

2023年工作计划例会会议题有哪些(模板5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工作计划例会会议题有哪些篇一

在重脑力劳动忽视体力劳动、重知识轻技能的风气下，选择上职业高中的学生存在着一些共性：对文化课学习存在畏难的情绪；行为习惯较差；自信心较差；家庭教育存在一些盲区；吃苦能力较差；鲜有动手能力强、行为习惯好的学生。

同样是选择职业学校，学生选择专业时也有不同的特点，尤其是选择烹饪专业的学生具有很鲜明的特点：一是动手能力较强；二是喜欢美食。但是同时也存在着一些时代特点，如大多数学生是独生子女，不太会与他人相处；也不善于表达自己的意见，不知如何将自己的优点展示出来。

烹饪专业的优势又是其他专业所不具备的。烹饪专业的教师多是具有双师型的人员，既有理论知识又有专业技能，有许多人在行业里有着较高的口碑和知名度；也有许多老师著书立说，教书育人。同时由于烹饪专业的特殊性，学生可以从简单的操作中掌握技巧，并从制作中培养职业的成就感，找到成功的喜悦。这又是其他专业不能比的方面。

针对上述情况，从学生选择学习烹饪专业开始，我们在实际工作中就着手为学生做职业生涯的设计，为学生的学习打下良好的基础。如何做好烹饪专业学生的职业生涯设计，是烹饪专业职业指导工作的重中之重。

确立职业发展的目标和方向

让学生迈好职业生涯第一步是让学生看见努力的方向和学习的榜样。

学生入学之处，对烹饪专业的了解仅限于从电视剧，或者一些开放式厨房里，但是，厨师是怎样炼成的？什么是优秀的厨师？学生是没有概念的。

初学烹饪，要从基本功开始练习。比如说中餐专业的学生要先学习水台、砧板。从清洗原料、做工作区域的卫生开始；从正确拿刀、基本刀法开始一刀一刀切土豆，其实这是很枯燥无味的。学生在学习一段时间后会想，我学的这些有什么用吗？在这个时候，我们设计安排了烹饪大师进课堂的专题讲座，让学生了解做一名厨师应该经历的阶段。

到学期中，为了提高学生学习的积极性以及职业自豪感，增进学校和家长合力，我们安排家长会，选拔学生进行专业展示。当家长看到，平时在家衣来伸手、饭来张口的宝贝，站在台上穿着整洁的工作服、标准地切着土豆、擀着饺子皮时，家长们感动了，学生们获得了成功的喜悦，更加明确了努力的目标和方向。

制定职业发展的策略

厨师工作分为热菜、冷菜、面点、砧板等工作岗位，每个岗位的职业标准不同，对厨师的要求也不同，学生在初学烹饪时每个工作岗位的技能都要学习。经过一段时间的学习，每个学生的职业特点便有所体现，这时，实时安排选修课强化岗位工作技能，突出学生的专业技能，做到每个学生有重点突出的技能。

在掌握了重点技能后，培养学生的艺术能力是第二步要做的工作。厨师在国外的地位等同于艺术家，为了提高学生的食

品艺术能力，进行食品雕刻、面塑培训以及糖艺的训练，使学生们欣赏美，并掌握能够创造美的能力。让学生记录下他们成长的点滴，并在毕业择业时，选择最佳作品展示给用人单位。

明确具体的职业生涯发展途径

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。成功者遇到困难想到的是方法，失败者想到的是逃避。每个工作都有困难都会产生职业倦怠，职业指导就是要培养学生能够正面对待困难的能力。

作为厨师，要从基础工作开始。学生刚刚进入工作岗位从事的是最简单的工作，比如，每天上班要去把当天工作的原料领出来。有的学生在实习时，抱怨这种简单的工作学不了技术，所以产生职业倦怠。针对这种情况，烹饪专业教师在授课时有意加入领料环节，并且告诉学生这是成为职业厨师的第一步，通过厨师长每天订料的程序，了解每天的工作营运状况，再针对每日剩余的原材料比较厨师长们的组织计划性，进行有针对性的学习。

学生一方面学习专业技能，另一方面要将用人单位的需求介绍给学生，让学生了解自己离职业岗位要求距离。

作为一名厨师，具备专业的技能同时要有良好的沟通表达能力和礼貌礼仪。从学生入学开始，烹饪专业按照饭店员工守则结合中学生守则以及校规校纪制定了烹饪专业学生分配评价表，根据每个学期的表现对学生进行评价，比如高一第二学期，学生应考取职业资格证书，至少要有一个工种的中级厨师证书；高二年级要参加英语等级考试，掌握好英语，使学生能在工作岗位上获得更好的机会。培养学生当众说话的能力，比如，在每个星期召开组会，安排学生上台进行新闻播报，锻炼学生的表达能力。

工作计划例会会议题有哪些篇二

本周工作总结、下周工作计划及需例会上协调、解决、公布事宜

一、本周总结

二、下周计划

注：包含之前遗留需在下周完成的任务

三、例会议题——需在本周例会协调或公布事宜

说明：

(2) 表格填写内容如较多，可以另加纸张撰写，附表后即可。

工作计划例会会议题有哪些篇三

人的配备、调整，领导成员的推荐、提名、任免，非领导职务的审定，干部的考核、录用、奖惩、交流、职务升降、辞职辞退等事宜。

(七)按管理权限审核中心的人员编制、年度增人计划、机构的设置与变更方案。

(八)讨论通过党支部成员代表党支部所作的重要讲话、报告以及党支部的重要文件，审定向上级党组织呈报的重要报告。

(五)形成决议：以赞成票超过应到会党支部成员数的半数为通过。

四、其它事项(一)党支部会议原则上每月召开一次，遇有重大问题或特殊情况，可随时召开。(二)党支部会议由党支部

书记主持。(三)会议的议题及时间,由党支部书记或主持工作的党支部成员确定。会议议题确定前一般应征询党支部成员的意见。会议议题和日期确定后,通常应提前1—2天通知党支部成员及有关人员作好准备。(四)党支部会议必须有半数以上成员到会方能召开。对重大问题、重要文件和干部任免需要三分之二以上成员出席才能召开。成员因故请假,可在会前将其意见用书面形式进行表达。(五)党支部会议在表决时,可采取口头、举手、无记名投票等方式。如多个事项应逐项表决。(六)会议作出决议后,按分工负责的范围。责成分管成员负责组织有关部门和人员贯彻实施,在实施过程中,遇到新情况、新问题而使决策无法实施时,分工负责的成员必须及时提请复议。(七)党支部会议应有专人专簿记录,并归档保管。每次党支部会议记录须经主持人审阅签字。因故未参加会议的党支部成员,会后应阅看会议记录。(八)党支部会议可根据工作需要讲行扩大。

民主生活会制度

人员,以便进行认真准备。召开民主生活会前,要将开会的日期、内容报告上级党组织。

民主生活会检查和反映出来的问题,应由本级党组织解决,要积极制定改进措施,切实加以解决;需要上级党组织帮助解决的,应及时向上级组织报告。属于违^v纪、政纪的,应按照管理权限,分别交相关部门查处。

况和发言记录。报告的主要内容为开展批评和自我批评的情况,检查出来的主要问题及提出的整改措施。对于群众普遍关心问题的整改措施,可用适当方式公布,以便接受监督。

三会一课制度

- 1、支部党员大会制度
- 1、支部党员大会一般每季度召开一次。
- 2、支部党员大会由党支部书记主持。
- 3、会议由支部全体党

员参加，根据会议内容的需要，有时可以吸收非党干部或要求入党的积极分子列席会议。4、会议的主要任务：传达、学习党的路线、方针、政策和上级党组织的决议、指示，制定本支部贯彻落实的计划、措施；定期听取、讨论支部委员会的工作报告，对支部委员会的工作进行审查和监督；讨论接受^v员和预备党员转正，讨论决定对党员的表彰和处分；选举支部委员会成员和出席上级党代会的代表；讨论决定其他需要由支部党员大会讨论决定的重要问题。5、会议形成的决议、决定由支部委员会负责检查落实，由专人负责记录、保管和存档备查。

二、支部委员会会议制度

1、支委会一般应每月召开一次。如遇紧急事情需要研究，可随时召开。

2、党支部委员会会议由书记主持。

3、会议由全体支委成员参加，根据会议内容和工作需要可吸收非党员行政领导列席参加。

4、会议的主要内容：研究贯彻执行上级党组织和支部党员大会的决议和意见；讨论、制定支部年度工作计划和完成措施，并进行检查和总结；开展批评和自我批评、民主评议党员活动；研究党组织建设和党员管理工作；研究干部选拔、调整和任用工作；研究入党积极分子培养^v员发展和评先评优工作；讨论、研究和协调工、青、妇等群团工作等。

5、党支部委员会应由专人负责会议记录，并保管、存档备查。三、党小组会制度1、党小组会一般每月召开一至两次，如支部有特殊任务，次数可增加，也可以推迟召开。2、党小组会由党小组长主持。3、会议由小组全体党员参加。4、党小组会的主要内容：学习马列主义^v思想^v理论、“三个代表”、“科学发展观”和党的路线、方针、政策；传达支部的决议，讨论贯彻支部决议的具体措施及每个党员应承担的任务；党员汇报思想、工作、学习和执行党的决议的情况，分析本小组党员和群众的思想状况，开展批评与自我批评；定期召开民主评议党员活动，向支部推荐优秀党员；讨论、研究入党积极分子和党员发展对象的培养教育情况；落实支部安排的其他工作。

5、会议内容由党小组长负责记录和保管。四、党课制度1、党课是党员教育的基本形式，在正常情况下，党支部要按上级党委的统一安排进行，每年至少一次。2、党课主要内容是学习党的基本理论和基本知识；学习马列主义思想理论、“三个代表”指导思想、科学发展观等重要论述；学习党在近期的重大方针、政策；国内外时事政治、经济文化和科技发展形势教育。3、每次党课参加人数不能少于90%，党员无特殊情况，不得无故旷课。对因故未能参加党课的党员要进行补课。4、党课教员由支部书记担任，也可以邀请上级领导、党员先进典型代表或由具备授课能力的其他党员担任。每次授课要进行充分的备课，讲课时要密切联系实际，讲求实效。

党员学习教育制度

1、中心党支部要根据上级部署要求，结合工作实际，认真制定

年度党员学习教育计划，明确学习教育的目标要求、主要内容、时间安排和方法措施，营造氛围，创造条件，积极创建“学习型党组织。

2、中心党支部要加强党员进行中国特色社会主义理论教育，党的基本路线和党的基本知识教育：组织、引导党员努力学习和掌握社会主义市场经济知识、现代科学知识、法律知识、金融知识和业务知识，使党员不断增强党性，提高素质。

3、中心党员领导干部要带头学习，做到“五有”（有学习安排、有学习记录、有学习考勤、有学习档案、有学习笔记）。

4、党员学习教育可通过采取举办培训班、上党课、报告会、专题研讨等形式，以党员活动室为主阵地，充分发挥现代远程教育 and 电化教育作用，不断拓展学习教育形式，充实学习教育内容，改进学习教育方法，激发党员学习的积极性，增

强学习教育的吸引力、感染力、实效性和针对性。

5、可采取集中学习、自学和小组学习等多种形式学习，同时坚持分类指导，因人施教。对因特殊情况难以参加集体学习教育活动的党员，要采取帮学、补学等措施；对新发展党员，要定期开展结对帮学活动，以确保学习教育质量。

6、要加强对党员学习教育的监督考核。要建立党员学习教育档案，严格落实党员集中学习的请假、销假和补课等制度，保证学习的覆盖面和学习时间。要建立“述学、评学、督学”机制，把学习教育情况作为党员年度考核的重要内容，确保学习教育效果。

民主评议党员制度

1、民主评议党员，是^v要求基层组织建立的一项重要制度。这是从严治党，提高党员素质的一项重要措施，是通过制度建设加强对党员进行经常性教育管理和监督的有效方法。

2、民主评议党员工作，要以党的^v精神为指针。以《中国^v章程》为依据。坚持标准，立足教育，着眼提高，重点解决当前党员队伍中存在的一些突出问题，进一步提高党员队伍的整体素质，充分发挥新时期党组织的政治核心作用、保证监督作用和党员的先锋模范作用。

(1)评思想。是否胸怀共产主义远大理想，带头执行党和国家现阶段的各项政策；是否自觉献身社会主义现代化建设；是否站在改革和发展前列，不怕困难，不怕挫折，勇于开拓，积极进取。

(2)评学习。是否认真学习马克思列宁主义^v思想^v理论、“三个代表”指导思想和“科学发展观”，学习党的章程，自觉提高辨别是非和解决改革与建设实际问题的能力：

是否刻苦钻研本职工作的专业技术，努力掌握过硬的专业知识和本领。

(3)评工作。是否保质保量完成年度岗位目标，在本职岗位上创造一流工作业绩；是否率先垂范，充分发挥先锋模范作用；是否在危难时刻挺身而出，维护国家和人民的利益，坚决同危害人民、危害社会、危害国家的行为作斗争。

(4)评作风。是否牢固树立全心全意为人民服务的思想，自觉做到吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献；是否密切联系群众，自觉为群众办实事，办好事，在群众中树立威信。

(5)评组织纪律性。是否积极主动参加党的各项活动，圆满完成

党组织交给的各项任务；是否严格遵守党纪国法，认真自觉地开展批评与自我批评；是否带头用自己的模范行为推动党风廉政建设。

4、民主评议党员工作，在党支部领导下，以党小组为单位进行。基本的步骤和方法是：学习教育；自我评价；民主评议。

发展党员制度

1、党支部要积极做好对入党积极分子的培养和教育工作，确定入党积极分子的培养联系人，入党积极分子的培养联系人受党支部的委托做好对入党积极分子的培养工作，并填写好《入党积极分子培养考察表》。

2、党支部要选派入党积极分子参加学习和培训。3、培养考察满一年以上的入党积极分子，基本符合党员条件的可列为发展对象。4、党支部按照成熟一个发展一个的原则，及时将符合条件的入党积极分子发展入党。5、发展党员必须做好政审、入党公示、广泛征求党内外群众意见、召开党支部大会

等工作，严把质量关。6、加强对预备党员的继续培养教育工作，作好预备党员的半期总结考察工作。

7、党支部要召开支部大会讨论预备党员的转正问题，将符合条件的预备党员转为正式党员。

党风廉政建设责任制

第一章总则

第一条为了加强党风廉政建设，明确党政领导班子和领导干部对党风廉政建设应负的责任，保证中央关于党风廉政建设的决策和部署的贯彻落实，维护改革、发展、稳定的大局，根据《宪法》和《中国共产党章程》，制定本规定。

第二条实行党风廉政建设责任制，重点是贯彻执行中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的一系列指示。坚持“两手抓，两手都要硬”的方针。

第三条实行党风廉政建设责任制，坚持党支部统一领导，党政齐抓共管，干部以身作则，党员洁身自爱，群众参与监督的方式。要把党风廉政建设作为党的建设和事业的重要内容，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与经济建设、精神文明建设和其他业务工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

第四条实行党风廉政建设责任制，要坚持从严治党、从严治政；立足教育，着眼防范；集体领导与个人分工负责相结合；谁主管，谁负责；一级抓一级，层层抓落实。

第二章责任内容

第五条中心党支部对职责范围内的党风廉政建设负全面领导责任。党政主要领导对职责范围内的党风廉政建设负总责；

领导班子其他成员根据工作分工，对职责范围内的党风廉政建设负直接领导责任。

第六条中心领导班子及其成员在党风廉政建设中承担以下责任：

(六)严格按照规定选拔任用干部，防止和纠正用人上的不正之风；

(七)依法领导、组织并支持执纪执法机关履行职责。

第三章 责任考核

第七条中心党支部负责领导、组织对全中心党政领导班子和领导干部党风廉政建设责任制执行情况的考核工作。考核工作要与领导班子和干部考核、工作目标考核、年度考核等结合进行，必要时也可以组织专门考核。对考核中发现的问题，要及时研究解决。应将贯彻落实党风廉政建设责任制的情况，列入年度总结或工作报告，报上级党组织。

第八条党风廉政建设责任制的执行和考核，应与民主评议、民主测评领导干部相结合，广泛听取党内外群众的意见。

第九条党风廉政建设责任制执行情况的考核结果，作为对领导干部的业绩评定、年度考核、奖励惩处、评先评优、选拔任用的重要依据。

第十条领导干部执行党风廉政建设责任制的情况，列为民主生活会和述职报告的一项重要内容。

第四章 责任追究

(一)对直接管辖范围内发生的明令禁止的不正之风不制止、不查处，或者对上级领导机关交办的党风廉政责任范围内的

事项拒不办理，或者对严重违法违纪问题隐瞒不报、压制不查的，给予负直接领导责任的主管人员警告、严重警告处分，情节严重的，给予撤销党内职务处分(按相关程序办理，下同)。

(二)直接管辖范围内发生重大案件，致使国家、集体资财和人民群众生命财产遭受重大损失或者造成恶劣影响的，责令负直接领导责任的主管人员辞职或者对其免职。

(三)违反《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》的规定选拔任用干部，造成恶劣影响的，给予负直接领导责任的主管人员警告、严重警告处分，情节严重的，给予撤销党内职务处分；提拔任用明显有违法违纪行为的，给予严重警告、撤销党内职务或者留党察看处分，情节严重的，给予开除党籍处分。

(四)授意、指使、强令下属人员违反财务、金融、税务、审计、统计法规，弄虚作假的，给予负直接领导责任的主管人员警告、严重警告处分，情节较重的，给予撤销党内职务处分，情节严重的，给予留党察看或者开除党籍处分。

令其辞职或者对其免职；包庇、纵容的，给予撤销党内职务处分，情节严重的，给予留党察看或者开除党籍处分。其他违反本规定第六条的行为，情节较轻的，给予批评教育或者责令作出检查，情节较重的，给予相应的组织处理或者党纪处分。

具有上述情形之一，需要追究党纪责任的，比照所给予的党纪处分给予相应的行政处分；涉嫌犯罪的，移交司法机关追究刑事责任。

第十二条实施责任追究，要实事求是，分清集体责任与个人责任，主要领导责任和分管领导责任。

第十三条本规定也适用于中心党支部所属其他党员干部。

工会工作制度

第一条为加强和改进工会工作，充分发挥工会作用，切实履行工会维护、参与、建设、教育等四项主要职能，依据《工会法》、《中国工会章程》和《企业工会工作条例》，特制定本制度。

导，依照法律和工会章程独立自主地开展工作，密切联系职工群众，关心职工群众生产生活，热忱为职工群众服务，努力建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的职工之家。

第四条中心工会的主要任务：1、对中心职工进行爱国主义、集体主义、共产主义和社会公道、职业道德、家庭美德等思想政治品德教育，组织职工学习党的路线、方针、政策，学习文化、科学和业务知识，全面提高职工素质和技能。2、组织职工依法通过职工代表大会和其他形式，参加中心民主管理、民主监督，参与公司涉及职工切身利益的重大决策，同时积极配合中心党政，围绕中心各项目标和任务，开展多种形式的活动，引导职工主动为中心发展和经营、管理、服务水平提高献计出力。3、密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，关注职工的思想动态，关心职工的生活，帮助职工排忧解难，全心全意为职工服务，充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用。4、切实维护职工合法权益，帮助和指导职工签订劳动合同，协商劳动报酬、劳动安全卫生、保险福利等事宜，调解劳动争议，参与劳动安全卫生事故的调查处理。5、做好在职、离(退)休职工的慰问、走访工作，做好困难职工帮扶救助工作，积极组织和参与社会献爱心活动以及扶贫、救灾捐助活动。

6、积极组织职工开展劳动竞赛和文体体育活动，以及职工旅游疗养活动。

7、支持和配合做好共青团、妇委会工作，积极致力于构建和谐公司、创建文明团队。

8、收好、管好、用好工会经费，管理好工会资产。9、积极做好工会的其他工作。第五条加强中心工会的组织建设，明确内部分工与职责，完善工作机制，定期召开职工大会或职工代表大会，研究、讨论和落实各项工作。第六条坚持群众化、民主化，实行工会会务公开。凡涉及职工群众利益的重要事项，须经职工大会或职工代表大会讨论决定，工会工作计划、重大活动、经费收支等情况接受职工监督。第七条加强工会委员会的自身建设，坚持定期组织工会委员开展学习培训活动，提升工会委员的工作能力和水平。

团支部工作制度

一、民主选举制度1、团支部要按照民主集中制原则，民主选举支部委员会成员和出席上一级团代表大会代表。2、团支部在民主选举中，采取无记名投票和差额选举的办法进行，必须充分发扬民主，严格履行民主程序，保障团员的民主权利。

工作。2、团支部向公司党支部汇报的内容为：落实上级团组织和公司

党组织布置的工作情况，团支部独立开展工作的情况，传达上级团组织的工作要求和团支部开展工作的安排，需向党支部请示解决的问题等。

知识，开展富有教育意义、有益于身心健康的文体娱乐活动，表彰先进等。

妇委会工作制度

1、为增强妇女组织活力，提高女职工素质，充分发挥妇女桥梁纽带作用，维护妇女的合法权益，特制定本制度。

2、成立中心妇女工作委员会(以下简称妇委会)，3人组成，其中主任1人，委员2人，由女职工大会选举产生，主要职责是维护女职工利益，加强女职工思想政治教育，全面提高女职工思想道德、文化、业务素质，教育和引导女职工自尊、自立、自信、自强，做有理想、有道德、有文化、有纪律的职工。

3、妇委会要主动维护女职工的合法权益和特殊利益，定期组织相关学习，使每个女职工都了解有关合法权益和特殊利益。同时根据女职工的生理特点，做好女职工的劳动保护和计划生育工作。

4、妇委会成员要各司其职，主动工作，深入实际，调查研究，认真倾听女职工的工作、学习、生活、家庭等方面的意见和建议，为女职工说话办事，帮助解决困难和问题。

5、每年“三八”妇女节期间，针对女职工特点，积极开展多种形式的文娱、体育活动，活跃业余生活，陶冶情操，开拓视野，调动女职工学习、工作的积极性。

6、加强对女职工的“基本国策”教育，做到晚婚晚育、优生优育。

7、在中心党支部领导下，接受上级妇委会的业务指导，完成中心布置的各项任务。

计划生育管理规定

即户籍地不在本市的须提供身份证、《流动人口婚育证明》及暂住地办事处的查验记录；户籍地在本市的须提供身份证、现居住地居委会出具的《计划生育情况证明》；年龄在49岁以下的已婚育龄妇女须提供医疗部门当月“三查”证明(即查环、查孕、查病)。经审查符合条件的，中心人事部门才予使用，有关人员的原件材料交中心计生办存档备查。

1、明确责任部门。49岁以下的下岗、离岗(含请病、事假三个亏莫三人员)和病退、内退女职工的计划生育工作由原工作部门管理。病退、内退职工计划生育除由原工作部门管理外,也可委托其现居住地居委会协助管理。原工作部门应与居委会建立经常性的信息联系反馈制度,居委会将职工的信息变动情况及时反馈回来,共同做好特殊人群的计生管理工作。

2、对解除劳动关系的职工(含调出、辞退、解聘)的计划生育管理工作要及时办理移交手续,即向该职工现调入单位或居住地居委会送达解除劳动关系文件、计划生育联系函、三查复印件、育龄妇女卡等资料,并及时收回现调入单位及社区居委会的回函,交中心计生办存档备查。

3、确保“三查”工作的落实。(1)49岁以下已婚下岗、离岗(含

病、事假三个月以上)和病退、内退女职工每年必须进行两次“三查”,半年一次。(2)离岗(含病、事假)三个月以上流出本市的49岁以下已婚育龄女职工,每年进行四次“三查”,每半年回本市进行一次检查,其余二次须在规定时间内寄回流入地县级以上计生服务部门出具的有效证明,由其配偶或直系亲属递交有关责任部门,并经公司计生办审验后方可免查。

四、关于育龄职工结婚、怀孕、生育、哺乳、节育问题的管理办法

1、鼓励育龄职工晚婚、晚育,男满二十五周岁,女满二十三周岁结婚的为晚婚。晚婚职工除享受国家规定的婚假外,增加婚假15天。已婚女职工年满二十三周岁后怀孕生育第一个子女的为晚育,已婚女职工晚育的,除享受国家规定的90天产假外(其中产前15天),增加产假30天,难产再增加产假15天,并给予其配偶10天护理假。婚假、产假和护理假视同出勤,工资及奖金照发。

2、已婚女职工，在准备安排生育前一定要及时办理《生育证》。属政策内一孩的，办理《一孩生殖健康服务手册》，属政策内二孩的，办理《二孩生育证》，严禁计划外生育。凡领取《生育证》的已婚夫妇，均纳入生殖保健服务对象，并为其提供经常性的宣传咨询服务。

3、严禁非医学需要性别鉴定及选择性人工流产现象的发生，防止性别比例失衡。对当年符合政策怀孕、生育对象，中心计生办要进行随访，发现异常情况，及时向中心报告。

4、女职工生育后，应在一周内将人口出生信息准确及时上报中

每天给予其两次哺乳(含人工喂养)时间，每次30分钟。多胞胎生育的，每多哺乳一个婴儿，增加30分钟，女职工每天两次的哺乳时间可以合并使用。

6、女职工生育第一胎后，中心计生办要帮助职工知情选择安全、有效、适宜的避孕节育措施，预防和减少非意愿妊娠。提倡和鼓励已生育子女的夫妻选择长效避孕措施，职工采取上环、节扎及其它长效避孕措施，由中心报销费用(费用150元内)，并根据医疗部门的证明，给予三天的休假；女职工采用避孕药具等短效措施的，公司计生办免费发放由上级统一提供的避孕药具。女职工上环后出现严重身体不适需要取环、环型已过使用期需要更新环型的和已到更年期需要取环的，必须出示正规医疗、计划生育服务部门的病历并经公司计生办审核盖章后，方可实施取环。报销取环费用(费用100元内)，并给予1天休假；擅自取环的，不报销费用。

7、已采取长效避孕措施意外妊娠的人流费用经中心计生办审核后，负责报销(费用300元内)，并根据医疗部门出具的证明休假，休假期间工资、奖金照发。采用短效避孕措施避孕失败的，经中心计生办审核后，报销第1次人流费用(费用300元内)，休假期间工资、奖金照发；凡第二次实行人流的女职工，

一切费用自理，人流休假视为病假，工资、奖金的扣除标准按公司病假规定执行。

五、关于独生子女“两全”保险申报工作的管理办法

凡中心正式职工(含局聘)领取了《独生子女父母光荣证》，从领证之日起，可由各部门向中心计生办申报独生子女“两全”保险，申报时间为每年的5月和11月，申报时应提供《独生子女父母光荣证》原件及独生子女父亲或母亲的身份证复印件。部门没有及时申报而造成漏报的，由相关部门负责。

- 1、夫妻一方是干部、职工，另一方是农村村民或市无业居民的，另一方的独生子女保险费，按照《湖北省人口与计划生育条例》第三十二条第一款执行。
- 2、已领取《独生子女证》或《独生子女父母光荣证》的夫妻，符合《条例》规定生育第二个子女的，自批准生育第二个子女之月起，终止享受独生子女“两全”保险，所在单位收回其独生子女“两全”《保险合同》交市计生协，由市计生协收回其此前已享受的独生子女保险费。
- 3、再婚夫妻双方原各有一个子女并均领取了《独生子女证》或《独生子女父母光荣证》现都在再婚家庭中，从再婚夫妻婚姻登记之月起，终止享受独生子女两全保险。
- 4、因独生子女夭折的，从独生子女夭折之月起，终止享受独生子女“两全”保险。
- 5、因各种原因被依法开除公职、辞退、解聘或辞职的，从被开除公职、辞退、解聘或辞职之月起，终止享受独生子女“两全”保险。
- 6、因独生子女父母违反计划生育政策，生育两个或两个以上子女的，从违法生育之月起，终止享受独生子女“两全”保

险，所在单位收回其独生子女“两全”《保险合同》交市计生协，由市计生协收回其此前已享受的独生子女保险费。

话：3096502。八、本规定由中心计生办负责解释，从即日起执行。

政治理论及业务学习（培训）制度

加强中心干部职工的思想政治理论、科学文化知识和专业知识的学习、培训，是提高干部职工政治和业务素质的重要途径，也是事业和形势发展的需要。为使中心各项学习落到实处，特制定本制度。

2、专业学习：无线电设备的基础知识，本部门现有发射设备的工作原因、技术指标，一般故障现象和处置办法以及广播电视宣传方面的业务和其他科技知识等。

工作计划例会会议题有哪些篇四

1. 加强民主管理，深化校务公开，推动和促进学校的民主政治建设。进一步调整教代会代表的结构。在学校党支部领导下，搞好学校教工代表换届选举工作。在选举中坚持一线教职工代表名额占60%以上的原则，保证一线教职工民主管理权益。

2. 以教代会为载体，实行学校民主管理。本年度计划召开以“审议学校工作计划”；“考核评议中层干部”；“审核学校重大财务支出”；“评议校级干部”为议题的四次教工代表大会。

从而坚持对学校的重点、难点、热点问题的公开，推动全面校务公开工作的制度化、规范化和实效性。

案（拜师、出师）。提高教职工的整体素质。积极参加区首

届教师艺术节。

职工查体（包括退休教职工）。

适当延长活动时间。中午开放乒乓球室和台球室。还可以利用周五时间组织文体活动。组织教职工棋类比赛、球类比赛。

工作计划例会会议题有哪些篇五

交通安全例会发言稿各位老师、下午好!根据省教育厅下发的关于进一步做好全省校园安全管理工作的紧急通知精神，今天我们在这里召开安全工作专题会议，安全工作是我们学校的重点工作，学校高度重视。我们学校有教师161人，3340多名学生，48个教学班，班额大，学生密集，容易发生安全事故。这样就要求我们的每一位老师都关心学生的安全，远离安全隐患，确保学生的生命安全。

学校通过各种途径，如升旗仪式、黑板报、主题班会、征文、校园广播等形式，对学生进行交通、防火、防溺水、防食物中毒、防触电、防传染病和防不法侵害等方面的安全知识教育。学校与老师签订“学生、家长、班主任及学校安全责任书”、“安全工作目标责任书”，与学生及家长签订“安全承诺书”，不断强化和提高全校师生的安全防范意识和安全责任感，努力消除各种安全事故隐患，保证了学校工作的正常开展和同学们身心的健康成长。

楼上楼下追逐打闹;使用健身器械时违章操作;违纪玩火玩水摆弄电器;同学之间发生矛盾纠纷后拉帮结伙通过拳脚打架来解决;有些同学尤其是在交通安全和防火安全方面存在的隐患更多，他们主要表现在：交通安全意识淡漠，安全责任心差，存有侥幸心理，缺乏安全防范和自我保护意识;交通法规知识较少，经常有违反交通法规的现象;随意横穿公路;不主动给机动车让路，乘坐班车时抢上抢下、拥挤疯闹;有意破坏消防设施;以上种种不安全现象的大量存在，交通安全、防火、防

外来暴力、防踩踏就是我们目前在安全方面最需要注意和防范的几个重点。

下面，针对目前我们在安全方面存在的诸多问题，结合我们学校的实际情况，我提出安全管理内容如下：1、教育学生要友好相处，禁止追逐打闹，欺侮同学，发生矛盾多作自我批评，并找老师妥善处理；不找外人到校滋事，加深矛盾；不与社会上的不良青年交往；严禁携带玩耍危险物品(如刀、枪、棍、爆炸物等)进出学校应遵守秩序，禁止攀伏楼梯栏杆；严禁在教室和楼道内追逐、跑跳、打闹；上下楼梯要靠右行，不拥挤、争抢；放学后、双休日和节假日不得进入校园。

禁止互相追逐、不抢行；要服从交通红绿灯的指挥；禁止驾驶摩托车等机动车辆；禁止攀爬、倚扶机动车辆行走。要教育学生不在铁路周围玩耍、逗留，不得损坏铁路设施。禁止学生乘坐非法营运车辆和三无车辆及报废车上放学。虽然我们没校车，但接送学生的私家车也很多，我校门前的路比较窄，要求家长送学生时要在学校东西两侧下车，包括自行车、电动车、摩托车、出租车、私家车。接学生时所有车辆要停在学校东西两侧的路上，接送车辆不准在校门前的路停留。虽然班主任已经做了部署和要求，本周观察还有多数家长不按照学校的要求去做，希望班主任要高度重视这项工作，把这项工作做好做细。

3、抓好校园消防安全：要结合当前春季防火关键期，加强校园消防安全管理和宣传教育。层层落实消防安全工作责任，认真开展安全防火自检自查。教育学生保护好灭火器材和消防栓及疏散指示标记，灭火器箱和消防栓及疏散指示标记对的班级就负责它的监管和卫生。要求每周打扫一次。集中组织开展四个一\专题活动：召开一次专题班队会；上一节消防课；布置一份消防安全家庭作业；向家长发送一条消防短信，切实把校园消防安全工作做实、做细。学会正确操作使用灭火器和消防栓，学会火灾时正确的逃生自救方法。班主任要做的是在下周召开以安全为主题的班队会、上一节消防课和

布置一份消防安全家庭作业。