

幼儿园中班七月周计划 幼儿园中班六月份工作计划(实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿环保工作总结篇一

在作风上，遵章守纪、团结同事、求真务实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到勤勤恳恳做事，勤劳简朴生活，时刻牢记作为一名员工的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。积极服从集团公司领导和部室领导的安排，为集团公司的发展尽心尽力，努力工作。

一是认真学习煤矿安全知识；

三是努力学习电脑办公、绘图软件知识，利用工作之余在认真听取网络教学视频的同时结合实际操作努力学习，争取业务素质 and 自身知识都得到提高。

1、本年度工作总结

我于20xx年1月6日来到集团公司技术部工作，担负着集团以及五个子公司的制图工作，技术部的资料管理工作。20xx年即将结束，在这一年的时间里，在集团公司领导的关怀下，通过部室领导的精心培养和耐心指导，对各子公司的图纸进行了规范，并将技术部的所有资料进行了重新整理（编号、打印标签、分类归档等）。

2、存在问题

(1) 制图方面：通过集团公司制图工作一年的“试运行”，感觉到集团在办公自动化及绘图软件管理方面存在缺陷，建议配置一款正版制图软件[autocad]mapgis[]另外要对制图审批程序进一步规范，以提高制图效率。

(2) 资料管理：我从事资料管理这项工作也将满一年，通过自己对这项工作的实践，体会到作为一名资料管理员只要细心、耐心、有责任心，结合集团公司实际情况以及制定的相关制度。就会使我们的软件资料管理工作又上一个新的台阶。

1、制图方面：结合实际情况认真学习办公、制图软件知识，进一步制定完善集团公司制图审批程序，提高制图效率（省耗材、省时间、正确率高）。

2、资料管理方面：努力养成良好的工作习惯，结合集团以及部室实际情况，完善资料管理方面的各种制度，特别是要进一步规范资料借阅、归档管理模式，为集团的长远发展尽自己微薄之力。

煤矿环保工作总结篇二

多用人才。煤矿人才智囊团基本由三局部人员组成：原党政国家干部、尖端的技术专家、掌握先进的煤矿开发技术人员。人才贮藏库里矿做到少用人。

制度先行、效率优先、赢在执行的创新管理理念。矿以引进来，煤业公司付文志总经理提出了以人为本。走出去的人才战略：矿先后引进甘肃靖煤公司，辽宁南票建安公司、中国地质总院华盛二公司、中国十三冶金公司、内蒙古祥和建筑公司、包头矿务局建安公司等40多家施工单位共同联手大规模建设煤矿。

专家点拨，同时煤矿还高薪外聘经验丰富的水文、地质、煤炭等方面技术顾问指导。面对面，手把手给技术员传金送宝。聆听专家讲座，感受大师造化，中得心源。

矿千方百计搭建平台，为此。使人才脱颖而出。高学历、有专业知识技术又有实践经验的青年员工找到施展才气的舞台。

矿培训员工达10余人次，仅。平均每人培训2次，各级各类培训班终年举办。先后于内蒙古科技大学、内蒙古煤矿培训中心、鄂尔多斯职业技术学院共同联手，培养出不同工种100多名大中专毕业生。为煤矿能建成一流现代化矿井提供了可靠的人才保证。煤矿把全面提高员工的专业技术素质列入了公司的人才发展战略基地。

要强化平安生产工作和整顿规范煤矿秩序。实现煤矿平安生产状况好转。矿认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，要坚决遏制3.6透水事故发生。完善平安体制，切实落实责任制，加大平安投入，加强平安生产教育和培训。继续打好探防水和煤矿瓦斯治理两个攻坚战。切实搞好了质量规范煤矿平安专项整治工作。

里通风队相继解决了井下拖欠的密闭、配合了地面主扇的装置、通风系统的调整、井口冬季的保暖、6103首采工作面的通风系统的优化。也不断提升了通风系统质量规范化、提高了学员业务素质。

保证地面主井强力皮带走廊土建工程的施工，为了主井强力皮带走廊土建施工发明了条件。主斜井的地面井口生火取暖时造成了大量的烟雾和CO气体流入井下，威胁了工人的身心健康和矿井安全，完全解决这个隐患通风队在井口地面施工1道防火密闭、井下设置2道风门、利用调风的有效措施，保证了主井地面强力皮带走廊土建工程的施工和井下人员的平安，使皮带装置工程得以顺利的进行。

一年来我经受了种种考验，刚刚过去的矿安全生产极不顺利的一年。克服了重重困难走出了36事故的阴影，使煤矿建设重新获得了勃勃生机。

认真贯彻执行集团公司副总付文志提出“靠一流管理，吸取教训、明确方向。自今年年初调到煤矿生产技术部成立以来。保一流质量，建一流矿井，树一流形象”煤矿开发理念。牢固树立“平安第一、预防为主”安全生产方针，积极围绕矿井基本建设这一中心思想工作，大家凝心聚力，扎实工作。

根据矿井基建阶段的工作特点，完善规章制度、规范员工行为。借鉴外地经验，充分结合自身实际的基础上，制定了一套切实可行的管理规定和实施方法，实行了岗位责任制，并将其标准化、制度化，做到人人头上有责任，个个肩上有压力。从整体工程到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。以制度管理人，纪律约束人，使生产技术部的各项工作步入正规化，规范化。

努力建设精干、高效、求真务实的队伍。坚决杜绝水、火、瓦斯、煤尘、顶板等重大恶性事故的发生。依照公司的要求保证施工进度、质量，进一步强化队伍建设。把煤矿建设成一流的现代化矿井。

机电队全体人员服从领令、听从指挥，机电队积极投入矿井透水后的抢险和设备撤除工作。在指挥部的领导下，配合各施工单位组织、装置抢险使用的开关、电缆。

煤矿环保工作总结篇三

公司领导：

2011年是不平凡的年，油米塘矿在公司领导和生产技术部的正确领导下，我矿严格按公司的发展目标规划，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，牢固树立安全生产发展理念，

切实转变管理方式，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，健全规章制度，提高技术业务水平，强化煤矿安全生产落实责任，促进我矿安全生产形势实限根本好转。

现就油米塘矿2011年的工作向公司领导作汇报总结：

1、油米塘在公司的正确安排下，有一个团结务实的领导班子在班子中我们进行了各自的分工，矿长负责全矿第一责任人安全生产，所有日常工作井下带班。副矿长刘德富负责采矿和掘进队和炸药仓库日常人工员的管理，副矿长赵云祥负责井下处电器设备和瓦斯监控，人员定位皮带机械维护。井下24小时都有一个矿领导在井下负责安全。

2、进一步规范管理，健全严格的安全生产规章制度，坚持不安全不生产，加强对现场监督检查，严格查处违章指挥，违章作业，违反带动纪律，“三违行为”。严格井下交接班制度，井下交接班。

1、油米塘矿在公司的正确领导下，有一个团结务实的领导班子在矿长负责制下，工作进行组致分工和合作，各部的在有什么问题在下午5点钟调度上汇报，并及时处理，如4月28日南平巷压，把机层20多米到，自矿长负责组织全部矿管理人员到现场观察，提出方案，2人起把安全部处理好，确保采面安全后才出井。

2、加强学习和培训，进一步规范化管理，健全严格的安全生产规章制度，加强矿领导下井带班现场监管检查，严格处违章指挥，违章作业，违反带动记“三违”行动，严格井下交接班制度，井下交接班必须做到，井下手接手，口对口，你不来，我不走，采煤要做到三下一平，两畅通，安全完好浮煤净。

3、加强电器材料八制度，不合格的不准入井，入井的产品必须规范安装，规范掉挂，可以说从主大巷进到西平巷，东平

巷的电缆线，通信线，监控线、人员定位线和以问下井，井下机电调室的建设是历年最规范的一年。

4、放法吃水下我们被马岗井低车场到东平巷架设防尘营400米到油米塘矿主井口，解决整过到的防尘，又解了油米塘的吃沙浇水，可以说油米塘煤的吃水、汽澡和处防尘防水是多多有余，并把主大巷185米水沟用水泥板盖好。

井下安全提代了第一手资料。炸药仓、雷管库改造建设的顺利通过有验收，并得到市级县公司统一典范。

6、虽然2011年我们做了大量的工作，但离公司要求差距太远，1、今年生产原煤吨，公司磅房过磅吨，其中放马岗吨，油米塘吨。

7、2012年的工作，该公司在春节前之前把采煤计划拿出来，便于春节后采煤据政的进入。

2、公司抓紧办理“安全生产许可证的检的工作”春节后早点复产验收，好招2人。

新职工住房春节后八位，公司安排机修做床架，还是供销购买作规定。

5、要求公司领导到矿上检查工作，必须配别人员定位识别卡。

8、本人2000年的工作，除学习和春节初3天外，都在矿上，去年下井天数不少于220天，每天下井里程不少于10公里，西到放马岗井底车西平巷，东到龙丁平文，杨延贵队到140井底东西平巷掘进队。监督检查各采煤，掘进队，每天下午挂洞度会上反映的问题后安排执行情况落实和各处情况，出井后填写井下带班情况，检查瓦斯日报表签字等日常工作软件报表。关于工资问题请公司考虑矿长的风险和职责和工作时间，是否跟副总经理的工资标准一样。

必须做到：井下手拉手，口对口，你不来，我不走，要四化三直一平，两畅通，安全完好浮煤净。

2、工作面今年也是最难干的一年，采面起浮性大，断层多，采面短，搬家多，造成承包人和工人有一定情绪。

3、龙塘弯东平巷采队，采空区、老巷多，回采区压为克服各种困难，丁平文队基本上把煤收完。

5、今年的工伤轻重，共17起其中重伤1起，轻伤16起，解决下来没有超过6万元。

煤矿环保工作总结篇四

1、我局领导高度重视煤矿安全生产工作，把煤矿安全监管工作列为全局工作中重中之重。坚持每周召开一次煤矿安全监管工作调度会，每月召开一次驻矿安监员例会，分析煤矿安全生产形势，部署安全监管要点，制定针对性的安全监管措施，明确监管工作重点。“春节”、“两会”、“五一”、“端午节”等重点时段都召开了专题会议，研究部署煤矿安全生产工作。

2、制定了《县煤矿安全监督管理局20xx年煤矿安全监管工作计划》，细化了安全生产工作目标，把工作目标、任务分解到各股室，使煤矿安全监管工作做到“工作早安排、责任早落实、措施早制定”。局领导、局监管干部、县驻矿安监员、煤矿企业负责人层层签订了安全生产责任状，进一步明确了安全生产工作责任，把安全生产作为干部考核的重要内容，为保障全县煤矿安全生产打下了坚实基础。

一是抓实了矿井通风系统管理。要求各煤矿严格按照经审定的20xx年度采掘方案，进一步完善矿井通风系统，建立专用回风井和专用回风巷，实现水平和采区分区通风；同时加强通风系统管理，保证矿井各区域、各工作面风量足够、分配

合理。杜绝了无风、微风作业和不合理串联通风现象，坚决做到不超产、不超标、不超人组织生产。

二是抓实了瓦斯管理制度落实。在督促各煤矿企业完善瓦斯检查、瓦斯排放、巷道贯通、石门揭煤、盲巷管理等制度的基础上，加强了瓦斯报表“三对口”、“一通三防”重大安全隐患跟踪排查治理、无计划停风停电等专项措施落实的监督检查，确保瓦斯管理制度落实到位。

三是树立“瓦斯超限就是事故”的理念，狠抓“超限”的处理，对发生瓦斯超限报警的煤矿，专门下达《通知书》，责成煤矿企业召开事故分析会，予以严肃处理。

按照防治水工作“有机构、有队伍、有措施、有落实”的总体要求，督促各煤矿成立了防治水领导机构，建立了探放水队伍，配备了专职探放水人员，购置了合格的探放水设备，制定了矿井中长期防治水规划和年度防治水计划，编制了探放水设计，在水文地质图、井上下对照图、采掘工程平面图上标注了“三线”，进一步完善了防治水措施。加强了“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则和“防、堵、疏、排、截”综合防治水措施落实的监督检查，对恶劣天气实行预警，实行暴雨雷电时期“停电撤人”的措施，有效防止了水患事故的发生。

针对我县煤矿顶板事故多发的现实情况，我们在推行“采煤方法改革、支护改革”的前提下，今年强力推广金属单体支柱和金属前探梁支护，要求所有矿井至少要配备两组金属单体支柱和两组金属前探梁并投入正常使用，新开掘的主要巷道一律淘汰木支护，为全县煤矿顶板管理工作形势全面好转提供了强有力的技术保障，顶板事故得到了有效控制。

为了从源头上防止火灾发生，责成各煤矿对废弃的巷道和采空区及时密闭，保证密闭施工质量，加强CO的检测监控工作，及时发现和处理火灾隐患。对发生过煤层自燃的矿井，督促

煤矿严格按照火区管理的有关规定制定火区管理方案和防火预案，做到管理到位，措施落实到位，有效防止了火灾事故的发生。

进一步加强了机电设备检查，重点检查防失爆、三大保护（过流保护、接地保护、漏电保护）。对一坡三档、提升设备后备保护、备用电源能否正常开启，能否满足通风、排水、提升要求进行了专项检查，对不符合要求的，责令煤矿立即整改，有效防止了机电运输事故的发生。

要求煤矿制定职业危害防治措施，定期向职工发放劳保用品，定期进行健康检查，完善职工健康档案；井下采掘工作面必须进行洒水降尘；各扬尘点必须安装喷雾洒水装置并保证正常使用；按照规定对井下主要作业场所进行定期测尘。使煤矿职业危害防治各项工作措施落到实处，有效消除了职业危害事故的隐患。

根据国家、省、市等文件精神的要求，我局认真组织开展矿井“矿井监测监控系统”、“矿井人员定位系统”、“井下紧急避险系统”、“矿井压风自救系统”、“矿井供水施救系统”和“矿井通讯联络系统”等安全避险“六大系统”的建设完善工作，提高了矿井安全保障能力。

我局采取包片监管、监管人员联系矿井、驻矿监管、分组检查、交叉检查、突击检查等多种监管检查方式，确保监管工作落到实处、隐患排查整改工作落实到位。

为了更好地落实全县煤矿监管责任，我局以职能股室“分片包干”的方式，把全县煤矿的日常监管工作任务分解到各股室，要求各股室按照《监管工作计划》主动做好日常监管工作。

为了更好地掌握全县煤矿日常安全生产工作情况，及时帮助煤矿企业解决有关实际问题，我局要求每个监管人员都要落

实两个煤矿企业，保持日常联系，做好日常服务工作。

为了保持全县煤矿巡查频率，我局按照“包片监管”的划定范围，分成两个监管组对全县煤矿进行巡回检查，使每个煤矿每月至少保持检查两次以上，有效地促进了各煤矿企业做好日常安全生产管理，及时消除各类安全隐患。

考虑到监管人员的专业不同，为提高监管工作效率，加大监管执法工作力度，我局每个季度都会组织一次安全生产交叉大检查。使全县煤矿监管执法工作做到“一个标准，一把尺子”，有效地推动了“打非治违”工作开展，保障了煤矿安全生产。

为督促煤矿企业进一步落实安全生产主体责任，切实把防止煤矿安全事故的各项措施落到实处，我局打破常规检查模式，利用清晨、夜间等非正常时间，不定期地开展突击检查。促使煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员时刻不忘抓安全生产工作，切实做到安全生产“警钟长鸣”，使全县煤矿安全生产管理工作水平得到全面提升。

根据各个时段安全生产工作的不同特点，我局有所侧重地组织开展了多次专项检查。

在“春节”、“两会”、“五一”、“端午节”等敏感重点时段，我局成立了针对性的安全生产工作领导机构，进一步明确了监管责任，强化了工作措施。

1、上半年年我局监管人员共检查煤矿109多矿次，查出隐患614多条，基本整改到位。同时加强了对煤矿隐患的督促整改，要求煤矿成立了隐患排查专职队伍，建立了隐患治理台帐，并对各级检查部门查出的隐患进行了挂牌管理，制定了隐患挂牌、登记、整改、销号制度，形成了严密的隐患排查治理体系。对违法违规组织生产和存在重大安全生产隐患不及时整改的煤矿，按照“铁心硬手抓整治”的原则，加大了

对煤矿的处罚力度。

2、认真组织开展了“打非治违”专项行动。根据省、市、县《关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动实施方案》等文件要求，结合我县乡镇煤矿的实际，我局制定了《县开展煤炭行业“打非治违”专项行动实施方案》，认真部署了我县煤炭行业“打非治违”专项行动，对煤矿“打非治违”工作进行了部署，扎实开展了相关工作，取得了明显成效。

3、按照县安全生产委员会《关于开展20xx年全县“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》（信安字[]20xx[]12号）文件的统一部署，我局积极组织开展了20xx年全县煤矿“安全生产月”和“安全生产万里行”活动，取得了较好成效。

4、扎实开展了安全生产专项整治工作。按照省市县相关文件、会议精神，进一步加强全县煤矿安全生产工作，我局多次组织召开专题会议，研究布置安全生产工作，开展了全县煤矿安全生产隐患大排查、安全隐患专项整治行动，取得了显著成效。

通过加大检查力度和监管执法力度，促进煤矿企业进一步落实了安全生产主体责任，煤矿安全生产水平有了明显的提高。

1、在安全监管工作中，我们引导全体监管人员正确认识监管与服务的关系，树立监管就是服务，服务就是发展的理念，积极为煤矿企业提供政策、技术、信息、市场、人才、培训等方面的帮助和支持，无偿为煤矿企业服务，主动帮助煤矿解决了一系列困难。

2、积极指导煤矿企业按照《煤矿安全规程》及上级行业部门要求编制20xx年度采掘方案。对各矿上报的采掘方案仔细审查，对不符合要求的方案内容予以指正，并指导煤矿修改。

3、帮助煤矿企业推进安全质量标准化建设及六大系统建设。为了淘汰和改革落后的巷道支护方式，积极推行“金属单体支柱和金属前探梁支护”安全先进的支护方法，提高顶板管理技术水平。

严格要求煤矿按规定提足、用好安全技措费用，用于完善“一通三防”、防治水、机电运输、顶板管理等煤矿重大生产系统的技术改造和设备更新，做到足额提取、专户储存、专款专用。

制定了县煤矿重大事故应急预案和水害事故应急救援预案，每起事故均严格执行了事故报告制度，并按“四不放过”原则督促煤矿企业落实防范措施。锦发煤矿“3·22”事故后，我局立即督促全县各煤矿企业按照事故调查报告相关内容认真落实整改，完善措施，举一反三，防止类似事故的发生。一是加强技术管理，每个采掘工作面开工前必须编制作业规程，制定安全技术措施，组织现场作业人员学习并考试合格后方可开工，施工过程中要定期组织分析，对作业规程、安全技术措施进行修改、补充，增强针对性和可操作性；二是认真开展了隐患排查治理工作，切实落实企业主体责任，完善企业安全管理，规范企业隐患排查工作，及时消除各类隐患；三是督促企业抓好职工培训，煤矿要制定培训计划，并按计划认真组织培训考核，要充分发挥老工人的“传、帮、带”作用，保证工人具备必要的安全知识，熟知规章制度和操作规程；四是在监管工作中突出瓦斯治理、水害防治、顶板管理这个重点，严格按《规程》要求，督促企业落实各项安全措施，有效防止各类事故发生。

一方面，我局严格按照省、市二、三级培训要求，积极组织矿长、副矿长、技术负责人和特殊工种人员参加培训工作，取得资格证书，做到持证上岗，上半年，组织送培训人员230多人次；另一方面我局加大了煤矿企业本级培训工作检查力度，要求企业组织从业人员实行全员脱产培训，提高了培训效果，增强了广大职工的安全意识，提高了安全防范技能。

按照国家安监总局《工作场所职业卫生监督管理规定》（总局令第47号）文件要求，我们把组织职工健康进行检查、建立职工健康档案列为煤矿恢复生产的必备条件。在监管过程中，要求煤矿制定职业危害防治措施，定期向职工发放劳保用品，定期进行健康检查，建立健康档案。井下各扬尘点必须安装喷雾洒水装置并保证正常使用，定期请市矿山救护队进行井下测尘等。

煤矿环保工作总结篇五

根据富煤安字[201 21号文件精神，6月份，我矿开展“安全责任，重在落实”为主题的安全生产月活动，经研究制定□20xx年“安全生产月”活动方案》，按照活动方案要求，精心组织、系统部署、认真落实、注重实效，以宣传国家有关安全生产法律法规、安全生产知识、煤矿安全生产管理制度，增强全矿干部员工的安全意识和防范事故的能力为重点。

一、加强领导，提高认识，强化管理。

成立以矿长(张寿光)为首的“安全月”专项领导小组，负责开展和督导工作。从上到下建立起了监督、监管体系，对活动真正做到了责任明确、逐级管理，统一了思想和认识，使广大干部员工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融会到日常工作中去，形成“我要安全”的良好氛围。

二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育：

1、加强宣传教育、营造良好氛围

6月1至6月3日期间，组织全矿共有180余人次参加的安全事故警示教育培训。广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，观看事故案例光盘，开展多样化的知识竞赛。全面提高

了全员的安全生产素质，保证了安全生产宣传的针对性和实用性。对应急救援预案进行了专项培训提高专业技能。

在矿区主要场所悬挂安全生产宣传横幅3条，粘贴安全生产宣传标语80余条，制作安全生产黑板报4期。开展了以安全生产法律、法规、行业标准、安全生产月主题和安全生产应急管理为主要内容的宣传、咨询。

6月17日在井口值班室设立安全生产宣传点，采取多种多样的形式开展煤矿安全生产宣传活动。

3、组织开展事故应急救援演练

6月18日早上，为加强对突发事件的综合处理能力，提高事故应急救援的反应速度，减少突发事件所导致的损失。组织了事故应急救援知识培训与演练。培训主要从建立事故应急救援体系的必要性；事故应急救援体系；事故应急预案等知识对职工进行了集中培训，使广大职工了解事故应急救援的基本程序和方法。

6月18日下午，为提高应急队伍的实战反应能力，检验培训的效果、应急救援预案程序的有效完善度、应急救援预案系统中的各种保障体系(人力、物资器材……)情况、以及指挥人员、反应人员、与救援机构的协调，组织事故应急演练，演练圆满结束。

3、组织、参加安全知识竞赛

6月22日，矿生产单位组织安全知识竞赛，共有100余名职工参与，从思想上提高了安全意识。

通过安全知识竞赛，营造了比、学、赶、帮、超的竞赛氛围，大大提高了员工学习的积极性和主动性，培养了良好的安全习惯，安全文化得到了进一步提高。

三、以安全月为契机，严格现场检查，落实隐患整改，注重实际效果。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，落实各级安全生产责任制，严格执行领导下井带班制度；持续开展事故隐患排查治理工作，加大反“三违”力度，不断提高安全检查、隐患整改的针对性和实效性。矿各级管理人员现场进行安全检查，针对活动中查出的隐患，及时指导、督促整改，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，矿坚持班组检查、周安全检查及专业检查的方式。共查出隐患44条，对所有查出的隐患，按“三定四不推”的原则，百分之百进行了整改。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我矿安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为安全生产的持续稳定打下了坚实的基础，进一步提升了矿现场标准化和操作标准化水平。

100%进行了整改。

四、认真总结，以月促年，安全发展：

6月底，各科室对“安全生产月”活动都进行了认真总结上报。通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，使全体干部员工进一步提高了安全防范意识，“安全责任、重在落实”的主题思想已深入人心，并在工作和生活中得到了很好的贯彻和加强，查出的各类安全隐患都及时得到了整改落实，六月份我矿安全生产平稳过渡。

1、加强交流和教育培训，提升职工对安全活动的认同感，使职工深刻领会了安全教育的实效性和必要性，进而更加积极主动、乐观的融入到安全生产工作中。

2、严格执行矿领导下井带班制，落实各级安全生产责任制，贯彻执行我矿安全生产问责追究制度，强化领导职能，加强

现场安全管理和技术指导，排除事故隐患，稳步推进我矿安全生产。

3、各科室明确各自的职责，加强配合，齐抓共管，细化和周密安排各方面工作，确保我矿安全生产工作有序、有效进行。

4、要统筹兼顾、合理安排，确保按质按量完成各项工作任务。

通过本次活动的开展，在全矿范围内收到了良好的效果，提高了各级管理人员和职工对安全生产重要性的认识，增强了全体管理人员、职工的安全意识和安全责任心；安全生产人命关天、安全无小事，安全责任重于泰山等意识已经逐渐成为人们的普遍共识；各级管理人员在开展工作中考虑安全问题的意识明显增强，各项安全措施进一步得到落实。安全责任重于泰山，安全生产警钟长鸣。我们要借安全生产月活动的东风，把我矿安全生产工作落实到实处，为实现我矿20xx年预警期各项目标任务保驾护航！

回顾6月安全月活动，虽我矿在活动中开展了一系列行之有效的工作，但通过回顾、总结，我矿仍存在较多安全生产问题：我矿应大力、高效的加快安全设施建设速度及瓦斯参数鉴定工作，力争7月份通过行业部门复产验收，并持续开展好“三个一”等相关安全生产活动，予以确保我矿安全生产。

煤矿环保工作总结篇六

我叫xx□出生于xx年x月x日，20xx年7月毕业于山西煤炭管理干部学院□20xx年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。

进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、

井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。

20xx年4月担任曹村煤矿机电技术员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。

每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下发的各台设备的整定值，

对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

井下中央变电所、思想汇报专题水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打成一个标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录簿进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在实际工作中有了丰富的经验。

煤矿环保工作总结篇七

在即将过去的20xx年里□xx队全体职工的共同努力和用心奋斗，继续发扬xx队的优良传统，在20xx年岩巷掘进以及安全生产工作中尽心尽职，心往一处想，劲往一处使，基本实现了年初提出的奋斗目标□xx队全体职工团结一致□20xx年以来，我们细化管理、求真务实、开拓创新、综合治理、狠抓落实、降低成本、确保成效，从而为我队安全生产创造了良好环境。回顾20xx年以来，我们主要做了以下工作。

一年来，我们坚持以管理提升为目的，安全生产为目标。紧紧围绕我矿年初奋斗目标和五优矿井的工作思想，加强学习、提高质量、狠抓落实、加强现场管理提高了队领导班子凝聚力，而且增强了职工向心力，从而提高了战斗力。在学习上坚持每一天班前会思想动员和每次的逢四学习，认真贯彻我矿有关文件精神以及安全生产有关知识，认真组织广大职工深入学习“一号文”和“二十条红线”，透过三个阶段的认

真学习和总结，每位职工都写了心得体会，明确了安全生产的重要性以及相关文件精神，从而提高了全体职工的职责感和使命感。在抓好政治思想教育的同时，坚持业务技术和廉洁自律学习，提高了全体职工的政治思想觉悟，为我矿实现安全生产的奋斗目标打下了坚实基础。

xx队始终把认真学习集团公司及我矿的路线方针政策，使职工及时了解掌握集团公司及矿井经济发展和安全会议精神及安全生产状况。并在年初制定了xx队安全管理规章制度为管理工作以及安全生产打下坚实基础，在这一年当中xx队队领导不断总结，不断建立、健全完善各种管理制度，摸索出了以经济管理安全生产的奖惩机制，从而使我队的管理构成制度化、精细化的管理，职工的一言一行，工作好与坏，均可对照制度或奖或罚，职工一目了然，充分调动了广大职工的工作用心性，增强了职工的职责感；在生产中，从工程质量上下功夫，发现隐患及时汇报及时处理，确保了安全生产顺利进行。在抓好队班子的同时，认真召开队领导班子民主生活会，自查自纠，找出不足之处，缩小组织要求的距离，做到班子团结一致，作风民主，对人员任免重大问题和有关重大事项和决策务必召开班子会议群众讨论决定，每季度召开队党、政、工、团联系会议，分析职工思想工作方法，队里存在的难点、热点及需要对领导协调解决的问题，给安全防线筑牢了第二道安全防线。

xx队在日常工作中认真抓成本管理，首先加强材料管理，做到在工程施工当中节约每一个螺丝帽，每一根锚杆，损坏或暂时用不到的及时回收，需要时再投入到工作中使用，在管理中人为损坏的及时通报处罚，从一颗道钉、一根锚杆、一个螺丝入手狠抓材料浪费，这样从管理的力度上修旧利废，减少了成本的投入，间接的增加了职工的收入，在职工每月收入上做到队务公开，每月认真执行“三表”上墙，即工资表、结算表、分配表，奖励和罚款上墙明确了工资收入及分配的透明度，较好的处理了职工关心的热点、焦点问题。

队领导在加强管理的同时，处处为职工着想。中秋期间组织送温暖活动，给困难职工家庭送去了慰问品，让每户困难家庭能过一个欢快的中秋，让他们感受到组织对他们的关心，感觉到大家庭般温暖。xx队还开展了联系困难户“一帮一”活动，密切了党群关系，加深了党群情意，一年来看望慰问伤病员2次。xx队工会坚持组织职工开展互助、互济活动，为困难职工解除了后顾之忧。这些成绩的取得是队领导工作务实、关心职工、爱护职工、努力为职工办实事、办好事的具体表现。

由于安全管理工作的重要性、持久性，一年来我们紧紧围绕我矿的工作思路及奋斗目标。要实现安全生产奋斗目标，只有从理论上加强学习，提高每位职工的思想认识，每一位党员、团员在不同的岗位上带领职工自觉地执行安全生产方针政策和矿规矿纪，在实际生产生活中用自己的实际行动认真自觉遵守纪律，按章操作，使每位职工干好自己的本职工作，确保了全年职工无重大安全事故。每月认真组织全体职工按时参加安全生产培训及学习，参培率达80%以上，极大的丰富了岗位业务知识。xx队在抓好安全生产的同时，制定了青安岗员及群监员上岗制度，每人负责一个小组，大胆管理，发现隐患及时汇报及时处理，做到身边无违章、无事故，每一天下班后汇报安全生产状况，同时为提高汇报质量，每月统计汇报次数，规定达20天以上给予10元/天的津贴，汇报不到数罚5元/天，从而提高了职工的职责感，确保了安全生产；在思想教育工作上，只要发现“三违”现象，除了安监科的学习外队领导还进行帮忙教育和批评，对严重违纪人员给予罚款处理，处罚后对必须时间内不再违章的给予罚款返还。

在即将过去的一年里，在全体职工共同努力下，安全管理工作取得了必须的成绩，在新的一年里我们将继续努力，争取取得更好的成绩。