

2023年老板的年度工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

老板的年度工作总结篇一

一、目标要求

持续深入学习贯彻^v^^v^全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，认真总结x年来公司加强党的建设成效经验，对标梳理差距不足，研究提出新发展阶段提升党建工作质量的具体措施，充分发挥党建工作在推动重组整合、改革转型和科技创新中的重要作用，为建设世界一流企业提供坚强政治保证。

二、组织领导

根据工作需要，成立公司贯彻落实全国国企党建会精神情况“回头看”工作领导小组，党委书记、董事长x任组长，党委副书记xx和党委副书记xx任副组长，公司党委办公室、党委组织部、规划部、科技部、纪委办公室、党委工作部、党委巡察办、工会办公室主要负责同志为成员。

领导小组办公室设在党委工作部，负责“回头看”工作的整体统筹和具体推进。

三、主要任务

全面对照^v^^v^全国国有企业党的建设工作会议重要讲话

精神，坚持党要管党、全面从严治党，重点把握^v^^v^关于“一个总体目标”“两个一以贯之”“三个有利于”“四个坚持”等一系列重要论述，重点从七个方面对标检视。

(一)对标检视坚持党对国有企业的全面领导情况。重点看坚定维护^v^权威和集中统一领导的各项制度是否有效落实;重点看^v^^v^重要讲话精神是否全面系统学、联系实际学、及时跟进学，是否把学习贯彻^v^^v^“七一”重要讲话精神作为当前理论武装工作的重中之重、党史学习教育的核心内容;重点看^v^^v^重要指示批示精神特别是关于本行业本企业重要指示批示精神有没有学习研讨、有没有贯彻措施、有没有督导推动、有没有跟踪问效;重点看^v^决策部署和国家重大战略是否自觉落实，企业经济责任、政治责任、社会责任以及生态环保责任是否有效履行;重点看企业党建工作与生产经营相互融合相互促进的情况，看党的领导是否融入企业改革发展全过程、党的组织是否内嵌到企业生产经营各方面。

(二)对标检视做强做优做大国有企业的工作成效。重点看围绕做强做优做大国有资本和国有企业、发挥国有经济战略支撑作用、加快建设世界一流企业的目标使命，保障国家重大战略落实、引领科技创新、防范重大风险、增强国家经济实力等方面的成效和差距;重点看立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的成效和差距;重点看深化供给侧结构性改革，提升企业经营效率、服务质量、竞争实力等方面的成效和差距。

(三)对标检视破解难题补齐短板的要求是否落实。重点看对党的领导党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题是否拿出有效管用的硬措施，是否建立长效机制;重点看对改革发展新形势下加强党建工作的新情况是否及时研究，提出针对性有效措施;重点看加强国企党建的部署要求是否覆盖各层级，是否存在贯彻落实“疲劳症”和党建业务“两张皮”等问题。

(四)对标检视建立和完善中国特色现代企业制度情况。重点看是否全面落实“两个一以贯之”要求，推动企业各层级落实“党建入章”“双向进入、交叉任职”“一肩挑”，确保党组织发挥作用组织化、制度化、具体化；重点看是否对照《中央办公厅印发的通知》《中央组织部党委关于印发的通知》，健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制；重点看党委(党组)前置把关程序是否规范，把关定向职责是否有效履行，企业重大决策是否有质有效；重点看全心全意依靠工人阶级方针是否有效落实，以职工代表大会为基本形式的民主管理制度是否健全，厂务公开、业务公开要求落实得怎么样。

(五)对标检视高素质专业化企业领导人员队伍建设成效。对照国有企业领导人员“xx字”要求，对企业领导班子和领导人员队伍建设情况进行评估，重点看领导人员队伍是否建好，是否严把选人用人政治关、能力关、廉洁关，是否注重培养治企兴企、管党治党的复合型干部；重点看领导人员队伍是否用好，干部培养使用激励措施是否有效，外部董事队伍建设和作用发挥是否有力，是否建立落实“三个区分开来”要求的有效措施；重点看领导人员队伍是否管好，对“一把手”和领导班子的监督是否到位。

(六)对标检视加强基层党组织建设成效。对标《关于抓好基层党建基本组织、基本队伍、基本制度“三基建设”等重要指示要求，重点看基层党组织应建尽建、应换尽换是否落实，新兴领域、新就业形态群体党的组织和工作是否有效覆盖；混合所有制企业党组织是否有效发挥作用，境外单位党建工作是否有力有效；重点看党组织书记、党务工作人员、党员队伍是否配齐建强，党务干部培养交流常态化机制是否建立，党组织和党员作用是否有效发挥；重点看基层党建制度是否健全，重要党内法规制度是否严格落实；思想政治工作是否有形有效，主题宣传和典型选树是否有力；重点看党委(党组)每年是否专题研究群团工作《党委关于加强中央

企业党建带团建工作意见等要求是否落实。

(七)对标检视全面从严治党责任是否压紧压实。重点看抓党建的合力是否形成，党委(党组)主体责任、书记第一责任、专职副书记直接责任、其他班子成员“一岗双责”是否落实；重点看党建责任闭环是否构建，党建责任制考核、党建工作年度报告、党委(党组)书记党建工作述职、基层党组织书记抓党建述职评议考核制度是否健全落实；重点看全面从严治党向纵深发展、向基层延伸情况，不敢腐不能腐不想腐是否一体推进，“四风”问题是否有效纠治，巡视利剑作用是否有效发挥。

四、时间安排

(一)动员部署、对标自查(x月上旬至中旬)

及时动员部署(x月x日前)。根据部署要求，制定发布公司实施方案，组织一次理论学习中心组学习，重温^v^v关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，研究讨论落实举措。

开展对标自查(x月xx日前)。各所属企业系统总结公司加强党的建设优良传统和经验做法，全面梳理重点任务落实情况。总部相关职能部门按照职责分工，对标梳理本条线重点工作落实情况，全面摸清底数，查找薄弱环节，对需要解决的重点问题研究提出针对性建议措施。

(二)集中督导、推动落实(x月中旬-x月底)

开展集中督导。“回头看”工作不专设督导组，集中督导工作由公司党史学习教育指导组负责。统筹做好党史学习教育指导和“回头看”集中督导，把“回头看”督导作为党史学习教育指导的重要内容，跟进企业落实进展，发现和解决存在问题□x月xx日前各指导组将督导情况报党委工作部。

(三)全面梳理、形成报告(x月上旬)

形成“回头看”报告。各企业按要求开展自查，于x月xx日前将自查报告报公司党委工作部；在各企业自查基础上，各责任部门结合巡视巡察、党建责任制考核、民主生活会对照检查等情况，对所负责领域贯彻落实^v^^v^全国国企党建会重要讲话精神的成效经验、短板问题、改进措施整体画像，分别形成七个对标检视报告□x月xx日前报公司党委工作部，党委工作部汇总形成公司“回头看”报告，提交党委审议□x月xx日前报集团公司党群工作部。

(四)总结经验、持续改进(xx月底前)

积极参加相关活动。参加^v^^v^召开的^v^^v^全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表x周年学习座谈会和中央企业党的建设成就巡礼展。系统总结抓党建强党建有效经验，形成一批成果，研究提出进一步深化提升的思路举措□(xx月初)。

统筹抓好整改提升(xx月底前)。根据自查情况抓好整改提升，能够立即改的年底前见成效，需要持续改的统筹谋划、分步实施。注重把“及时改”与“长久立”结合起来，与中央企业党建创新拓展年专项行动、党史学习教育“我为群众办实事”实践活动统筹起来，切实解决一批问题、堵塞一批漏洞，让干部职工看到“回头看”带来的新变化新成效。

五、有关要求

一是提高政治站位。要深刻认识开展“回头看”是推动公司持续贯彻落实^v^^v^全国国企党建会重要讲话精神的重要举措，是对公司践行“两个维护”，落实^v^^v^重要批示批示和^v^重大决策部署的重要检验，是在重组整合阶段推动公司党建工作质量提升的重要契机。各级党组织要切实履行主体责任，一把手靠前指挥，专职副书记具体负责。“回

头看”工作由公司党委工作部牵头抓总，相关部门配合协助，按照方案要求，抓好推进落实。

二是坚持务实高效作风。要把反对形式主义、为基层减负贯穿开展“回头看”工作全过程，不简单以开会发文、台账记录作为评价标准，既要防止“空对空、走过场”，也要防止层层加码。

三是加强宣传引导。要加强正面宣传和舆论引导，及时反映开展“回头看”的好做法好成果，相关单位积极配合为公司参加中央企业党的建设成就巡礼展提供高质量素材，全面展示公司x年来抓党建促发展的好经验好成效，积极营造比学赶超的良好氛围。

老板的年度工作总结篇二

一、总体要求 集团党委要紧紧围绕学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想这条主线，认真落实“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，秉持“抓党建、促发展”的工作思路，以党建为抓手促集团业务发展壮大，汇聚发展之力，全面提高全集团党员队伍的建设水平和服务能力，实现党建工作与集团发展相生共存。

二、总体目标 2021 年是纪念建党 100 周年之年，集团党委将继续坚持党建引领，坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作方针，把党建工作融入集团生产经营、业务拓展、人才培养、企业文化、社会责任等各个方面，全力配合集团业务经营的更好发展，全面推进各项工作再上新台阶。

推动层层贯彻落实，形成浓厚的学习氛围，不断增强广大党员干部学习的自觉性。

2. 深入学习党章，学懂弄通做实。引导党员认真学习并自觉

按照党章、党内政治生活准则和党的各项规矩办事。广大党员要充分利用业余时间自主学习，记好学习笔记，撰写心得体会，进一步把握非公党建工作的特点和规律，努力把学习成果转化为推动非公党建工作的新思路、新举措，转化为助力集团发展的实际行动。

（二）把牢自我革命这个着力点，坚持批评和自我批评

1. 坚持经常进行自我反思。引导各支部党员干部经常同^{^v^}新时代中国特色社会主义思想和^{^v^}要求“对标”，拿党章党规“扫描”，同身边优秀党员、优秀员工“对照”，自觉打扫思想政治灰尘。各支部要组织党员围绕“入党初心是什么、党员使命担什么、对照先进差什么、立足本职做什么”，进行“初心使命四问”，把自我反思与本地本部门本单位发生的重大事件、典型案件联系起来，深入查找差距和不足。对总结出的问题，列出清单，立行立改，整改情况接受支部内党员的监督评判。

2. 坚持红旗渠精神工作标准。以红旗渠培训学习所学所悟为基础，要求广大党员把学习成果与实际工作结合，在贯穿工作的过程中，把红旗渠锲而不舍、攻坚克难的精神与工作结合起来。

（三）在实现党建“出彩”的同时，带动提升企业管理服务水平

1. 持续探索党建制度与企业管理机制有机融合。把开展党的组织生活与企业日常管理结合起来，坚持党建工作与集团发展深入融合、生产经营有机结合，要求各支部真正探索出适应集团实际发展的举措，将党的组织融入公司治理，党的活动融入企业生产，使党建工作与企业发展互促共进，架起党和企业的连心桥，发挥好引领方向、凝心聚力、提供保障等重要作用。各支部要围绕落实集团决策部署、集团重要项目实施、重点工程攻坚和当前正在做的工作，党员干部结合分

管工作领域，研究分析项目推进难点，提出推进措施，做一些创新的实事，为解决问题、改进工作提出实招硬招。

2. 把党的群众优势转化为集团发展凝聚力。各支部要坚持以员工需求为导向，主动搭建服务活动平台，帮助员工及党员办实事、解难事、做好事，各支部日常活动可与公司大型活动结合，如员工拓展训练、相亲活动、生日会、运动会等，在经常化开展活动中密切党群联系，加强沟通，团结职工群众，凝聚人心，让广大员工真正感受到党组织的关怀和温暖，从而进一步增强企业的凝聚力、向心力，共同组成推动企业发展的精神力量。同时按照上级要求，领导好企业的团组织 and 工会组织的工作，切实扩大、提升党群组织服务企业经营的能力和水平。

困、暖业主心”行动，坚持在职党员进社区服务，为业主做实事，及时回应业主需求，帮助解决实际困难，积极开展面向社区居民的便民服务。党委、各支部结合儿童节、重阳节等节日，开展党员慰问活动、义务劳动。

4. 红色基因融入企业文化，利用好集团基地□xx 集团党建文化展厅，是 xx 集团党委最主要的党建阵地，也是区域内最具代表性的非公党建参观教学点，既回顾了党的历史、宣传了党的路线、方针和政策，又展示了新时代民营企业党建经验和业务发展，启发和吸引了更多的党的基层组织及民营企业重视党建、做好党建，从而实现了携手共进共同提高的目的。同时，展厅要配合好集团财务、地产项目拓展，做好商务接待服务。

5. 扩大非公党建的朋友圈，进一步推进与党建先进单位的结对共建。各支部继续巩固与已结对共建单位的关系，定期开展共建活动。通过互帮互助活动，进一步加强和规范党支部建设，召开共建双方党建工作联席会议，开展学习交流活动，借助结对单位在组织建设、队伍建设等方面的经验，促进党支部组织、队伍建设的提升，推进双方党建工作相互促进，

协调发展。要求各支部开展的一系列主题活动积极在集团 oa□
自媒体等平台进行广泛宣传。

（四）把牢奋斗实干这个落脚点，严格落实党员管理工作

是抓住关键，加强对各支部书记党务知识，特别是发展党员程序知识的培训，切实提高各党（总）支部发展党员的工作水平；三是分类建档，定期分析入党积极分子和发展对象的培养考察情况，实行动态管理；四是坚持标准，按照《党章》和《组织发展工作细则》相关要求，全面推行发展党员预审制、报审制和公示制，严格把关，程序到位，材料齐全，手续完备。

2. 强化党员档案规范化管理。集团党委将定期组织摸查党员人数，更^v^员花名册，利用党员管理信息系统做好党员档案的信息化管理工作，并统一对所有党员档案进行保管、归档、转递，做到“借阅有备案，归还有登记，转入有卷宗，转出有手续”，全力做好党员档案的日常维护和管理工

3. 加强党员一对一联系培养帮扶。要求各支部实行党员联系入党积极分子、入党积极分子联系业务骨干、业务骨干联系普通员工。支部将入党积极分子的教育培养抓在经常、融入日常。对^v^员和招聘的党员职工，及时纳入支部管理，参与组织生活，增强党员意识。

力量“强”起来。

四、月度计划安排表

^v^ xx 集团有限公司委员会 2021 年党建月度工作计划 月份 计划安排 1 月 各支部研究落实 2021 年度党建工作计划与活动安排。

做好疫情防控工作，要求各个支部继续做好信息登记、更新，

党委办公室要了解情况。

党员同志要积极参与到项目中去，配合相关部门，春节前成立应急小分队，能够协助 xx 新城处理突发情况、配合物业做好大厦维稳工作。

2 月 在集团各物业小区推行党员志愿服务，切实帮扶物业公司提高服务水平。

建立党员“老带新”制度，指定上一年度新发展党员，帮助本年度新发展对象熟悉党员发展流程、材料整理；党委委员与新发展党员谈话。

3 月 植树节，到 xx 山义务植树活动。

党委整理《发展党员工作流程》下发各支部，支部书记和支部委员认真学习后，对支部内发展对象进行培训。

4 月 清明节，组织党员到革命纪念馆（烈士陵园、纪念碑）扫墓、缅怀先烈。

党员自主学习习^v^系列讲话，在党员微信群发起热点话题讨论。

5 月 劳动月，组织党员进行义务劳动。

各支部组织学习与各自业务版块发展相关的国家经济政策、行业动态，在微信群交流学习心得。

6 月 儿童节，开展六^v^员爱心活动。

研究庆祝建党 100 周年活动具体执行方案。

7 月 党建“红色宣传月”，组织以“克难攻坚”为主题的庆

祝建党 100 周年演讲比赛活动。

建党节，评选“优秀党组织，优秀党员” 8 月 各支部更新、落实“党员示范岗”、“党员责任区”，尤其是物业、景区等一线服务单位。

要求所有党员，认真学习《党史》、《党章》，了解党的光辉历程，贯彻党章精神。

9 月 在 xx 影城观看党史教育宣传片。

10 月 重阳节，到敬老院开展重阳节慰问活动。

配合组织集团运动会。

11 月 召开“整风肃纪廉洁自律”民主生活会，开展批评与自我批评、民主评议党员，查找工作中的问题及不足，提出整改措施，按既定要求推进各项工作。

12 月 总结本年度支部工作开展情况，讨论下一年工作计划。

做好党费收缴工作。

老板的年度工作总结篇三

1. 建立“学习型”小组，争创“学习型”先进单位。

____年是深入贯彻落实^v^精神的重要一年，积极落实学校新的工作目标。我们必须深刻认识学习的重要性、必要性和紧迫性。为此，学校工会要在教职工中大兴学习之风，深入开展创建学习型工会组织的活动。

认真学习、贯彻党的^v^精神，积极配合党支部，组织全体教职工，认真学习党的十六届五中全会精神，不断深化认识，

全面理解和把握科学发展观的基本内涵和精神实质，把工会干部和教职工的思想和言行统一到全会精神上来，并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，让广大教职工群众认识和重视越来越学习，“人人学习，终身学习”，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，适应时代发展，推动社会的进步和人的全面发展，我们要通过各种有效的途径，大力推进学习型组织的创建活动。同时，加强师德建设，提高教师自身的思想政治素质，树立良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

我们要加强每周的政治学习和业务学习，倡导全体教职工利用空余时间人人读一本教育专著，写一份读书笔记，形成良好的学习之风。

2. 完善工会职能作用，创造性完成各项工作。

一是要认真落实好上级工会要求：即抓住一个支点——教职工大会；增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识；实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程；营造四个环境——宽松和谐的民主环境，温馨的有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境；加大五个力度——工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策；组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案；

依法维护教职工合法权益；认真推行校务公开；开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，积极组织教职工业余文化活动。

3. 围绕学校中心工作，努力提高教职工业务能力。

教育教学工作是学校的中心工作，也是教职工的本职工作。今年，工会工作要进一步配合行政，紧紧围绕课程改革，加大力度开展教师继续教育，大力提高教师教书育人的能力，工会要积极配合教研组、备课组，搞好教研活动；要在教职工中大兴学习、研究之风，大力倡导终身学习理念，积极创建具有校园特色的学习型工会组织，倡导将学习、研究与教育教学实践相结合，促进教师从实践型向学者型、科研型发展，努力提高教育教学质量，为推动学校发展做出实质性贡献。

以党的^v^全会精神和“三个代表”重要思想为指导，根据市工会_____年工作要点为重点，结合学校实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面工作作出贡献。

三、落实措施

1. 积极争取党支部、行政领导支持，扩大工会组织的影响力。

工会组织是在学校党支部领导下的群团组织，其工作的开展必须在党支部领导之下，其工作内容与行政工作必须保持一

致，具有监督和建议权，所以又需要行政的支持。只有这样，才能保证工会工作顺利开展，并不断扩大工会组织的影响力。

2. 加强工会的自身建设，扩大工会的吸引力。

一要加强工会干部队伍建设，提高自己的工作能力和水平；二要加强工会基础工作，要落实各委员的职责要求，做好日常工会事务；三要搞好宣传工作；四要逐步做好“建家”工作；五要组织好工会活动，以扩大工会的吸引力。

从今年开始，在教师中广泛和深入开展诚信教育的活动，提高广大教职员工的诚信意识，增强遵纪守法的观念，推进师德建设。在广大教职工中开展“社会尊师重教，教师回报社会”的活动，坚持形式多样地把这项活动作为常规性工作来抓。

3. 发挥好工会的职能作用，激活工会组织的活力。

一个组织没有活力就名存实亡。要激活工会组织的活力，就要发挥其职能作用，开展好工作和活动，搞好校务公开，落实好教代会制度。开展好“送温暖工程”，及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实履行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化和社会化。进一步发挥教育工会组织的特色优势，大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动，不断丰富教职工的精神文明生活，不断激活工会组织活力，努力把学校工会真正建设成为教职工信赖和欢迎的“教工之家”。

四、活动安排：

一、二月

开展送温暖活动，慰问教职工；建立工会会员档案。召开第一届工会委员会会议，明确工作目标。

2. 三月

庆祝“三·八”妇女节，慰问女教工，开展女工活动。开展扶助困难学生完成学业活动。

3. 四月

组织一次教师体育活动；教师上岗培训活动。

4. 五月

老板的年度工作总结篇四

在全公司上下认真学习贯彻^v^精神，为全面完成年度各项目标任务而奋力冲刺的关键时刻，公司党委下决心把各子公司的党委书记、党群工作部部长等集中在一起开这个会，其目的是要认真分析全公司党建思想政治工作的基本情况，结合企业党建工作面临的新形势、新问题，探讨如何以改革创新精神加强党的建设。上午，我们学习了^v^在党的^v^上所作工作报告中“以改革创新精神全面推进党的建设的伟大工程”部分，党委组、宣、干、办四个部门对公司今年党建基础性工作情况进行了通报，大家就新形势下如何创^v^建工作进行了交流发言；我们一起重温了党委工作制度，交流检查观摩了公司党委和分子公司党委(二、四、五、建筑、机筑、新运、电务、物资、机电公司和社会事业管理中心等10个单位)及项目的党建基础工作资料。应当说，这次会议交流“少而精”，一定程度上如实反映了目前我局党建思想政治工作一定侧面的现状。

党的^v^提出要以改革创新的精神加强党的自身建设，这项任务既十分重要，又十分紧迫。29年的改革开放既给党注入巨大活力，也使党面临许多前所未有的新课题新考验，同在新的历史起点上推进党和国家大业的要求相比，同人民对我们党的新期待相比，党的工作和建设还有不小的差距，党内

在思想上、组织上、作风上和制度上还存在不少亟待解决的问题。我们要在国内外形势深刻变化的条件下提高党的执政能力，保持和发展党的先进性，就必须锲而不舍地加强和改进党的建设。党的基层组织是党执政的组织基础，企业党建工作是党的重要阵地，党建思想政治工作必须与不断变化的新形势相适应，落实党建工作责任制，坚持基础工作制度，探索新形式、新方法，总结新经验，找准工作的着力点，更好地融入到企业经营管理工作中去，真正发挥出企业党组织的政治核心作用。

一、公司当前党建工作的现状

1、工作发展不平衡。公司和子公司层面很重视，往下逐层递减，党建工作存在落实到基层不到位、基础工作不扎实的现象。一些子公司的党委会制度坚持得不够好，中心组学习流于形式，一些项目党组织围绕生产经营开展活动效果不显著，“三会一课”坚持不好，先进与后进差距较大，党群干部的个体素质和党建基础性工作参差不齐。

2、工作覆盖面不够。个别基层单位党的组织机构和人员不到位，一些党支部不能经常保持组织健全，缺员未及时补齐，支部工作难以正常开展。部份党委领导与联系对象工作交流联系不多；职工政治学习、党员队伍教育有欠缺，一些支部党课学习资料少，党性教育深度不够，党员民主生活会大都是工作汇报，在批评和自我批评上缺乏深度。部份单位“创岗建区”活动围绕生产经营服务不够，一些必要的形式没有了，使工地缺少党建工作氛围。党建工作树立典型、用典型引路重视不够，普遍重视抓工程精品、树质量样板的典型，没有下功夫认真总结基层党建工作的经验，并从中树立典型，没有及时反映出各单位党建工作的特色。

3、党建基础工作薄弱。少数单位基层党建工作处于“断档”状态，个别单位甚至以党政联席会来代替党委会议，研究党建日常工作，或以党委办公会代替党委会，弱化了党委的

作用;部分基层党组织软弱涣散,疏于对党员的教育;一些党支部开展“三会一课”活动未达到规定次数的要求;党的各种会议,记录不规范不完整,不能真实反映党组织和党员活动情况,各种资料管理欠完善。一些单位党群工作人员后继乏人,现在职人员的能力较弱。

4、少数单位党组织负责人工作状态不到位。对新形势下党建思想政治工作缺乏正确的认识,对全面履行自己的职责认识不清。有的书记跑现场多,但策划党建工作、检查指导帮助基层党建工作不够,存在一手硬、一手软的现象。

5、务实精神不强。少数单位(包括项目)党的书记和党委工作部门浮在面上多,深入基层少;布置号召多,检查落实少;会议、文件多,抓基层、抓基础少。

二、新形势下企业党建工作面临的新课题

党领导的改革开放既给党注入了巨大活力,也使党面临许多前所未有的新课题、新考验。党的^v强调“要以改革创新精神,全面推进党的建设新的伟大工程”,并提出了体现改革创新精神的总要求和一系列创新举措,这是顺利完成党肩负的执政使命的现实需要,是增强党的创造力、凝聚力、战斗力的必由之路。特别是国有企业的党建工作,随着现代市场经济的发展,企业改革的不断深化,现代企业制度的不断完善,市场竞争的加剧使企业已经显现和隐性的问题增多,加之员工队伍结构的变化,利益、思想和价值取向多元化等,使我们在党建思想政治工作领域遇到了许多新情况,面临许多新课题,需要处理好一些新的关系。

一是企业注重经济效益和开展党建工作的关系。现代企业以经济效益为中心,“动用所有力量,投入最小的成本,谋取最大的经济利益”是企业经营管理的核心。这就使得企业党建工作在活动时间、活动内容、活动范围、活动形式等方面要去适应新的形势。企业各级党组织如何改进工作模式,创

新活动内容和形式，把提高党的执政能力和加强党组织先进性建设的要求与企业追求利益最大化的目标有机结合起来，工作具体，要求较高。

二是企业法人治理结构和企业党组织的关系。在过去的管理框架下，企业党组织对人、财、物等具有一定的支配权。但在现代企业组织架构中，股东会、董事会、监事会、经理层各自承担着不同的职责，在投资决策、生产经营、选人用人、物资调配等方面依法行使职能，既各司其责，又相互联系、相互制衡，各方综合行使职能来对企业进行决策和管理。这就要求各级党组织既要履行好参与决策、保证监督、管理干部、培养人才的工作职能，又要切实加强自身的先进性建设，充分发挥政治核心作用，把广大党员和职工群众紧紧团结在党组织周围，工作难度较以往显著加大。

三是企业精干机构与加强党建工作的关系。为减少成本，提高工作效率，企业本着精简高效的原则，对机构设置和人员配备作了较大幅度的调整，使企业党组织过去组织机构齐全、条线清晰、职能细化的机构设置模式有所变化。企业各级党组织既要带头适应职能集中、机构精简、人员复合、效率提升的工作环境，又要保证有必要的机构、专职的人员确保职能有效发挥、活动的正常开展、先进性不断加强，工作量相对加重。

四是企业的社会责任与员工利益的冲突。在改革过程中，社会的二次分配不够公平，建筑市场的科学发展观还不完善，企业在履行为国家基础建设、上交利税、解决企业办社会、安排好员工工作、提高福利待遇的义务时，也要面对招标市场不规范，企业投标代价大，征地拆迁、设计图纸滞后对成本影响大，企业办社会支出大，员工待遇要求高的问题，需要自上而下的统筹兼顾，需要做群众思想工作，工作难度大。

五是党群干部后备队伍建设和培养的问题。围绕企业生产经营需要，现在所引进的人才基本上都是技术和专业型的，这

就使企业党务干部队伍建设面临新的挑战，后备政工干部缺乏，选人才培养困难，政工干部队伍年龄文化结构有待进一步改善；加之一些政工干部对本职工作缺乏热情，有失落感和畏难情绪，对搞好工作缺乏信心。我们既要正视党群干部队伍匮乏的现实，又要设法稳定和充实党务干部队伍，以满足党组织自身建设的实际需要，压力不断加大。

要处理好这些新的课题，我们就必须大力倡导改革创新的精神，不断探索企业党组织发挥作用的途径和方法，以适应不断变化的形势。

“国有企业党组织要适应建立现代企业制度的要求，完善工作机制，充分发挥政治核心作用。”这是中央对国企党组织提出的明确要求。江泽民在党的十五大报告中指出，“党领导的改革开放既给党注入了巨大活力，也使党面临许多前所未有的新课题、新考验。世情、国情、党情的发展变化，决定了以改革创新精神加强党的建设既十分重要又十分紧迫”，并提出了必须把党的执政能力建设和先进性建设作为主线，加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。我们要适应不断变化的形势，坚持党要管党，履行好自己的使命与责任，就必须紧密结合企业改革发展的实际，正确把握工作的着力点，探索加强企业党建工作的新形式、新方法、新经验。

1、围绕企业中心任务抓党建，把工作着力点放在推动企业发展上。发展是企业的第一要务，企业党建工作必须服务于这个中心。在市场经济体制和现代企业制度下围绕发展抓党建，重点是“三抓”。一抓企业领导班子建设，确保企业的健康发展。要把提高领导水平和执政能力作为各级领导班子建设的核心内容抓紧抓好。重点是抓好企业领导班子思想政治建设，提高班子成员对党的事业的忠诚度，贯彻为民、务实、清廉的要求；加强领导能力建设，提高领导能力和企业管理水平；加强道德作风建设，形成艰苦奋斗、联系群众、团结协作、清正廉洁的良好风气，带头讲党性、重品行、做表率。要通

过中心组学习和通气商量、广泛征求意见、集体决策的形式，统一班子的决策思想，明确工作思路。二抓参与企业内部的决策。党委要通过参与制定企业战略把握发展方向，参与企业决策推动企业持续发展，发挥监督保障作用创造健康的发展环境，从而为企业发展提供有力的政治保证。因此，各级党组织要从政治上把关，积极参与企业带有根本性、方向性、长远性、全局性的重大问题的决策，提出意见和建议，保证党和国家路线方针政策在企业中的贯彻落实，切实承担起党和国家赋予企业的政治责任和社会责任。要坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制和“三重一大”制度，重大问题必须坚持集体研究；党组织参与决策的内容是企业重大问题决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用；要紧紧围绕决策方案的形成过程参与决策，通过党组织内部健全的民主集中制以及建立民意反映机制，进行决策前的意见征询、调查研究、专家论证和民主协商，对重大问题加强调研，畅通广大党员职工反映意见的渠道，充分了解群众意见，在党内形成决策建议方案，保证各种决策方案充分体现民意，保证决策的科学性；建立健全党委会制度、党政联席会议制度、重大事项报告制度、工作例会制度，规范党组织议事决策规则和程序，搭建党组织与企业产权代表、经营管理层沟通思想、统一步调的平台和载体，形成党政组织“目标一致、相互信任、能力对等、信息对称”的工作局面；要善于通过董事会、经理层和监事会中的党员干部和民主协商机制，将党组织和群众的意见体现在决策方案中，保证决策程序的民主合法性。三抓党员队伍的先进性。在决策落实过程中，要充分发挥党组织的组织动员优势和党员的示范带头作用，提高执行力、增强创造力，保证决策实施的有效性，体现出国有企业管理上、发展上的政治优势，推动企业健康和可持续发展。

2、围绕加强管理和提高经营水平抓党建，把工作着力点放在建设高素质干部和人才队伍上。科技是第一生产力，人力资源是第一资源，干部队伍和人才队伍的素质是决定企业经营和管理水平的关键。各级党组织要坚持“党管干部”的原则，从企业发展战略的总体要求出发，把党建工作的重点放到抓

干部队伍和人才队伍建设上，认真做好干部培养、选拔、考察和推荐工作。按照德才兼备，注重实绩，群众公认的原则，采取群众推荐、公开招聘、任前公示的方法，完善干部考核评价体系，提高选人、用人公信度，做到民主、公开、竞争、择优，形成干部选拔任用科学机制，激发创造活力和创业热情。要根据企业组织结构、职责要求和岗位设置的具体实际，确定不同岗位选人用人的标准和条件，建好后备人才队伍，把好入口关，努力为企业发展提供人才保证和智力保证。同时，又要做到依法管理，按照现代企业制度的规范要求，保证董事会和经营班子的依法用人权。在实际工作中，要加强对董事会、经理层选人用人的监督，防止出现不正之风；要加强反腐倡廉建设，对已提拔使用的领导人员要加强监管，对不胜任岗位职责要求、跟不上企业改革发展步伐的，要批评教育或及时提出调整建议。要把“党管干部”的外延扩大到党管人才上，与行政经理层紧密配合，加强调查研究，通过制定好的政策来促使各类优秀人才脱颖而出(包括在农民工中招聘优秀的技工人才签订合同等)，加大所需各类人才的引进、培养、选拔和使用，为人才成长和发挥才智创造良好的条件。要建立健全党员培养和优秀人才培育的工作机制，努力把党员培养成企业的优秀人才，把企业优秀人才培育成为党员，从而不断加强干部和人才队伍建设，为企业打造一支勇于创新、善于攻坚的优秀干部队伍和人才队伍。

3、围绕项目各项具体目标和急难险重任务，把工作着力点放在党组织和党员先进性作用的发挥上。要深入贯彻落实总公司党委《关于进一步深化工程项目部党组织建设和现场思想政治工作的若干意见》，围绕项目各项具体目标和急难险重任务，创新工作载体和活动方式，发挥项目党组织和党员在完成急难险重任务中、在破解项目亏损的难题和解决作业层队伍可控工作中的战斗堡垒作用和先锋模范作用。要进一步加强项目党建、现场思想政治工作和外协队伍党组织建设，认真落实公司项目党建工作有关规定，健全项目党的机构，保证项目党组织参与项目重大问题决策，坚持把项目党建思想政治工作纳入项目管理之中，与项目生产经营同部署，同

考核。要明确项目党组织书记与项目经理对项目的两个文明建设共同负责，风险共担，利益共享。要以组织健全、活动规范为基础，在项目上继续开展好“五先五最”、“党员先锋工程”、“红旗项目部”、“创岗建区”等活动，完善项目党组织工程施工走访制；创建活动要因地制宜，因事制宜，分门别类，突出重点，为党员发挥先锋模范作用创造条件、搭建舞台。各单位党委要做好分类指导、选树典型、总结推广工作，确保活动取得实实在在的效果，力争出经验、有特色。

4、围绕调动各方面积极因素抓党建，把工作着力点放在企业民主管理建设上。一要按照“^v^”的要求，积极稳妥地推进党内民主制度建设。进一步发挥好全委会的作用，调整和理顺党的代表大会、全委会和会的职责权限和相互关系。公司党委要逐步探索重大人事任免全委会票决制度，子公司党委要从明年开始推行干部提拔票决制；要全面实行党的代表大会代表任期制，推广基层党组织领导班子成员由党员群众公开推荐与上级党组织推荐相结合的办法，逐步实行基层党组织领导班子的直接选举。二是要以保障党员民主权利为基础，发挥好党代会闭会期间党代表的作用，建立健全相应的党内情况通报、重大决策征求意见等方面的制度，积极推进党务公开工作。公司党委、纪委要半年向党代表和全体党员报告一次工作，会和企业行政要一年向全委会报告一次工作。疏通党内民主渠道，拓宽党内民主途径，广泛征求党员群众的意见，党委会议和项目党组织会议决定的事项要在会后及时向党员公布，充分调动党员参与党内事务的积极性、主动性和创造性。三要坚持依靠方针，积极探索现代企业制度下职工民主管理的有效途径，按规定落实好职代会的各项职权，推进平等协商和签订集体合同、厂务公开、民主评议领导干部等各项制度的落实，保证职工在企业做出重大决策时，享有知情权、参与权、选择权和监督权，调动员工参与和支持企业改革发展的积极性。四要切实加强对工会、共青团工作的领导，这是企业党组织在现代企业制度下加强党的思想工作、群众工作的重要手段和职责。要抓好党建带团建工作，党政领导

要亲自参与共青团的活动。要积极支持群团组织依据各自章程独立自主地开展活动，领导其围绕企业中心工作广泛深入地开展提合理化建议、科技创新、劳动竞赛、青年文明号等活动，为企业发展建功立业。五要及时把握职工群众的利益诉求并做好相应工作。各级党员领导人员要牢固树立群众利益无小事的观念，不断改善员工的生产、生活条件；要坚持以人为本，尊重人、理解人、关心人，在服务群众中引导群众，进一步做好党委领导“三联”工作；要深入困难企业和困难员工中了解实际问题，以群众关心的热点难点问题为重点，多做得人心、暖人心、稳人心的好事实事，建立起扶贫帮困的长效机制，落实“三不让承诺”；要关心困难员工的生活、就医和子女上学问题，妥善解决好下岗员工的劳动关系处理和再就业，通过多种形式、多种渠道为下岗员工特别是就业困难员工再就业办实事。六要结合建立教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，形成在党组织领导下，群团部门共同参与的监督机制，强化过程监控，形成党群组织对经营者、党员对领导干部、职工对干部的多重监督，防止腐败现象的发生和企业效益的流失。要继续抓好领导干部的述职、述廉和群众评议干部工作。

5、围绕塑造企业形象抓党建，把工作着力点放在培育企业文化上。企业文化代表着企业形象和管理水平，具有凝心聚力的作用。各单位党组织要从贯彻落实“三个代表”精神和实现企业新的发展战略目标的高度，加快实施企业文化战略，把人文关怀与企业文化建设结合起来，积极建设和谐企业文化，把增强企业凝聚力、执行力、创造力作为推动企业发展的一项重大任务来抓。各级党组织要主动参与到企业文化建设中，并把它融入到施工生产、现场管理、思想政治工作和精神文明建设的全过程，围绕打造企业形象，形成企业合力，不断地进行理念创新、制度创新、行为创新。要着眼于增强企业竞争力，大力推进项目文化建设，推动以“开路先锋”企业精神为特质的企业文化在生产一线落地生根，不断丰富其精神实质和内涵，营造安全、质量、信誉、效益、廉洁文化。要积极打造企业品牌，抓好企业形象标识的普及推广工作，加

大对外宣传力度，提升企业信誉和形象。要切实加强对职工的思想教育和行为引导，重视总结并发挥好先进典型的带动示范作用，将培养企业良好风气寓于企业文化建设中，努力形成诚实守信、行为规范、奖惩分明、敬业奉献、道德高尚的企业文化，共同把企业建设成为具有“安全的工作环境，民主的管理体制，和谐的人际关系，美好的发展前景”的职工之家，为改革发展和稳定创造良好的环境氛围。

6、适应企业新形势，以增强创造力、凝聚力和战斗力为目标加强党组织自身建设。面对新的形势与任务要求，各级党组织要把加强自身建设作为先进性建设的重点，认真加强学习与实践，不断改进工作方式，全面提高工作能力，切实增强创造力、凝聚力和战斗力。

一要提高把握方向、参与决策的能力。要认真抓好领导班子成员的学习，除选培和自学外，要采取多种形式加强中心组的学习，提高学习质量。各单位党组织的书记都要认真学习掌握党的路线、方针、政策，学习上级关于企业改革和发展的重大决策，学习市场经济和企业经营管理知识，提高自身把握大局、参与决策的能力。要围绕发挥政治核心作用，贯彻党的意志和主张，积极参与企业决策，不仅要依法进入决策机构，而且要及时提出有益的意见和建议，在企业改革和发展过程中把握企业经营方向，提高企业发展质量，保证企业依法经营，沿着正确的轨道健康发展。

二要提高工作创新与自我完善的能力。企业发展不是一成不变的，党建工作必须根据企业的发展变化随之调整和完善。各级党组织要适应现代企业制度的要求，真正把生产经营中的难点作为党组织活动的重点，在行政接受、职工欢迎、党员群众满意上下功夫，使企业党组织活动能够紧贴企业生产经营的中心。要加强流动党员和农民工党员的管理，严格党的组织生活制度。“打铁还需自身硬”，党组织还要不断提高党员干部的综合素质，有的放矢地开展好党建工作，要在深入开展“五先五最”、“创岗建区”、“党员先锋工程”

等载体活动的基础上，把深受党员群众欢迎的主题实践活动用制度的形式固定下来，让党员的先进性真正体现在具体工作岗位上。要坚持“三会一课”制度，使党建工作制度化、标准化、规范化。要把“五先五最”与评议党员、创岗建区有机结合，年度进行党员党性定期分析，党员每年七一前上交自己的评议材料，进行公示和评议，注重让党员经常受教育，落实先进性的长效机制。

三是提高协调各方的能力。在企业法人治理结构下，党组织的各项工作必须依靠各方面的支持，才能更好地落实。这就要求各级党组织必须进一步提高协调能力，善于协调解决决策层与执行层之间、经理层内部相互间的意见分歧；善于协调解决集体利益与职工利益之间的矛盾；善于调动群团组织等各方面的力量，努力使自身优势和战斗堡垒作用得到充分发挥，真正成为为企业发展保驾护航的政治核心。

四是提高处理复杂问题和矛盾的能力。随着企业改革的深入，各种利益矛盾相互交织，新问题和矛盾不断凸现，这就要求各级党组织必须提高处理复杂问题和矛盾的能力。要立足预防，保证职工合法权益不受侵害；要及时掌握职工思想脉搏，发挥出思想政治工作的优势，引导职工群众正确地认识问题，避免简单问题复杂化和扩大化；要抓住问题和矛盾的实质，积极地协调化解矛盾，保持企业和社会的稳定。要建立健全党内教育、关怀、帮扶机制，关心和爱护基层干部，对老党员要定期慰问，对生活困难的党员要制定帮扶计划，并给予生活补助。

五是要抓好企业党群机构的配置和人员的培养。要按照企业党建思想政治工作需要，建立党的工作机构和群团组织，配备必要的工作人员，做到新建经济组织和成立项目部的同时建立党的组织，调整经营管理机构的同时调整党组织的设置。在机构改革中，党群工作机构设置和调整方案要事先征求上级党委意见，要按照稳定队伍、优化结构、提高素质的要求配齐配强党务工作人员，党群工作人员待遇要与同级的经营

管理人员一致。要针对党群干部队伍的状况，有计划地引进部份大学生和对在职的技术管理人员与优秀工人中培养，要针对“笔杆子”少和做党群工作能力欠缺的状况，有计划地举办培训班，抓好岗中锻炼，搞好传帮带。要采取挂职锻炼和机关、基层轮岗的方法，培养复合型的党务工作干部。要建立党群工作领导干部的“人才库”，采取公开竞选、群众评议、组织考察的办法，特别注重在艰苦地区、困难单位、生产一线的优秀干部，在全公司范围内让优秀的党群干部后备人选竞争、择优上岗。

六是要全面坚持和落实好党建工作责任制。各级党组织书记是党建工作的第一责任人，必须切实承担起保证企业政治方向的重大政治责任，对重大问题决策和班子团结的重要责任，对贯彻落实上级党委决议、落实党的工作责任制的直接领导责任，对执行党的各项政策规定的带头示范责任。要充分发挥党组织的政治核心作用，把握大局，统筹兼顾，确保各项党建工作落到实处；各级党组织书记要当好班长、弹好钢琴、搞好调研、做好榜样，保证企业党建工作与生产经营互相促进、协调发展。实践证明，只有党组织书记摆正了位置，才能履行好集中精力抓党建这个“第一责任”；只有企业内部建立健全有效的领导体制，才能解决好党的书记集中精力抓党建的“第一条件”；只有把党的意志和主张转化为企业发展的内在需求，才能实现党的书记集中精力抓党建的“第一要求”。我们要坚决按公司党群工作目标考核办法的规定，对照各单位履行党政职责抓党建的情况进行考核，要把党建工作状况作为考核各单位党委工作业绩的主要内容和党委书记任免奖惩的重要依据。各单位也要加强对基层党建工作的检查指导，变死角为亮点。各单位董事会、监事会和经理班子要积极支持党委工作，董事会、监事会和经理层中的其他党员领导干部也要坚持“一岗双责”，增强党的观念，主动向党委汇报各自主管和分管的工作，自觉接受党组织的领导和监督，接受党委集体领导。非党员领导干部也要做好本职工作，支持党委开展工作。片区党工委和指挥部党工委要切实担负起所管辖生产经营片区工程项目的党建工作责任。党群

机关的干部要深入基层，深入项目，帮助指导开展党建工作，到项目上抓制度落实、典型选树，抓改革创新，推动党建工作的加强。

同志们，党的^v为加快发展创造了条件，同时也为党建思想政治工作搭建了舞台，提供了机遇。现在，全局生产经营任务十分繁重，党建和思想政治工作也有大量的工作需要大家去落实。尽管压力很大，任务艰巨，但只要我们摆正位置、明确责任，心中有事、善于谋事、多干实事，就一定能成事。我相信，我们的广大党群干部一定会在企业发展和推进党的建设的伟大工程中大展作为，大有所为，企业的党建和思想政治工作也一定会出现一个崭新的局面！

老板的年度工作总结篇五

坚持以^v新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入学习贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会、省委^x届^x次全会、省委经济工作会和市委^x届^x次全会、市委经济工作会议精神，认真贯彻落实《中国^v国有企业基层组织工作条例（试行）》，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，紧紧围绕“三改革一减亏”、国企公车改革，实现减亏增效），抓基层强组织、抓干部强队伍、抓人才强引领，完善议事决策机制，加强党对国有企业“三重一大”事项的全面领导，着力提高国有企业党的建设工作质量和水平，更好促进企业生产经营、改革创新，为推动^x经济高质量发展，努力打造西部内陆开放新高地和建设^x结合部中心城市作出新的更大贡献。

（一）坚持^v新时代中国特色社会主义思想指引国有企业改革发展

1. 旗帜鲜明讲政治，确保国有企业改革发展正确方向。提高

政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，杜绝“七个有之”，坚持“五个必须”。加强意识形态教育，落实意识形态工作责任制。各级党委中心组理论学习全年开展集中学习不少于x次，班子成员有不少于x字的自撰发言材料。

2. 以^v^新时代中国特色社会主义思想作为立身之本和行动指南。认真学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和^v^^v^参加贵州代表团时的重要讲话精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，用好“新时代学习大讲堂”“新时代工人讲习所”等学习平台。

3. 持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。以国有企业党员领导干部为重点，围绕形式主义、官僚主义等亟待解决的问题，围绕主题教育期间检视的各类问题开展整改落实，着力解决党员干部信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、担当不力等突出问题，进一步强化广大党员特别是党员领导干部干事创业、履职担当的使命意识和行动自觉。要将主题教育常态化制度化，坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强国有企业党的建设永恒课题和全体党员、干部的终身课题，推进学习教育取得实效。

（二）加强国有企业党组织对公司治理的领导

1. 确立和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。制定修改《国有企业章程》，按照《中国^v^国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于进一步加强和改进全市国有企业党的建设工作的实施意见》要求，将党建工作写入公司章程。坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制。

2. 发挥党组织在重大决策中的作用。制定完善《国有企业议事决策规则》，明确重大决策的要求、内容和主要程序。把

党组织集体研究讨论作为前置程序，重大问题未经党组织研究的，不得作为董事会、经理层决策的重大事项。实行重大决策目录管理和报备制度，重大事项落实情况要定期向党组织报告。

3. 严格执行重大事项报告制度。企业党组织要认真落实《中国^v^重大事项请示报告条例》，并结合自身实际，制定请示报告制度。下级党组织遇到重大问题要及时向上级党组织报告。企业领导人员要按照有关规定，报告个人有关事项。企业董事会、经理层要定期向企业党组织报告工作执行情况。

4. 强化党建工作保障机制。各国有企业要成立党建工作机构，按照不低于在岗职工人数1%的比例配备专职党务干部，按照不低于上年度职工工资总额1%的比例落实党建工作经费，推行“双培养机制”，要列出换届提示清单，按期进行换届。

5. 加强党组织对群团组织的领导。完善党组织领导群团组织和民兵武装的工作机制，坚持党建带工建、带团建、带民兵武装，配齐配强群团干部，定期开展群团活动。企业党组织每年不少于1次听取群团工作开展情况汇报，研究解决问题，把好工作方向。

（三）建设高素质专业化国有企业领导人员和人才队伍

1. 严把选人用人标准和程序。按照20字方针，坚持好干部标准和要求，大力选拔心中有党、懂经营会管理善决策、有专业思维和能力的干部。按照分级管理原则，严格执行选拔任用程序，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关要求。

2. 严格党组织领导把关和管理监督。坚持党管干部原则，制定实施《市属国有企业中层管理人员选拔任用管理办法》《市属国有企业中层管理人员考核评价办法》。企业党组织要严格按照程序和有关要求对干部的推荐、选拔、使用审核

把关，严格执行国有企业干部岗位聘用、评先评优、定期考核等。市属国有企业制定并实施《中层干部教育培训制度》。

3. 加强人才引进培养使用。市^v^党委制定实施《×市市属国有企业职业经理人管理暂行办法》。市属国有企业确保人才培养、培训、激励和约束等机制健全，制定实施以政治标准、能力素质和工作业绩为重点的《人才考核评价办法》，重视对国有企业人才的政治引领和政治吸纳，同时制定并实施国有企业《领导班子成员联系高层次人才制度》。

4. 坚持从严管理监督干部。市属国有企业要做好国有企业领导人员选拔任用“一报告两评议”工作，开展分析研判，注重结果运用。市属国有企业要做好国有企业人才招聘考察、考核及国有企业领导人员任职备案等工作。

（四）建强国有企业基层党组织战斗堡垒

1. 加强基层党支部建设。市属国有企业要有建设方案和详细推进计划，2021年拟完成总量40%任务数的具体名单。支部对党员的日常教育、管理、监督有制度、有措施、有成效，党支部组织、宣传、凝聚、服务群众有制度、有平台、有载体、有监督，党支部参与所属内设机构或组织重大问题决策有制度、有保障，公司党员领导干部自觉参加双重组织生活会。杜绝“大支部”、“空白班组”等问题。

2. 建设高素质党员队伍。市属国有企业要制定并实施《国有企业党员发展计划》，建立培养联系人（入党介绍人）人才库，重点做好专业技术人员、业务骨干、外来引进人才的联系培养工作。严格执行“三会一课”、主题党日活动、组织生活会、民主评议党员等制度，有计划、有记录、有档案、有成效。建立国有企业党组织领导班子联系积极分子机制，做好传帮带。

3. 推进基层党建创新。按照“五个融合”的要求，切实提高

已有的党建品牌建设水平，推进基层党组织党建品牌创新创建工作，落实党的组织和党的工作两个“全覆盖”，实现基层党组织按期换届。制定并实施支部考核标准化规范化评估验收办法，对完成标准化规范化的党支部进行评估验收。今年在原有示范支部建设的基础上，市管四大集团公司再增加1家示范点打造，各县（市、区）、新蒲新区国企党建领导小组要完成至少1个示范点打造。

（五）抓好国有企业党风廉政建设和反腐败斗争

1. 落实全面从严治党“两个责任”。国有企业党组织落实全面从严治党主体责任，企业党委书记是第一责任人，党委成员切实履行好“一岗双责”。切实发挥巡察利剑作用，国有企业党委要认真部署对下级国企党委的巡察，确保任期巡察全覆盖。
2. 坚持打好作风建设持久战。国有企业领导人员要以上率下发挥“头雁效应”，建立和落实国有企业巡察制度。严格执行中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，持续兴“三风”、纠“四风”。国有企业每年开展不少于1次的集中党风廉政教育活动，不断增强震慑遏制作用。
3. 持续保持反腐败高压态势。加强日常管理和监督，健全重点领域和关键环节提前介入机制，加强国有企业领导干部的党风廉政教育，每年至少举行1次反腐倡廉警示教育，进一步筑牢“不敢腐”“不想腐”的思想防线。
4. 切实强化权力运行监督。深化运用监督执纪“四种形态”，制定《国有企业廉政风险清单》，实行动态跟踪监控。按照市委巡视反馈问题，健全问题清单、责任清单、整改清单，实现销号整改。规范党务厂务公开，确保权力运行合法合规、公开透明。

（六）不断完善法人治理结构，构建现代企业制度体系

1. 坚持建立现代企业管理制度。不断完善企业一章（公司章程）两制（治理制度和管理制度），建立健全党委会、董事会、总经理办公会、职工代表大会、股东代表大会议事制度，建立企业战略发展、风险防控、市场拓展等专业委员会，为科学决策提供科学依据。

2. 把握功能定位，理清权责边界。一是职权与功能定位相匹配，合理界定各方职权，做到权责清晰；二是决策质量与效率相统一，要认真梳理出各级治理体系决策事项和流程；三是落实前置程序，“三重一大问题”坚持党委前置。

3. 健全制度体系，强化协同运行。一要健全相关制度体系，保证各治理主体履职用权有章可循；二要建立复杂决策全程通报机制，做到沟通及时、充分、透明；三要建立决策会前反馈机制，会前要主动听取相关专家和董事提意见，提高决策质量和效率。

（七）以脱贫攻坚为统领做好国有企业改革发展

1. 全面助推脱贫攻坚。市属国有企业在脱贫攻坚工作中要积极担当作为，聚焦结对帮扶村的贫困原因，因地制宜、因户施策，注重产业帮扶，注重农民增收，注重素质提升，认真抓好国有企业结对帮扶扶持壮大村级集体经济试点村工作。

2. 做好“三改革一减亏”工作。认真做好四大集团深化改革，实现国有企业市场化转型和高质量发展；深入推进国企退休人员社会化改革，确保2021年6月底前实现顺利交接；深入推进国企公车改革，确保改革任务全面完成。通过改革和发展，最终实现国有企业减亏增效。

1. 履行和落实国有企业党建工作责任。国企各级党组织每年至少2次专题研究党建工作，国有企业党组织书记认真履行党建第一责任人职责，专职副书记认真履行直接责任，纪委书记认真履行监督执纪问责职责，其他党员领导认真履行“一

岗双责”。

2. 推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。市^v^党委向市委述职，市管国有企业党委书记向市^v^党委述职，县属国有企业要向县（市、区）国有企业党的建设工作领导小组或国有企业监管部门党委述职，企业下级党组织向上级党组织述职。

3. 切实加强自身能力建设。以^v^机关党建为抓手，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，形成一批可坚持可使用的长效机制。持续正风肃纪，严肃党内政治生活，巩固提升支部标准化规范化建设水平，认真践行“五步工作法”，不断提升能力水平。

4. 加强国有企业党建工作督查考核。建立健全对市管四大集团国有企业党建工作考核评价办法，将考核结果和述职评议结果纳入国有企业领导班子和领导人员年度考核评价，作为评先评优、薪酬兑现、选拔任用干部的重要依据，市^v^党委每年至少开展2次党建工作专项督查。