

纺织厂工作总结 纺织工作总结(优质5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

纺织厂工作总结 纺织工作总结篇一

在研发部工作已经四个月,在这四个月中,我按照领导制订培训模式,从打样开始,到协助配合老师傅,再到独立完成的操作,在这个循序渐进的过程中,不但使我的工艺水平得到了进一步的提升,而且工作主动性和积极性也有了明显的提高!

一，打样间实习

打样间的实习我不仅熟悉了解了打样操作的整个流程，而且亲手参与几个主要环节的操作，掌握了打样技巧的重点和难点，积累了宝贵的实际生产经验。使我的工艺的思维不再仅局限于客户需求，而能够考虑到实际生产。使自己的工艺更具合理性。

二，配合阶段

在这个阶段，我在领导的安排下和同事的帮助下，开始熟悉参与研发部的各项工作的操作流程，认识了研发部的工作重点。

1，在老师傅的协助下了解了各条线的工作流程和工作重点。

3，配合老师傅进行s样的资料整理，参与并操作s样从客户原

始资料转化为规范清晰的放样单传递到生产部的整个流程。

三，了解磨合阶段

针对自己的主要客户了解其主要特性，于其慢慢磨合

1. 苏州正雄：一般以棉粘涤有光丝弹力布居多，其组织也相对比较复杂提花为主，但对颜色和品质要要求较别的客户而言相对低一点，手样重打率较低。主要存在问题是准期率比较低，因为其原料复杂，本厂不具备一些原料的染色能力，而外发染色周期长，导致延误交期。

纺织厂工作总结 纺织工作总结篇二

纺织厂是纺织原料加工制造的场所，以纺织业为主。在纺织厂工作的人有怎样的心得体会呢？本站小编整理了纺织厂工作总结心得体会范文，仅供参考。

时光荏苒，x年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向公司的领导以及全体同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有了你们的帮助，才能令到公司的发展更上一个台阶，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤

恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护领导的管理思想，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

(1)是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵，增强自己实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性；认真学习党的xx大报告及xx届三中、四中全会精神，自觉坚持以党的xx大为指导，为进一步加快完善社会主义市场经济体制，全面建设小康社会作出自己的努力。

(2)是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理

和计算机知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理、计算机知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公室业务工作能力。

(3)是认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，学习了《中华人民共和国森林法》、《森林防火条例》、《中华人民共和国土地管理法》、《广西壮族自治区土地山林水利权属纠纷调解处理条例》、通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

三、努力工作，按时完成工作任务

(1)认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

(2)领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

(3)在接待来访客户的工作中，坚持按照工作要求，热情接待来访客户、认真听取来访客户反映的问题，提出的要求、建议。同时，对客户要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好客户的思想工作，让客户相信协盛。

在领导与同事们的关心、支持和帮助下，各项服务工作圆满的完成任务的好成绩，得到领导和客户的肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于公司组织和客户的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的管理人员，为全面建设协

盛的目标作出自己的贡献!

本人具有较强的指导、管理、协调能力。在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把档精神与实际结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每月初主持召开一次分管、协管部门负责人会议，听取上月工作情况汇报，研究当月工作安排计划，加强管理，督促内控制度的落实。在协调工作中，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。

四、在勤的方面：

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，节假日较常值班和加班，协调有关工作，审核有关报表。

五、在绩的方面：

本人工作思路清晰，计划性、前瞻性、领导性强；开拓进取，经常提出合理化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其它工作；讲究工作方法，效率较高；能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

六、在廉的方面：

(1). 严格执行和维护党的“四大纪律八项要求”，纪律、经济工作纪律，工作纪律。自觉做到与公司保持高度一致，不阳奉阴违、自行其是；遵守民主集中制，不独断专行、软弱放

任;依法行使权力,不滥用职权、玩忽职守;廉洁奉公,不接受任何影响公正执行公务的利益;不允许他人利用本人的影响谋取私利;公道正派用人,不任人唯亲、营私舞弊;艰苦奋斗,不奢侈浪费、贪图享受;务实为公司,员工,不弄虚作假、与公司争利。

(2).在干部选拔任用工作中,认真执行《行员管理暂行办法》的有关规定,坚持公开、平等、竞争、择优的原则,推动协盛用人机制的改革,并逐步走向法治化的轨道。

(3).严格执行各项规章制度,坚决纠正行业不正之风。本人以身作则,严格要求,坚持以制度用人,以制度管人,并引导、教育员工自觉执行协盛各项规章制度,树立爱公司如家、爱岗敬业的良好风尚。

(4).密切联系客户,努力实现、维护、发展公司和客户的根本利益。本人牢固树立正确的权力观、地位观、利益观,树立为人民服务的思想,把客户满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点,努力为公司办实事、办好事。为客户创造利润就是为公司创造价值。

(5).按规定执行个人重大事项报告制度。

总的来说,一年来,本人分管、协管的部门较多,工作范围广、任务重、责任大,由于本人正确理解上级的工作部署,坚定执行公司和领导的经营方针政策,严格执行公司的规章制度,较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责,发挥了领导管理和组织协调能力,充分调动广大员工的工作积极性,较好地完成了分管和协管股室全年的工作任务。

新的年里我为自己制定了新的目标,那就是要加紧学习,更好的充实自己,以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我,我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实,目光不能只限于

自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。争取更好的成绩。

首先，与人和睦相处是我们工作的基础。工作中，本人善于团结同志，做到大事讲原则，小事讲团结，与同事关系融洽，因此工作也得到了大家的支持，确保自己能年年圆满完成领导交给的各项任务。其次，工作认真负责。多年来，我能坚持做到能服从组织领导，认真履行岗位职责，坚决遵守单位劳动纪律，认真执行社会主义劳动政策。坚持做到按时上下班，不脱岗，不串岗，严格操作规程，多年来未出现一次违纪现象。能够做到一心为公，干一行，爱一行。第三，工作精益求精。我就一直虚心向同事学习，向有关技术人员请求，工作中细心操作，凭着踏实的作风和认真负责的态度，出色地完成了各项工作任务。在单位无论份内份外工作都积极抢着干，有力地促进了本单位事业的发展。工作中自费购买专业书籍，精研细读，并做下了大量读书笔记，从而提高了个人业务能力。能够将所学知识运用于实践工作，从而大大提高了本人工作能力。工作上精益求精，完成任务不打折扣。从事工作多年，从未出现过一例差错。

正是凭着对事业的执着热情和克难奋进的精神，我出色地完成了领导交给的各项工作任务，工作成绩也得到了领导和同志们的一致肯定，连续多年被评为单位先进工作者。在今后的工作中，我仍会一如既往地认真学习工作，为促进化学工业的发展作出更大的贡献。

今年是我们政策性破产、重组整合公司成立的第二年，同时也是我们清梳车间技改第一年，大家团结一致、努力拼搏的一年，更是我们去的丰硕业绩、走向辉煌的起步之年，作为一名企业的开拓者，我们大家一起经历和见证了公司成长和壮大的历程。回首过去一年，我们南征北战，度酷暑，冒严寒，摸爬滚打，创造了很多不同凡响的业绩，可以说，有许多事，值得回顾，值得总结。

我是20xx年任教练员至今，能够坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧地团结在党中央周围，认真贯彻落实科学发展观，紧紧抓住机遇，克服一切困难，迎难而上，和广大职工干部团结一致，开拓进取，奋力拼搏。同时，积极参加厂部车间教练员、质量员培训工作，做好笔记，不断充实自己，勇于接受新事物，为了培养一批操作技术人才，轮班内部，制定学习培训计划，定期和不定期地组织管理人员进行业务学习交流，做到业务学习，每周有活动，人人有目标，学习有成效。通过轮班组织建设，轮班管理工作取得显著成效，全体管理人员作风扎实，工作积极，业务精进。为群众满意，轮班通过班组会学习，并辅以黑板报、专栏等形式，结合公司开展的读书活动，组织员工学习了《人品比能力更重要》、《责任胜于能力》等学习材料，使员工学会思考，打开思路，开拓视野，迅速适应企业发展。通过学习读书活动，引导所属职工提高思想境界，与企业发展同心同德，扎实工作，目标统一。良好的思想建设，成为轮班发展的坚实基础，服务于生产，实现公司利润效益全面、协调、健康的发展。

一年来，我们主要做了一下工作：

一、高起步，开好局，形成一个坚不可摧的堡垒

随着技改的深入，一批批新机器、新设备应运而生，可以说这些对每个人都是严峻考验，一切从头开始，没有基础，压力非常大，吃不下饭，睡不着觉。但是，我始终有一个信念，我们是一个有着深厚底蕴和辉煌历史的大公司，四棉人是有高度凝聚力、高度荣誉感的高素质群体。过去，我们也曾遇到许多艰难险阻，人员紧张，资金严重匮乏等等，困难比这还大，但都没能难住我们，我们最后还是挺过来了。现在，我们也能一往无前，也将战无不胜。事实证明，我们的确是敢打硬打、善打硬打，能打胜仗的光荣集体，我们以自己的辛勤汗水和聪明才智，以特有的豪情壮志和气魄、胆量创造了一个又一个记录，赢得了一个又一个荣誉。

可以说，通过一份令人满意的优秀答卷，我们实现了高质量开局，高质量运营，高效益发展。

二、坚持以人为本，夯实发展基础，使各项工作有序进行

由于fjw1203机器设备是高产车，技术含量大，运转非常快，因此，加大安全生产投入，管生产必须管安全，开展安全大检查，制定一套全面的安全管理办法，建立完善班组岗位安全生产责任制，狠抓安全教育制度，落实情况，加强新工、调转工安全教育。通过“安全月”、“安全劳动竞赛”活动，使安全生产深入人心，消除事故隐患，对查出来的隐患和安全漏洞进行及时整改，把一切不安全因素扼杀在萌芽状态，通过努力，我们较好地完成了各项安全指标；二是操作技术大提升。面对新机器、新设备，这就要求责任心强、技术过硬的人上岗，而且由于技术革新，设备先进，用工人员减少。因此，为了挑选出精良人才上岗，优化操作，提高产品质量，轮班制定了“强化培训，提升操作水平，提高操作执行率”为内容的一揽子技术练兵活动计划。首先，轮班通过学习教育，使员工认清操作技术，是保证产品质量的基础，消除某些辅助岗位职工对操作技术的模糊认识，从思想深处提高广大员工学技术、讲操作的积极性，使员工自觉、自愿的加入到操作技术大练兵活动中来。轮班针对员工现状，在棉纺知识学习和操作技术培训中，力求做到内容通俗易懂，寓教于乐，使员工学习乐在其中。自3月份以来，轮班自己组织同时参加车间技术练兵38次，举行技术观摩活动3次，职工竞争非常激烈，赶学比超的蔚然成风。为提升操作奠定了良好基础，强化以人为本，实现了人员的合理配置，在人员调动上本着高精细的原则，结合运营管理的需要进行了相应的配置和整合，一批高素质、能力强的员工走上了最能发挥其才能的工作岗位。

三、强化科学管理，提升质量，不断增强核心竞争力和凝聚力

我们始终将管理、质量视为生存发展的命脉，结合本公司实际操作规程，制定各类工艺流程图和操作作业指导，完善

各项章制度，使各项管理做到有章可依，有理可循。

认真执行厂部组织的职工理论考试，并把这一举措列为对每个职工年底查评的一个标准。为了取得一个圆满的成绩，我们曾经利用下早班、下夜班四次全轮班职工系统，全面认真的学习了有关纺织理论知识讲座，并且保证每个人都有学习成果，笔记要记全面，学习要有成果。

建立各个环节监督约束体制，做到工序交接有检查，质量预控有对策，质量处理有复查，确保高质量完成任务。

例如：9月初，涤748布面上出现了密集的竹节，厂技术处经过慎密的研究，发现主要是由于新装设备后漏底挂花、西林绕花、棉条中混有过多棉结导致而成。经过分析和研究，我们采取了一系列防控措施，杜绝人为等因素，竹节得到有效控制。加强经营管理，收到了良好的经济效益，制定出台了关于管理的一系列办法，推动规范管理，由于责任、权利、时间等，实现管理、成本降低，服务周到，下一工序得到满意。

一年了，通过全体员工的奋力拼搏，取得了令人鼓舞、令人振奋的发展成就，主要经济指标，均保持了平稳增长的良好态势，为下步实现跨越提升发展奠定了良好基础。在肯定成绩的同时，我们也要清醒的看到，我们还存在一些问题仍需进一步改进。

一、进一步加大工作力度，解决管理方面的问题

管理方式和手段还没有完全突破传统的模式，许多工作亟需改进，一些关系需要进一步理顺，职工队伍需加强技术管理，人才缺乏、干部职工思想观念与新形势、新要求还有不相适应的地方，创新能力需要进一步提高。对上述问题，我们一定要有一个清醒的认识，需要强调的是我所指出的问题，并不是要大家消极悲观，而是要让大家树立危机意识、忧患意

识和责任意识，我们只有认识到危机的存在，遇到危机来临时，我们才不会措手不及。对存在的问题面临的严峻形势，要科学分析，正确对待，开创有效地应对措施和破解招法，只有怀着强烈的危机意识、忧患意识和责任意识，我们才会认真地对待工作、对待事业，我们的工作才能做好，事业才能进步。工作需要我们一步一个脚印地去努力、去奋斗，所以，要克服各种困难，用负责的态度，不管困难多大，任务多重，要积极主动去做，形成心往一处想，劲往一处使，话往一处讲，事往一处做的团结氛围，牢骚、埋怨都不会变成效益，只有脚踏实地去做，才会有效益和成果。

二、积极面对，勇于承担，克服困难，提升工作激情

在工作中，要树立“三心”：一是热心。对工作要有热心、激情，对企业要有感情，对同志要有友情，要做到常沟通，思想常交心，互相支持，互相配合；二是慧心。要敢于打破生产经营的固有模式，善于用发散性、敏捷性、创造性的思维方式去克服遇到的各种困难。只有不断打破旧观念、旧体制、旧模式的束缚，才能放开手脚，推动企业快速发展；三是苦心。要具有吃苦耐劳的精神，要承受起别人的挖苦和嘲讽，要顾大局、识大体，面对企业需要，勇于无私奉献，时代需要奉献精神，这是我们克服一切困难，不断从胜利走向胜利的可靠保证。

在以后的工作中，还会碰到许许多多的问题和困难，我们只有不断地学习创新改进，提高对工作驾驭的能力，提升自己，培养出优秀技术人才，为四棉的再铸辉煌贡献出力量。

共2页，当前第1页12

纺织厂工作总结 纺织工作总结篇三

今年，我市人才工作以被省委组织部确定为“人才强县”试点为契机，坚持党管人才原则和人才优先发展战略，围绕中

心、服务大局，*抓试点工作和新一轮人才政策兑现落实，统筹推进各类人才队伍建设，为我市科学发展跨越发展提供了有力人才支撑。

一、围绕打造“智造名城”，加强人才强市整体规划

1、编制人才发展规划。印发《xx市中长期人才发展规划纲要（2011-2020年）》，明确今后十年我市人才工作指导思想与发展目标、主要任务、十大重点项目、体制机制创新与环境建设等人才建设规划。

2、实施“人才强县”试点方案。市委、市*转发省委组织部《xx市人才强县试点工作意见》，以市委办、*办名义印发《xx市人才强县试点工作实施方案》，把“人才强县”试点工作任务细化为26项，采取定目标、定任务、定措施、定人员、定责任、定时间的办法，分解到各相关职能部门，通过项目运作方式强力推进试点工作。建立督查跟踪落实制度，建立部门定期会商、定期汇报、定期通报、定期协调重大问题、重点项目联合攻关、资源信息互通共享等制度，形成推动工作合力。

工作室；实施“金梧桐”计划，启动建设集生活居住、文娛休闲和公共服务于一体的人才安居园；实施“市场综合体”计划，筹划贯通区域人才市场、劳动力市场、大中专毕业生市场，建设集约高效的人才市场综合体。

4、完善人才政策体系。*《xx市促进股权投资业和金融业发展的实施意见》、《xx市**关于大力推进科技创新能力建设若干意见》、《关于大力推进科技创新能力建设的若干意见的补充意见》、*《xx市委xx市**关于深化科技体制改革加快创新体系建设的实施意见》及《xx市流动人口落户管理实施意见（试行）》等，人才政策体系日趋完善。

二、积极拓宽渠道，加大人才引进力度

1、搭建人才对接平台。与*海峡人才市场签订《人才合作框架协议》，共同建设*海峡（晋*）人才市场，创建省市人才服务合作示范区。举办2012年“*xx海外人才创业周”人才与项目晋*专场对接会，组织全市100多家企业与40多名高层次海外人才对接洽谈，达成20多个对接合作意向，8个项目当场签约。

2、创新柔*引才方式。成立全国首个县级博士协会和xx市工业设计与时尚创意协会，聚集博士后研究人员、在晋*工作的博士（生）和海内外各地晋*籍博士（生）218名及121名创意设计人才。支持盼盼集团公司成立院士（专家）工作站，完成百宏聚纤公司、锦兴皮业公司与*工程院院士蒋士诚、任南琪项目合作签约工作。开展海内外晋籍人才信息采集工作，建立684名海内外晋籍人才信息库。先后引进2名“国家有突出贡献的中青年专家”、1名省外国家“千人计划”人选，新引进博士后7名，累计进站博士后达68名。累计认定晋*第一、二类高端人才达12名，鉴定技能人才2175人。

3、促进社会就业创业。举办新春大型公益*人才招聘会及东华大学、轻工学院专场毕业生招聘会，开展“大中专毕业生就业服务月”活动，积极完善人事代理制度，提升毕业生工作服务水平。全年共接收毕业生档案2867份，新增人事代理253人次。累计全年举办各类人才招聘会64场，参与企业2602家，提供岗位万个，达成意向万个。

三、立足提升素质，全力推进人才培养工程

1、推进民企“111”培养计划。举办第7期*大学（晋*）总裁研修班，组织45名企业家精英首次赴境外培训；与清华长三角研究院等机构联合举办的第8期“青商财俊”班，组织58名青年企业家参加培训；举办6期博士后讲坛，与11家上市企业和上市后备企业签订“博士后讲坛”战略合作伙伴协议；在全国县级市率先引进全球管理咨询公司麦肯锡来晋设立领导力中心晋*教学点；分三批组织140多家企业负责人赴国内外

知名企业学习观摩企业现代精益管理经验。

2、推进“名教师名校长”培养计划。组织20名学校干部赴国内发达地区名校挂职锻炼；举办第五届职教*、10期“名师名校长”讲堂以及第四期中学校级干部培训班、首期学科名教师高级研修班，着力提升教师队伍整体素质。

3、推进优秀卫技人才培养计划。举办复旦大学—xx市第三期卫生管理高级研修班，设立复旦大学附属儿科医院晋*临床基地，选派一批卫生*骨干到国内发达地区三级医院进修学习，不断提高卫技人才业务水平。

4、推进高技能人才培养计划。扩宽校企合作渠道，拓展技术人才实训基地，开展职业培训企业直补工作，大力推行职业资格*书制度。据统计，全年共举办各类技能培训班500余期，培训各类技能人才近万名。

5、推进农村实用人才带头人培养计划。与xx农林大学等农业科研院校建立长期挂钩联系制度，兴办农函大中专班，联办农林大学畜牧兽医大专自考晋*教学点，加强农村实用人才学历教育。举办10期农村实用技术培训班，培训农村技术人员近900人次。目前，全市共有农村实用人才4358人，评（认）定农村实用技术职称1818人，13人次18个项目获市级以上农业科技奖。

纺织厂工作总结 纺织工作总结篇四

（一）努力提升辖区人才吸引力。进一步完善我区人才工作的规划纲要，制订目标明确、*作*强、符合我区经济社会发展的阶段*人才工作方案。改进引智策略，试行具有罗湖特*的区级人才认定和综合保障措施，积极推动落实人才优惠政策。

（二）不断提升人才服务水平。加大辖区高层次*人才扶持力

度，进一步完善“一站式”服务项目和人才信息库建设，为辖区高端存量人才和新引进的高层次人才创造良好的工作环境。

（三）抓好重大人才工程的实施。继续推进人才队伍素质提升活动，加大人才培养覆盖面，提高人才培养质量，加强高技能人才队伍素质建设，统筹推进实施公职人员能力提升、企业经营管理人才素质提升、社工*人才培养等重点人才工程，全面推进各领域人才队伍建设。

按照市委办《关于印发市xx年人才工作要点的通知》（广委办发[xx]4号）和市委、市**《关于印发市中长期人才发展规划(xx—2020年)的通知》（广委发[xx]19号）文件的要求，经研究，制定我局□xx年人才工作计划》，望结合实际，认真贯彻落实。

一、指导思想和总体要求

xx年全市人才工作的指导思想和总体要求是：以*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持党管人才原则，深入实施人才强市战略，着力确立人才优先发展的战略布局，着力推进人才工作机制创新，着力优化人才发展环境，为加强我市文体事业的科学发展、又好又快发展，实现“xx”发展良好开局提供坚强有力的人才保*。

二、坚持党管人才原则，实施人才发展规划

（一）强化党管人才原则，严格落实“党政一把手抓第一资源”目标责任考核制度，根据我市文体事业发展对人才的需求，完成《市文化体育局中长期人才发展规划(xx—2020年)》，提出未来我市文化体育人才队伍建设的目标任务和主要措施。（牵头单位：局党总支；责任单位：各支部。）

（二）认真贯彻落实《市中长期人才发展规划(xx—2020年)》

和《市xx年人才工作要点》，为“实现人才强市的目标”作出积极贡献。（牵头单位：党总支；责任单位：各支部。）

三、注重育用结合，提升人才队伍整体水平

（一）加强我市乡镇综合文化站和企业文体骨干人才培养

1、我市全面建成的18个乡镇综合文化站已投入使用□xx年，我局计划组织两期文化站长、文化骨干培训会，加强培训文化站设施、设备的管理、使用、维修和维护，加强对文化站进行工作辅导，开展丰富多*的群众文化活动，充分发挥乡镇综合文化站的作用。（牵头单位：文化科；责任单位：文化馆。）

2、为加快实现我市工业强市的跨越式发展，充分发挥企业的积极作用，构建*社会。今年，我局将组织召开两期企业文体干部培训会，把企业文体活动推向深入，活跃职工和全社会*群众的文体生活，以多样化的文体活动满足职工和广大群众的精神文化需求。（牵头单位：文化科、体育科；责任单位：文化馆、图书馆、文体中心、业余体校。）

（二）加强全民健身义务指导员、辅导员的培训

xx年，我市计划培训全民健身义务指导员、辅导员共200名，更加深入地指导和引导我市全民健身活动科学发展、健康发展、又好又快发展。（牵头单位：体育科；责任单位：业余体校、文体中心。）

（三）为备战十二届省运会，加强竞技体育后备人才培养

以备战“十二届”省运会为目标和我市体育人才队伍的发展壮大，公开招录体育*教练，结合学校体育工作，重点抓好备战省运会后备体育人才的业余训练，重点项目是*箭、乒乓、游泳、田径，以确保“二金三牌”目标的最终实现。（牵头单

位：体育科；责任单位：文体中心、业余体校。)

(四)加强文化*、新闻出版市场经营户业主和从业人员的法律、法规培训，确保我市文化*、新闻出版市场稳定健康、可持续发展。(牵头单位：新闻出版科、文化市场科；责任单位：文化稽查大队。)

(五)加强非物质文化遗产保护工作人才培养

面向全市培养、培训的非物质文化遗产工作人才，不断壮大非物质文化遗产工作队伍。(牵头单位：文化科；责任单位：非遗办。)

(一)推进行*批标准化工作。严格实施行*批事项目录管理，规范行*批事项及要素，规范行*批事项的子项设置，推进行*批标准进程，逐步清理非行政许可审批，按照分类处理、分步实施的原则，将面向公民、法人或其他组织的非行政许可审批事项取消或依法调整为行政许可，将属于*内部管理事务的非行政许可审批事项取消或调整为*内部审批事项并实行单列管理。

(二)推动党委部门权责清单编制工作。按照市统一部署，推动党委部门的权责清单编制工作，进一步明确党委部门的职权事项以及部门之间、党委部门与*部门之间的权力责任边界，明确行使权力的责任，规范权力运行流程，并通过“xx区权力运行在线监察平台”，进行管理和优化。

(三)深化基层管理体制变革。根据市统一部署《*[]xx区基层管理体制变革实施方案》，进一步完善社区治理体制改革相关机制，推动街道岗位设置规范化，进一步调整完善区、街道、社区的工作清单，确保街道切实承担起社区改革中归位的职责。推动落实街道工作准入机制，严防区级工作部门随意下放工作事项到街道、社区，确保改革成果。整合机构职能和人力资源，研究制定街道事业单位机构综合设置方案。

理顺社区综合党委与各类组织关系、健全党委议事决策和运行机制，推动建立社区事务监督委员会，有效推进社区治理体系和治理能力现代化。落实“四议两公开”、党员*管理提案制、*畅达机制、社区党群议事会等做法，健全社区*管理、*协商制度，完善基层治理机制。

（四）深化单位改革。进一步推动事业改革，积极推进学校、医院去行政化改革。不断加强事业单位监督管理，转变事业单位传统监管模式，在内部监管的同时，扩大社会和公众监管广度和力度，规范事业单位运作模式，扎实做好事业单位法人年度报告公开工作。深入推进法人治理结构改革试点工作，逐步扩大试点范围。探索在公益服务型事业单位中建立决策监督型的理事会，提升重大事项决策的科学化、*化水平。

纺织厂工作总结 纺织工作总结篇五

xx现年xx岁，xx文化□xxx棉织厂职工。自参加工作以来，本人工作积极努力，任劳任怨，圆满完成了领导交给的各项工作任务，个人思想、业务等方面都得到了较大的发展，现将主要情况总结如下。

作为检验工，本人不断学习相关业务知识，了解各种检测标准及应用，不断充实完善自己。时刻了解新检验标准，保证自己能熟练应用种类检验器具，以搞好本职工作打下坚实的基础。

确实执行本岗位负责监督检测的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。由于检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误单，影响进度。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，全身心地投入工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司工作做出了应有的贡献。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。在今后的工作中，我将进一步强化学习，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，用更务实的精神和过硬的技术为单位的发展做出积极贡献。