

最新煤矿安全生产总结汇报简要 煤矿安全生产工作总结(汇总7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿安全生产总结汇报简要 煤矿安全生产工作总结 篇一

单位：综放一

队 时间：2013年11月

我们管辅人员始终把安全工作摆在“重于一切、高于一切、压倒一切”的重要位路，作为践行“三个代表”重要思想和构建和谐区队的具体行动，把党和国家的安全生产方针及上级的指示要求，不折不扣、及时全面地贯彻落实到全矿每名员工和每项工作中。

（一）、广泛宣传，层层发动。

2 现场联合检查、“三违”处罚落实、“三违”人员的谈话、跟班第一责任、两人必须指定一人负责等措施，促使我们的安全作业得到保证。

一是每月定时召开安全生产会

每月的26日准时召开班组安全生产工作会议，参与会议的人员都是队上班长、生产骨干、验收员、材料核算办事、跟班

队长、队长书记等人，会上重点对上一月的安全生产和目标任务的完成情况进行总结，并对下一月的安全生产进行表态发言，对生产任务完场做出合理计划，提升管辅人员和现场管理人的责任感。

二是按照矿上和各部室的通知要求，以及工作面的变化情况，及时召开队班子会和员工动员大会，将矿上的安全工作会议，各部室的整改通知全面贯彻到班子成员中。同时，根据工作面的实际情况制定安全工作规划和具体措施。

三是组织召开班前会，队长书记必须有一人参加，并主持班前会工作。做到了每班的安全生产工作安排到位，做到每项工作的安全措施贯彻到位，做到安全隐患整改到位、责任人到位，做到了上级的安全指示、会议精神，及时全面的传达到每名员工，奠定了安全管理的思想基础，有效地指导了我队安全工作的开展。

（二）、开展系列活动，强化安全管理。

按照我矿安全工作的规划，我们以开展系列安全活动为载体，把不同阶段的安全工作重点，融入各项活动中，不断强化安全管理。

3 一是认真学习年初的“四个文件”，层层签订安全责任书，实现文件精神到位，安全职责到位。在年初我们按照矿第31次安全办公会议精神，为了确保今年安全生产奋斗目标的顺利实现，在全队职工中间掀起了一场学习“四个文件”的高潮，在第一季度末参加矿上的考试，全队职工都取得了很好的成绩，其中有四职工取得了90分以上的好成绩。根据矿上的文件精神，在年初队上与矿上、队与班组、班组与职工，层层都签订安全责任书，对工作中的安全生产进行保证。

二是深入开展各项安全生产活动，胜利实现全年的安全生产工作。

一年来，通过开展“百日安全活动”“安全月活动”“安全月夏日广场文艺演出”“安全生产千人签字”“三懂四会知识竞赛”“导游式岗位练兵活动”“安全在我心中”“强化安全基础 推动安全发展安全知识竞赛”“亲情感召座谈会”“端午节话亲情”“进口送温暖”等安全活动，营造浓厚的安全氛围，教育引导员工牢固树立“生命至上、安全无价”的理念，进一步认清形势、统一认识，提高对安全工作极端重要性和安全工作“高于一切、重于一切、压倒一切”的认识，提高广大职工群众学习安全知识，掌握安全技能的积极性，为搞好安全生产提供基础保障。

三是强化重大隐患排查与治理，为安全生产创造条件。坚持每月“逢五逢十”的各部室联队的联合安全隐患大排查，根据排查的隐患及时制定整改措施，逐条整改、逐条销号，4实现隐患排查整改闭环管理工作，为安全生产创造条件。

四是以开展“班前会安全宣誓”活动为契机，强化安全管理，强化现场管理。“安全管理、以人为本。”人的因素是保障安全生产的最基本因素，提高员工安全生产意识和自我保护能力，是搞好安全生产基础的基础。创造性地开展了“班前安全宣誓”活动，强化员工入井前的安全意识，提高了员工的自我保护能力。

五是深入开展“岗位危险辨识”活动。3月16日我们给职工制作发放“岗位危险源辨识卡”，并在工作面显著的位路挂放危险源告知牌，让职工进入工作地点上岗作业前对照岗位风险辨识卡和危险源告知牌，对工作现场进行风险排查辨识，确保员工的进入到工作岗位后的安全作业。

六是开展了事故案例剖析教育。我们按照矿网发的我矿学习事故案例通知要求，开展事故案例教育，组织员工，进行深入剖析，找出事故发生的深层次原因，算好安全帐、经济帐、家庭帐，从中接受教训，促使员工自觉按章作业，上标准岗，干标准活。

七是强化对“三违”和安全不放心人物的管理和教育。严格执行“三违”考核帮教制度，对违章人员实行教育和处罚相结合，对“三违”人员在班组必须进行分析，公开亮相，做好“三违”和不放心人员的帮教活动，及时进行家访活动，实行家属签字后方准上岗作业。

节的管理，及时解决现场存在的问题。

九是加强重点时期、重点工程的管理。在工作面遇到重点工程，如工作面过地质异常区，调整倒架、工作面末采、回撤通道施工、支架回撤等工程前，我们必须先召开队班子会议，确定工作方案，编制安全技术措施，确定双跟班人员和各小组负责人的现场责任，队长书记不定时现场巡查安全生产工作，促进重点时期的安全工作。

十是加强设备的检修和包机制度，对工作面的设备和两巷的提升设备，采取日检、周检、月检相结合，查出隐患及时处理，遗留隐患跟踪落实处理。

十一是强化职工教育，完善各种规章制度，提高职工的素质。今年以来，我们坚持以“管理为重点，现场为阵地，强化职工培训，提高职工各项素质为原则”，扎实地开展安全教育工作。

具体做法：

- 1、建立以支部书记为第一责任人，技术队长、技术员为负责人的教育培训机制，加强职工在队部的各种业务学习和文件执行贯彻。
- 2、积极配合矿上的职工培训教育，按照职工的休息日安排职工培训学习。
- 3、根据工作面的回采情况和煤矿安全知识，认真编制“每日

一题”，每天在班前会认真落实“每日一题”工作。

4、以现场管理为重点，围绕现场抓管理，围绕问题抓整改，提高职工的操作水平。

6 十二是加大采煤工作面的安全质量标准化管理力度（重点介绍2302工作面安全质量标准化）。我们构建动静结合管控体系，突出安全质量标准化为主线的管理工作，以确保工作面的安全生产。

1、我们按照“152”的安全质量标准化管理模式进行作业，我们利用1小时准备生产工作，5小时生产原煤，2小时搞质量标准化工作，将质量标准化工作纳入到班组日常的生产管理中的重要环节。

2、每月提出当月工资总额的3%作为质量标准化劳动竞赛活动的资金，在班组之间开展竞赛活动，按照（安全占40%、质量标准化40%、原煤产量20%）比例，在班组之间进行竞赛评比活动，实行安全和当月班评估不合格工程质量一票否决制，提高班组抓质量标准化工作的主动性。

3、安全质量标准化要在生产过程中抓落实，动静态整改相结合，每天抓好班评估整改工作。

4、队上的管理人员落实工作时，必须做到精准执行、不搞变通，不允许工程质量验收有“看上去还可以、大概、差不多”等马虎、凑合、不在乎的思想和标准，杜绝不合格品的出现和安全隐患的存在。

5、工作面作业严格按照“三平三直三畅通”的标准进行作业，采煤机割煤时要做到拉底平、挑顶平、支架平，煤壁直、溜子直、支架直，上下口、架间畅通，及时进行调整支架、溜子的状态，防止溜子上下窜现象发生，从根本上。

一、整齐、美观的效果。

7、轨道敷设平直稳固、坡度均匀、间距合理、构件齐全，轨枕端头一条线。

8、管路吊挂，纵成面、横成线，间距统一，管路有明确的标识。

一、填写规范整齐。

10、我们要分时期、分阶段确立精品工程创建目标，培育样板工程示范班组。

2302工作面我们以质量为标准，以安全生产为主要抓手，杜绝不合格工程的存在，将安全隐患消灭在萌芽状态，防止各种安全事故的发生。

三、安全生产效果分析、经验与教训

1、今年以来，我们在安全生产中共发生两起微伤事故和一起三级非伤亡事故，三起事故发生，说明我们在安全管理中存在不足，员工在作业过程中还没有严格按照操作规程进行作业，安全意识和自主互助保安意识不强，需要进一步加强员工的安全技能培训，增强职工安全风险预控意识，提高职工自保、互保能力。

2、一起三级非伤亡事故，2104材料上山的断绳事故，给我们敲响回撤前的警钟，使我们对运输系统进行一次彻底整改。

3、2103工作面过地质异常区的爆破作业，我们严格按 8 照“三人连锁爆破”，措施的编制、执行到位、现场管理到位、爆破员的责任心增强、安检员的监督到位等因素的连锁效应。在过异常区期间，只发生一次“三违”现象，克服以前过异常区期间的“三违”频发的现象。

4、工作面遇到重大工程时，队班子的相互协作是不可缺少的，工程前的班子会是分工明确责任的必要会议，每天跟班队长跟班汇报和班后与队长、值班人员的交流是很有必要的，它是下一班安排工作前提，是消除隐患最好方法。

5、2103工作面末采期间，上口97#~98#支架顶部支护不到位，是这次工作面回撤时顶板支护的一个很大的隐患。

6、2103回撤通道，下口喇叭口使用短锚索支护，支护强度考虑不到位。

5、2103通道下放的掩护支架防滑绳迟连接，使用上口绞车牵引掩护支架下移，牵引钢丝绳是导致75#支架以上的部分支护木垛倒塌的原因之一。

6、2104材上跑车事故，队上的管理不严不细，有着直接的关系，职工按章作业的习惯没有形成。

7、装车平台使用千斤起吊，存在一定的危险性，使用高低装车平台更合理。

8、回风巷运输系统提前形成，节约三机回撤的时间，是值得推广学习的。

9、在末采、通道施工、回撤等期间，措施编制到位，学习贯彻到位，是确保安全施工的前提。

10、工作面在回撤期间，强调质量标准化工作和工作现场9场的文明施工，是保证工作面回撤的基础。

11、工作面控制架头转向，利用离线距曲线图进行分析，是一个很好的方法，值得推荐学习。

12、工作面回采期间，必须抓住安全质量标准化，认真搞好

各种安全质量标准化达到标准。

四、2014年的计划：

- 1、抓住安全质量标准化不放松，搞好安全生产工作。
- 2、抓好安全生产的各个环节，减少机电设备故障，杜绝提升、运输环节的隐患存在。
- 3、做好现场管理，督促职工上标准岗、干标准活。
- 4、加强工作面回采作业的正规循环作业，杜绝乱采乱放，无工序生产。
- 5、抓好现场人员的管理，根据工作面的条件变化，合理安排作业人员。
- 6、制定合理安全规程章制度，及时传达上级文件精神，搞好安全宣传和整章建制工作。
- 7、强化安全监督检查工作，全面落实安全责任制，岗位责任制，加强现场管理。
- 8、加强安全隐患的检查落实制度，真正的实现安全闭环管理机制。
- 9、突出重点部位，狠抓薄弱环节的管理。
- 10、加强职工的培训学习，增强职工业务素质，增强职工自我安全保护意识，预防和减少各类事故发生。

煤矿安全生产总结汇报简要 煤矿安全生产工作总结

篇二

（一）煤矿生产、建设情况

1-10月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

东胜区现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座（包括

神华昌汉沟煤矿），6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产；4座正在技改；2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产；4座准备综合验收；5座正在办理土地审批手续而未开工。

（二）认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

矿矿长、副矿长带班作业制度，有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。

（三）加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分

别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

6、加强露采煤矿的机械管理，在采剥、装运、排土过程中，要求车辆严格按规程作业，避免机械碰撞造成事故，7、加强爆破作业管理，要求露天煤矿委托有资质的爆破公司按规程进行爆破作业。8、进一步加强火区治理监管，实现火区治理工作健康有序推进，区煤炭局与各煤矿签订煤矿火区治理责任状，有效地推动了火区治理工程的施工与管理和灭火工程进度。并严格按照《煤田火灾灭火规范（试行）》的要求进行剥离，凡不符合规范要求的一律停止施工。9、狠抓煤矿有毒有害气体防治，完善远程监控检测系统，井工煤矿的掘进工作面必须配备探查深度不小于50米的探水钻，严格执行“有掘必探、先探后掘、先治后采”的相关规定，要求各煤矿企业加大有毒有害气体检测员的日常检查力度，时时防控有毒有害气体的安全隐患。10、加强采空区、火区安全管理，组织全区所有煤矿对本井田和相邻井田的老窖水、火、瓦斯等详细补勘，尤其要做好老空、采空区附近的采掘规划，并制定隐患排查治理和预防各类事故的应急预案，明确紧急情况下疏散撤离、抢险救援的程序办法，露天煤矿和煤（井）田火区治理工程在采空区上方进行剥离、采装作业时，必须用钻机打前探眼，并采用爆破震动下沉等措施充填夯实，确定安全后方可作业。

今年1-10月份，累计进行煤矿安全检查276次，累计下达整改指令和停产停建通知书218份，整改率达到100%。

（四）做好从业人员安全培训教育工作，健全和完善职业教育培训体制和

督管理人员的业务水平和煤矿管理人员的技术，强化了煤矿职工安全管理能力和事故防范能力。在6月份安全活动月期间，

发放宣传材料《煤矿员工不安全行为手册》、《煤矿安全质量标准化手册》等安全管理书籍，共计1000多册。广泛利用宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，煤矿组织观看了安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、操作技能比赛等活动，煤矿组织了应急救援演练，有效地提高了煤矿从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

各煤矿建立辅助救护队伍，每个队的人员不少于9人，配备氧气呼吸器、自救装备、瓦检仪器等救护设备和医疗设备，并学习掌握了采、掘、机、运、通的安全防护和井下急救知识，要求煤矿组织应急演练，并做好演练总结，针对存在的问题，及时整改，有效地预防在事故状态下，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

（六）加强煤矿矿用设备检测检验管理工作，督促煤矿加大安全技术装备与设施的投入，以科学的管理和现代化装备为基础，保障煤矿职工和企业财产安全。

煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着矿用设备的现代化和信息化，对煤矿设备检测检验管理工作定为今年安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备的投入力度，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。要求煤矿加大安全投入，确保在煤矿经济效益出现波动时安全投入不减少，必须安排适当的资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，以保证到法律、法规、标准规定的安全生产条件。

（七）强化安全基础管理，全面推进煤矿安全质量标准化建设。

根据《内蒙古自治区安全质量标准化标准及考核评级办法标

准及考核评级办法》要求，组织开展“安全高效型、本质安全型”和“质量标准化”矿井建设活动。全区所有技改煤矿（含单井保留、资源整合煤矿）技改完成后要全部达到安全质量标准化矿井标准。督促指导煤矿完善各项安全生产制度，抓好生产现场的安全监管，及时消除各类不安全因素。为全面实行安全质量标准化管理工作做好前期准备工作，进一步夯实煤矿安全基础工作。截止今年10月底，有13座煤矿通过了安全质量标准化验收，其中一级标准3座，二级5座，三级标准5座，年底前还有3座煤矿计划通过验收，计划达标煤矿15座，有2座井工煤矿因技改资金短缺，技改进度缓慢，明年完成达标困难。

二、煤矿主要存在问题

1、开采方式的改进对安全生产提出了新的要求。随着“三年攻坚战”的

完成，全区煤矿机械化水平快速提升，生产方式发生根本性转变，对从业人员的技術能力和安全防范能力提出更高的要求，从业人员文化水平相对较低，专业技术力量薄弱，生产技术装备投入与实现本质安全化矿井的目标存在很大的差距。

2、过去形成的老采空区勘探情况不明、大面积空顶、煤层火区等安全隐患给煤矿安全生产造成很大压力。

3、露天煤矿征占用土地困难，临时使用土地、林地手续办理缓慢，严重影响煤矿技改进度。

三、后两个月和元旦期间工作安排

（一）进一步深化责任制的落实，严防发生煤矿安全事故，确保安全事故控制在目标范围内。

围绕安全工作中心，突出煤矿的安全生产主体责任，进一步

抓好安全生产责任制的落实，继续完善驻矿安监员的管理与考核制度，加大考核管理力度，充分调动工作积极性与主动性，促进工作创新，全面发挥监督作用，确保安全事故控制在目标范围内。

（二）继续深入开展安全生产质量标准化工作，夯实安全生产管理基础。对已达标的煤矿继续按月进行考核，将安全质量标准化工作作为日常监督检查的重点内容，作为年终考评的依据，对达标并长期保持安全质量标准化的煤矿，给予一定的物质和精神奖励，形成激励机制，选树质量标准化示范煤矿，及时总结推广经验，通过典型引导，以点带面，引导未达标的煤矿积极开展质量标准化达标工作，促进质量标准化工作深入全面开展。

（三）加强现场监督检查，对照安全质量标准化找差距和漏洞，进行专项整治。

进一步要求煤矿做好采空区勘探、大面积空顶、煤层火区等安全隐患治理工作，落实安全措施，及时整改安全隐患，严防顶板、有害气体、水、火灾害事故，认真组织应急救援方面的培训和演练，提高广大职工防范事故的能力，做到有备无患。针对煤矿冬季生产特点，制定专项安全监管措施，严防超能力、超负荷生产引发安全事故。

（四）加大对煤矿设备管理工作的检查力度，有力推进煤矿监控仪器标校检定实验室的建设，保障煤矿职工和企业财产安全。

针对煤矿设备管理制度、检测检验执行情况、安全防护设施投用、电气保护装置完好情况进行专项检查，严格要求按照安全规程操作使用。严及时消除设备隐患，严防“三违”现象，确保人员、设备财产安全。煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着煤矿全面实

现机械化开采和煤矿安全质量标准化工作的推进，对煤矿矿用设备检测检验管理工作定为今后安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备、仪器的投入力度，要求煤矿建立监控仪器标校检定实验室，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。

（五）加强节日期间的安全生产应急值守工作，坚决防止煤矿安全事故，为煤矿安全工作开好头。

高度重视节日期间值班工作，严格执行领导干部到岗带班和关键岗位24小时值班制度，要按照上级主管部门的统一安排，切实加强领导、落实责任，全面做好生产安全事故的预防、处理工作。确保应急机构、救援队伍装备、物资等应急资源的落实，确保遇有突发事故能及时有效进行处置。节后一些停产的煤矿陆续恢复生产，是事故的易发、高发期，我们必要高度警觉，坚决对安全生产工作要常抓不懈，一刻也不放松，坚决克服麻痹松懈思想，防止节后生产安全事故反弹。要深刻吸取教训，提前谋划、及早动手，采取得力措施，严把节日期间停产煤矿复产验收关。要求煤矿制定复产复工方案，并认真落实相关安全措施。严格执行复产验收制度，对未经验收的煤矿一律不准恢复生产，对擅自复产的要严肃查处。要继续深入开展安全生产“三项行动”，强化联合执法，严厉打击违规生产建设行为，巩固安全生产形势稳定的发展态势。

总之，我们本着“生产必须安全，安全才能生产”的工作宗旨，总结经验、吸取教训、警钟长鸣、扎实工作，坚决防范遏制煤矿安全事故，促使我区煤炭工业又好又快发展。

煤矿安全生产总结汇报简要 煤矿安全生产工作总结 篇三

20xx年以来，在公司的正确领导下，在各科室及各队组的大力支持和积极配合下，调度室以提高“执行力”为工作准则，

按照各级管理部门和公司的年度工作安排，结合调度室的工作实际，在安全生产工作协调、调度等方面，充分发挥了指挥中心“上情下达，下情上传”的作用。结合我公司各项生产计划和工作安排认真组织 and 指挥生产调度，顺利完成各项任务目标，确保了安全工作的顺利进行。

（一）建立和健全了调度室各项制度，全体调度室人员，全面落实安全生产责任制。

解决。将总体目标和工作内容具体化。日常工作中与调度对象建立良好有效的沟通，做到固定任务传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。认真对待调度对象的咨询、合理要求及提出的建议，创造和谐的调度氛围，以优质规范的服务、良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

（二）认真做好调度会议记录、整理会议纪要，服务于安全生产。

我们认真组织好各种会议。无论是临时性会议还是矿井各种例会，都严格按照矿领导的要求认真组织，并及时准备各种材料、报告。在各种会议召开之后，都及时的按要求整理会议纪要，以便使会议精神得以及时的上传下达。

（三）建立健全管理机制，完善调度室软硬件建设。根据集团公司关于加强调度指挥中心建设的有关文件和领导要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度；按质量标准化要求规范调度室各项专题记录、报表、台帐、总结等共40余项，有完整的原始记录和档案管理交流，按时填写图表和牌版，调度资料定期归档保管。

（四）加强信息报送质量，完善公文处理流程

时间、报送信息第一时刻、处理信息第一时段”，确保信息

快速报送。

二是督查力求落到实处。我们进一步落实了督查制度，对各级管理部门及公司下发的重大决策、重要工作部署，重要会议、重要文件、重大决定事项的执行，领导交办的事项等在基层单位的贯彻落实情况，组织开展督促检查，即传达领导指示，又反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全矿上下政令畅通，较好地推动了公司重大决策的落实和各项目标任务的全面完成。

1、认真贯彻落实领导有关安全生产方面的通知、指示、命令、并检查各部门的贯彻落实情况。

2、积极配合有关部门，着重解决影响均衡生产的问题和矛盾，督促各单位检查、落实，保证生产有秩序地进行。

3、进一步加强调度室建设，按要求继续规范各类文件、记录、台帐、报表等填写、上报、存档工作，准确无误地逐项、按时完成工作。

4、加强业务学习，全面提高调度人员的综合素质，每月定期考核调度方面的知识，拓宽知识面，不断提高调度人员的思想政治觉悟和业务水平，在学习各项规程措施及相关知识的情况下，理论联系实际，多深入采掘一线，调查研究，熟悉生产情况。

5、继续加强调度室软件和硬件建设，组织实现标准化调度室。

煤矿安全生产总结汇报简要 煤矿安全生产工作总结 篇四

1、完善制度建设，落实监管责任。安全生产重在落实，为了坚定地树立以人为本的安全理念，认真落实签定《安全监管目标责任书》的内容和任务，我们及时完善制定学习了《安

全检查制度》、《工作制度》、《安全例会制度》、《学习制度》等，并上墙管理。目的就是靠制度管人管事，站务尽量公开，职责分工尽可能具体，健全了各类岗位职责和各方面的管理制度，使我们在抓具体工作上有要求有标准有时限，提高行政效率，创造了好的环境。站内安监人员既有千里马，又有老黄牛，怎样合理搭配各尽所长，体现先进性，团结最为重要。通过我们制度的完善，站务的公开，站领导的坦诚，我站所有安监人员能够团结一致，紧紧围绕煤矿安全监管中心工作，分工不分心，主动补台不拆台，诚实配合不推诿，真情尊重不发难，互相鼓气，遇到难题诚心协助，共同搭台唱大戏，为我们完成全年安全监管目标任务起到决定性的作用。

2、把好复产（复工）初验关，为煤矿安全生产奠定坚实基础。在年初为确保春节后煤矿复产（复工）后安全生产工作安全有序进行，在县政府统一领导和县煤炭局的具体指导下，由镇政府牵头组成了联合验收组，对辖区符安全生产条件的矿井进行了初验，在初验中，各单位验收人员牢固树立大局观念，强化政治责任感和社会使命感，思想上高度重视，加强组织协调，坚持成熟一个，验收一个，严格执行谁验收、谁签字、谁负责的原则，高标准，高起点、严要求，对煤矿井下一通三防，机电、采掘、运输等环节进行了认真检查，包括安全费用的提取，使用是否建立专户、地面卫生、环境卫生两堂一舍是否达标，及各场所制度执行情况是否严格，凡检查不达标的，一律不予复产、复工，通过严格的把关煤矿安全生产奠定了良好的基础。

3、抓隐患整治，消除事故苗头。一年来，我站以开展隐患排查治理年活动为契机，按照相关文件和《特别规定》的有关要求，狠抓煤矿安全隐患排查治理工作。要求煤矿认真制定整改方案和安全保障措施、落实资金、整改期限、整改作业范围、整改内容、整改责任人和督办人，并做出隐患公示，及时进行整改。要求煤矿必须每周排查一次安全隐患，每月向县局报告备案，每季度向市煤监局报告备案。提出对煤矿自查发现一般隐患且正在整改，或重大安全隐患实施停产整改的，中心站不予处罚，以此调动

煤矿企业自觉排查，自觉整改的积极性。一年来，我们共查出煤矿一般隐患1300余条，并已全部整改落实。

4、深入开展煤矿瓦斯专项治理，彻底杜绝煤矿瓦斯事故发生□
xx中心站辖区内共有6座高瓦斯矿井，经过多年的开采释放，实际瓦斯涌出量并不大，但我们日常检查中从不敢产生麻痹大意思想，始终把瓦斯治理工作作为安全监管的重中之重。要求煤矿在严格落实以风定产公示牌制度，及时公示经核定的采掘头面、通风量、核定下井人数等有关信息，发现与井下实际不相符的或超能力的，责令立即停产整改。同时督促煤矿认真做好三大系统的传输、维护、升级改造等工作，保证了煤矿监控系统的正常运行。通过瓦斯专项治理，彻底杜绝辖区煤矿瓦斯事故的发生。

5、加大停产待证矿井监管，杜绝非法生产现象。为有力打击非法违法生产行为，确保我站所辖煤矿安全生产，维护正常煤炭的生产秩序，结合我站所辖煤矿实际，我站制定了对单保矿井、资源整合矿井、待复工矿井的监管方案，将这三类六座矿井的监管责任落实到人头上。要求检查小组保证每月不少于2次的日常检查，同时加大夜间突击力度，杜绝了非法生产现象的发生。

6、加大对拟关闭矿井的监管。9月15 日零，根据县委、县政府的统一部署，我站对辖区内7 座拟关闭矿井派驻驻矿员，进行了贴封上锁管理。要求各驻矿人员强化责任意识，严格执行驻矿盯守制度和异常情况汇报制度，要求各驻矿员每天必须对封条和锁具进行检查，发现异常情况必须立即汇报，同时站上对驻矿员进行不定时现场查岗和电话查岗，确保各驻矿员能够24小时在岗。同时为确保此类矿井不出现违法、非法生产情况，我站对此类矿井加大了监管力度，站上对此类矿井进行了不间断的巡查、夜查、突击。

煤矿安全生产总结汇报简要 煤矿安全生产工作总结 篇五

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作

比照新密市收费标准为公司节约26万元。

第三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训（师徒关系由主管培训部门登记建档）；满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

第四、制定计划，坚持复训，应培尽培 公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证；全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

第五、第五、突出重点，抓好专项培训工作 公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份月上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训；12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力 针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的 能力。

1、学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮，6月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动。8月24日，参加国投河南分 公司举办的20xx年职业技能比武，冯福敏同志获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得河南省20xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得河南省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

- 1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；
- 2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；
- 3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；
- 4、无成立主管培训的科室。

煤矿安全生产总结汇报简要 煤矿安全生产工作总结 篇六

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。

而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神；树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。

不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。

有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。

第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干！”这个工人很受鼓舞。

第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。

第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。

这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。

老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候？”

俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我

们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果。要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。

知识经济社会，人人要有知识。知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

煤矿安全生产总结汇报简要 煤矿安全生产工作总结 篇七

20xx年上半年，我矿的安全管理工作在各位矿长领导下和集团公司的监督指导下稳中推进，认真遵循集团公司年初提出的煤矿安全生产指导思想和安全管理目标，暂时取得较好成绩，上半年人身伤亡事故为0和未发生工程质量事故。我矿上半年的安全管理工作，主要做了以下几方面的工作。

一、注重安全宣传教育和制度执行

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，半年内每月至少召开1次安全办公会议，并根据矿井实际情况召开专项安全管理会议，每周周一召开安全例会，强调生产中存在的安全隐患，并落实责任人监督整改。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结去年安全生产经验教训的基础上，根据具体公司安全工作要求，结合我矿实际，制订了《海湾煤矿20xx年度安全工作计划》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。制定并审议通过全矿各岗位的《安全生产责任制》和《岗位职责》，对科级以上矿领导的《安全生产责任制》和《岗位职责》制作为牌板上墙管理。安全生产责任和岗位职责分解到各科室和区队，实现安全生产齐抓共管，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。还制定各科室管理制度以及井下各工种操作规程。

三是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法。半年内共查处井下各类“三违”60次，其中对39起“三违”行为进行了罚款处理和说服教育，并进行全矿通报批评。而其他21起“三违”当面进行了批评教育。通过上半年的不断努力，有效地遏制了不安全事故的发生。

二、注重学习培训，增强职工全员业务素质

一是加强了安全培训工作。我矿成立安教办，专门负责煤矿安全培训教育工作。把安全培训工作纳入煤矿安全生产日常管理。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。

三是安全培训多元化。我矿上半年开展多种类型培训工作，例如机电管理培训、安全管理培训、生产技术培训、矿规矿纪培训和消防知识。开展多元化的培训，增强了员工的安全意识。

四是认真开展外委施工单位员工入井前安全培训教育。我矿属于建设矿井，外委施工单位较多，人员素质参差不齐，为了快速有效的规范外委施工单位人员管理，防止井下发生“三违”行为，我矿认真执行煤矿安全培训相关规定，对所有入井新员工进行了72课时的安全培训。仔细强调入井后安全注意事项，学习《海湾煤矿“三违”分类及处罚细则》。

三、具体安全管理工作开展和落实

1、我矿3月初制定了“反三违、除隐患、保平安”百日专项整改活动方案，并以文件的形式下发到各科室（区队）和各施工队，要求对所有人员进行贯彻学习。

第一阶段：宣传动员阶段。从3月20日至3月25日，通过召开动员大会、宣誓、条幅等形式扩大宣传力度，动员全员参与。

第二阶段：培训阶段。从3月26日至4月10日，各科室、区队将各管辖范围内的安全隐患上报安监科，安监科整理形成反“三违”安全指导手册，并组织有针对性的培训。

第三阶段：检查落实阶段。从4月11日至5月25日，安监科建立反“三违”行为档案管理。

第四阶段：巩固阶段。从5月26日至6月30日，对前期“反三违”活动进行总结，整理出一套合理有效的“反三违”管理制度，使此项活动能够制度化、常态化。

（1）成立煤矿“安全生产月”活动领导小组，活动方案以文件形式下发的各科室和外委施工单位。

(3) 开展“排除隐患大行动”活动，要求排查身边的安全隐患，并组织整改。

(6) “安全活动月”活动进行认真总结。

四、安全管理工作存在的不足及改进方法

1、井下作业现场安全监督检查，不仔细。

2、安全培训形式单一，对地面安全培训较少。

3、安全隐患监督整改不及时。

4、外委施工单位对施工组织设计和安全技术措施审批不及时，未要求严格贯彻落实。

5、安全管理目前侧重于井下忽视地面安全管理。具体改进方法：

1、要求专职安检员按时按点上下班，认真检查识别井下作业现场安全隐患，发现隐患及时要求处理，严禁拖延整改或整改不彻底。

2、组织多种样式的安全培训教育工作，注重现场培训教育，不能只靠课堂培训。以后加强地面岗位人员安全培训。

3、对查出的安全隐患严格按照“四定”原则，认真彻底整改。

4、严格按照煤矿相关规定执行，无措施或者对措施未规程学习不许开工。

5、矿井安全管理不仅仅限于井下安全管理，地面安全同样重要，遵守安全无小事的原则，对井下和地面安全双管齐下。

五、下半年工作目标

- 1、杜绝重伤以上的安全事故及二类以上的设备事故。
- 2、杜绝五大灾害的发生及一级非伤亡事故。
- 3、全面加强安全管理，确保矿井建设、生产安全有序推进。
- 4、扎实抓好安全质量标准化达标建设，确保安全质量标准化顺利达标验收。