

税务法制工作汇报 税务局工作总结(优秀5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

税务法制工作汇报 税务局工作总结篇一

20xx年我主要做了以下三个方面的工作：

一是按质保量的完成了年初分配的税收检查计划任务。在年初分配的计划检查和专项检查名单中，由我主查的有4户检查名单，分别是蓝山县第一中学、蓝山县市政工程公司、蓝山县华阳铸业工贸有限公司和个体户陈学武，到去年12月底，我主查的4户检查户的税收检查工作全部完成，除了市政工程公司下达了处罚决定书未缴清罚款外，其他3户的税款都上缴国库，全年共计完成税费17.98万元，其中税款15.45万元，罚款1.45万元，滞纳金1.08万元。完成了分配我给的稽查任务。

二是及时准确的完成向市稽查局上报各类报表工作。由于进地税局以来，一直在税收征收分局工作，我来稽查局的时间不长，对税收稽查工作特别是稽查报表上报工作了解不够，通过向局里其他同志虚心请教，在较短的时间内进行了角色转换，能够很好地胜任稽查报表上报工作，基本上每月的月报表，季度报表和年报表都能及时准确的上报到市稽查局，特别是11月份的时候，去市局参加了稽查报表培训，更加能够得心应手的处理好各类报表工作。在上报各类报表和其他文书工作上做到了零差错。

三是认真负责的做好稽查局经费管理工作。来稽查局后，邓局长安排我来具体管理经费，在感谢领导信任的同时，我也感到了压力巨大。经费问题是除了稽查业务工作之外的大问题，经费问题处理不好，会直接影响到我们稽查工作的正常开展。首先我是严格按制度办事，实行发票报账制，只有见到发票，见到领导签字同意后才支付现金，预支现金需经领导签字同意，杜绝了打白条支钱的问题。其次是严格按县局下发的经费管理办法行事，经费的开支，预算也是按照县局的文件办事，没有多列、虚列开支的情况。三是把好自律关，领导把经费交给我保管，是对我的信任和肯定，我也没有辜负领导的期望，从未出现过挪用经费、私用经费的违法违纪情况。下半年市局来县局搞的经费检查工作也没出现票款不符的情况。我想在经费问题这个大是大非问题上，我自知是经得起组织考验的。

在做好以上三个大方面工作的同时，我也未荒废了自我的学习，思想上，深入学习党的精神，对照检查自己的工作并认真撰写心得体会和做好学习笔记。在上级组织和领导的教导下，以《中华人民共和国公务员法》为准则，结合“朱子文化”，积极参与各项地税文化活动建设，勤奋好学、努力创新、爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，保障稽查工作服务质量、维护地税形象，围绕“聚财为国、执法为民”的核心价值观，结合实际工作，树立了正确的地税观。

业务上树立终身学习的理念，刻苦学习，不断积累，提高素质。在实际工作中，我积极参与县局安排的各项培训、学习和各项知识竞赛活动，不断充实自己的业务知识，丰富自己的专业技能；在工作之余，我还尽量多地丰富和税收业务相关的边缘知识，如经济理论的学习，会计知识的学习，电脑实际操作的学习等，都为我的稽查服务工作提供了强大而有力的支撑。

在将近一年的工作中虽然说我取得了一定的成绩，但也存在许多不足：一是学习不够，对税收法律、法规掌握得还不够

全面，对问题的研究还不够深入；二是工作中依靠书本太多，有时过于死板，钻牛角尖。针对这些问题在今后的工作、学习生活中我会注重学习的广度和细度，争取熟知各项税收法律、法规，认真研究，逐步以实际工作为主，灵活机动地发挥工作的能动性。

感谢一年以来，各级领导和同事们对我的关心和帮助，相信通过不断的努力，在未来的日子中，我一定能够牢牢树立自己的地税观，具备良好的地税素质，成为一位优秀的税务稽查人员。

税务法制工作汇报 税务局工作总结篇二

2012年以来，我认真学习党的方针，政策，积极贯彻落实“三个代表”“科学发展观”“创先争优”和党的十七大四中、五中全会精神。努力学习掌握科学文化知识，不断提高自身和业务水平。我首先在职业道德上严格要求自己，要做一个合格的税务工作者！既要维护国家的利益，又要保护纳税人的利益。基于以上认识，我在工作上兢兢业业，不敢有丝毫马虎。以“征好每一分税、待好每一个人”作为我工作的目标。

一、在业务学习方面。做为一名税收工作者，新时代要求税务工作者不只是具备征税的基本常识，还要有面对新情况、分析新问题、解决新矛盾的本领。我积极参加县局举办的税收业务知识的学习，正是学习，让我在工作中出现没有错征、误征。保障了国家利益不受损失，又保证了纳税人的合法权益。

二、在纳税服务方面。作为一个税务工作者，首先要爱护纳税人，那么，我们就必须善于走进纳税人的情感世界，就必须把纳税人当朋友，去感受他们的喜怒哀乐。爱纳税人，要以尊重和依赖为前提。要做到严中有爱、严中有章、严中有信、严中有度。我经常从小事入手，去关心纳税人，给纳税

人春风沐浴般的温暖。并随时记录工作中的得失，为今后的工作提供借鉴。

三、更新理念，做一个理念新的税务工作者。随着时代的发展，对税务工作者的要求也越来越高。在工作中。我们就要不断的更新观点，用新的理念来指导自己的工作。为了让自己能跟上时代的要求，在工作之余，努力学习税务知识，税法及相关文件，因为学习，便自己在征税工作中能够正确依据法律法规和相关文件精神合理征税，做到了，有法可依，有章可循。能跟上时代的要求。

四、文明征税、微笑服务。征税涉及到千家万户，会接触不同的人。在征税过程中，总会遇上这样那样的矛盾，有的纳税人不理解，我会尽可能的做出解释。有的纳税人因不理解有过激行为，我也不因纳税人的过激行为而随使用人民赋予我的权利。而是用微笑与文明的行为感染纳税人。我始终认为：我们拿着人民的钱，就应该为人民服务，我们就应该文明对待我们的纳税人。

接受了，自己就会以损害国家利益，会使自己走上违纪违法的道路。这不但毁了自己，更有损于一个税务工作者的形象，还严重影响了整个地税系统的形象。这是作为一个税务工作者必须要牢记的。

税务法制工作汇报 税务局工作总结篇三

学校党总支和领导班子都很重视这项工作，意识到依法治校工作是提高全民法律素质特别是师生的法制素质，是全面提高社会法治化管理的体现和要求。

学校成立了校长为组长，副校级领导为副组长的领导小组，成员包括学校的职能部门负责人。人员有变动，及时进行调整。根据上级的要求和学校实际情况，组织实施和认真做总结。

为保证学校持续、稳定、健康发展，根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》及有关法律法规制定了我校的章程。我校坚持校领导中心组学习、校行政会议制度，保障学校领导依法决策准确性。校领导注意倾听教职工的呼声，从职工关心的事情做起，有针对性地解决教职工反映的问题，主动将自己的言行置于教职工的监督之下，坚持民主集中制原则，严格按照教代会通过的学校管理制度办事。

教职员是学生的榜样，只有抓好了教职员的思想，才能对学生进行潜移默化的正面教育。我校对教职员的要求是教法先学法、育人先正己。我校在“以法执教，以法治校”活动中，坚持做好教工的普法教育工作。给教师购回普法学习资料组织学习。每年组织普法的考试，考试成绩较好。在教职工大会上宣讲政策、法规和有关的案例，通过多种形式提高了全校教职工法制意识。我们组织教职员学习了《中小学教师职业道德规范》、《教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《预防青少年犯罪法》等文件。经过学校普法教育，我校教职员都能做到遵纪守法、爱岗敬业。我校出现了一批善于运用法制教育来提高教育效果的先进教师和班主任。

2、大力开展法制宣传教育工作，建设良好的校园育人环境。我校运用led显示屏、板报、标语等形式大张旗鼓宣传。利用召开教职工大会、班队会、专题会等方式，加强法制宣传教育。通过宣传教育工作，学校创设了学法、知法、守法、用法的氛围。

学校继续聘请蒋明龙作为我校的法制副校长，给全校师生作法制报告，以精彩的言辞真实的案例进行分析，从违法青少年心理和预防犯罪提出建议，既有效丰富了师生的法律知识，又增强了大家的法制观念。政治教研组的教师们认真组织课堂教学，在平常教学中有意识的渗透法制常识，向学生传授法律知识，让学生了解我们的一生都享有法律规定的各项权利，同时也必须履行法律规定的各项义务。教育学生能够分

辨是非善恶，学会在复杂的社会生活中做出正确的抉择，了解一般违法行为与不良行为的界限，自觉抵制“黄、赌、毒”等不良诱惑，让学生学会自我保护。

加强学生法制意识的辅导，重视与家长的沟通，提高监护人对孩子的关注程度，帮助学生尽快从心理困惑中走出来。

我们意识到校务公开是教育系统开展民主管理、民主监督的有效载体；是调动广大教师参与学校改革，发展和管理等各项工作的有效手段；是维护教职工合法权益，强化教育改革，确保社会稳定和学校发展的重要途径。为此，我们建立了以校长为组长的校务公开领导小组、校务公开工作监督小组各组明确分工，落实责任，根据学校的中心工作制定出计划，把校务公开工作与履行教代会职权相结合，逐渐成为学校民主管理工作中的重要组成部分。在校园内设立校务公开栏，及时公布学校校园规划、综合楼的基建进度、学生收费、教师评先、职称评定等重大项目情况，通过坚持校务公开制度，调动了全体教职工知校情、参校事、议校政的积极性，学校的凝聚力不断增强，形成了良好的校风、学风、教风，为全面提高教育教学质量打下了良好的基础。

一直以来，我校以人为本，坚持依法治教，依法治校。今后，将来一如既往地推进依法治校工作的深入开展、更加规范依法治教行为，让依法治教工作向着规范化、制度化方面推进，向着“和谐校园、平安校园”的目标继续努力。

税务法制工作汇报 税务局工作总结篇四

20xx年，在市国税局和区委区政府的正确领导下，我局坚持聚财为国、执法为民的宗旨，以“纳税服务提升年”为工作主题，按照“构建两大体系、推进三项建设、强化四项管理、实现五项创新”的工作部署，推动了禅城国税各项事业的全面发展。

20xx年，我局共组织税收收入81.78亿元。同比增长14.41%，增收10.3亿元，其中：组织国内税收直接收入（含调库）63.73亿元，同比增长15.71%，增收8.65亿元；组织市区级收入13.06亿元，同比增长14.73%，增收1.68亿元。

为加强组织收入，我局采取了多项措施：成立了区国税局20xx年促收工作领导小组，负责统筹部署我局促收工作的开展。实施局领导和机关科室挂钩抓点工作机制，从机关各科、室及稽查局抽调业务骨干组成4个促收督导小组和1个调账专业队，协助各征收单位开展促收和调账工作。及时分解税收收入计划。年初，我局就深入开展了税源调查工作，在调查摸底的基础上将收入计划分解到各征收单位。市国税局和区政府追加市区级收入计划后，我局迅速调整了各征收单位的年度收入计划，做到逐层逐级分解落实。狠抓税收分析预测质量。每月监控税收收入进度，通报税收旬报预测差异率和重点税源企业监控分析情况，并对税收预测准确率制定了具体考核指标。加强与政府部门的沟通协作。我局与区公安分局联合成立了税警联合执法办公室，进一步完善了部门之间的联席办公制度、信息共享制度、联合行动制度。

在挖潜促收的同时，我局认真落实执行各项税收优惠政策，积极服务经济社会的科学发展。20xx年，积极落实增值税政策转型、高新技术企业、“免二减三”、软件企业、车辆购置税、残疾人就业安置、农林剩余物综合利用产品等优惠政策，惠及纳税人达3.35亿元。同时，全面落实出口退税政策，共办理出口产品退税40.8亿元，同比增长33.55%，为帮助企业加快资金运转，大力支持经济社会发展做出了应有贡献。

开展“我当纳税人”体验活动，进一步简化了办税流程；编写《办税服务手册》，强化了对特定办税主体的纳税辅导；开展形象直观的主题海报宣传，提升了宣传的效果。率先开展了办税服务场所视觉识别系统的更换工作，统一了各办税服务厅的应用设施标识、办税公开标识及服务形象标识，进一步加强了办税服务厅标准化建设。实行了导税员制度、值班

长制度和服务首问责任制，规范了前台办税秩序，促进了办税效率和办税服务水平的提升；制定纳税服务突发事件应急预案，对突发事件应急处理作出了明确的操作指引。办税事项网上预申请业务、自助办税服务系统、“免填单”业务、车辆购置税二维码电子申报系统、网上开具缴（退）税凭证功能的推广使用，给纳税人带来更多便捷的办税方式，有效提升了工作效率和服务质量。修改行政效能投诉处理办法，强化了责任追究；对21345户纳税人开展了纳税信用等级评定工作；积极做好12366纳税服务热线、全市12345行政服务热线问题回复、网上咨询问题解答以及市国税局12366热线整合等工作。

为有效防范执法风险，我局立足实际，初步构建了“两级预警，全面监控”的执法风险防范体系。

是指区国税局层面和各基层征收单位层面均建立起有效的执法检查预警机制。在区国税局层面，制订了税收全面执法检查 and 执法监察系列实施方案，建立了税收执法过错问题登记跟踪机制，强化了过错提醒和层级监督；编印了《政策风险防范手册》，加强了税种管理风险防范。在基层征收单位层面，各单位也制订了内部税收执法检查的制度，通过数据预警、集中检查、纳税人回访等办法，不定期组织内部人员开展本单位的执法检查 and 实地复查工作，对内部执法质量实施监控。

是指通过两级执法检查的有效监控，针对执法风险点，将执法检查的范围覆盖到征管数据预警、纸质资料复查和核定事项实地核查等内容。在征管数据预警方面，我局自主开发了税收分析监控指标信息数据平台，各基层征收单位均指定人员每月定期对重要的征管数据进行预警监控，并对相关责任人进行提醒。在纸质资料复查方面，各基层征收单位完善了复查岗位设置，通过内部定期抽查，提高纸质文书的整理质量。在核定事项实地核查方面，区国税局和各基层征收单位都建立和完善了纳税人回访工作制度，通过实地回访，有效

监控税收征管质效和纳税服务质量，防范廉政风险。

经过近一年的实践，我局执法风险防范工作取得了实效：

我局先后自行开发了39项数据质量检测程序和26项执法预警程序，有效实现了对有关指标执法过错的提前预警。

各基层征收单位均制订了内部执法检查工作的管理办法和执行方案；区国税局和各基层征收单位建立了纳税人回访工作制度，并形成了调查记录；退税管理部门也启动了外贸企业出口退免税预警评估机制。

我局20xx年全年的执法考核正确率均保持在100%。

着力营造工作氛围，达成群体共识。通过组织观看警示教育片、在内网及时更新工作动态等活动，增强了干部职工的内控意识。着力健全制度建设，实现规范管理。在排查风险点的基础上，我局制订了《税务稽查工作监督办法》，修订了《党风廉政建设责任制规定及实施细则》和《廉洁勤政奖励基金办法》，完善了内控建设制度体系。着力优化工作流程，合理配置权力。针对敏感工作环节先后制订了小额采购比价等一系列流程，实现了对行政管理权的有效监督。

先后组织开展了正、副股级干部选拔任用工作，20名年轻干部得到了选拔任用，对队伍建设起到了积极的激励和导向作用。利用自有师资，采取脱产、以会代训等形式，先后开展了13个业务类别的分类培训。同时，还组织全体干部轮流开展了全员通用能力培训。出台了人才库、师资库等管理办法，规范提升了我局人才队伍建设的相关工作。积极开展服务之星、岗位能手评比等创先争优活动，树立正面典型；开展读书活动，积极打造学习型党组织；开展职工运动会、兴趣小组等活动，营造健康、积极、向上的团队氛围。

结合20xx年纪律教育学习月活动月的主题，举办了“廉政文化

进家庭”主题活动，向领导干部家属传达廉政文化精神，提升领导干部家庭成员的反腐倡廉意识和能力。即每周一条廉政答题、每月分析一个案例、每月播放一部廉政教育片、每季度制发一个学习提示、每季度推荐一本好书、每季度一次信息反馈，建立了廉政学习的长效机制。充分运用内网廉政平台、廉政专题板报、廉政短信提醒、案例警示教育等形式，展示了我局反腐倡廉的决心，使廉政工作做到了日日提、天天见。

通过结构分析、产能分析等多种方法，强化对各项征管指标和重点税源的监控，及时沟通反馈数据信息，对有关薄弱环节和问题及时进行整改。对重点税源企业实时跟进管理；对中型企业分行业规范管理，提升监管水平；对小规模纳税人，进一步拓展了专业市场委托代征的范围，提高了零散税源的征管效能。目前，已有5个专业市场签订了委托代征协议，将1900多户业户纳入了委托代征，全年代征税额超1200万元，同比增长了82.4%。20xx年，共开展纳税评估587户次，入库增值税1172万元，企业所得税1282万元。在退税方面，也对79户出口企业和供货出口企业进行了评估，经认定不予退税155万元，应追回已退税款6.3万元，应补税额351万元。通过建立完善税务稽查调账、案件初查、案件汇报、案件集体审议等制度，强化办案管理，深入查处各类涉税违法案件。20xx年全年，我局稽查部门立案结案案件105件，完成协查案件219件、金税协查案件86件，查补收入总额达9372万元。

积极开展流程执行情况检查，强化了各部门和广大干部职工执行市国税局税务管理流程的意识。明确流程与操作之间的差异处理原则。督促各职能部门及时梳理流程与操作之间的差异，及时向市国税局提出合理化建议。全面开展区国税局流程的清理优化工作，对于仍生效流程、补充生效流程均参照市国税局流程标准进行优化、修改和完善。根据我局实际补充完善流程体系。先后制定了《参会汇报流程》等4个子流程，对内控建设、规范管理起到了促进作用。

在20xx年全面实施部门和个人绩效考评的基础上，进一步完善和提升了两级考评机制。将20xx年考评结果落到实处，做到直接将市国税局考核结果转化到部门绩效考评成绩，再将部门绩效考评转化到个人绩效考评并具体体现在个人奖金分配中。科学设置20xx年考评方案，使考评指标可直接体现区国税局工作导向。切实落实市国税局年度考核指标，建立市国税局考核指标的定期通报分析制度，并在每次局务会议上通报指标完成情况和具体工作措施。

20xx年，我局确立了42个督查督办项目，注重突出以下四方面：注重加强项目的创新性，要求每一个部门必须申报创新性项目；注重加强整体协调，强调部门间的分工协作，鼓励建立跨部门的督查项目；注重增强项目的科学性，要求各部门必须撰写1篇以上与项目相关的调研文章，引导各部门加强理论探索；注重项目的可核查性，对每一项督查项目都设立了进度安排和验收标准，为实现量化考核奠定了基础。

为有效实施数据监控，我局在统一的平台下开发了各种数据应用程序：在ctais2.0通用查询及xx市国税局工作平台中自主开发、整理了39项数据质量检测程序、6项执法监察类预警程序、20项税收执法类预警程序。其中，待批文书按期批复率提前预警程序得到了市国税局的肯定并先后被顺德、三水等区国税局采用；在ctais2.0通用查询中开发的部分税票检测类程序得到了市国税局收入核算科的肯定，并以此为模版在全市推广使用。同时，还在xx市国税局工作平台中开发了7项税收分析监控数据应用程序，实现了对征管异常数据及日常征管漏洞的有效监控。

我局在佛山国税系统率先开发出外贸企业发函调查数据筛选系统，以“新增商贸”等九大指标作为标准，实现了数据自动比对筛选，帮助审核人员针对有关数据进行重点审核与发函。该系统解决了部份数据无法通过人工提取的问题，有效防范了应发函而未发函的执法风险。

我局通过创编《纳税服务视窗》月刊（内部版）、建立网上“每月十题”岗位练兵平台、举办纳税服务专题培训班、汇编纳税咨询问题集《办税解惑20xx》等手段，不断加强税务人员的岗位练兵和操作培训，有效提升了前台人员的服务能力。

我局借鉴pdca（即英文plan规划设计、do控制执行、check考核评价、act综合运用的简称）循环模型，通过探索实践，逐步建立了完整的绩效管理体系：指标制定采取定量与定性相结合的方式，突出重点，适度放开指标设计权，鼓励各部门结合部门实际开展个性化考核。对绩效计划的实施过程进行了监控和反馈，通过逐个部门调研、开设专场辅导会进行了深入的沟通辅导。形成了监督检查制度，严格按照责任分解办法进行过错追究，确保考核落到实处。注重考核结果的运用，使其成为奖优罚劣、评先评优、人员调配、干部选拔任用的重要依据。

我局建立了“小额采购比价流程”、“小额基建比价流程”和“纳税服务类、计算机类货物和服务小额采购管理流程”，在全市国税系统率先规范了采购或基建结算金额在3万元以上但未列入政府采购流程的采购事项，实现了采购的标准化、比价的透明化以及监督的规范化。

税务法制工作汇报 税务局工作总结篇五

主要经验和收获

(三) 只有坚持原则落实制度，认真理材管账，才能履行好财务职责；

(四) 只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好；

(五) 只有保持心态平和， “取人之长、补己之短”， 才能不

断提高、取得进步。

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为学校的辉煌发展而努力奋斗。

一、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责，组织会计核算

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、__集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到结算中心的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

二、以实施新中大软件为契机，规范各项财务基础工作

一、现金流量项目的规范化;对收下属分公司的管理费用由以前冲减管理费用改为冲减制造费用，这样使管理费用和销售毛利率的反映更为合理、恰当;在配合固定资产实物管理部门对固定资产进行全面清理的基础上，按照《固定资产分类与

代码》对固定资产编制了固定资产卡片类别代码，并在此基础上，完成了新中大固定资产管理模块的初始化工作。__集团总公司要求在今年4月份全面正式运行新中大财务软件，而本集团公司财务部在3月份就完全甩掉金蝶财务系统，正式运行新中大，结束了长达半年之久的两套财务软件同时运行的局面。目前新中大软件已正式与矿部相链接，并运行良好。

三、制订各项财务成本计划，严格控制成本费用

根据__集团司企字117号文《关于下达〈__集团____年多经企业经济责任制考核方案〉的通知》和__司字8号文《关于下达__分公司多样化经营二00×暨一季度生产经营计划的通知》，财务部对有关考核指标进行了分解，下发了__年财务计划和可控费用指标。在财务执行过程中，严格控制费用，实行刚性考核。财务部每一季度汇总可控费用的执行情况，于公司常务会上通报，针对每一季度电话费超支的部室、单位，按超支额扣部室负责人及其他第一责任人的奖金；对于其他可控性费用也是实行指标考核，对于超支部分坚决不予核销。

四、资金调控有序，合理控制集团总体资金规模

上半年，随着原材料市场价格的持续上扬，而__集团总公司销售价格制订相对迟缓，本集团公司资金一度吃紧。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓；另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地安排融资进度与额度，并针对工商银行借款利率上浮的情况，选择相对利率更低的农村信用联社贷款，以及通过向__集团总部结算中心临时借款，以保证生产经营所需。这样，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

五、加强财务会计制度建设，提高财务信息质量

财务部根据公司差旅费的实际执行情况，为进一步规范本集团公司工作人员差旅费开支行为、统一标准，制定了《__机械集团工作人员差旅费开支规定》。为提高会计信息的质量，财务部制定了《__机械集团会计报告竞赛考评办法》，对各母子公司的会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高了会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

平时财务部通过开展每周一次的交流会，解决上周工作中出现的问题，布置下周的主要工作，逐步规范各项会计行为，使会计工作的各个环节按一定的会计规则、程序有效地运行和控制。

六、制定财务部各工作岗位职责，并进行自我评定

为明确财务部会计人员各岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，制定了会计人员岗位职责，同时要求各岗位会计人员根据本岗位的职责要求，进行工作总结，岗位评述和认定，对各自的工作提出建议、作出打算，并对自己的岗位写出每月工作规程备忘录。这样，强化了各岗位会计人员的责任感，加强了内部核算监督，促进了各岗位的交流、合作与团结。

为了规范财务行为，配合各级主管部门的稽查与审计工作，财务部组织了在本集团公司内的__年至__年的财务自查活动，对审计和自查中发现的问题及时地进行了整改，事后进行了交流，提高了会计人员的职业技能。

- 1、做好上半年和第三季度的经济活动分析工作，及时提出为实现本集团公司生产经营计划的财务控制可行性措施或建议。配合__集团总部进行收入、成本、费用的专项检查，加强非生产费用和可控费用的控制、执行力度，不能超支的绝不超支。

- 2、为更好地加强资金管理，统一调配，根据__集团总部结算中心的工作计划安排，做好本公司结算中心的统收统支和结算软件的培训与安装工作。
- 3、继续制定和完善各项财务管理制度和内部控制制度，如会计电算化管理制度、固定资产财务管理制度、会计人员岗位考评办法等。
- 4、__集团总部财务处要求在全集团范围内推行全面预算管理，本公司是先行试点单位，因此财务部要积极配合做好这方面的工作。
- 5、做好年终财务决算的各项前期准备工作，工作中遇到不能解决的问题，及时反映，以求得到及时解决。并注重与__集团总部财务处、分部、本公司等各有关部室的沟通，更好地提高财务服务质量。
- 6、加强会计人员的业务知识、企业会计制度和国家有关财经法规的学习，结合会计人员考评办法，逐步提高会计人员的专业知识、技能和职业判断能力。