

# 产假工作总结 产假老师期末工作总结 (汇总5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 产假工作总结 产假老师期末工作总结篇一

一、尊重、理解、信任学生。

对学生的尊重和期望，我不仅仅表此刻此刻口头上更是注意言行一致，贯穿在整个自我道德教育过程中比如，在和学生谈心时，我总要选取能与他们的目光平视的方位来进行，这样与人相处的方式态度就总透着待人的诚意；再如，我学生的面前从不批驳“对于新事物的敏感，学生强过老师”自我正在忙着认识一些事物，学习一些新的知识，看一些较经典的书籍刊物，使自我和学生谈心时充满时代气息。

二、言教、身教要结合。

作为一位生活指导教师，我的一言一行都会影响到孩子的行为准则规范，对孩子的深刻教育，言语不如行动；“身教最为贵，知行不可少；如自我的着装，房间、床铺、衣柜整理，勤剪指甲、吃饭不挑食、个人卫生等，谁时加强自身修养，要明白老师的行为不当，学生的举止也好不到那里去，因此，我不断地完善自身，时时处处做学生的榜样，用自我的善言、善行为学生树立模范的标本。

三、了解、关爱每一位学生。

我认为一个成功的教育者，最重要的方法就是和学生多交流

和沟通，多了解他们的心声和愿望，他们的困难和需求，和学生做好真正的朋友，让自我在学生的眼中即是引领他们成长的老师，又是他们最真诚的朋友，使他们在生活和学习中的苦与乐都会和我坦诚的交流，对于有困难和思想比较复杂的学生，及时向班主任和学校领导及时反映和帮忙。在生活中学生和学学生难免会闹冲突能够及时制止和批评教育。在一日生活常规中能够手把手交他们整理内务卫生和个人卫生，持续宿舍整齐规范，让学生找到家的感觉和温暖，能够在完美生活环境中逐步成长。

四、敢抓、敢管提高学生身体素质。

每一天准时叫学生起床能够主动集合学生队伍跑步锻炼身体提高身体素质，跟班到位严格管理，培养学生良好的生活习惯，自理潜力和行为。做到学生德、智、体全面发展。在两休期间个别学生在嬉笑打闹，能够及时制止和做思想工作，不服从管理的学生能够及时与家长联系和批评教育，防止事故发生，确保学生休息质量，做到领导和家长放心。

以上是我这半学期的工作总结，存在不足之处请领导和各位老师多多指教，在下学期工作中继续发扬自我工作特点和特长，多学习多提高自身素质和修养，做一名优秀的生活教师。

## 产假工作总结 产假老师期末工作总结篇二

一、以创建好班子活动为重点，加强党的自身建设。

1、建立健全党的基层领导组织。今年我所党支部做到明确分工，严格按照工作要求，积极开展党的各项组织活动，同时逐步完善民主管理，以党管党员，制度管人的原则，落实“三会一课”制度，坚持抓好班子成员每月一次政治理论学习，每月召开一次支委会，每年二次的民主生活会，实行了对工作中有研究、有决策，领导班子团结协作、密切配合、

互相尊重、相互支持的新局面，成为总揽全局的坚强领导核心。

2、发挥管委会的监督、参谋、桥梁作用。管委会是在党支部领导下，开展工作的群众性组织，它既是支部的参谋助手，又是联系老干部的纽带和桥梁，他们积极配合支部、所领导开展工作，做到了心往一处想，劲往一处使。一年来管委会成员在过年过节发放福利物品时，总是积极配合，商讨所购物品种类、价格、质量，达成一致意见后参与选购物品活动，大大提高了老干部对发放福利物品的满意率。为减少工作中的主观偏见，支部充分发挥管委会的民主监督作用，做到政策公开，办事制度公开，经济公开，实行公示制，制定预算外收支预算方案在支委、管委会上讨论通过，增强了工作透明度，增强了支部的说服力。

3、发挥党小组的骨干作用。四所的十个党小组是党支部的十个战斗小组，十个党小组长是支部的骨干力量。支部的重大学习、活动安排，总是先召集党小组长进行布置，由党小组长回去抓落实。当小组里出现某些问题，组长首先进行协调，做好思想工作，有解决不了的，再通报支部处理，做到了“小事不出党小组，大事不出党支部”。各党小组每月坚持一次小组学习或活动，并由组长记录好台帐笔记，支部每半年进行一次讲评，一方面了解各组学习、活动情况，另一方面督促提高各小组的台帐笔记质量，提高学习、活动效率。

二、以创建好班子活动为要求，提高班子成员素质。

1、加强政治理论学习。按照市委、局党委关于开展创建“团结、廉洁、开拓”好班子活动的要求，进一步加强领导班子建设，根据要求我所相应制订了《关于争创好班子活动的实施意见》，建立了好班子活动领导小组，提出了创建好班子的方向、目标与要求。为积极开展创建好班子活动，我们坚持抓好班子成员政治理论学习制度，班子成员经常做到对自己的学习、工作情况进行认真的小结，养成重视学习，善于

学习的习惯，形成一个良好的学风，兴起一个学习马列主义\_思想、\_理论，特别是“三个代表”重要思想的新高潮，今年班子成员学习了\_理论，“三个代表”重要思想、十六届三中、四中全会。班子成员组织学习8次，完成学习体会和论文三篇，并认真按照领导班子学习记录本的要求做好记录，完成论文写作。

2、坚持集体领导和民主决策制度。我们严格按照党和国家的政策办事，以讲原则，不讲私情，注重工作中有商量、有研究、有统一、有民主、有集中、不搞“一言堂”，平时注意一般工作经常通气，重要工作集体研究确定，遇到工作意见不相一致时，采取搁一下观察发展变化情况，在适当时机重新碰头统一，倡导一切从工作、团结的愿望出发，讲支持、讲配合、讲谅解，心胸开阔、坦诚相待，增强了班子的战斗力和凝聚力。拟定了三产收支计划预算，坚持公开、公正、公平，获得了老干部的赞同和理解。

3、坚持勤政廉洁。班子成员的勤政廉洁是整个党员干部队伍的具体表现，只有勤政廉洁，威信才能高，才能有说服力。我们在制定《党风廉政建设的实施意见》的基础上，领导自觉当好“班长”，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。自觉学法、懂法、守法，做到不贪污、不受贿、不行贿、不侵占他人及集体利益，不以权谋私、不用公款、不弄虚作假，并紧密结合个人实际，联系“贪、馋、懒、散、满”进行了剖析，增强了廉洁自律的力度，形成了领导班子团结协作、密切配合、互相尊重、相互支持的良好局面。

三、注重班子自身完善，抓好两支队伍建设。

2、坚持抓好对要求入党积极分子和青年干部的培养。

我们根据已上交入党申请书的同志，进一步帮助他们抓好政治理论学习，不断提高其政治素质和理论水平。我们坚持抓

好青年干部的培养，做到充分创造有利条件，给予青年干部在各项工作中多锻炼成长的机会，增强自身素质，提高处事能力。现已提拔了一名同志出任三所副所长。

领导班子和干部队伍建设是一项复杂的系统工程，党支部建设是一项长期的工作，我们将继续提高创建意识，明确创建意义，加强领导班子的组织建设、思想建设、作风建设，带领全体工休人员，励精图治、积极开拓，争取新的成绩。

## 产假工作总结 产假老师期末工作总结篇三

（某某）

### 一、积极工作，按时完成任务！

在这一年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问同事，不断丰富知识掌握技巧。在同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

### 二、主要经验和收获

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（三）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（四）培养了我严谨认真、吃苦耐劳、不畏艰难的职业精神与职业责任感，咨询公司的工作作风也培养了我良好的服务精神与团队协作精神。

（五）经过这几年的虚心学习，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是何等重要。

2、总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

三、公司及个人存在的不足 ——公司：

1公司制度还有待完善，主要是工资发放问题，希望仍然按照稿子的难易程度划分，否则可能较难的本子大家就不愿意接，容易的本子也就不会创新了。

——一个人

1对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2工作时会有小马虎，较真，固执，希望以后改正。

四、下步的打算

针对工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

（一）积极搞好与同事的协调，进一步理顺关系；

（二）加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

（三）认真工作，争取给公司带来更多的收入，为公司做出更大的贡献。

（四）在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作。

总结一年的工作，工作时间只有四个月，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进；不能独挡一面，独立完成新的项目。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献。

## 产假工作总结 产假老师期末工作总结篇四

办公室作为企事业单位运转的一个重要枢纽部门，是单位内外工作沟通、协调、处理的综合部门，这就决定了办公室工作繁杂性。由于我们办公室人手少，工作量大，我和两位大姐共同协作、共同努力，在遇到不懂得地方及时向她们请教学习，并优质高效的完成领导交办的各项任务。在这一年里，遇到各类活动和接待，我都能够积极配合做好后勤保障工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不计较干多干少，只希望把领导交办的事情办妥、办好。

二、加强学习，注重自身素质修养和提高

记得局长每次开会都说：“固步自封，夜郎自大”这个成语，虽然这只有八个字，但所表达的意思却是深远的，要求我们必须具有先进的观念，要用科学发展的眼光看待一切，才能适应景区未来的发展。因此，我通过网络、书籍及各类文件资料的学习，不断提高了自己的政治理论水平。工作中，能从单位大局出发，从单位整体利益出发，凡事都为单位着想，同事之间互帮互助，并保持融洽的工作气氛，形成了和谐、默契的工作氛围。

另外，我还注重从工作及现实生活中汲取营养，认真学习文秘写作、景区建设与发展、宣传推介、档案管理等相关业务知识。同时，虚心向领导、同事请教学习，取长补短，来增强服务意识和大局意识。对办公室工作，能够提前思考，对任何工作都能做到计划性强、可操作性强、落实快捷等。

### 三、坚持做事先做人，努力做好日常工作，热心为职工游客服务

为了做好日常工作，热心为全局职工及游客服务，我做了下面的努力：

- 1、出勤方面，每天都能提前十到二十分钟到达办公室，做好上班前的相关工作准备，并能及时打扫两位领导的办公室等。
- 2、公文处理过程方面，严格按照国家事业单位公文处理办法中所规定的程序办事。发文时，能严格按照拟稿、核稿、会签、签发、印制、盖章、登记、发文等程序办理；收文时，按照收文登记、拟办、批办、分送、催办、立卷、归档等程序办理，没有出现错误的公文处理事情。
- 3、纸张文档、电子文档的归档整理方面。在工作中，我特别注意对纸张资料的整理和保存，将有用的及时保存、归档，对于没用的及时销毁。因为很多文字性工作都是电脑作业，所以我在电脑中建立了个人工作资料档案库。并于每周星期

五把工作过的资料集中整理，分类保存，以便今后查找。

4、关系处理方面，在工作上能做到主动补位。并能与其他各科室人员加强沟通，密切配合，互相支持，保证整体工作不出现纰漏。在工作中我自己确定了一条工作原则，属于自己的工作要保质保量完成，不属于自己的工作范围的配合其他人员能完成的也要按时完成，做到了主动帮忙、热情服务。

5、制度建设方面，以“科学管理为主，人性关怀为辅”的理念。为了加强对人、财、物、法、环的管理，在新任局长上任不久，根据会议精神集中精力对各项管理制度和岗位职责等二十几项制度进行了全面修改和完善，突出制度管理，严格照章办事，为管理工作的制度化、规范化作出了一定贡献。并且，这些管理制度的完善，充分体现了对事不对人的管理思想，使局内各项工作井然有序。

#### 四、严格要求自己，时刻警醒

在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己还是新同志，在为人处事、工作经验等方面经验还不足，在平时工作和生活中，我都能够做到虚心向老同志学习、请教，学习他们的长处，反思自己不足，不断提高政治业务素质。我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，我都要尽最大能力去做。在平时时刻要求自己，必须遵守劳动纪律、团结同志、从打扫卫生等小事做起，严格要求自己。以不求有功、但求无过信念，来对待所有事情。

#### 五、存在的不足

1、在本职工作中还不够认真负责，岗位意识还有待进一步提高。不能严格要求自己，工作上存在自我放松的情况。由于办公室的工作繁杂，处理事情必须快、精、准。在这方面，我还有很多不足，比如在作会议记录时，没有抓住重点，记

录不全，导致遗漏一些重要内容。

2、对工作程序掌握不充分，对自身业务熟悉不全面，对工作缺少前瞻性和责任心，致使自己在工作中偶尔会遇到手忙脚乱的情况，甚至会出现一些不该出现的错误。

3、缺少细心，办事不够谨慎。文秘工作是相对简单但又繁多的工作，这就要求我必须细心有良好的专业素质，思路缜密。在这方面，我还不够细心，时有粗心大意、做事草率的情况。

## 六、今后努力的方向

1、今后在工作中还需多向领导、同事虚心请教学习，要多与大家进行协调、沟通，从大趋势、大格局中去思考、去谋划、取长补短，提高自身的工作水平。

2、必须提高工作质量，要具备强烈的事业心、高度的责任感。在每一件事情做完以后，要进行思考、总结，真正使本职工作有计划、有落实。尤其是要找出工作中的不足，善于自我反省。

3、爱岗敬业，勤劳奉献，不能为工作而工作，在日常工作中要主动出击而不是被动应付，要积极主动开展工作，摈弃浮躁等待的心态，善谋实干，肯干事，敢干事，能干事，会干事。

4、平时需多注意锻炼自己的听知能力。在日常工作、会议、领导讲话等场合，做到有集中的注意力、灵敏的反应力、深刻的理解力、牢固的记忆力、机智的综合力和精湛的品评力；在办事过程中，做到没有根据的话不说，没有把握的事不做，不轻易许愿，言必行，行必果。

5、要注意培养自己的综合素质，把政治理论学习和业务学习结合起来，提高自身的政治素质和业务能力，以便为景区的

明天奉献自己的力量，为本职事业做出更大的贡献。

总之，一年内在我们三个人的共同努力下，办公室的工作比起以前有了很大的进步，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是与全局新老同志们对我极大支持和帮助的结果离不开的，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也为我增添了积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。在此，我从内心深处表示衷心的感谢和致敬，也真诚地希望在今后的工作中，局领导、同事们能对我一如既往的给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请同志们给予批评和指正，在新的一年里，我将更加努力工作，发扬成绩，改正不足。

## 产假工作总结 产假老师期末工作总结篇五

30家分公司覆盖四川. 重庆. 贵阳…

休完产假就辞职合法吗？

“入职三天宣布怀孕”是否合法，可能有不同的声音。《中华人民共和国劳动合同法》第26条规定，以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，劳动合同无效或者部分无效。

孙小姐是否构成上述条款中的“欺诈”，可能在法律上有争议，但在道德上可以理解，因为劳动者有劳动、生存的权利。但“产假结束就要辞职”尽管有点不厚道，但并不违法，因为劳动合同法明确地赋予了劳动者提前30天（试用期是提前3天）可以无条件、无限制离职的权利。从劳动者的角度讲，孙小姐的行为没有违反劳动法律。首先，从“入职三天宣布怀孕”看，法律规定了入职时不能有性别歧视，怀孕并非是女职工是否能入职的先决条件。

如果就任该工作岗位与女性是否怀孕没有直接的关系，即使女性应聘者隐瞒或隐孕，都不构成违法。

其实，这里暴露出了一些用人单位在招聘时，特别关注女性有无结婚、怀孕、生育，实际上，我觉得这些严格意义上都属于女性的隐私，除非是因工作岗位的需要确实有必要了解，否则对于一般的工作岗位，不能因女性怀孕而歧视对待。

30家分公司覆盖四川. 重庆. 贵阳…

毕竟欺诈属于比较严重的情形，但能否构成欺诈，还需结合具体案情分析。

再次，“产假结束就要辞职”这种现象目前还只是个别情况。辞职权是法律赋予劳动者的权利，目前统一的规定主要是提前30天书面通知用人单位就可以辞职，对劳动者辞职的限制比较少，现在我们对于劳动者辞职制度也确实正在研究中，看能不能提高劳动者的诚信、守信意识。

在孙小姐的这个案子里，作为劳动者的她享受的权利很多，但完全是从自身的角度出发，从这个方面讲，我们要对类似的职工做些制度方面的引导，但实际上再怎么引导，劳动者如果非要辞职不可，其实用人单位硬留也不是好办法。