

2023年清廉建设思想汇报总结发言 清廉机关建设工作总结(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

清廉建设思想汇报总结发言 清廉机关建设工作总结 优质篇一

一、提高政治站位，提升综合素质

我始终注重坚持学习、勤于思考，不断提高自身思想政治站位、政策理论水平，加强党性修养，不断增强党章意识，自觉做认真学习新党章、严格遵守新党章的模范。坚决执行党和国家的方针政策，自觉顾全大局。树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定理想信念，筑牢思想防线。

二、立足本职工作，保障各项社会救助工作资金正常运转

1、年初在领导们的支持和业务股室的配合下，协同财政局完成了20__年孝南区困难群众补助资金使用方案，并报送区政府，里面涵盖了全年资金的支出预算情况及全年资金收入切块情况，这是保障20__年各项社会救助工作运转的重要依据。

2、年初认真编写20__年部门预算支出绩效目标，用来改进预算管理，优化资源配置，控制节约成本，充分发挥财政资金的使用效益。

3、创新工作思路，依据《孝南区困难群众救助补助资金管理办法》，20__年首次采取社会救助资金预拨制度，让资金审批后可以在第一时间将救助资金发放到困难对象手中，进一步提高了工作效率。

4、20__年首次尝试社会救助购买服务，分别通过询价和竞争性谈判的方式开展了5次，从社会救助资金中列支购买服务经费44.22万元。

三、存在的不足

1、工作上学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学。没有能够做到把时间多用于社会救助业务的学习上，对新知识，新政策的学习不足。

2、事业心不如从前，开拓进取精神不足，缺乏迎难而上干劲和勇气，个人创新不足，落实方面做得不到位。

3、工作中容易放松对自己的要求，要严格要求自己，严厉约束自己，克服松懈心理，树立生活、工作新目标。

四、下一步努力的方向

1、在财务股缺少人手的情况，面对困难要知难而上，不能有任何松懈，力争把各项工作做好。

2、要继续钻研业务知识，熟练掌握预算、决算、采购、国资、国库支付等各种软件的操作。对财务方面出台的最新的政策要努力吃透，结合实际把工作做好。

3、在工作中时刻不能放松对自己的要求，学会自律，控制自身的言行举止，以一个合格党员的标准要求自己。

清廉建设思想汇报总结发言 清廉机关建设工作总结 优质篇二

今年以来，我局公共机构节能工作在市委、市政府的领导及市公共机构节能领导小组的指导下，认真贯彻落实《中华人民共和国节约能源法》和国务院《公共机构节能条例》，围

绕节能各项目标，认真开展工作，建章立制，广泛宣传，达到了节能降耗的目标，确保了公共机构节能工作在全局扎实开展。

一、加强领导，落实节能工作

为加强组织领导，做实做细节约型机关创建工作，我局成立了公共机构节能领导小组，由局长任组长，分管副局长任副组长，办公室主任、计财处处长、纪检监察员为组员。我局公共机构节能工作按照市公共机构节能领导小组的工作要求，进一步落实好公共机构节能工作的各项通知精神，要求全局干部职工要真正把思想和行动统一到节能降耗的决策和部署上来，既要从节约一度电、一滴水、一张纸这样的小事做起，又要注重树立着眼长远、着眼未来、着眼国家生存的“大节能观”，使全局干部职工真正把思想和行动统一起来，并结合我局实际，由局公共机构节能领导小组指导节能工作，明确工作目标，落实工作责任，使全局节能工作形成了工作有人抓、事情有人干的良好工作格局。

二、广泛宣传，增强节约意识

服节约资源“事不关己”等错误认识和“花公家钱不心疼”的错误观念，号召机关干部从现在做起，从自身做起，从身边事做起，养成自觉节约的良好习惯，切实改进机关工作作风，加强内部管理，大力推进节约型机关建设，努力使资源节约深入人心，形成以节约为荣、以浪费为耻的良好风尚，进一步提高广大干部群众的节能参与意识，从而增强他们的节能意识和参与意识，真正做到依法节能、全民行动，形成了“人人节约、事事节约、处处节约”的良好节能氛围。

三、严格管理，创建节约机关

抓好资源节约工作，必须建立健全各项制度。在做好机关自身节给降耗工作的基础上，根据我局特点，结合机关实际，

以节约水、电、公务车节能、办公用品、机关开支、垃圾分类等为重点，养成人走关灯、关电脑、关打印机、关空调、关饮水机、关烧水壶，洗手后及时关水龙头、节约用纸和定点分类投放垃圾的良好习惯。每个科室、每个岗位、每个人员都自觉把好节能关，守住浪费口，并制定了一系列切实可行的制度措施，在工作中逐项加以落实。强化对资源节约工作的日常管理，使资源节约工作做到经常化、制度化，起到了降低资源消耗的功效。

四、突出重点，提高节能效率

控制重点部位的资源使用量是节能降耗的关键。节电方面：一是严格控制空调温度夏季设置不得低于26度；做到了无人时不开空调，离开前半小时关闭空调，并定期对办公空调集中进行节能清洁，提高空调能效。二是夏天天气阴凉时多开启门窗，尽量减少空调使用率。三是办公室白天尽量采用自然光，办公室在白天气候晴朗时做到不开灯采开自然光。做到人走灯熄。四是尽量减少计算机、打印机、复印机等办公设备的待机耗电，下班前关闭电脑和其他用电设备开关，做到人走设备关。节水方面：在水用区域设置节约用水标识，杜绝跑、冒、漏和长流水现象。公务车节能方面：一是统一调度公务用车。加强公务用车的日常管理，公务用车由办公室统一调度。二是减少出车次数。尽可能集中同线路人员一同外出；办公事提前预告，尽量利用一部车前往，减少出车次数。三是控制燃油量及车辆保养维修费。保养维修应事先向办公报告，严格控制车辆保养维修费。节约办公耗材方面：建立健全办公用品的采购、配备、领用制度；降低办公用品费用，耗材选用有耗、环保、价廉的设备；利用网络资源，推进电子政务，提倡电子清稿、无纸化办公、双面用纸，降低纸张消耗，减少重复打印、复印的次数。减少使用一次性笔，鼓励使用钢笔。垃圾分类方面：建立健全监督考评制度，以制度约束，以奖惩激励，让干部职工养成良好的垃圾分类习惯；加大宣传，并邀请专家现场授课，讲清垃圾分类的道理，理顺垃圾分类的工作思路；组建垃圾分类志愿服务队伍，

通过定点宣传、社区培训等一系列活动，当好垃圾分类的倡导者、实践者、引领者，以实际行动和良好形象动员本系统、本行业、千家万户参与垃圾分类工作。

清廉建设思想汇报总结发言 清廉机关建设工作总结 优质篇三

2014年，汉阳区延研会工作以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，认真学习贯彻^v^同志系列重要讲话，紧紧围绕^v^汉阳区委、区政府的工作中心，积极组织形式多样的学习活动，深入开展延安精神当代价值研讨，深化延安精神“六进”（进机关、进学校、进社区、进企业、进农村、进医院）活动，为培育和践行社会主义核心价值观，推进文明城市创建鼓劲添力，各项工作取得了新的成效，区延研会和区直机关分会等十个单位被市延研会评为年度工作先进单位，张晏生等八位同志被评为年度工作先进个人。

去年8月，为纪念^v^诞辰110周年，区延研会组织召开了“缅怀小平同志，坚持改革开放”的专题学习座谈会，区发改委、区科技局、区工商联、汉阳经济开发区、市五医院、汉商集团、汉阳市政工程公司、九州通药业集团、黄鹤楼酒业、武汉摩尔城等单位和企业的负责同志到会并进行了热烈讨论。与会同志高度颂扬了改革开放总设计师^v^同志的丰功伟绩，联系各单位的实际畅谈了改革开放所产生的巨大变化，进一步增强了对新一轮改革开放的信心和取得成果的期盼。通过专题讨论，大家对新一轮改革的全局导向、治理导向和问题导向加深了理解，形成了共识。

去年9月，为纪念^v^《为人民服务》发表70周年，区延研会和区直机关分会联合召开了“为人民服务永放光芒”的专题学习座谈会。区直机关工委、区财政局、区检察院、区民政局、区水务局等单位的负责同志和张晏生等劳模代表交流了学习的收获体会。与会同志结合“为民、务实、清廉”党的

群众路线教育实践活动，对新形势下坚持党的宗旨不动摇加深了认识。即：坚持群众观点，解决相信谁的问题；坚持群众路线，解决依靠谁的问题；坚持群众利益，解决为了谁的问题；坚持群众立场，解决我是谁的问题。

一年来，围绕“汉阳精^v^阳人”这个主题，区延研会采取上下结合，内外结合、点面结合的方式，先后深入到学校、机关、社区、企事业等20多个单位，大力开展调研工作，同时召开十多次小型座谈会开展探讨与交流。深入挖掘弘扬延安精神，培育和践行社会主义核心价值观的典型案例。概括起来，主要是四个方面的典型案例。一是敢做善成、勇于担当的案例；二是兼容并蓄、开拓创新的案例；三是爱岗敬业、乐于奉献的案例；四是崇德重义、诚信友善的案例。区延研会所到之处，得到有关单位的大力支持，共形成18篇调研成果。经过认真准备，去年9月，区延研会与汉阳区委宣传部联合召开了“汉阳精^v^阳人——汉阳区延安精神当代价值研讨会”。

去年，区延研会撰写的论文《坚持实事求是，增强武汉自信》在市延研会召开的纪念^v^同志诞辰110周年理论研讨会上作交流发言。论文结合“武汉自信”大讨论活动，强调学习^v^同志坚持实事求是的科学态度和革命精神，坚持实事求是的彻底性，增强决策自信；坚持实事求是的一贯性，增强发展自信；坚持实事求是的全面性，增强和谐自信；坚持实事求是的创新性，增强改革自信。文章交流发言后受到到会者广泛好评。

年初，区延研会在大量调查研究的基础上，与区直机关分会共同选定在区法院召开“汉阳区延安精神进机关”现场会。此项工作得到了区法院领导班子的高度重视与大力支持。他们结合法院文化建设，把延安精神进法院作为党的群众路线教育实践活动的自选动作，专题制作《延安精神永放光芒》文化长廊，认真总结交流了延安精神与法院队伍建设巧结合，

促进公正审判和执法为民工作落实的先进材料。受邀参加汉阳区延安精神进机关现场会的省、市延研会和区委领导，高度赞扬延安精神进法院体现出较高的结合能力、研究能力和宣传能力，工作实效明显，成果丰硕，起到了典型示范作用。现场会召开后，团省委等单位还多次组织干部职工前往区法院参观学习。

延安精神进医院，是2013年省、市延研会领导到汉阳实地考察调研时，在听取了五医院结合实际传承白求恩精神并参观了该院白求恩纪念馆后确定的。区延研会多次到市五医院专题调研，与市五医院党政领导共同商讨进一步发挥白求恩纪念馆作用的方法，总结培养白求恩式的医务人员，推动医院创新发展。去年9月，中国白求恩精神研究会“2014武汉白求恩生平开展暨武汉市医德医风教育周活动”在市五医院举行，会上正式授予市五医院“全国白求恩精神教育基地”的光荣称号。

此外，区延研会“六进”工作指导组和各分会还采取多种形式，深入实际抓点带面，推动“六进”工作的开展。许多单位按照“有方案、有制度、有活动、有典型、有成果”的要求，把弘扬延安精神与本职工作结合，与文明创建结合、与文化建设结合、搞得生动活泼，各有特色。去年春节前夕，区延研会还联合区文体^v^汉阳书画家协会举办了《晴川墨痕 “ 颂汉阳觅知音》迎春书画展。市延研会名誉会长韩忠学、市政协原主席刘善壁等老领导还专程为弘扬延安精神书写了作品。

我们在总结工作成绩的同时，也要看到存在的差距。如“六进”工作落实的面还不宽，工作开展还不平衡，组织建设还需根据实际及时进行调整完善。这些都需要我们在今后工作中逐步解决。

清廉建设思想汇报总结发言 清廉机关建设工作总结 优质篇四

近年来□x局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，充分发挥从严治党引领作用，围绕清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化建设，积极打造“清廉xx·廉筑防线”廉政品牌，全面推进x工作作风清气正、务求实效，为努力实现x目标提供坚强的政治保证。按照通知要求，现将“清廉机关”创建工作的有关做法汇报如下。

一、主要做法及成效

(一)压责固廉，坚持政治清明导向。

一是强化组织领导。把落实全面从严治党主体责任作为最大的政治担当，坚持“年作风建设大会部署推进、半年度全面从严治党专题例会研判分析、常态化党组会议会商决策”的工作机制，拧紧责任“螺丝”。

二是压实责任分工。层层签订责任书x份、《廉洁自律承诺书□x份，研究制订□x年党风廉政建设和反腐败工作组织领导及责任分工》，细化分解任务，建立责任清单，上紧廉政“发条”。

三是推进源头治理。持续加强廉政风险排查防控和源头治理，建立廉政档案x份，排查岗位廉政风险点x个，健全完善重大事项请示报告、干部管理和财经纪律等x项规定，扎紧制度“篱笆”。

(二)教育引廉，坚持作风清廉导向。

一是把握学习教育主线。通过抓好集中学习、支部学习、自

主学习、向示范学习、参观学习、专题讲座学习、“学习强国app”平台学习“七抓七学”，加强党规党纪教育，讲好廉政专题党课，感悟信仰真理力量，谈好学思践悟体会，绷紧纪律规矩红线。

二是加强廉政警示教育。把廉政警示教育作为廉政教育的党员干部的“必修课”[]x月x日召开全局党风廉政建设推进会，开展作风建设大讨论，组织观看警示教育记录片，选取身边案例及系统内违法违纪典型案例，以案释纪、以案示警、以案促改，注重发挥“不敢腐”的震慑作用。

三是健全谈心谈话制度。推行风险提示和教育提醒常态化，建立健全沟通谈话、激励谈话、专题谈话、提醒谈话等谈心谈话制度，今年以来开展谈心谈话x人次，发送廉政短信x条，促使党员干部牢固树立勤政廉政意识，时刻紧绷廉洁自律之弦。建立和落实任前廉政谈话制度、年度述职述廉制度，各支部定期向机关党委汇报从严治党主体责任落实情况。

(三)改革促廉，坚持政务清新导向。

紧盯权力运行重点领域，上线“优抚资金一键达”推动民生政策直达快兑。

一是平台兑现、一卡直达。以社会保障卡为切入点，将涉及到“孤、寡、困”等x项优抚资金纳入全市利民补助“一键达”系统，重塑业务协同流程、创新资金闭环管控方式，推动民生政策直达快，实现优抚资金发放全流程可追溯、可监控。

二是政策重塑、应统尽统。针对补助资金审核口径、兑现时限、发放渠道、流程设置等不一致问题，遵循“依法依规，应统尽统”“尊重现状，逐步统一”的原则，精心拆解、逐项绘制，编制申报指南和流程图，总共梳理业务申报流程指南x个(已确定上线运行x个)，做到“简约、清晰、可行”，确保资金发放不断、不乱、不出错。

三是数据共享、强化预警。集困难群众信息和享受定期救济补助的优抚对象信息于一体，实现优抚对象信息交互核对，对变更调整及时提出预警，有效避免违规享受救济政策的情形。

(四) 监督考廉，坚持制度清朗导向。

一是聚焦重点工作。把“清廉机关”建设与巡察整改、党建督查整改、“六重清单”“x”年度重点工作结合起来，实行挂图作战、销号管理，提速正风，落实整改。加强阳光安置、优抚对象确定等重点风险防范，把阳光安置作为抓好清廉机关建设的一项重点工作，采取量化打分排名的形式，全程做到公平、公正、公开，实现用人单位、部队和个人“三满意”。

二是狠抓作风效能。率全省系统之先，组建民生保障系统监督员队伍，采取明查暗访、定期检查等方式加强日常监督和过程监管。机关纪委围绕清明、五一、端午等重要节点和上下班、值班、“三公”问题、办公用房整治等重点领域，开展正风肃纪专项行动x次，发现问题x个，发布督查通报x次，组织处理x人。

三是强化结果运用。科学完善处室、直属单位年度绩效考评体系，将争创“清廉机关”作为各支部机关党建责任制考核和年终支部书记述职评议内容，考核结果作为年度考核和评价领导班子、领导干部的重要内容，切实提高全局“清廉机关”工作积极性和主动性，变“要我廉”为“我要廉”。

(五) 文化兴廉，坚持干部清正导向。

一是强化阵地建设。严格按照建设“清廉机关”的标准要求，结合x服务保障中心、供给站办公楼装修，立足场地条件，合理利用布局，紧扣“清廉”主题，扎实推进集清廉制度、清廉活动、清廉成果为一体的清廉机关阵地建设。

二是激励价值导向。开展“传承红色基因、赓续红色血脉”主题党日活动，悼念革命烈士、回顾红色历史、重温入党誓词，缅怀先烈、激励担当；开展“六比竞赛”“处室论坛”，营造比学赶超、创先争优氛围和清正廉洁工作理念。

三是锻造过硬队伍。健全完善选人用人、实践锻炼、考核评议、教育监督“四大机制”，落实实绩选用，树立鲜明用人导向。以“五强化双促建”“万人双评议”等活动为载体，倒逼作风转变、效能提升，培养造就一支“忠诚、干净、担当”的干部队伍。

二、存在的问题

x年，我局的“清廉机关”工作虽然取得了一定的成效，但与上级要求相比还有很多不足：一是个别党支部缺乏创新意识，抓清廉xx建设的针对性、有效性还不突出。二是党员干部之间的清廉教育形式还比较单一。三是各项清廉制度还需进一步完善。

三、下步工作计划

一是落实责任抓监督。进一步强化“两个责任”落实落细，从严从实抓好党风廉政建设宣传教育，强化风险点管控，发挥纪检监督作用，建立健全行风作风工作机制。

二是突出宣传抓教育。进一步加强党员干部思想教育，提高法律法规意识，增强风险意识作为党风廉政建设的首要环节，积极倡导自主学习、终身学习，突出抓好集中培训、专题教育，激发党风廉政建设和反腐败工作的内生动力。

三是严格落实抓部署。根据上级部门的工作安排，紧扣主题开展清廉党课、观看警示教育片、清廉家访、打造示范点等活动，不断厚植清廉文化，巩固“清廉机关”创建成果，确保我局清廉机关建设在全县走在前、作表率。

清廉建设思想汇报总结发言 清廉机关建设工作总结 优质篇五

一、党风廉政建设责任制落实情况

1、加强学习，进一步提高廉政意识。按照党风廉政建设责任制的要求规范，充分运用党的十八大精神和“三个代表”重要思想学习教育活动成果，大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，在不断提高领导水平，提高驾驭全局、解决实际问题的能力上狠下功夫。把增强班子团结作为干好工作的基本保证，树立自身良好的团队形象。领导干部继续加强自律意识，防微杜渐，坚持原则，做到一身正气。

2、认真贯彻落实廉政工作会议精神，作决策、办事情，坚持以维护人民的利益高于一切为荣，把对上负责和对下负责有机的结合起来，全心全意为人民服务。深入实际，深入基层，到群众中去，倾听群众呼声，切实维护广大群众的正当利益。脚踏实地，干事创业。把对人民的感情，对社会的责任凝聚到工作中。

3、结合工作，狠抓党风廉政建设。今年以来，审计局党风廉政建设工作在县纪委的正确领导下，始终以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，始终围绕工作，坚持一手抓勤政工作促发展、一手抓廉政建设塑形象，不断开拓进取，扎实工作，有效地促进了审计各项工作的健康发展。全面规划，逐一落实了学习宣传、廉政建设、党风教育、文明创建等工作，并保证了每项具体工作有专人管、有专人抓、有专人干，形成齐抓共管、人人负责的良好局面，确保了党风廉政建设有效顺利开展。

二、围绕强素质、树形象，狠抓队伍自身建设

从科学发展的大局出发，下大力气狠抓了审计干部队伍自身建设。抓学习教育，树立正确的权力观、政绩观。立足于

教育，着眼于防范，全面加强了对以“三个代表”重要思想和关于党风廉政建设的有关规定、文件以及^v^[]^v^同志在中纪委十七届三次全会上的讲话学习。通过学习教育，统一了党员干部的思想，强化宗旨观念、纪律观念和法制观念，使广大党员干部真正从思想上构筑拒腐防变的“长城”。

抓党风廉政建设，着力强化廉政行为规范。培养党员干部遵纪守法，廉洁自律和勤政为民的责任意识。抓班子建设，锻造业务精良、作风扎实的领头雁。领导班子和领导干部廉洁勤政是党风廉政建设的关键。我们按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路，采取积极有力的措施，狠抓了领导班子和领导干部廉洁勤政的自身建设。保证党风廉政建设责任制和各项规定落到实处，促进党风廉政建设，我们要求一级抓一级、一级对一级负责。重大决策，充分发挥民主，集思广益，不搞一言堂。要求干部必须做到的，自己首先做到；要求干部不能做的，自己坚决不能做。

三、抓政务公开，注重党风廉政建设责任制的落实

政务公开是实行民主决策、科学管理、促进发展、反腐倡廉的重要举措。对政务公开的内容、方法、程序、监督等不断进行完善。上半年，我们根据不同的项目、内容，采取了不同的方式实行政务公开。

1、加强民主管理。涉及到工作发展的重要决策、财务管理等由领导班子集体讨论决定。

2、严格财务管理，严格执行“收支两条线”。加强监督，贯彻落实党风廉政政策。