

最新幼儿园教育教学工作心得 幼儿园教学工作心得总结(通用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

副总工作总结PPT形式篇一

1、负责管理本酒楼的日常财务工作。严格执行国家财经法规和公司各项制度，加强财务管理。

2、监督本酒楼各部门计划、预算的执行情况，参与审批资金的使用审批财产物资的请购申请。

3、负责本酒楼会计核算和财务管理制度的执行，推行会计电算化管理方式等。

4、参与本酒楼各项资本经营活动的预测、计划、核算、分析决策和管理，做好对本部门工作的指导、监督、检查。

5、根据本酒楼的经营计划和实际经营情况，每月准时编制财务分

析报告，对公司经营状况和财务成果作分析，为公司领导提供

经营决策依据。

6、负责审查原始单据，密切与各部门联系，研究并合理掌握费用、成本，做好增收节支、开源节流工作。

7、督促有关部门、员工做好应收账款的催收工作，加速资金的回

8、负责公司财产管理工作，并组织每月月中、月末两次盘点及每的财产大清点工作。

9、定期组织核对银行存款，保证公司资金的安全完整。

10、定期组织对本酒楼借款及备用资金的清查、核实，确保资金的安全性。

11、参与每月月末的询价工作。

财务副经理岗位职责

一、负责贯彻落实集团公司的方针、政策、经营思路，制订和

保公司各项工作的顺利进行。

保公司各项工作的顺利进行。

各项工作的顺利进行

建立健全公司组织架构、岗位职责、工作流程。

二、建立健全公司组织架构、岗位职责、工作流程，保证公

司

管理科学、快速、高效运营。

管理科学、快速、高效运营。

进行综合协调，对各项工作督促和落实。

进行综合协调，对各项工作督促和落实。

负责综合办公室工作，组织制定综合办公室的、综合办公室工作。

四、负责综合办公室工作，组织制定综合办公室的、月度和周工作计划和目标，明确责任并组织实施。

和周工作计划和目标，明确责任并组织实施。

责任并组织实施。

五、负责人力资源管理工作，合理配置人力资源，防范集团人

负责人力资源管理工作，合理配置人力资源，资风险。

资风险。

管理。

管理。

七、协助董事长和总经理做好集团公司的绩效考核和奖惩工
完成董事会、总经理交办的其他工作任务。

八、完成董事会、总经理交办的其他工作任务。

一、组织编制和执行财务预、决算及财务收支计划、信贷计划。

向董事会、股东会报告财务预、决算及情况。

二、向董事会、股东会报告财务预、决算及情况。

拟定资金筹措和使用方案，开辟财源，有效地使用资金。

三、拟定资金筹措和使用方案，开辟财源，有效地使用资金。

四、建立、健全经济核算制度，定期组织进行经济活动分析。

建立、健全经济核算制度，定期组织进行经济活动分析。

实行会计监督，严格维护财经纪律，经济活动的合法性。

理和有序进行。

协助总经理对重大经济问题作出决策。

六、协助总经理对重大经济问题作出决策。

八、负责对公司财会机构的设置、会计人员的配备、会计专业职务

负责对公司财会机构的设置、会计人员的配备、会计专业职务的评聘、任免和晋升。的评聘、任免和晋升。

副总工作总结PPT形式篇二

首先请允许我简要的介绍一下自己：我叫xx□xx年出生□xx人，在我任职期间，曾获得年度先进个人、先进个人、经过工作

几年以来不断地学习和实践，在领导和同志的支持帮助下，自身专业技术水*和工作能力逐步得到提高，并渐渐成长为服装生产企业的技术骨干之一。在这次竞聘中我竞争的岗位是服装生产企业副总经理，参加这次竞争我觉得对于我个人来说不仅是走上管理岗位、做好副手的机遇，更主要的是一次能够充分展现自我，难得的学习和锻炼的机会。

参加此次竞聘，我认为自身具有以下几个方面的优势：

作为一名从基层成长起来的技术人员，我能够认真学习各项技术知识，将所学知识运用于生产当中，通过积极开展有关专业的技术攻关和创新活动，从而进一步深入学习和研究了专业理论，增强了业务水*，开阔了视野，同时使得自身技术运用能力和水*得到了领导和同志们的认可。

通过几年的工作实践和学习，使得养成了爱岗敬业、积极肯干的工作精神，扑下身子深入生产现场，不断的在实际工作中磨砺和充实自己，通过有效的实践在技术工作中有所创新、有所作为。不断加强节点控制和过程管理，全面、优质、高效、安全的完成了服装生产管理工作。

作为服装生产企业的业务骨干，在完成技术工作的同时，我虚心学习生产组织规划管理、生产劳效管理、生产现场管理、生产计划的编制与落实、生产统计管理等专业知识，熟悉掌握有关知识，初步具备了一名管理干部所必需的业务知识和政策水*。调整工作思路、转变发展方式，*稳启动、超前运作、精心组织、强化管理。

我信奉诚实待人，严于律己的处世之道。作为一名基层的领导，我认为必须要有处处带头示范的权威，又要能够和职工群众打成一片。为此，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和素质的锻炼，以“踏踏实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，应该说得到了领导和同事的肯定。

（1）提高管理水*，使生产管理方面精益化，柔性化！

由于行业间的竞争，服装生产企业员工流动性大，针对此，我们不断的提高员工的福利待遇，提高专业技能和职业道德素质。提高班组长、主管、厂长、部门经理的管理思路、心态和观念。组织管理培训，提高各岗位领导的规范管理能力和工作责任感、思考应变能力、程序操作管理执行力、部门之间沟通协调能力和现场组织指挥能力、及时解决问题的能力，使得一线员工和各岗位上的领导沟通变得畅通，从内部整合着手，通过培训强化教育，改变陈旧观念，逐步提升各级主管和员工的实际操作技能和职业道德素质，爱岗敬业的品格。将个人成长与企业发展紧密联系在一起，善于复制培训教育自己的下属，发挥创造性思维，强化成本意识，懂得用心思考，用正确的方法做正确的事，走“向素质要效益，向管理要利润”的路子。坚持推广应用先进的技术工艺和设备手段，积极开展群众性的小改小革、技术改造活动，为确保我企的安全生产、优质服务、科学管理工作打好基础。

（二）提高劳效，如何降低生产成本

面对日益激烈的市场，服装生产企业要在竞争中生存并立于不败之地，唯有了解和满足目标顾客的需要和欲望，树立以顾客为中心、以顾客为导向的服务观念。服装生产企业现在要做的是寻找一种更为合理的营销模式，使成本降低，效益提高。首先要与顾客进行一对一的充分沟通，从而真正了解顾客需求和欲望，参与产品的设计意见，获得贴近顾客兴趣的、高度满意的个性化的产品和服务。服装生产企业以顾客为中心定价，必须测定市场中顾客的需求以及对价格认同的标准。根据顾客的成本提供柔性的产品设计和生产方案供用户选择，直到顾客认同确认后再组织生产和销售。定期系统性的对服装生产企业各部门成本控制进行分析和控制，同时学习可操作性强的成本控制管理方法。通过有效的管理，使服装生产企业的供应链更科学、更系统，使企业达到盈利的目的。建立科学、完善的管理方法，进一步的推动市场，带

动市场的发展，对服装强大的推动力，使其成为发展服装产业的原始动力。

（三）协调产、供、销联动

服装生产企业品牌意识不强、品牌手段建设简单、品牌维护乏力，多品牌、质量取胜和国际化的品牌战略是未来的发展之路。

首先要提高自身形象，提升产品质量。产品的品质是企业发展的保障，提高品质才能提升附加值。以低价服装为主要的商品，对于占领市场来说是一种很有效的选择。但是，低档产品的附加值极低，不利于企业今后的发展。“高品质”对于企业来说是一种无形的资本。高质量可以使一个企业突显出它的特色，在提高市场知名度的同时又可以避免与众多的大众水*的服装企业进行激烈而且残酷的竞争。从大众水*提升出来，就意味着可以获得高层次的客户，进而具有国际声望，有利于品牌形象的塑造。只有开发出“高质量”的产品，以区别于其他服装企业，占领高档次的服装市场，才能和世界知名品牌一争高低。营造良好的创品牌环境。要加强我企对资本、技术、人才等企业组成因素的培育。

其次是加强产品设计理念。20世纪末至今，国际时装界刮了多年“东方风”，亚洲各国的民族传统服装元素先后被大师们所采用，光是约翰加利亚诺一人就分别在1998年到2002年的巴黎时装周上将*的旗袍、军服、藏族服装以及刺绣、流苏、*结等反复运用在为迪奥品牌和自己品牌的设计之中。这给了我们一个重要的启示：西方的设计师尚能以*的传统文化和*风格为灵感源泉，经过自己的包装，创造出眩目多姿的种种时尚来影响*的服装消费者，我们的设计师更应以自己传统的文化为基础，兼收并蓄海外文化，塑造出具有鲜明特色的独特的品牌文化，提升区域内企业品牌形象，促进我企向高端品牌服饰转型。只要我企服装坚持实施品牌战略，并以此构筑新的竞争优势，不断提高国内和国际竞争力，我企的服

装业势必能迎来蓬勃发展的新时期。

最后，优化服装的销售渠道。在企业对目标市场准确定位的基础上，虽然服装卖场、品牌中介、商品的组合搭配与陈列所表现的情节性和艺术性能够使顾客产生兴趣与欲望，但现场销售人员的素质也不容忽视。现场销售人员要凭着对方的穿着打扮估计对方的着装情况，以判断顾客的着装风格，从而做出相应的反应。由于服装在一定程度上扮演着彰显身份的面具角色，因此销售人员还必须作好引导工作，宣传企业服装的新概念及流行趋势，强行促成流行导向，并且通过强化对生活方式的介绍与倡导，为消费者争取到变脸的机会，实现其购物过程中与结束后的愉悦与满足感，从而使其对该品牌的信任感与忠诚度增强。通过以上方式的努力和优化，使我企的产、供、销联动起来，达到较高的销售效益。

随着我企改革工作的深入进行，我们清楚的认识到了，企业要发展，需要的不仅仅是一名普通技术人员或管理人员，而是更多的高素质复合型管理人才。如果此次我未能竞聘成功，说明自身离上级组织领导的要求还有差距。这就需要自己认清不足，在今后工作中立足于本职，继续增强自身各方面能力的学习和培养，使得自身综合素质能力不断提高，以逐步进步成长为一名合格人才。

副总工作总结PPT形式篇三

团队是公司各项目发展与建设的核心，因此做好团队的管理与培训工作是极为重要的。因为是从基层一步步走上来，所以在面对员工，面对客户的时候，我会用换位思考的方式去看待问题。自从事管理职位工作以来，本人十分注重团队建设和领导艺术，始终从实践中来，到实践中去，为了做好公司的财务管理工作，做好公司项目的后备资金建设。在xx年来的工作中，我在公司管理层的支持下，我始终以“价值管理”为核心，以提升部门、团队、以及个人的价值为己任，将理论运用于实践，通过实践不断的完善和建立教育培训、

制度管理、科学财务建设等一整套方案和管理策略。

在xxxx年，本人参加了高级职业经理人证书的考试，并在考试过程中，参加了较为全面的管理课程的学习，其课程主要有战略管理，突破管理，企业文化与组织创新，团队建设与领导艺术，沟通与领导力，资本运作，业务流程造就组织执行力，营销管理，销售渠道管理，危机管理和企业持续发展等方面内容。通过x个月以来的不懈努力与勤奋专业，终于在xxxx年x月成功考取高级职业经理人证书。这次证书的考取不仅仅是对我自身能力的认证，更是对进一步深化和提升管理水平和建设团队能力起到了积极的作用。在从事副总经理的xx年来，我始终坚持将知识落实于实践当中，利用企业本身的文化与组织力量，结合各项管理知识与自身沟通技巧，开展多种形式的人员培训与沟通活动。并同时利用公司的设备资源，建立了一套内部沟通机制，有效支撑财务团队工作，建立完善考核机制，以培育建设出一支优秀的财务工作团队，增加团队的凝聚力，提升自己的领导才能，建造出和谐、团结而又具有激情的工作氛围，企业留住更多的人才，节省成本，创造效益。通过此类管理方式，本人在近年来的管理工作中取得了良好的工作效益，实现了年财务资金较xx年提升了x个百分点，有效地推动了企业的发展与建设。

在进入xx制衣有限公司的最初x年以来，我一直较多接触的是服装行业的财务工作，因此对公司的各项基本资金运作情况，以及成本归算和品牌管理等方面有着较为深刻的认识和理解。因此，在从基层走上管理岗位再到今天的副总经理职位的过程中，我始终坚持树立品牌服装公司的管理理念，从基本开始，一步一步归算和管控好各项财务的运营工作，并重新梳理了业务流程等方面制度。

为进一步完善公司的资金管理，做好各个项目的成本控制与库存管理等方面财务工作。在x年来，本人坚持利用自身的实践经验，为公司做好各项财务工作，确保公司的资金使用情

况，做好各项管理工作，坚持精益求精的工作精神，不断刻苦钻研业务。在具体财务工作中，本人严格规范了公司财务管理，使公司的财务管理工作严格做到了制度化、规范化和办公自动化。并坚持从财务角度考评问题，利用本专业扎实的财务知识，从财务数据分析入手，对各部门的人力，采购，生产，物流，销售等情况进行了梳理，并完善优化其流程，建立起了公司数据库，统一规范和制定了公司各部门工作数据流动情况，以便各部门更加高效的完成工作。此外，本人还紧抓重点，对投资经营给予分析支持，大力推进了公司经营效益的实际提升。

为更好地推进公司项目的开展情况，保证公司的基本资金应用。在公司开展的各项项目的建设的过程中，本人积极与相关部门进行沟通，实际了解公司项目的资金供需情况，提前做好项目预算工作，确保了公司项目的开展建设。为实现公司财务工作信息化管理，本人领导部门职员认真进行业务理顺和整改，以erp系统的信息共享化，对各部门进行监控先进的财务管理软件，处处以现代化企业的标准，规范各项业务操作，对企业整体管理水平的提高起到了有力的推动作用，亦使得公司的财务资金事业效益较历年明显提高，获得了上级部门以及公司领导的一致好评。本人曾多次被上级财务部门评为“先进财务工作者”。

随着着xx公司的不断前进与发展，对财务以及管理工作亦是提出了更高的要求，对此，本人也深深的感到自身责任的重大，在繁忙的工作之余，本人亦是在不断的加强学习与实践，提升专业技术与管理能力，力求不断提高自身的综合素质技能，为xx公司的良好发展，做出更大的贡献。

副总工作总结PPT形式篇四

1、在总工程师的领导下开展各项工作；

- 5、参加项目质量事故的调查、处理，并编制调查处理报告；
- 6、完成领导安排的其它事务。

- 1、工程类专业本科及以上学历，具有工程师职称；
- 2、5年及以上从事过项目管理总工职位优先；
- 3、能熟练使用办公软件编制施工组织设计；
- 4、熟练使用cad等绘图软件。

副总工作总结PPT形式篇五

古语说：“德若水之源，才若水之波”。要做好副总经理工作，必须要有正确的政治思想。我认真学习党的理论，提高自身政治素质，在思想上与公司保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意做好工作的思想，做到无私奉献。在工作上我养有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。

我是一个喜欢学习的人，总觉得人的一生是学习的一生，特别在当今发展迅速的时代，学习就更加重要，一个人不学习，就跟不上时代的需要，必定被时代所淘汰。我在工作上除了学习党的理论知识和国家方针政策外，重点是学习知识，做到学深学透，掌握在脑海中，运用到实际工作中，为自己做好总经理工作打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了党和国家的方针政策、法律法规和工作知识与技能，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作能力，能完成较为复杂、繁琐的工作任务，取得良好成绩。

实际工作中，我始终坚持“精益求精，一丝不苟”的原则。具有很强的事业心、责任心，奋发进取，一心扑在工作上；

每件小事都会当成大事来做；当天事当天完成，不拖拉；不计名利和得失。来往接待有礼有节，平和待人。

今年以来，我秉承“诚信为本、务实创新、团结拼搏、勇创一流”的企业精神，把“以创新为先导，以效益为核心，以管理为依托，以人才为根本”的经营理念贯穿始终，合理制定经营战略：外树形象、内创价值，在全国范围内整合资源，抢占产业制高点，建立有利于公司发展的环境与机制，加强产、学、研结合以及技术更新与资本相结合，构建人才、资金、技术、信息平台及政策环境，在现有产业的基础上，扩大市场，拓宽经营渠道，取得了较显著的成绩：截止月日，公司实现产量x万双，收入x万元，与去年同比增长x万双□x万元，增长率为x%□

（一）严格管理，狠抓销售经营

“求木之长者，必固其根本，欲流之远者，必浚其源泉”。一个企业的制度，就是其根本源泉，就是它发展的内在动力。没有建立起一个好的现代企业管理制度，就谈不上大的发展。为此我今年以来重点在建章立制方面下了很大功夫。重新修订的各项管理制度达项。初步形成了靠制度管人管事的良好局面，激励竞争的机制的实施从根本上调动了所有员工的工作积极性，使大家树立起了主人翁责任感。为生产销售工作的顺利开展加固了制度保障。

（二）以人为本，增强部门凝聚力

立足公司大局，在工作中，以身作则，积极投身于工作的开展中，努力加强自身工作积极性和指导性，杜绝消极懒惰，做好先锋模范，坚持以人为本，牢固树立“职工才是公司的真正主人”的理念，将心比心，以心换心，在利益分配上要处处为职工着想，充分尊重员工的劳动成果，使经营者与职工共享发展成果，广泛开展了喝基层员工的交流沟通，了解他们的真正需要，无论是在工作上还是生活中，让员工充分

感觉到公司也是他们的另一个家，在这个家里也能得到尊重和认可，让员工对公司有强烈的归属感，确保了员工工作积极性和工作效率的提升。

20xx年终总结表彰、见证成长共享激情联欢晚会，为表彰十佳优秀员工x名、优秀员工x名、x年以上的老员工x名、x年以上老员工x名进行奖励、和全体员工年底发福利x人，20xx年x月份公司又对每个员工宿舍安xx寸液晶电视，合计金额达x万元。

（三）加强考核，质量第一

公司要想在发展中长盛不衰，要想在激烈的市场竞争中保持领先，质量关是必须要把好的，因此，我提出“质量第一”的’生产工作要求，要求中明确指出“质量第一”是全公司干部员工的共同责任和义务。在具体工作中，要求各部门守好质量关，抓好验收工作，促进产品质量提高，达到人人参与品质管理的目标。对产品的质量检查严格按照程序要求执行，坚决执行了公司三不原则，即：“不接收不良品，不制造不良品，不下放不良品”，认真执行四检，即：“首检、自检、互检、巡检”，三不放过，即：“不生产不合格品，不下放不合格品，不查清责任者不放过，不查清事故原因不放过，不落实预防措施不放过。”通过以上层层把关，公司生产产品合格率达到xx%□

今年以来，我认真学习了□xx□和《xx□等，切实加强了党性修养和作风建设，提高了廉洁自律和自觉接受监督的意识。特别是通过认真学习□xx□□我进一步明确了新准则所要解决的突出问题。

通过不断地认真学习，使我认识到了党风廉政建设的重要性和紧迫性，作为一名党员领导干部，我在日常工作、学习、生活当中，严格要求自己。加强自我约束，要求自己努力做

到：按守则自律，上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的领导干部。在考虑问题、处理事情当中，凡是要求职工做到的，自己首先做到。不求索取，讲求奉献，珍惜企业和职工给予的荣誉和权力。通过加强作风建设，落实民主集中制原则，我认真查找和解决影响党群和干群关系的突出问题，为党、为社会、为企业做好自己的工作，为深化企业的改革、促进企业的稳定、推进企业的发展自觉贡献力量。我能按照廉政责任制的要求，坚持廉洁自律，率先垂范，严格执行公司党委关于党风廉政建设的各项规定，牢固树立廉政勤政意识，时时处处严格要求自己，时刻做到“自重、自省、自警、自励”。生活上、工作上坚持做到艰苦朴素、勤俭节约，不讲排场，不挥霍浪费。我还经常听党课进行廉政主题教育，“以案为鉴”、做到警钟常敲，筑起党员干部思想上防腐拒变的心里防线。

回顾一年的工作，工作中的风风雨雨时时在眼前隐现，我不仅能在工作时埋下头去忘我地工作，吃苦耐劳，富有团队合作精神，具有一定的组织、协调和交际能力，且面对困难从不气馁，能够冷静、果断和全面的去处理，有着强烈的上进心和永不服输的干劲。虽然在工作上取得了一定成绩，但同时，我也清醒地认识到自己的不足，主要是综合分析危机的能力离上级的要求还是有一定的差距。

今后，我要继续加强学习，掌握做好工作必备的知识与技能，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，为企业的发展，做出我应有的贡献。

（一）加强自身业务学习。今后，我要继续加强学习，掌握做好工作的知识和技能，提高自身工作本领，努力按照政治强、业务精的复合型高素质的要求对待自己，做到爱岗敬业、履行职责、公正公平、廉洁自律。

（二）加强企业人员管理。贯彻“以人为本”的管理思想，做好人的工作，制定合理的学习教育规划和切实可行的措施，在不影响正常业务工作的前提下，积极开展从业人员的思想政治工作和学习教育活动，整顿思想，增强工作责任心，学习有关规章制度和业务知识，提高业务技能和综合素质。

副总工作总结PPT形式篇六

首先，感谢总经理、党委*及班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持帮助。

20xx年，根据项目领导班子分工，我主要负责xx地铁二队、疏散*台工程的施工生产管理以及全标段安全监管工作。一年来，我紧密团结在项目部党政周围，动员和带领干部职工，团结一心，积极进取，在所负责区域的各位部长和职工同志们的共同努力下，共完成大小工程多项。工期管理方面，加班加点、精心组织、克服各种施工困难、严格兑现业主工期节点要求。安全管理方面，经常深入一线、查处安全隐患，施工生产事故及交通、火灾事故均在公司下达的控制指标之内。增收节支方面，加强内外协调、主动出击、努力争取，效益最大化是企业的最终目标，为公司节省成本增加利润百万余元。对外协调方面，积极主动协调地方*职能部门，为项目顺利开展扫清外围障碍。

20xx年，做为xx地铁副经理兼安全总监，我负责项目安全管理和部分工程生产管理工作，为进一步履行好职责，现就20xx年履行职责的情况作述职报告，请各位领导和同志进行审议。

一年来，我始终把项目部*精神作为贯穿全年工作的行动指南，结合公司党委开展的争先创优，积极参与创先争优活动。采取项目党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对*报告和十七届五中全会精神进行了系统的学习，并撰写了

心得体会。

在中铁二局这座大熔炉里，我的思想在经历幼稚和成长锻炼之后有了新的提高。我觉得一个人独善其身并不够，还应该积极的用自己的言行去影响他人。一个优秀的人懂得要最大程度的发挥自身的潜力，不仅在自己的岗位上兢兢业业、对周围的人关心爱护，还要切实、灵活的去带动大家都来关心国家、集体和他人的利益。而一个*员所负的责任正是这样，既要乐于为他人服务又要领导人们都来关心大家。我想，如果成为了一名党员我就有机会向更多的优秀分子学习，取他人之长补己之短，在维护集体利益、坚持原则的同时做到与周围的人融洽相处；我就会时时处处对自己要更加严格要求，更深刻的增强自己的社会责任意识和克服困难的决心。

时代在变、环境在变，工程局的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，作为一名副经理兼安全总监，我们需要跟着形势的步伐前进，不断提高自己的理论水平*和思想觉悟，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的员工，争当业务骨干，时刻以服务无止境，服务要创新，服务要持久的服务理念鞭策和完善自我，更加严格要求自己，将优质服务工作落到实处。积极主动向党组织靠拢，争取早日加入党组织，以党员不怕困难、勇挑重担，爱岗敬业、无私奉献、争做模范、勇当先锋的精神，认真履行岗位职责，吃苦在前，享乐在后，主动承担急、难、险、重施工任务，勇于攻克高、新、精、尖技术难题，自觉提高工程质量、加快施工进度、确保安全生产。

1. 明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产。

xxxx年对我们xx地铁来说是极不*凡的一年，新中标疏散*台项目，工期非常紧、任务相当重、困难非常多，项目同时经历工程施工大干、项目收尾、面临竣工验收、竣工结算等阶段。

强化生产组织的严密性。针对xx地铁今年工程施工任务量巨大，始终坚持生产周例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各个部门各节点的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和安全办公会，合理地安排安全施工顺序，协同总工研究和确定了施工方案和施工计划，以确保xx地铁今年生产任务的顺利完成。

2. 以人为本，安全第一，预防为主，综合治理。

20xx年，为了全面贯彻落实集团公司安全生产年活动，根据北京市建委、中铁二局集团安全生产年活动方案的要求，我们紧密围绕公司安全环保与生产管理工作要点，按照谁主管谁负责的原则，认真贯彻落实北京市建委和中铁二局集团有关安全工作的指示精神，以强三基、反三违、除隐患为手段，以整治安全隐患为突破口，以安全文明施工体系实施为载体，以正规化管理为基础，以加大各级领导干部责任追究和风险责任意识为保证，不断强化和夯实各项安全环保基础工作，同时，以冬防、春防、安全生产月、定期安全隐患排查、安全生产大检查、定期安全生产分析总结等专项活动为契机，扎实有效地开展各项安全环保工作，为项目的稳步、健康发展，创造良好的安全生产环境提供了坚实有力的工作保障。截止目前为止，项目未发生一起大小责任事故。

在开展全员安全宣传教育和职工安全培训上形式多样，内容丰富为有效的搞好项目安全宣传教育工作，项目以各种活动为载体，突出宣传重点，力求实效。在20xx年开展的冬防、春防、安全生产月、安全优胜杯竞赛、定期安全隐患排查、安全生产大检查、定期安全生产分析总结等专项活动中，项目利用简报、板报、标语、宣传单、张贴画等宣传工具，向职工广泛宣传党和国家的安全生产方针、政策、法规。20xx年共牵头开展安全隐患排查60余次，查处安全隐患600余起。累计安全教育培训员工2000余人次；累计安全技术交底400余份；开展防汛应急演练1次，受教育面200余人次；累计向业主争取

安全资金1600余万元;累计迎接各种检查40余次;累计编制应急预案25份,专项安全方案16份。

3. 强化施工管理文明的有序性,文明施工树形象。

在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理,要求从xx地铁进场开始,都努力要求按高起点、高标准、高水*运行,做到规范、整洁,对现场文明施工、样板引路一抓到底。实践证明:抓而不紧等于没抓,抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈,各部位的施工现场均达到了文明施工标准,积极组织申报了北京市绿色施工文明安全标准工地,树立了xx地铁的良好形象,受到了业主的普遍好评。靠前指挥,及时解决问题。在施工季节,为了及时掌握xx地铁生产的第一手材料,每天早上6点多起来我都要到钢筋加工厂,施工竖井等转上一圈,靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务,进一步加强对安全生产的监督和检查的力度。

项目先后获北京市安监局、北京市建委及北京市轨道公司2009年度安全质量先进管理单位、北京市建委xxxx年度安全质量先进管理单位,本人荣获北京市轨道公司年度综合履约管理先进个人。

4. 加强领导,精细管理。

结合项目部开展的增收节支工作,按照项目领导班子的部署,我会同项目财务部及相关部门负责人深入基层单位,和项目机关部门及基层单位负责人共同分析生产经营过程中的漏洞和薄弱环节,落实增收节支指标,确保增收节支工作落到实处。并从自身做起,落实增收节支工作;顶着压力,规范理顺装修项目的管理。同时针对施工组织设计多为形式少实用的情况,多次与基层负责人及技术人员探讨并组织实施,经过大家的努力,这一情况有了一定的改善。这一工作还有待于我们大家在以后的工作中进一步的细化,以保证我们的每一项工作计划都能有的放矢,不打无准备之仗,无计划之仗,

做到言必行、行必果，保证施工工期，树立我们的良好信誉形象。

5. 加强安全管理工作，做到生产无事故。

抓好安全生产工作，夯实基础是关键，宣传教育是安全生产基础工作的重要内容。项目针对人员流动性较大，生产任务重的实际情况，组织管理人员进行安全培训。培训首先组织观看了集团公司系列安全宣传资料片，宣传片中血淋淋的施工事故现实给在场的人员很大的震撼，一次又一次的警示着我们在施工中要随时注意安全生产的重要性，要牢记安全第一，预防为主方针。接着进行xx地铁的《安全管理体系》宣贯，主要以加强员工自身的安全意识，提高安全警惕性为主要手段，要求安质部门要在危险地段设立安全警示牌，并派专门的安全人员随时进行检查，查到有违章施工和存在生产安全隐患的必须要立刻指出，要求整改，必要的时候可以责令停工。随后，在场的管理人员都参加了安全培训考试，到会人员都认真的答写并提交了试卷。

副总工作总结PPT形式篇七

不知不觉中，20__已接近尾声，加入__房地产发展有限公司公司已大半年时间，这短短的大半年学习工作中，我懂得了很多知识和经验。20__是房地产不平凡的一年，越是在这样艰难的市场环境下，越是能锻炼我们的业务能力，更让自己的人生经历了一份激动，一份喜悦，一份悲伤，最重要的是增加了一份人生的阅历。可以说从一个对房地产“一无所知”的门外人来说，这半年的时间里，收获颇多，非常感谢公司的每一位领导和同仁的帮助和指导，现在已能独立完成本职工作，现将今年工作做以下几方面总结。

一、学习方面；

学习，永无止境，这是我人生中的第一份正式工作，以前

学生时代做过一些兼职销售工作，以为看似和房地产有关，其实我对房产方面的知识不是很了解，甚至可以说是一无所知。来到这个项目的时候，对于新的环境，新的事物都比较陌生，在公司领导的帮助下，我很快了解到公司的性质及房地产市场，通过努力的学习明白了置业顾问的真正内涵以及职责，并且深深的喜欢上了这份工作，同时也意识到自己的选择是对的。

二、心态方面：

刚进公司的时候，我们开始了半个月的系统培训，开始觉得有点无聊甚至枯燥。但一段时间之后，回头再来看这些内容真的有不-一样的感触。感觉我们的真的是收获颇丰。心境也越来越平静，更加趋于成熟。在公司领导的耐心指导和帮助下，我渐渐懂得了心态决定一切的道理。想想工作在销售一线，感触最深的就是，保持一颗良好的心态很重要，因为我们每天面对形形色色的人和物，要学会控制好自己的情绪，要以一颗平稳的、宽容的、积极的心态去面对工作和生活。

三、专业知识和技巧；

在培训专业知识和销售技巧的那段时间，由于初次接触这类知识，如建筑知识，所以觉的非常乏味，每天都会不停的背诵，相互演练，由于面对考核，我可是下足了功夫。终于功夫不负有心人，我从接电话接客户的措手不及到现在的得心应手，都充分证明了这些是何等的重要性。当时确实感觉到苦过累过，现在回过头来想一下，进步要克服最大的困难就是自己，虽然当时苦累，我们不照样坚持下来了吗？当然这份成长与公司领导的帮助关心是息息相关的，这样的工作氛围也是我进步的重要原因。在工作之余我还会去学习一些实时房地产专业知识和技巧，这样才能与时俱进，才不会被时代所淘汰。

四、细节决定成败：

从接客户的第一个电话起，所有的称呼，电话礼仪都要做到位。来访客户，从一不起眼的动作到最基本的礼貌，无处不透露出公司的形象，都在于细节。看似简单的工作，其实更需要细心和耐心，在整个工作当中，不管是主管强调还是提供各类资料，总之让我们从生疏到熟练。在平时的工作当中，两位专案也给了我很多建议和帮助，及时的化解了一个个问题，从一切的措手不及到得心应手，都是一个一个脚印走出来的，这些进步的前提涵盖了我们的努力与心酸。

有时缺乏耐心，对于一些问题较多或说话比较冲的客户往往会针锋相对。其实，对于这种客户可能采用迂回、或以柔克刚的方式更加有效，所以，今后要收敛脾气，增加耐心，使客户感觉更加贴心，才会有更多信任。对客户关切不够。有一些客户，需要销售人员的时时关切，否则，他们有问题可能不会找你询问，而是自己去找别人打听或自己瞎琢磨，这样，我们就会对他的成交丧失主动权。所以，以后我要加强与客户的联络，时时关切，通过询问引出他们心中的问题，再委婉解决，这样不但可以掌握先机，操控全局，而且还可以增加与客户之间的感情，增加客带的机率。

副总工作总结PPT形式篇八

一、面临国家政策调控，身处低迷的房地产形势，要求各部门经理树立战胜困难的信心，同心同德、团结一致，开展创新型工作，工作中有困难学会主动担当、不推诿，工作中最大的困难是资金紧缺。在这种情况下如何解决：首先从招投标开始，材料价格、施工队承包价格，如何延长支付款项的时间，要从招投标做文章，适当压低承包价格、材料价格，先进货后付款，参加投标人鼓励以工程款换房子，不能及时对付的以好言相劝，确实应付的款项采取转存在公司的办法，通过一系列措施收到了很好的效果，缓解了资金压力，达到了有困难大家抗，双方共同想办法战胜困难的效果，并能使大家和谐相处。

二、严抓了工程质量上水平，质量上水平工程部、材料部、项目部是关键，要想制造出高标准、高质量、老百姓满意的产品。我们深知“打铁”必须自身硬，要想管理好，必须要有一支“严”字当头的管理团队，否则不可能生产出好的产品，为保证质量组成以工程部为首的检查验收组，实行定期进行检查，对分项工程有监理人员、项目质检人员实行跟踪检查，做到了质量问题即日发现即日纠正，使损失减少到最低。对材料入场的验收，材料入场必须经工程部经理、材料科科长、监理公司代表、项目部技术负责人等有关人员联合验收认可后，方可进入现场。否则，将原路退回，从而控制住了材料准入关。有以上施工质量措施的把关和材料质量的检察关，严格的控制住了质量问题的产生。

三、抓好售后服务

a□科学制定与客户交付使用时间，充分考虑资金、合作伙伴及其它不可抗力的原因，由此而产生的不能及时交付使用的问题，对此进行准确可靠的估算，定出合理的交付时间，最后达到客户满意、领导放心。

b□交付使用后及时组成售后维修班子，经研究决定成立以工程部经理负责的维修班子，近一年的实践证明，此举是无比正确的。工程部在抓新建工程的同时，抓好维修工作，“”通过一年的维修，所有问题都一一得到解决，的维修已基本结束，深得客户的一致好评，从而使我们的“”获得良好的声誉。2012年荣获“优良小区”的称号，为打造港基品牌做出了应有的贡献。

总结2012、展望2013，我们信心满怀，是学习型的，是开创型的，将攻坚克难，战胜所有困难，大踏步的前进。在前进的道路上，我们要及时、认真总结经验，成绩面前找差距，少加关注不难发现我们还存在很多问题，还有一定比例的短板，如我们财务管理，我们的财务支出，作为企业管理的核心问题，我们确没有严肃对待，最明显的是我们管理层框架

设计不合理，几年来增加这么多部门是欠考虑的，如我们预算部、招标办、材料科、工程部完全可有一个工程部即可解决，我们的经营部、研发部、产权部，一个经营部就可包括了。所以，我建议2013年好好整合一下，以便我们在2013年轻装上阵，走向健康大道。

2013年1月22日

副总工作总结PPT形式篇九

一. 认真学习采矿知识，丰富和提高自己的专业技术水平

这段时间，我在繁忙的工作之余，刻苦学习了《采矿学》《采矿工程设计》等专业书籍，结合自己多年来的工作经验感到自己的水平有较快的进步，同时通过自学考取了中国矿业大学采矿专业本科函授班，现在正在上课，接受正规的专业教育。争取在两三年之内取得本科文凭达到专业技术水准。更好的服务于安全生产的需求。

二. 注重实际工作，用技术灵活指挥生产

在3113工作面遇到落差5米左右的断层时，采取切割的方法分段开采，既排除了隐患又提高了煤质，保证了正常的安全生产，在3109工作面的机组安装和拆卸过程中，严格措施的落实和贯彻，盯住现场不失控，保证了大型设备安装的顺利实施，在3115工作面的装面期间遇到了落差一米多的构造和3米的断层，就采取了强行推过的方法和断开卧底对接的方法，使装面顺利的安全成功。

三. 发挥干部的模范带头作用率先垂范埋头苦干

发挥团队精神和作风，形成活力，有一种积极向上的干劲，是我一直所重视的一向重要工作，作为支部书记我始终坚持自我的个人修养的完善和提高。一是学习党的章程，时刻以

党员的标准严格要求自己，要求别人作到的我要首先作到。二是团结职工群众，与大家聊天谈心，解释他们所困惑的一些问题，作好他们的思想工作，让大家甩掉思想包袱，为建设柳泉作出自己的成绩。特别是在9、10两个月效益比较底的时候，部分职工不愿上班，在这种情况下，我就到他们的宿舍与其交流，或者用电话联系稳定其思想，要大家看到矿井未来的发展和前景。不能目光短浅，只看眼前的一点。三是发扬民主作风，对于区队的大事和小事与班子成员集体研究和讨论。严格按上级的要求进行落实。自己的一言一行，一举一动都要有利于团结和进步。

回顾这半年来的工作，我还存在着许多不足之处。一是学习专业知识和时间和精力不够。技术水平还需尽快提高。二是管理上有薄弱环节，柔性有余，刚性不足。三是在以后的工作中我要认真的总结，找出差距和不足，努力学习，提高自己的综合素质，为矿井的发展做出更多的贡献。

副总工作总结PPT形式篇十

大家好！

- 1、首先说明我直接管理的部门有工程部、报建部、质安部、成控部。
- 2、今年完成生产任务经过估计总产值为1亿多点，具体数据带12月底再次核算后上报。
- 3、今年各项财务指标总体达到要求。但是存在各项小指标与实际指标有点出入，明年将根据今年的情况将各项小指标细化。
- 4、今年主要完成的管理工作如下：
 - 1) 调整部门划分。将采供不划分给总经理直接管理，增加成

本控制部。

2) 调整工程部工程承包方式。由对外分包调整为项目经理全权负责制。

3) 重新编制内部管理流程。制定详细的`管理流程和相关管理文件和表格。

4) 编制成控部成本结算表格和施工部分单项价格基础数据的确定工作。

5) 建设内部管理软件erp[]并且完善该软件以达到适应本公司实际需要的目的。

6) 完善质量安全方面的检查和考核标准，并加强现场检查力度。

7) 增加了内部各安全、质量、技术、标准的培训。

1、公司管理流程某些地方存在冲突，需要再次细化。

2、人员搭配不均，人员素质有待提高。能够单打独干的人少了。

3、公司的纪律性不够严，还很多没有按照我们制定的标准和规定去做的。很多有待去改善和完善的地方。

4、资源不足，人力资源和机具资源不足。

5、该下放的权力没有下放完全，领导对下属的信任度不够。

权利是公司给你的信任，给你的责任，同时也给你的荣耀，尽管如此[]20xx年度各个部门、各位职员仍然有未改善和未完善的地方，因此在20xx年，我们要求各个部门从以下几点抓

起，使本部门的工作能跟上公司的改革步伐，使本人的思想和行动能与公司的改革同步。

1、从安全、质量、进度、收款四项中继续完善流程，使工程费结算更加合理。做好各项目和员工的绩效奖励制度。

2、抓好工程现场管理的管理水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，到明年上半年70%的管理提升到一个新的水平。同时培养能具备独当一面管理人才，为公司创造一定效益。

3、进一步完善工程人员的补助的改革，能打入工程结算的补助尽量打入。从而达到有自由竞争，做到多劳多得少劳少得，打破吃大锅饭的传统观念。

4、加强工期管理制度，报建、质安、采购要保持沟通，合理安排，保质保量按照工期完成工程任务。

5、公司要做好新人招聘、人员储备工作。

各位同事、各位职员，路漫漫其修远。不管20xx年对各个部门做如何评价，那已经是过去的事了，希望20xx年各部门员工在新的一年里，改变思想，转变观念，立足本职，认真工作。有新的希望、新的进步。为xxxx的发展和改革做出应有的贡献！

预祝全体员工、同事年元旦快乐，身体健康，工作顺利！

谢谢大家！