

# 最新文明幸福星工作总结 科技之星工作总结 总结(通用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 文明幸福星工作总结 科技之星工作总结篇一

### 一、主要做法及取得的成效

一是认真学习、深入开展创先争优活动，结合部门实际和职能，认真确定活动主题、活动载体，认真安排和把握每个活动环节，将活动的具体资料、目标、载体、主题紧紧同科技工作的实际相结合，为各项业务工作创先争优奠定了基础。二是按照上半年市委、政府整顿机关工作作风的统一安排和部署，成立领导小组，制定了工作制度，并就改善工作作风、整顿纪律下发了文件，要求各单位、机关全体；加强作风建设、加强纪律性，树立良好的公仆形象。经过一系列措施，使全系统工作作风、工作纪律得到了更进一步的改善，受到了市纠风、纪检、效能等考核检查部门的好评。三是经过深入调研和外出考察，使全系统干部职工的思想得到进一步解放，观念得到进一步更新，为开展好各项工作起了进取的指导作用。四月份全系统赴湖南韶山的学习考察、七月份深入兴和革命老区重温入党誓词等活动的开展，进一步增强了全系统的凝聚力、战斗力。这些活动的开展，使大家奋发图强，在党风廉政建设、政务公开、计生、综合治理、依法行政、政风行风等共性工作中都取得了明显的成效，得到各监控考核部门的好评和表扬，顺利经过了考核验收。为各项业务工作争先创优奠定了基础，创造了条件。

(二)为市委、政府发展冷凉蔬菜打造首都副食品供应基地，调整现代农业发展新战略决策起了进取的参谋助手作用。一年来，经过实地调研和多次与北京市政府、科研院所、蔬菜批发市场的合作和会谈，我局向市政府提出了发展冷凉蔬菜建立首都蔬菜供应基地的提议，得到了王市长等党政领导的高度重视和肯定，认为这是我市现代农业发展的新方向，具有必须的前瞻性，并被列为全市的“十二·五”规划中，这个项目的启动，将建立北京与乌兰察布双百万冷凉蔬菜基地，做为我市的主导产业，将拉动我市gdp增长率提高3%以上，是京与乌战略合作的开端，具有极其重要的战略意义、政治意义和经济意义。

产技术转让、建立基地上进行合作。三在共建副食品基地、共建市场上进行合作。四在加快成果转化、建立产学研联盟上进行合作。

第一批28个名优特蔬菜、果品、禽类新品种已在乌兰察布市农牧业科技产学研结合示范园区落户试验。三是以抓示范、抓园区为手段，进一步提高科技园区的示范辐射本事和科技引领农牧业产业化发展新潮流的本事。为了把园区内引进试验的新技术、新品种、新成果经过示范尽快转化辐射。在前两年重点扶持建设的卓资融和、民丰薯业、老马清真肉羊三大园区的基础上，围绕马铃薯、蔬菜、乳肉等支柱产业。今年，重点建设和扶持了具有必须示范功能的农牧业科技园区54个、产业化园区23个。并在园区内重点推广二项新技术、解决二个老问题。一是在温室大棚内推广示范二氧化碳气肥新技术，解决大棚蔬菜只长蔓不挂果的问题，此项技术使大棚蔬菜增产幅度到达30%以上，亩增收1万多元。

(四)以加快工业经济发展速度，改变经济发展方式为目的，加快企业科技创新步伐。

业提升科技创新本事营造政策环境。到目前为止，新奥集团在今年召开的全区科技奖励大会上被评为全区十强创新型企

业，气化采煤研发中心正在申报批复国家级工程研发中心；福瑞制药被评为全区10强高新技术企业；全市有13家企业被认定为自治区级民营企业，12家被认定为自治区级高新技术企业，2家认定为国家级高新技术企业。

(五)以加大科技宣传培训力度、建立信息服务平台为载体，加大科技服务全社会的力度。

## 文明幸福星工作总结 科技之星工作总结篇二

1、创新模式，学习先进做法。动态调整绩效考核制度及分配方案，将护士完成护理工作的数量、质量及住院患者满意度等考核结果纳入绩效考核内容。

2、明确工作职责，进一步深化责任护理。实行责任小组包干制，做到人人有事做，事事有人管。

3、进一步改革排班模式，实行弹性排班。实行无缝隙、全程责任护理。

4、根据科室护理工作量及护理人力配置情况强化组长的功能与职责，突出组长指导责任护士、负责危重病病人的管理的特点。

5、加强对重点病人的安全管理，质控工作对各科室高危病人的防压疮、防跌倒、坠床进行严密监督。

6、更新工作流程，实现责任追究。今年我院修订了人员分层管理职责、部分护理工作流程、护理质量考核标准，明确职责、落实岗位责任制。

## 文明幸福星工作总结 科技之星工作总结篇三

2、中间业务收入。完成中收将近xx万元，完成计划105%。此

中对公xx万元，对私xx万元。

3、客户维护：新增对公账户xx户，此中x级以上客户xx户。新增对公贷款户x户。新增对私客户xx户，此中xx级以上客户xx户，新增个人贷款x户。完成支行下达客户新增指标。

1重点做好客户分层营销工作，我把客户按资产环境，依据工作岗位和熟悉水平不合，分配给员工进行维护和关注，所产生的绩效归维护员工。

2和上级部门沟通，进行公私联动，从公司客户中掘客出给个人付款频率较高、额度较大的账户。我们争取到私人银行为高朋客户体检名额，率领我行几位高端客户进行了体验，得到了客户高度好评。

4鼎力图代替发工资业务，做好社保卡办事。

5通过电话营销和厅堂营销，绑定信用卡关联账户、第三方付出账户，从细节上晋升存存款。

6应用产品吸引客户。在我行普惠金融新产品推出时，我们走市场跑社区，把这好产品奉告给周边朋友和客户，新增对公客户xx户，带来存款xx□

## 文明幸福星工作总结 科技之星工作总结篇四

项目名称

活跃党建氛围，探索中外合资企业的包容性企业文化 申报单位

xxx有限公司党支部

责任人

## 目标要求

## 主要措施

一是要进一步完善企业文化体系构建，为党建工作升华，以“专注本业、专注品牌、专注创新”为我们的企业文化，将企业发展战略和员工成长结合起来；二是运用文化活动，为党建增活力，积极引导员工自觉参与活动，增强广大员工的集体感、归属感和主人意识，形成本单位特色优秀企业文化；三是尊重外资企业文化，将两个国度不相同的企业文化、经营理念相融合，取其之精华，打造独有的管理理念，成为富有特色的中外合资企业。

## XXXXX有限公司党建创新“书记项目”工作总结

2012年是“基层组织建设年”，也是创先争优活动总结之年。“书记项目”是今年市委统一组织开展的党建创新项目活动，我司根据集团公司党委的工作部署，将“不断增强党建活力，推动中外合资企业又好又快发展”作为党建创新“书记项目”，并开展了系列工作，取得了初步成效。

一、进一步完善企业文化体系构建，为党建工作升华，以“专注本业、专注品牌、专注创新”为我们的企业文化，将企业发展战略和员工成长结合起来。

说经营企业就是经营人，把企业员工变成企业人、学习型的人。让员工在干事创业中享有成就感，使员工成为真正的命运共同体和利益共同体，并产生强烈的认同感、归属感和幸福感，自觉地把个人的智慧和力量凝聚到企业的整体目标上。让党员群众充分感受到实施“书记项目”带来的变化，进一步提高广大党员群众对党组织工作的满意度。

二、运用文化活动，为党建增活力，积极引导员工自觉参与活动，增强广大员工的集体感、归属感和主人意识，形成本

单位特色优秀企业文化。

企业文化简单地说就是“领导文化”，企业文化建设必须由企业党政一把手亲自抓，这跟“书记项目”的要求是完全一致的。其次，“书记项目”主要从探索企业行业党建新路子、做好群众工作新方法等方面选题。开展企业文化建设系列活动，是发挥党的政治优势、创新思想政治工作的有效途径，这跟“书记项目”的目标是一致的。企业文化强调以人为本，塑造企业人，以文化管理为纽带，融思想教育、制度约束和激励机制于一体，是企业思想政治工作服务于生产经营中心工作的切入点和重要载体。因此，大力开展企业文化建设系列活动，把企业文化所具有的时代魅力与思想政治工作的传统优势结合起来，不仅是十分必要的，而且也必然会愈来愈显示出强大的生命力。

展，以优异的成绩向党的十八大献礼。

三、尊重外资企业文化，将两个国度不相同的企业文化、经营理念相融合，取其之精华，打造独有的管理理念，成为富有特色的中外合资企业。

我们xxxxx有限公司是一家中外合资的企业，我们将两个过度不相同的经营理念相互融合、取其精华，造就了新天威独有的经营、管理理念，成为富有特色的中外合资企业。由于文化背景的不同，在合资企业中，当拥有不同文化背景的人聚集在一起，必然导致在认同感、价值观、思维方式和行为方式等诸多方面的冲突，我们一直都很注重“认同价值”，让价值理念转化为共同信念，得到双方的认同，切实增强企业的凝聚力。并建立了规范的企业形象识别系统，进一步提高企业文化核心价值理念的可视化程度，努力打造精品客运站和提供优质服务，使我们客运站在全国占有一席之地，真正做到“拿得出来，走得出去，叫得响亮”。其次，把广大员工参与企业文化建设的积极性和创造性调动起来，使广大员工真正成为企业文化建设系列活动的主体。将企业精神、价

值理念渗透到企业经营管理过程，并传递给全体员工，让员工在潜移默化中理解理念、践行理念、创新理念，使员工的专业技能、综合素质和文化理念得到全面提升。

在今后的工作中□xxxxxx有限公司党支部将紧紧围绕市委、集团公司的各项工作目标要求，把“书记项目”融入到“不断增强党建活力，推动中外合资企业又好又快发展”主题实践活动中，不断加大创新项目的培植力度，提升党建水平等方面再创佳绩。

## 文明幸福星工作总结 科技之星工作总结篇五

2020年，全市科技工作紧紧围绕“实施创新驱动发展战略”这一中心，坚持“改革创新、支撑发展”这一主线，以实施科技领航计划、深化科技计划体制改革、规划建设宁波新材料科技城为抓手，着重在优化科技创新环境、推动科技经济紧密结合、促进产业创新转型升级等方面加大工作力度。

### 一、主要工作进展和成效

一是创新驱动政策环境不断优化。市委、市政府作出了《关于强化创新驱动加快经济转型发展的决定》、《关于建设宁波新材料科技城的决定》。市政府及相关部门先后制定出台了《关于实施“科技领航计划”加快推进创新型发展的意见》、《关于强化创新驱动建设工业强市的若干意见》等政策意见。目前，我市已初步形成了以“9+40”为基本框架的创新驱动政策体系。

二是新材料科技城、高新区“一区多园”正式启动建设。在充分调研论证的基础上，市委市政府作出了建设宁波新材料科技城的决定、加快推进宁波国家高新区“一区多园”建设的实施意见，并成立了新材料科技城建设管委会、“一区多园”建设工作领导小组，新材料科技城、高新区“一区多园”建设加快推进。

三是创新能力有新提升。我市3家单位参与完成的3项科技成果获国家科学技术奖，共获省科技进步奖32项(其中，一、二等奖14项)。宁波慈星股份有限公司的“hp2—52c全自动电脑针织横机”列入国家战略性创新产品。全市专利申请量达到83334件，比上年同期增长13.2%(其中发明专利申请9811件，增长32.8%)，专利授权量达到58406件，比上年同期下降1.3%(其中发明专利授权2246件，增长8.8%)，在专利授权总量增长趋缓的形势下，授权专利结构进一步优化。

四是企业创新主体培育力度进一步加大。实施“科技领航”计划，全市新增市级科技型企业216家，培育创新型初创企业2739家，新认定高新技术企业197家、市级创新型试点企业42家，认定市企业工程(技术)中心116家、市企业研究院32家、市重点实验室10家，培育省级企业研究院11家，新培育认定科技企业孵化器3家，宁波甬港现代创业服务中心被认定为“国家级科技企业孵化器”。

五是“天使投资”加快推进。市、县两级设立了总额5亿元“天使投资”引导基金。目前，已有美国k4[]浙江蓝源等23家天使投资机构、19名天使投资人在我市备案，共签约跟进投资项目20项，跟投金额1720万元，引导银行向其中的5个项目发放科技信贷1100余万元，政府引导基金杠杆放大效应达到1:10.3，并推动了包括“3315”项目在内的5家创新型初创企业落户我市。

六是产学研创新对接与合作深入开展。成功举办宁波人才科技周61宁波高交会、中国(宁波)新材料与产业化国际论坛、中国创新创业大赛等科技合作活动10余次，成功组织了首次科技成果竞拍，引进共建中国电子科技集团海洋电子研究院、宁波诺丁汉国际海洋经济技术研究院等创新载体74家，组建成立了“宁波工业智能化产学研技术创新联盟”、“宁波天然产物产业技术创新联盟”，引进高新技术项目432项，首条年产1000吨(一期年产300吨)石墨烯生产线建成投产，碳纤维百吨级t800规模化生产、超级电容器研发与产业化等一批具



有核心关键技术的高新技术产业化项目落地转化。

七是高新技术产业保持平稳发展。新材料、新装备、生命健康产业等8个战略性新兴产业三年行动计划正式发布。主动设计并启动实施“石墨烯产业化应用开发”等6大重大科技专项。201\_年，全市高新技术产业规模进一步扩大，规模以上工业企业完成高新技术产业产值达到3915.3亿元，同比增长14.2%，比上年提高2.8个百分点；高新技术产业产值占规模以上工业总产值(12795亿元)比重达到30.6%，比上年提高1.9个百分点。

八是农业科技创新支撑效果明显。培育认定农业新品种12项，有15个农业与社会发展领域科技项目被列为“863”计划、科技支撑计划等国家科技项目，获得国家财政经费支持4046万元(为上年的1.94倍)。扶持培育农业科技创新企业15家，新选派科技^v^团队133个，服务支持农业“两创”和新农村建设。在抗击“菲特”台风中，先后组织种植、养殖类24支科技^v^团队开展技术指导和服务，帮助受灾农户、养殖户恢复生产和灾后病害防治。

九是科技投入稳步增长机制初步形成。实施“提高全社会研发投入专项攻坚行动”，建立和完善财政资金对企业的扶持强度与企业本身的研发投入相挂钩的机制。规上企业科技活动经费支出173.9亿元，比上年增长10.7%，高于主营业务收入增速5.4个百分点。全年全社会研究与试验发展(r&d)经费投入达到160余亿元，占gdp比重2.2%。

十是区域科技进步持续加快。我市成为国家知识产权示范城市、首批新能源汽车推广城市。据省统计监测，201\_年宁波市科技进步变化情况继续保持全省前列(居全省第二位)；鄞州区、余姚市、奉化市、镇海区、慈溪市等5个县(市、区)变化情况综合评价进入全省前十名。

## 二、主要工作和举措

## (一)拓思路、强举措，推动实施创新驱动发展战略

深入学习贯彻党的十八大精神，进一步强化科学发展理念，深化对“创新驱动发展战略”的理解，把握新形势推进科技管理改革与创新的任务和要求，把贯彻落实科学发展观转化为推动科技创新工作的动力。

注重发挥职能优势，做好决策参谋，按照落实省委创新驱动发展战略的“五个一”的要求，主动配合市委、市政府和相关部门谋划好创新驱动发展的决策部署和重大举措。通过努力推动和主动参与相关工作，市委十二届四次全体(扩大)会议通过了《关于强化创新驱动加快经济转型发展的决定》，市委市政府召开“全市推进创新驱动现场会”，“科技领航计划”、新材料科技城建设、加快培育和发展战略性新兴产业等一批创新驱动的政策措施相继出台，创新越来越摆上宁波发展全局的核心位置。

加强对科技、经济形势的分析研判，研究提出了“八翻番、四提升”的工作目标，组织制定了科技服务专项行动方案及具体行动计划。抓实创新型城市建设评价、科技进步考核，实施“提高全社会研发投入专项攻坚行动”，加强对全市科技创新工作的组织、协调和领导，积极探索形成各级领导重视、市与县(市)区联动、各部门协同的推进合力。

加强与相关部门的协同、配合，积极推进高新区“一区多园”建设、推进led半导体照明应用工程、创建国家新能源汽车推广应用示范城市、申报国家级文化和科技融合示范基地等工作，有力地推动了有关工作的开展。经多方努力，我市成为首批新能源汽车推广城市、宁波高新区成为国家级文化和科技融合示范基地。

进一步凝练科技工作重点，重心前移，加强规划引导、平台建设和科技型中小微企业的扶持和培育，重点推出了“科技领航”计划、“智团创业”计划、天使投资引导基金，强化

企业技术创新主体地位，着力强化产学研协同创新，推进科技与经济的结合。

## (二) 聚重点、求突破，加快推动经济发展转型

针对我市科技资源少、创新支撑不足这一瓶颈，坚持“两手抓”：一手抓高端科技创新平台建设，立足高起点，积极谋划、推进宁波新材料科技城建设。今年8月底，市委市政府作出建设宁波新材料科技城的决定，正式启动建设新材料科技城，将举全市之力打造创新驱动先行区、高端人才集聚区、新兴产业引领区、生态智慧新城区和全球领先、国内一流的新材料创新中心。

一手抓以企业为主体、产学研相结合的区域创新体系建设，积极引导和支持创新资源向企业集聚。目前，全市已有企业技术研究院32家(其中省级3家)、市级以上企业工程(技术)中心862家(新增116家)、国家认定企业技术中心8家、省高新技术企业研究开发中心257家(新增45家)、省企业技术中心84家(新增15家)、技术创新公共服务平台34个、市级以上重点实验室61家(其中省部级13家)，产业技术创新战略联盟15家(新增2家)，科技部国际科技合作基地7家(新增1家)。

针对宁波民营资本雄厚、科技投入强度低的现实，突出“三个抓”。一是抓财政科技投入导向，组织开展“实施创新驱动发展战略、加大全社会研发投入”攻坚行动，大力培育发展“天使投资”。在专项攻坚行动中，加强组织协调，细化分解目标，明确任务举措，加大工作推进和督查力度，积极推动市级各相关部门建立完善将企业获得政策支持的程度跟企业的r&d投入强度相挂钩的公共政策扶持机制。

二是抓社会投入，引导民间资本投向创新创业。市政府设立了天使投资引导基金，成立了市科技金融服务中心、“宁波市天使投资俱乐部”，引进举办“黑马大赛”、“中国创业大赛”等天使项目对接平台，积极推进人才、资本、成果对

接。目前已有美国k4[]浙江蓝源等23家天使投资机构、19名天使投资人在我市备案，共签约项目20项，跟投金额1720万元。

三是抓企业投入，落实高新技术企业所得税优惠政策、企业技术开发费150%加计抵扣政策，引导企业创新投入。据统计，全市有626家高新技术企业享受了减按15%税率征收所得税优惠政策，减免企业所得税16.93亿元；有1078家企业享受了技术开发费150%加计扣除税收优惠政策，税前加计扣除金额29.55亿元(50%部分)，折合减免企业所得税7.39亿元。

针对我市产业技术创新水平低、核心竞争力不强的现实，做好“两个加强”。一是进一步加强科技攻关，实施产业技术创新试点，面向4+4战略性新兴产业发展和传统产业改造升级的重大科技需求，组织实施生命健康、新材料(包括石墨烯产业化应用开发等)、智能装备(机器换人)等产业技术创新专项31项，开展科技攻关、技术集成、成果转化与产业化示范。

积极争取国家科技计划项目，共获国家各类科技项目170余项，其中科技型中小企业技术创新基金项目91项(重点创新项目4项)、国家火炬计划产业化示范项目33项、重点新产品21项、国家战略性新兴产业1项、科技部国际合作项目5项(重大项目2项)，“宁波市数控一代机械产品创新应用示范工程”、“2000米水深水下紧凑型分离器关键技术和样机”等5项列入863课题项目，“东南沿海地区生态型村镇社区与小康住宅建设技术集成与示范”、“舞台效果装备控制集成系统”等5项列入支撑计划子课题项目。

二是加强创新团队培育，实施创新人才和团队培育工程，做好海外高层次人才和团队引进“3315计划”、领军和拔尖人才的跟踪服务，新认定企业技术创新团队40家，有2人列入科技部首批创新人才推进计划。目前已累计认定科技创新团队73个，列入国家“\_\_\_\_\_”27人、省“\_\_\_\_\_”86人。

针对我市专利授权量大、发明专利比例低的现状，突出“四

个强化”：一是强化资助政策导向，修订完善资助政策，加大对发明专利、专利产业化项目的支持力度；二是强化知识产权企业培育，新认定市级专利示范企业78家，10家企业通过了《企业知识产权管理规范》贯标验收，4家企业通过全国企事业单位知识产权示范创建单位验收。三是加强培训和服务，组织专家深入50家企业开展“一对一”辅导，培训《企业知识产权管理规范》内审员470名，为全市970余家企业量身定制1200余个企业专利特色库。四是强化知识产权保护，共查处各类专利案件71起，结案69起，其中专利侵权案件41起，调解专利权属案件6起，查处假冒专利案件9起，其他案件15起。

针对农业“两创”、社会发展对科技创新的现实需求，抓好“三个重点”：一是重点抓好加快农业科技创新和农业科技成果转化应用，组织实施农业重大科技攻关项目38项，农业“两创”项目53项，培育农业科技创新型企业扶持15家，对17家优秀星火示范基地，争取国家农业科技成果转化项目6项，国家星火计划项目61项(其中3项列入重点项目)。