

组织史编写 组织部工作总结(模板6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

组织史编写 组织部工作总结篇一

在20xx--20xx学年上学期的工作中，院团委组织部认真贯彻并执行了院团委本学期的主导思想和总体计划，半年以来，院团委组织部从成熟又走向了团结和稳健。各项活动使组织部在工作中得到更多的和谐，在学习中得到更多激励。

迎新的工作是我们整个团委、学生会及青协新学期的第一件大事。为了更好地服务大一新生，我们作好充分准备，并取得了良好的效果。迎新工作的顺利开展标志着院团委组织部的信心和服务理念将一直保持，也为院团委组织部新一年的工作开展翻开了辉煌的第一页。这一次的迎新工作中，问题虽然有，但总体来说是较好的！两天的迎新虽然做得比较辛苦，但是，我觉得还挺有意思：因为在这样的情况下，我们并没有像一些人那样，遇到小小挫折就一去不回头，向困难低头。我们还是鼓起勇气继续干下去。

最后，我向在迎新两天中不怕艰苦，都一直站在自己岗位上坚持干下去的“同事们”说声：大家都辛苦了！我们是最棒的！

随着新学期的开始，学院又迎来了一批充满青春气息的新生。

为了能使新生更多地了解院团委，能够积极参与院团委招新

的竞选，我们扩大了宣传力度，张贴出了海报及通知，作为学生干部我们利用课余时间下到各个宿舍，并把重点放在大一新生寝室。耐心地向师弟师妹讲解着院团委的招新流程、各部门的设置及日常活动。

本次招新工作受到新生们的积极响应，报名现场异常火爆，院团委组织部共收到114份简历报名表。

在整个招新过程中由林达部长，我及梁漫以总干事担任主要面试官。第一轮面试中，同学们各抒己见，充分展现自我。首先由他们先自我介绍，紧接着是我们进行了不同的面试提问，他们时而紧张，时而舒缓，神态各异。更多的同学是以自信的勇气和自我展现个人风采。经过他们激烈的竞争，我们公正、公开、公平的评选，确定了进入复试的同学们的名单。

紧接着进入了第二轮面试，这次同学们准备地更加充分得体，整个面试过程中秩序紧紧有条，在此次复试中，我们提出各异的问题，偶尔让他们展现下才艺，此时的他们更加展现出了胆量、素质、内涵、才华及语言组织能力和临场反应能力。

经过层层筛选我们最终确定了院团委组织部的试用干事名单。

在接到团委刘老师通知后我们积极和劳动关系系老师取得了联系。我们主要是负责协助劳动关系系“三下乡”成果展汇报厅的会场布置。活动在下午进行，午饭后我们组织部的全体成员就到了指定地点，我们了解了布置标准后，积极工作，兢兢业业直到会场成功布置完成。

在参与本次活动的同时，新干事们不怕苦，不怕累，既展现了自我，又培养了自身的工作兴趣，始终能以一个院团委组织部干事的眼光审视自己。体现出了组织部的创新能力和实践能力。

组织史编写 组织部工作总结篇二

时光飞逝担任校团委组织部部长已经一个学期了，在职期间我的综合个人能力得到了飞跃，在此期间，将一些人生的大道理融合到了实践中，使自己真正明白些“道理”的真谛。

正所谓“行万里路，看万卷书”，实践与学习相结合才能使自己又快又好的提高，在当上学生干部后就有这种感觉，做学生干部可以使自己上课所学到的知识与其他书本所学的知识运用到实践中。这样使我牢牢的掌握和运用了知识。

2、虽然对各系团总支管理力度很大，但对各基层支部的指导力度还有所欠缺。

3、团委的日常团务工作抓得较好，注重务实精神，但在对外宣传，工作力度不够。

4、因为自身理论水平问题，对广大青年团员的思想教育工作欠缺。

1、 新生干部培训班中，我没有建立好信息通知。导致每次发通知的时候非常困难。客观上，也因为学生学习课程、校园活动多变，导致培训课时安排多变，调整过多。从中应吸取教训，在今后组织活动中，确立合理时间安排，及时获取校园活动信息，避免发生冲突。但新生干部培训班的举办整体相对成功，策划周到、准备较充分、内容充实有益，提高了新生干部的.素质，得到了学员和领导、老师的好评和支持。

2、在注册团员证、转接团关系、补办团员证、发展团员这类工作中，我同部员一起参与，办事效率高、完成速度快，工作较为缜密，未出现较大工作失误，但在细节部分不够详尽，今后应更为尽善尽美。

3、“建国六十周年”系列活动中，我带我们部开展了征文比赛、展板评比等活动，对比赛作品进行了严格认真的评选，做到了结果的公平公正，保证了活动质量。

4、“国际大学生节”主题系列活动是在“建国六十周年”系列活动的经验基础之上成功举办的，活动组织更为周详、细致，但形式同以往的系列活动近似，缺乏创新，今后我们将与时俱进，开展更为丰富多样的活动，充实校园。

同时，在工作中。通过我与其他老师、部长的观察和安排，对组织部的干事们进行分工和锻炼，考察了他们的个人人品素质及工作能力，在实践中锻炼他们、提高他们，希望将他们培养成为学校的有用人才，更好的服务学校，呈现良好的学生风貌。

本学期即将结束，在这结束之际，我会好好进行自我总结经验 and 反思教训，将工作中反映出的问题即使处理，防止遗留到下个学期，对今后工作继续带来影响。对于成功之处，我将在下学期继续实践和发展，实现进一步的飞越。

组织史编写 组织部工作总结篇三

近年来，宁波市纪委认真贯彻中央纪委、省纪委关于加强乡镇纪检组织建设的有关文件精神，以完善基层纪检工作机制为核心，以配优班子、健全组织、提升素质、完善制度为重点，着力提升基层纪检组织建设整体水平，为推进基层党风廉政建设和反腐败工作提供坚强保障。

一、注重顶层设计，强化监督检查

宁波市纪委与市委组织部联合下发《关于加强乡镇(街道)纪检组织建设的意见》，对乡镇(街道)纪(工)委的设置、干部配备、工作机制、主要职责和工作权限等作出明确规定。中

央纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的指导意见》、浙江省纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的实施办法》、《乡镇纪委工作规程》下发后，市纪委及时召开专题会议，要求各地对贯彻落实文件精神进行自查。在此基础上，先后两次组织力量开展实地检查和调研督查，并召开专题座谈会，对各县(市、区)贯彻落实文件精神提出了明确要求。通过专题部署、沟通协调、检查督促等措施，有力地推动了乡镇(街道)纪检组织建设。

二、注重班子建设，强化人员选配

宁波市纪委始终把加强乡镇(街道)纪(工)委书记、副书记和委员选配工作抓在手中，认真贯彻省纪委《关于在乡镇纪委换届中加强纪检组织建设的通知》精神，坚持将政治过硬、公正廉洁、了解农村社情民意、在群众中威信较高的优秀干部选配进班子。乡镇(街道)纪(工)委书记提名、任免和副书记、委员的任免，都能与县(市、区)纪委协商或征得其同意，确保了乡镇(街道)纪(工)委领导班子整体素质高和结构合理。目前，该市152个乡镇(街道)，共配备乡镇(街道)纪(工)委书记152名、副书记160名、纪委委员748名。在选好配强纪委班子的同时，重点抓好专职纪检干部的配备，坚持把那些年纪轻、学历高、素质好、工作出色，并且掌握法律、经济、财务等专业知识的优秀干部充实到乡镇(街道)纪检组织。据统计，换届后新进乡镇(街道)纪委人数为214名；目前，全市乡镇(街道)共有纪检干部437名，除纪(工)委书记、副书记外，有专职纪检干部125名。

三、注重探索创新，强化合力形成

为适应当前农村党风廉政建设的新形势，加强对农村基层从事公务活动人员的有效监督，宁波市纪委、监察局积极鼓励、支持各县(市、区)结合实际，探索设立乡镇监察室，发挥纪律检查和行政监察两项职能，促进农村基层干部依法行政、廉洁从政。目前，全市9个县(市、区)有107个乡镇(街道)设

立监察室。乡镇(街道)监察室的设立,整合了审计、农经等资源,理顺了基层监察、审计工作领导体制,使监察审计由原来的挂靠拼用、多头分管转变为独立自主、统一领导,有利于基层监察审计力量的集中调配和统筹使用。同时,以监察审计室名义开展工作,一方面,借助纪检监察力量,推动了审计项目的顺利开展,加大了审计结果的运用力度;另一方面,审计的介入,为基层案件办理、执法监察、纪检信访案件调处等提供了可靠依据和保障,有效提升了工作质量。

四、注重教育锻炼,强化能力建设

市、县两级纪委始终把提升纪检干部素质作为重要任务来抓。一方面,强化教育培训。在抓好经常性思想政治教育的同时,坚持逢进必训,把乡镇基层纪检干部培训纳入市、县两级纪委干部培训计划,采取开展业务轮训、开设廉政讲堂、召开理论研讨会等多种方式,提高基层纪检干部综合素质,近两年来共培训新任基层纪检干部357人次。另一方面,注重实践锻炼。如规定县(市、区)纪委新任纪检监察室主任、副主任,必须到市纪委挂职锻炼3个月以上;各地每年从基层选派思想素质好、业务能力强的纪检干部到县(市、区)纪委挂职锻炼;县(市、区)纪委每年选派一批纪检干部到重大项目、骨干企业挂职锻炼,使其工作能力得到全方位锻炼。

五、注重机制建设,强化工作落实

紧紧围绕加强基层党风廉政建设,注重从机制建设上入手,推动基层纪检各项工作落实到位。如探索建立乡镇纪检工作区域协作机制,按区域邻近等原则,把乡镇(街道)纪检组织划分进3至4个片区,定期不定期组织开展业务交流活动或交叉检查、联合办案、案件审理等工作,每个协作片区由县(市、区)纪委领导或乡镇(街道)纪(工)委领导牵头联系。全市各乡镇(街道)纪(工)委每年查办案件总量保持在630件左右。又如,推行信访举报工作延伸考核制,从2011年开始,市纪委对各县(市、区)纪检信访举报工作的考核,由原来的单独考核县级

纪委延伸到抽查2个乡镇(街道)纪(工)委，把基层信访举报案件办理情况作为考核县级纪委的一项重要指标。市、县两级纪委还通过领导包案、联系指导等措施，促进基层纪委认真办理纪检信访案件。再如，建立纪检监察工作目标管理考核制，在全面开展对乡镇(街道)党风廉政建设目标管理考核的基础上，有的县(市、区)纪委年初发文明确乡镇(街道)纪检监察工作考核项目，在年底进行集中考核；有的对信访举报、纪检监察信息或作风效能建设等单项工作进行目标考核。

组织史编写 组织部工作总结篇四

又是一个学期即将画上句点，我们紧张而忙碌的工作也将告一段落。回顾20xx—20xx学年上半学期团委组织部的工作，我们总结经验，发现不足，为下学期更好的完成组织交给的任务而做准备。

9月18日在之远102，第十三届团委学生会召开招新大会，吸收了一大批11级新生，其中三名11级新同学的加入为组织部注入了新鲜的血液。在部长郭川印和两名副部沈雨雁、李菁菁的带领下，组织部有计划的进行了自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等各方面，及时解决部内成员心中的疑惑，不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部的凝聚力。组织部开展的各项工作都体现了人性化的管理体制，大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在轻松、愉快、严谨的工作氛围中，体会到了家的温馨。

（一）接转新生的党团关系及学籍档案

新学期伊始，和往年一样，新生入学团组织关系的转入与基本情况的登记是我们的本职工作。虽然工作涉及面广，工作量大，但在团委学生会其他各部门的配合下，我们顺利地完成了这项工作，将新生的党团关系及时入档。

（二）党团宣讲会

为了增强大一新生对党的认识和了解，激发同学们的爱国爱党意识，学院在开学伊始举行了一年一度的党团知识宣讲会。经过组织部为期一周紧锣密鼓的策划与准备以及宣传部、信息部的全力配合，在9月25日晚为我院大一新生奉献了一场既富有教育意义，又不乏生动活泼的党团知识宣讲会。通过此次宣讲会大一新生们了解了更多的党团知识，增加了班级的凝聚力。同时也促进了学院团委学生会各部门之间的交流与合作。会后，共77名大一同学提交了申请书。

（三）组织召开积极分子选举大会

10月，在学院团委老师的动员与指导下，我们组织了09、10级团支书召开了各班的积极分子选举大会。为了认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽所能的去提高团员活动的质量，我们对各班团支书进行了指导与培训，帮助学生干部彻底的明白自身职责，提高工作能力。

（四）党课培训

接受党课培训，聆听组织教诲——这是我们团员青年向党组织靠拢的必经之路。在10月下旬，我们部负责了党课的组织工作，包括提供备选名单、考前培训谈话、结业考试、党培心得交流会以及结业证整理、更新档案。通过此次活动，增强了我们的工作协调能力。

（五）收缴团费

11月，根据校团委通知，我部组织各班团支书收缴本年的团费，共收348人的团费。25日，对各班收缴的团费进行清点、核实并上交校团委。

（六）发展预备党员以及预备党员转正

共青团组织则肩负着向伟大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。本着“为广大青年团员服务”的宗旨，我们对拟发展预备党员和预备党员进行成绩筛选、材料准备、召开发展和转正大会以及更新档案的工作。在此次工作中，我们尤其注重对干事工作技能的培养。从部长的统筹协调，副部带领干事的亲力亲为再逐渐放手，真正体现了一个优秀团队的认真、严谨与高效。

（七）制定公管团支部档案

为增强对各团支部的监督和引导，我们制定了细致的公管团支部档案。通过对团员资料汇编，明确了团委组织部服务对象的特征，使工作系统化、规范化的进行。团委组织部成员积极工作，从工作中总结经验，学会了更多的技巧与技能。

（八）整理公共管理学院党建数据表

根据学校组织部的要求，我们部负责编制公共管理学院学生党建数据表，包括非党员数据采集表，党员数据采集表和数据统计表。虽然及时完成了组织要求的任务，但是存在特别多的问题。我们会在本学期结束前对这部分进行一次彻底的检查，争取做一份关于党建数据统计的工作流程表，方便以后工作的开展。

（九）上报下一年度党员发展计划

我们积极执行校团委、院团委的指示和决议，协助学院团委老师完成下年度党员发展计划的工作，制作发展计划表。

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了必要的成绩，但也不否认存在许多不足之处。如：由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问；在工作的流程和材料的分类上还存在较大的问题，特别是党建数据表的统计和更新工作；与各班级团组织的协调沟通工作有

待进一步加强；与团委老师的期望还有一定的差距。

展望即将到来的20xx-20xx第二学期团委组织部的工作，我们必将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新台阶。

组织史编写 组织部工作总结篇五

1、配合市委组织部，顺利完成了我县县处级后备干部的集中调整。年初配合市委组织部，按照《全市县处级后备干部集中调整工作方案》和《关于做好县(处)级后备干部集中调整工作的通知》要求，做好了县处级后备干部的推荐考察工作，15位同志被确定为副处级后备干部。

2、深化干部人事制度改革，圆满完成了我县乡镇党委书记公推直选试点工作。为探索创新干部选拔制度，整体推进基层民主建设，坚持以贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为统揽，坚持德才兼备，以德为先，群众公认，注重实绩，公开、公平、公正、择优为原则，开展了公推直选乡镇党委书记试点工作，经过素能测试、民主推荐、全委会票决、竞职演说、直接选举等程序，选拔出了两名乡镇党委书记，推进了干部民主化进程，激发了广大干部学习实践、争先创优的热情，提高了群众对干部选任工作的满意度。

3、落实xx年度科学发展观评价考核工作。根据《淮阳县xx年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，抽调组织部、纪检会、人事局、招商办及其它责任部门的人员共60人组成了10个大考核组对全县19个乡镇、77个县直单位、25个市驻淮单位的领导班子和领导干部进行了xx年度综合考核，并及时通报了考核结果，县委在此基础上对在xx年度落实科学发展观考核评价工作中确定5个优秀乡镇、11个良好乡镇、15个县直优秀单位、4个县直优秀部门和5个服务淮阳经济社会发展先进单位进行了表彰并给予了奖

励。之后，又经过认真研究制定了《淮阳县xx年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，根据实施细则确定了xx年度淮阳县落实科学发展观考核评价指标，并制定签发了各单位xx年度目标责任书。

4、加强科级领导班子和领导干部队伍建设。根据省、市政府机构改革有关文件精神 and 市政府批复的《淮阳县人民政府机构改革实施意见》，结合我县县直、乡镇领导班子建设的实际情况，本着整体稳定、个别调整和先到位后理顺、先运转后完善的原则，对县直部分单位和个别乡镇领导班子进行了调整。本次调整共涉及科级干部96人，其中到龄改任非领导职务的有65人，调整改任职务的有31人。

(1)创新初始提名，补充调整了6名缺职乡镇长。由于多年来未提拔过干部，根据乡镇和县直一把手调整情况，对于空缺的6个乡镇长，先由县委常委会组成人员从42周岁以下现任党委副书记(包括女干部、少数民族干部)和40周岁以下县直正科级干部中民主推荐产生了8名同志(其中有两项并列差额)，作为考察对象进入考察环节，经过组织考察，并在民主推荐基础上，根据个人工作实绩、任职经历、学历、年度考核等情况进行资格评价，综合排序，最后交全委会票决，产生6名乡镇长人选。

(2)搞好了审计监督。按照中共河南省委办公厅豫办[xx]21号文件精神，委托审计局对新调整的24位领导干部实行了离任经济责任审计，加强了审计监督。

(3)兑现了奖惩措施。根据淮发[xx]11号《关于组建专业招商队伍强力推进招商引资工作的意见》，对年度考核完成任务的招商工作队员张凌军、杨勇、时开宇同志，落实了正副科级待遇;根据县委十届第37次常委会议纪要精神，对在一年内没有发生安全生产责任事故和非法生产事故的鲁台镇政府两名同志落实了正副科级待遇。

(4)落实了改任干部待遇。根据干部管理权限，依据周组发[xx]15号文件精神，结合我县实际，对这次机构改革到龄和过去因年龄等原因已改任同级非领导职务尚未达到退休年龄的副科级干部进行了澄底审查，并抽调组织部、纪检会共15名人员组成了5个考察组，对其中任副科级领导职务满xx年以上的人员进行了考察，并经县委常委会研究决定，其中符合条件的51名副科级干部享受了正科级待遇。

5、以提高素质为重点，加强了年轻干部的培养锻炼。

(1)建设高素质的选调生队伍。自1999年以来，省委组织部分配到我县工作的选调生共14名，除1人参加公选到项城市任团市委书记、1人调郑州市工作以外，现有选调生12人。为建设高素质的选调生队伍，我们通过基层锻炼、多岗位锻炼等形式，强化教育培训等手段，实施压担子培养，不断提高了选调生的政治素质和工作能力，大多数选调生现已成为各用人单位的业务骨干。

(2)加大上挂下派干部的培养力度。为进一步加强年轻干部的培养锻炼，建设高素质的后备干部队伍，按照《党政领导班子后备干部规定》的规定，加强了年轻干部的上挂与下派工作。市直机关4名科级年轻干部下派到我县挂职已于4月份圆满完成挂职任务；我县有4名同志按照市委组织部统一安排已于今年8月份上挂市直单位。

6、以干部规范化管理为目标，提高了干部基础性工作水平。

(1)规范了干部档案管理。县委组织部除管理全县科级干部档案之外，今年，为规范干部档案管理工作，把属于党群口一般公务员的档案也统一管理起来，干部档案管理工作进一步正规化、科学化、规范化。

(2)澄清了退居二线干部的底子。今年，我们经过查阅档案和有关备案材料，彻底澄清了已退居二线但尚未达到退休年龄

科级干部情况的详细底子，为做好干部稳定和退休工作打下了良好基础。

(3)加强了科级干部出境管理与工资办理工作。

7、配合完成了县委交办的'其它工作。

(1)参与招聘了乡镇巡防队员。干部科从报名、笔试、面试、体检到政审全程参与了全县政法系统招聘乡镇巡防队员工作。

(2)参与了城市建设评议工作。抽调县委办、组织部、纪检会共12名人员全程参与了城市建设评议工作。

1、工作创新力度不够，有等靠思想。

2、工作中责任意识不够，有待进一步加强。

3、工作制度不够健全，有待进一步完善。

4、深入基层调查研究不够，特别是与实践科学发展观联系点联系的较少。

下步打算

1、加强领导班子思想政治建设。认真落实全省加强和改进领导班子思想政治建设的26条具体措施，研究制定[]xxxx年全县领导班子建设规划纲要》，出台我县《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的实施意见》，提高领导班子解决自身问题的能力。

2、进一步推进和完善干部人事制度改革。

探索建立干部选拔任用提名制度，把群众推荐、组织推荐、领导干部推荐、干部自荐等多种形式结合起来，切实增强民

主推荐、民主测评的科学性和真实性。完善差额选拔干部办法，推行差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决等制度，推进干部人事制度改革的科学化、民主化进程。探索综合考核选拔干部法，建立融政绩考核、民主测评、资历学历考评等为一体的科学考核选拔机制。

3、加大培养选拔优秀年轻干部力度。研究制定《xxxx年全县党政领导班子后备干部队伍建设规划》和《关于做好培养选拔年轻干部工作的意见》，建立数量充足、素质优良、结构合理的后备干部队伍，加大培养选拔年轻干部力度。做好培养选拔女干部、少数民族干部、党外干部工作。

4、坚持从严管理干部。认真落实《关于进一步从严管理干部的意见》，加强对干部经常性教育和日常管理，开展谈心谈话制度，对干部存在的苗头性问题勤观察、多提醒、早告诫、敢批评。严格执行和不断完善党员领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询等制度，完善党员干部个人重大事项报告等制度。

5、完成市县和部领导交办的其它工作任务。

组织史编写 组织部工作总结篇六

一、基本工作的开展：

(1) 不断加强团员档案管理，积极开展团费收缴工作；

本学期顺利完成了团员注册、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。

(2) 配合学校运动会的开展工作

作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合团委的工

作，全体部员在这学期的工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并获得良好的成绩。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

二、在的不足和主要问题

(2) 因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不够细；

(3) 缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员的共同努力下把组织部工作推上一个新台阶，希望团学会其他成员在督促我们的同时能够给予我们支持。

这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到最好。

四、展望明天；

本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下学期，组织

部会以更出色的成绩完成自己的工作！