

# 务虚会总结发言稿(优质5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 务虚会总结发言稿篇一

按照□^v^ \*\*市纪委关于印发《\*\*市坚持标本兼治推进以案促改工作实施方案》的通知》（以下简称《市纪委实施方案》）要求，自8月中旬以来，我局以原\*\*\*\*\*局局长\*\*、\*\*市\*\*县\*\*局司机\*\*、\*\*市\*\*区\*\*大队\*\*、\*\*违纪案件为典型案例，认真开展了以案促改专项工作。期间，我们严格贯彻《市纪委实施方案》精神，强化组织领导，明确责任分工，采取有力措施，狠抓工作落实。在派驻第五纪检组直接监督和指导下，扎实开展推进。为开展好这项工作，我们制定了以案促改工作方案，成立了\*\*市\*\*局以案促改工作领导小组，按照宣传动员、剖析整改、完善制度、监督检查四个阶段扎实开展以案促改专项工作。工作中坚持四个绝不放过，原因分析不透彻不放过，风险点找不准不放过，整改措施不过硬不放过，成效不显著不放过。现将工作开展情况汇报如下。

### 一、主要做法

副书记为直接责任人。会后印发了《\*\*市\*\*局开展案件剖析推进以案促改工作实施方案》，明确了我局以案促改工作的方法步骤。在局公示栏旁设置了征求意见箱、公布了举报电话\*\*\*\*\*。

议。会上，大家首先再次深入学习领会市委书记\*\*在全市

开展案件剖析推进以案促改工作会议上的重要讲话精神、《\*\*\*市开展案件剖析推进以案促改工作实施方案》和召开这次生活会的要求，对照\*\*\*案例，查找了班子存在的问题。随后，班子成员逐一对照案例，查找理想信念、宗旨意识方面，主体责任和监督责任落实方面，廉政勤政、作风建设方面，权力运行、体制机制方面存在的问题。自我查找后，同志们每人都为其他班子成员提出了不少于3条不足和改进意见。经过充分批评和自我批评，同志们找准了思想和工作中的问题，明确改进目标和方向。参会的第五纪检组\*\*\*同志在最后的总结中对我局班子面对问题不回避，相互批评建真言给与了高度肯定。会后根据民主生活会上对照检查的情况，共梳理问题13项，逐一制定了整改方法及措施，明确了责任领导、责任科室、责任人和完成时间节点。按照局党组的要求，各总支、支部也都在包队局领导的参与下召开了专题民主生活会。

（四）认真查找廉政风险点，制定防控措施。找准问题是解决问题的基础，局党组认真学习查找廉政风险的文件精神，要求机关党委实施监督和上报，个人、部门和单位根据城管执法局职能、部门职能和工作流程，结合案件剖析，全面排查廉政风险点，采取自己找，领导提、群众帮、组织定等形式，重点查找岗位权利、制度机制、外部环境等方面存在的廉政风险，按照涉及人、财、物的为高级，审批和执法为中级，工作态度和履职为低级进行评估。经过两次公示、局党组两次审核，共确定部门和单位的廉政风险点32个，制定切实可行的风险防控措施32个。

理，局党组每季度听取研究一次财务收支汇报，严格执行重大支出集体研究制度。

（六）加大督促检查力度，不断进行以案促改“回头看”工作。为扎实开展案件剖析推进以案促改工作，确保成效，局以案促改工作领导小组办公室在及时落实要求，认真按要求完成任务，不断完善自身工作不足的同时，还不定时

对局属各单位开展情况进行督促抽查，督促他们按要求扎实推进。9月26日检查发现，各党支部按照《市纪委监委实施方案》及各项通知文件逐一落实各项工作，组织学习了城管系统的典型案例，并撰写了心得体会；开展了警示教育学习；同商户进行了访谈并听取意见；认真分析廉政风险，如实填写个人廉政风险防控表和单位廉政风险防控表。11月8日检查发现，大部分单位能够认真贯彻落实我局实施方案要求，对以案促改工作高度重视，认真动员部署，积极开展案件剖析整改，扎实推进各项工作开展。但也发现查找问题不深入，剖析原因不深刻和进度缓慢的问题。针对发现问题下发了《关于以案促改工作督导检查情况的通报》，随机相关单位进行了整改。

（七）开展以案促改工作促进业务工作上水平。

## 二、下步打算

够深，监督检查质量还不够高等问题。基于\*\*\*局的工作实际，我们决定将以案促改工作常态化制度化，做了以下打算。

一是持续抓好学习教育。每季度研究分析\*\*系统典型案例，以身边事教育身边人，针对个别干部对党纪条规深刻内涵掌握不够、思想尚未受到根本触动等问题，要充分利用党支部周学习、集中观看警示教育活动等载体，强化纪律教育、警示教育，进一步增强廉政宣传教育的影响力和渗透力。同时，重点对重要科室（单位）和重点岗位人员加强廉政教育、廉政谈话，增强拒腐防变和抵御不正之风的能力，做到既干事又干净。

二是持续加强作风建设。始终把党风廉政建设作为分内之事、应尽之责，强化责任担当，从“小事”、“小节”抓起做起，做到重点工作开展到哪里，党风廉政建设就跟进到哪里，真正实现守土有责、守土负责、守土尽责。进一步规范权力运行、严格办事程序、实施责任追究、加强监

督检查，及时发现和制止不按制度办事的现象，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严。三是坚持服务群众。以“\*\*\*\*\*”为职责，以“\*\*\*\*\*”为目标，树立“执法就是服务、执法就要服务、执法必须服务”的工作理念，把一切为了群众、一切依靠群众的要求，落实到\*\*\*\*\*工作的各个方面，实行\*\*\*\*\*“721”工作法，让70%的问题用服务手段解决，20%的问题用管理手段解决，10%的问题用执法手段解决，自觉接受市民群众监督，全面打造高效、清廉、为民的队伍，真正树立\*\*\*\*\*的良好形象。

## 务虚会总结发言稿篇二

xx年以来，我乡在县委、县政府的正确领导、相关部门的大力支持下，把上级下达的年度目标任务与我乡实际情况相结合，创新提升全乡的发展战略，促进了全乡经济社会持续稳步发展。

xx年我乡赶考目标有17个，2个标兵，1个标杆。通过12个月的努力，全部赶考目标都已经完成，真正实现了“跳起来摘桃子”，这个过程中，考出了新成效，更考出了精气神。其中出台水源头生态补偿机制、全乡域实行禁渔禁蛙禁猎、红色文化旅游节、深化实施民生实事项目人大代表票决制、创新重大事项党代表票决制、建成4个林下经济示范基地等赶考项目都独树一帜，并举得了优异的成绩。“红色学校”成功创建了“丽水市红色基因现场教学基地”、“丽水市党史教育基地”、“丽水市爱国主义教育基地”、“丽水市乡村振兴实训基地”、“景宁县国防教育基地”。

我们还发挥“三改一拆”、“六三三”等组合拳威力，成功创建了省级卫生乡镇，并顺利通过了小城镇环境综合整治省级验收。同时，引进民间资本20xx多万元，承租破旧房屋10余幢，建设高端乡村民宿。新建“石斛小院、处处树莓、家家黄精、甜蜜人家”新节点，展现了红旅融合、农旅融合、

产旅融合的“xx新样板”。

在总结成绩的同时，我们也清醒认识到工作中还存在一些问题和不足，主要表现在：一是少数领导班子和干部作风漂浮，存在不想干事、不敢干事、干不成事的现象；二是部分村级党组织基础薄弱、作用发挥不突出，党建工作亮点不够多；三是基层党群干部配备不足、后继乏人，培训、培养工作亟待加强；四是“两个责任”落实不够到位，个别干部违规违纪现象时有发生，全面从严治党依然任重道远。

一是坚定不移地围绕清水源头，护好县城大水缸。乡党委将会一直把守护“清水源头”，作为义不容辞的责任，摆在一切工作的首位。将继续实施一揽子“保生态、治环境、护水源”治水工程、实施一套“禁渔禁蛙禁猎”制度、开展一系列“五水共治”行动、定期开展乡村洁净擂台赛，深入实施《水源头生态补偿机制》等等，多措并举护好县城大水缸，确保“一库清水送县城”。

二是接轨国道时代，打通“景文新通道”□xx年，我们将把“推进g322国道工程项目”作为本乡工作的重中之重来抓，目前已完成前期所有工作，顺利开工建设。国道建成后□xx将成为景宁、文成两地经济、旅游、文化、产业发展主要通道，是搞好全域旅游重要突破口。

三是筑建红色小镇，打造“畲乡井冈山”□xx乡是一个革命老区，是景宁县最早成立党支部的地方。我们将积极探索党性教育的新路径，争当红色基因的传承者和实践者。从xx年开始再次投资300多万元，对闲置的小学教学楼进行全面装修和提升，建设成集“吃、住、学、旅”为一体的“红色学校”。不仅实现了党性教育的意义，还能为9个行政村的集体经济收入新增40万元，每村每年新增4万元，实现传承红色文化和经济发展的双赢，大大提高了xxxx的知名度。

四是建设多彩xx[]打造“景宁后花园”[]xx所有地块，基本处于600至1000米的高海拔，总面积有86平方公里，我们将加快土地流转力度，进行利用和开发，做大做强绿色产业、生态文章。做大做强铁皮石斛、树莓、黄精、蜂蜜等林下经济；稻鳖共生、高山蔬菜、高山茭白等600产品。努力开发系列生态适宜农产品、美丽产业、农业旅游观光等。多举措创建“农林风光互补项目”和股份制企业等集体经济发展平台，实现农民和村集体双增收。同时还要全力增进民生福祉，着力解决扶贫解困、社会保障、社会管理等问题，当好“店小二”，提升服务能力和服务质量。大力实施“乡村振兴”发展战略，做大做强“多彩文章”，全面建设多彩xx[]打造“景宁后花园”。

五是弘扬红船精神，打造“党建红铁军”。要大力弘扬“红船精神”和“第一党支部精神”。在抓好基层党建工作、抓好干部队伍建设、抓好党风廉政建设等方面下功夫，将加强基层党组织的建设与政府中心工作相结合，坚持不懈地狠抓党风廉政建设，切实履行党风廉政建设主体责任。

## 务虚会总结发言稿篇三

做好明年工作重点是要把握好“三对关系”，抓好“五个着力点”。

一是要正确把握保持较快发展与转型升级的关系。

二是要正确把握经济建设和社会发展的关系。

三是要正确把握要素保障和创新发展的关系。

抓好“五个着力点”：

1、着力抓好战略性新兴产业。要切实加大对战略性新兴产业的扶持力度，进一步强化政策导向，把有限的资源和空间分

配到最需要、最高效的领域中去。同时，战略性新兴产业扶持资金的使用范围，也要扩大到文化产业和现代服务业。对于市本级今年战略性新兴产业扶持资金还没有全部用完或兑现到位的区（开发区、新区），原则上都要在明年2月底以前用出去。各县（市）的战略性新兴产业扶持资金的使用情况也要作个调查，确保扶持资金及时、足额到位。

2、着力抓好新型城市化建设。要继续把推动新型城市化作为启动新一轮经济增长的着力点，进一步加快大城市建设步伐。市本级要重点把中心城市建设好，着力引进和实施一批重大基础设施项目、现代服务业项目，高标准、高水平规划建设“六湖”区域，抓紧推进包括越商总部在内的总部经济集聚区、金融集聚区建设，积极推动“三中心”、科教园区、迎恩门工程建设，尽快提升中心城市功能。各县（市）要把县域城市建设和中小城市培育作为重点，积极推动中心镇区划调整和中心村建设。市级有关部门要切实加强新型城市化建设的督促检查，提供指导服务。

3、着力抓好产业升级投资。要积极与省里相衔接，进一步完善我市产业升级投资的实施方案、推进机制和考核办法。要更加重视招商选资、越商回归、企业总部引进等工作，通过层层分解指标任务、加大考核力度来进一步推进产业升级投资工作。

4、着力抓好保障和改善民生。要始终紧抓民生工作不放松，进一步突出重点、创新机制，真正把民生实事落到实处。要继续深化推进文明城市创建，积极找差距、比不足，下更大的功夫提高创建水平，为群众办更多的实事好事。

5、着力抓好加强和创新社会管理。要以“枫桥经验”诞生五十周年为契机，结合新形势、新任务、新要求，与时俱进发展“枫桥经验”，全力推动我市社会管理的大创新、大改善，从而无愧于“枫桥经验”诞生地的光荣称号。

## 务虚会总结发言稿篇四

欢迎来到本站，下面是小编给大家整理收集的20xx务虚会会议总结，希望对大家有帮助。

1、强化新沂邮政培训的系统性。以徐州编写的《徐州邮政教育培训大纲》(以下简称《大纲》)为蓝本，针对不同管理人员、支局长、营业员、投递员，制定详细的培训计划，为包括新进员工在内的全体员工提供系统化的培训。培训内容涵盖业务知识，管理素质、营销技能、操作服务技能提升，礼仪，安全等全方位内容。(牵头单位：综合部，协助单位：市场部和视察室)

2、培训方式：加大局内训师的培养力度。针对管理和营销、礼仪方面的知识，可以外请老师授课或者购买光盘进行教学。同时，还要充分利用网点联网视频信息发布系统和网点视频会议系统进行员工培训，提高培训效率。

3、建立“培训考核机制”，强化培训后评估工作，以培训考核机制的建立，提高培训效果，并在员工中形成“温故而知新”的良好氛围。

4、鼓励员工参与社会、政府组织的培训活动，取得相应的证书，并以此提高员工素质。

1、各单位要结合本单位实际，按照各自讨论发言的内容，思考支撑经营发展的措施和办法，各专业提出经营发展需求，由市场部扎口形成全局的20xx年经营发展工作计划印发(3月10日前完成)

2、各对外窗口员工要规范着装。要准备营业、投递等工种备用服装，确保新进员工的服装统一性。视察室要根据实际情况，制定强制性着装规范，全面提升邮政服务形象。

3、改善网点卫生环境，提升服务能力。当前，部分网点卫生环境较差，视察室要加强这方面的督导和检查，对环境卫生作为一项检查内容，进一步改善客户用邮环境，提升服务能力。

4、统筹考虑投递段道，确保报刊、邮件传递时限。要通过优化内部作业流程和段道整合，彻底解决部分报刊、邮件传递时限等问题。（责任单位：视察室、报刊中心）

5、研究制定营销员业绩考核办法，通过合理处理专职营销员岗级和营销业绩的关系，最大限度地调动营销员发展积极性。（责任单位：市场部，完成时限：3月中旬）

1、认真调研市场，针对目前储蓄下滑和保险发展缓慢的局面，制定切实可行的促进业务发展的方案。（责任单位：市场部、金融局，完成时限：3月10日前）

2、落实突破分销战略。出台分销业务年度发展办法，内部人员合理分工，明确职责，确定待遇。（责任单位：分销中心、市场部，完成时限：3月中旬）

3、实施函件崛起战略。利用现有资源开发户外媒体，制造新的增长点。抓住商机，与外部联动，做大商业信函规模。人员合理分工，明确职责和任务，完善内部管理。（责任部门：函件局）

4、电子商务规范做好手机短信业务，打造“票务专家”品牌，做好天翼手机销售放号工作。创新思路，做好“自由一族”市场开发。（责任单位：电子商务中心）

5、发行专业将报刊业务发展常态化，切实抓好补收续订工作，公关重点项目，做好品牌+发展。同时，要做好新老小区信报箱建设工作。（责任单位：报刊中心）

6、“四抓”做好集邮业务上规模。一抓节日营销。特别是中秋和春节两个节日旺季，积极组织货源，做好节日邮礼品的销售工作。二抓活动。平时注重各类信息的搜集，及时了解地方各类活动，寻找切入点，发展集邮业务。三抓合作。主动与合作单位沟通，了解对方的需求，提供合适的集邮产品，深入开展合作。四抓开发。认真组织调研地方和各乡镇市场，“无事生非”，寻找契机，做好邮册、年册等产品的开发工作。（责任单位：集邮中心、市场部）

7、强化经营管理，做好各类欠费回收和总量控制工作。严格按照欠费管理办法，催缴各类新老欠费。（责任单位：各专业、市场部、计财）

1、切实抓好日常管理工作。严肃工作纪律，定期进行检查并予以考评。（责任单位：综合部）

2、本着降本增效的原则，厉行节约。制定车辆、油耗、水电费、通信费管理办法，切实加强各个环节的成本费用控制。（责任单位：运保部、综合部，完成时限：3月10日前）

3、加快工程建设，完善各类相关手续，确保工程施工安全和工程质量。（责任单位：运保部）

4、两个支部组织开展xx届五中全会专题学习讨论，及时了解时事政治，提高理论水平。（责任单位：运保部、邮局）

5、全局各经营单位开展好“邮政超常规发展，我能贡献什么”大讨论活动，各尽所能，各司其职，为全局大发展献计献策。

6、成立督办中心，制定督办管理办法，切实提高执行力。（责任单位：综合部、市场部、视察室）

7、关心职工，构建和谐企业。相关单位要大胆管理，有关单

位密切配合，切实维护全局的稳定。做实“五小建设”工程，为一线员工谋福利，开展好“三关爱”活动，及时做好困难员工补助发放工作。

8、做好外部宣传，树立良好的企业形象。发挥我局宣传报道的优势，在做好系统内宣传报道的同时，积极踊跃向地方媒体投稿，利用《邮政视窗》栏目，与电视媒体经常性沟通，及时宣传我局发生的具有一定社会关联度的信息，提升新沂邮政企业形象。

(一)招商引资有新的飞跃。一是加快了大项目、好项目引进。全年引进千万元以上的项目达25个，年度考核位居省、市先进行列。二是工作职能进一步加强。切实在项目引进协调中起到总牵头服务作用，全程参与了招商优惠政策的制订。三是招商氛围日渐升温。“三个挂钩”措施得到了全面落实，招商项目责任制在各单位受到了高度重视。

(二)商贸流通有新的进展。全力确保了成品油供应；推进了万村千乡市场工程；启动了酒管试点工作；筹备了家电下乡推广工作；集中整治了铁丝塘等乡镇报废汽车市场。

(三)市场建设有新的成效。建成了新县城建新农贸市场，启动了新县城兴源农副产品批发市场、栗托市场的建设。对乡镇农贸市场进行了改造提质，集中力量对脏、乱、差现象进行了整治。

(四)定点屠宰有新的亮点。重点抓好“扩面推行，规范管理，价格调控，协调服务，税费征缴”，新发展柞市定点屠宰；试点推行用肉单位使用放心肉；在省厅争取了肉品无害化处理项目。

(五)跑项争资有新的突破。争取了肉品无害化处理项目、外贸企业发展等一批项目资金，信福工程申报有了较大进展。

(六)工作形象有新的提升。加强了内部管理，完善了相关的管理制度，机关干部作风建设得了加强。

20xx年，我们将继续围绕“突出抓好招商引资，努力激活商贸流通，加快建设城乡市场，稳妥推行定点屠宰，积极落实跑项争资，全面提升工作形象”工作方针，不提新思路，务求抓落实。

(一)突出抓好招商引资。一是抓项目责任落实。二是抓项目服务优化，积极制定项目手续报批操作规程。三是抓好驻珠三角招商联络处的上门招商。

(二)努力激活商贸流通。一是抓商业网点修编。二是抓报废汽车回收点申报设立。三是抓万村千乡工程配送中心建设。

(三)加快建设城乡市场。一方面，对乡镇农贸市场进行改造提质；另一方面，加快县城农贸市场和专业市场建设，努力做旺县城。

(四)稳妥推行定点屠宰。一是规范税费解缴。二是争取设立县城机械化屠场。三是在花桥等乡镇推行定点屠宰工作。

(五)积极落实跑项争资。根据国家商务部、省商务厅的项目政策，我们将重点盯住信福工程、配送中心、机械化屠场等三个项目跑项争资。

(六)全面提升工作形象。加强机关作风建设，树立衡南商务良好形象，重点在三个方面下功夫：一是抓制度落实；二是抓业务学习；三是抓作风转变。

## 务虚会总结发言稿篇五

今天，很高兴能有这样一个难得的学习和交流机会。在各行

各业过半的时间，部里召开务虚会的确是事半功倍。我就芦淞区组织工作有关情况作个简要汇报，敬请批评指正。

## 一、上半年工作回顾

按照市委组织部年初统一部署，站在加强服务型基层党组织建设和推动社会管理创新的高度，进一步深化“党旗飘楼栋，服务百姓家”主题活动。该项活动在46个社区全面铺开，上半年着力打造13个示范点，通过“党员找组织、组织找党员”，全区986个楼栋飘扬党旗，5442名党员亮出身份，其中有3504名党员居住在社区，但组织关系不在社区。设置432个社区网格，组建956个楼栋党小组，选配673名讲奉献、有能力、热心社区工作的在职党员和离退休老党员担任网格长、楼栋党小组长，形成了全面覆盖、功能互补的基层组织体系。在各街道社区普遍建立“便民服务一键通”党员志愿中心，为空巢老人、残障人士和留守儿童等重点服务对象免费发放“一键通”手机450台，整合各类服务点361个。我区基层党建的一些好做法得到省市领导高度肯定和中组部关注，仅上半年就吸引省内外20多批次考察团赴现场学习观摩。今年3月，省委、组织部长郭开朗莅临董家墩欣月社区视察指导时，对这一有益探索给予充分肯定。今年6月份，我区获评全市“党旗飘楼栋，服务百姓家”活动先进县市区委称号。同时，我们一直致力“两新”党建巩固提高，通过开展“百店千岗无假货”党员示范行动和“三带双培”等活动，推动非公党建、党群工作一体化提升，今年，有16个市场党组织与16个社区结对共建，九天国际市场党支部与王塔冲社区党委共同建立“爱心投递站”；结谷门市场党支部与欣月社区党支部共同上党课；满江红市场党支部、智超市场联合党支部等开展志愿服务进社区活动并提供资金扶持，有效实现了社区党建资源与市场优势资源共享。我们还充分发挥“两新”组织在市场提质、税费改革、消防整改、信访维稳等方面的积极作用，放大党建效应、服务区域发展。

(二)助推打造芦淞发展升级版，全面启动人才引进“三年百

人计划”

根据区域经济发展趋势，结合芦淞产业发展需求，我们计划用三年时间，引进高层次人才100-140名。其中，博士生5-10名，硕士生和重点院校本科生100—130名，所引进人员全部录用为事业编并充实到基层一线。今年6月份首批引进博士生2名、硕士生28名，共有符合条件的博士生19人、硕士生886人报名，经过层层筛选，由区委书记、区长等主要领导亲自主考面试，最终确定30名人选，近日将举办岗前培训，本月内所有引进人才到岗到位。我区人才引进工作取得良好的社会效应，新华网、株洲日报头版头条对芦淞区下大力引才引智进行了专题报道。

### (三)切实加强年轻干部培养选拔工作

年初调整干部94人，其中提拔66人，重用6人，80后干部15人，乡镇街道书记、主任平均年龄下降2岁。切实加大干部交流力度，今年4月份选派首批33人到乡镇街道、公司企业挂职锻炼，其中80后干部19人。今年6月份，区政府办面向全省公开选调8名优秀人才，平均年龄只有26岁，还从全区精心挑选10名年轻干部投身“征地拆迁百日攻坚会战”担当主攻手，让更多年轻干部和“纯机关”干部在征地拆迁、信访维稳和急难险重任务一线锻炼成长，历练了一支想干事、能干事的好队伍。

### (四)认真抓好党的精神贯彻落实

春节后一上班就组织开展党的精神、区委全会精神巡回宣讲及送教上门活动，组成8人讲师团，深入区直单位、乡镇街道、学校企业进行23堂专题宣讲，受教基层党员和干部3000余人。通过送教上门的形式，让广大干部群众既听普通话，又听株洲话，还能听到地方话，了解上级说什么，株洲想什么，芦淞做什么，得到了基层党员群众的欢迎。市委组织部表扬我区学习贯彻党的精神“动作快、形式新、覆盖广”，株洲日

报、株洲电视台对该项活动进行了专题报道。

## (五)切实加强组织部门自身建设

将学习作为履职第一要务，在抓好理论和业务学习的同时，每个季度有针对性地安排一堂“专家讲经济”，上半年请到一位财政方面行家讲授一堂财税实用知识课程，还请到一位厦门大学经济学博士为大家讲授政府融资管理课程，收效很好。继续开展组工干部“家家亲”活动，落实组工干部“与300名干部谈话谈心、走访300户党员群众家庭、撰写300篇民情日记”三个三百目标，努力打造“建新城、促两型”的促进部，“下基层、促民生”的服务部，“正风气、促和谐”的标杆部。连续多年参与全市“爱心送考”、“爱心助学”等活动，积极开展“创新金点子、组工好智囊”征集评选活动，并对机关内部制度进行重新梳理汇编。同时，综调、信息、宣传等工作再上新台阶，20余篇材料、信息和专题报道在省市报纸和刊物上发表。

## 二、下半年工作打算

1、做好党的群众路线教育实践活动前期准备工作，深入开展调研走访活动，组成专门调研组，通过开展集中座谈、问卷调查、分组讨论、走访慰问等形式，重点对开展党的群众路线教育实践活动的内容、方式、步骤等事项，广泛征求基层干部群众、“两代表一委员”、老干部及老党员等各个层面的意见建议，真正做到问政于民、问需于民、问计于民，为党的群众路线教育实践活动奠定思想准备、工作准备和组织准备。

2、继续深化“党旗飘楼栋、服务百姓家”和“在职党员进社区”活动，积极开展“政居分设模式”专题研究，力争形成集党建特色、学术成果、社会效应为一体的精品调研成果，通过一系列扎实有效的组合拳，全力打造社区党建、“两新”党建以外的又一芦淞党建“金字招牌”。

3、按照全市进一步严肃干部人事纪律工作要求，对照四项监督制度，进一步规范选人用人工作，开展对20xx年以来的全区干部选拔任用自查自纠工作，提高选人用人满意度和公信度。

4、围绕如何提高组织工作科学化水平，尤其是干部考评科学化做一些探索和思考，健全干部考评体系，真正做到考核内容定量化、民主评议社会化、具体操作简便化、结果运用刚性化。

5、扎实推进农村基层党建示范点工作，争取市党建帮扶队支持，着力将大京残梅村打造成全省新农村建设和基层党建示范点，年底召开全区农村基层党建示范点现场会予以推广，逐步形成“以城带乡、以商补农、优势互补、协调发展”的农村基层党建新路子。

### 三、几点建议

1、高度重视社区党建工作承载能力弱的问题。目前，党员管理中相对松散的是流动党员和社区党员。随着工作重心下移，社区职能和任务更为繁重，但受投入不足和人员紧缺等现实问题制约，社区对基层党建承载能力较弱。要进一步延伸社区党建管理的网格和触角，将常规的二网格级管理向三、四级延伸，通过“组织派、党员选、群众推、自己荐”的形式配齐配强网格长和楼栋党小组长，切实改变党小组组长无待遇、党小组无活动经费的状况，逐步建立起覆盖面更广、承载力更强的多级基层党建网络体系。

2、理性思考组织工作创新的问题。提高组织工作科学化水平必须走创新之路，但组织工作的政策性、程序性、纪律性很强，创新很难。我们既要积极鼓励基层大胆地实践创新，同时也要克服那些标新立异，只追求形式上而无实质性的创新，有些创新是好想不好做、好看不好吃、可行不可持续的。实践证明，科学规范和理性回归其实也是一种创新，组织部门

要花更多的时间和气力做好基础工作、抓好基本建设、练好基本功，对好的传统、方法和制度要加以完善和坚持，比如我们一贯坚持的谈心制度和走访制度，通过谈心，增强干部对组织部门的归属感，让组织部们不仅成为干部工作的驿站，更成为干部情感的驿站；通过走访，增强群众对组织部门的认同感，化解群众的“纠心结”，架起干群的“连心桥”。

3、深度整合株洲组织工作区域资源的问题。全市组工部门是一家，全市组工资源的整合，特别是对市、县(市区)两级组工资源的整合十分必要。要整合培训资源，以株洲大组工的形式举办高质量、高层次培训班，县(市区)安排人员集中学习，既能节省开支又能提高效率；要整合干部资源，加大市直部门与县(市区)之间，特别各县市区之间干部挂职交流力度，可根据全市产业布局，结合县(市区)域特色，有针对地交流培养一批涵盖高新技术、新型工业化、现代商贸、休闲旅游等各方面的干部人才；要促进优势互补，整合基层创造的一些典型经验和创新成果，精心包装策划，并通过全市组工平台，一步一步往上推，打造株洲组工一个一个新品牌。

4、着力提升组工干部经济工作能力的问题。组工干部党建业务能力强，经济工作能力弱，是当前面临的一个现实问题。要让干部学经济、懂经济，请一些经济方面的行家、专家来讲经济，把干部的兴奋点和关注度吸引到区域经济发展上来。要真正学一些实用的经济知识，让组工干部听得懂经济报告，读得懂财政报表，看得懂规划图纸，做得出统计分析，切实提高经济工作素养和党建科学化水平，为打造株洲发展升级版提供坚实保障。