

2023年车间老员工年终总结 车间工作总结 (大全7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

车间老员工年终总结 车间工作总结篇一

日子过得很快，一转眼在车间规定的4个月实习时间，就这样结束了。在这段过去的时间里，我在车间里学到了很多，在心智上成长了许多。我可以说，自己在这短短的4个月时光中，不但在工作上走出的一小步，而且也是我大学毕业后进入社会的一大步。

从酷热难挡的夏天到寒冷刺骨的冬天，个人这几个月在车间的感受可以用不一般来形容；从冷轧工序的又累又脏到酸洗工序的刺鼻难闻，个人深刻地感受到公司员工们的刻苦与不易；也从根本上不懂钢管生产工序的我到现在已经懂了一些基本工序的我，深切感受到了公司领导的关心以及各工序段员工的细心教导。

这所有的一切都是激励我奋斗，使我进步的源泉。

各工序段的实习顺序差不多是跟着钢管的生产工序来安排的，具体是冷轧、冷拔—固溶—矫切—酸洗—成品检验。之间另外的一些工序(如：修磨等)也在空余时间向老员工学习，以解答心中疑问。

实习下来，也想谈谈自己的感受，以自己不完整知识说说个人的一些想法。觉得荒管的质量、冷轧工序的好坏是决定做合格成品钢管的保证。荒管原料的质量好，说明各种金属

材料的性质好，使冷轧工序便于加工。然后配以无损坏冷轧机的规范操作，就能轧出标准的外径、均匀的壁厚以及减少裂缝的产生率。

当然，也不是说其他工序不重要。要做出质量合格的成品管，也要配以其他各段工序的正确操作。比如说，固溶处理的好坏决定着钢管的耐腐蚀程度，影响其使用年限；成品检验工作的仔细与细心程度，关系着是否有不合格品流出。

除了这些，我最想表达的是，一个优秀的公司必须要有良好的管理方法。我个人拙见：最佳的管理方法是，就是拿你最希望别人管理你的方法，去管理你的下属。

最后，个人想说的还是那一句话：感谢那些关心过我的朋友们，我一定会努力！

车间老员工年终总结 车间工作总结篇二

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修

而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、下料长度不一：原因：管理不到位。方案：（1）找最佳标准，定量管料长度（2）随时抽查。

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样设备上面的铁屑及切削液等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

1. 自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。
2. 工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。
3. 安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

为切实抓好xx年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

(1) 会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(2) 加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。

(1) 进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内膛表面光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现。

(2) 加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

(1) 根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由

班组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。（2）合理调度、均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

（1）对成品或半成品以及废品区别存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更好。

1. 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照

人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，

赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准的完成20xx年的各项工作。

车间老员工年终总结 车间工作总结篇三

切实加强组织领导扎实推进老龄工作

各位领导、同志们：

所不断拓展，精神文化生活丰富多彩，晚年生活幸福充实，为构建和谐社会，促进全镇“三个文明”建设健康、快速发展起到了良好的推动作用。

一、摆上位置，齐抓共管，营造尊老、敬老良好氛围

近年来，我镇把老龄工作作为实践“三个代表”重要思想，推动精神文明建设，构建文明和谐社会的重要方面来抓，作为镇党委、政府一项长期性、经常性的工作摆上重要议事日

程，采取切实有效措施，加强组织领导。

一是建立健全组织网络。镇设立了老龄工作委员会，由镇主要负责同志任主任，并配备了兼职工作人员，做到办公有地点，活动有经费；各村(场)、社区居委会都已成立了老年协会，建立了老龄工作小组；各企事业单位都明确了分管人员具体抓，从上到下建立了较为完善的组织网络，为促进老龄工作顺利开展奠定了坚实基础。

二是深入广泛宣传《老年法》。《老年法》是维护老年人的根本利益，实现“六个老有”基本目标的重要法律依据。我们一方面通过召开会议，组织各村(场)、社区居委会主要干部进行学习，一方面组织有关老同志认真学习，同时，通过市(农)民学校，组织市(农)民学习，让大家熟悉了解《老年法》的主要内容和精神实质，我们还通过街头宣传、横幅、戗牌，在重大节日期间进行宣传，大力弘扬尊老、敬老的良好风尚，不仅在全社会形成良好的舆论氛围，而且使广大老年人能够懂得运用法律武器维护自身的权益。

三是动员全社会都来关心老年人，为老年人办实事、做好事。

1、认真落实各项政策。加强社区退休人员社会化管理，做到按

时发放养老金，全镇20个社区居委会均成立了“退休人员自管协会”，一万多名退休职工均已纳入社区管理；对农村老年人按照规定给予减免劳动义务工和积累工；重视纾解生活困难的孤寡老人、“三无”（无子女、无收入、无单位）老人等弱势群体的实际问题，共为39名老人落实了城市（农村）低保；搞好老年优待证和敬老证的发放。

2、开展走访、慰问活动。对生活困难和高龄（90岁以上）老人实行定期不定期的走访慰问，镇政府主要负责人和民政、工青妇等有关方面负责人坚持在重大节日走访慰问老年人，

送慰问品、慰问金，了解他们的生活情况，帮助解决实际问题，镇团委、妇联还组织各类志愿者经常到爱德福利院和城镇敬老院帮助老人做好事，为老人表演文艺节目。

3、为老年人做1-2件实事。镇政府今年初召开了一次老干部情况通报会，为基层老年协会订阅了一份报纸，为机关老干部订阅了1份杂志，为机关和社区退休职工进行一次健康检查，目前，正在筹建的安宜镇老年福利中心，占地约100亩，一期工程投入1500万元，已进入规划选址阶段；有关社区、村还组织老党员、老干部、老职工参观了解市政建设和安宜工业园建设情况，东升村还为部分老人解决1200元/年的生活补助。

二、打造载体，构建平台，适应老龄工作发展需求

当前，老龄问题已成为全社会不可回避，而且必须引起高度重视的实际问题，在新的形势下做好老龄工作显得尤为重要。近年来，我们坚持从本镇实际出发，着力打造老龄工作载体，构建适合老年人开展活动的平台。

1、建立和加强“不老松”志愿者服务队建设。去年，我镇成立了安宜镇“不老松”志愿者服务队，下设法制宣传、思想道德教育、文艺表演、体育健身、环境护绿、治安护巷、戏剧票友、琴棋书画等8个队，我们又为服务队筹资1800多元，购买了音箱设备、打击乐器等器具，为服务队更有效的开展活动创造了条件。

2、调整充实人员，完善基层老年协会。明确基层主要负责人为协会会长，并聘请一名有组织活动特长、工作经验丰富，有较好群众基础的老同志为常务副会长，负责协会工作的具体事务，今年已有8个基层老年协会班子进行调整。

3、整合社区资源，拓展老年活动场所。我们结合开展文明社区创建和与县属部门单位结对共建活动，共投入100多万元对桃园、白田、安民等7个社区老年活动室进行了装修，添置了

桌椅、棋、牌、麻将和图书等娱乐学习用品，同时，积极加强与县驻社区有关单位协调，向社区开放广场、绿地、图书室等，为老年人晨练、休闲、学习、娱乐提供了有利条件。

车间老员工年终总结 车间工作总结篇四

时光飞逝。自20xx年x月进入xx铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的`知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严、勤、细、实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。

第二点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第三点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第四点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

车间老员工年终总结 车间工作总结篇五

一年来，在市老龄委和巡店镇党委政府的领导下，在各级老年团体组织的帮助和支持下，我镇切实贯彻_党政主导、社会参与、全民关怀_的老龄工作方针，抓基层、抓重点、抓落实，切实维护 and 保障老年人的合法权益，促进老龄事业的发展，丰富老年人的精神文化生活。通过我们老龄委一班人的齐心协力，较好地完成了全年的各项工作。

为在全社会进一步弘扬尊老、敬老的传统美德，努力营造重视老龄事业发展的良好氛围，半年来我们把老龄宣传工作摆在重要位置，在各级领导的高度重视下，认真安排，全面发动，充分利用各种宣传工具，广泛开展尊老敬老和《老年法》宣传活动。特别在春节期间，通过慰问高龄老人和特困老人，通过新春茶话会、座谈会等形式，促进敬老意识的提高。

1、突出重点，关爱老人，加强为老服务工作。全年共为81名90岁以上老人发放高龄补贴，并经常检查为老年人优待服务的落实情况，及时协调解决有关矛盾。

2、加强社区老龄工作，丰富老年人精神文化生活。我们深刻认识到加强社区老龄工作的重要意义，切实加强对社区老龄工作的领导，做到了：（1）老龄工作机构健全，人员到位，职责明确；（2）社区老年服务设施齐全、功能完善；（3）老年文化教育活动经常化，内容丰富健康，老年人参与程度高；（4）老年群众组织，为老服务机构和志愿者队伍发展良好，发挥作用明显；（5）居委会老年人参与社会活动渠道畅通；（6）老年人各种权益得到有力保护，特殊困难有人帮助。

3、关爱农村老年人生活。随着人民生活水平的不断提高，在解决了温饱之后，老年人的需求呈现出多样化，强身健体、老有所乐、老有所为成为目前老年人的普遍愿望，按照这个需求，我们共建立高标准农村老年活动场所3个，成立了安陆市老年书画协会巡店分会，开展了分会书画笔会和象棋比赛

等活动，满足老年人的精神需求。

1、我委计划在_老年节_开展对孝亲敬老工作中有突出表现的模范干部代表进行表彰。

2、慰问特困老人及百岁老人。

3、继续服务老年人，开办老年活动，丰富老年人精神生活，帮助_五保老人_、特困老人、困难户等，筹集资金进行帮扶，建立健全长效工作机制。

车间老员工年终总结 车间工作总结篇六

1. 包装发货任务圆满完成 新春过后，随着销售业务的增长、订单增加，装配车间包装出货生产任务持续上升；面对此景，应对时机，我们不断充实力量，最大程度的保障了出货及时性；1-6月，车间完成发货19691359.48件；其中内销累计完成发货18120804.38件，外贸累计完成发货1570555.1件。为有效提升发货能力，最大程度上发挥发货员潜能，保障发货任务完成的及时性，车间采取发货员发货区域负责制、客户定向定员等措施，顺利完成了生产任务。

2. 车间账务，财务盘点首度实现0差异 装配库存发货直接关系到公司切身利益，面对过去的差异，车间从源头抓起，采取完工扫描、系统核销、发货员装箱核查、每周盘点一次、月末大盘点、盘点异常追查等措施，自3月份以来，连续3个月库存实现0差异，有效地杜绝了装配内外贸库库存差异，从根本上解决了库存问题。

3. 车间现场改善 过去，由于车间场地限制，大批物料堆积现场，造成物料标识不清混乱局面；针对此情况，车间在公司领导的支持下迅速整改，将半成品待检物料锁定在车间以外的备料待检区域，从而有效地避免了物料混料风险，保障了车间整体清洁清爽。

4. 统一思想、优化工作岗位、明确工作职责 在人员较多的情况下，车间从实际出发，实行专人专岗环环相扣，这样一来，谁出问题，问题出在哪，都能在第一时间明确的体现出来并有效遏制。

故的发生，车间采取每日早会宣导，上岗前班组长对操作工进行正确操作指导，车间管理人员不定时检查，发现异常、隐患及时纠正，真正意义上做到“安全第一，预防为主，综合治理”的总方针。

1. 质量事故，客户投诉 半年以来，客户反馈车间发货因包装出现的问题共计27次，发错货、漏发货、漏装密封圈、磕碰等事故在一定程度上给公司造成了负面影响。应对此情况，车间在接到客户反馈及投诉后及时纠正，采取每日早会宣导、班组长现场对员工观摩指导等措施，以防止事故再次发生。为有效杜绝事故再次发生，车间正努力制定长久性有效控制措施，完善标准，严格执行“三检”原则。

2. 备料现场目前车间虽已划分备料区，但离理想目标还是有差距的，为使外围备料区能有一个干净整齐的环境，车间正着手实施区域责任制措施。

1. 持续推进外贸发货；力争在8月完成所有外贸订单发货；

2. 生产淡季期间，车间将加强自身锻炼，扎实基础，推进员工技能训练及对包装知识的了解，为迎战20xx年下半年工作任务“练好内功”。

3. 保产量，抓质量 在有效时间内完成本部门工作任务，降低生产成本，严把质量关；车间将在生产淡季对本部门全体员工进行现场培训指导，对上半年所发生的质量事故全方位总结，以实例进行现场指导，对可能存在的质量事故隐患提前预防。

1. 在有效时间能，实现生产任务、订单发货任务的零缺陷零差异；
2. 使客户满意我们的包装，保质保量最大程度的满足客户要求；
3. 库存、发货持续保持0差异；

车间老员工年终总结 车间工作总结篇七

**乡老龄工作在区老龄委、民政局、乡党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，按照“党政主导，社会参与，全民关怀”的老龄工作方针，围绕“六个老有”总目标，认真贯彻全国、省、市老龄工作会议精神，统筹规划，科学决策，在求新上做文章，求深上下功夫，求高上创一流，求先上见实效，工作机构进一步健全，尊老敬老助老养老社会风尚逐步形成，老年人的合法权益依法得到保障，老年活动场所和设施建设也得到逐步完善，全乡老龄事业健康发展，老龄工作取得了一定的成绩，为我乡文明建设发挥了独特的作用。

一、高度重视、加强领导，切实增强做好老龄工作的责任感

老龄问题涉及政治、经济、文化和社会生活等诸多领域，是关系国计民生和国家长治久安的一个重大社会问题。乡党委、政府充分认识到，满足老年人不断增长的物质文化需求，实现老龄事业与全乡经济社会协调发展，促进社会稳定，是我乡实现“两个率先”、增创某特色工作进程中一项重要而紧迫的战略任务，是全面贯彻党的十七大、十七届五中全会精神和“三个代表”重要思想的具体体现。在多年来的工作实践中，坚持物质养老与精神养老并举，消极养老与积极养老并举，以德养老与以法养老并举的工作思路，切实加强对老龄工作的领导，把老龄工作列入议事日程和发展计划。首先从抓好老龄工作的班子建设入手，由于人事关系变动，重新

调整了由党委书记任主任，乡长、党委副书记、分管副乡长任副主任，民政助理员、各村党支部书记为成员的老龄工作委员会，下设老龄工作委员会办公室，老龄工作办公室与民政办合署办公，配备了老龄兼职干部。其次，加大了老龄事业经费的投入，做到了乡、村老龄工作组织网络健全，工作任务落实，确保了老龄事业持续健康发展。

二、立足基层，齐抓共管，积极开创老龄工作新局面

我乡现有农村人口*****人，其中**岁以上的老年人***人，男***人，女***人。其中60-69岁的**人，70-79岁的**人，80-89岁的*人，90岁以上*人，五保户**人。一年来，乡老龄委认真贯彻《老年法》和《甘肃省实施老年法办法》，切实维护老年人的合法权益，积极落实老年人的各项优惠政策，积极为老年人办实事办好事，使老年人安居乐业，晚年生活幸福祥和。

（一）广泛宣传，提高老龄意识和敬老意识

弘扬中华民族敬老养老的传统美德，体现先进文化的前进方向，是以德治国的重要内容。我乡乡村两级老龄组织多年来坚持把老龄宣传教育工作放在重要位置，在人民群众和老年人群中广泛开展《老年人权益保障法》宣传教育活动，还充分利用乡文化活动中心、村组文化室这一重要阵地，通过组织老年人交流学习心得体会等行之有效的方式，提高了市民的依法养老意识和老年人的法制意识，增强了老年人的自我保护能力。现在，许多老年人碰到诸如子女不养老、虐待老人、邻里矛盾、房屋拆迁等困难和问题，会自觉运用《老年人权益保障法》来维护自己的合法权益，提高全乡的老龄意识和敬老意识。

（二）群策群力，不断完善社会保障功能

为了让广大老年人享受改革开放、经济发展的成果，我们采

取多策并举，一是关心五保老人的生活，经常看望、慰问五保老人。采取乡、村、组干部多次做工作，解决本人的心理顾虑和负担；敬老院实地考察，与敬老院的老人进行交流座谈，相互沟通了解敬老院的实际情况；以乡政府的名义进行担保，确保他们生活、医疗等不出问题；乡村暂时保留本人的房屋、财产和承包地，减少他们的后顾之忧等办法，全乡共确定五保老人**人，现已全部入住中心敬老院。春节前，乡老龄委带着慰问品到敬老院看望了本乡的**位五保老人，和老人们促膝谈心，了解他们的衣食住行和看病就医等生活情况。重阳节前，乡老龄委又带着慰问品到敬老院慰问了我乡的五保老人，并和老人们开了座谈会。二是及时走访、慰问贫困老人，乡老龄委经常向村社干部了解老年人的生活情况，重点走访孤寡、贫困和生活不能自理的老人，一年来，看望、走访老年人**次，解决矛盾纠纷*起。春节和重阳节，乡老龄委组织干部慰问了全乡的老年人，全年累计慰问老人*人，慰问金额达**余元。三是评选老寿星一名、敬老星一名，并得到区上的表彰奖励，还为90岁以上的两位老人争取民政资金共计**元。

在“老人节”和各村党员冬训工作中，结合我乡老年人在生产和生活中出现的问题，大力宣传《老年法》和《甘肃省实施老年法办法》，不断提高农民群众尊重老人、关心老人的扶老助老思想意识。

（五）开展新型合作医疗参保工作，及时为老退伍军人提供医疗服务

结合时下正在开展的农村新型合作医疗工作，引导老年群众做好参保登记工作，保证了老年人“病有所医”。我乡充分发挥双拥医疗服务小组的作用，对全乡老复员军人和部分60岁以上的困难退伍军人坚持上门服务。

（六）及时向老人宣传党的路线、方针、政策和全乡经济发展规划

我们积极组织老党员参加党员冬训，宣传十七大、十七届五中全会精神以及党对农村工作的各项路线方针政策和法律法规，宣传全乡经济发展规划和目标，让老人们接受新思想意识的熏陶，了解和支持乡党委、乡政府的各项工作任务，为全乡各项工作的贯彻落实打好了思想基础。

一年来，虽然我们在老龄事业方面做了大量的工作，取得了一些成绩，但还存在一些问题：全社会对老年人权益的重视程度不够；家庭的养老功能还不完善；社会养老福利资金缺乏等。这些问题都有待于我们在今后的工作中逐步研究，加以解决。