

最新调研方案申论格式(汇总10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

执勤的工作总结 监狱武警工作总结篇一

特警队是警察中的特种精英部队，专门负责各种特别危险的任务，如：解救人质、反恐等。他们通常受过严格训练，在使用战术、武器等方面比普通警察精通，为维护社会和谐稳定发挥了重要作用。应该借鉴公安这种做法，尝试建立特警队处置监内突发事件，如：防逃追逃、处置罪犯冲监闹事、行凶自杀等事件，执行盘查、押解、安保等任务，这将会成为维护安全稳定的重要力量。目前我们宁夏系统是否要建立特警队及如何建立等问题和各位同仁在这里交流探讨。

建立特警队的必要性

一、内因

自身特性本身就是突发性事件的高危区，特别是近年来，押犯结构日益复杂，累贯、涉黑、涉恶犯增多，罪犯反改造意识增强，脱逃、劫持人质、凶杀、暴狱等恶性重特大案件呈高发态势，对监管安全和社会稳定构成了很大威胁。各虽然都有自己的处突力量，但组成人员素质高低不一，业务参差不齐，再加上这些人员都是分散与各个岗位，主要负责罪犯改造与生产任务，不能及时有效地应对突发事件，处置力不强。因此，打造一支经过专业培训，有着极高的战术素养和技能的特警队，是快速、及时处置突发事件，

防止狱内突发事件发生的必然选择。

监内罪犯违规违纪：在日常管理中罪犯一般违规违纪的多，小规模事件多，大事件少，这些情况主要依靠警察单独处置。而我们警察，长期处于和平状态下，难免有松懈厌战、盲目乐观、麻痹轻敌的思想，再加上基层一线警力紧张，处置不一定周密严谨，不能满足实际安全防范的需求。如果有^v^特警队处置，他们既了解罪犯改造情况，熟悉罪犯违规违纪方式和狱内犯罪形式，又不受外界干扰能独立调查处置，对震慑意图违规和再犯罪的罪犯发挥重要作用。

监内隐患消除：监内重点部位、时段的排查，违禁物品的清查，监管设施的检查都需要大量的人力物力来保障。再加上进入监内外协人员增多，违禁物品屡禁不止，这都成为罪犯违规违纪甚至是再犯罪的诱因。^v^局也曾下大力气开展了异狱大清查等活动，虽取得了一定效果，但人员多，机动性差，次数有限，治标不治本。如果各^v^有了特警队，机动灵活，易于拉动，实战能力远远超出目前^v^的处突力量，肯定会成为消除监内安全隐患的一把利剑。

二、外因

押解安保：近两年，罪犯外出“体检疗养”的人数急剧增加，罪犯服刑场所的调整频繁，路途押解看守任务艰巨。近年来，各级领导，各单位来^v^参观学习考察等活动越来越多，少则几人，多则几十人甚至上百人，给^v^安全增加了很大压力。而担任押解安保任务的警察都是从各监区临时抽调，力量薄弱，处置能力弱。如果让特警队这专业队伍负责罪犯的押解^v^的安保任务，既节省了警力，又会达到事半功倍的效果。

“三共”建设：我们的“盟友”武兄，人家只承担外围警戒和设卡堵截任务。如果^v^有“大事”，武兄不一定在第一

时间进入监内，也不会根据事发现场的情况对当事罪犯进行劝导瓦解。如果是“小事”，还需与武兄努力斡旋后方可定论。这样贻误了战机不说，事态有可能扩大化。而特警队恰好弥补了这一空档，既能有效控制事态，又能根据事发现场有效处置。

建立特警队的几点建议

一是要确定特警队建立的标准，明确其职责，制定其学习、训练、装备、权利、责任等方面的规章制度，按照精细化管理的原则，规定特警队的具体考核指标和细则，确保特警队有序规范运转。

二是根据实际，选用数名（20-50名）素质过硬的警察组建，除参与突发事件的处置和训练外，还应负责安全保卫、隐患排查、罪犯外出就医、服刑场所调整押解。队员应从一线年青警察中公开选用业务素质强、有一定罪犯管理经验的人员担任特警队员。按其工作性质，特警队应隶属于狱政管理部门。

三是加强特警队的装备建设特别是在指挥调度、现场处置、自身防护装备等方面，有计划、分步骤配备。要树立向装备要战斗力，向科技要警力，要效率的思想，以此提高特警队伍的控制力、作战力、处置力。

四是提高队员的职业认同感和敬业精神，使特警队员始终把维护法律尊严、维护监管安全作为首要任务，成为安全稳定建设者、捍卫者。

执勤的工作总结 监狱武警工作总结篇二

县人武部民兵整组工作会议结束后，我们及时向镇党委、政府作了汇报，镇政府专门成立了以武装部部长为组长的领导小组，并出台了曲沟镇20xx年度民兵组织整顿方案，下发

给各村及镇直各单位。

之后，我们又专门召开了各村支部书记、民兵连长和镇直有关单位负责人会议，在会上对整组业务进行了培训，并部署安排了今年的整组工作。在整组期间，镇党委、政府多次召开民兵整组工作领导小组成员会议，研究解决工作中遇到的难题，并且还在镇、村两级全体干部会议上多次强调镇驻村包村干部要切实配合工作组成员做好整组工作，并特别强调，兵员所在村委会的支部书记为第一责任人，并要求我们一定要从国防后备力量建设的大局高度认识民兵整组工作的重要性，按质按量完成。

改革开放的今天，由于人民群众把极大的热情都投入到经济建设的大潮中，相比较而言，人们的国防观念相对淡化，对“民兵”这一组织在头脑中更是失去了概念。针对这种现象，结合整组我们采取多种形式进行宣传教育。首先，我们逐村召开广播会，不仅对人民群众进行国防观念教育、形式政策教育，而且还广泛宣传《兵役法》《国防法》等法律法规，提高广大群众的国防观念。其次，我们组织适龄青年、民兵对他们进行民兵性质、任务和依法服兵役义务的集中学习。

另外，我们还通过张贴标语、悬挂横幅、等多种形式广泛宣传。从而使广大青年和民兵进一步认识到民兵是我国武装力量的重要组成部分，参加民兵组织，依法服兵役是广大适龄青年应尽的光荣义务，从而也提高了广大青年参加民兵组织的积极性。

在今年的摸排工作中，整组工作人员克服了种种困难，起早贪黑利用10多天时间把民兵逐一进行了摸排和政审，对他们的在位情况、外出情况逐一进行了统计，并建立了民兵外出登记制度。在去年的基础上，我们又吸收了若干退伍军人加入了民兵的行列，为民兵组织输入了新的血液。今年，我们依然按照任务牵引、因战而建、编用一致的原则进行编

组，对各村委会民兵数量进行调整，切实做到了优化兵 员结构。

资料是民兵工作的基础， 没有完善的资料民兵工作是不可能提高的，所以我们在摸清底数的基础上，重新完善了所有“表”“册”和 、 民兵外出打工登记簿， 以及民兵会议记录、 国防教育记录等各种资料， 并摆放整齐，一目了然。

健全的制度是民兵活动的保障，为了使民兵工作正常有序的开展，我们建立健全了民兵干部例会和学习制度、政治教育制度、创先 评比制度、档案资料管理制度、经常性活动等各项制度。

整组后期，我们对各村进行了普遍点验，到点率在 95%以上，通过点验，提高了干部的组织指挥能力，增强了“兵”的观念，达到了 官兵相识，杜绝了在册不在位、在编不在队的现象，确保了民兵组织的稳定性。另外，我们还逐村进行了验收，对因身体和其他原因不合格的逐一清理，通过验收，纯洁了民兵队伍。

最后，我们还采取了奖励措施，对整组中表现突出的单位和个人 给予奖励，从而提高了官兵的积极性。

民兵的素质还不是很高； 民兵的国防观念及“兵” 的意识还不是很强；民兵的流动性很大，等等，这些现实都要求我们 在今后仍要做大量的基础性工作。

执勤的工作总结 监狱武警工作总结篇三

一、我的思想

坚决拥护中国共产党的领导，坚持党的教育方针。严格要求自己，努力地提高自己，解剖自己，分析自己，正视自己，认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加学校

各活动，并及时做到反思和小结。为了适应教育教学的长远发展，我不断研究、探索和学习政治理论，同时从课外读本中汲取营养，让自己不断成长。我踏实工作、拼搏进取、为人师表，在学生当中做出了典范。

二、我的纪律

我严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系、对人真诚、热爱学生，从不闹无原则的纠纷，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

三、我的教学

我认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。并了解学生原有的知识技能、兴趣、需要、方法、习惯等学习新知识可能会有哪些困难，及时采取相应的预防措施。

四、我的课堂

我组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学习的兴趣，课堂上讲练结合。

五、我的作业

根据学期开始的计划，在作业批改上，认真及时，力求做到全批全改，重在订正，及时了解学生的学习情况，以便在辅导中做到有的放矢。

总之，一年一度的教育教学中，今天也算告一个句号，过去成了历史，这历史在我的回忆中永远年轻，永远微笑，也永远刻入心底，但愿我的付出能浇灌出美丽的花朵。

总结三：2017年教师年度考核个人总结

一年来，本人热爱教育事业，坚持党的教育方针政策，在工作中认真执行，服从学校安排，坚持从小事做起，不说空话，不搞形式，认真做好自己的工作，以实际行动落实党员示范岗要求。

执勤的工作总结 监狱武警工作总结篇四

一、强化执勤备战，及时处置火灾及灾害事故。

结合老兵退伍、新兵尚未投入执勤，一线警力严重不足的实际，合理调整大队干部下沉一线，保证必须的力量配置。要针对冬季火灾特点和节日消防安全保卫工作的需要，结合正在开展的冬季百日大练兵活动及总队《关于扎实做好冬季灭火救援和部队管理工作的通知》的要求，加强对重点场所、重点单位的六熟悉，制定完善灭火救援预案，组织开展实战演练，提高快速处置能力。要配足配齐相关灭火装备器材，储备充足的灭火药剂和救援物资，所有执勤车辆要配备防滑链，执勤中队首车必须配备灭火救援指挥箱和摄录像设备，加强车辆装备和接处警系统的检查维护，保证时刻处于完整好用状态。一旦发生火灾及特殊灾害事故，必须严格按照五个第一行动要则，加强第一出动，最大限度地减少损失和危害。在灭火救援过程中要严格落实安全规程。

二、严格队伍管理，确保部队高度安全稳定。

各单位组织安全检查，查找本单位存在的安全隐患，坚决把事故隐患消除在萌芽状态。要督促部队严格执行条令条例和

五条禁令，狠抓一日生活、查铺查哨、交接班、干部留营住宿、请销假等制度的落实，狠抓车、酒、赌等重点环节和小散远直等单位以及重点人员管控。中队每天必须进行点名，每夜查铺查哨不少于2次，其中1次必须在凌晨0时至5时之间进行。要严格车辆派遣审批制度，认真落实批准领导、车管单位、营门卫兵、用车人员、驾驶人员五位一体的联管机制；节日期间，除担负执勤、值班任务的车辆外，其余车辆一律封存，支、大、中队遇有紧急用车必须报支队当日值班首长批准。支队将利用三项技防系统强化对外出车辆的跟踪检查，加大对干部查铺查哨的督导力度，发挥对干部值班、哨兵履职、人员在位等方面的监管作用，严防失控漏管。支队将通过电话、视频点名、实地督查等方式强化督导检查，及时消除安全隐患，严防发生违禁问题和各类事故、案件。

三、正规值班秩序，严格落实日常值班备勤制度。

各消防大队所有值班人员必须会使用远程教育系统，以备总队视频点名需要；各级值班人员必须确保通讯畅通，支队值班干部接到总队通知要求大队值班人员立即回复总队点名时，应根据大队行政值班排班表立即通知大队值班人员。同时，支队重申：各大队要协调好本单位值班工作，严格落实领导带班制度，以防出现纰漏，被总队通报。

四、加强节日值班，确保部队政令警令畅通。

切实加强春节期间战备值班工作，严格落实领导带班、24小时值班制度，各级值班人员在值班期间除参加灭火救援和应对突发事件外，一律在本级机关值班，不得以检查基层部队或社会单位为由擅离职守。各单位要认真执行重大、紧急情况请示报告制度，重特大火灾、灾害事故、部队参与处置的重大突发事件和部队内部发生的问题，务必在第一时间上报。

以上是消防队春节期间执勤战备和部队管理工作总结。

执勤的工作总结 监狱武警工作总结篇五

党支部是中队统一领导和团结核心，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，是加强部队全面建设的根本保证。半年来，我们通过加强建设“一个班子”、“两支队伍”、“两个助手”，带动中队各方面工作的顺利开展。

1. 建设坚强的支部委员会。常言道“不是金钢钻，不揽瓷器活”、“打铁要凭自身硬”，党支部要真正成为中队统一领导和团结的核心，就必须不断加强自身的建设。基于这个认识我们一班人结合班子调整，严格组织生活制度，不断强化班子成员的自律意识、敬业精神、表率作用。支部一班人生活上互相关心、学习上互相帮助、工作上互相支持、思想上互相提醒。党支部坚持民主集中制，按照“十六字”方针讨论决定重大问题，公道正派地处理和解决热点敏感问题，严格执行上级命令指示，支部“三个能力”不断增强，形成了较强的凝聚力和战斗力。

2. 干部、党员队伍整体素质不断提高。

半年来，我们坚持党管干部、党管党员，结合党课教育在党员中开展了以“学习践行‘[]x’重要思想，在推进中国特色军事变革中发挥先锋模范作用”为主题的保持共产党员先进性教育，不断提高“两只队伍”的“四个素质一个能力”，全体党员事业心、责任感强，以队为家思想树得牢，工作作风扎实；团结协作好，互相关心、互相帮助、互相支持、互相补台，在党员队伍中形成了一种“有关怀、有友谊、有快乐、有情趣、有希望、有干头”的良好氛围。党员先锋模范作用明显。

3. 注重发挥群众组织的桥梁和助手作用。

中队团支部把开展团员青年思想道德教育作为一项重要工作，教育引导青年官兵树立正确的人生观、价值观，端正服役态

度，打牢为部队建设做贡献的思想基础，积极引导团员青年在政治上要求上进，上半年向中队党支部推荐[]x团员加入党组织。团支部积极组织团员青年开展学雷锋活动，大力开展各种文体活动，不断丰富警营文化生活，陶冶官兵情操。以武警委员会为平台，积极推动队务公开。武警委员会经常发动官兵出主意、想办法、提建议，号召人人都参与到中队建设中来，不断加强和改进工作，加强对中队伙食、财务的民主监督，提升骨干培训、考学、入党等敏感事务的透明度，推动了队务公开，增强了官兵团结，促进了部队建设。

二、注重政治教育，筑牢思想政治基础

上半年，我们重点进行了“积极适应中国特色军事变革，努力争做党和人民忠诚卫士”专题教育，在党员中进行了保持先进性教育，穿插进行了密切内部关系教育、法纪教育、保持健康心理教育、执勤教育、时事政策教育等。通过一系列的思想政治教育，官兵思想政治基础不断牢固，更加坚定了马克思列宁主义信仰，坚持党的绝对领导，全体官兵能够安心基层，积极工作，认真履行职责。

执勤的工作总结 监狱武警工作总结篇六

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它是增长才干的一种好办法，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才不会千篇一律呢？以下是小编为大家收集的武警个人年终工作总结，欢迎阅读与收藏。

武警净月森林中队驻扎在长春净月经济开发区玉潭镇，濒临净月国家森林公园。净月潭国家森林公园始建于1934年，区域内旅游资源丰富，生态环境优越。1988年被国务院批为国家4a级旅游区，全国文明风景旅游区示范点。景区已通过iso9002国家质量管理体系认证和iso14001环境管理体系国

际认证。该公园坐落在长春市东南部，占地面积百余平方公里，是长春的名片之一。

净月中队所在的净月大队是吉林森林中队直属大队，净月中队更是直属中的直属。由于这样的地缘关系，净月中队的建设在吉林总队也是首屈一指的。软件、硬件设施也是一流的。历年来，有许多高层领导对该中队检查指导。

在灭火业务方面，该大队更是功勋显赫。丁立全大队长获得国务院“荣誉称号”，有三十多人在xx年的灭火作战受立功受奖。

（一）、基层环境比较清苦。这主要体现在：

- 1、基层部队大多驻扎在荒山野林之中，天气变化剧烈，远离闹市区。
- 2、基层部队的预算是比较紧张的。整个中队都是厉行开源节流，勤俭持家。这和军校与机关的奢侈形成了鲜明的对比。
- 3、基层的膳食与军校比较起来还是有很大的差距的。此外，我还了解到，一些驻扎在高山上的部队在冬季时，大雪封山以至于不能获得补给。
- 4、基层部队任务重，管理严。基层官兵每天都高度紧张，时刻准备着应付一切突发事件。

（二）、基层的形式主义作风也是存在的。近年来，基层部队落实“三电进班”，但是对于“三电”的使用又制定了极其严格的规章制度；此外，由于军政训练的繁重，“三电”的使用时间和人数是比较有限的，实际作用发挥不大；而且，很多电脑已经是被淘汰的产品，远远落后于时代的步伐。营区的硬件设施还是不错的，但是很多设施根本不让士兵使用，大多设施成了应付上级检查的摆设，并没有为官兵生活提供

实际的便利。

（三）、大学生干部将在基层面临考验。

考验主要来自以下几个方面：

1、大学生的军事素质不够过硬。通过考察，我们发现军事干部对士兵拥有绝对的号召力，更容易获得士兵的拥护和支持。军事素质差的干部极易受到士兵的鄙视，因而号召力和影响力不够。

2、大学生的文化素质也不够过硬。许多大学生讲不能讲，写不能写，不能满足基层的需要。不能满足基层需要的人便是不受基层欢迎的人。现实要求我们，必须提高自己各方面的能力。

3、基层环境与大学生的期望还是有一定差距。这不仅表现在物质层面，也表现在精神层面。所学专业在基层文化建设中的应用空间是比较狭小的。大学生如何找好自己和部队的衔接点是一个重要的问题。

四、基层官兵关系是比较复杂的。这表现在：

1、不能获得士兵拥护的军官也是存在的。这些军官主要是一些军政素质不过硬、人缘差、不主要掌握权力的军官。不受拥护的军官挨揍的情况也不鲜见。

2、兵痞子也有很多。许多士兵入伍前就是社会上的不良少年，将许多不良习气带入部队。许多基层干部对于这些士兵也是无可奈何。

对于即将进入部队的我们，如何适应第一任职需要是一个迫在眉睫的问题。通过此次实习，我们对部队生活有了较为真实的体验。同时，我们也明确了自己和基层官兵的差距，找

准了自己前进的方向。

执勤的工作总结 监狱武警工作总结篇七

虽然我们取得了一定成绩，中队建设也呈现较好的上升势头，但仍然存在不少不可忽视的问题。

一政治教育的方法还不够灵活。主要表现在课堂教育与实习生工作、生活、思想实际结合不是很紧密，还存在照本宣科的情况，教育的“一感三性”不强。

二军事训练、勤务训练质量不高，与实战结合不够紧密。主要表现在官兵训练中，还有个别同志思想不够集中，有在训练场嬉笑打闹现象，官兵执勤中处置情况和应急反应能力也不是很强。

三有时作风还不够严谨。表现在集合站队有个别同志拖后腿，队列养成也不够好。还有一些同志对待工作讨价还价，对安排的任务不能认真积极负责地去完成。

四两个群众性组织作用发挥不十分明显。主要表现在工作缺乏主动性、规范化和经常性。

五正规化建设标准还不高。表现在对硬件、软件建设关系协调不够好，软件没有及时跟上硬件的步伐；部队管理中也有时紧时松的现象。

以上存在的不足，我们要在今后的工作中下功夫解决。