

2023年病理技师个人工作总结 病理技术人员工作总结优选(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

病理技师个人工作总结 病理技术人员工作总结优选篇一

又是一年春来到，过去的一年我们病理科较圆满的完成了年度的工作目标，在新的一年里为20__年度工作做出以下计划安排。

2. 我科业务量逐年稳定显著增长，我们继续努力保持这种良好的发展形势。力争在年内常规外活检、快速诊断、细胞学、及特染免疫等工作量(包括例次及张件)在__年基础上增长10%。业务收入在去年80余万，收支节余40余万的水平上，努力做到有15%以上的增加。为顺利落实上述目标，加强对内对外学习联络，继续并逐步扩展常用的免疫组化项目的应用，推广液基细胞学诊断这项较新的技术。同时要重视开源节流，对试剂耗材领用做到每月有计划，用量有登记；仪器设备定期维护并做好登记，杜绝浪费，减少开支。注意节水节电，从小事入手。

3. 争取本年度省病理质控考核优秀。每月均组织科室内业务学习一次，数次疑难病理讨论并做好登记记录。落实诊断二级复片制的实施。每季度每月均组织抽检病例并登记在册，进行室内质控，完善各项登记记录台帐。科室人员每人尽可能安排参加相应职称所需继续教育学习，督促参加院内组织的业务学习。争取年内完成并论文发表1篇。积极参加各级质

控中心组织安排的学习班及读片会，鼓励大家钻研业务，加强交流，互帮互学，在融洽的气氛中开展工作。做好带教工作。

4. 为合理人员配置，适应工作需要，今年申请分配我们诊断医师一名，满足科室业务的快速增长。(医技比例达到3: 3)。

5. 严格遵守科室内的各项工作制度，以严谨、细致的态度对待工作的每一环节，及时发现及纠正出现的问题隐患，加强业务学习，安全医疗时刻记在心中。以质控要求为准绳，在本年内全科室力争消除纠纷的发生，减少各类差错发生，争取实现患者零投诉。同时把上述事件发生情况与科室奖金二次分配相结合。

6. 加强同临床科室的沟通，提高服务意识，满足患者及临床医师不断提高的要求，报告及时并准确率高(具体依据质控要求)。协助临床科室开展科研工作。继续立足于本院，服务于嘉善各家医院(冰冻切片送检及疑难片会诊)，做好我们的工作。

7. 积极参加医院组织的各项文体及公益活动，关心医院发展。讲究卫生，维护科室及环境整洁有序。

今年我们工作仍紧紧围绕医疗质量为中心，安全医疗为工作重点，在工作中我们也不断完善改进工作计划，做好新一年的工作。

病理技师个人工作总结 病理技术员工作总结优选篇二

1、认真组织学习党的路线、方针和政策，深入贯彻十一届三中、四中全会精神，解放思想，更新观念，全面加强医院建设和开展体现党员先进性活动。

2、加强行风建设工作，制订切实可行的整改措施，保证医疗服务承诺内容的落实。要求医护人员要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，提倡爱岗敬业精神，在职工中深入扎实地开展“树行业新风，塑天使形象”活动，有效地促进医德医风建设。

3、党政工团齐心协力，积极配合，开展创省级文明单位活动，以激发职工爱医院、爱岗位、爱患者的思想感情，调动全院职工积极性和创造性，把医院工作提高到新水平。

2、继续坚持院务公开，实行民主管理；切实加强工会组织建设。

3、继续完善病人选择医生制度，推行住院患者一日费用清单制，门诊病人费用清单制，接受患者和社会的有效监督。

4、健全和完善有效的院内外监督机制，确保医院持续、稳步发展。

1、加快人才培养，注重学科建设，提高队伍整体素质

硬件建设是基础，软件建设是根本。针对目前卫生技术人员断层局面，创造条件以加快人才培养。一方面采用请进来讲学，开展“三基”培训、考核等多种形式，加强业务学习，促进业务水平的提高；另一方面，请上级部门给予解决人才需求，积极引进人才，选派技术骨干外出进修、培训或不定期选派业务骨干外出参加学习交流，以开拓知识面，培养学科带头人。此外，充分发挥医务人员的积极性，开展新技术、新项目，提高专业诊疗水平，增强竞争能力，把医院的医疗水平提高到期一个新的高度。

2、加强建设，强化医疗管理，防范医疗纠纷、差错的发生。

近年来，随着医学知识和法制观念的普及，医疗纠纷日渐增

多，引起医疗纠纷的原因很多。但最根本的还在于医护质量。因此，要强化建设，提高医疗质量，进一步加强职工思想政治教育，使医务人员恪守职业道德、职业责任、职业纪律，对技术精益求精，严格遵守各项操作规程。坚持以病人为中心，向患者提供礼貌、热情、便捷、优质、高效、费用合理的服务，加强医德医风建设，整章建制，抓制度管理，以法治院、以德治院，将保种医疗差错、事故消灭在萌芽状态。

3、在药品采购、储存保管、药品调配中，建立严格的规章制度，规范药品质量关，增加药品采购透明度，实行药品集中招标跟标采购和药品收支两条线管理，规范医疗服务行为和收费行为，让患者得到实惠。

病理技师个人工作总结 病理技术员工作总结优选篇三

一年来，在院党委、行政班子领导关心、支持下，切实转变服务理念，加强科学管理，紧扣开展“医疗质量服务年”活动的主题，全面落实了《医疗质量全面管理目标责任制》的各项指标任务，全科上下心往一处使，使科室管理医疗质量、教学科研等各项工作有了新的突破，成为区内病理学科专业的龙头科室。

一. 加强管理，细化职责，确实开创医疗质量新局面

医院开展各项工作及活动，进一步建立健全医疗工作全面质量管理工作计划及病理工作规章制度，针对不同环节重新强化科主任、医师、技术员岗位职责，做到了制度健全、管理有章可循、职责落实到位，取得了可喜的成绩。在x年度市卫生局组织的《医疗质量全面管理目标责任书》检查评比中排名第一□xx年本人被银川市政府授予“十佳医生”，病理科在x年度□x年度被医院评为“先进科室”，本人也被评为“优秀科主任”。

二. 拓新工作，健全制度，努力发掘病理诊断新亮点

病理科能较好地完成所签定的“五大责任书”规定的各项内容，认真完成

半年及年终“五大责任书”的自查工作，始终把医院开展的“医疗质量服务年”等活动，真正落实到实处，不摆花架子，转变服务观念，一切工作围绕临床转，临床的需要就是我们的工作，积极创造人力、物力条件，大力引进、应用和开展新技术、新业务，先后有5人外派到长春、内蒙、北京、上海等地学习，特别实学习了国外疑难切片病理诊断的思路及方法、免疫组化质控标准、分子生物学——原位杂交技术操作、细胞病理学诊断，两年多来我科先后开展了四项新技术：1. 持笔式针吸细胞学穿刺；2. 多药耐药基因检测；3. 原位杂交检测hpv感染；4. 液基细胞检查应用于宫颈病变筛查。解决了临床工作中的实际问题，受到临床医生的好评和认可，并大大提高了科室的整体业务技术水平，增强了医院综合竞争实力。

积极开展科研立项两项，培养科研人才，提高了科研能力及水平[]xx年主持自治区自然科学基金项目“原位杂交检测hpv和p16ink4a表达与宫颈癌关系的研究”[]xx年主持自治区卫生厅科技重点计划项目“基质金属蛋白酶及其抑制剂在乳腺癌中的表达及浸润的关系”[]xx年主持院级科研项目“多药耐药基因在乳腺癌中的表达”[]xx年主持院级科研项目“hpv感染和p16ink4a蛋白表达与宫颈癌关系的研究”[]xx年主持院级科研项目“显色原位杂交检测乳腺癌her2基因状态的分析”。两年多来共撰写专业论文5篇，先后发表于《宁夏医学杂志》的论著及实验研究栏目。

为了加强我院病理科质量建设，促进学科发展，扩大病理科的影响，显示病理科的内部建设、管理水平与能力[]xx年办了三件事：一是在xx年银川召开的“全国中华医学会病理学分

会年会”上，作为宁夏地区的代表科室主任王岩在大会交流了“浅谈病理诊断质量控制与质量保证”一题，受到了与会者的高度关注与好评，从而提升了xx市第一人民医院病理科在全国病理界的影响。二是□xx年12月在院领导的大力支持下成功举办了“骨肿瘤及消化道肿瘤新进展研讨会暨宁夏医学会病理学分会xx年度学术年会”，会上邀请了国内知名病理学专家天津医科大学病理教研室主任孙保存教授，天津医院病理科王瑞琳主任，会议效果使大家既学到了知识，又为扩大我院影响及知名度，提升我院病理科在全区病理界的品牌位置起到了重要的作用。三是：为了更好得使临床医生及患者更加了解、认识病理诊断在临床诊疗中的作用，先后两期在□xx日报》刊登“掌握诊断金钥匙，服务临床高标准”和“免疫组化在临床工作的应用价值”，并在银川电视台生活栏目中播出了病理科的建设与发展，临床诊疗中的“金标准”、“判决书”等作用。从而树立了病理科良好的服务形象，许多同行及患者纷纷带着疑难病理切片到病理科会诊，打造了宁夏病理品牌效应，受到了宁夏病理同行及临床医生、患者的一致赞誉。

三. 狠抓效益，重视实效，稳步为医院创收做贡献

按照医院的规章制度，在做好为患者服务的基础上，引进先进设备和技术，

实现了社会效益和经济效益的同步增长。其中：外检5039例，冰冻187例，免疫组化867项，脱落细胞学1740例，针吸细胞学141例，脑脊液细胞学69例，经济收入共888,438.00，比去年同期增加82,804.00，增长率25.5%。创建科以来记录。仪器使用率等业务指标、经济指标取得了可喜的成绩。

四. 内塑素质，外树形象，大力培育医疗工作新风尚

病理科全体医务人员始终坚持党的基本路线，模范遵守国家法律、法规，

经常组织科室人员学习医疗卫生文件，做到防微杜渐。牢固树立良好的服务意识，在公开评议行业作风和治理医药购销领域商业*工作中，科室工作受到了患者、社会的认可和赞誉。他们在解答病人咨询时，一视同仁，耐心细致，不厌其烦，从不收*，深受医护人员和患者的尊敬和好评，为医院两个文明建设做出了贡献。他们无论在贯彻执行卫生局、医院改革的各项方针政策，还是在全面质量管理、行风建设、“医疗质量服务年”等活动中为医院做了大量工作，使科室面貌焕然一新。在科室的各项工作中，他们团结协作，互帮互学，团队精神强，为人正派、诚实，从不计较个人得失，吃苦在前，享受在后，默默无闻，甘当“幕后英雄”。

五. 找出不足及存在问题，制定管理工作的发展思路

1. 呼吁院领导重新确认病理科在“三级”医院中的位置。

病理诊断是医院所有的诊断工作中的终末诊断，具有高度专业性和高度风险性，衡量一个医院的诊疗水平和质量如何关键看病理科的诊断水平和质量，它是“金标准”、“医生的医生”，因此，按照xx年7月在北京召开的“中国医师协会病理科医生分会成立大会”会议精神要求把病理科作为临床科室、一级科室来对待，而不是普通的“医技科室”。因而主要要体现在人力、物力、设备的投入、学科建设、人才梯队的培养、奖金等待遇方面的倾斜政策。

2. 建立分子实验室。

随着分子生物学在诊断治疗恶性肿瘤工作中突飞猛进的发展，尤其是“靶向”治疗的问世使得“三级医院”建立分子实验室的重要性日显突出。我科在原有免疫组化实验室的基础上奠定了建立分子实验室的基础，故需要院领导在软、硬件方面的投入与支持，这样一方面能满足临床诊疗工作的需要，另一方面为我院研究生课题实验搭建平台。

3. 加强病理与临床及医技科室的联系，不断提高病理医师业务素质。

我们要克服以往临床与病理的脱节，加强与临床医生的沟通，了解治疗工作的需求，取得临床同道的理解与支持，熟悉检验、影像学的改变，加强住院医师培训工作；抓好质量控制，推进病理质量的提高。

一年来，在院党委、行政班子领导关心、支持下，切实转变服务理念，加强科学管理，紧扣开展“医疗质量服务年”活动的主题，全面落实了《医疗质量全面管理目标责任制》的各项工作指标任务，全科上下心往一处使，使科室管理医疗质量、教学科研等各项工作有了新的突破，成为区内病理学科专业的龙头科室。

一. 加强管理，细化职责，确实开创医疗质量新局面

病理科重视思想政治学习，严格遵守医院各项规章制度，积极参与并完成

医院开展各项工作及活动，进一步建立健全医疗工作全面质量管理工作计划及病理工作规章制度，针对不同环节重新强化科主任、医师、技术员岗位职责，做到了制度健全、管理有章可循、职责落实到位，取得了可喜的成绩。在x年度市卫生局组织的《医疗质量全面管理目标责任书》检查评比中排名第一□xx年本人被银川市政府授予“十佳医生”，病理科在x年度□x年度被医院评为“先进科室”，本人也被评为“优秀科主任”。

二. 拓新工作，健全制度，努力发掘病理诊断新亮点

病理科能较好地完成所签定的“五大责任书”规定的各项内容，认真完成

半年及年终“五大责任书”的自查工作，始终把医院开展的“医疗质量服务年”等活动，真正落实到实处，不摆花架子，转变服务观念，一切工作围绕临床转，临床的需要就是我们的工作，积极创造人力、物力条件，大力引进、应用和开展新技术、新业务，先后有5人外派到长春、内蒙、北京、上海等地学习，特别实学习了国外疑难切片病理诊断的思路及方法、免疫组化质控标准、分子生物学——原位杂交技术操作、细胞病理学诊断，两年多来我科先后开展了四项新技术：1. 持笔式针吸细胞学穿刺；2. 多药耐药基因检测；3. 原位杂交检测hpv感染；4. 液基细胞检查应用于宫颈病变筛查。解决了临床工作中的实际问题，受到临床医生的好评和认可，并大大提高了科室的整体业务技术水平，增强了医院综合竞争实力。

积极开展科研立项两项，培养科研人才，提高了科研能力及水平□xx年主持自治区自然科学基金项目“原位杂交检测hpv和p16ink4a表达与宫颈癌关系的研究”□xx年主持自治区卫生厅科技重点计划项目“基质金属蛋白酶及其抑制剂在乳腺癌中的表达及浸润的关系”□xx年主持院级科研项目“多药耐药基因在乳腺癌中的表达”□xx年主持院级科研项目“hpv感染和p16ink4a蛋白表达与宫颈癌关系的研究”□xx年主持院级科研项目“显色原位杂交检测乳腺癌her2基因状态的分析”。两年多来共撰写专业论文5篇，先后发表于《宁夏医学杂志》的论著及实验研究栏目。

为了加强我院病理科质量建设，促进学科发展，扩大病理科的影响，显示病理科的内部建设、管理水平与能力□xx年办了三件事：一是在xx年银川召开的“全国中华医学会病理学分会年会”上，作为宁夏地区的代表科室主任王岩在大会交流了“浅谈病理诊断质量控制与质量保证”一题，受到了与会者的高度关注与好评，从而提升了xx市第一人民医院病理科在全国病理界的影响。二是□xx年12月在院领导的大力支持下成功举办“骨肿瘤及消化道肿瘤新进展研讨会暨宁夏医学会

病理学分会xx年度学术年会”，会上邀请了国内知名病理学专家天津医科大学病理教研室主任孙保存教授，天津医院病理科王瑞琳主任，会议效果使大家既学到了知识，又为扩大我院影响及知名度，提升我院病理科在全区病理界的品牌位置起到了重要的作用。三是：为了更好得使临床医生及患者更加了解、认识病理诊断在临床诊疗中的作用，先后两期在《xx日报》刊登“掌握诊断金钥匙，服务临床高标准”和“免疫组化在临床工作的应用价值”，并在银川电视台生活栏目中播出了病理科的建设与发展，临床诊疗中的“金标准”、“判决书”等作用。从而树立了病理科良好的服务形象，许多同行及患者纷纷带着疑难病理切片到病理科会诊，打造了宁夏病理品牌效应，受到了宁夏病理同行及临床医生、患者的一致赞誉。

三. 狠抓效益，重视实效，稳步为医院创收做贡献

按照医院的规章制度，在做好为患者服务的基础上，引进先进设备和技术，

实现了社会效益和经济效益的同步增长。其中：外检5039例，冰冻187例，免疫组化867项，脱落细胞学1740例，针吸细胞学141例，脑脊液细胞学69例，经济收入共888,438.00，比去年同期增加82,804.00，增长率25.5%。创建科以来记录。仪器使用率等业务指标、经济指标取得了可喜的成绩。

四. 内塑素质，外树形象，大力培育医疗工作新风尚

病理科全体医务人员始终坚持党的基本路线，模范遵守国家法律、法规，

经常组织科室人员学习医疗卫生文件，做到防微杜渐。牢固树立良好的服务意识，在公开评议行业作风和治理医药购销领域商业*工作中，科室工作受到了患者、社会的认可和赞誉。他们在解答病人咨询时，一视同仁，耐心细致，不厌其烦，

从不收*，深受医护人员和患者的尊敬和好评，为医院两个文明建设做出了贡献。他们无论在贯彻执行卫生局、医院改革的各项方针政策，还是在全面质量管理、行风建设、“医疗质量服务年”等活动中为医院做了大量工作，使科室面貌焕然一新。在科室的各项工作中，他们团结协作，互帮互学，团队精神强，为人正派、诚实，从不计较个人得失，吃苦在前，享受在后，默默无闻，甘当“幕后英雄”。

五. 找出不足及存在问题，制定管理工作的发展思路

1. 呼吁院领导重新确认病理科在“三级”医院中的位置。

病理诊断是医院所有的诊断工作中的终末诊断，具有高度专业性和高度风险性，衡量一个医院的诊疗水平和质量如何关键看病理科的诊断水平和质量，它是“金标准”、“医生的医生”，因此，按照xx年7月在北京召开的“中国医师协会病理科医生分会成立大会”会议精神要求把病理科作为临床科室、一级科室来对待，而不是普通的“医技科室”。因而主要要体现在人力、物力、设备的投入、学科建设、人才梯队的培养、奖金等待遇方面的倾斜政策。

2. 建立分子实验室。

随着分子生物学在诊断治疗恶性肿瘤工作中突飞猛进的发展，尤其是“靶向”治疗的问世使得“三级医院”建立分子实验室的重要性日显突出。我科在原有免疫组化实验室的基础上奠定了建立分子实验室的基础，故需要院领导在软、硬件方面的投入与支持，这样一方面能满足临床诊疗工作的需要，另一方面为我院研究生课题实验搭建平台。

3. 加强病理与临床及医技科室的联系，不断提高病理医师业务素质。

我们要克服以往临床与病理的脱节，加强与临床医生的沟通，

了解治疗工作的需求，取得临床同道的理解与支持，熟悉检验、影像学的改变，加强住院医师培训工作；抓好质量控制，推进病理质量的提高。

病理技师个人工作总结 病理技术人员工作总结优选篇四

20xx年在院领导支持下开展了术中冰冻这项新技术项目，在20xx年术中冰冻得到手术科室尤其是肿瘤外科的大力支持。全年共做术中冰冻105例，其中外4科80例，阳性病例45例；五官科11例，阳性病例2例；外1科17例，阳性病例6例；妇科27例，阳性病例4例。为临床手术提供了有利参考，减少了病人二次手术的痛苦。李红民老师来我院主持冰冻，工作之余把她毕生所学的知识毫不保留的传授给我们，科内的疑难病例问题也由于李老师的到来迎刃而解，李老师像一本教科书，给我们详细讲解病例的入手之处，使大家受益匪浅，有力提高了我科病理诊断技术水平。

宫颈液基细胞学检查在过去的一年里继续得到了妇科大夫的大力支持，液基细胞界面清晰，对宫颈异常细胞检查具有高度的敏感性，容易发现各种异常细胞，早期发现有问题的细胞，使病人能得到早期治疗，病人受到的创伤最小。全年共查出阳性病例1x1例，病人得到早期发现早期治疗，有效减少宫颈癌的发生。

胸水液基细胞学在今年开展。胸水查找癌细胞是辅助临床诊断晚期肿瘤的重要手段，以前胸水制作是手工制作，涂片质量得不到有效保证，用液基细胞制片术后，细胞均匀、背景清晰，提高了诊断准确性，而且收入也相应增加，经济效益双丰收。

病理科目前有六名员工，在戚主任带领下都认真工作，严格要求自己，遵守医院各项规章制度，加强政治学习，工作同

时也在不断学习，每一天都力求有进步。医院领导由于工作需要为病理科调整了工作人员，病理科增加了两名新生力量，为今后病理科发展创造了可能。在今后工作中科内会尽量代教新人，教他们从最基本的做起，扎实走稳每一步，并把工作经验、心得体会传给他们，让他们快速成长，成为病理科有力的后继力量。

科内全体员工对科内现有图文分析系统、切片机、显微镜等设备认真养护，开源节流，对于我科的日常工作必不可少的耗材，从各种试剂到酒精，甚至每一张纸都做到物尽其用。

20xx年是我院搬迁到新医院关键性的一年，鉴于病理科设备简陋，到医院新址后，希望医院能给病理科购置脱水机、包埋机等设备并且，能改善保护员工措施，大家都知道甲醛、二甲苯都是对人体危害很大的化学制剂，我科员工从外检取材一直到切片封片都脱离不了这些试剂，希望新医院建成之际能给装上通风柜等设施，以保护员工身体健康。

20xx年病理科全体员工将继续努力工作，争取把工作做到最好，继续提高诊断水平，保证切片质量，为临床提供支持。如果条件允许可与天津金域合作开展免疫组化，提高诊断准确率同时减轻病人负担。我本人年纪轻、资历浅，今后在戚主任带领下要加倍努力工作，学习知识，有事多向领导及资深员工请教，尽量把问题解决圆满。还希望院领导能重视病理科，体会病理科工作的特殊性，从多方面为病理科考虑、打算。希望临床科室给予关怀和支持，提出宝贵意见，我将以最大的热情投入工作之中。

病理技师个人工作总结 病理技术员工作总结优选篇五

（一）及时传达医院的每一项政策制度，让医院的每一项政策制度都能落到实处。

（二）在科室内加强管理和医德医风建设，制定健全落实科室制度。

（三）加强业务学习，加快人才培养，不断提高科室核心竞争力和储备力。

（四）加强科室规范化建设，包括工作流程的规范，诊断报告的规范及与服务对象沟通方式的规范等。

（五）在科室内建立绩效考核度，实行工作数量、工作质量与个人奖金挂钩。

（六）加强政治思想教育，加强科室文化建设，构建和谐科室。

通过以上工作，取得了以下成绩：

（一）医院的每一项制度都能在病理科做到政令畅通、令行禁止。

（二）病理科内形成了勤奋好学，敬业奉献，积极进取，和谐团结的良好科风。

（三）养成了工作学习的主动性和自觉性，科室成员分工合作，配合默契，不断形成科室内的凝聚力和向心力。

（四）规范了工作流程和服务流程，提高了工作的规范性和可操作性，减少了人为因素出现的差错，服务对象的满意度进一步提升，同时也大大减轻了自己的工作负担。

（五）建立了与病理科现阶段发展情况相适应的绩效考核制度，形成了公平公正的奖励机制，极大的鼓舞了科室成员的工作积极性。

（六）20xx年病理标本量达到了4200例，业务收入达到了86万

元，较去年增长15%。

20xx年病理科会在此基础上，发扬好的作风，继承好的做法，不断努力工作，让我院的病理工作再上一个新台阶，为医院的发展做出自己的新贡献。