

2023年煅烧中控工工作总结 烧结厂工作总结 总结(通用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

煅烧中控工工作总结 烧结厂工作总结篇一

本文目录

1. 烧结厂工作总结
2. 钢铁公司烧结厂行政工作总结
3. 钢铁公司烧结厂年度党委工作总结

xx年，是烧结改革发展历程上具有重要意义的一年，今年中，我厂生产首次突破500万吨大关。一年来，在厂党政工、公司团委领导的正确领导下，在各单位的大力支持下，厂团委以“三个代表”重要思想为指导，坚持以服务青年和生产为原则，走自我创新自我发展的新路子，取得了较为理想的成绩，为我厂今年各项工作任务圆满完成发挥了积极的作用。

一、主题思想工作成效显著，青年职工队伍稳定。

1、共青团工作是一项育人工程，共青团组织是党联系广大青年的桥梁和纽带。根据青工占职工队伍大多数的特点和改革发展的要求，厂团委定期开展“三会一课”，认真组织团员青年学习了江总书记“三个代表”的重要思想和xx届四中五中全会精神，将新时期共青团工作优越性投入到了具体的工作实践当中去。特别是针对公司目前的严峻形势，及时在青年骨干中进行了学习和传达，团结广大青工致力于攻关挖潜降成本工作，通过各种途径展开对当前形势的思想政治工作，

进一步增强了青工的危机感与紧迫感，提高了广大青年对形势的清醒认识。

2、厂团委加强对形势和任务教育的同时，注重对团员的知识教育和革命传统教育，明确团员的权力和义务，增强其光荣感和责任感。厂团委成立青理论学习小组，积极开展读书读报活动，为丰富青年的现代科技知识和增长团员青年的基本素质起到相得益彰的效果，与此同时，我们在加强主题教育思想教育活动中，还注重先进典型的树立和宣传，如今年优秀大学生郭亮、现任厂长助理吴子华等，都是共青团在实际工作中树立起来的典范。由于主题教育活动的有效开展，造就了一支稳定的青年职工队伍，充分保证了烧结厂生产经营的稳步、快速发展。

1、创新共青团的工作内容和工作方法，积极寻找新形势下适合公司生产经营和改革发展的团建道路，同时积极探索青年的快速成长的新路子。全厂对青工的培训和教育力度进一步加大，加强了对青工，特别是关键岗位青工的培训，大大提高了青工的综合素质和业务技能。厂团委根据实际情况强化了和工会、职教、技术等系统的紧密配合，把对青年优秀人才学习作为适应发展的有效手段，加强了青年对设备大型化和现代化的适应能力；同时该厂团委加强了对才联合培养开发，和职教部门紧密配合，依托该厂人手一册的《烧结厂通用教材》，加强了对青工，特别是关键岗位青工的培训为青年成长提供广阔的舞台。在厂党政领导的支持下，参与组织青工们积极参与钳焊一专多能、烧结工、圆筒工等3个工种的技术大赛，吸引这些岗位大量的职工参加，35岁以下的青工参赛率达到100%，同时加大了对青工创新创效的组织力度，鼓励青工参与小改小革和技术创新，全年向公司有关部门送交青工创新创效数项，取得了明显的经济效益。形成了岗位竞争、优胜劣汰、内有动力、外有压力的局面，达到了有力促进了生产经营和提高职工素质的目的。

2、围绕生产经营等开展各类活动，作好了党委的助手和行政

的帮手两大作用。青安岗活动开展有声有色，进一步加大团委参与安全工作的力度。如在xx年六月份的安全主题活动中，开展了一系列丰富多彩的活动，在全厂青工中举行征集安全标语格言大赛，在青安岗中进行安全安全警示牌制作活动，活动取得了较好的效果，共在岗位上悬挂安全警示牌上百块，在青工中征集安全标语格言上百条，有力的促进了青工安全意识和安全素养的提高。我厂基层团组织的安全工作取得了一定的成绩，其中成品工段团支部就是一个典型，成品工段青安岗今年取得了国家颁发的“全国青年安全示范岗”荣誉证书，全公司获此奖的都只有两家，为公司和我厂赢得了荣誉。通过一系列安全主题活动，进一步增加了青工“我要安全”的安全防范意识。

3、围绕“诚信保铁”，充分利用团组织这个平台，围绕攻关挖潜积极号召和组织青年开展形式多样活动。全年，厂团委通过组织读书读报、义务性的护厂防盗、黑板报竞赛以及经常性的义务劳动等活动达20余次，有力的提高了青工的素质和奉献精神，使青年精神风貌、工作态度有了可喜的变化。同时厂团委在广大青年员工开展降成本增效益的修旧利废活动，通过开展形式多样的主题活动，引导教育青年投身生产经营，全年共组织围绕生产经营的义务劳动6次，挽回经济损失达数十万元。如4月份，厂团委和设备科一道，组织的几十名团员青年该厂备料工段河边空地上，对废旧链板机进行的大规模的回收活动，活动进行了一个星期，取得了经济效益20万元。

5、积极参与公司和我厂的各项重点工作，面对今年的严峻形势，厂团委在青工中开展了广泛的调查研究，进行了形势任务教育，并积极做好青年的思想工作，引导广大青工树立坚定的信心；积极参与“5s”管理和创奖工作，面对公司推行“5s”管理，厂团委积极引导青年们投身其中，通过开展义务劳动和形势教育活动，进一步强化了青年对“5s”管理和创奖工作的认知观念，增强了青年的大局意识和奉献精神。

三、注重“服务青年”为宗旨，扩大团组织影响，营造文明健康的生活氛围。

动公司的女青年开展了名为激情夏日的联谊会，为广大青年大学生解决个人问题提供了方便。这一系列的活动团结和吸引了广大青年大学生参加，做到了参与率100%，有力的提高了企业的凝聚力和向心力，开拓了青年大学生的视野，为企业实施“事业留人、待遇留人、感情留人“作出了团组织应有的贡献。

2、作好优秀青年的推优入党工作，发掘了一批德才皆备的优秀人才。

今年厂团委作了大量的调查工作，共确定了3名优秀的一线工作的青年团员为明年的推优入党对象。为了党的事业的继往开来，厂团委积极在一线职工中物色优秀青年团员加以培养，并努力作好青年团员的推优入党工作。厂团委多次下一线班组开展调查研究，广泛听取一线职工对团员青年的评价，同时积极和工段党支部联系协调，促进优秀青年的培养和问题青年的帮教。年初，厂团委在调查中发现中和场工段一名公司劳模工作相当积极主动，但政治上以前还不是很主动，对此，厂团委多次找其促膝谈心，并针对其存在的问题展开批评帮助教育，使其在很短的时间内政治思想素质得到飞速提高，很快变为政治上合格、思想上过硬的优秀青年，最后厂团委在广泛调查的基础上，确定其为xx年的推优入党对象。

3、厂团委将宣传工作作为传递共青团形象的一大窗口，开展了有节有度的共青团工作宣传，使得广大干部职工对我厂共青团工作有了比较直观的了解，也使得广大青年感受到了共青团的力量，增强了团组织的凝聚力和向心力，也使得厂党政领导把的眼光投向共青团，促进了团的事业的开展。本年来，关于共青团的工作的报道见6篇，见电视台7次，而且在上发表的不凡政工版的头条。

厂团委积极利用好两月一期、发往全厂各个角落的《烧结信息与动态》，在《烧结信息与动态》开辟共青团专版等，发出团组织的强力声音，通过在《烧结信息与动态》刊登“青年团员风采”“青年交流园地”“共青团园地”“青年心得体会”“烧结青年信息”等栏目，全力宣传共青团工作动态，让我厂职工全面了解团组织和团员形象，扩大了团组织的影响。

四、xx年工作规划

- 1、与日新月新的形势发展需要相比较，还存在差距。特别是在钢铁市场长期步入严冬的严峻形势面前，如何充分发挥团组织在青工中的思想政治工作优势作用，进一步团结青年致力“诚信保铁”与攻关挖潜？厂团委将在来年的工作中把此作为一个重点。
- 2、团委负责人要真心实意的与广大青年打成一片，加大下基层的力度，了解第一手资料和情况，听取他们的心声，实实在在为青年解决实际困难。
- 3、厂团委要围绕生产经营的重点要点开展工作。
- 4、青安岗要紧跟时代步伐，我厂规模已经取得新的飞跃，安全工作更加复杂，青安岗工作需要与时俱进。
- 5、今后要大力发掘青年科技人才，有针对性的培育一批青年创新创效成果，使青年创新创效效果明显。
- 6、加强团委参与厂各项工作的力度，通过推出青年岗位明星、向党政领导推荐优秀才等，使团组织发出自己的声音。
- 7、除已有的传统工作范围外，拓展新领域，同时开展内容和形式的不断创新。

以上规划，将在xx年的烧结厂共青团的工作中切实加以推进实施。

随着公司规模的上台阶，280平方米烧结机正在紧锣密鼓的筹建中，如何在早日实现280平方米烧结机的达产达效以及国有企业的改革改制中发挥共青团的积极作用，将是烧结厂团组织的努力方向。我们相信，在厂党政、公司团委的正确指引下，烧结厂团委将奋发努力，尽全力去迎接挑战，为烧结厂改革发展尽自己最大的努力，开展我厂共青团的工作的崭新局面。

烧结厂团委

xx年12月7日

烧结厂工作总结（2） | [返回目录](#)

一、xx年主要工作总结

xx年烧结厂在公司的正确领导下，紧紧围绕“系统优化，诚信保铁”大局，坚持以提高经济效益为中心，致力攻关挖潜，取得了较好的成绩。

烧结厂今年面临的形势与困难比以往任何一年都要大：一是炼铁高炉“一大带五斜格局形成，产能急剧扩张，烧结矿出现供不应求的局面，烧结生产组织面临巨大的困难与压力，设备计划检修时间无法保证，设备隐患得不到及时整改。二是经济技术指标压力非常大。今年受到市场的冲击比以往任何一年都要大，进厂原材料质和量根本就得不到保证，含铁原料品种多，化学成分非常不稳定，给烧结矿质量的保证带来了很大困难，直接导致经济技术指标下滑。三是为保公司大局，不得不牺牲我厂的局部利益，导致能耗指标下滑，节能降耗工作难度增加。四是烧结生产规模快速扩大，职工队伍急剧膨胀，加上公司改革措施的强力推行，增加了一些思

想上的不稳定因素。五是技改任务艰巨，下半年随着280m²烧结机建设的不断推进，人力资源的缺口给生产组织带来极大的影响。面对重重困难，一年来，我厂坚持全心全意依靠群众，紧紧围绕“系统优化、诚信保铁”工作大局，积极稳妥地推进改革，以安全生产为前提，“诚信保铁”为重点，挖潜增效为中心，本着向科技进步要效益，向管理创新要效益，向攻关挖潜要效益的经营方针，妥善处理各方面的矛盾，取得了生产经营的全面丰收，产量、质量、效益指标均在去年的基础上有了很大的提高；职工收入稳中有升；改革发展、企业管理工作有了长足进步。

1. 产量迈上新台阶：1-11月份烧结矿总量累计达500.008万吨，比去年同期净增55万吨。其中烧结矿426.71万吨，比去年同期净增39.43万吨；球团矿73.30万吨，比去年同期净增14.92万吨。全年烧结矿总量可望达到550万吨。
2. 质量水平稳步提高：到11月止，烧结矿合格率达94.24%，比去年同期上升1.28%；烧结矿碱度稳定率达92.56%，比去年同期上升1.21%；烧结矿品位稳定率达98.73%，也好于去年同期水平；球团矿合格率达94.70%；公司质量考核得分每月均高于100分。
3. 消耗指标控制良好□130m²□180m²烧结机工序能耗在克服了今年含铁原料品种繁杂的困难后，仍保持了较好的水平。
4. 攻关挖潜创历史新高：1—11月实现成本降低额突破5070万元，全年可望突破6000万元，完成公司下达的二档目标。
5. 技改工程稳步推进□280m²烧结机投产前期准备工作正有条不紊地开展，关键岗位的外培与内培已圆满结束，厂专门下文组织了安装质量监督小组对工程的安装进行实时监督，预计可以按公司要求如期投产。

一年来，我厂主要抓住了以下几个方面的工作；

1、按照横向到边、纵向到底的原则，将指标层层分解到位，责任落实到单位和个人。注重指标分解的科学性和合理性，充分考虑各单位不可控因素，并根据客观情况的变化，及时调整指标，调动各单位降成本的积极性，收到了明显的效果。

2、两眼向内，广开节支渠道，落实全员降成本措施，立足内部攻关挖潜。

为了降低消耗，节约可控费用，达到降低生产成本的目的，今年我厂加大了综合利用的力度，把优化资源配置作为工作重点，着重抓好了转炉污泥的利用和熔剂攻关工作，努力降低烧结矿的含铁原料成本。实现了转炉污泥利用率达到100%。在矿粉资源紧缺的情况下，我厂工艺技术人员通过试验研究，采取有力措施，最大限度地利用瓦斯灰、粗污泥、轧钢皮、农场粉等资源，有效地缓解了公司矿粉资源压力。1-11月份，利废总量达2.08万吨，共降低原料成本4130万元，熔剂攻关降成本801万元。同时，我厂继续做好设备点检、定修，减少设备故障停机时间，提高设备作业率，对成品烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末，降低了返矿运输成本。加强非生产性费用开支与管理，严把审批关，严格控制可控费用。并根据下半年公司面临的严峻形势，专门发文对指标进行了重新分解，严格考核。在这一系列强有力的措施下，攻关挖潜活动取得了可喜成果。

3. 依靠技术进步和管理创新，促进全员降成本、增效益。

针对高炉产能的急剧扩大，在准确分析全年生产经营形势的基础上，确立了实行设备管理创新，确保生产均衡稳顺的生产经营思路。今年，我厂为使计划检修更加科学合理地适应高炉生产，改变原有的计划检修模式，摸索出一套结合高炉生产计划重新合理安排好计划检修的模式，抓住有利时机合理安排计划外检修，努力缩短事故抢修时间。并严格按照“tpm全员设备管理”的要求，对影响生产的关键设备从严管理，制订了周密的事事故应急预案和管理考核办法，明确了

设备维修系统区域及职责范围的划分，落实点检巡检职责，进一步强化了设备管理责任。建立健全的激励机制，充分调动了维修人员的积极性。在设备系统全力推行承包制，专门设立了设备作业率攻关奖。设备作业率由xx年的不到95%提高到了98.5%以上，故障停机率降低到了1.5%以下，确保了烧结产能的充分释放，降低了固定成本。同时，我厂进一步加强废旧物资的管理，加大修旧利废的力度，使生产经营取得了新的突破。

（二）继续贯彻“诚信保铁”的理念，确保高炉稳顺运行。

落实了诚信保铁考核办法，并结合自己的实际制订了诚信保铁工作标准，坚持把好每一道工序的质量关，杜绝不合格产品流入下道工序。并经常性地去炼铁进行用户走访，针对炼铁提出的意见和要求努力整改。努力探索如何提高烧结矿的产品实物质量，对烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末；特别在下半年原材料质量达不到要求的不利条件下，为保公司大局，不惜牺牲我厂的局部利益，通过增加关键岗位员工的责任心、适当加大能耗的投入来提高烧结矿的实物质量，取得了烧结矿8-11月份连续四个月质量无异议的好成绩，得到了公司主管领导的高度评价。实现了保证高炉在公司最困难的时候稳顺生产的目标。

（三）从严治企，切实增强执行力，全面提升企业核心竞争力

严格按制度管理，增强企业执行力，是我厂今年取得生产经营全面丰收的有力保障。我厂进一步规范了各项规章制度，切实加强主管部门落实制度的执行力，完善考核体系，加强群众监督，以全员绩效考核来突出绩效管理的激励和约束作用，坚持“40 4”学习制度，从厂领导班子、各级管理人员和专业技术人员做起，切实加强理论和业务知识的学习，提高工作效率，把创新创效作为各级领导班子成员业绩考核的

重要依据。并借公司创全国质量管理奖的东风，从严夯实各项基础管理工作，贯彻卓越绩效准则，提高管理水平，执行力得到了很好的加强。结合创奖5s管理工作进一步提高，烧结厂环境得到了创奖评审专家的肯定，厂容厂貌得到了极大的改观。

（四）以人为本，始终代表职工群众的利益，增强企业的凝聚力

随着烧结规模的迅速扩大，烧结厂的职工队伍积聚膨胀。到目前为止，在册职工加上外协劳务工超过1900人，管理的难度可想而知。唯有忠实地代表全厂职工群众最根本的利益，才能上下团结一心，群策群力把企业搞的蒸蒸日上，生气勃勃。一年来，厂领导班子把不断增加职工的收入作为本职工作的第一要务。切实增强企业的民主建设，充分尊重职工的民主权利，加大厂务公开的力度，党政工团齐抓共管，推进了民主议事和民主管理的进程。严格廉政建设责任制。进一步加大了社会综合治理、护厂防盗的力度，认真查处各类违规违纪行为，有效地减少了国有资产的流失。党群系统不断丰富职工的业余文化生活，适时组织开展有益身心健康的文娱活动。成立了扶贫帮困小组，行政拨款15万元加上党员献爱心成立了“党员爱心储蓄互助基金会”，及时了解和掌握职工在工作和家庭中存在的困难，实实在在地为职工解决实际困难，企业的凝聚力、向心力和战斗力得到进一步增强。

在看到成绩的同时，我们更清醒地认识到自身的不足和与全国同类型企业之间存在的差距是明显的。一是各级领导、员工的观念有待于进一步转变，危机感、紧迫感有待于进一步加强。在公司面临生死关头考验的形势下思想意识模糊，我厂连续几年效益好，导致两个后果：一是管理上放松；二是观念转变跟不上形势；二是节能降耗的意识还没有在全体职工思想中根深蒂固，使降低加工成本、控制可控费用工作效果不明显，一些关键指标甚至还有下滑的苗头，对标挖潜工作任务任重道远；三是职工整体素质有待进一步提高，对5s管理

理解不够，因此造成我们的5s管理与兄弟单位的差距拉大；四是执行力亟待增强。五是各级领导的安全生产管理意识和职工群众的安全自我防范意识还有待进一步加强。

二、xx年工作思路

一是产量：预测与公司核定的缺口差30万吨，按配矿方案结果14万吨，按生产部核定差16万吨。产量压力相当大。

二是□280m²烧结机能否提前投产达产将面临严峻考验。离1月20的投产日期只有40多天了，主抽风机刚刚开始安装，环冷机、主机安装工程量均很大，外围配套项目都要达到要求才能投产，难度也很大，下一步上岗前的培训与老二烧的生产和安装质量监督交织在一起，给工作带来很大困难。

但280m²是整个公司两个效益增长点之一，冷轧的投产没有增长效益，停停打打，因此280m²烧结机能否提前投产达产关注的焦点，压力很大。

三是：前所未有的成本压力。公司配矿结构调整后全部收回配矿成本。明年一分钱都没有。综合利废在配矿方案中做了10%，没有很大空间。熔剂已经调整到35kg□没办法调整了。可控费用压缩了30%。劳务费、运输费、设备科三大费用几乎无法分解下去。但公司的要求是不讲任何条件，同时将及时调整指标。

四是：明年员工的工资收入将面临大幅度下降。核定标准与今年一样，基数相同，但明年的成本降低额幅度和空间少了，将直接影响职工的收入，给保持队伍的稳定带来一定的压力。

对xx年工作的几点想法：

一是各级领导和员工要做好渡难关的准备。不要寄希望于外部环境的改变。要把重点放在降成本上，调动每个员工的积

极性，着力改善经济技术指标，挖潜降本增效。首先要优化生产组织，强化调度指挥，抓好稳顺生产的关键环节，确保生产稳顺。其次是要优化工艺，稳定烧结过程。重点抓好烧结矿、球团矿的产品实物质量，提高利用系数和成品率，降低返矿率，从而确保高炉对烧结矿质和量的需求。最后，要继续贯彻“诚信保铁”的方针，切实把服务炼铁作为我厂各项工作的根本点和出发点，以追求无缺陷的境界来满足炼铁的需求。

二是举全厂之力确保280m²烧结机提前投产，提前达产达效。项目部要变压力为动力，做好各项工作，确保工程进度。

三是xx年主要思路及降本措施：

能不足；第二阶段：4-12月份□40m²烧结机关闭□280m²烧结机达产，烧结产能略有富余。

1. 第一阶段的工作重点：在保证质量的前提下释放最大产能，改善高炉炉料结构，降低公司铁前配矿成本。

主要措施：

(1) 继续推行设备“tpm”管理模式，加强设备管理，强化点检定修，降低设备故障率，开展设备零故障攻关，提高设备作业率。

(2) 加强优化配矿，确保烧结性能，提高烧结机的利用系数。

(3) 狠抓280m²烧结机投产前期的准备工作，重点抓好员工培训、设备安装质量监督、（单机、联动、热负荷）试车和试生产工作。确保投产后不出现因安装质量影响4小时以上的停产事故，力争一个月达产达效。

2. 第二阶段的工作重点：确保烧结矿的实物质量，采取用低

价的原材料生产出优质的烧结矿，经济技术指标不断改善。

主要措施：

（1）尽管烧结矿碱度下降幅度过大，但我们要采用最合适的工艺操作来保证烧结矿的强度满足高炉需要。

（2）加大优化配矿的力度，加强和中南大学的合作，做到先试验，后配矿来保证烧结过程的稳定。

（3）集中精力改善指标，降低烧结矿能耗。

（1）综合利废必须实现100%。

（2）加强含铁原料、熔剂等的质量监督，严格按质论价，确保这一块的成本有一定幅度的降低。

4. 降低主要费用的消耗：

（1）明年元月份开始，各单位的劳务费用实行一刀切。

（2）通过发挥中和场最大堆储能力，减少转运；不准一吨烧结矿落地、球团矿成品仓就地改造的措施来降低运输费和劳务费。厂内物资转运要降到最低。严格把好结算关，原始结算单不允许一个人签的现象。工程项目的立项、结算要严格按程序办事、按规定办事，各职能科室一定要严格监督。

烧结厂工作总结（3） | 返回目录

一、紧紧围绕生产经营，强化政治核心作用，实现思想政治工作与生产经营、改革发展的齐头并进。

（一）大力开展主题竞赛活动，扎实开展先进性教育，打造“诚信烧结”形象。按照公司党内创先争优活动的部署，我厂认真开展了以“抓保先，守诚信，重优化，促技改，保

效益”为主题的党内创先争优活动，结合下半年先进性教育过程中开展的“化解危机作表率、确保目标争贡献”、争做“四高”党员、争创“四好”领导班子等主题实践活动，从落实“诚信保铁”理念入手，狠抓了“诚信”文化建设。坚守“无条件服务炼铁”的承诺，努力探索党务工作贴近实际的“切入点”，把“诚信保铁”活动作为厂党建工作的主旋律，着力抓好生产、设备、人力资源管理等方面的系统优化，确保流程合理、资源配置高效、效益和规模持续改进、稳步发展。通过党内创先争优活动的开展，凝聚了全厂党员力量，为企业的改革发展提供了有力的思想政治保证和组织保证，实现了“三个促进”，即：促进企业再上新台阶，实现了产矿500万吨的历史性突破；促进技术改造目标的实现，280m²烧结机项目有望提前竣工投产；促进各项经济技术指标的改善，使企业核心竞争力、生存能力、发展能力、经济实力得到快速提升。

根据中共中央开展第二批保持共产党员先进性教育活动的统一部署，自七月初以来烧结厂开展了广泛深入、形式多样、成效显著的先进性教育活动。在上级党组织的正确指导和广大职工群众的支持和监督下，全厂党员积极参与，党的各级基层组织高度重视，精心组织、认真落实，坚持学习教育活动与实践相结合，做到了“规定动作”不走样、“自选动作”有创新，圆满地完成了三个阶段十个环节的各项工作任务，实现了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。

始终坚持将活动与促进各项工作有机结合起来，扎实开展了争创“四好”领导班子、争做“四高”党员和“化解危机作表率、确保目标争贡献”等活动。在创全国质量管理奖活动中，全厂党员带头学习贯彻公司文化理念，带头加强现场管理，充分体现了共产党员的先锋模范作用，为公司创奖成功做出了突出贡献。下半年，在钢铁市场竞争日益激烈、钢材价格一跌再跌的不利形势下，通过对生产经营、技术改造、综合管理、安全生产、设备管理、工艺操作等方面重点环节、

重点及难点问题的梳理，各支部均确立了一至二个竞赛课题，开展了一系列的节能降耗攻关，取得了可喜的成效。通过对攻关课题的实践检验，12项攻关课题创造直接经济效益90余万元，为公司深挖内潜、化解危机、冲出死亡线交上了一份满意的答卷。

（二）不断创新党委书记主抓班组经济核算工作，全面提高全员成本效益意识。一是与“一岗两责”相结合，各支部书记与本单位行政责任人，对本单位班组经济核算工作负有同等责任，实行班组核算责任对等，风险同担；继续签订责任单位班组经济核算责任状，不断健全党员责任区班组经济核算责任网络体系。二是与公司“化解危机、全力冲出死亡线”相结合，进一步深化工序成本核算，不断提升班组经济核算管理水平，不断深化“发现问题、分析问题、提出措施、解决问题”的核算推进机制，全面改善各项经济技术指标。在推行核算牌、醒示牌及工序成本核算网络管理的基础上，强化全员全过程生产控制管理，并坚持全面核算与重点核算相结合，继续坚持“抓好两头，稳定中间”的核算思路和预警分析星级管理，不断创新核算方法，确保全年生产经营目标任务实现。

二、强化教育，创建学习型组织，建设高素质员工队伍

队伍整体素质，推动“全员学习、终身学习”的学习企业建设，保持和发展工人阶级先进性，我厂坚持围绕生产经营目标，坚持以改革创新为动力，以职工素质建设为重点，以增强职工学习、实践、创新能力为目标，以人为本，狠抓教育，切实维护职工的学习权和发展权。结合“40+4”学习开展了技术创新、岗位练兵、技术比武、技能竞赛等群众性经济技术活动，针对不同工种，不同知识层面职工的特点，科学规划好职业教育和岗位培训工作，激发广大职工获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性，营造人人学习技术的良好氛围。

深入贯彻“党员身边无事故”活动精神，加强教育，确保党员身边“四无”（无违章、无轻伤、无人为责任事故、无误操作）。做到组织到位、措施到位和责任到位，在全厂职工中牢固树立“零起点、大安全”意识，定期组织开展“五查”（查法律法规的执行情况、查安全生产责任制的落实、查员工安全意识、查岗位隐患整改及危险源点控制的落实、查岗位员工安全行为和操作是否规范）等活动，全面掀起“查隐患、消缺陷、保安全”的新高潮，充分发挥党员作用，组织开展了党员利用班前会时间进行“三分钟安全宣誓”活动，要求党员结合岗位实际，用事故典型案例来教育人，用专业安全知识来武装人，用安全口号来警示人，形成安全生产人人抓的良好氛围。

三、以先进性教育活动为契机，深化效能监察工作，促进强化基层党建工作

四、以人为本，党政工团齐抓共管。

在看到成绩的同时，我们更清醒地认识到了自身的不足和问题。党组织的自身建设特别是党建示范点的精心建设有待加强；党员分序列目标管理的连动考核有待完善；党员教育的形式与内容有待进一步统一；党员的全面素质还有待提高。

xx年的工作思路

（一）继续深入开展先进性教育，努力探索保持共产党员先进性的长效机制

在全党开展先进性教育活动是坚持用“三个代表”重要思想武装全党的重要举措，是提高党的执政能力、巩固党的执政基础、完成党的执政使命的重要举措。先进性教育是一项长期而艰巨的任务，各级党组织和广大党员要提高认识，统一思想，充分认识开展先进性教育活动的重大意义，我厂将根据公司要求进一步巩固先进性教育成果，切实落实党员学习、

教育、管理、监督、民主参与、群众监督等六个长效机制，以高度的政治责任心，足够的领导力量，良好的精神状态，强烈的机遇意识，把先进性教育活动长期坚持下去。要在以往成功经验的基础上，进一步拓展基层党建示范点建设的形式，丰富党建活动室活动内容。

一是坚持以人为本，

做到“三个贴近”，即“贴近实际、贴近生活、贴近群众”，致力打造学习型企业。

二是树立大局意识，注重系统优化，致力“诚信保铁”。要进一步加强效能监察力度，鼓励群众性经济技术创新创效和职工当家理财活动的深入开展。

三是全面创新管理，深挖内部潜力，着力改善经济技术指标。继续深化班组经济核算机制体制，激发全员降本增效的成本意识，构建节约型企业，进一步提升企业核心竞争力。

四是稳定职工队伍，激发团队潜能，团结带领广大干部职工为企业走出“严冬”而努力拼搏。

高度重视领导班子和干部队伍建设，采取多种措施和途径对党员干部特别是基层以上管理人员进行“严格教育、严格要求、严格管理、严格监督”，为党建思想政治工作和经济跨越式发展提供组织保证。要进一步加强两级班子建设，增强领导班子的凝聚力、战斗力，将争创“四好”领导班子活动不断推向前进。要切实加强基层管理人员和关键、敏感岗位人员履职情况的监督，完善落实岗位职责的稽查监督制度，进一步增强企业的执行力。

（五）有效构建党委统一领导、党政密切配合的领导体制和工作格局，坚持齐抓共管、协调一致、上下联动。

煅烧中控工工作总结 烧结厂工作总结篇二

20xx年烧结厂在公司的正确领导下，紧紧围绕“系统优化，诚信保铁”大局，坚持以提高经济效益为中心，致力攻关挖潜，取得了较好的成绩。

烧结厂今年面临的形势与困难比以往任何一年都要大：一是炼铁高炉“一大带五斜”格局形成，产能急剧扩张，烧结矿出现供不应求的局面，烧结生产组织面临巨大的困难与压力，设备计划检修时间无法保证，设备隐患得不到及时整改。二是经济技术指标压力非常大。今年受到市场的冲击比以往任何一年都要大，进厂原材料质和量根本就得不到保证，含铁原料品种多，化学成分非常不稳定，给烧结矿质量的保证带来了很大困难，直接导致经济技术指标下滑。三是为保公司大局，不得不牺牲我厂的局部利益，导致能耗指标下滑，节能降耗工作难度增加。四是烧结生产规模快速扩大，职工队伍急剧膨胀，加上公司改革措施的强力推行，增加了一些思想上的不稳定因素。五是技改任务艰巨，下半年随着280m²烧结机建设的不断推进，人力资源的缺口给生产组织带来极大的影响。面对重重困难，一年来，我厂坚持全心全意依靠群众，紧紧围绕“系统优化、诚信保铁”工作大局，积极稳妥地推进改革，以安全生产为前提，“诚信保铁”为重点，挖潜增效为中心，本着向科技进步要效益，向管理创新要效益，向攻关挖潜要效益的经营方针，妥善处理各方面的矛盾，取得了生产经营的全面丰收，产量、质量、效益指标均在去年的基础上有了很大的提高；职工收入稳中有升；改革发展、企业管理工作有了长足进步。

其中烧结矿426.71万吨，比去年同期净增39.43万吨；球团矿73.30万吨，比去年同期净增14.92万吨。全年烧结矿总量可望达到550万吨。

2. 质量水平稳步提高：到11月止，烧结矿合格率达94.24%，比去年同期上升1.28%；烧结矿碱度稳定率达92.56%，比去年

同期上升1.21%;烧结矿品位稳定率达98.73%，也好于去年同期水平;球团矿合格率达94.70%;公司质量考核得分每月均高于100分。

3. 消耗指标控制良好□130m²□180m²烧结机工序能耗在克服了今年含铁原料品种繁(20xx最新统计工作个人工作总结)杂的困难后，仍保持了较好的水平。

4. 攻关挖潜创历史新高：1—11月实现成本降低额突破5070万元，全年可望突破6000万元，完成公司下达的二档目标。

5. 技改工程稳步推进□280m²烧结机投产前期准备工作正有条不紊地开展，关键岗位的外培与内培已圆满结束，厂专门下文组织了安装质量监督小组对工程的安装进行实时监督，预计可以按公司要求如期投产。

一年来，我厂主要抓住了以下几个方面的工作：

1、按照横向到边、纵向到底的原则，将指标层层分解到位，责任落实到单位和个人。注重指标分解的科学性和合理性，充分考虑各单位不可控因素，并根据客观情况的变化，及时调整指标，调动各单位降成本的积极性，收到了明显的效果。

2、两眼向内，广开节支渠道，落实全员降成本措施，立足内部攻关挖潜。

为了降低消耗，节约可控费用，达到降低生产成本的目的，今年我厂加大了综合利用的力度，把优化资源配置作为工作重点，着重抓好了转炉污泥的利用和熔剂攻关工作，努力降低烧结矿的含铁原料成本。实现了转炉污泥利用率达到100%。在矿粉资源紧缺的情况下，我厂工艺技术人员通过试验研究，采取有力措施，最大限度地利用瓦斯灰、粗污泥、轧钢皮、农场粉等资源，有效地缓解了公司矿粉资源压力。1-11月份，利废总量达2.08万吨，共降低原料成本4130万元，熔剂攻关

降成本801万元。同时，我厂继续做好设备点检、定修，减少设备故障停机时间，提高设备作业率，对成品烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末，降低了返矿运输成本。加强非生产性费用开支与管理，严把审批关，严格控制可控费用。并根据下半年公司面临的严峻形势，专门发文对指标进行了重新分解，严格考核。在这一系列强有力的措施下，攻关挖潜活动取得了可喜成果。

3. 依靠技术进步和管理创新，促进全员降成本、增效益。

加科学合理适应高炉生产，改变原有的计划检修模式，摸索出一套结合高炉生产计划重新合理安排好计划检修的模式，抓住有利时机合理安排计划外检修，努力缩短事故抢修时间。并严格按照“tpm全员设备管理”的要求，对影响生产的关键设备从严管理，制订了周密的事发应急预案和管理考核办法，明确了设备维修系统区域及职责范围的划分，落实点检巡检职责，进一步强化了设备管理责任。建立健全的激励机制，充分调动了维修人员的积极性。在设备系统全力推行承包制，专门设立了设备作业率攻关奖。设备作业率由20xx年的不到95%提高到了98.5%以上，故障停机率降低到了1.5%以下，确保了烧结产能的充分释放，降低了固定成本。同时，我厂进一步加强废旧物资的管理，加大修旧利废的力度，使生产经营取得了新的突破。

(二) 继续贯彻“诚信保铁”的理念，确保高炉稳顺运行。

实践证明，“诚信保铁”不但事关公司生产经营大局，也是烧结厂实现全年生产经营任务的关键。特别是在今年高炉产能迅速扩大，烧结本身产能不足，含铁原料供应紧张的不利局面下，如何保证高炉吃饱吃好，做到真正意义上的“诚信保铁”，对我厂是一个严峻的挑战。为了实现对高炉的零影响，今年，我厂把“诚信保铁”理念和质量理念渗透到各项具体的规章制度、工作程序中，要求每人、每项工作、每个行动都体现“无条件满足下道工序的需要”。各科室、工段

不折不扣地落实了诚信保铁考核办法，并结合自己的实际制订了诚信保铁工作标准，坚持把好每一道工序的质量关，杜绝不合格产品流入下道工序。并经常性地去炼铁进行用户走访，针对炼铁提出的意见和要求努力整改。努力探索如何提高烧结矿的产品实物质量，对烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末；特别在下半年原材料质量达不到要求的不利条件下，为保公司大局，不惜牺牲我厂的局部利益，通过增加关键岗位员工的责任心、适当加大能耗的投入来提高烧结矿的实物质量，取得了烧结矿8-11月份连续四个月质量无异议的好成绩，得到了公司主管领导的高度评价。实现了保证高炉在公司最困难的时候稳顺生产的目标。

(三) 从严治企，切实增强执行力，全面提升企业核心竞争力

严格按制度管理，增强企业执行力，是我厂今年取得生产经营全面丰收的有力保障。今年以来，我厂进一步规范了各项规章制度，切实加强主管部门落实制度的执行力，完善考核体系，加强群众监督，以全员绩效考核来突出绩效管理的激励和约束作用，坚持“40+4”学习制度，从厂领导班子、各级管理人员和专业技术人员做起，切实加强理论和业务知识的学习，提高工作效率，把创新创效作为各级领导班子成员业绩考核的重要依据。并借公司创全国质量管理奖的东风，从严夯实各项基础管理工作，贯彻卓越绩效准则，提高管理水平，执行力得到了很好的加强。结合创奖5s管理工作进一步提高，烧结厂环境得到了创奖评审专家的肯定，厂容厂貌得到了极大的改观。

(四) 以人为本，始终代表职工群众的利益，增强企业的凝聚力

随着烧结规模的迅速扩大，烧结厂的职工队伍积聚膨胀。到目前为止，在册职工加上外协劳务工超过1900人，管理的难度可想而知。唯有忠实地代表全厂职工群众最根本的利益，

才能上下团结一心，群策群力把企业搞的蒸蒸日上，生气勃勃。一年来，厂领导班子把不断增加职工的收入作为本职工作的第一要务。切实增强企业的民主建设，充分尊重职工的民主权利，加大厂务公开的力度，党政工团齐抓共管，推进了民主议事和民主管理的进程。严格廉政建设责任制。进一步加大了社会综合治理、护厂防盗的力度，认真查处各类违规违纪行为，有效地减少了国有资产的流失。党群系统不断丰富职工的业余文化生活，适时组织开展有益身心健康的文娱活动。成立了扶贫帮困小组，行政拨款15万元加上党员献爱心成立了“党员爱心储蓄互助基金会”，及时了解和掌握职工在工作和家庭中存在的困难，实实在在地为职工解决实际困难，企业的凝聚力、向心力和战斗力得到进一步增强。

在看到成绩的同时，我们更清醒地认识到自身的不足和与全国同类型企业之间存在的差距是明显的。一是各级领导、员工的观念有待于进一步转变，危机感、紧迫感有待于进一步加强。在公司面临生死关头考验的形势下思想意识模糊，我厂连续几年效益好，导致两个后果：一是管理上放松；二是观念转变跟不上形势；二是节能降耗的意识还没有在全体职工思想中根深蒂固，使降低加工成本、控制可控费用工作效果不明显，一些关键指标甚至还有下滑的苗头，对标挖潜工作任务重道远；三是职工整体素质有待进一步提高，对5s管理理解不够，因此造成我们的5s管理与兄弟单位的差距拉大；四是执行力亟待增强。五是各级领导的安全生产管理意识和职工群众的安全自我防范意识还有待进一步加强。

二、20xx年工作思路

一是产量：预测与公司核定的缺口差30万吨，按配矿方案结果14万吨，按生产部核定差16万吨。产量压力相当大。

二是□280m²烧结

机能否提前投产达产将面临严峻考验。离1月20的投产日期只

有40多天了，主抽风机刚刚开始安装，环冷机、主机安装工程量均很大，外围配套项目都要达到要求才能投产，难度也很大，下一步上岗前的培训与老二烧的生产和安装质量监督交织在一起，给工作带来很大困难。但280m²是整个公司两个效益增长点之一，冷轧的投产没有增长效益，停停打打，因此280m²烧结机能否提前投产达产关注的焦点，压力很大。

三是：前所未有的成本压力。公司配矿结构调整后全部收回配矿成本。明年一分钱都没有。综合利废在配矿方案中做了10%，没有很大空间。熔剂已经调整到35kg□没办法调整了。可控费用压缩了30%20xx年度烧结厂工作总结工作总结。劳务费、运输费、设备科三大费用几乎无法分解下去。但公司的要求是不讲任何条件，同时将及时调整指标。

四是：明年员工的工资收入将面临大幅度下降。核定标准与今年一样，基数相同，但明年的成本降低额幅度和空间少了很多，将直接影响职工的收入，给保持队伍的稳定带来一定的压力。

对20xx年工作的几点想法：

一是各级领导和员工要做好渡难关的准备。不要寄希望于外部环境的改变。要把重点放在降成本上，调动每个员工的积极性，着力改善经济技术指标，挖潜降本增效。首先要优化生产组织，强化调度指挥，抓好稳顺生产的关键环节，确保生产稳顺。其次是要优化工艺，稳定烧结过程。重点抓好烧结矿、球团矿的产品实物质量，提高利用系数和成品率，降低返矿率，从而确保高炉对烧结矿质和量的需求。最后，要继续贯彻“诚信保铁”的方针，切实把服务炼铁作为我厂各项工作的根本点和出发点，以追求无缺陷的境界来满足炼铁的需求。

二是举全厂之力确保280m²烧结机提前投产，提前达产达效。

项目部要变压力为动力，做好各项工作，确保工程进度。

三是20xx年主要思路及降本措施：

20xx年烧结厂生产经营可以分为两个阶段。两个阶段的侧重点不同。第一阶段：1-3月份□280m²烧结机未投产和投产的第一个月，这一阶段烧结产能不足；第二阶段：4-12月份□40m²烧结机关闭□280m²烧结机达产，烧结产能略有富余。

1. 第一阶段的工作重点：在保证质量的前提下释放最大产能，改善高炉炉料结构，降低公司铁前配矿成本。

主要措施：

(1)继续推行设备“tpm”管理模式，加强设备管理，强化点检定修，降低设备故障率，开展设备零故障攻关，提高设备作业率。

(2)加强优化配矿，确保烧结性能，提高烧结机的利用系数。

(3)狠抓280m²烧结机投产前期的准备工作，重点抓好员工培训、设备安装质量监督、(单机、联动、热负荷)试车和试生产工作。确保投产后不出现因安装质量影响4小时以上的停产事故，力争一个月达产达效。

2. 第二阶段的工作重点：确保烧结矿的实物质量，采取用低价的原材料生产出优质的烧结矿，经济技术指标不断改善。

主要措施：

(1)尽管烧结矿碱度下降幅度过大，但我们要采用最合适的工艺操作来保证烧结矿的强度满足高炉需要。

(2) 加大优化配矿的力度，加强和中南大学的合作，做到先试验，后配矿来保证烧结过程的稳定。

(3) 集中精力改善指标，降低烧结矿能耗。

(1) 综合利废必须实现100%。

(2) 加强含铁原料、熔剂等的质量监督，严格按质论价，确保这一块的成本有一定幅度的降低。

4. 降低主要费用的消耗：

(1) 明年元月份开始，各单位的劳务费用实行一刀切。

厂内物资转运要降到最低。严格把好结算关，原始结算单不允许一个人签字的现象。工程项目的立项、结算要严格按程序办事、按规定办事，各职能科室一定要严格监督。

(3) 三大费用关键要抓住重点。设备科明年要把好备品备件的质量关，要有比较的选择比较好的备品备件，供货单位必须有使用寿命承诺，没有达到使用寿命的要进行索赔。

煅烧中控工工作总结 烧结厂工作总结篇三

(一) 认真总结了上年度的工作。

对20xx年度煤矿安全监管和安全生产应急总结工作进行了客观公正的总结评价，肯定了成绩，总结了经验，正视了问题。按时向市人民政府、省安全^v^[]贵州煤监局)、市安委办及局办上报了[]20xx年度煤矿安全监管工作总结[] []20xx年度煤矿瓦斯治理与综合利用工作总结[] []20xx年度安全生产应急管理工作总结[] []20xx年度安全生产事故应急救援工作评价》等有关上年度工作情况的材料，为省政府正确考评我市的安全生产工作情况提供了相关材料。

（二）细化分解了本年度主要工作目标。

制发了20xx年度煤矿安全监管与安全生产应急管理相关工作意见，细化分解了20xx年度煤矿技改建设工程达到工期要求75对、煤矿安全质量标准化建设达标30对、大矿帮扶小矿4对、瓦斯治理示范县（市）1个、瓦斯治理示范矿井4对、瓦斯抽采量8000万m³□瓦斯利用3600万m³□关闭煤矿10家等年度煤矿安全监管主要工作目标，及时将这些主要工作分解落实到县、区（市）、到乡镇（区）、到煤矿企业。

（三）积极参加了安全生产考评与督查工作。

按照市人民政府、市安委办及本局的统一安排，抽人参加了对县、区（市）人民政府及安全^v^20xx年度安全生产目标管理情况的考评工作，对县、区（市）人民政府第一季度安全生产工作的督查，督促检查了48对矿井，向煤矿企业下发整改指令文书48份（含交由县安全^v^下发的文书），责令整改隐患和问题250余条，组织实施了20xx年煤矿节后复工复产安全验收督查工作等，按期完成了考评督查工作任务并上报了相关情况。

（四）组织实施了煤矿安全质量标准化建设工作。

根据省人民政府及省安全^v^□贵州煤监局）对煤矿安全质量标准化建设工作的要求，拟草并报市人民政府审定印发了《市人民政府关于开展煤矿安全质量标准化工作的通知》（遵府通[20xx]1号）、组织举办了全市煤矿安全质量标准化建设培训班，聘请六枝工矿集团公司、林东矿务集团公司、省煤矿设计院等单位的5名专家讲解煤矿安全质量标准化标准，县、区（市）安全^v^□乡镇安监站（办）分管的煤矿安全监管人员和20xx—20xx年度煤矿安全质量标准化建设达标矿井负责人共174人参加了为期3天的培训学习，对列入省级质量标准化示范建设矿井进行复查考核，为推进该项工作的开展

奠定了一定的基础。

（五）组织实施了煤矿节后复工复产安全验收工作

（六）超任务完成了关闭煤矿名单上报工作。

按照我市“十一五”后三年（20xx—20xx年）关闭煤矿工作目标，20xx年我市应上报审查公告关闭煤矿10家，实际上报关闭煤矿18家，超计划任务8家。其中遵义县超任务完成5家、习水县、仁怀市和余庆县各1家。

（七）积极推广“白国周班组管理法”

会同团市委、市总工会等部门转发了省安全厅转发《关于学习推广“白国周班组管理法”进一步加强煤矿班组建设的通知》（黔安监煤矿字[20xx]16号）、拟草并会同团市委、市总工会等部门联合印发了《关于学习推广“白国周班组管理法”的实施方案》（遵安监发[20xx]44号），并在全市煤矿安全质量标准化培训班上对“白国周班组管理法”进行了专题讲解，县、区（市）推广应用“白国周班组管理法”的实施方案已印发至煤矿企业。

（八）协调落实了大矿帮扶小矿工作。

按照省人民政府及省安全厅（贵州煤监局）的安排，20xx年由六枝工矿集团公司下属的四家煤矿对口帮扶我市习水县水地沟煤矿、仁怀市陶洪煤矿、遵义县遵金煤矿、桐梓县仙岩煤矿。为了落实大矿帮带（扶）小矿工作，及时成立组织机构，召开了帮（扶）双方负责人和县、区（市）安全分管领导参加的协调会，明确了大矿帮扶小煤矿年内达到二级安全质量标准化矿井等工作目标、督促双方鉴定帮扶协议。目前，六枝马临公司帮扶习水县水地沟煤矿、六枝

工矿集团四角田煤矿帮扶仁怀市陶洪煤矿正在按协议开展工作。

（九）积极推进“两个保险”工作的开展。

为贯彻落实市人民政府关于部分高危行业开展工伤保险和商业补充保险“两个保险”的工作意见，建立了“两个保险”联席会议制度，与人力资源社会保障部门、人寿保险公司联合制发了实施意见，召开了联席会、形成了推进“两个保险”工作的会议纪要，并组织有关人员到仁怀市、习水县等地开展调研检查，推动了“两个保险”的实施。

对跨年度才能完成的煤矿瓦斯治理与抽采利用规划、煤矿瓦斯专项整治、煤矿顶板专项治理等工作，认真按照规划，实施方案的要求、督促各县、区（市）按时间进度开展专项整治，煤矿瓦斯抽采利用规划项目有望在第二季度提前实现，瓦斯治理和顶板管理基本完成了组织领导、方案制定、宣传动员、隐患排查及整改方案制定等阶段工作，已进入实施整治阶段，有望按时通过省级组织的抽查验收。

（十一）应急管理工作正常开展。

在认真安排并督促做好元旦、春节及各级人大、政协“两会”等重要时段的安全防范和应急值守工作的同时，完成了《关于加强安全生产应急救援体系建设的意见》并送有关部门征求意见，按时上报了《遵义市十二五应急救援队伍建设规划建议》、《贵州省十二五应急体系建设规划资料》，完成遵义市应急救援大队三级升二级资质的申报材料准备，组织应急救援大队完成每季每矿一次的预防性安全检查工作。

一是煤矿企业管理人员不稳定，煤矿安全管理工作缺乏连续性。对上年安排布置的瓦斯治理，顶板管理等专项整治工作

存在断档、脱节现象，新任企业管理人员对矿井安全生产工作基础资料，灾害情况等不掌握，影响企业安全管理工作的正常开展，企业安全管理责任落实较差。

二是县、乡两级煤矿安全监管技术力量严重不足，检查识别和指导治理煤矿安全隐患的能力水平低，煤矿安全监管责任难以落实，导致节后复工复产验收矿井仍存在较多的隐患。

三是由于春节前后的停产停工等因素，煤矿瓦斯抽采利用指标进度落后时间进度，一季度仅仁怀市蒲竹井煤矿坚持了瓦斯抽采利用。

第二季度工作的总体思路，抓监督检查、促进主要工作目标和“两个主体责任”的落实；抓专项治理，促进隐患排查治理和安全条件的提高；抓“雨季三防”提前做好防灾减灾措施，确保煤矿雨季安全；抓专项安全培训，促进各项煤矿安全工作的有序开展。

煅烧中控工工作总结 烧结厂工作总结篇四

光阴荏苒，转眼间2022年已即将过去，回首过去这一年，在厂长的领导下，我们服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全面提高了自己的思想认识，工作能力和综合素质，较成功地完成了各项目标任务。

中控室为水厂生产指挥中心，根据水厂生产情况，负责水厂的生产运行调度，确保安全生产。主要职责有：负责生产数据的采集，严格执行巡回检查制度，及时发现生产工艺、设备运行存在的问题，发现问题后及时处理，做好包干区的设备环境及设备维护工作，严格执行操作规程，自控系统操作大屏、监控系统操作规程等。一年以来，我们所有中控室成员都能做到认真履行职责，积极开展工作，确保生产安全运行。

1、5#、6#反应格的技术改造，降低了水流损失，提高混凝效果，降低出水浊度，提高水质。

2、灭除淡水壳菜。灭除淡水壳菜是今年我厂的一项重要任务。在公司领导及相关部门的大力支持下，通过大量的实验比较，我们发现：氯气和次氯酸钠都可以用来杀灭淡水壳菜，氯作为目前最常用的杀灭水体中贝类的化学药剂，成为此次实验的首选药剂。

一是沉淀池的桁车排泥；

二是沉淀池停池检修或清洗时的排水；

三是沉淀池排泥阀定期排水；

四是滤池反冲洗排水。

4、在公司相关部门的配合下，厂部进行了高锰酸钾和粉末活性炭应急投加实验。为今后水资源应急处理提供了更加可靠的保障。

5、积极组织员工参加各项培训。如安全生产考核、班组水质化验、净水工考核等，让员工在学习中不断进步，努力成为优秀的供水人。

6、滤池滤速的测定。判定反冲洗的周期，更好的提高了过滤效果。

当然，在工作中，我们仍然存在很多不足之处，我们会虚心学习，改正缺点，以更高的标准严格要求自己，不断进步，勤于思考，努力钻研，开拓进取，为创建现代化水厂做足充分的准备！

煅烧中控工工作总结 烧结厂工作总结篇五

时间的车轮一往无前永不停息，在指尖流过而看不到任何痕迹，人生轮回留念似水。20xx年上半年即将过去，回顾这半年忙碌而又愉快的工作，在*时的训练和业务学习中，我深深的知道了消防工作的重要性！

随着春节的日异临近，春节前夕，我们对整个喷漆车间消防设施、消防器材、对辖区内重点防火部位进行了全面检查，在检查中发现问题及时处理及时上报，春节是一个隆重的节日，是一个与亲人团聚的日子，由于我们的工作性质特殊，没有回家与亲人团聚，认真坚守再自己的岗位上，履行好自己的职责，上岗一分钟负责六十秒的心态去对待自己的工作，为春节的安保工作做出巨大贡献！我们深知很保安全保稳定的工作更加艰巨安全是企业发展的根本保障，时时受召唤夜夜在守候，一颗为企业的安危跳跃着！

三月低由于十几名考同志辞职离队，新兵的注入，人员的休假，还有一些临时勤务种种因素，一直是三包一的勤务，自然而然的给我们的工作加大了压力虽然有点紧张，但我们一直没有放松认真值好每一个班，履行好自己的职责！

为了丰富战士的业余生活队里还举行了各种各样的活动，每天晚上组织观看新闻联播…让战士们了解*，关心国家，了解国际形式，每周五还观看电影等一系列活动使战士的气氛更加活跃！

上半年以来…喷漆车间进行了几次明火作业，为保证车间的安全车间领导及队长安排我们到现场监护，既然把这种任务交给我们那是对我们的信任也是对我们工作的肯定，在苦在累也要完成！让领导放心给领导一个满意的结果！

在这半年的时间里…我有过迷茫、有过喜悦、有过失败、有过成功。消防生活不再神秘，又是那样的实在那样的温馨。

在以后的工作中，要多看多想多做多主意细节，考虑周全的做好每一件事，值好每一个岗，再训练上要培养吃苦耐劳的精神，刻苦训练在这样的一个环境下使我不断的成长！