

2023年税务稽查工作总体规划(通用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

税务稽查工作总体规划篇一

（一）科学编制、落实税收计划。积极与省市局、地方政府沟通，确定并合理分解全年收入任务。同时，坚决贯彻落实组织收入原则，继续提高收入质量，确保市局、县政府下达任务的完成。初步预计上半年公共财政预算收入完成45,800万元，顺利实现“双过半”目标。

（二）加强收入预测和调度工作。进一步加强了税收预测工作，

每月多次测算收入，为领导及时掌握收入变化态势，及时提供了信息。同时，增加了实体税收预测准确率的通报，使各征收单位更加明晰了自己的家底。通过几个月的磨合，实体税收预测准确率大幅提升，大部分征收单位基本达到了领导要求。同时，加强收入调度，尤其是在组织收入的关键时点上，加强收入调度，及时掌握收入进度，为领导决策提供依据。

（三）强化税收分析。按照省、市局要求，健全由计划征收部

门牵头的横向税收分析机制和上下级共同参加的纵向税收分析工作机制。加强各部门对经济形势和税收收入形势的重视和了解，做好分析工作。每月5日左右，根据局领导的部署，定期召开由计划征收科牵头，各部门、各分局参加的收入分

析联席会议，及时了解税收形势和组织收入中存在的问题，为领导提供“一手”的税收参考资料。

（四）加强税源调查。按照市局要求，对20xx年地方政府宏观经济指标安排情况、前20名正常生产经营企业20xx年预计情况、重点项目情况、房地产开发业情况、工业园区情况、税收政策变化对收入的影响、市级及市级以下养老保险收入预计情况做了深入的调研、分析，受到了领导肯定。

（一）认真做好各项会计、统计报表的编制和审核工作。按照省、市局的要求，及时上报税收月、旬快报。把数据的准确性放在首位，同时加强对各项目和同比数据逻辑关系的审核，确定上报的各项数据准确无误。切实做好市局规模以上工业企业、县财政规模以上工业企业、县经信局283户规模以上工业企业的相关数据报送工作，保证数据及时、准确上报。

（二）加强欠税管理，继续做好欠税豁免核销的审核、上报、备案工作，对虚增欠税清理严格把关。

（三）认真做好减免税税收政策执行调查工作，及时全面反映国家税收政策落实情况，把国家各项税收优惠政策落实到位。此项工作将在6月份开展，7月末结束。

（四）严格执行退税程序、做好退税初审工作。对退税初审更加严格，坚决把好退税关，同时，未经领导签字同意的，坚决不予退税。

（五）按照省、市局部署，积极进行全国税收调查工作

根据省、市局要求，我局积极开展全国税收调查工作。共选取调查企业33户，其中抽样调查企业4户，重点调查企业29户。6月9日到13日，在六楼电教室对企业的财务人员进行了数据填报辅导，并完成了数据录入、采集。六月20日前，将数据汇总、审核，上报市局。

（六）加强政府绩效考核指标核算工作。加强非公有制经济、建筑业营业税和不含电信业的盈利性服务业营业税等政府主要考核指标的核算和管理工作，力争我县非公有制经济指标在年末的考核中保持在全市前列。

（一）做好新、旧式样税收票证的换发工作。按照总局、省局、市局的要求，自20xx年1月1日起，各级地税机关统一启用新版税收票证。我局提前部署相关工作，将积极做好新、旧式样票证的领用、回收及填开辅导，保证了新、旧式样税收票证的顺利转换。

（二）按照省市局统一部署，5月4日至10日，完成个人所得税完税证明改版后的收缴、换发工作。

（三）做好税式支出测算工作。5月5日至15日，与综合二科沟通，完成了我县税式支出测算工作，并及时将相关资料报送财政。

（四）加强票证日常管理工作。严格按照“一清、三禁、四专、六防”的要求，保证票证安全，保证税款及时入库。

按照相关要求，推进本科室党的群众路线教育实践活动，积极贯彻中央八项规定、省局六项规定及我局改进机关作风建设等相关文件精神，努力提高人员政治素养和为人民服务的水平，切实改进工作作风。

一是继续坚持组织收入原则，注重提高税收收入质量，坚决贯彻落实党组对组织收入工作的要求，确保完成全年收入任务。二是做好收入预测工作，不断完善税收预测制度，提高预测准确率。

一是加强宏观经济和税收政策效应分析，深化经济税源分析，提高税收分析质量，服务税收工作大局。二是继续完善税收计划执行分析体系。按月收集、整理影响收入变化的重大因

素数据，不断提高计划工作对组织收入管理的效能，为领导决策提供依据。

认真做好重点税源和税收资料数据采集、加工和整理工作，不断提高数据质量，加强重点税源数据应用和分析工作。

一是继续加强税收会统核算和监督工作。二是做好省市局布置

的减免税统计调查工作，并与综合业务二科负责的税收优惠政策统计进行有机结合，互相借鉴，互相促进，确保减免税统计工作有序进行。三是深入挖掘会统核算数据价值，为领导决策提供有力的数据支持。

一是完善票证管理制度，增强服务基层理念。与市局协调，保障各征收单位的领票、用票，使基层税费票证管理工作更加规范。二是开展税费票证检查，保证税票安全。计划在7月份抽查各征收单位的税费票证，盘点税收票证库存数量、核对票证作废数量等。同时严格规范“表证单书”开具，切实降低执法风险。

除积极参加省、市局相关培训外，还将开展科内专题培训，提升人员业务素质。

对基层微机操作人员将继续开展专题业务培训，提高他们的素质，提升征管和税收收入质量。

税务稽查工作工作规划篇二

收费员的形象代表了整个收费站的形象，所以我每次都按照要求着装整齐的上岗，工作时我时刻注意自己的服务态度，使用礼貌用语，微笑服务。认真做好四零服务。

在外人看来，高速公路收费人员有着如意的工作岗位，有着

很好的工作条件，体面又风光令人羡慕。殊不知他们也有自己的艰辛和不易，由于收费员工作的特殊性，决定了他们的付出比得到的更多。收费站工作有着严格的纪律管理，上班期间自由度极小，不能随意离开工作亭，上厕所不能超时。收费窗口服务则和要求文明优质的服务，唱收唱付。

大多数在高速公路收费站工作的收费人员都远离家人，远离朋友，承受着相思的煎熬。尤其是“每逢佳节倍思亲”的时候，这种想念家人、四年亲人的感觉更是浸入肌肤，侵入骨髓。要知道在收费站工作时没有法定节假日可言的，就连新年除夕夜也不例外。可是既然做了这份工作就要能受得了这份苦，我们把收费站当做自己的家，把单位的同事当做自己的兄弟姐妹。在这个充满温馨与关爱的大家庭中，我们亲如一家人。我们在工作上互相支持、帮助，在生活中互相关心、照顾，遇到困难向领导反映请求帮助，遇到烦心的事彼此倾诉。

我们每天重复着单调而又繁琐，平凡而又伟达的工作。我们在努力践行着四零服务承诺。以饱满的工作热忱尽到最大的努力去做到以“服务人民，奉献社会”为宗旨的工作要求。当我们的辛苦努力让少数司乘人员不理解时，换来的是一些司机的无理取闹与谩骂，虽热觉得委屈却还要坚守工作岗位，我无怨无悔。

在接下来的工作中我要努力提升自己各方面的工作能力：

2. 在学习方面，不但要学习收费业务知识，还要学习相关法律法规。向单位的先进人物学习，向身边的好人好事学习，提高自己解决实际问题的能力。

3. 在服务态度方面，遇到出言不逊的司机，我都要忍住不发脾气，而是用礼貌的语言去解释，用微笑去化解，使他们理解我的工作，从而配合我们工作。

4. 在收费工作方面，我要勤学苦练收费技能，做到熟练掌握收费业务。随着高峰期的到来，尤其是公共节假日的到来，往来的车辆将会增多，在这种情况下我除了提高工作效率之外，还要做到核实每一辆车辆的车类车型，仔细打票，仔细验票，仔细验钞。

最后，虽然我在这一一年里有了成长但在一些方面还是有待提高的。在今后的工作中，我将继续听从领导的安排，积极配合单位的工作，通过不断地学习来提高自己的业务水平和业务能力，做到让领导放心，让司机满意。

税务稽查工作工作规划篇三

吴忠市税务局成立税务稽查随机抽查领导小组，全面动员部署税务稽查随机抽查工作，并确定各类随机抽查对象。

随机抽查领导小组分别在利通区税务局、青铜峡市税务局、盐池县税务局、同心县税务局、红寺堡开发区税务局、太阳山开发区税务局召开动员会，由吴忠市税务局稽查局和第一稽查局制作《税务事项通知书》，并通知抽查企业参会，统一告知企业自查内容和期限，辅导企业填写自查表、自查报告，最后收集所有抽查企业自查资料，于5月25日前报送至市局稽查局综合选案股。

随机抽查领导小组以自查情况和案源分析评估结果为依据，选取重点检查对象，选取数量应不低于辖区内参与自查企业总量的20%，于2022年5月30日前将重点检查对象建议名单及分析疑点报送宁夏区税务局稽查局。

市局稽查局和第一稽查局于2022年9月底前，将重点稽查对象随机抽查工作总结报送宁夏区税务局稽查局。

税务稽查工作工作规划篇四

一、提高思想认识，利用多种形式开展思想教育，解决对理论学

二、提高公仆意识，切实为纳税人解难题办实事。

三、提高工作效率，杜绝不落实、不务实效的形式主义作风，着

力解决工作浮漂的问题。进一步巩固、完善、夯实税收工作基础，不断提高税收工作质量和效率，更好地服务经济、服务社会、服务纳税人，圆满完成全年各项工作目标。

四、提高组织观念，杜绝个人主义思想，坚持原则、不断加强团

结协作的意识。

五、提高自身修养，杜绝追求个人享受的现象，着重解决贪图享

乐的问题。

七、刻苦钻研税收业务、提高稽查工作质量。今年，要在保证工作质量的同时，注意提高工作效率，合理安排和调配时间，抓住主要矛盾，解决主要问题。同时不断摸索新的稽查方法和手段，改变重账内检查轻账外检查的观念，要将帐内检查与帐外检查有机结合起来，要善于发现深层次的、隐蔽较深的问题。

八、全面提高稽查文书填制质量。认真学习《新稽查文书填制说明》，熟练掌握税务稽查文书制作的规定和要求，对案件违法事实、处理处罚依据、文书制作、文书送达等项目中

较易出错的方面进行深刻剖析，着力解决在运行中出现的问题。在制作稽查文书方面，以达到文书不变更，案件不败诉之目的。争取2006年在稽查文书规范化管理上出经验、出亮点。

九、抓学习，强素质，练内功，树形象。认真学习《税收征管法》及其实施细则，《河北省地方税收业务工作规程》和《税务稽查工作规程》开展稽查业务培训，重点提高业务素质。

税务稽查工作工作规划篇五

xx年，以学习实践科学发展观活动为指导，以完成税收任务为中心，以完善税收征管、强化税务稽查为抓手，以提高服务理念为载体，以加强廉政建设为保障，全面提升各项工作水平。

一是结合学习实践科学发展观活动，针对当前税务干部的能力素质现状，加大学习和培训力度，进一步提高全体税务干部的综合素质。

二是结合实际，研究制定完成税收任务的具体措施，做好税收任务情况比对分析，科学分解税收任务，加强重点税源监控，有的放矢地做好下半年组织收入工作。

三是加强税收征管，提高征管质量。依托税管员平台，规范征管，有效约束执法随意性。加强漏征漏管户和零散税收的管理，加大清理欠税力度，严格发票管理，继续落实加强地方税收管理的各项措施。

四是加大税务稽查力度，提高稽查的针对性，加强税收征管和稽查的互动配合，实现稽查与征管的有机结合，充分发挥稽查规范和促进征管的作用。

六是严格履行一岗两责，加强廉洁自律工作，树立税务干部良好形象，营造勤政廉政的和谐环境。

七是加强行政后勤工作加强车辆管理，确保安全无事故；落实节能减排工作，做到有效节制；搞好团结，转变作风，关心群众生活。

税务稽查工作工作规划篇六

一、领导重视，组织周密

为使创建既轰轰烈烈又扎扎实实地开展起来，局长室把活动列入重要的议事日程，统一思想，层层落实：一抓组织，定。制定创建文明规划是创建工作的基础，我局成立领导小组，“一把手工程”，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，专人负责细细抓，将这项工作列入重要议事日程。二抓合力，争支持。

各级领导的支持和指导是工作的关键，我们取得创建成绩与各级领导的大力支持和精心指导密不可分。文明办和市局多次到我局指导工作，我们完善提高，从而形成合力，提高了创建水平。三抓重点，分步走。分步实施是实现目标的有效途径，我们按照创建活动的总体要求，把创建活动分为、夯实基础，提高等阶段，形成重点突破，渐序推进，全面提高，力求实施，使创建工作顺利持续进行。

二、以人为本，提高

明确“什么是现代化财税人”，如何塑造现代化财税人的形象，是全局干部必须思考的问题，开展形式多样的活动，鼓励和支持文凭教育，逐步提高干部文化层次，为建设一支符合时代要求的地税稽查队伍，我局着眼于长远发展，本着普及大专，发展本科，重点培养高素质人才的方针，鼓励各位

同志积极参加各种形式的学历教育，从而提高-干部队伍的整体素质。平时，不时请市局的业务骨干和莆田税校教授上课，及时增长和更新知识。

三、认真抓好大要案稽查，严厉打击涉税违法行为。

，新税制的建立和实施，对于我国社会主义的发展具有十分重要的意义，但是，各种税务违法犯罪行为时有发生，偷税现象还十分普遍，严重扰乱了正常的税收秩序，只有强化税务稽查，加大执法力度才能保证新税制贯彻实施，狠抓大要案始终是稽查工作的“重头戏”，因此，我们结合我市地税稽查工作的实际，不断地摸索和完善“准、快、深、狠”大要案的办案思想和，切实履行税务稽查职责，加大稽查力度，重点抓好大要案的查处工作□□□(□) xx年共查处各类税务违法案件201件，补税罚款合计1925万元，处罚率88.07%，公告率100%，增强了地税稽查的威慑力，维护了税法，圆满完成上级交给的任务，并取得了较好的社会效果。

四、规范执法，注重管理和水平的提高

一是工作制度化。依法查处是我们工作的一项基本要求，在做好稽查的同时，我局把制度建设作为一项重要的工作来抓。按照iso9001质量管理体系的要求制定了《税务综合选案作业指导书》、《涉税举报案件管理作业指导书》、《税务稽查作业指导书》、《税务稽查审理作业指导书》、《税务稽查案卷管理作业指导书》等，使各项工作有严格的操作程序，做到有章可循，有章必循，违章必究，执法水平得到了进一步的规范提高。

二是实行电脑现代化管理。全局已每人一台电脑，所有办案的记录，办案任务的下达，办案分工，办案的进度，都可在电脑上一目了然，使工作处于之下，减少了暗箱操作的可能。

三是美化。基本上做到“三化”。一是净化，首先环境干净，地面、桌面卫生整洁；二是绿化，办公场所、周边环境绿化，让绿意充满空间，将环境融入到日常办公活动中；三是美化，总体布置和谐优雅，带给人一种整体上的美感。

五、目标明确，全面创建

1、认真贯彻以防为主的方针，及时落实综合治理的各项工作，我局抓稽查工作的同时，重视综合治理工作，今年同各股室签订了有关黄、赌、毒，廉政书，平时抓紧开展社会综合治理宣传和教育。近几年我局无一人因违法、违纪受到处理。同时重视计划，全面落实计生各项指标。

2、创建活动中，我局充分发挥党、团组织的作用，积极开展各种文化体育活动，参加市局组织的乒乓、，我局组织的登山和打太极拳的健身活动。为进一步丰富业余，我局投资建立了公共网吧，在八小时外的休闲，让同志们上网学习、娱乐，既增长了知识，又陶冶了情趣。同时主动回应和积极参与与市局组织及倡议的清源山采风活动，让年青人接触大，亲近大自然，放飞心情，取得良好的反响。

3、开展帮困助学活动，与永湖镇英墩村结成扶贫结对单位，不仅给村里送去了扶贫资金，而且们自发捐资对英墩的十位学生，“有心上学，无钱”献上一份心，使他们能够继续上学读书，受到当地村民和的称道。

《地税稽查局工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

税务稽查工作工作规划篇七

强党风廉政建设，为全市经济社会发展做出更大的贡献。

一、学习贯彻党的十八大精神

（一）抓好学习贯彻十八大精神活动。认真落实省局、市委安排部署，把十八大精神的学习贯彻作为当前和今后一段时期的首要政治任务，结合地税工作实际，加强组织领导，周密谋划实施，切实做到学以致用，不断提高班子建设水平，提高干部职工政治意识，提高各项工作成效，提高服务经济社会发展水平。

二、大力开展“改革推进年”活动

（二）全面开展“改革推进年”活动。以改革创新为动力，以深入落实“三优两促进”为目标，以推进各项改革举措、制度办法在基层落实为重点，采取有效措施，创新活动载体，着力做到“三个强化”：强化内部管理，充分发挥标准化管理和绩效管理的抓手作用，创新内部管理机制，提升税收管理水平；强化基层建设，广泛开展定点联系帮扶活动，提高基层整体工作质效；强化服务职能，围绕服务经济发展、服务纳税人抓落实、抓创新，促进税收服务出亮点、见成效。各级要成立领导机构，制定活动方案，明确推进措施，细化责任时限，重点任务列入绩效，时间进度定期上网，深入开展督导检查，确保“改革推进年”活动扎实开展、取得实效。

三、建立科学机制，确保税收质量总量双提高

（三）建立收入保障机制。增强统筹规划组织收入能力，科学合理分配全年收入任务，密切关注区域开发、重大项目投资、重点行业发展等方面的变化及其对税收收入的影响，加强重点税源监控，强化征管措施，深化综合治税，牢牢把握组织收入的主动权；严格落实“依法行政、应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，杜绝虚收、惜收等违法违规行为，严格缓税审批，确保应征尽征；实施税收收入目标动态管理，强化收入调度，做到年有计划、季有分析、月有通报，确保完成全年187.71亿元的

税收收入任务。

（四）完善收入分析预测机制。创新税收预测手段，充分运用税源分析、政策效应分析、税收管理风险分析和市场信息分析，准确分析和判断政治经济环境、税收政策变化对税收收入的影响，积极采取应对措施，增强税收预测对组织收入的指导作用；把握经济发展的特点和趋势，围绕税收收入和税源监控，开展宏观税负分析、重点税源微观分析、税收差异分析以及经济热点和征管难点的专题分析，找准税收管理的方向和重点，预测经济税收的发展趋势；积极开展组织收入调研工作，认真研究经济税收运行过程中的热点、难点问题，制定解决措施，为领导科学决策提供可靠依据。

（五）建立收入质量评价机制。围绕省局税收质量管理体系的总体要求和工作部署，科学制定收入质量评价和奖惩办法及具体实施方案，明确工作目标、步骤、措施、责任，建立多部门联合工作机制，降低组织收入风险，减少税款流失，全面提升收入质量；集合组织收入、税收执法、征管质量、纳税服务、纳税评估、税务稽查等各方面相关指标，进一步完善税收收入质量评价指标体系，对税收质量进行科学评价，实现税收收入总量与质量协调统一。

（六）建立收入增长机制。牢固树立从经济到税收的思想，把“巩固存量税源、涵养潜力税源、壮大新生税源”的税源建设理念贯穿于组织税收收入工作全过程，主动发挥税收职能作用，综合运用政策、管理和服务等有效措施和方法，不断做大、做强地方经济税源；发挥政策促收作用，找准政策落实中的“缺位点”和“空白处”，增强政策落实的深度力度，向政策落实要税收；大力开展分行业、分区域的税务稽查，重锤打击发票违法行为，发挥税务稽查整秩序、促税收的“尖刀”和保障作用。

四、打造新型服务体系，促进服务转型升级

（七）培育服务理念。引导干部职工牢固树立征纳双方法律地位平等的法治观和服务观，并转化为尊重纳税人、服务纳税人和保障纳税人合法权益的自觉行动；加强对办税工作人员业务素质、行为规范、文明礼仪的培训，坚持公平、公正、文明、规范执法，努力创造良好的办税环境，促进征纳双方关系和谐。

（八）提升服务质量。深入开展办税服务厅标准化体系建设，到**年底初步实现全市办税服务厅“规范化、制度化”目标；全面推广“一机双屏”、“点单式”等特色服务举措；继续推行“全市通办”、“免填单”、“一站式”服务和办税自助终端；加速推进网上办税步伐，逐步形成多元化办税体系；推进国地税联合办税；全面落实预约服务、提醒服务，延时服务、首问责任制等办税服务制度；改进纳税服务评价体系，提高办税效率，及时解决纳税人的合理需求；完善对重点行业、重点税源和弱势群体、特殊群体等纳税人的专对性税收服务措施。

策宣传辅导，加强政策跟踪落实与效应分析，提升政策落实普惠率。进一步提高服务效能，塑造**地税纳税服务品牌，树立良好地税形象。积极开展星级办税服务厅和纳税服务标兵评定工作，考评结果纳入绩效管理，推进全市纳税服务工作再上新台阶。

（十）建立服务机制。加强公开办税制度的完善和落实，保障涉及纳税人权益的政策法规及时更新，涉税事项全面落实，办税环节公开透明；建立税收争议协调制度，落实《纳税服务投诉管理办法(试行)》，完善纳税服务投诉受理、处理、结果反馈流程，加快维权中心建设，畅通维权渠道，维护纳税人合法权益；建立服务质量考评制度，通过电话、短信、12366热线等开展纳税满意度测评，特别是通过第三方调查，准确评价服务质量，找准服务需求和服务能力之间的差距，进一步优化纳税服务举措；建立效能监察及责任追究制度，依法解决税收争议，强化责任追究和问责，制止和纠正

违法和不当税务行政行为。

五、深化税源专业化管理，构建新的征管格局

（十一）全力推进税源专业化管理。组织各县（市、区）局对业务重组工作全面总结，从发现问题、改进机制、提升效率、防范风险等方面进行研讨和改进，巩固、完善业务重组和流程再造工作成果；从调整岗位设置、优化资源配置、合理分类税源和完善运行机制入手，对全市的税源分布情况进行统计，核查重点税源、一般税源、小税源在各县（市、区）局所占比例，进一步明确管理员职责，推行管事制和管户制相结合的税源管理模式，完善分类税源管理办法；认真做好新版《地方税收业务工作规程》的学习培训和贯彻落实。

（十二）夯实税收征管基础。规范个体经营纳税人的登记和管理，完善非正常户认定、处理程序，强化信息比对和非正常户清理，加强注销纳税人后续管理，堵塞管理漏洞；按照省局对个体定额管理软件调整的工作部署，组织各县（市、区）局对个体核定参数进行全面调整，坚持公平税负、公开定额原则，严格执行未达起征点认定标准，重新进行个体纳税定额核定审批，对专业市场和集贸市场个体纳税人试行社会化管理和委托代征；加强发票管理，进一步推广机打发票使用范围，试点推行网络发票，组织发票打假专项行动；开展市、县、分局三级税源和征管状况监控通报，配合省局对征管监控平台进行优化和完善，逐步建立各项税收征管指标的税源和征管状况监控一体化体系。

（十三）增强税收信息化支撑能力。按照全省的统一规划，完成“金税三期”网络改造和安全体系的建设工作，提高网络安全等级；加强运维管理，强化运维手段，规范运维流程，提高自主运维能力。深入落实各项运维制度和网络安全管理办法，开展对网络安全制度落实情况的督导、检查和评估，确保整个信息系统平稳高效运行；加强软件推广、应用和维护，深入开展软件应用工作的管理和考核，突出对应用培训、

问题处理、事件处理的考核管理，定期组织软件应用情况检查，采取多种形式狠抓现有软件的学习培训，提高软件应用能力，充分发挥各类软件的功能和作用，提升软件应用水平和税收信息化的支撑能力。

（十四）加强分税（费）种管理。加强营业税分行业管理，完善和落实差额征税管理办法和营业税减免税管理办法，探索房地产业营业税网络化管理途径；做好现有存量房定价标准的合理调整，严格存量房交易价格申报评估系统推广应用；落实企业所得税专业化管理要求，深化企业所得税分类管理，强化企业所得税税源分级监控，严格执行《企业清算所得税管理办法（试行）》；做好股权转让等财产转让所得和高收入者个人所得税管理；推行土地增值税管理平台，加强土地增值税清算和管理，提高清算工作质量；密切部门协作，做好房产税、城镇土地使用税税源管理、“两税”信息比对；按照省局要求推广“车船税管理子系统”，加强对保险代理机构代收代缴工作的监管力度；规范费金征收，严密费源监控，加大催缴、清欠力度，密切部门间沟通配合，努力完成全年各项费金收入计划。

（十五）强化税源监控。从重点税源管理入手，强化税源监控，贯彻执行《全省地税系统税源监控范围划分办法（试行）》，摸清重点税源底数，利用征管系统和税源普查软件中的数据，加强对市级监控企业的控管；加强重点税源综合管理，深入开展对房地产业、制造业的分析评估；落实《全省地税系统涉税数据质量考评办法（试行）》，扩大数据采集范围，提高数据质量，建立数据监控分析制度，强化数据增值应用；严格落实《**市地方税务局存量房交易价格评估管理暂行办法（试行）》相关规定，进一步完善存量房交易价格评估管理；建立分行业纳税评估模型，充分发挥纳税评估模型在税源管理中的指导作用，及时发现税收风险点，有效化解税收风险，提高税源管理效率。

（十六）扩大综合治税效应。继续推进综合治税体系建设，

突出政府主导地位，各成员部门形成协同有效的长效机制。完善综合治税平台信息，加强户籍信息的登记管理，建立信息关联、数据加工、分析应用、数据发布、整改反馈的应用机制，提高涉税信息对税源监控的支撑作用。注重成果转化，利用工商、国税部门登记信息加强单位登记纳税人的管理，利用变更、税款缴纳信息加强股权转让、所得税、附加税费的管理；利用国土部门提供的存量、转让、招标、出让土地信息加强契税、土地使用税的管理；利用房管部门的商品房预售、房屋出（转）让信息加强房地产行业管理，使涉税信息变成现实税收。

六、突出风险防范，提高依法行政质效

（十七）规范日常行为。积极落实促进“两个环境”建设的税收优惠政策，规范操作流程和备案材料要求，落实税收优惠政策跟踪问效机制，对基层已审批和备案的减免税事项进行重点抽查。加强对税收规范性文件的审查，防止违法违规制定税收规范性文件，定期清理规范性文件，确保税收执法依据的规范有效。修改和完善重大税务案件审理工作制度，健全工作机构，调整和简化审理程序，开展执法案卷评审活动。做好税务行政复议和税务行政诉讼工作，贯彻总局新修订的《税务行政复议规则》，提高复议人员的办案能力，及时依法化解各类税收争议。

（十八）强化监督检查。把日常、专项和年度集中执法检查有机结合，选择重点行业以及重点环节开展监督检查，强化问题整改和责任追究，确保执法责任落实到岗、过错责任追究到人。规范执法资格和执法权限，进一步约束和规范税收行政裁量权，防范执法风险。加大审计工作力度，加强对系统内控制度建设、财务管理、基建项目管理、政府采购管理等的审计，落实省局《关于进一步加强领导干部经济责任审计的意见》和《经济责任审计操作指南》，配合做好外部审计工作。

（十九）加大稽查力度。积极组织税收专项检查和区域、行业税收专项整治，重点开展房地产建安、金融、保险、电力、石油、证券、通讯等高收入行业的专项检查。强化税警协作，持续开展打击发票违法活动，重点查处制假、售假、转借、代开等发票违法行为。贯彻落实省局《关于进一步加强和规范税务稽查工作的意见》及《全省地税系统税务稽查选案办法（试行）》等七个办法，加大办案力度。积极拓宽稽查选案渠道，完善与征管、税源监控部门的沟通与反馈机制，尤其注重税源监控部门移交案件信息，强化与政府部门的配合，多方获取案源信息，提高案源数据分析和处理能力；加强案件审理和执行，推行审理、执行提前介入方式，逐步提高选案的准确率、查案的正确率、审案的合格率和结案的执行率。落实征、管、评、查互动工作机制，跟踪稽查建议落实效果，实现以查促管、促收、促治。创新稽查手段，推广电子查账、审计式查账方式，确保检查环节做到查深、查透。进一步优化稽查执法服务，开展分行业、分税种或分区域的查前告知，做好查中政策辅导、查后账务调整服务，制作《稽查服务卡》，开展查结案件监察回访，确保稽查工作与纳税服务同步跟进。

七、打造优秀团队，激发干部队伍持久活力

（二十）加强领导班子建设。深入学习落实十八大精神，大力加强作风建设和执政能力建设，切实提高领导班子和领导干部民主决策、科学决策水平。做好领导班子的选拔配备和交流调整，优化基层领导班子年龄、专业、学历等结构，加强领导干部的日常工作管理和监督，提高班子整体效能。

（二十一）加强人才培养。积极开展“人才工程”，确定三年教育培训的工作方向和目标，制订学习培训激励机制，提升教育培训水平。着眼创新性和实用性人才需求，充实人才库和兼职教师队伍，加强“三师”人才培养，增加系统骨干人才数量，完成人才梯队建设。科学整合系统教育资源，确定不同岗位履职必备知识体系，实施市、县两级分级分类培

训，不断提高干部职工的履职能力。加强激励与监督，制定《干部培训、学习考试长效激励机制暂行办法》，将人才培养纳入绩效考核，通过目标考核和强化激励，促进人才的快速成长。

一、运转高效、持续改进的新机制。

（二十三）优化人力资源配置。认真落实《关于建立“以德为先、绩效导向”选人用人机制的意见》和各项配套办法，树立科学的选人用人导向，选准用好干部。坚持优化干部队伍结构，通过岗位练兵、学习深造、交流锻炼等方式，加强年轻干部培养；通过上挂下派、岗位交流、异地轮换等方式，发挥中年干部的中坚力量作用；采取有效措施激发退出职务和其他年龄较大人员的工作热情。在各级领导职位的选配中，注意形成“老、中、青”相结合，结构合理的干部梯队。以绩效管理为抓手，建立体系健全、手段多样的激励机制，凝聚队伍思想，激发队伍活力。

（二十四）全面开展团队精神培树活动。大力弘扬敬业爱岗、团结协作、积极进取的团队精神，与精神文明创建活动相结合，深入开展“优秀团队·活力地税”主题活动。加强先进典型选树工作，评选一批优秀团队、先进个人典型，大力表彰、宣传。开展核心价值理念培育活动，增强广大地税干部干事创业的使命感、责任感和荣誉感。继续在窗口单位开展争创“党员示范岗”、“青年文明号”、“巾帼文明岗”活动，组织评选“三八红旗手”、“青年岗位能手”、“我身边的好税官”，引导干部建功立功。成立各种群众性文化团体，积极开展体育比赛、书画摄影展、演讲比赛、先进事迹报告会、文艺汇演等活动，营造健康向上的和谐氛围。

（二十五）提高基层建设水平。以《河北省地税系统基层工作规范（试行）》为依据，以加强基层软硬件建设为重点，对全系统基层单位进行规范化建设，确保**年6月底前基层单位全部实现规范化管理。

（二十六）加强地税文化建设。探索培树体现时代精神、符合地税实际、凝心聚力、促进事业和个人共同发展的地税核心价值观。办好素质教育大讲堂，完善《文化活动积分管理办法》，组建各类文化兴趣小组，开展经常性群众文化活动。加强机关党建工作，提高党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。不断改进思想政治工作，注重人文关怀和心理疏导，营造健康向上、凝聚人心、充满活力的地税文化氛围。

八、注重预防惩治，树立勤廉从税良好形象

（二十七）加大廉政教育力度。完善领导干部讲廉政党课制度，开展以案例警廉、读书思廉、家庭助廉、基地感廉、述职述廉为核心的廉政教育专题活动。以岗位廉政教育为重点，扎实开展“四个一”活动，邀请专家学者为系统干部上一堂廉政课，开展一次执法廉政风险防范教育，进行一次党纪政纪知识考试，组织一次警示教育。落实基层分局廉政教育自省日制度，继续推进廉政文化建设，营造崇廉尚廉、风清气正的良好风尚。

（二十八）落实党风廉政建设责任制。认真执行党风廉政建设责任制，落实“一岗两责”，组织党风廉政责任制专项检查，加强考核评比和责任追究，对不履行或不认真履行“一岗双责”责任，或出现重大违法违纪案件的，依照规定严肃问责和查办。严格执行述职述廉、诫勉谈话、领导干部重大事项报告等制度，强化对领导干部的监督。

（二十九）完善廉政风险防控。加强廉政风险评估，深入查找各岗位、各执法环节、各管理流程的廉政风险点，完善市、县、分局三级廉政风险防范工作体系。严格落实风险防控制度，大力推进税收执法事项合议、执法联动、廉政风险突发事件应急管理等工作，加大执法监察力度，有效预防、控制廉政风险。打造廉政风险防控平台，完善廉政风险预警系统，修改监控项目，突出风险警示提醒、强化重点监控，实

施征管、法规、内审、人事、财装多部门综合管控，提高预警处置质量和科技防腐能力。

（三十）强化纠风惩治。认真落实纠风责任制，以优化两个环境建设为主题，大力抓好政风行风工作，确保行风评议取得好成绩。深入开展效能专项治理，促进明察暗访工作常态化，解决“庸、懒、散”问题，提升服务效能。加强信访监督，抓好税情通联和行风监测，拓宽监督渠道，加强上级对下级监督、班子内部监督、干部群众监督和社会监督等，对税务人员吃拿卡要等问题严厉整治，维护良好地税形象。深入学习贯彻《税收违法违纪行为处分规定》及省局新制定的《全省地税系统领导干部问责办法》，严肃查办地税干部以税谋私、侵害群众利益案件，促进地税机关和人员依法履行职责。

九、坚持规范高效，提高机关行政效能

（三十一）提高政务管理水平。提高办文、办会、办事效率，强化机关内部协调沟通，减轻基层负担。强化督查督办，推动工作落实。加强安全、保密、信访、维稳等工作，关注舆情动态，及时发现和化解不稳定因素。

（三十二）提高财务管理水平。积极开辟财源，争取政府财政的支持，确保地税事业发展的资金支撑。全面加强预算管理，积极推进系统经费规范管理机制建设，落实好《全省地税系统财务管理暂行办法》，做好全额预算管理、编制和执行。建立采购项目负责制和重大项目监理制，加强国有资产管理。

（三十三）提高事务管理水平。大力推广节能减排、节能降耗技术，降低机关运行成本。强化后勤服务保障，推进物业管理规范化，不断提高后勤保障水平。狠抓车辆和安全管理，规范车辆加油、维修和节假日集中管理。加强公务接待管理，严格执行接待规定和标准，杜绝铺张浪费现象。

（三十四）加强作风建设。学习贯彻中央八项规定，研究制定和落实具体办法，大力改进会风文风，着力整治庸懒散奢问题，进一步强化干部职工责任意识、勤政意识、廉政意识。

（三十五）狠抓工作落实。建立健全抓落实工作机制，细化目标任务，责任分解到人，明确时限要求，加大督导力度，强化抓落实的效果，确保圆满写成全年各项目标任务。