

最新认识西红柿教学反思小班(精选10篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。相信许多人会觉得计划很难写？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

案防工作总结及计划篇一

为认真贯彻落实省联社三届四次社员大会精神，确保安徽望江农村商业银行“标准基层支行”创建(以下简称“创建”)工作扎实有序开展，并取得预期成效，依据省联社创建工作要求，特制订本工作计划。

一、创建指导思想

创建工作要始终以科学发展观为指导，坚持“打基础、抓规范、提素质、促发展”的工作思路，巩固和扩大创建成果，着力提升合规风险管理的有效性，全面规范各项基础管理，不断提高管理水平。

二、创建总体目标

我行全辖基层网点共计32个，其中一级支行18家，二级支行1家，分理处___家。20___年度创建工作继续由一级支行向二级支行(含分理处)延伸，由基层支行向机关总部延伸，并将二级支行创建结果纳入一级支行创建考核。年度创建等级目标需达到“693”即实现一级支行6家(分别是____、____、____)，二级支行9家(分别是____、____、____)，三级支行3家(分别是____、____、____)。逐步完成创建新三年(20___-20___)规划的阶段性目标任务。

三、创建总体要求

一是要进一步统一思想，提高认识。全行员工要深刻领会创建工作的重要意义，坚持树立“创建促合规，创建促发展”的根本理念。落实合规风险管理各项规章制度，规范做好日常经营行为，将创建工作同业务经营发展有机结合起来，把实现全员、全程合规作为创建工作的最终目标，全面深入扎实地开展好创建工作。

二是完善规划目标，扎实有序推进。各网点要根据总行创建工作的要求，本着扎实推进、务求实效的原则，与员工签订“标准基层支行”创建工作责任状，做到创建岗位目标符合实际、方案措施切实可行。日常创建工作做到全覆盖、无死角，实现创建单位真正全面健康快速发展。

三是加强学习培训，普及合规知识。总部将制定学习培训制度，多形式、全方位地开展创建培训工作，培训结束后要适当通过测试等方式进行检验，确保培训效果。有效利用流程与合规风险管理系统信息科技平台，定期针对不同岗位的员工开展合规知识测试，全面提升全行员工综合素质。

四是加大检查力度，严格违规问责。相关职能部门要制定年度创建工作检查方案，整合各类检查资源，有计划、有步骤地开展创建检查监督工作。要针对经营管理中各种不合规问题，找出合规风险点，逐条解决。要明确违规问题相关人员责任，实行违规问责和处罚，对屡查屡犯的责任人加大处罚力度。同时要对检查中发现问题进行全面梳理，认真分析原因，制定和落实切实可行的措施，从根源上防止同质同类违规问题的发生。

四、创建主要措施

(一) 成立组织，加强领导，明确职责。

一是成立望江农商行“标准基层支行”创建工作领导小组，以董事长为组长，班子其他成员为副组长，各职能部门负责人为成员。工作领导小组主要负责对全辖基层网点创建工作的组织实施和考核验收等。创建工作领导小组下设办公室，办公室设在合规管理部，由分管行长兼办公室主任，综合管理部、合规管理部工作人员为办公室成员，日常创建工作由合规管理部门负责开展。

二是明确创建“五项基础规范”的对接条线责任部门，其中综合管理部负责“组织管理规范” 合规管理部负责，“文明服务规范”，风险管理部与业务管理部负责“信贷基础规范”，财务会计部与电子银行部负责“会计基础规范”，监察保卫部负责“安全保卫规范”。各创建业务条线责任部门负责基层支行对接创建规范的检查、辅导、培训，审计稽核部门负责基层支行日常创建督查工作。

三是成立支行创建工作实施小组。要求各支行成立创建“五项基础规范”实施小组，实行一把手负责制，单项实施创建小组负责人应按以下标准明确：组织管理规范和信贷基础规范由支行行长负责；文明服务规范和会计基础规范由内勤主任（主办会计）或副行长负责；安全保卫规范由副行长或安全员负责。

(二) 认真落实创建“三查”工作机制。

一是基层营业网点要加大创建自查频率。各支行在做好本网点合规隔日查、按旬查和月度内控合规检查同时，要严格按照“五项基础规范”创建评分细则内容开展好本网点创建自查自评工作，要求自查频率至少每季度开展一次，检查时要成立检查小组，明确每条块检查责任人员，并通过流程与合规风险管理系统向总行各条线部门提交检查结果。

二是机关职能部门要深入开展业务条线检查和包支行创建检查，及时掌握基层创建工作动态，并定期对创建支行就本业

务条线开展情况进行考评。指导基层网点正确理解和执行各项规章制度，对基层网点在创建工作中存在的问题和差距，要加大督促整改力度，通过完善制度流程、强化培训教育、提供资源支持等方式予以解决，推进创建工作全面开展。

三是总部要进一步加大对各基层支行创建督查力度，结合季度业务经营真实性检查、稽核常规检查以及开展专项创建督查等多种形式对基层支行创建进展及其取得的成果进行现场和非现场督查，确保全辖创建水平整体提升。

(三) 全面开展机关总部创建。

总部将根据省联社制定的法人行社标准总部规范和考核标准开展总部创建工作。总部将认真组织实施总部创建工作，以业务发展与综合绩效为中心、以内部控制与流程建设为抓手、以合规与风险管理机制建设为基础，全面完善法人治理结构，规范总部的组织架构，合理划分岗位和职责，科学设计制度与流程，转变工作作风，营造文明工作氛围，全面加强部门建设、机关效能建设和企业文化建设。

(四) 严格创建申报验收标准 一是各基层网点要重视创建过程，有效提升基础规范水平。

要做到创建有规划目标和实施方案，并按步骤组织实施，坚决杜绝创建工作中的形式主义和短期行为。严格创建申报门槛，按照创建验收考评实施细则要求，并结合职能部门日常条线检查及总行督查情况了解分析，对达到创建申报条件的支行方能准予申报，总部对创建申报材料要进行细致的审核，对达到条件的方可安排现场验收。

二是年度终了对创建支行的现场验收工作，总行要从严要求，统一标准，统一口径，不搞人情打分。现场验收要有验收方案，要严格按照验收标准和程序开展现场验收。要明确验收责任和要求，对不负责的验收人员要实行问责。验收后要向

被验收单位下达验收意见书，提出整改意见，并要跟 踪落实整改情况。

(五) 建立创建工作长效机制。

一是建立逐级申报验收和复查摘牌制度。今年总行将实 行逐级申报验收制度，对经复查未能通过创建等级的网点， 坚决予以摘牌，防范和遏制创建工作中的短期突击行为。

二是建立中长期激励机制。各网点要建立和完善创建工 作考核制度，确立创建工作中长期目标，建立创建工作中长 期激励机制，做到当期考核与中长期考核相结合、处罚与激 励相结合，形成创建工作综合考核体系。

案防工作总结及计划篇二

开具方法：凭本人身份证件和工行未被冻结挂失的存款凭 证(包括定期储蓄存单(折)、活期储蓄存折、凭证式国债)。 委托他人代办的，应同时出示代办人的身份证件。

收费标准：开具个人存款证明书，每份收费20元；提前解除止 付个人存款，每份收费20元。

有效期限：工行的证明期限也比较灵活：最短一天，最长一 年，客户自订。开具存款证明后，银行将对该项存款做冻结 处理，冻结的时间与存款证明书的有效期相同。

存款种类：灵活、活期、定期整存整取、存本取息、零存整 取和国库券帐户均可办理。

其他说明：存款证明到期，个人存款自动解除支付。如要求 提前解除支付，必须交回存款证明、存款证明委托书原件， 同时出示原存款凭证，个人身份证件并填写个人存款提前解 除支付委托书。

案防工作总结及计划篇三

XXXX年，全市人民银行系统工作的总体要求是：全面贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和中央经济工作会议、总分行、南昌中支工作会议精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进的工作主基调，继续贯彻执行稳健的货币政策，扩总量调结构，推动金融改革创新，防范化解金融风险，提升金融服务和管理水平，促进全市经济金融持续健康发展。

（一）严格管理。认真落实党风廉政建设责任制，强化“两个责任”问责机制。领导干部要从严治“己”，坚持“一岗双责”，把担当扛在肩上，做出榜样，做到一级带一级，一级抓一级。严格制度执行，把“执行制度无借口”变为全行的行为准则，严厉查处违反制度和纪律的行为，用“他律”促“自律”。进一步严格公务活动支出管理，稳步开展公车改革，加强财务精细化管理，巩固办公用房清理成果。

（二）严格教育。纪委监察部门要结合实际工作中出现的问题有针对性地召开专题学习，坚持“干什么、学什么，缺什么、补什么”，有的放矢完善反腐倡廉教育体系。要发挥党组织对党员干部的教育、管理和 service 功能，不断提高党建工作的能力和水平，深入推进“三严三实”专题教育。支行和科室负责人要加强员工的日常教育引导，增强大家守纪律讲规矩的意识。加强央行文化建设，在干部职工中形成“严、实、真”的价值导向，打造一支爱岗敬业、忠职尽责的基层央行队伍。青联、团委要创新性地开展青年教育活动，充分发挥青年思想引领作用。

（三）严格监督。进一步抓好“两检查一排查”发现问题的整改落实，加强对重要领域、要害部门、核心环节和关键岗位的监督检查。进一步完善财务管理操作规程和监督约束机

制，深入推进廉政（岗位）风险防控机制建设，明晰风险防控职责。内审部门要加大对贯彻中央八项规定精神以及对重点业务、重点项目、重点岗位的内部审计，确保各项内控制度落在实处等方面的审计力度，健全人、财、物全过程监督机制和制度。

（一）落实稳健货币政策。加强对稳健货币政策的宣传和解释工作，合理引导社会预期，提高货币政策传导有效性。加强信贷政策与产业政策的协调配合，着力推进“两权”抵押贷款试点，切实改进农村金融服务水平。按照精准扶贫要求，结合本地实际，健全金融扶贫工作机制，引导金融机构创新金融扶贫产品和信贷模式，全面做好扶贫开发金融服务工作。积极围绕去库存和城镇化建设做好金融支持工作。

（二）推进辖区金融改革发展。扎实做好存款保险制度实施组织工作，认真开展保费核算和缴纳工作，依法有序开展现场核查、风险警示和早期纠正工作。继续做好利率市场化改革的各项工作，督促金融机构健全内控制度，增强自主合理定价能力和风险管理水平，切实维护好辖区利率定价秩序。进一步加强各项改革措施在辖内实施情况的跟踪监测与反馈，推动改革措施落实到辖内经济发展实际中，提升市场可持续发展能力。

（三）加强金融统计和研究。继续推进全市金融业综合统计工作。做好银行业互联网金融业务统计制度、理财与资金信托专项统计制度的启动实施工作。认真抓好企业景气、民间融资、物价、银行家问卷等制度性调查。加强辖内金融运行分析和特色调查研究工作，切实发挥调查分析参谋作用。继续开展铜产业特色监测工作。继续丰富和活跃金融学会工作。

（四）加强支付体系建设与科技保障。加强人民币银行结算账户管理，进一步落实银行账户实名制。改进农村支付服务方式和手段，大力推进农村支付环境建设。加强支付结算监管，规范支付机构经营行为，进一步建立安全高效的支付清

算环境。继续做好金融业信息安全协调和指导工作。加大网络安全监控和信息安全检查，强化系统运行维护、灾备建设和应急处置，确保辖内信息系统安全稳定运行。

（五）加强国库和现金发行管理。继续夯实国库会计核算基础，深入开展辖内国库会计标准化工作。继续开展国库信息化建设。加强国库资金风险防控，按上级行部署完成国库事后监督系统推广应用，强化国库业务实地检查和业务辅导。认真做好国债发行工作。加强发行基金精细化管理。落实全额清分和冠字号码查询管理。做好反假货币宣传与培训工作，督促银行业金融机构进一步提升鉴伪反假货币能力。推进硬币自助服务环境建设。加强发行库安全管理，坚持发行库主任、副主任监督检查及每月现场跟班操作制度。

（六）加强反洗钱和征信管理。深入推进反洗钱市县联动协调机制。做好重点可疑交易报告报送和反洗钱线索移送工作。加强新形势下反恐怖融资、反腐、禁毒等反洗钱活动。继续加强征信业监督管理和征信查询管理。继续推进小微企业和农村信用体系建设。加快应收账款融资服务平台推广应用。推动两类机构的信用评级工作开展。积极引导小额贷款公司和融资性担保公司做好接入征信系统申报工作。

（七）加强外汇管理与服务。加强外汇管理新政宣传、培训、跟踪、评估和反馈，积极落实简政放权各项改革措施。强化外汇形势分析研判，加强重点领域非现场监测以及事中事后监管，防范跨境资金流动风险。加强与海关、税务、商务等部门的信息共享，强化与公安、反洗钱等部门的监管合作。继续实施外汇管理综合柜台服务工作模式，提升服务企业水平。

（一）创新履职要审时度势。上级行工作会议中提出的很多重大课题、工作要求和部署都需要强化金融服务与创新，各部门、各支行要组织干部职工加强对会议讲话中的新判断、新观点、新政策、新举措的学习，紧紧围绕如何深化金融改

革、金融如何支持稳妥处置僵尸企业、帮助企业降低成本、化解房地产库存、扩大有效供给等方面来开动脑筋，找准切入点，谋划好、设计好、落实好创新项目，为区域金融营造发展空间和创新舞台。

（二）创新履职要因地制宜。创新履职既要站得高，以前沿理论引导方向，还要接地气，用成果转化解决问题。只有对实际工作产生效果，才能让人信服和肯定。如货币政策方面，抓住贵溪市入选为全国农村承包土地经营权抵押贷款试点区、余江县入选为全国农民住房财产权抵押贷款试点地区的契机，从制度层面、操作层面入手，加强创新，破解“两权”抵押贷款业务发展难题；在金融服务方面，创新支付结算、科技、货币发行等领域服务方式和手段，为金融部门对外服务提供有效支撑；在维护金融稳定方面，创新对各类金融机构风险监测、分析和评估手段。

（三）创新履职要坚定信心。任何创新履职都具有前瞻性和综合性，切不可因一时的困难，或一方面的阻碍而停住脚步，要清醒判断和把握创新履职的进度、难度和尺度，做好与各方面的协调沟通，只有获得支持和理解，才能赢得主动和效力。如中支xxxx年创新开展的铜产业监测项目、国库业务联合监管机制、金融消费者教育有效评估等项目，已在上级行具有一定的影响□xxxx年，还要继续加强与各方的沟通协调，在xxxx年项目实施的基础上寻求新的突破，确保创新项目结出硕果。

（一）着眼于宏观大局找准履职定位□xxxx年，党中央、国务院站在谋大局、管长远的高度，出台了一系列国家发展战略，上级行结合中央经济工作会议提出的“三去、一降、一补”提出了尽快学习消化，加强调查研究的工作要求。中支各部门要坚持有为才能有位的工作理念，对上，要积极联系上级行对口部门，创造性地开展工作，真正把金融宏观调控政策研究透，把文件精神理解透，把工作措施落实好。对下，要

管理和指导辖内县（市）支行，结合地方实际，做出细化的安排部署，切实把政策用活、用足、用好，有效地支持地方经济发展。

（二）着眼于地方实际找准履职重点。县（市）支行和中支各部门要结合地方经济金融发展实际，找准履职重点和工作重心。一是要深入调查研究地方经济发展问题，找准金融支持地方经济发展的主攻方向和着力点，为地方经济发展提供持续有力的金融支持。二是坚持小而有为，要结合对自身优势劣势的客观清醒判断，力争打造一个本行（科）的特色工程、亮点工程或品牌工程。三是坚持服务实体经济的原则，推动区域金融服务体系的健全完善和健康发展。

（一）抓区域金融稳定，强化风险监测与处置。

一是要加强金融风险监测、评估和预警，运用《中国人民银行金融稳定评估系统》，做好辖内金融风险的实时监测，及时向上级行报告重大风险事件和隐患。

二是健全完善风险处置预案，一旦发生风险，要按规定程序依法妥善处置，防止风险蔓延和扩散。

三是积极做好与地方政府及相关部门的信息交流和协调配合，及时提示风险，配合其依法合规进行风险处置。

（二）抓干部队伍平安，不断加强干部队伍建设。

一是着力提高干部职工政治素养和业务能力。不断加强干部职工政治思想教育，在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致，不断充实和完善知识结构，有效提升对区域经济金融运行、金融改革、金融服务与管理的把握能力。

二是着力提高职工权益保障水平。加强民主管理，定期组织召开职工代表大会，积极落实职工代表提案。完善全辖人民

银行系统特困职工档案，积极开展“送温暖”活动，对困难职工、退休老干部、生病住院职工做好关怀慰问。

三是着力提高红线意识。要摒弃“习以为常”的惯性思维，不折不扣地落实好八项规定要求，持之以恒地改进工作作风。

（三）抓法制央行建设，严格规范行政执法行为。认真贯彻党的十八届四中全会精神，加大依法行政培训力度，不断增强干部职工依法行政意识。继续实施《关于开展“学习+培训+实践”活动 进一步推进中支执法队伍建设的实施意见》，加强执法队伍建设。深入推进“两管理、两综合、一报告、一保护”为主要内容的中央银行金融管理工作，把控央行金融管理权威。依法开展执法检查，要按照法定权限和程序行使权力，做到既不失职，又不越权。建立健全随机抽查机制，规范事中事后监管。做好金融消费者权益保护信息管理系统推广运用和12363电话建设。着力实施法治后勤建设三年规划（xxxx-xxxx年），做到依法管理、依法服务、依法保障。

虽然xxxx年中支的工作有了一定的进步，也取得了一些成绩，但与上级行要求、与先进中支相比，还有很大的差距，各业务科室在上级行的业绩考核中成绩还不是很理想。因此全辖干部职工要切实增强责任感和紧迫感，树立积极进取、争先创优的意识，争取***年在上级行工作业绩考核中名次有所前进。

一要早谋划，全辖各支行、各部门要把职责内各项工作进行细化分解，并提炼出重点工作、亮点工作，形成整体工作思路，争取早谋划、早部署、争主动。

二要促落实，各支行、各部门要明确重点工作目标、措施、完成时限和责任人，层层落实，严格督办。

三要抓考核，要完善激励机制和奖惩制度、办法，对表现突出的干部，在干部提拔使用、评先评优等方面优先考虑，形成

“比、学、赶、超”的正能量。

案防工作总结及计划篇四

支行20xx年员工培训计划

为适应金融业务发展的需要，更好应对市场经济的挑战，提高员工的综合素质，打造一支高素质、专业化的员工队伍，提升核心竞争力。根据分行有关实施意见，结合本支行的实际情况，特制定20xx年员工培训计划。

一、培训项目

- 1、业务技能
- 2、职业素质

二、培训内容

- 1、银行各专业业务知识及操作流程；
- 2、银行产品知识及营销技能；
- 3、网点规范化服务和基础管理；
- 4、依法合规经营职业操守；
- 5、风险控制与管理。

三、培训方式

培训采取员工自学、集中培训相结合的方式，分阶段安排培训内容，并积极参加分行组织的各项培训。集中培训邀请分行优秀专业人员授课，讲授实际疑难解答、操作心得等。

为保证培训计划的顺利实施及培训质量，将建立相关保障机制。一是建立培训纪律，要求全体人员均要参加培训。二是培训结束后都有针对性地进行评估，加强培训任务完成情况的考核，三是对培训活动和考核成绩进行记录，定期整理归档学习培训记录，将培训资料报送分行人力资源部存档。

案防工作总结及计划篇五

x年，全市人民银行系统工作的总体要求是：全面贯彻党的xx大、xx届三中、四中、五中全会和中央经济工作会议、总分行、南昌中支工作会议精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进的工作主基调，继续贯彻执行稳健的货币政策，扩总量调结构，推动金融改革创新，防范化解金融风险，提升金融服务和管理水平，促进全市经济金融持续健康发展。

一、从严治行，在强化党风行风建设上动真格

（一）严格管理。认真落实党风廉政建设责任制，强化“两个责任”问责机制。领导干部要从严治“己”，坚持“一岗双责”，把担当扛在肩上，做出榜样，做到一级带一级，一级抓一级。严格制度执行，把“执行制度无借口”变为全行的行为准则，严厉查处违反制度和纪律的行为，用“他律”促“自律”。进一步严格公务活动支出管理，稳步开展公车改革，加强财务精细化管理，巩固办公用房清理成果。

（二）严格教育。纪委监察部门要结合实际工作中出现的问题有针对性地召开专题学习，坚持“干什么、学什么，缺什么、补什么”，有的放矢完善反腐倡廉教育体系。要发挥党组织对党员干部的教育、管理和 service 功能，不断提高党建工作的能力和水平，深入推进“三严三实”专题教育。支行和

科室负责人要加强员工的日常教育引导，增强大家守纪律讲规矩的意识。加强央行文化建设，在干部职工中形成“严、实、真”的价值导向，打造一支爱岗敬业、忠职尽责的基层央行队伍。青联、团委要创新性地开展青年教育活动，充分发挥青年思想引领作用。

（三）严格监督。进一步抓好“两检查一排查”发现问题的整改落实，加强对重要领域、要害部门、核心环节和关键岗位的监督检查。进一步完善财务管理操作规程和监督约束机制，深入推进廉政（岗位）风险防控机制建设，明晰风险防控职责。内审部门要加大对贯彻中央八项规定精神以及对重点业务、重点项目、重点岗位的内部审计，确保各项内控制度落在实处等方面的审计力度，健全人、财、物全过程监督机制和制度。

二、强固基础，在加强金融服务与管理上下功夫

（一）落实稳健货币政策。加强对稳健货币政策的宣传和解释工作，合理引导社会预期，提高货币政策传导有效性。加强信贷政策与产业政策的协调配合，着力推进“两权”抵押贷款试点，切实改进农村金融服务水平。按照精准扶贫要求，结合本地实际，健全金融扶贫工作机制，引导金融机构创新金融扶贫产品和信贷模式，全面做好扶贫开发金融服务工作。积极围绕去库存和城镇化建设做好金融支持工作。

（二）推进辖区金融改革发展。扎实做好存款保险制度实施组织工作，认真开展保费核算和缴纳工作，依法有序开展现场核查、风险警示和早期纠正工作。继续做好利率市场化改革的各项工作，督促金融机构健全内控制度，增强自主合理定价能力和风险管理水平，切实维护好辖区利率定价秩序。进一步加强各项改革措施在辖内实施情况的跟踪监测与反馈，推动改革措施落实到辖内经济发展实际中，提升市场可持续发展能力。

（三）加强金融统计和研究。继续推进全市金融业综合统计工作。做好银行业互联网金融业务统计制度、理财与资金信托专项统计制度的启动实施工作。认真抓好企业景气、民间融资、物价、银行家问卷等制度性调查。加强辖内金融运行分析和特色调查研究工作，切实发挥调查分析参谋作用。继续开展铜产业特色监测工作。继续丰富和活跃金融学会工作。

（四）加强支付体系建设与科技保障。加强人民币银行结算账户管理，进一步落实银行账户实名制。改进农村支付服务方式和手段，大力推进农村支付环境建设。加强支付结算监管，规范支付机构经营行为，进一步建立安全高效的支付清算环境。继续做好金融业信息安全协调和指导工作。加大网络安全监控和信息安全检查，强化系统运行维护、灾备建设和应急处置，确保辖内信息系统安全稳定运行。

（五）加强国库和现金发行管理。继续夯实国库会计核算基础，深入开展辖内国库会计标准化工作。继续开展国库信息化建设。加强国库资金风险防控，按上级行部署完成国库事后监督系统推广应用，强化国库业务实地检查和业务辅导。认真做好国债发行工作。加强发行基金精细化管理。落实全额清分和冠字号码查询管理。做好反假货币宣传与培训工作，督促银行业金融机构进一步提升鉴伪反假货币能力。推进硬币自助服务环境建设。加强发行库安全管理，坚持发行库主任、副主任监督检查及每月现场跟班操作制度。

（六）加强反洗钱和征信管理。深入推进反洗钱市县联动协调机制。做好重点可疑交易报告报送和反洗钱线索移送工作。加强新形势下反恐怖融资、反腐、禁毒等反洗钱活动。继续加强征信业监督管理和征信查询管理。继续推进小微企业和农村信用体系建设。加快应收账款融资服务平台推广应用。推动两类机构的信用评级工作开展。积极引导小额贷款公司和融资性担保公司做好接入征信系统申报工作。

（七）加强外汇管理与服务。加强外汇管理新政宣传、培训、

跟踪、评估和反馈，积极落实简政放权各项改革措施。强化外汇形势分析研判，加强重点领域非现场监测以及事中事后监管，防范跨境资金流动风险。加强与海关、税务、商务等部门的信息共享，强化与公安、反洗钱等部门的监管合作。继续实施外汇管理综合柜台服务工作模式，提升服务企业水平。

三、创新驱动，在提升基层央行履职能力上动脑筋

（一）创新履职要审时度势。上级行工作会议中提出的很多重大课题、工作要求和部署都需要强化金融服务与创新，各部门、各支行要组织干部职工加强对会议讲话中的新判断、新观点、新政策、新举措的学习，紧紧围绕如何深化金融改革、金融如何支持稳妥处置僵尸企业、帮助企业降低成本、化解房地产库存、扩大有效供给等方面来开动脑筋，找准切入点，谋划好、设计好、落实好创新项目，为区域金融营造发展空间和创新舞台。

（二）创新履职要因地制宜。创新履职既要站得高，以前沿理论引导方向，还要接地气，用成果转化解决问题。只有对实际工作产生效果，才能让人信服和肯定。如货币政策方面，抓住贵溪市入选为全国农村承包土地经营权抵押贷款试点区、余江县入选为全国农民住房财产权抵押贷款试点地区的契机，从制度层面、操作层面入手，加强创新，破解“两权”抵押贷款业务发展难题；在金融服务方面，创新支付结算、科技、货币发行等领域服务方式和手段，为金融部门对外服务提供有效支撑；在维护金融稳定方面，创新对各类金融机构风险监测、分析和评估手段。

（三）创新履职要坚定信心。任何创新履职都具有前瞻性和综合性，切不可因一时的困难，或一方面的阻碍而停住脚步，要清醒判断和把握创新履职的进度、难度和尺度，做好与各方面的协调沟通，只有获得支持和理解，才能赢得主动和效力。如中支x年创新开展的铜产业监测项目、国库业务联合监

管机制、金融消费者教育有效评估等项目，已在上级行具有一定的影响。x年，还要继续加强与各方的沟通协调，在x年项目实施的基础上寻求新的突破，确保创新项目结出硕果。

四、务实增效，在促进地方经济金融发展上做文章

（一）着眼于宏观大局找准履职定位。x年，党中央、国务院站在谋大局、管长远的高度，出台了一系列国家发展战略，上级行结合中央经济工作会议提出的“三去、一降、一补”提出了尽快学习消化，加强调查研究的工作要求。中支各部门要坚持有为才能有位的工作理念，对上，要积极联系上级行对口部门，创造性地开展工作，真正把金融宏观调控政策研究透，把文件精神理解透，把工作措施落实好。对下，要管理和指导辖内县（市）支行，结合地方实际，做出细化的安排部署，切实把政策用活、用足、用好，有效地支持地方经济发展。

（二）着眼于地方实际找准履职重点。县（市）支行和中支各部门要结合地方经济金融发展实际，找准履职重点和工作重心。一是要深入调查研究地方经济发展问题，找准金融支持地方经济发展的主攻方向和着力点，为地方经济发展提供持续有力的金融支持。二是坚持小而有为，要结合对自身优势劣势的客观清醒判断，力争打造一个本行（科）的特色工程、亮点工程或品牌工程。三是坚持服务实体经济的原则，推动区域金融服务体系的健全完善和健康发展。

五、和谐安稳，在形成金融大安全格局上聚合力

（一）抓区域金融稳定，强化风险监测与处置。

一是要加强金融风险监测、评估和预警，运用《中国人民银行金融稳定评估系统》，做好辖内金融风险的实时监测，及时向上级行报告重大风险事件和隐患。

二是健全完善风险处置预案，一旦发生风险，要按规定程序依法妥善处置，防止风险蔓延和扩散。

三是积极做好与地方政府及相关部门的信息交流和协调配合，及时提示风险，配合其依法合规进行风险处置。

（二）抓干部队伍平安，不断加强干部队伍建设。

一是着力提高干部职工政治素养和业务能力。不断加强干部职工政治思想教育，在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致，不断充实和完善知识结构，有效提升对区域经济金融运行、金融改革、金融服务与管理的把握能力。

二是着力提高职工权益保障水平。加强民主管理，定期组织召开职工代表大会，积极落实职工代表提案。完善全辖人民银行系统特困职工档案，积极开展“送温暖”活动，对困难职工、退休老干部、生病住院职工做好关怀慰问。

三是着力提高红线意识。要摒弃“习以为常”的惯性思维，不折不扣地落实好八项规定要求，持之以恒地改进工作作风。

（三）抓法制央行建设，严格规范行政执法行为。认真贯彻党的xx届四中全会精神，加大依法行政培训力度，不断增强干部职工依法行政意识。继续实施《关于开展“学习+培训+实践”活动进一步推进中支执法队伍建设的实施意见》，加强执法队伍建设。深入推进“两管理、两综合、一报告、一保护”为主要内容的中央银行金融管理工作，把控央行金融管理。依法开展执法检查，要按照法定权限和程序行使权力，做到既不失职，又不越权。建立健全随机抽查机制，规范事中事后监管。做好金融消费者权益保护信息管理系统的推广运用和12363电话建设。着力实施法治后勤建设三年规划（x-x年），做到依法管理、依法服务、依法保障。

六、争先进位，在奋力开创工作新局面上见成效

虽然x年中支的工作有了一定的进步，也取得了一些成绩，但与上级行要求、与先进中支相比，还有很大的差距，各业务科室在上级行的业绩考核中成绩还不是很理想。因此全辖干部职工要切实增强责任感和紧迫感，树立积极进取、争先创优的意识，争取*年在上级行工作业绩考核中名次有所前进。

一要早谋划，全辖各支行、各部门要把职责内各项工作进行细化分解，并提炼出重点工作、亮点工作，形成整体工作思路，争取早谋划、早部署、争主动。

二要促落实，各支行、各部门要明确重点工作目标、措施、完成时限和责任人，层层落实，严格督办。

三要抓考核，要完善激励机制和奖惩制度、办法，对表现突出的干部，在干部提拔使用、评先评优等方面优先考虑，形成“比、学、赶、超”的正能量。

案防工作总结及计划篇六

20xx年是我行业务流程整合、业务板块建设及业务经营转型全面推进的一年。为更好地适应其发展的需要，积极创建学习型银行，努力培养和造就一支道德素质好、专业水*高、风险意识强、服务质量优的员工队伍。市分行在充分考虑员工培训意向、发展需要和培训资源的基础上，制定了《*银行xx_分行20xx年的教育培训计划》，现发送给你们，请各单位结合实际、周密计划、精心组织、确保完成全年各项培训计划。

以总分行关于建设经营管理、专业技术、技能操作三支队伍和人才开发为总体目标，紧紧围绕全行中心工作，重点做好基层经营机构管理人员，业务板块客户经理、柜面操作人员业务技能培训的原则；紧密结合我行改革发展实际，完善岗位培训体系的原则；坚持理论联系实际，学用相结合的原则；专业素质与企业文化建设相结合的原则；全员培训与全面提

高相结合的原则；按需培训与业务发展相结合的原则。

二是提高综合柜员的业务操作能力，突出综合柜员业务技能培训；

三是推动业务发展，突出展业培训；

四是不断提高经营管理水*，突出对管理层领导能力和执行力培训；

五是大力培训团队精神，营造积极向上的良好氛围，突出企业文化建设培训。

1、依靠本行教学力量切实搞好培训。组织兼职教师、行部负责人、骨干人才按培训内容和要求认真备课授课，完成预计的培训内容，逐步提高我行自身办学能力。

案防工作总结及计划篇七

有效加强预算支出监管工作，其难点就在于如何厘清财政多样化依据下发生的支出。当前财政进行库款支拨的依据包括本级人大通过的预算计划、上年结余的预算、上级财政专项补助支出及通过本级xxx会调整的预算。而所有支出国库部门均通过tbs系统进行核算，无法分清某项依据下支出的发生额，手工比对工作量非常大而且无法保证准确性，从而造成国库对财政的预算执行情况心中没数，实施监督、控制底气不足，才形成了事实上的预算支出监管空位。

算支出的基础数据，便于系统进行比对分析。同时，该模块还可从国库收支统计系统中导入年度支拨实际发生额。

非本级预算支出（专项补助支出）管理主要功能是对上级专项补助支拨及本级政府抄告件下发生的支出进行审批管理、监督和汇总，是系统日常操作的主要模块，在发生该类支出

时，操作员均要在该模块中，以证明文件文号作为唯一入口登录，详细记录专项补助证明文件（政府抄告件）的执行情况，既可防止同一证明文件的支出由于分次或跨年度执行而造成超额度甚至重复使用现象的发生，又能通过系统对该支出进行汇总、分类和统计。

统计查询模块主要是由系统对预算执行情况自动进行比对，即以实拨支出剔除非本级预算支出额，与预算数（含预算调整数）及上年度结余之和进行比对，清晰显示至支出项下的剩余预算数和比例，超过支出预算的为红字和负数提示，一目了然。

档案管理主要是对专项补助支出及政府抄告件的电子版进行归档管理。专项补助证明文件是各个时期中央和上级政府关心、支持基层经济建设的优惠政策的具体体现，能直观反映中央和上级政府在一定时期对基层的关注重心，对其进行归档管理有助于提高该类文件档案的使用效率。

系统管理模块主要有用户管理、预算科目维护，数据库初始化等功能，主要是进行系统相关维护。

案防工作总结及计划篇八

治安保卫工作对于维护企业内部的治安秩序，维护正常的生产经营秩序，保护国有资产，推动经济发展，保障社会主义现代化建设都具有十分重要的意义，要求分公司各部门搞好保卫工作，做到群防群治，企业一切工作才能有序地进行。分公司领导高度重视此项工作，定期召开会议，协调、解决工作中遇到的问题，为搞好治安保卫工作提供了保证。

一是落实安全保卫工作责任制。根据各单位具体情况，确立了各单位的安全保卫工作负责人。从而使各自职责更加明确、责任分明。

二是建立超前防范体系。建立健全规范外来人员登记管理制度、车辆出入管理制度等一系列规章制度，对外来人员和车辆做好管理，防止各类被盗案件发生。

三是实行重要部位（炸药库、油库和仓库）夜间值班巡逻制度。实行二十四小时值班制度，设立专门的值班室，每晚有专人值班，配备值班电话，并要求当班保卫人员定期巡查。

四是实行采场巡查制度，每天组织保卫人员上山巡查贫矿、铅锌矿堆场情况，阻止外来设备、车辆未经允许进入排土场范围；对乱采乱挖铁矿的设备坚决制止，及时上报相关领导和上级主管部门。

五是开展联合公安机关，共同打击犯罪活动。及时有效地化解了各类不安全因素，保证了公司的安全稳定。

六是加强安全管理。严格落实车辆管理制度，强化保卫人员的交通安全意识，杜绝了公车私用和非驾驶员驾车等违规、违章行为的发生。加强员工安全教育，多次召开班组安全会议，传达集团公司、分公司安全方面精神，教育员工工作时注意安全，消除隐患，避免伤害。

为确保安全保卫工作取得实效，我们着重抓了“四个结合”：

促进综治与平安创建不断向前发展。同时，做到安全保卫工作与综治与平安创建工作同检查，同评比，同总结。在综治检查中，把安全保卫防范措施的落实作为重点检查内容，通过检查，及时将存在的不安全因素提出整改意见，指导各单位的安全保卫工作，提高各单位的自防能力。

2、与普法依法治企结合起来。一是通过事件通报奖惩等形式对公司干部职工进行治安防范教育培训，提高干部员工队伍的治安防范能力。二是按照“普治并举，重在治理”的方针，以健全内部治安保卫制度为着力点，突出建章立制，使公司

的内部治安保卫工作走上了正轨化、制度化的道路。今年以来，我们重新修订和健全了内部安全保卫制度、门岗人员管理制度、保卫人员管理制度等一系列规章制度。

3、与落实“三防”措施结合起来。“三防”措施是安全保卫工作中的一项重要防范措施之一，我们在健全人防、物防的同时，重点突出了技防。相继在炸药库、油库和仓库等重要部位，修复维护了视频监控系统，并计划明年争取在各主要路口、车队、工程公司、露天仓和办公大楼内等部门安装自动报警系统和视频监控系统。各项防范措施的落实，为做好安全保卫工作提供了强有力的保障。

新思路，提高保卫队伍的思想水平和业务素质，使公司治安保卫工作再上新台阶。

案防工作总结及计划篇九

20年安全保卫工作按照上级行的总体要求，深入学习贯彻党的大精神，紧紧围绕建设社会主义和谐社会目标，认真落实科学发展观，按照《中国人民银行“”期间安全保卫工作规划》要求，加强保卫队伍建设，加快安全防范设施建设，积极探索安全保卫工作的改革，促进我支行安全保卫工作水平的提高，银行安全保卫工作计划。

一、提高认识，加强领导

支行领导要高度重视安全保卫工作，始终把安全保卫工作纳入党组工作的重要议事日程，把安全工作始终放在首位，把防范各类案件和事故的发生当作头等大事来抓。压滤机滤布要以国家财产和职工生命安全高度负责的精神，认真履行职责，建立健全奖惩机制，把安全保卫工作纳入考核与管理，真正实行“一票否决”制，真正把安全保卫工作落到实处。行长是安全工作的第一责任人，办公室主任、保卫人员是安全保卫工作的直接责任人，要以高度的政治责任心和事业责

任感对保卫工作负责，认真抓落实。要把安全保卫工作纳入总体规划和年度工作计划，做到年初有计划，半年有小结，年终有总结，做到制度健全，人员落实，管理到位。支行要侧重抓好内部安全管理，防范和化解风险隐患，杜绝治安刑事案件和责任事故的发生。要加强对职工的安全教育力度，提高职工遵纪守法和自觉防范风险的意识，做到“管好自己的人、看好自己的门、办好自己的事”，确保一方平安。

二、加强保卫队伍建设，不断提高保卫人员的综合素质

保卫队伍是人民银行工作中的一支重要力量，安全工作的好坏事关人民银行整体工作的开展和安全，是做好各项基础工作的根本保障。日常要加强对保卫人员的思想教育和职业道德教育，引导他们树立正确的人生观、价值观和无私奉献精神，使他们能积极主动克服困难，自觉做到识大体、顾大局、讲奉献、讲团结，甘于吃苦、安心本职，努力完成工作任务。保卫人员要克服自卑情绪和思想，要自尊、自重、自爱、自醒、自强，从根本上树立热爱保卫工作思想。

保卫人员要加强学习，努力掌握现代科学知识和管理手段，要加强事业心和责任感不断提高自身素质。部门负责人是保卫工作的“领头羊”，安全工作的好坏关键是带头和以身作则。今年的安全保卫工作要始终遵循“超前防范”和“警惕出安全”的总要求，按照“规范、守纪、创新”工作思路，力争20年有新的起色和亮点。

为提高保卫人员的综合业务素质，支行要积极派人参加上级行举办的“新知识、新业务、新技能”的培训和岗位技能练兵比武活动，不断提高保卫业务知识、监控设备操作、突发事件处置等方面的能力。

三、加强制度建设，严格落实各项规章制度，加强应急准备和演练工作。

为使各项规章制度更加标准化、规范化，支行将结合“制度落实年”活动，进一步修订《防盗窃应急预案》。保卫人员要严格按照上级行的要求填报各种账、卡、簿，滤布 严禁违章操作。

继续做好对安全保卫工作应急预案的修改、补充和完善。加强应急预案的演练工作，按照总行精神，演练要注重效果，可以进行实战型、推演型演练。我支行将在年内组织一次消防安全应急演练活动，并上报相关资料和图片。

四、认真落实党风廉政建设、案件事故防范责任制，大力推动反腐倡廉建设。

一是要加强党风廉政建设、案件事故防范教育，每半年至少进行一次党风廉政建设、案件事故防范教育和思想动态综合分析。完善反腐倡廉“大宣教”工作格局，坚持监督联席会议制度，拓展教育内容，丰富教育形式，强化宣传教育效果，深入开展廉洁从政教育和警示教育。要认真学习贯彻党的大精神和中央纪委 届次全会精神，认真执行《廉政准则》、中纪委“四大纪律八项要求”和“八项规定”、总行党委“九个不准”和分行党委“四个严禁”、“四个不准”及上级关于廉洁自律、依法行政、廉洁从政的有关规定，保证政令畅通，提高行政效能。

二是加强组织领导，明确岗位职责，层层签订党风廉政建设、案件事故防范责任书。按照上级行要求和部署，贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，扎实推进惩防体系建设。抓住腐-朽现象容易滋生的重点领域和关键环节，健全完善从源头上治理腐-朽的制度体系。

三是每半年至少要进行一次案件和事故隐患排查分析工作。遵守政治纪律，在政治上、思想上、行动上与中央和上级党委保持一致，干部职工队伍稳定、思想稳定、团结协作、勤政务实。