

2023年产能交付工作总结报告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

产能交付工作总结报告篇一

20xx年生产部全体员工精诚团结，共同努力，奋力拼搏。共生产熟料109万吨，其中1#窑万吨，2#窑万吨。顺利圆满地完成20xx年熟料计划任务！

20xx年生产部在公司正确领导下，严格按年度计划组织生产，1#窑上半年生产进行顺利，下半年由于预热器系统出现故障，产量受到一定制约。2#窑10月进入生产调试阶段，10月23日投产后转入正常生产，目前2#各项经济技术指标先进，增强公司的竞争能力。

生产管理的原则：均衡稳定、高效运行。日常工作中加强生产线监控，落实生产例会中提出问题并逐一解决；全年1#窑运转率87%，台时产量122t/h□熟料电耗，标准煤耗，扣除余热发电后吨熟料标准煤耗为。精心编制年度检修计划，组织工艺项目的实施，监督检修项目质量与进度，实现年度生产线仅一次大修，工艺线运行良好，为公司节约大量检修费用。

生产过程中注重强化职工的安全意识，立足本职结合生产实例，定期对员工进行安全教育培训；生产发生的安全事故，采取“三不放过”的原则，对每件安全事故做到：事故有处理，职工受教育，措施有落实，但今年新入职工较多，安全意识淡薄，出现三起较严重的安全事故，原料车间二线调试时调配站职工xxx不慎摔伤，烧成车间职工xxx清料烫伤。事故发生给我们敲响警钟，今后工作重点：强化职工安全教育，

将事故的隐患消除在萌芽状态，为完成全年生产任务奠定良好的基础。

二线投入生产运行，生产部管理干部少，身上担子重。经历四年生产磨炼员工已逐渐成熟，职工队伍中出现优秀苗子，及时发现、合理引导、加强培养、储备人才。今年选拔2人充实值班主任队伍，确定3人为后备干部培养对象。团队建设方面：各车间定期组织职工例会，充分发挥员工主观能动性，广泛征询大家的意见，针对本部存在的问题提出合理建议并及时落实解决，努力提高员工的操作技术水平，形成大家关心生产的氛围，确保生产线正常高效运行。

公司二线建设初期，我部对中控室窑操作人员筛选确定，提前一年进入培训岗位。2月份招聘二线现场人员36人，5月补充18人。人员到位后安排理论学习与现场实践，将新员工从不熟悉水泥行业带入能独立操作设备。现场调试期间新老员工合理调配，从设备安装、单机试车、联动试机全过程参与。二线生产未外聘调试人员，利用现有力量精心组织，合理安排，锻炼职工队伍，提高了员工技术素质，确保二线正常生产。

生产的难度加大

由于我司矿山石灰石品位的变化，游离二氧化硅含量逐年上升，对生产线熟料产质量影响较大。公司若要保持现有的产能，应加大辅助原材料的采购力度，特别是原铁矿和铝粉的采购，确保生产工艺线配料所需。我部加强石灰石验收管理，协助品管部门合理搭配，降低原料品位波动给生产带来的负面影响。

绩效考核指标合理性有待完善

公司现有绩效考核体系对今年生产任务的完成起到良好作用，体系运行过程中发现有些指标合理性待提高。如何设计体系

指标？既要充分调动职工生产积极性，又不损害公司利益。建议对全年只罚不奖的指标进行修改，不断健全和完善公司绩效体系。

产品质量的问题

20xx年生产中熟料28天强度偏低，质量问题一直困扰着我们！我们认为应先从原材料质量抓起，控制石灰石质量，抛弃低品位灰石，水泥生产不是任何品位的灰石都可利用。品质部与生产部加强合作，生产过程中配料是基础，煅烧是关键。今后我部的的工作中主抓中控室操作管理，希望能扭转28天强度低的被动局面。建议公司邀请国内著名研究机构进行技术协作，全面提升我司的技术水平。

稳定职工队伍

生产车间从20xx年开始员工收入与产量挂钩，产量高收入高，产量低收入低，体现按劳取酬的原则，充分调动职工生产积极性。保底工资按人均1350元/月，当二条生产线运转正常时，思想汇报专题职工收入有保障，但根据今年市场行情，估计半年时间只开一条线，职工收入降低，从目前基层职工反馈信息获得，年后有部分员工考虑离职。熟练工人的流失是公司的损失，如何稳定职工队伍？当前工作的重点：解决职工后顾之忧。

今后展望

年拟生产熟料208万吨，余热发电出电量1#线开机每月计划190万kwh□二线开机每月计划240万kwh□重点抓窑台时、电耗，努力完成公司下达指标。大家精心协作、团结一致围绕提高窑转率和产能开展工作，为来年创造佳绩！

关注成本管理，提升企业的竞争力

面对激烈的市场竞争，我们努力做好本职工作，将生产线的产能最大化；工作思路：从注重生产管理转入关注成本管理，降低消耗，提高企业产品的竞争力。

合理调节生产节奏

在保证水泥粉磨用料的同时合理调节二条生产线的开停机，减少开停机次数，降低运行成本。停机期间，精心组织生产工艺线检修，做到：检修全面，开机正常。

加强职工培训工作

二条线运行停机机会较多，利用停机时间对员工进行安全和业务知识培训，打造一支业务技术过硬的队伍，为生产顺利运行保驾护航。

今年在公司的大力支持下，各部密切配合，生产取得一定成绩。回顾往事，我们认为：有利于生产的政策应该继续贯彻执行，充分发挥政策的导向作用，坚定职工积极生产的信心，为公司争创更大效益。

产能交付工作总结报告篇二

一、前期介入工作的开展

2019年 月份，公司抽调各部门骨干人员进驻项目，开始接管前的各项准备工作。

(一)完成一期楼宇的接管验收工作，将发现的问题送至项目部，并跟踪问题的整改。

(二)完成物业服务中心人员的招聘工作。

(三)完成物业服务中心的组建工作。

(四)完成小区的开荒工作。

二、事物工作

(一)全年共办理进房1461户，其中门面30户，住宅1431户。收取物业费共计元，垃圾清运费元，信奶箱112650元，油烟止回阀45150元，装修保证金500500元。

(二)装修办理。全年共办理装修报批手续526户。办理入住手续36户。发现违规装修25起，已整改22起。

(三)全年共处理业主报修1732例，问题主要集中在房屋质量方面，处理物业服务质量方面投诉3例。

(四)办理共小区固定车位23个，收取临时停车费共计元。

三、部门管理

(一)物业服务中心下设保安部、保洁部、工程部、综合部，物管部五个部门。在职员工83人，其中保安部39人，保洁部30人，工程部9人，办公室5人。

(二)完善各项规章制度，建立内部管理机制。服务中心根据公司各项规章制度，结合自身实际情况完善了各项需要《管理制度》、《绩效制度》、《新员工培训制度》、《突发事件处理》、《部门岗位职责》、《各部门培训》等制度材料，同时加大考核力度，使各项工作稳步展开。

四、安全管理

(一)对进入小区的装修人员实行临时出入证管理，谢绝无证人员进入小区。

(二)对带出小区的物品实施放行登记管理，有效控制装修人员私带业主物品现象的发生。

(三)对进出车辆实行收费管理，引导车辆文明有序停放。对乱停乱放的车辆采取“温馨提示”告知的方法，控制乱停乱放现象的发生。

(四)实行人员定岗定位划分责任区的方法，对场地秩序进行有效管理。

(五)运用电子巡更设备，定时对小区进行巡查。

(六)处理偷盗事件2起，火灾事件1起，损坏小区公共设施事件12起，捡到业主物品2起，已返还业主。

(七)服务方面

1、每周利用例会的形式组织一次礼节礼貌和文明执勤教育，规范执勤中的言行举止，要求执勤过程中使用文明服务用语，做到打不还手骂不还口。

(八)队伍的管理与建设。在人员难招，人员流动性大，整体保安员综合素质偏低的情况下，改进培训措施，采取循序渐进的办法，进行阶段性培训，安排培训班长全面跟踪负责，加强入职引导工作，及时掌握队员的思想状况，促进沟通交流，保持队伍稳定。

五、环境管理

(一)卫生清洁工作方面，全体保洁员齐心协力，克服重重困难，出色的完成了的卫生开荒工作，将原来的施工状态转变成现在干净整洁的居住环境。

(二)较好完成了服务中心下达的各项工作任务。

(三)利用每周例会，加强保洁员服务意识的培训。

(四)材料申购和使用：坚决贯彻公司“节支增效”的管理理

念，做到按需申购，以旧换新，使材料的不良消耗点降到了最低。

(五)处理水浸事件30余起。

(六)业主投诉保洁工作1起。

六、工程管理

(一)顺利完成一期楼宇的接管验收工作，并将反映出来的房屋质量方面的问题送至项目部，派专人跟踪整改情况。

(二)在内部实行责任区制度，安排专人进行管理，有效的处理业主报修的各项事宜。

(三)定期对小区公共照明的检查，并跟踪项目部的维修工作。

(四)完成电梯机房门上锁的工作。

(五)做好装修巡查及违规整改工作。发现违规装修25例，劝说业主整改22例。

产能交付工作总结报告篇三

1、对工程施工遗留存在的问题进行检查、跟踪和维修。

3、严格控制设备的运行，力求节能降耗，在节能方面，今年的主要工作是加强设备的保养，控制设备的运行时间和参数，以及环境的要求，以达到节能降耗的目的。

4、重视消防设备设施的管理，通过自身的努力，修护消防设备对消防报警联动系统进行全面检查，列出每个报警探头，逐点进行测试，查出问题。进行维修，消除故障。

5、制定全年的保养工作计划和保养工作标准。

6、配合财务部，建立库房工程材料最低库存量，保证维修材料的供应。

7、在日常工作中，维修设备时的安全规范操作和加强自己安全防范的意识，杜绝工伤事故的发生。

1、 中央空调

我公司共用2台开利空调主机□20xx年x月x日。我在楼顶检查发现两台空调主机一直报警，故障排除不了，检查时发现2号空调主机压力自己保护锅爆裂了，导致2号空调主机机组不能正常运行，自动补水系统，变频器坏了，我联系售后工程师和设备厂家陆卫东后。他们详细检查1号空调主机发现机组内的不锈钢板换有裂缝了，压缩机制冷系统里的制冷剂液泄漏，2号空调主机机组原因主机压力自己保护锅在空调水循环系统不稳定时就会发生爆裂。

与要从美国原厂发货，人工费3000。运费，等其他总计30000元。但是我们设备已过了保修期，经过和施工方、厂家多次交涉，最终厂家愿意通过售后服务方式，解决空调出现的所有问题，现在空调主机已修复。为公司节约维修费用30000元。

2、 特种车库卷帘门

我们公司特种车库，是用来停放送餐车的，卷帘门因故障，卷帘门升不起来，影响餐车进出。因这个卷帘门面积大，门高，我公司没有脚手架这种登高设施。需要在外面请专业的公司来修理，但是专业的公司要价实在太高，在为公司节约维修资金的前提下，最后我和同事克服了没有脚手架登高设备，人手不够的问题，尽一切努力，经过14小时的奋战，最终解决了卷帘门升不起的问题，提高技术增加了维修经验，为公司节约3000元。

3、工程遗留问题

主要生产车间房顶渗水和特种车库、库房屋面漏水，上半年对房顶漏水、热厨设备2条电缆接地问题得到有效地解决。特种车库、库房重新做防水层，热厨设备2条电缆更换新的电缆。

4、消防系统

使消防报警联动系统和消防给水系统完好率保持在95%以上，消防报警探头无故障率保持在98%以上。

5、维修组在去年的工作基础上，今年进行了分工种制定

详细的设施设备保养计划，将计划分解到每个月，制定了详细的保养工作内容与标准，实施时落实到人，保证了工作的质量和效率。

通过一年来的辛勤工作，我虽然取得了一点成绩，但仍需不断努力，与时俱进。我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实自己，提高个人修养与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长，为公司辉煌的明天做出更大的贡献。

产能交付工作总结报告篇四

我现在将设备维修中心一年来的工作进行简要的汇报，不妥之处请批评指正。

设备维修中心在公司的正确领导下，在各部门和兄弟单位的支持配合下，克服了中心领导配备不齐全等困难，三厂、一公司2400多人凝心聚力、开拓务实，较好的完成了20xx年的各项工作。

全年共完成大（项）修设备454台（套）；小型设备修

复34313台（套）；生产托辊32万个，生产钢结构件1842吨；全中心入井服务1727人次。全中心共完成工时万个，大（项）修设备完成工时万个，完成年计划的104%；各类小型设备完成工时万个，完成年计划的139%；完成设备维修及制造产值亿元；实现利润万元。

——设备维修内部专业化。各大修部门根据设备种类、工作性质进行划分，有效发挥了设备吨位和检修场地的优势，人力资源得到合理利用。

——生产组织竞赛化。各生产车间以班组为单位，开展劳动竞赛，激发员工生产积极性，把争先创优活动同安全生产融合，初步形成了比、学、赶、超的生产氛围。

——质量管控体系化。编制了近年神东机电设备运行事故案例；制定了29种机型358个质量管控关键点标准；规范了26项大修出厂技术清单；质量管控纳入设备维修中心五型绩效考核体系，注重质量的过程控制。

——自主修复初步规模化。中心现已开展了8类19项自修项目，在设备和人员没有增加的情况下，提高了自修量，如机架修复同比增长，立柱修复同比增长79%，节约外委修理资金万元。

——维修过程规范化。；中心代表公司取得了12种设备大修资质，完成了十种机型大修规范的编制，其中四种大修规范已经在神华集团正式颁布，其它六种机型正在组织会审中。

——本质安全扎实有效。中心贯彻落实公司“本安体系全面实施年”精神，以创建本安二级为目标，落实责任，全年未出现人身伤害及机电事故。组织开展危险源再辨识活动，辨识新增危险源96项；广泛应用本质安全信息体系，全年共录入隐患7450条、人员不安全行为20xx条；中心及各厂、公司共举办各类培训127次，培训人员6092人次。通过各种手段全面提高员工的安全生产技能和素养。

——技术创新有突破。中心高度重视科技创新工作，“五小”活动为载体，调动员工技术创新的积极性□20xx年完成了99项五小成果、23项专利项目及26篇专业论文，推荐了7项小改小革成果申报内蒙古自治区。编制了“十二五”规划；制定了详细的三年自修规划；完成了部分部件的修复方案；建立了六个标准化配电室。

——经营管控有典有则。全面开展五型绩效考核，每月召开经营分析会，对各厂、公司的生产成本、可控费用进行分析，改革传统薪酬分配方式，以“五型”绩效考核为手段，对工资进行二次分配；持续开展“双增双节”活动，全年节约设备购置费用791万元，大修配件费同比下降3%，消耗材料同比下降5%；节约材料费、配件费3797万元。中心六项费用全年节约。

——党建工作健康有序。坚持发挥党员先锋模范作用，增强思想政治工作的针对性、实效性、科学性；严格按照公司要求程序开展了部分党支部书记的公推直选工作；进一步规范“两报三刊”的管理工作，在车间开辟专门的班组学习建设园地；建立了样板党员活动室和图书阅览室，创办了维修简报。

产能交付工作总结报告篇五

1：因公司组建到生产时间短，一线生产操作工和维修人员对所使用的设备性能原理熟悉时间短入职前基本上没有相关设备的操作和维修工作经验，新工中刚从学校毕业的没有任何经验的新人占各工种的80%以上；一操作工没有相关的工作经验设备得不到的正确使用及时合理保养；人为操作增加了设备的故障率，维修工的技能不足使设备的维修期加长和以换代修的现象增加，这样降低了机床的使用率增加了维修成本，可知真正一线有经验的机、电维修工状况维修技能是需要一定的时间积累渐渐提高且机、电和操作技能相互交错的一个复合型的技能。维修又分故障的定位也就是说问题到哪里，

故障的处理就是具体到针对故障怎么处理。

2: 故障的定位: 维修人员在分析确定故障部位的及时性和准确度就体现的他对设备的结构工作原理工件方式的熟悉程度上, 对设备的各种性能越了解发现定位的故障部位就越准确及时。

3: 故障的处理: 具体的故障点上就细化为单个零部件的工作原理性能工作方式, 一台设备由成百上千个配件组成, 在区分故障的表象和实质, 如何修需先处理什么后处理什么, 如何防止故障的进一步扩大。修复到何精度为合格, 故障产生的原因如何预防。此时需要的维修经验就占相当比重。

个人的维修经验是不能一下子提高的, 但集体的整体水平可以通过互帮互学, 取长补短来相互协作来提高。

针对上述情况下年在提高员工的操作技能和维修技能上采取

一、自立互学方式: 对新入职员工安排一定时间针对工种安全机床性能工件原理进行的理论学习和实际培训。考核通过方可正式上岗。定期组织员工进行相关的操作和各种技能的交流活动, 提供一个共同学习提高的平台。

二、走出去请进来的方式: 对某些特种设备可以派相关人员去设备厂参加各种培训。外培人员再回来传授一批, 带动一批。也可以请相关的专业人员来我公司组织员工进行培训。

三、油品的管理: 润滑油对机械设备可等同与人体的血液一样重要, 正确使用合格的润滑油可以延长设备的使用寿命, 降低设备的故障率, 提高利用率。

2、正确使用

3、本年度中后期也对油品进行了相关的工作安排, 但因管理

制度的不细致人员的调动更换，新员工对油品的不熟悉，在使用和库存管理上的要求有所下降，目前还发现有的操作工将含水油加入设备的，合格油品容器与废油品容器混用的情况，尽快制定油品的详细管理规定，加大使用过程控制，保证油品的正确使用和废油的及时回收。

4、分批组织操作、维修工针对所使用、维修责任区内的设备进行润滑点润滑部位，润滑油的牌号、使用更换周期的要求进行讲解。

5、编制设备的润滑油更换、过滤周期表，油品领用去向，做到有据可查。加强监督检查。

三、备品备件的出入库管理、维修成本的控制；公司主要设备大多是在xx年至xx年安装投入使用，此类设备的滤芯、液压油、易损件也相继进入了一个更换、调整维修周期，相对前两年备品备件的零星、单件、单批采购，零库存。转变成批套；维修量的增加，对维修成本的控制就显得相对重要啦。