条件

1、甲方负责为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全卫生教育，减少职业危害，保证乙方安全文明生产。

2、乙方应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

## 六、劳动报酬

1、甲方遵从按劳分配原则，实行同工同酬。甲方为乙方提供的定级(岗位)工资包括两部分：固定工资(基本工资)和绩效工资(岗位工资)。绩效工资采用浮动方式，与员工考核周期内的工作业绩有关，具体内容见甲方的考核制度和岗位职责制度。

2、甲方根据自身薪酬制度及乙方的岗位职责确定乙方薪酬，并保证该薪酬不低于国家及当地规定的最低工资标准。乙方的薪酬标准可随本人工作业绩、部门绩效及甲方的整体经营状况的变化而变化。

3、工资发放日为每月月末，发放本月工资。乙方对取得的全部劳动报酬负有依法纳税的义务，甲方负有代缴、代扣的责任。

## 七、社会保险

双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。乙方应按照国家和社会地方社会保障机构的规定及时提供本人的社会保险证明材料或其他相关文件，如因乙方原因导致甲方无法办理相关社会保险手续的，甲方不承担任何责任。

## 八、服务期

乙方如系甲方出资培训人员，应当无条件遵守甲方有关服务期的约定。培训费用在20xx元以下的，约定服务期为1年；培训费用在20xx元(含)至10000元的，约定服务期为2年；培训费用在10000元(含)至20xx0元的，约定服务期为3年；培训费用在20xx0元(含)以上的，约定服务期为5年。出资培训包括但不限于：由甲方出资为乙方提供的外派培训和外聘讲师进行的内部培训。



服务期的起始时间为甲方出资培训乙方的日期。约定的服务期长于本劳动合同的期限或者超过劳动合同尚未履行的期限的，劳动合同的履行期限将作相应调整。

## 九、劳动合同的解除

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任；

(7) 法律、法规规定的其他情形。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，甲方可以按照法律规定的程序裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的

(2) 在本单位患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或非因工负伤在规定医疗期内的；

(4) 女职工符合国家计划生育政策并在孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

5、乙方提前三十日以书面形式通知甲方或者在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的

## 十、离职手续的办理

1、本合同终止或者解除时，甲乙双方均应按照法律法规的规定相互配合，积极办理离职手续。

2、本合同终止或者解除时，乙方应当及时向甲方指定的工作人员办理业务交接，移交所负责或经手的项目以及相关的技术资料，不得擅自将甲方的任何资料带走。

3、本合同终止或者解除时，乙方应当及时将个人保管的器材、高值办公用品等移交给甲方指定的工作人员。如有遗失或损坏，乙方应照价赔偿。

4、本合同终止或者解除时，甲方依法应当向乙方支付的经济补偿金，在乙方办结工作交接时支付。乙方离职时没有及时结清的个人借款，甲方可以从应当支付的经济补偿金中扣除。

## 十一、违约责任

2、乙方在与甲方的劳动关系存续期间及劳动关系终止后，对以任何方式接触、了解、使用、掌握、或者持有的甲方的商业秘密负有保密义务。乙方因违反保密义务而给甲方造成经济损失的，损害甲方合法权益的，应当按照甲方的《保密规定》承担赔偿责任。

甲乙双方在保密协议中约定竞业限制条款的，乙方如违反该竞业限制条款的约定，应当按照保密协议约定的标准向甲方支付违约金。

## 十二、劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生的争议，应协商解决；协商不成，当事人任何一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁；对裁决不服的，自裁决做出之日起十五日内可以向有管辖权的法院提起诉讼。

## 十三、双方其他方面约定

1、本合同签订前，甲方已向乙方详细介绍了甲方的基本状况和各项管理制度。乙方对甲方的各项制度已经充分理解，并同意遵守执行。

2、乙方承诺：本合同签订前，乙方向甲方提供的各种个人资料均真实有效；且乙方与其他任何单位均不存在劳动关系，也不受任何竞业禁止协议或规定的约束。乙方保证对因违反上述承诺而给甲方造成的利益损害承担全部的赔偿责任。

3、甲方制订的员工手册，管理制度及甲方与乙方签订的各项专项协议，如保密协议、竞业限制协议、或服务期协议等均为本合同的附件。如果甲乙双方签订的专项协议与本合同条

款不一致的，则专项协议作为特别约定，优先于本合同适用。

4、任何与本合同有关，并由本合同各方发出的通知或者其他通讯往来应当采用书面形式(包括特快专递、邮件信函、电传、传真、电报形式、电子邮件形式)，并送达至接收方本合同中记载的送达地址或者书面通知的其他地址。本合同中乙方的住址为送达地址。

5、本合同由甲乙双方签字盖章后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

共2页，当前第1页12

## 最新搜索劳动合同的软件下载优质篇二

委托方(甲方):

受托方(乙方):

签订时间:

签订地点:

有效期限:

^v^科学技术部制

技术开发(委托)合同

委托方(甲方):

住 所 地:

法定代表人:

项目联系人：

联系方式

通讯地址：

电 话：传 真：

电子信箱：

受托方(乙方)：

住 所 地：

法定代表人：

项目联系人：

联系方式：

通讯地址：

电 话：

传 真：

电子信箱：

本合同甲方委托乙方研究开发 项

目，并支付研究开发经费和报酬，乙方接受委托并进行此项研究开发工作。双方经过平等协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，根据《中华人民共和国合同法》的规定，达成如下协议，并由双方共同恪守。

第一条 本合同研究开发项目的要求如下：

1. 技术目标：
2. 技术内容：乙方技术资料及研发支持(详见附件1)

第二条 乙方应按下列进度完成研究开发工作：

1. 研发内容；
2. 调试时间；
3. 交付内容交付时间；
4. 交付验收方法。

第四条 乙方应按以下进度完成研究开发工作：

1. 20xx年3月1日前完成研发工作；
2. 20xx年5月1前完成调试；
3. 20xx年7月1日交付。

第五条 甲方应向乙方提供的技术资料及协作事项如下：

2. 提供时间和方式：纸质资料及光盘资料在20xx年7月30日前交付。

第六条 甲应按以下方式支付研究开发经费和报酬：（人民币）

1. 研究开发经费和报酬总额为
2. 研究开发经费由甲方 一次性 支付乙方。具体支付方式和时间如下：

开户银行： ；

帐号：

第七条 本合同的变更必须由双方协商一致，并以书面形式确定。

第八条 未经甲方同意，乙方不得将本合同项目部分或全部研究

开发工作转让第三人承担。

第九条 在本合同履行中，因出现在现有技术水平和条件下难以克服的技术困难，导致研究开发失败或部分失败，并造成一方或双方损失的，双方按如下约定承担风险损失：一方应在5日内通知另一方解除合同。逾期未通知并致使另一方产生损失的，另一方有权要求予以赔偿。

第十条 在本合同履行中，因作为研究开发标的技术已经由他人公开(包括以专利权方式公开)，一方应在 10 日内通知另一方解除合同。逾期未通知并致使另一方产生损失的，另一方有权要求予以赔偿。

第十一条 乙方应当按以下方式向甲方交付研究开发成果：

1. 研究开发成果交付的形式及数量： 调试成功后，以当面形式交付甲方壹套完整软件。

2. 研究开发成果交付的时间及地点[]20xx年7月1日前，乙方公司

第十二条 双方确定，按以下列标准和方法对乙方完成的研究开发成果进行验收： 程序及源码(含注释)、概要设计文档、使用说明书以及必要的说明文档，并提供正式培训一次。

第十三条 乙方应当保证其交付给甲方的研究开发成果不侵犯任何第三人的合法权益。如发生第三个指控甲方实施的技术侵犯的，乙方应当赔偿因此而给甲方造成的损失。

第十四条 双方确定，因履行本合同所产生的研究开发成果及其相关知识产权权利归属，甲方享有申请专利的权利。

(1) 技术秘密和使用权：甲、乙双方共有；

(2) 技术秘密和转让权：乙方不得转让给任何第三方；双方以本合同有关的知识产权权利归属特别约定如下：知识产权归甲方所有。

第十六条 乙方不得在向甲方交付研究开发成果之前，自行将研究开发成果转让给第三人。

第十七条 乙方利用研究开发经费所购置与研究开发工作有关的设备、器材、资料等财产，归乙方所有。

第十八条 双方确定，乙方应在向甲方交付研究开发成果后，根据甲方的请求，为甲方指定的人员提供技术指导和培训，或提供与使用该研究开发成果相关的技术服务。

1. 技术服务和指导内容：整套研发技术资料的详细解释(含源代码和解释，各部件详细资料，调试方法地点和方式：乙方公司内培训。

2. 费用及支付方式：培训完全免费，住宿和差旅费等甲方自理。

第十九条 双方确定，甲方有权利用乙方按照本合同约定提供的研究开发成果，进行后续改进。由此产生的具有实质性或创造性技术进步特征的新的技术成果归属，由甲方享有。乙方有权在完成本合同约定的研究开发工作后，利用该项研究



开发成果进行后续改进。由此产生的具有实质性或创造性技术进步特征的新的技术成果，归乙方享有。

1. 及时确认另一方的联系已经收到，保证联系的畅通
2. 收集本方的工作进度信息和本方的项目小组成员联系方式
3. 积极沟通，出现问题及时协商解决，无法解决及时向上级汇报。一方变更项目联系人的，应当及时以书面形式通知另一方。未及时通知并影响本合同履行或造成损失的，应承担相应的责任。

第二十二條 双方因履行本合同而发生的争议，应协商、调解解决。协商、调解不成的，可以依法向人民法院起诉。

第二十三條 本合同一式 肆份 份，每份具有同等法律效力，甲乙双方各执两份。

第二十四條 本合同经双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章）

法定代表人/委托代理人：（签名） 年 月 日

乙方：（盖章）

法定代表人/委托代理人：（签名） 年 月 日

## 最新搜索劳动合同的软件下载优质篇三

乙方(员工)

说明：

- 1、本合同代签无效。

2、本合同必须使用蓝、黑墨水书写。

3、本合同一式两份,甲、乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规及部门规章的规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,建立劳动关系,签订本合同,并承诺共同遵守。

## 一、合同期限

本合同期限采用下列方式之第( )项。

1、有固定期限:自 年 月 日起,至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日。合同期满后由双方商定是否续订。

2、甲方安排乙方完成 工作任务。该项工作任务实际完成本合同即终止执行。

## 二、工作内容

甲方安排乙方在 岗位,从事 工作。乙方的岗位职责及工作的数量、质量要求,按照甲方的岗位责任制度、业绩考核制度及其他有关规定执行。

## 三、工作地点

1、甲乙双方约定的工作地点为 。乙方因工作需要被派驻外地客户单位或甲方的驻外机构工作,且按甲方规定正常享受出差补助的,视为乙方在本合同约定的工作地点工作。

2、因生产经营发展需要或者其他原因,经双方协商一致,甲方可以调整和变更乙方的工作地点。

#### 四、工作时间和休息休假

- 1、甲方实行每天八小时工作制，且每周平均工作时间不超过四十小时。
- 2、甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间根据甲方的《考勤管理规定》，由双方协商确定。
- 3、甲方由于工作需要，在保障乙方身体健康的条件下，可以安排乙方适当延长工作时间。具体遵照甲方的《考勤管理规定》或其他规章制度执行。

#### 五、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方负责为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全卫生教育，减少职业危害，保证乙方安全文明生产。
- 2、乙方应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

#### 六、劳动报酬

- 1、甲方遵从按劳分配原则，实行同工同酬。甲方为乙方提供的定级(岗位)工资包括两部分：固定工资(基本工资)和绩效工资(岗位工资)。绩效工资采用浮动方式，与员工考核周期内的工作业绩有关，具体内容见甲方的考核制度和岗位职责制度。
- 2、甲方根据自身薪酬制度及乙方的岗位职责确定乙方薪酬，并保证该薪酬不低于国家及当地规定的最低工资标准。乙方的薪酬标准可随本人工作业绩、部门绩效及甲方的整体经营状况的变化而变化。

3、工资发放日为每月月末，发放本月工资。乙方对取得的全部劳动报酬负有依法纳税的义务，甲方负有代缴、代扣的责任。

## 七、社会保险

双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。乙方应按照国家和社会保险机构的规定及时提供本人的社会保险证明材料或其他相关文件，如因乙方原因导致甲方无法办理相关社会保险手续的，甲方不承担任何责任。

## 八、服务期

乙方如系甲方出资培训人员，应当无条件遵守甲方有关服务期的约定。培训费用在20xx元以下的，约定服务期为1年；培训费用在20xx元(含)至10000元的，约定服务期为2年；培训费用在10000元(含)至20xx0元的，约定服务期为3年；培训费用在20xx0元(含)以上的，约定服务期为5年。出资培训包括但不限于：由甲方出资为乙方提供的外派培训和外聘讲师进行的内部培训。

服务期的起始时间为甲方出资培训乙方的日期。约定的服务期长于本劳动合同的期限或者超过劳动合同尚未履行的期限的，劳动合同的履行期限将作相应调整。

## 九、劳动合同的解除

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任；

(7) 法律、法规规定的其他情形。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、有下列情形之一，甲方可以按照法律规定的程序裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的

(2) 在本单位患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或非因工负伤在规定医疗期内的；

(4) 女职工符合国家计划生育政策并在孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

5、乙方提前三十日以书面形式通知甲方或者在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的

## 十、离职手续的办理

1、本合同终止或者解除时，甲乙双方均应按照法律法规的规定相互配合，积极办理离职手续。

2、本合同终止或者解除时，乙方应当及时向甲方指定的工作人员办理业务交接，移交所负责或经手的项目以及相关的技术资料，不得擅自将甲方的任何资料带走。

3、本合同终止或者解除时，乙方应当及时将个人保管的器材、高值办公用品等移交给甲方指定的工作人员。如有遗失或损坏，乙方应照价赔偿。

4、本合同终止或者解除时，甲方依法应当向乙方支付的经济补偿金，在乙方办结工作交接时支付。乙方离职时没有及时结清的个人借款，甲方可以从应当支付的经济补偿金中扣除。

## 十一、违约责任

2、乙方在与甲方的劳动关系存续期间及劳动关系终止后，对以任何方式接触、了解、使用、掌握、或者持有的甲方的商业秘密负有保密义务。乙方因违反保密义务而给甲方造成经济损失的，损害甲方合法权益的，应当按照甲方的《保密规定》承担赔偿责任。

甲乙双方在保密协议中约定竞业限制条款的，乙方如违反该竞业限制条款的约定，应当按照保密协议约定的标准向甲方支付违约金。

## 十二、劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生的争议，应协商解决；协商不成，当事人任何一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁；对裁决不服的，自裁决做出之日起十五日内可以向有管辖权的法院提起诉讼。

## 十三、双方其他方面约定

1、本合同签订前，甲方已向乙方详细介绍了甲方的基本状况和各项管理制度。乙方对甲方的各项制度已经充分理解，并同意遵守执行。

2、乙方承诺：本合同签订前，乙方向甲方提供的各种个人资料均真实有效；且乙方与其他任何单位均不存在劳动关系，也不受任何竞业禁止协议或规定的约束。乙方保证对因违反上述承诺而给甲方造成的利益损害承担全部的赔偿责任。

3、甲方制订的员工手册，管理制度及甲方与乙方签订的各项专项协议，如保密协议、竞业限制协议、或服务期协议等均为本合同的附件。如果甲乙双方签订的专项协议与本合同条款不一致的，则专项协议作为特别约定，优先于本合同适用。

4、任何与本合同有关，并由本合同各方发出的通知或者其他通讯往来应当采用书面形式(包括特快专递、邮件信函、电传、传真、电报形式、电子邮件形式)，并送达至接收方本合同中记载的送达地址或者书面通知的其他地址。本合同中乙方的住址为送达地址。

5、本合同由甲乙双方签字盖章后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

## 最新搜索劳动合同的软件下载优质篇四

第三十条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

第三十一条 本合同未尽事宜，按照国家、北京市有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、北京市有关新规定相悖的，按新规定执行。国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

第三十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十三条 本合同有涂改或未经法定代表人或授权代理人签字无效。

第三十四条 本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方应妥善保管。第三十五条 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

甲方：（盖章） 乙方：（签名） 北京

（授权代理人）签字：

2014 年 月 日 年 月

## 最新搜索劳动合同的软件下载优质篇五

第一条 培训的项目

1、培训的内容



- (1) 总体结构设计；
- (2) 模块设计；
- (3) 编程和调试；
- (4) 程序联调和测试；
- (5) 编写、提交程序。

2、培训期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、培训费用：培训费用由公司全部负担。培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目。

## 第二条服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。服务期限从合同签订之日起，至合同期满为止。

## 第三条乙方的义务

- 1、完成培训目标和任务；
- 2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定；
- 3、在培训期间服从甲方各项安排；
- 4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况；

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

#### 第四条福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。

#### 第五条违约责任

1、乙方违反服务期约定的，应当向甲方支付违约金，违约金包括由甲方为乙方提供的培训费期间发的工资。甲方有权从乙方劳动报酬中予以扣除。

2、损害甲方形象给甲方造成损失的，乙方补偿甲方全部经济损失。

#### 第六条协议生效及其他

1、本协议签订之日起即生效；