

2023年工作总结部署讲话稿(优秀6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工作总结部署讲话稿篇一

中共xxx镇委员会

关于认真贯彻落实省委基层党建工作的指示精神

时间：2011年5月13日 地点：政府大楼大会议室

出席人员□xxxxxxx

列席人员：无

主持人□xxx

记录人□xxx

主要内容：

xxx书记认真传达了省委关于基层党建工作会议上的讲话精神，同时，对xxx镇各支部在认真贯彻落实全镇基层党建工作面作了认真安排部署。且对会议的议程做了细致的安排。

在基层党建工作中要：

1、坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，贯彻执行省委、市委和县委关于基层党建工作的决议、决定和指示精神，研究制定本镇基层党建工作规划、计划、制度和措施，并组织实施。

2、着眼于加强党的执政能力建设和先进性建设。

3、结合实际，务求实效，与时俱进，开拓创新。

4、落实基层党建工作机构，做好基层党建工作的督促检查和考核评价。

5、坚持和完善党员领导干部联系点制度，提高工作水平。

二、党组成员、镇长xx发言

1、学习体会

2、存在问题及原因分析

3、今后的整改方向

一是不断加强政治理论的学习；二是立足于工作进步和自身全面发展；三是发扬理论联系实际的学风。

工作总结部署讲话稿篇二

同志们：

今天，直属局召开组织收入誓师大会。市政府副秘书长在百忙之中亲临指导，可见这次会议是多么重要。刚才，就直属局今年的组织收入工作做出了安排部署，所谈的意见很好，我完全赞同，下面，我讲几点意见。

一、充分认识完成今年组织收入任务的重要性

4月23日,、市政府召开“推动思想大解放 实现经济大发展动员大会”。会议上,在肯定近年来经济社会发展成绩的同时,明确指出,我们纵向比,有发展、有进步,但拿到全国、全省横向比,发展还不够快、不够好,一定要有强烈的忧患意识和危机意识,切实增强加快发展、追赶先进的责任感、使命感和紧迫感,居安思危谋发展,局危思变大发展。靳书记强调,推动全市经济大发展,就是要深入贯彻落实科学发展观,坚持“四个不改变”,做到“六个不动摇”。坚持“四个不改变”:坚持加快“两个率先”奋斗目标不改变,坚持打造“两个名城”发展定位不改变,坚持全市经济增长高于全省及中原城市群平均水平不改变,坚持年初确定的各项目标任务不改变。做到“六个不动摇”:发展工业不动摇,推动第三产业大发展不动摇,狠抓招商引资和项目建设不动摇,加快县区域经济发展不动摇,推动城乡一体化发展不动摇,创优发展环境不动摇。在市新一轮-大发展中,我们地税部门扮演着非常重要的角色,肩负着依法组织收入、实施宏观调控、调节个人收入分配的重任,充分发挥好地税部门的职能作用,对于保障政府公共财政运行,推动经济大发展和促进和-谐社会建设具有重大意义,我们的使命光荣,责任重大。这就要求我们必须积极响应、市政府的号召,从战略和全局的高度,认清形势,明确使命,加快发展,以地税事业的大发展来促进全市经济社会的大发展,为我市实现“两个率先”做出积极贡献。

今年市政府分配我局的市本级一般预算收入任务是54240万元,其中地方工商税收46400万元,企业所得税7600万元。要完成市政府分配的一般预算收入任务,直属局2015年应完成全口径税收收入63200万元,去年完成数为52937万元,要求增长率为19.7,扣除2015年不可比因素12169万元,可比口径要求增长率为54.4,即直属局要在2015年先消化掉2015年已入库而2015年不存在的12169万元的基础上,再组织增收10263万元。实事求是的讲,直属局的收入压力相当大。从一季度收入情况看,直属局的收入总体上是增长的,这表明围绕组织收入,直属局

全体干部职工采取了措施,付出了辛勤的劳动,成绩是应该肯定的。但与市政府下达的收入目标相比,差距还是很大的,任务十分艰巨。对此,市局党组态度是:横下一条心,丢掉幻想,破釜沉舟,背水一战,奋力拼搏,确保全年市本级收入任务的圆满完成。这首先是讲政治的需要。我们地税部门是市政府的职能部门,圆满完成今年的收入任务,才能在政治上与、市政府保持高度一致;其次,是服务大局的需要□xx要实现两个率先,就要求我们地税部门提供强有力的财力保障,圆满完成今年的收入任务,是我们地税部门服务大局,推动xx大发展的需要。其三,是地税事业自身发展的需要。我们的地税事业要走在全省、全市的前列,就必须切实强化征管,圆满完成今年的收入任务,实现跨越式发展。因此,市直属局全体干部职工都要充分认识完成今年收入任务的重要性,把思想和行动统一到市局党组的决策上来。

二、多措并举实现地税收入跨越式发展

(一)要坚定信心,提高勇气。我们既要看到完成今年收入任务有很大难度和一些不利因素,更要看到完成今年收入任务有很多有利条件。一是我市经济将保持较快发展。今年,预计生产总值增长13;全社会固定资产投资增长18;社会消费品零售总额增长15。一批大项目将陆续开工建设,如,集团年屠宰加工5000万只的肉鸡项目;总投资26亿元的2×30万千瓦热电项目;总投资7亿元的沿河改造安置房工程等,这为地税收入增长提供了税源基础。二是车船税等税收政策的调整,将会带来收入增长。三是我市二产税负低于全省平均水平,2015年至2015年,我市二产税负分别为1.85、2.22、1.71,分别低于全省平均水平0.93、0.6、1.26个百分点,这说明,挖潜堵漏,大幅度增加税收收入的空间仍然存在,只要我们加大征管力度,就会实现税收的大幅增收。四是我们有一支能征善战的地税干部队伍。尤其是市直属局的干部职工素质高,政治上听话,工作上敬业,能力上出众,市局党组对你们寄予厚望。五是、市政府大力支持我们依法行政。因此,我们的同志在困难的时候,要看到光明,要看到希望,要提高我们的勇气,要坚定信心,迎

难而上, 攻坚克难, 打赢今年组织收入这一仗。

(二) 要加强征管, 堵漏增收。直属局要大力实施科学化、精细化管理, 向征管要收入。一是深入开展税收分析。把税收分析作为税源管理的方向标。要改进税收分析方法, 从宏观着眼、从微观入手, 拓展分析深度, 发现和分析税收征管中存在的问题。二是强化户籍管理。这是税源管理最基础的工作, 要严格做好开户、变更、停复业、注销、外出经营报验登记管理工作, 减少漏征漏管户。要加强税务登记证管理, 开展税源清查, 澄清税源底子。这是当前直属局重中之重的工作, 既要摸清面上的税源, 更要挖掘潜在的税源, 找到增加收入的突破口和着力点。要搞好部门协作, 拓宽与有关部门间的数据交换与互联互通渠道, 充分利用经济普查资料、工商登记信息、组织机构代码信息, 全面开展管户比对分析, 有效清理漏征漏管户。要切实落实好税源的三级巡查制度, 巡查要有记录, 巡查过程中发现的漏征漏管户要及时纳入管理, 强化对纳税人的'动态监控。三是深化纳税评估, 把纳税评估作为加强税收征管的重要工作切实抓紧、抓好、抓出成效。要建立分行业、分税种的纳税评估指标体系, 改进评估手段, 开展评估培训, 提高评估技能, 不断提高纳税评估工作水平。要对重点行业、重点税源、税负异常变化企业、长亏不倒企业开展评估, 针对评估中发现的问题, 该补税的补税, 该移交的移交。四是建立分析、评估、稽查、税源监控之间的互动机制。从分析发现问题, 从评估查找原因, 通过征收管理来解决这些问题, 通过税务稽查来以查促管, 以查促收, 在全局形成以税收分析指导纳税评估, 纳税评估为税务稽查提供有效案源, 以稽查结果反馈改进税收分析和纳税评估良性互动机制。五是开展“一清查四整治”工作。这里, 我强调一点, 今年的“一清查四整治”工作, 市局确定的目标是查补税款要突破7000万元, 其中, 市本级收入要突破3000万元。为确保今年市本级收入任务的圆满完成, 市局专门成立了市本级收入领导小组。我担任组长, 娄献军同志为副组长, 下设办公室, 办公室设在直属局, 张淑霞同志兼任办公室主任。直属局要把工作任务层层分解, 落实到具体岗位和人员, 明确要求和责任, 严格目标考核, 使人人有压力、有动力, 千钧

重担大家挑,人人身上有目标,确保各项工作任务任务的完成。

(三)要严格执法,优质服务。越是组织收入任务艰巨,越要坚守依法治税这个底线。要坚持组织收入原则,认真落实组织收入的八项禁令,严格执法,公正执法。要及时全面落实税收优惠政策,支持企业发展。要认真贯彻国家税务总局关于优化纳税服务的各项规定和要求,有效解决税负不公、执法不公问题,进一步减轻纳税人的办税负担,为纳税人提供优质服务,全力打造服务型地税机关。

(四)要接受考验,交好答卷。能否完成今年的市本级收入任务,是对直属局领导班子执政能力的考察,是对直属局干部队伍执法能力的考验,是对直属局全体干部职工服务xx大发展本领的考核。希望大家都要着眼大局,服务大局,接受考验,扎扎实实地做好组织收入工作,确保圆满完成组织收入任务,给市局党组交上一份满意的答卷。对今年直属局的收入任务,市局将严格实施目标考核,若完不成任务,将取消其目标考核评优资格。

三、转变作风抓好组织收入工作任务的落实

今年的收入工作任务已经明确,要圆满完成收入任务,关键要靠好的作风来保证。

一要群策群力谋发展。市局决定,在全市地税系统开展我为地税事业谏言献策活动,直属局的同志要积极响应号召,紧紧围绕直属局工作的总体目标,特别是在征收管理、堵漏增收等方面提出具有前瞻性、针对性、操作性的意见和建议。直属局班子要集中大家的智慧,解决好收入工作中存在的问题。

二要真抓实干推发展。直属局要围绕今年的收入工作,体现抓得“早”,确保抓得“紧”,注重抓得“细”。直属局各级干部都要坚持以实为本、务实重干,扑下身子抓落实,做到定下来的事情就抓紧实施、不推不拖,部署的工作就要明查暗访、真督实查、一抓到底,推动收入工作拼搏上台阶、再创新业绩。

三要奋发有为谋发展。现在全系统各单位都在竞相发展,明争暗赛,直属局要当时代的弄潮儿,引领发展,就必须要有奋发有为的精神状态,增强解放思想的勇气,增强干大事、创大业的魄力,全力攻坚克难,确保收入工作高效推进,走在全系统的前列。

四要改革创新促发展。地税事业发展的不竭动力在于改革创新。直属局各级干部都要争做推动创新的模范,立足直属局实际,创新理念,创新思路、创新方法、创新机制,确保今年在纳税评估、信息化建设、纳税服务等领域实现突破。

同志们,做好今年市本级收入工作,事关又好又快推进“两个率先”,任务艰巨、使命光荣。我们一定要认清形势,解放思想,坚定信心、实干拼搏,努力实现我市地税事业的大发展,为建设富强xx和-谐xx做出新的更大的贡献!

同志们:

一、统一思想,提高认识,增强党委换届选举工作的责任感和使命感

这次党委换届,是在全面建设小康社会的关键时期进行的,事关全镇发展大局。换届成否,直接关系到我镇“十一五”规划的顺利实施,关系到“和-谐党寨”的构建。为此,大家要进一步统一思想、提高认识,思想围绕换届转、工作围绕换届干,切实增强做好换届选举工作的责任感和紧迫感。

第一,做好党委换届选举工作,是加快新农村建设进程的根本保证。党委班子和领导干部是建设新农村的带头人和骨干力量。其政治思想觉悟的高低和带领农民致富能力的强弱,对于落实“三个代表”要求,实现全镇确定的各项工作目标,确保农业增产和农民增收至关重要。通过换届选举,选出能够团结、组织和带领广大群众改革创新、开拓进取的党委班子,选出政治素质好、思想道德和文化素质高的党委班子,

选出群众拥护、能够代表民心民意的党委班子，才能更好地实现、维护和发展最广大人民群众的根本利益，顺利实现“十一五”规划，稳步推进社会主义新农村建设进程，造福一方。因此，把党委换届选举摆上议事日程，抓实抓好，是当前工作的重中之重。

第二，做好乡镇党委换届选举工作，是加强基层民主政治建设的又一深化。乡镇党委是党在农村的基层组织，处于领导核心地位。党委换届选举，不仅是党委班子成员的更替，也是党内民主在农村最广泛的实践活动，对于推动农村基层政治生活的民主化、制度化具有重要的现实意义。召开党代会和党员大会进行换届选举，组织广大党员参与党内事务，行使民主权力，是党内民主的有效实现形式，也是疏通民主渠道。推进基层民主政治建设的前提和基础。要通过这次选举，使广大党员更加珍惜而且也更加懂得如何行使自己的民主权利，以党内民主推进人民民主，激发和调动人民群众参与民主政治的热情，不断推进农村基层民主政治进程，巩固党在农村的执政基础。

第三，做好乡镇党委换届选举工作，是加强农村基层组织建设的迫切需要。乡镇党委是乡镇各项工作的领导核心，是农村基层组织的“龙头”。担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众，把党的路线方针政策落实到基层的重要责任。只有做好党委换届选举工作，不断加强我镇基层组织建设，用好的班子凝聚民心，用好的班子提升人气，才能保持全镇社会稳定，推动全镇经济社会健康、协调、快速发展，才能实现全镇全面建设小康社会的宏伟目标。因此，必须站在全局的高度，认真做好党委换届选举工作，进一步加强我镇基层组织建设，为党寨的大发展、快发展选好“龙头”，创造好团结、民主、和谐的政治环境。

二、把握环节，严格程序，稳步推进镇党委换届选举各项工作

（一）宣传动员做到“深”。要加大宣传力度，强化正确引导，激发党员参与热情，营造浓厚的舆论氛围，为换届选举工作务实牢固的思想基础。一要全方位宣传。今天会议之后，在座各位就是镇党委换届的宣传员，要采取多种方式，广泛宣传乡镇党委换届工作的目的、意义、程序、方法、要求和纪律，特别是要广泛宣传乡镇党委换届候选人“公推”的重大意义和程序要求，宣传各乡镇“十五”时期的成就，为换届工作营造浓厚的氛围。二要分层次动员。各党支部（总支）要分别召开支委会、党小组长会、党员大会，有针对性地做好思想工作，引导广大党员正确面对换届选举，激发党员群众参与换届选举工作的热情。三要多途径引导。镇党委换届联络组干部、联系村干部，特别是新到任的乡镇领导干部要深入党员群众中，深入到田间地头，采取召开座谈会、上门走访、个别谈心等方式，与基层党员群众广泛接触，广泛交流，广泛沟通，准确掌握他们的思想动态，有针对性地做好宣传解释工作，纠正认识偏差，引导党员群众以高度的政治责任感参与到换届选举中来。

（二）环节操作做到“紧”。这次党委换届工作，党委委员候选人初步人选的提名，实行公开推荐。这一环节是党委换届工作中最重要且难度最大的一个环节，必须认真分析每个细节，不漏环节、不落进度、不出偏差，确保“公推”工作的正确方向。一是严把“公推”人选报名关。报名工作是整个“公开推荐”工作的基础性环节和关键环节。要求各党支部全面做好换届“公推”的宣传工作，既要做法程序的宣传工作，又要做合适人选的宣传工作，根据委员候选人的基本条件，动员广大党员慎重考虑，积极参与，向组织推荐优秀人才，为选好人、选准人提供依据。二是严格“公推”各个环节。在联名提名党委委员的人数上要把关，原则上联名人数不得少于10人；在会议参会人员要求上，镇公开推荐大会日期确定后，各党支部要按党员参会率必须达到五分之四的要求，加大动员力度，做好组织工作，及时地通知到每一个党员，尽可能将外出党员想方设法逐人召回，对年老体弱但还能行走的党员支部要安排专人负责接送，确保党员的

参会率。因故不能出席会议的党员或党员代表，不能委托他人代投票，也不能以电话回信函的方式进行投票（这一点，必须向外出无法归来和久病卧床不起的党员讲清楚）；没有书写能力的党员，可由本人当场委托其他党员或者大会工作人员中的非候选人，按选举人的意志代为填写，选票由委托人自己投入票箱。三是符合“公推”结果要求。公推结果上要贯彻区委意图，下要体现群众意愿。各党支部（总支）要认真深入地做好前期工作，及时掌握党员的思想动态，坚持组织意图与群众意愿相统一，既要把组织选任下派的党员领导干部选进去，又要把基层突出的结构更加优化合理，更加符合时代要求。

（三）政策把握做到“准”。这次换届成功与否，关键是我们能否吃透政策，把握政策，保证选举工作的合法和规范。在工作中，一定要把握好区委的政策要求，把工作做细、做实。要坚持标准，照章依法，认真选好党代表。各党支部要坚持先进性，注意广泛性，精心做好党代表选举工作，真正选出那些具有较高的政治理论水平和议政议事能力、坚持党性原则、认真履行职责、正确行使权力、在工作中起表率作用的优秀党员。

工作总结部署讲话稿篇三

同志们：

今天，市政府召开会议，主要目的是认真贯彻落实国家、省、盐城市关于开展2015年“安全生产月”活动的部署要求，紧紧围绕“加强安全法治、保障安全生产”的活动主题，全面部署“安全生产月”活动各项工作，动员全市上下迅速掀起“安全生产月”活动热潮。刚才，大家集中观看了企业安全生产事故隐患曝光片，曝光片中暴露出的问题足以让我们警醒，也进一步说明开展“安全生产月”活动的重要性和紧

迫性；市安监局刘桂先同志具体部署了“安全生产月”活动任务，请大家认真抓好落实；大中镇、港区、文广局、兄弟维生素公司等单位作了很好的交流发言，值得大家学习借鉴。现在，我再讲三点意见。

一、紧扣活动主题，造浓宣传氛围

今年6月份是全国第14个□xx省第22个“安全生产月”，活动的主题是“加强安全法治、保障安全生产”。这个主题是国务院安委会确定的。确定这个主题，就是要以党的十八届三中、四中全会精神和、关于安全生产工作系列重要指示为指导，以落实安全责任、传播法治文化、普及安全知识、曝光非法违法生产经营建设行为为重点，强化问题导向，强化改革创新，强化舆论引导，为促进安全生产形势持续稳定好转提供思想保证、精神动力和舆论支持。各镇、各区（园）、各部门、各企事业单位要充分认识开展“安全生产月”活动的重要意义，迅速行动起来，早谋划、早部署、早落实，通过“安全生产月”活动使广大企业经营者和干部职工意识到，生命安全是不可逾越的红线，安全法律是必须坚守的底线，认真学习、大力宣传、坚决贯彻新《安全生产法》，掀起学法、知法、用法、守法的热潮，唱响“加强安全法治、保障安全生产”主旋律，使“科学发展，安全发展”、“关爱生命，关注安全”、“加强安全法治、保障安全生产”的理念更加深入人心。

二、围绕活动任务，强化措施落实

一要突出重点。“安全生产月”活动内容非常丰富，要做的工作很多。要突出重点，全面推进。“安全生产月”期间，要重点抓好警示教育周、安全文化周、宣传咨询周、应急预案演练周活动。每周活动又都包含着很多具体的工作内容。这就要求我们结合自身实际，认真研究切实可行的推进措施，确保活动既轰轰烈烈又富有成效地深入推进。

二要强化宣传。“安全生产月”活动能否取得应有的成效，宣传引导非常重要。因此，报刊、广播、电视、网络等新闻媒体要充分发挥传播速度快、覆盖面广的作用，加强沟通和协作配合，制作专题节目，开设专版专栏，播放公益广告，宣传先进人物和典型事迹，传播安全理念和安全知识。各镇、各区（园）、各部门、各企事业单位还要结合自身实际，在办公大楼或适宜场所悬挂张贴有关安全生产标语条幅，组织、督促所辖街道、社区、学校、医院、建筑工地、企业等人员密集场所，悬挂“安全生产月”主题宣传横幅，设置公共宣传栏、宣传橱窗、宣传画廊，在城市公交、出租车、各类客运车辆上统一张贴“安全生产月”宣传标语，造浓安全生产宣传氛围。

三要创新思路。既要不折不扣地完成好上级要求的“规定动作”，又要围绕主题，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，面向基层、面向企业、面向职工，策划好“自选动作”，按照活动总体要求，结合自身特点，在形式和内容上创造特色，在“富有创造性、增强针对性、注重实效性”和“广度、深度、力度”上下足功夫，增强活动的思想性、吸引力和感染力。

三、加强组织领导，确保取得实效

一要精心组织。市政府安委会成立全市“安全生产月”活动领导小组，由我担任组长，成员包括市政府办、安监局、监察局、公安局、经信委、总工会等部门和单位负责同志，负责“安全生产月”活动组织协调工作。各镇、各区（园）、各部门和企事业单位也要高度重视，切实加强组织领导，成立专门机构，落实责任，保证投入，制定切实可行的活动实施方案，开展各具特色的系列教育活动，保障“安全生产月”活动健康深入开展。

二要督查指导。市政府安委会要充分发挥综合协调的作用，及早发现和切实解决活动中出现的新情况和新问题。要严格

按照“安全生产月”活动任务分解要求，加强对活动任务完成情况的监督检查，对督查中发现的推进不力、任务未按期完成的有关单位，要督促加以改进。活动期间，要及时总结上报好的经验和做法，大力宣传，积极推广。活动结束后，要对整个活动进行总结通报，并作为年度安全生产工作考核重点之一。

三要整体推进。“安全生产月”活动的目的，是进一步造浓安全生产氛围，夯实安全生产基础，加强安全法治，保障安全生产。因此，不能就活动抓活动，而要与我市安全生产各项重点工作紧密结合。当前，要针对夏季安全生产的特点和规律，强化安全生产的监督管理，严密防范生产安全事故的发生。这一点，时时刻刻都不能放松。要突出安全生产“五项重点”、“五化建设”、重点行业（领域）专项整治、“打非治违”专项行动等工作重点，推进各项重点工作上台阶，从而夯实安全基础，筑牢安全防线，打造本质安全，让“安全生产月”活动更好地服务于全市安全生产工作大局。

同志们：

今天会议的主要内容是总结全年经济工作，研究部署明年经济工作。刚才，区财政局、国税局、国土分局、棠下镇、环市街、堤东街等单位作了发言，达成同志传达了全市第一季度经济分析会主要精神，同志全面分析了我区一季度经济运行情况，客观地指出了当前经济工作存在的薄弱环节，有针对性地提出了下一阶段的措施和要求。会后，各镇街、各部门要围绕区委、区政府的工作部署，突出重点，狠抓落实。下面，我就第一季度经济形势，以及下一阶段工作重点和措施，提两点意见。

一、深度解读，正确认识当前经济形势

今年一季度，我区8项主要经济指标增幅全市排名靠后，形势不容乐观。但是我们应该对我区经济增速放缓的原因进行深度解读，正确认识，这对于正在调整经济结构的蓬江来说，是更为

迫切的问题。刚才同志讲的经济减速的原因,我完全同意。近年来,我区经济连续多年高速增长,如地方财政一般预算收入年均增长超过18%,长期快速增长把我区经济指标基数拉得很高。而今年以来受国内外各种不利因素影响,在全国、全省、全市经济减速的大形势下,我区经济回调态势更加明显。加上目前我区经济“堆头”在四市三区是最大,要持续实现高基数高增长难度较大。所以说,若单看经济指标增幅,我们蓬江区是高不到哪里去的,我们与恩平市的高幅增长是没有可比性的。从战略上看,搞经济就像是打仗,要有战略眼光。我们这一届党委、政府要干一件“前无古人,后无来者”的大事,就是要切实把和开发好、建设好、啃下来,要切实让市领导看到我们为推动蓬江区经济社会发展所作的实实在在的努力。因此,大家一定要心定,客观、坦然、冷静面对当前我区经济的增长速度,不看现在看将来。

二、抓住关键环节,积极谋划重点工作

下阶段我们要按照刘海书记在市经济分析会上提出的“脚踏实地、真抓实干”的要求,集中一切人力、物力、财力,打一场“歼灭战”,确保今年任务顺利完成。

(一) 稳稳当当操控好财政收支问题。

一是要确保年内“有钱用”,不出现资金窟窿。一方面,我们一定要确保全区财政按计划实现增收任务,另一方面,我们一定要确保全区非税收入不超过24%,剔除公安罚没款收入后不能超过13%。

二是要确保全区财政收支平衡,财政收支差额绝对值不能超过5000万元。区政财局要仔细研究好、把好关,严格按照年初预算进行财政支出,不能轻易追加财政开支,对于今年可干可不干的财政支出坚决停掉,集中财力办大事,确保市、区重大事项、涉及民生民计重大事项等开支正常运作。

在此,我还要明确一下,在当前经济困难时期,各镇街在确保财政正常运作的同时,不要轻易贷款。

(二)全力以赴抓好重点工作、重大项目的落实。

一是配合、市政府推进重大项目的征地拆迁工作,加快高速北延线及桥等重大基础设施的征地工作,尤其要倾全区之力支持棠下镇发展,重点抓好项目的征地和供地工作。

二是千方百计推进两大片区开发建设。加快建设,力争2015年控规微调的机遇,进一步调整土地规划,全面开发片区。要加紧征地拆迁等前期工作,积极探索由市国土收储部分土地进行卖地置换物业或招引恒大集团等大企业进行投资建设等多种开发模式,尽快启动局部地区开发。

三是抓好三旧改造。今年是“三旧”改造政策试行期的最后一年,9个镇街要把握时机,抢抓时间,争取年底前将符合条件但此前遗漏的地块尽快补充上图建库,并加紧完善历史用地手续,争取尽早“入笼”。

四是抓好公园建设和“种大树”工作。根据前期的工作部署,由同志负责,继续抓好公园建设和“种大树”工作,尤其是要配合市加快丰乐山公园建设。

五是全力做好农村工作。5月份,我们将召开全区性的农村工作会议对农村工作及解决农村深层次问题作出全面的部署,最近我们主要是要紧锣密鼓地研究探索留用地开发管理、农村“三资”管理、扶持薄弱村发展集体经济等政策问题,这里我就不详细讲,具体怎么做到时我再详细讲。

六是建立领导联系重点企业制度。由区经济促进局、区委办、区府办牵头制定出台有关方案,安排区领导、区直有关部门领导对口联系重点企业,定点下企业开展调研,切实帮助企业解决生产经营过程中遇到的各类难题,积极扶持企业增资扩产,

尤其是要加大对准备上市企业的扶持力度,此项工作由同志牵头负责,区资产办具体负责。各镇街也要制定领导联系重点企业的方案,切实维护好政府与企业关系。

七是加快盘活存量土地和闲置土地,挖掘土地潜力。要把盘活存量土地和闲置土地作为今年的重点工作来抓,全区任何领导均不能干预存量土地和闲置土地的处置。根据区国土分局的统计,目前全区经国家、省认定的存量土地有1.5万亩,扣除、约5000亩的存量土地,其余分布在各镇街的存量土地还有1万亩。为充分盘活存量土地和闲置土地,督促已供地项目尽快上马,由同志、同志牵头,区国土、住建、经促等部门最近要对全区已供地未动工的工业项目及房地产、商业项目进行调查摸底,列出具体名单,并以镇街为单位召开会议研究部署,倒排项目动工时间,倒逼项目尽快动工。同时,由同志牵头,重新调整项目准入政策,对取得土地8个月内未动工的项目,依照闲置土地的处置政策依法处置,并要强化项目准入后的后续监管工作,确保项目已取得土地的用地面积与签订合同的用地面积相符,土地用途不能轻易更改用于转让或建厂房物业出租。

这里我再讲一点,希望各位领导班子成员一定要把心思放在工作上,尽职尽责,全力以赴抓好自己分管的工作。各位区领导、区直各部门负责同志要正确认识、统一思想、实事求是、妥善处理好市直有关部门职能下放问题。

同志们:

这次会议的主要任务是,按照全国全省组织部长会议精神,以及的要求,总结工作,对2011年全市组织工作进行安排部署。下面,我讲三个问题。

五中全会精神,坚持在落实中求创新,在突破中求发展,各项工作取得了新成绩。

第一,紧紧围绕全市中心工作,组织部门服务大局的主

动性明显增强。面对突如其来的特大洪灾，市县两级组织部门快速反应，坚决贯彻落实省的决策部署，迅速组织动员全市党员领导干部、基层党组织和广大党员，积极投入到抗洪抢险救灾和灾后重建第一线，充分发挥组织保障和表率带动作用。组织市直部门与受灾县区对口支援，开展万名机关干部“一对一”包保帮扶灾民活动，做好化解矛盾、处理善后、维护稳定工作，及时发现总结、宣传表彰抗洪救灾和灾后重建中的先进典型。广大组工干部带头坚守工作岗位，带头维护社会秩序，带头帮扶受灾群众，带头捐款奉献爱心，用实际行动彰显先进和优秀。以实施“江城特聘专家”、“253”青年科技创新人才培养扶助、“5+3”高端人才招募等重点人才项目为抓手，全力推进三项人才支撑工程，为我市经济社会发展培养引进了一批高端创新人才。连续两年选派有发展潜力的县（局）级领导干部和年轻后备干部到发达地区、重点企业、经济部门和基层一线开展“四个一批”挂职服务工作，在实践中经受锻炼、增长才干，为我市发展稳定做出了重要贡献。组织专门力量对县（局）级领导班子和领导干部实施专项考核，推动了重点工作任务的落实。

第二，大力加强领导班子和干部队伍建设，领导发展的能力和水平有新提高。按照的总体部署，在年度政绩考核的基础上，适时对领导班子和干部队伍进行调整补充，使县（局）级领导班子，特别是县（市）区党政领导班子结构更趋合理，熟悉经济工作的领导力量得到加强，整体功能进一步增强。深入实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，运用“一推两考三评议”的办法对副县（局）级后备干部进行了调整补充，加强了对“两高一低”后备人才的培养和管理，从源头上为领导班子和干部队伍建设的长远需要提供了人才储备。紧紧围绕加快经济发展方式转变、中新吉林食品区项目建设、推进长吉一体化进程等内容，开展专业化培训，领导干部推动发展的能力不断增强。

第三，加大探索创新力度，干部人事制度改革取得重要进展。精心组织开展省市县联合公开选拔领导干部工作，在打破身

份限制、创新选拔机制和提高选人公信度等方面作出了许多尝试与突破，实现了全程公开、全程规范、全程量化、全程监督，引起良好的社会反响，有18名干部走上县（局）级领导岗位，111名干部走上乡（科）级领导岗位。通过调任、差额考察提任和公选三种方式，面向基层选拔了45名处（科）级干部到市直机关任职，选调102名有发展潜力但缺乏基层工作经历的市直机关年轻干部到基层培养锻炼，畅通了上级机关与基层干部互动交流的渠道。实施干部选拔任用工作全过程监督，突出抓好干部任前监督和选人用人终端监测，选人用人公信度不断提高。

第四，广泛开展创先争优活动，基层党组织和党员队伍活力不断增强。突出深入贯彻科学发展观主题，以“五创”活动为载体，全面落实“五个具体化”措施，分类组织督查指导，建立完善体制机制，开展典型宣传表彰，形成了党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀、党员干部示范引领作表率生动局面。深入实施农村基层党组织建设“三项工程”，平稳有序地完成了村级组织换届工作，村干部报酬实现了按月发放，村级组织活动场所和农村党员干部现代远程教育网络实现了全覆盖，深入实施“十百千项目支书”发展计划，一批发展致富项目业绩突出、辐射带动作用好的“项目支书”迅速成长。城市社区党建工作“三有一化”进一步落实，非公有制经济组织和社会组织党建工作得到加强。积极构建党员联系和服务群众工作体系，建立了党内激励关怀帮扶机制。

第五，深入推进“讲重作”活动，组织部门自身建设得到进一步加强。市县两级组织部门坚持把创先争优活动和深化“讲党性、重品行、作表率”活动有机结合，进一步巩固提升活动成果。深入开展“三个什么”大讨论，开设“组工干部讲坛”，形成了比学习、比工作、比奉献的良好氛围。继续开展“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，帮助基层解决实际困难。采取公开选拔、竞争上岗、差额遴选等方式，创新组工干部选用机制，激发了

组工干部队伍活力。严格执行“十严禁”纪律要求，作风建设得到进一步加强。

一年来，组织工作调研信息宣传、信息化建设和群众来信来访处理等各项工作也取得新进展。

绕中心服务大局上创新不够，组织部门自身建设还需要进一步加强。这些问题，要在今后工作中认真加以解决。

二、扎实做好2011年组织工作，为领先发展和全面振兴提供坚强保证

今年是中国共产党成立90周年，是实施“十二五”规划的第一年，也是市县乡党委集中换届之年。根据中央和省的要求，今年组织工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十七届四中、五中全会及省市相关会议精神，紧紧围绕服务科学发展，突出做好市县乡党委集中换届工作，重点推进创先争优活动、深化干部人事制度改革、抓好干部教育培训、强化干部监督管理、落实人才发展规划和加强基层组织建设工作，改革创新、狠抓落实，为开创我市领先发展和全面振兴新局面提供坚强组织保证。

（一）认真做好市县乡党委换届工作，进一步加强各级领导班子建设。搞好市县乡党委换届，是今年组织工作的中心任务。去年底，中组部印发了《关于认真做好市、县、乡党委换届工作的通知》，对换届工作做出了具体部署。我们要严格按照《通知》要求，通盘考虑，提前布局，分步实施，有序推进，统筹做好党委、人大、政府、政协领导班子换届工作。要认真落实发扬民主、推进改革、严肃纪律三项关键举措，把握好以下四点：一是坚持正确用人导向。按照德才兼备、以德为先标准，注重科学发展和重视基层导向，大力选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部。注重选拔长期工作在基层一线、埋头苦干、不拉关系、不走门子的干部，尤其要注意选拔实际工作经验

丰富、能够应对突发事件、善于解决复杂矛盾的干部。要加强换届中的思想政治工作，教育干部自觉服从组织安排，正确对待个人进退留转。对原班子中退出、调整的同志要及时谈心谈话，党委书记要担负起做班子成员思想工作的政治责任。二是进一步优化领导班子结构。坚持好中择优、优中选强，重点选好配强县、乡党政主要领导。要选拔政治坚定、领导科学发展能力强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任党委书记；选配党性观念强、工作能力强、合作意识强的干部担任政府主要负责人。要注意充实适应转变经济发展方式，懂新兴产业、现代服务业、城市规划建设、社会管理和善于做群众工作的干部进领导班子。坚持合理使用各年龄段干部，把握好领导班子主体年龄结构要求，加大培养选拔优秀年轻干部力度，同时党政班子中要注意保留一些50岁以上经验丰富、工作能力强的干部，形成老中青不同年龄的干部梯次配备。要注意选拔女干部、少数民族干部和党外干部。以一把手、关键岗位和有培养前途的优秀年轻干部为重点，加大县（市）区和市直部门之间、县（市）区之间以及乡（镇、街）和县（市）区直部门之间、乡（镇、街）之间的干部交流力度。交流干部要提前安排，以保持领导班子换届中的平稳过渡。三是积极扩大换届工作中的民主。按照分类提名要求，规范换届人选提名办法，改进考察工作。坚持对新一届领导班子成员人选进行全额定向民主推荐提名，对新提名人选实行差额推荐、差额考察。要提高民主推荐、民主测评的科学性、真实性，结合年度考核、平时考核以及关键时刻和完成急难险重任务时的表现，综合分析民主推荐结果，既尊重民意又不简单以票取人，真正做到以实绩看德才、凭德才用干部。完善选举程序和投票方式，改进候选人介绍办法，创造有利于选举人表达意愿的环境和条件。四是严肃换届纪律。要坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真贯彻中央严肃换届纪律视频会议精神，严格执行“5个严禁”、“17个不准”和“5个一律”规定，查实一件、处理一件，用铁的纪律保证换届风清气正。

组织部将于3月份对换届工作做出具体部署，届时将形成我市

的工作安排意见。在组织部具体安排前，市县两级组织部门要提前动手，搞好调查摸底，进行县、乡班子结构分析，做好有关基础工作。

（二）突出科学发展主题，扎实推进创先争优活动。一要突出活动重点。坚持“五个具体化”措施，进一步丰富活动内容，创新活动形式，拓展活动领域，提高活动实效。紧紧围绕加快转变经济发展方式，围绕保障和改善民生，围绕解决群众反映强烈的突出问题，围绕纪念建党90周年开展创先争优，营造学先进、赶先进、当先进的良好氛围。二要加强分类指导。继续以县（市）区为重点，突出抓好乡村、街道社区、非公有制经济组织和社会组织创先争优，使创先争优更加贴近生产工作实际。突出抓好窗口单位和服务行业创先争优，让广大群众切实感受到创先争优带来的变化。抓好领导机关和领导干部的创先争优，充分发挥领导干部的表率 and 示范带动作用。深化党群共建，充分发挥工青妇组织作用，使全社会创先争优氛围更加浓厚。三要扎实开展载体活动。继续开展以“五创”活动为重点的各类载体活动，使基层党组织和广大党员都能广泛参与进来，增强创先争优活动实效。四要结合纪念建党90周年推进创先争优活动。组织党员干部开展学习党的理论、党的知识、党的历史等活动，发扬党的优良传统。组织各级党组织开展走访困难党员、老党员、老干部活动，增强党组织的凝聚力。要大力培树和宣传先进典型，用身边的事教育身边的人。组织做好“七一”评选表彰先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者工作。

（三）加强探索实践，积极稳妥推进干部人事制度改革。一是积极完善和推行干部选拔任用提名制度。坚持和完善分类提名办法，进一步明确提名主体及其责任，规范提名行为。继续探索完善全委（扩大）会非定向民主推荐县（局）级正职提名储备人选，建立人选储备库。二是积极完善干部选拔任用差额推荐、考察、酝酿办法。进一步明确民主推荐、二次推荐、考察、酝酿的范围和程序。制定差额考察人选综合素质和岗位适应度评价实施办法，为差额考察干部提供科学

的比选依据和操作细则，提高选任干部质量。三是进一步推进竞争性选拔领导干部工作。根据县（局）级领导班子建设需要，探索在后备干部中竞争性选拔县（局）级领导干部办法，推进市县机关干部竞争上岗工作。四是进一步完善领导干部考核评价机制。要紧紧围绕考准考实干部的德和才，根据不同领域、不同层次领导班子和领导干部特点完善干部考核评价办法，综合评价干部的德才表现。五是积极探索干部宏观管理的创新举措。进一步落实关于加强市直机关处级干部队伍建设的意见，会同有关部门研究有关干部退出的机制办法，探索建立面向基层选拔市直干部的机制办法。

（四）深入落实干部教育培训《改革纲要》，进一步抓好大规模培训干部工作。一要加强理论武装和党性教育。坚持不懈地抓好中国特色社会主义理论体系教育，继续开展领导干部党史、党性教育专题培训，重视和加强做好新形势下群众工作的培训。二要认真抓好中央、省全会精神 and “十二五”规划的学习培训。加强战略性新兴产业、现代服务业、自主创新能力、现代科技、城市规划、社会管理和舆情应对等方面知识培训。三要推进干部教育培训改革。研究制定贯彻落实干部教育培训《改革纲要》实施意见，大力推进办学体制、运行机制、培训模式、师资队伍建设和宏观管理五项改革。充分发挥市县两级党校和其他培训机构的作用，利用干部网上学习园和农村党员干部现代远程教育网络，加强对基层干部教育培训，大力推进优质教育培训资源向基层延伸和倾斜。四要完善培训管理制度，提高干部教育培训质量。加强统筹管理，整合培训资源，优化培训渠道，强化师资培养，整治不良学风，增强领导干部参训的内生动力。

（五）以提高选人用人公信度为目标，进一步加强干部监督管理工作。一是深入抓好四项监督制度贯彻落实。搞好专题培训，组织知识测试，达到领导干部熟知、组工干部精通、干部群众知晓的要求。加强对县（局）级党委（党组）贯彻落实四项监督制度情况的督导检查，组织开展年度干部选拔任用工作“一报告两评议”，探索试行《市直部门（单位）

党委（党组）通报干部选拔任用工作并接受民主评议实施办法》。二是着力做好提升选人用人满意度工作。要认真分析去年我市组织工作满意度民调结果，有针对性地提出改进措施。大力推行干部选任工作信息公开，坚持实行选人用人公信度测评和干部选任工作事后问询制度。三是切实加强领导干部日常管理监督。坚持执行领导干部任期、离任经济责任审计、函询、谈话、民主生活会制度，制定出台《吉林市组织部门开展领导干部日常管理监督工作实施细则》，探索试行《领导干部日常行为表现专项测评实施办法》。四是认真落实从严管理干部要求，探索建立关键岗位干部管理办法。对党政正职、执法执纪审批、管人管钱管物等关键岗位干部，要重点配备、重点教育、重点管理、重点监督、重点谈话。

（六）全面落实人才发展规划，充分发挥人才对经济社会发展的支撑引领作用。一是推进人才规划任务落实。适时发布《吉林市人才发展规划（2011—2020年）》和《关于大力推进人才支撑工程，促进经济发展方式转变的实施意见》，结合国家和省人才发展规划，认真抓好组织实施。二是大力引进培养高层次科技创新创业人才。利用国家“xx计划”、省高层次人才引进计划优惠政策和我市产业优势、发展平台，吸引海内外高层次人才来我市创新创业。探索产学研相结合、科技研发与成果转化相衔接的创新创业人才培养模式，扎实推进青年科技创新创业人才“253”培养扶助项目。以各级各类产业园和创业园为依托，抓好人才创业基地建设。三是重点人才工程为抓手统筹推进各类人才队伍建设。要突出发展、服务产业，突出“两高”、服务企业，突出基层、服务民生，精心组织一批重点人才工程，以人才工程引领和推动各类人才队伍建设。四是探索建立长吉一体化人才合作机制。加强与长春等地的区域人才开发合作，在人才信息交流、政策并轨、市场对接等方面结成人才协作联盟，促进人才信息一体化、人才政策同质化、人才流动有序化。五是加强党政领导后备人才队伍建设。推进实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，继续公开选拔“两高一低”后备干部（人才），探索建立适应“十二五”发展需要的正职后

备干部队伍和后备干部部分类提名数据库，跨部门、领域及区域推动年轻后备干部多方位实践锻炼，为年轻干部快速成长搭建舞台。

（七）加强党的基层组织建设，健全抓基层打基础长效机制。一是深入实施农村基层组织建设“三项工程”攻坚计划。要对照既定任务目标，逐级制定年度攻坚计划，狠抓工作落实，确保“三项工程”各项任务全面完成。要加强以一把手为重点的乡村班子建设，深化建制村“划档分类、升级晋位”工作，建立整顿软弱涣散村党组织长效机制，优化农村基层党组织设置，大力推进“项目支书”建设，加强村级组织活动场所管理和使用，探索发展壮大村级集体经济的有效途径，深入推进“党员创业带富工程”。二是以“三有一化”为重点，加强街道社区党建工作。扎实做好社区党组织换届工作，切实加强街道社区党组织和党员队伍建设，进一步深化创群众满意街道、社区党组织活动，加强活动场所建设，总结推广街道“大党工委”体制，着力加强区域化党建工作。三是大力推进非公有制经济组织和社会组织党建工作。深入研究探索非公有制经济组织和社会组织党建工作的领导体制和工作机制。继续采取单独组建、联合组建、依托组建等形式，重点抓好小型非公有制企业和社会组织组建党组织工作，进一步扩大组织覆盖和工作覆盖。认真抓好建强骨干队伍、丰富工作内容、完善工作制度、巩固活动阵地等方面工作，不断提高非公有制经济组织和社会组织党建工作水平。四是统筹抓好其他领域基层党建工作。以创先争优活动为总抓手，扎实推进机关、国有企业和事业单位等领域党建工作。按照“五个好”、“五带头”的要求，加强党组织班子建设和党员队伍建设，切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。五是做好发展党员和党员教育工作。要在保证质量的前提下，加大在工人、农民、高知识群体等重点群体中发展党员工作力度。继续抓好《—2015年全国党员教育培训工作规划》的落实，全面推广“党性教育+技能培训”培训模式，用好党员干部现代远程教育网络，推进党员教育培训基地建设。研究探索流动党员等特殊群体党员管理的新方法。

扎实做好党内激励关怀帮扶工作。继续开展党内基层民主建设试点工作。

要继续做好老干部工作和党史研究工作，统筹做好信息调研、新闻和网络宣传、党员统计和公务员统计、信息化建设和干部档案管理、农村党员干部现代远程教育等工作。

三、以创先争优活动为载体，进一步加强组织部门自身建设

加强自身建设是做好工作的保证。组织部门要带头开展创先争优活动，弘扬先进组工文化，不断提高自身建设水平。

第一，要在锤炼党性、增强本领上创先争优，提高学习力。要把党性锻炼作为创先争优活动的核心内容，深入开展理想信念教育，扎实推进以政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新为核心的组工文化建设。结合纪念建党90周年，开展党的光辉历史和组织工作优良传统教育，继续组织开展“组工干部讲坛”、“三个什么”大讨论和向王彦生等优秀组工干部学习活动，大力表彰组织系统先进集体、优秀个人。要继续深化“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，以及“一对一”包扶灾民活动，在联系和服务群众中体现组工干部的党性和情怀。要带头创建学习型机关，通过办班培训、外出考察、岗位练兵、挂职交流等多种形式，抓好组工干部的学习培训。

第二，要在围绕中心、服务大局上创先争优，提高服务力。围绕中心、服务大局、推动发展是创先争优的主要任务。知大局、懂本行、干实事，是组织部门的优良传统。要全方位了解经济社会发展形势，研究新情况、把握新要求，深刻理解全市中心工作、战略目标和重要部署，紧紧围绕“四个坚定不移”的发展要求，充分发挥组织部门的职能作用，在服务加快经济发展方式转变中创先进、争优秀。要结合我市实际，研究确定符合要求、体现组织工作特点的活动目标、主题、载体，引导广大组工干部立足本职岗位，把劲头聚焦

在“干”字上，把功夫下在行动上，埋头苦干、务实重行，在服务中心、服务大局的实践中创先争优。

第三，要在解放思想、改革创新上创先争优，提高创新力。要大力弘扬改革创新精神，不断研究新情况、解决新问题、总结新经验，敢于提出新思路、新举措、新办法，努力使组织工作体现时代特点、贴近党员需求、富有实际成效。要以创新的理念谋划工作思路，大胆摒弃陈旧的、不合时宜的观念，切实以新视野谋划发展、以新思路推动改革，增强组织工作的前瞻性、创造性。要以创新的举措推进工作开展，健全主体清晰、程序科学、责任明确的干部选拔任用提名制度，完善公开选拔、竞争上岗和差额选拔等竞争性选拔干部方式，构建统筹城乡发展的基层党建新格局。要以创新的机制提升工作水平，健全促进组织工作创新发展的制度，努力使组织部门成为创新思维更活跃、创新动力更强劲、创新成果更显著的部门。

第四，要在真抓实干、注重实效上创先争优，提高执行力。要增强工作的计划性，倡导高度负责、真抓实干、一抓到底的工作作风，制定规划、分解任务、明确时限、落实责任、加强督导、跟踪问效，逐项任务去落实，逐件事情去完成，逐个问题去解决，在落实工作中体现执行力。要增强工作的超前性，对组织工作的前进方向超前研究、超前谋划，作出远景工作规划和制度设计。要增强工作的原则性，严格按照政策和制度办事，规范自己的言行，用实际行动赢得干部群众的理解、信任和支持。要增强工作的协调性，牢固树立团结协作意识，集思广益、群策群力，努力创建团结协作、生动活泼、和谐有序的组织部门。要多蹲点调研、多解剖麻雀，从实践中寻找改革创新、破解难题的有效办法。要改进会风文风，腾出更多时间和精力抓落实。

第五，要在公道正派、干净干事上创先争优，提高免疫力。要坚持“三从严”不放松，不折不扣执行“十严禁”纪律，筑牢抵制不正之风、廉洁从政的“防火墙”。针对新形势下

易发不正之风和损害组织部门形象的重点环节，健全完善相关制度措施。要严守组织人事纪律，做到慎言、慎行、慎微、慎友、慎独，对有苗头性问题的，要及时提醒告诫或批评教育；对已出现问题的，要严肃查处，决不姑息迁就。要关心组工干部的成长进步，认真落实“三个留人”的要求，真正做到“家规严”、“家风正”、“家味浓”，增强组工干部的荣誉感、自豪感和归属感。

同志们，新的一年，组织工作任务艰巨而繁重，组织部门责任重大而光荣。我们要在的正确领导下，围绕中心、服务大局，振奋精神、改革创新，狠抓落实、创先争优，以优异成绩向建党90周年献礼。

最后，在新春佳节即将来临之际，祝大家身体健康，阖家幸福！

同志们：

6月11日，省水利厅召开会议，部署了“十三五”规划编制工作。今天，我们召开全市水利发展“十三五”规划编制工作部署会议，主要是贯彻落实省、市有关“十三五”规划编制工作会议精神，启动和部署全市水利发展“十三五”规划编制工作，请各县（市、区）水利局局长到会，说明此项工作的重要性。下面，我讲四点意见。

一、充分认识编制水利发展“十三五”规划的重要意义

“十三五”时期是推进水利现代化进程、提升水安全保障能力至关重要的5年，党中央、国务院对加快福建发展十分关心和重视，“十三五”期间我市水利将面临重大的历史性发展机遇。因此，抢抓机遇，科学编制我市水利发展“十三五”规划，具有十分重要的意义。

一是有利于落实新时期治水新思路新要求。党的十八届三中

全会对水利改革发展做出重要部署，最近，对保障水安全发表了重要讲话，系统阐释了保障国家水安全的基本思路，明确提出了事关国家水安全的一系列重大问题，具有很强的思路性、理论性、实践性、针对性和指导性。、市政府高度重视水利工作，始终把水利放在全市经济社会发展的突出位置来抓，成立了水土保持、水资源管理、重大水利项目建设等多个领导协调小组，主要领导亲自挂帅，市财政连年加大配套投入，明确要求加快水生态文明建设，所有这一切，为我市水利“十三五”改革发展提供了有利的组织保障。为此，各县（市、区）水利局要把各级党委、政府新时期的治水新思路新要求，以及基层人民群众对水利工作的新期盼，在水利“十三五”规划的谋篇布局中加以落实。

二是有利于推进全面深化水利改革。近年来，我市在水资源管理、水利工程管理、基层水利服务体系建设等方面取得一定成效，但水利体制机制仍存在与经济社会可持续发展不协调、不相适应的问题，水资源要素对转变经济发展方式的倒逼机制尚未形成，水价在资源配置节约保护中的杠杆作用还没有充分发挥，全社会投入水利基础设施建设的活力需要进一步激发，有效保护水生态水环境的社会管理体制尚不完善，农田水利建设管理体制与农业经营方式变化还不相适应。编制水利发展“十三五”规划，必须细化全面深化水利改革的路线图和时间表，确保在重要领域和关键环节改革上取得决定性成果，建立健全有利于水利发展的科学完善的水利制度体系。

三是有利于促进全面建成小康社会。“十二五”以来，我市水利步入大投入、大建设、大发展的新时期，水利工作取得了重大成效，有力推进了小康社会建设。但由于我市山区地形，中小河流众多，成片耕地规模小，布局分散，特殊的自然地理条件与水情决定了我市治水兴水的长期性、艰巨性和复杂性，当前仍然面临防洪体系不够完善、局部水资源供需矛盾突出、水生态安全保障能力有待提升等问题，保障和改善民生的水利任务仍然十分繁重。编制水利发展“十三五”

规划，要按照我市实现全面建成小康社会的目标要求，深入研究、统筹谋划，补齐“短板”，努力在提高水利发展的全面性、协调性和可持续性上有新突破，在保障新型城镇化、信息化、工业化、农业现代化“四化同步发展”中有新举措，在加快生态文明先行示范区建设大局中有新贡献。

四是有利于支撑保障三明加快发展。中央领导对加快福建发展做出重要批示后，、省政府研究提出，力争至2018年完成2011年提出的到2020年水利改革发展目标任务，省水利厅组织编制了《水利支撑保障福建加快发展工作方案

（20152018年）》（以下简称《工作方案》）。、市政府提出“十百千”重大项目工程建设五年计划实施方案，“十”即从今年起每个县（市、区）重大项目开工10个以上、竣工xx个以上，以后逐年递增各20%；“百”即每年每个县（市、区）重大项目在建xxx个以上、储备100个以上，实行动态管理；“千”，即2015年起12个县（市、区）重大项目固定资产投资共完成xxx亿元以上，以后逐年递增25%，五年全市竣工重大项目共达到xxx个以上。因此，各县（市、区）必须抓紧做好各类专项规划的编制工作，确保水利发展“十三五”规划与专业规划、省厅《工作方案》和市“十百千”五年计划的有机衔接。

二、准确把握编制水利发展“十三五”规划的总体要求

编制水利发展“十三五”规划，要深入贯彻落实党的十八届三中全会和关于保障水安全的重要讲话精神，紧紧围绕我市全面建成小康社会、加快建设生态文明示范区和全面深化改革的要求，切实提高水利支撑保障三明加快发展的能力。编制工作要务实、更要创新，使规划成果更加适应时代要求、更加符合发展规律、更加反映人民意愿。

一是要着力推动治水思路战略性转变。把“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，贯彻落实到规划编制中。一要落实节水优先。始终坚持并严格落实节水优先

方针，像抓节能减排一样抓好节水，加强计划用水和需求管理，强化节水约束性指标考核，大力推进农业节水、工业节水、生活节水，加快推进节水型社会建设。二要把握空间均衡。坚持以水定需、量水而行、因水制宜，坚持以水定城、以水定地、以水定人、以水定产，全面落实最严格水资源管理制度，不断强化用水需求和用水过程治理，推进规划水资源论证制度建设，强化建设项目水资源论证，使水资源、水生态、水环境承载能力切实成为经济社会发展的刚性约束。三要注重系统治理。牢固树立山水田林湖是一个生命共同体的系统思想，把治水与治山、治林、治田有机结合起来，从涵养水源、修复生态入手，统筹上下游、左右岸、地上地下、城市乡村、工程措施非工程措施，协调解决水资源、水环境、水生态、水灾害问题。在加强河湖开发治理的同时，更加突出河湖生态空间用途管制，加强河湖生态保护，强化水土保持和坡耕地治理，有序推动河湖休养生息。四要坚持两手发力。坚持政府作用和市场机制协同发力，把水治理纳入各级政府的主要职责，同时，推进水利改革，健全体制机制，充分发挥市场配置资源的决定性作用。

二是要科学确定“十三五”规划目标指标。在研究制定水利发展“十三五”规划目标指标时，要把握好以下四点：首先，总体上服从全市改革发展大局。要准确把握全面建成小康社会、全面深化改革、加快建设生态文明示范区和加快三明发展等重大战略目标要求。其次，坚持问题导向和底线思维。各地在总结评估“十二五”规划实施情况的基础上，准确把握存在问题和差距，围绕基本建成防洪安全、水资源安全、水生态安全、水利体制机制保障等四大体系，合理确定“十三五”规划目标指标。第三，制定差别化的发展目标。要围绕流域和区域主体功能区定位、水利发展状况、水资源水环境承载能力，深入分析发展环境和条件，尊重发展规律，因地制宜制定出既鼓舞人心又切合实际的目标指标。在规划目标指标体系中，既有方向性、指导性的目标，也有能检查、易评估、具有约束性的量化指标，并研究增加一些在水资源、水环境、水生态方面的刚性约束目标指标。第四，做好相关

衔接工作。发展目标指标要做好与省厅《工作方案》和市“十百千”五年计划指标的有机衔接。

三是要着力解决水利发展面临的主要问题。系统研究水利发展中亟待解决的问题，并采取行之有效的治理之策。首先，解决防洪安全体系不够完善问题。如我市的城市、乡镇、村及农田堤防没闭合甚至未设防，部分堤防标准还较低，综合配套设施不够健全；一批病险水库亟待除险加固；山洪灾害防治能力有待提高；许多城区排涝能力明显偏低等。其次，解决水资源供需矛盾较为突出问题。随着新型城镇化、工业化进程加快，我市工程性缺水问题不断突显；城乡生活生产用水保障能力有待提高，城市饮用水安全保障率不高；农村饮水保证率、集中供水普及率有待提高；灌区配套和节水改造率较低；抗旱应急水源储备不足，应对严重干旱能力相对脆弱等。第三，解决水生态安全保障能力有待提升问题。局部地区水生态仍较脆弱，特别是宁化、清流、建宁、大田等原中央苏区县、革命老区水土流失治理任务较为繁重；个别地方河流受污染，部分水库营养化程度仍然偏高，水葫芦生长旺盛需要下力气治理等。

四是要统筹谋划重大水利工程建设。通盘考虑重大水利工程建设，确有必要的纳入“十三五”规划，根据财力可能，科学有序实施，优先安排资源环境可行、综合效益较优、前期工作较好的项目。一要加快建设一批重大工程。包括纳入全省“五江一溪”规划内和独立捆绑的重点防洪工程、蓄水工程、引调水工程等。二要谋划一批重大项目。围绕地方加快发展战略布局，按照基础设施建设适度超前的原则，统筹谋划一批保障水资源安全、防洪安全和水生态安全的重大项目。三要加强对重大项目论证把关。按照确有需要、生态安全、可以持续的总体要求，加强对重大项目的审核把关，不具备建设条件的项目不予列入规划。

五是要坚持开放民主编制规划。进一步完善规划的民主参与机制，广开言路，问需于民，问计于民。一要深入调研。在

规划编制中，要深入基层一线开展调查研究，全面总结“十二五”水利发展的经验做法，系统分析新形势、新变化，准确把握水利发展阶段和方向，切实加强重大问题研究，广泛听取群众意愿，把工作做细做实，防止闭门造车。二要集思广益。充分发挥相关部门、规划编制单位、以及专家的作用，广泛听取各方意见建议，集中各方智慧，提高规划成果质量和水平。三要加强协调。进一步加强与发改、财政、国土、环保、住建、交通、农业、林业等相关部门的沟通协调，加强与全省、全市水利发展“十三五”规划之间的衔接。

三、全面完成水利发展“十三五”规划编制的各阶段任务

一是总体分四个阶段。第一阶段（从现在起到2015年底），主要是开展前期重大问题研究、专项规划编制，形成《规划思路报告》，具体时间节点为：7月25日前，各地将希望纳入全市《规划思路报告》的重点内容报市局，市局汇总研究后于8月10日前报省厅；9月25日前，各地将《规划思路报告》报市局，市局于10月10日前完成全市《规划思路报告》并报省厅。第二阶段（2016年初到5月15日），形成《规划报告》初稿，具体时间节点为：2016年5月15日前，各地《规划报告》初稿报市局，市局于5月底前完成全市《规划报告》初稿并报省厅。第三阶段（2016年第三季度至年底），修改完善《规划报告》、专项规划报告，对纳入规划的重大项目进行筛选、汇总，开展规划征求意见、相关规划衔接、规划建言献策等工作。第四阶段（2016年第一季度），完成规划报批和成果印发等工作。

二是今年3项工作重点。首先，做深做实重大问题研究。重点围绕水利支撑保障加快发展、水安全战略、重大工程布局、水生态文明建设、水利投入政策、重点领域改革等，研究提出发展的方向、目标、路径和举措。其次，做好起草《规划思路报告》。在深入开展调查研究、广泛听取意见建议的基础上，起草《规划思路报告》，明确指导思想、基本原则、发展目标、重点任务和政策措施。我局将适时召开座谈会，

听取各方对规划思路的意见建议。第三，做好编制重点专项规划。重点围绕构建防洪安全、水资源安全、水生态安全，开展专项规划编制，做好总体规划与专项规划、总体规划与省厅《工作方案》、专项规划之间的衔接和协调。请局属有关科（站、室）于本月7日前，将专项规划名单及具体项目清单报市局计财科汇总后于7月10日转报省厅规计处，以便省厅及时完成《工作方案》的修改完善，加快落实部、省合作《备忘录》。

四、着力落实水利发展“十三五”规划编制的保障措施

“十三五”规划编制工作责任大、任务重、要求高，各县（市、区）、局属各科（站、室）、报告编制单位要提高认识、加强领导、密切合作，高质量、高水平如期完成编制任务。

一是要加强组织领导。各县（市、区）、局属各科（站、室）、报告编制单位要把水利发展“十三五”规划编制工作列入重要议事日程，组织强有力的工作班子，明确责任领导，加强统筹协调，健全工作机制，细化落实分工，按照前期研究、文本起草、衔接协调、征求意见、专家论证、审批发布等各程序环节要求，有序展开规划编制工作。请各县（市、区）、局属各科（站、室）、报告编制单位在7月7日前，将本单位水利发展“十三五”规划编制工作分管领导和联络员名单报市水利局计财科。

二是要强化协调配合。强化大局意识、合作意识，切实加强纵向省、市、县水利系统和横向各业务科（股）、站（室）之间及水利部门与发改委（局）等相关部门之间的沟通协调，及时跟踪规划编制、项目安排等动态。市局各业务科（站、室）要进一步加强与厅对口业务处（室）的沟通衔接，争取更多的项目列入全省规划。

三是要提供要素保障。“十三五”规划工作涉及面广、任务

重，要协调财政等部门安排必要的规划编制工作经费，组织业务水平高、责任心强的规划编制队伍，确保规划编制各项任务按时保质完成。

我就讲这些，谢谢大家！

同志们：

前段时间，中央、召开一系列会议，分别部署领导班子思想政治建设、干部教育培训、整治选人用人不正之风等工作。先后两次研究组织工作，对贯彻落实中央、精神提出了明确要求。儒国同志今天出席会议并将作重要讲话。我结合上级精神、要求和工作实际先讲几点具体意见。

一、关于领导班子思想政治建设

今年的组织工作会议上我讲过，集中换届结束后班子和队伍建设的重点要转移到思想政治建设上来，引导各级领导班子和领导干部把精力集中到干事创业、推进经济社会又好又快发展。这是对今年和今后一个时期组织工作的新要求。今年，控制了调整干部的面和频率，并且在有限的干部调整中注重利用职位资源选任那些扎实干事、老实做人、不跑不要的同志，树立正确的用人导向。在此基础上，持续开展了“争创五好领导班子、争做四型领导干部”活动，建立落实了领导班子分工负责制度、领导班子重大问题议事决策制度、谈话提醒制度、监督联席会议制度等，进一步健全了领导班子运行、监督机制。

领导班子思想政治建设，是管根本、管方向、管长远的建设，是领导班子和干部队伍建设的核心和灵魂。换届以来花了大量精力抓思想政治建设，围绕团结干事、扩大民主、端正风气，开展了领导干部思想作风整顿，出台了思想作风建设的有关文件，带头在用人和决策上讲民主、重和谐，当前我市领导班子思想政治建设总体效果是好的。但从领导班子和干部队伍的精神面貌、运行状态、行为风气、干事成效来看，离中央、的

要求和群众的希望还存在不小的差距, 沉积在一些干部头脑中、行为上的一些根深蒂固的不良习气、陈旧俗套还在相当程度上影响甚至制约着事业的发展。过去积累的不稳定因素还没有消化完, 新的不稳定因素又在出现。经济社会发展的压力增大、难度增大, 一些地方和干部存在压头情绪。一部分干部思想、工作比较浮躁, 沉不下去, 静不下来, 个人成长方面的要求过于强烈, 抓发展过程中对群众反映强烈的一些突出的实际问题解决不力。这种情况下, 迫切需要各级领导班子和领导干部增强紧迫感、责任感、危机感, 带领党员、群众聚精会神抓发展、团结一心度难关, 这也正是我们抓思想政治建设的首要出发点和根本落脚点。

领导班子思想政治建设要以高举旗帜、坚定信念、践行宗旨为根本, 以提高领导水平和执政能力为核心内容, 把领导班子思想政治建设与学习实践科学发展观结合起来, 坚持思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设“五位一体”全面推进, 把各级领导班子建设成为坚定贯彻落实党的理论和路线方针政策, 善于领导科学发展的坚强集体。各地各部门党委(党组)要把加强领导班子思想政治建设列入重要议事日程, 制定领导班子建设中长期规划。“一把手”作为第一责任人要切实履行职责、担当重任。组织部门在党委(党组)的领导下, 要充分发挥牵头抓总的职能作用, 加强指导和督促检查, 形成一级抓一级、一级带一级, 上下联动、整体推进的工作局面。

从我市来看, 领导班子思想政治建设的主要任务是三个方面: 一是端正发展观念, 提高发展能力。深入学习实践科学发展观, 把科学发展观的要求转化为领导班子谋划发展的共识、领导发展的思路、促进发展的政策, 引导各级领导班子和领导干部切实认清发展形势, 端正发展理念, 创新发展措施, 增强发展实效。二是加强制度建设, 转变干部风气。认真落实干部教育、管理、选拔、使用、监督等各项制度, 奖优罚劣, 树立正确的用人导向, 促进整个干部队伍安心、务实、求真。三是完善运行机制, 保证团结干事。进一步建立健全并落实领导班子决策、

运行制度,促进决策民主科学、运行规范有序,促进领导班子团结和谐、干事创业,以领导班子的团结和谐促进单位的团结和谐,以单位的团结和谐凝聚群众的智慧和力量,调动一切积极因素,带好队伍,干好事业。

从长远来看,领导班子思想政治建设主要抓三个重点:一是坚持和完善民主集中制。完善并严格执行民主集中制的各项制度规定,建立并落实领导班子议事决策规则,讨论决定重大问题和任用干部要推行票决制。进一步完善地方党委工作机制,建立了党务工作例会制度,在加强沟通、形成共识、督促落实方面效果比较好,各地可以借鉴执行。切实提高民主生活会质量,建立民主生活会测评制度,既要的总体情况测评,又要对每个班子成员的表现进行测评。建立健全交心谈心制度,班子内部、上下级之间的谈心活动,要制度化、经常化。坚持提醒谈话制度,特别是在干部职务变动、接到群众反映、有不团结苗头等问题,应及时谈话,加以提醒。二是把握用人导向。选好人、用好人,是领导班子的重要责任。坚持德才兼备、以德为先的标准,形成民主、公开、竞争、择优的机制,提高选人用人公信度。选用干部,既要看能力,更要重品行,坚持以政治立场、工作实绩、品德作风、群众公认取人,而不能简单地以票数取人、以年龄取人、以学历取人。班子成员特别是主要领导,要严格执行干部任用条件。定期进行选人用人满意度调查,把满意度作为考核领导班子思想政治建设成效和工作实绩的重要指标。三是改进领导作风。改进作风,一方面要靠组织教育督促引导,一方面要靠干部自觉。现在部分干部心态比较浮躁,组织上尤其不能放松对作风建设的要求。换届以来连续抓了两年思想作风集中整顿,是有明显效果的,至少对大多数的领导干部来说思想受到了触动,一些不良习气得到了节制。区县(市)、市直单位今后要坚持不懈地抓好作风建设,重点在深入调查研究、服务基层群众、推行民主科学决策、执行党内监督制度、落实党内廉政建设责任制等方面下功夫,保证各级领导班子和领导干部真正能干事、干成事、不出事。

二、关于干部教育培训工作

干部教育培训工作是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程。中央要求,今后五年要推进新一轮大规模培训干部工作,以坚定理想信念、增强执政本领、提高科学发展的能力为重点,把干部教育培训质量和效益摆在突出位置,实施全覆盖、多手段、高质量的培训,更好地为党的中心任务服务,为干部健康成长服务,为科学发展服务。大规模培训干部工作的落脚点是大幅度提高干部素质,必须把着眼点放在提升干部素质和执政能力上来,以创新和务实的精神抓工作,努力提高干部教育培训工作实效。

1、突出重点培训对象。在全员培训的基础上,市本级以县处级党政领导干部为重点,区县(市)以乡科级干部为重点,抓好主要领导干部和中青年后备干部教育培训。对主要领导干部、特别是“一把手”要重点培训,着力提高开阔视野胸襟、领导科学发展、处理复杂问题的能力;对新任领导干部要优先培训,帮助面对新任务确立新思路,提高思想政治素质,学会正确履职、科学决策,注重廉洁自律、自我保护;对后备干部要强化培训,突出理论武装、实践锻炼、党性修养,帮助促进全面健康快速成长;对急需人才要抓紧培训,切实开展知识更新、创新能力和相关技能的培训;对基层干部

工作总结部署讲话稿篇四

按照中央统一部署,今年在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”的“两学一做”学习教育。党的以来,我们党先后开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育,对于解决党员干部特别是县处级以上领导干部存在的突出问题、推进全面从严治党起到了重要作用。政治建设不可能毕其功于一役,部署“两学一做”学习教育,就是要推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展,从集中性教育向经常性教育延伸,保证全党始终牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

刚才，省委、市委先后召开视频会议，对全省和全市开展“两学一做”学习教育进行了部署，邓朋同志对我区学习教育作了具体安排。我们要不折不扣贯彻落实中央精神和省委、市委部署，确保全区学习教育取得实效。下面，我讲三点意见。

第一，周密安排部署，精心组织推动。

近日，对在全党开展“两学一做”学习教育作出重要指示强调，“两学一做”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署，是协调推进“四个全面”战略布局特别是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手，基础在学，关键在做，各级党组织要履行抓好“两学一做”学习教育的主体责任，坚持区分层次，突出问题导向，确保取得实际成效。4月6日，中央召开了“两学一做”学习教育工作座谈会，省委和市委也先后召开会研究“两学一做”学习教育。中央精神和省委、市委的部署为我们开展好学习教育指明了方向和方法，我们要认真贯彻落实。一是要切实担负起主体责任。

“两学一做”学习教育是今年党建工作的重中之重，全区各级党组织要把开展好学习教育作为一项重大政治任务，在区委统一领导下，准确把握重点关键，结合本单位工作实际，尽快制定实施方案，把区委全面从严治党要求落实到每个支部、每名党员。各党委(党工委、党组)书记要切实履行好“第一责任人”职责，做到亲自谋划、亲自安排、亲自督导，不仅要管好干部、带好班子，还要管好党员、带好队伍，真正把“两学一做”学习教育抓紧抓实抓好。二是要密切配合协力推进。这次学习教育，由区委组织部牵头组织实施，区纪委、区委办、区委宣传部、区委党校等部门要根据分工，协作配合做好工作。区委组织部要加强与市委组织部的沟通对接，确保上级关于开展学习教育的各项要求能够及时准确在全区得到贯彻落实。同时，要担负起学习教育具体指导职责，切实加强分类分层分级指导，针对不同层级、不同领域、不同对象提出不同要求，不能搞“一刀切”。

三是要持续用力打牢基础。这次学习教育“学”是基础，学好党章党规、学好系列重要讲话精神，是这次学习教育的重要任务。如何学的更多一些、更深一些？关键在于把学习贯彻始终。各级党组织要组织党员以党支部为单位，依托“三会一课”等党的组织生活制度，将学习融入到日常组织生活中，做到日常学、主动学、深入学，打牢做的基础。

第二，各级党员领导干部带头，坚持以上率下。

“坚持领导带头、以上率下，层层立标杆、作示范”，是党的以来党风廉政建设的一个鲜明特点，是党内教育取得成效的重要经验。这次“两学一做”学习教育在全体党员中开展，全区党员领导干部必须发挥“关键少数”的作用，为全体党员当好“学”和“做”的标杆。特别是所有区级领导都要以普通党员身份参加所在党支部组织生活，带头讲党课，带头学习讨论，带头解决问题，带头改进作风，教育引导广大党员迅速掀起学习教育热潮。一是要带头学习贯彻党章党规。广大党员要认真学习党章党规，牢记党员身份，增强党员意识，把握为人做事的基准和底线，做到任何时候都严格尊崇党章、遵守党规，严格执行党内政治生活的各项规定，在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党。二是要带头学习贯彻系列重要讲话精神。

要深入学习系列重要讲话，结合岗位实际，认真研读习关于理想信念、中国梦、“四个全面”战略布局和五大发展理念等方面的新观点新思想新论断，做到以系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。三是要带头做到知行合一。以知促行、知行合一，是马克思主义认识论和实践论的重要观点。广大党员要把学和做统一起来，贯穿于“两学一做”学习教育的全过程，特别是各级领导干部都要带头坚持高的标准和实的作风，把学习效果体现到推动工作中，积极推进全区产业发展、招商引资、项目建设、城市规划与管理、创森创卫、脱贫提升等工作，干在实处，走在前列。

第三，强化问题意识坚持问题导向，确保取得实效。

强化问题意识、坚持问题导向，是党的以来全面从严治党的一个鲜明特点、一条成功经验。要求，突出问题导向，学要带着问题学，做要针对问题改，把解决问题贯穿学习教育全过程。这几年，区委集中发力抓作风、严纪律、强制度，党员队伍整体素质有了很大提升，但也要看到还有一些突出问题需要解决。在这次学习教育之前，区委开展了党的xx届五中全会精神和中国共产党《廉洁自律准则》《纪律处分条例》《地方委员会工作条例》《党组工作条例》的集中宣讲培训活动，为开展这次学习教育做了预热，打了基础。在这次学习教育中，区委根据撤县设区后经济发展和城市管理等方面的实际，决定在全区开展“革新思想观念，提升工作水平”大讨论活动，作为我们开展学习教育的载体，基本要求就是坚持问题导向，着力“狠反低标准、横扫老毛病”。

对于“两学一做”要重点解决的具体问题，中央印发的学习教育方案用“五个着力”作了归纳。中央组织部印发的学习安排具体方案，分别明确了全体党员和县处级以上党员领导干部要重点解决的问题。对于每个党员、干部来说，这些问题还是一个总体概括，还需要结合各自实际再对照、再细化，这样才能更精准对焦，有的放矢解决问题。一是带着问题学。要带着自身存在的具体问题去学党章党规、系列讲话，有针对性的思考、探讨，及时发现问题，不断解开思想扣子、纠正认识偏差。二是针对问题改。学习教育能不能取得实效，关键就看问题解决得如何。这次我们同时印发了“革新思想观念、提升工作水平”大讨论活动的实施方案，对怎么样查找问题、查找那些方面的问题都做了明确要求，各级党组织必须把这项活动抓紧抓实抓出成效，组织每一个党员干部严格按照方案要求，找准找实存在的问题。要针对自身问题边学边改、即知即改，在解决问题过程中，不能大而化之、粗枝大叶，要解决一个个具体问题，做好一件件具体事情，不断实现自我完善、自我提高。

三是坚持统筹兼顾。学得怎么样、问题解决得如何，最根本的是要在方方面面牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到党中央提倡什么、就认真践行什么，党中央禁止什么、就坚决反对什么；做到始终把贯彻中央精神和省委、市委部署以及区委安排摆在首要位置，做到善于从政治上看问题、做决策、抓落实，确保上级精神在落地生根，确保工作始终沿着正确的方向前进。特别要强调的是，全区各级都要正确处理好学习教育与日常工作的关系，把开展学习教育与本职工作有机结合起来，与落实全年目标任务有机结合起来，真正把学习教育的成效体现在推动中心工作上，体现在推动党员干部提振精气神、展示新作为、发挥先锋模范作用上，体现在激活基层党组织、增强基层组织力上，以取得实效为取向把学习教育引向深入。

工作总结部署讲话稿篇五

今天，市农村工作局在这里召开工作部署会议，贯彻落实中央、省、州、市农业农村工作会议精神，全面总结20xx年和“”时期全市农业农村工作，科学谋划“”都匀农业的发展思路，安排部署20xx年全市农业农村工作。会议的目的是要进一步理清思路，明确重点，准确定位，加快农业发展方式转变，推进先进生产模式应用，推动现代农业建设，促进“在工业化、城镇化深入发展中推进农业现代化”这一“三化同步”战略思想的贯彻落实。下面，按照会议安排，我讲三点意见。

一、充分肯定成绩，进一步增强做好“三农”工作的信心和决心

20xx年，我市认真按照州委、州政府的要求，坚持把“三农”工作作为全市工作的重中之重，以“185工程”作为重要载体和抓手，以增加农民收入为核心，努力克服“三农”工作中的各种困难和问题，迎难而上，顽强拼搏，狠抓落实，

强力推进农业产业结构调整，农业农村经济社会持续稳定发展。农业总产值完成12.96亿元，同比增长19.84%，农业增加值完成7.19亿元，同比增长10%。“185工程”建设成效明显，全市共建立以茶叶、蔬菜、畜牧、中药材、烤烟等优势特色产业为主的“185工程”示范点30个，面积达到8.25万亩，涌现出现代农业示范园区、花卉及特色养殖综合示范基地、河流大坝蔬菜示范基地、百里毛尖长廊等示范亮点。农业综合生产能力和农民增收取得了明显的成效，在遭遇秋冬春三季特大干旱等自然灾害的不利影响下，粮食总产量达到12.87万吨，同比增长5.2%。农民持续增收，农民人均纯收入完成4603元，同比增长17.89%，净增679元。毛尖茶产业规模继续做大做强，已经成为绿市富民的一项重大可持续发展产业。20xx年茶园面积达到15.5万亩，可采茶园面积7.5万亩，品牌价值达到9.63亿元。农业组织化、现代化程度提高。农村专业合作社发展到88个，农业龙头企业发展到49家。扶贫开发有新突破，全年投入财政扶贫资金653.43万元，实施扶贫开发项目48项，减少农村贫困人口2097人。总的看，去年全市的“三农”工作主题鲜明，重点突出，措施扎实，亮点不少，成效明显。这些工作成绩的取得，是全市上下齐心协力、各方面大力协作、干部群众共同努力的结果。在此，我借今天会议的机会，对市农村工作局在“三农”工作中取得的成绩表示热烈的祝贺！向辛勤工作在“三农”战线的同志们表示亲切的慰问！

在新的一年里，我们要充分肯定成绩，进一步增强做好“三农”工作的信心和决心，一定要增强全局意识，坚定不移地把思想和行动统一到中央、省、州、市农村工作会议的决策部署上来，统一到全面完成“三农”工作任务上来。一定要增强发展意识，充分认识“加速发展、加快转型、推动跨越”的主基调，充分认识在工业化、城镇化深入发展中同步推进农业现代化的现实意义，把困难估计得更充分一些，把措施安排得更周密一些，把工作做得更扎实一些。一定要增强责任意识，在工作中把握主动，在工作中捕捉机遇，在工作中努力创新，为农业农村发展创造有利条件，推动全市经

济社会又好又快、更好更快发展。

二、突出重点，精心谋划新阶段的“三农”发展

(一)继续大幅度增加“三农”投入，加大支农惠农强农政策的落实力度，充分调动农民生产积极性。对中央出台的各项惠农政策，加强督促检查，确保落到实处。积极争取中央、省、州的支持，增加各项补贴标准，扩大补贴范围，为增强农业发展后劲奠定基础。不断开辟新的农业投入渠道，逐步形成农民积极筹资投劳、政府继续加大投入、社会力量广泛参与的多元化投入机制。大力支持并充分发挥各类农业专业合作社、经济组织的作用，切实解决农户“融资担保难”问题，重点支持农村危房改造、乡村旅游、农村青年就地创业、农民工返乡创业、家电下乡等。

(二)抓好农业生产，加快保障主要农产品有效供给。稳定发展粮食生产是“三农”工作的首要任务，我们要围绕“保粮食安全”目标，努力提高单产，抓住省在我市实施粮食增产工程为契机，集中精力，把全市公路沿线的粮食生产抓上去，从线到面扩展，实现大面积粮食平衡增产。突出抓好“菜篮子”产品生产，确保主要农产品种足种好和有效供应，稳定消费价格总水平，畅通农产品流通渠道，加快形成流通成本低、运行效率高的农产品营销网络，保障群众基本生活。

(三)突出发展现代农业，抓好以“四带四区”为主的“185工程”建设。巩固抓好八个市级示范点，新增乡镇市级“185工程”示范点，打造“茶、蔬、林果、畜、药、烟”六大特色产业，计划在全市实施“185工程”10万亩。围绕快速铁路、**高速公路、**高速公路、铁路等交通干线加强生产布局，以公司+农户、公司+基地+农户、公司+基地+协会+农户、公司+协会+农户、公司自主经营、股份经营、种植大户等形式进行运作，推进专业化、标准化管理。

(四)加快发展特色农业，推动农村经济发展。一是继续抓现

代农业示范园区建设，围绕“五业一点”（畜牧业、茶叶、经果林、烤烟、蔬菜，新农村示范点）的建设，加大现代农业示范基地建设。二是在抓好粮食生产的基础上，以发展无公害农产品、绿色食品和有机食品为主攻方向，继续抓好畜牧、蔬菜、烤烟、中药材等特色种植产业，促进农民增收。

(五)进一步加强农田水利基础设施建设，夯实农业发展基础。整合农田水利、石漠化治理、巩固退耕还林成果、烟水配套、农资补贴、农业综合开发等项目资金，整村推进农田水利建设，继续实施农村饮水安全工程，完成长冲水库、蚂蝗塘水库除险加固工程，力争开工建设凯口河治理工程，进一步提高重点区域防洪能力。

(六)以扶贫攻坚为重点，向“绝对贫困”发起“总攻”。今年，我们要把扶贫开发作为第一民生工程来抓，全方位加大扶贫攻坚力度。进一步深化认识，完善“政府推动、企业主体、市场运作”的体制机制，选准产业化扶贫项目，夯实贫困群众脱贫致富的产业基础，促进扶贫工作由单纯“输血”向强化“造血”功能转变，努力提高贫困地区和贫困人口自我发展能力。扎实做好农村低保制度和扶贫开发“两项制度”有效衔接，完善、规范我市农村最低生活保障制度，做到应保尽保、应扶尽扶。深入推进党建扶贫和结对帮扶活动，加大贫困地区农村贫困人口扶持力度，着力增强自我发展能力，积极动员和整合社会力量参与扶贫开发。大力提高贫困人口素质，加大农村实用技术培训和职业技能培训，提高农民就业创业能力，大力实施劳务输出。

(七)深化农村改革，加快增强“三农”发展活力。稳定和完善的农村基本经营制度，按照“依法、自愿、有偿”原则，允许农民以转包、出租、互换、转让、股份合作等形式流转土地承包经营权，有序推进农村土地管理制度改革，全面深化、整体推进集体林权制度改革，搞好农村金融改革，继续深化农村综合改革，统筹研究解决好农民工问题。

(八) 培育壮大农业龙头企业，增加辐射带动能力。把培育壮大农业龙头企业作为推进农业产业化经营，提高农产品市场竞争力，确保农业增效、农民增收的关键环节来抓，通过政策扶持、资金投入、招商引资、环境营造和强化服务等办法，着力培育一批经济实力强、科技含量高、辐射范围广的农业龙头企业。

(九) 着力提高领导干部执行力和农业服务水平，为农村经济发展提供强力保障。抓好农业生产，增加农民收入是解决“三农”问题的核心，我们要以“185工程”作为密切干群关系和增加农民收入的重要抓手，不断增强责任心和紧迫感，不断增强带民致富、促进地区经济发展的能力和水平，切实为民服务特别是为农民服务，把抓好“三农”工作与“三个建设年”、“四帮四促”等工作有机结合起来，深入基层、深入农业生产第一线，采取有效措施帮助农民解决农业生产中遇到的困难和问题，真正拉近党委、政府与农民的距离，进一步密切党群、干群关系，努力开创“三农”工作新局面。

三、强化监督检查，确保强农惠农政策的贯彻落实

各有关部门要坚持经常性检查与专项检查相结合，突出重点项目和关键环节，加强对强农惠农政策落实情况的监督检查，确保各项强农惠农政策得到贯彻落实。同时，各级纪检监察机关要认真受理群众来信、来访、来电等涉农违纪违法行为的投诉和举报，加大案件查处力度，督促、指导或直接查处涉农重大违纪违法案件，为全市农业农村工作提供有力的纪律保障。

一要坚决查处截留、挪用、贪污国家对农民直接补贴资金、发展现代农业和农村公共事业资金、扶贫和救灾资金物资等行为；二要坚决纠正强迫农民流转土地承包经营权、截留扣缴流转收益，征地补偿标准不合理、补偿不及时足额到位、社会保障不落实，以及擅自处置集体资产资源、侵占集体收益、私设“小金库”等问题；三要坚决制止乱收费、乱罚款和各种

摊派加重农民负担的行为;四要坚决打击制售假冒伪劣农资和哄抬农资价格等坑农害农行为。

同志们□20xx年是全面实施“ ”规划的第一年，农业农村工作任务艰巨而繁重。希望大家围绕市委、市政府的工作部署，坚定信心，开拓进取，扎实工作，选准突破口，找准着力点，转变作风，真抓实干，圆满完成农业农村工作各项目标任务，为全市农业农村经济的跨越发展作出新的更大的贡献。

工作总结部署讲话稿篇六

根据公司会议安排，现就公司xx年度财务决算情况作如下报告，请予以审议。本报告所涉及的所有数据真实准确；财务报表均已按企业会计准则的规定编制，在所有重大方面公允反映了公司xx年12月31日的财务状况以及xx年度公司的经营成果和现金流量。

xx年期末资产总额29,302,元，较年初增长5,178,元，增幅为，其中流动资产为21,185,，占总资产的。负债总额22,839,，较年初增长4,626,，增幅为。其中流动负债为20,839,，占负债总额的。

资产总额的增加主要原因是银行存款和固定资产的大幅增加。报告期内，银行存款大幅增加，主要原因是12月货款回收及时，回收金额较大。12月共计收回货款11,112,元，支出各项成本费用8,784,，导致银行存款净增加2,327,。此外，固定资产净增加978,，主要原因是为了满足生产需要，增加生产量，生产车间增购了生产设备。报告期内，其他应收款净增加398,，主要原因是本年度内临时借款的发生。

负债总额的增加主要原因是应付账款和其他应付款的增加。报告期内，应付账款增长，增长幅度较大，存在大额的未付款项。另外，其他应付款大幅增加是企业主营业务之外的各项应付款的增加。

本年流动比率=102%；资产负债率=78%，流动比率过低，资产负债率过高。负债水*较大。从本年总体的财务状况来看，资产总额不断增加，资产水*得到提高，公司规模得到进一步发展。与此同时，应收账款占资产总额的比率为43%，资产总额中应收账款比率很大，资产的质量不高，存在一定的坏账风险。应付账款占负债总额的比率为53%，负债金额较大，偿债压力较大，存在一定的信用风险。

本年营业利润为473,，较去年降低111,，盈利能力有所降低。本年营业利润率=3%，销售净利率=2%。报告期内，营业收入、营业成本比上年均有一定的增长，但是营业成本的增长幅度过快，使企业当期利润有一定的减少。此外，销售费用、管理费用有相应的减少，使得企业利润有所增加。另外，本年财务费用大幅增大，其主要原因是本年银行贷款数额较大，银行利息的支出较大。总体来看，本年的盈利水*较去年有所降低，盈利水*总体较低，其主要原因是企业成本费用支出较大，使企业的盈利水*不高，产品的获利能力不强。为此，企业要以提高产品质量为首要任务，进一步加强管理，降低成本，提高产品的竞争力和获利能力。

报告期内，收到的其他与经营活动有关的现金和构建固定资产支付的现金大幅增加，主要原因是经营活动之外的现金收入大幅增加和购买固定资产支出的大幅增加，本期构建的固定资产较去年增加较多，现金支出较大。总体来看，本年度现金及现金等价物净增加额较去年有大幅增加。综上所述，公司xx年度的资产规模有所增长，公司规模进一步扩大，净利润得到提高，销售收入取得大幅增长。但报告期内成本费用大幅增加，减少了盈利水*□ 20xx年度需进一步加强营销管理体系建设，增加经营活动货币资金的回款比例，严格控制成本支出，降本增效。