

# 气瓶检验计划 质量检测年度工作计划(实用8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 气瓶检验计划 质量检测年度工作计划篇一

### 一、工作计划

#### 1、制定质量目标考核办法：

细化各班组质量职责和质量目标，制订质量目标分解、考核监管办法，下达给各班组，作为分厂考核各班组质量监管工作、推进质量监管体系全面贯彻的有力措施。

(1)根据质量周报的问题，落实到实际责任班组及责任人。

(2)品质反馈的重大质量问题，落实责任人。

(3)对发现、解决质量隐患的，给予奖励。

#### 2、数据的统计分析：

(1)定期将质量问题统计并进行分析。在汇总各班组每周质量问题数据的基础上，对全分厂质量目标指标的完成情况进行评估、考核。

(2)公布质量目标计划的执行结果数据，评估结果反馈分厂领导和公司相关部门。

(3)对存在的问题进行剖析，确定原因，采取措施。总结经验教训，巩固成绩，防止发生的问题再次发生，提出这次循环尚未解决的问题。

(4)对经常出现的同类型、同原因的质量问题，应分析出原因，找出解决办法，同时对此质量薄弱环节进行强化监管。

## 二、预防措施

### 1、各班组设一个固定的自检员：

(1)在工序流转之前自检员负责对所有本班组工序负责自检以提高质量。

(2)分厂组织相应的培训，提升自检员的技能。严格按照规范操作，利用考核机制等加强执行力。

(3)采用培训、实践、考核等多种方法提升人员的自检技能。

### 2、加强培训：

培训工作做得好与坏，直接关系到员工的质量意识、岗位技能的提升，也直接关系到产品质量的好坏。因此在今年要加大质量监管培训，重新组织学习产品生产工艺、操作规程、质量监管体系文件，力争将质量监管工作做到更好。

## 气瓶检验计划 质量检测年度工作计划篇二

20xx年公司成立市场部，它是公司探索新管理模式的重大变革，但在经过一年之后，市场部成为鸡肋，嚼之无味，弃之可惜；市场部除了做了很多看起来似是而非的市场活动，隔靴搔痒的市场推广，就是增加了很多直接或间接的费用，而看起来对市场没什么帮助。

但在公司领导高层的支持和我们不断地学习中，在后几个月的工作中也探索我们的生存和发展之路，在与各分公司的市场活动，公司资源整合过程中，不断进步。

## 1、明确工作内容

首先就必须让市场部从围绕销售部转、担当销售内勤的角色中快速转变过来，从事务型的办公室职能里解脱出来，真正赋予市场部战略规划、策略制定、市场调研、产品开发等基本的岗位职能，以消费者需求为中心，根据不同的市场环境，对市场运作进行策划及指导。

## 2、驻点营销

驻点市场的推行既锻炼、提升市场部人员自身，又贴身服务了一线业务人员，市场部只有提供了这种贴身、顾问、教练式的全程跟踪服务，市场部才能彻底改变一线人员对其的片面看法。

市场部驻点必须完成六方面的工作：

a□通过全面的调研，发现市场机会点，并针对性地拿出市场提升方案；

c□指导市场做好终端标准化建设，推动市场健康稳定发展；

d□针对性地制定并组织实施促销活动方案，对市场促销、费用及政策使用情况进行核查与落实，发现情况及时予以上报处理。

e□及时全面宣贯公司政策，提升一线人员的战斗力；

## 3、与销售部强强联合，成立品牌小组 . . . . .

市场部要在市场一线真正发挥作用，除了调整市场部定位及提升市场部自身服务水平\*外，还离不开销售部门的支持和配合，如果得不到市场一线的可认可和有效执行，即使再好的方案，最终也只能是一纸空文。由市场部和销售部两部门的主管和骨干组成品牌小组，由市场部确定活动企划方案，再由品牌小组成员发表意见，主要对方案提出看法和改进建议，对于需进一步修改完善的方案，由市场部负责调整；对于会议讨论通过的方案，交销售部执行，由品牌小组负责跟踪执行进度和效果。而公司的态度和做法，决定了市场部能否与销售部实现共融和共荣。

#### 1、合理配置人员：

a市场信息管理员一名负责市场调查、信息统计、市场分析工作。

b策划人员一名负责新产品推广策划、促销策划、广告语提炼和资料汇编。

c宣传管理员一名负责宣传方案制定、广告宣传活动现场执行。

2、充分发挥人员潜力，强调其工作中的过程控制和最终效果。

3、严格按照公司和营销部所规定的各项要求，开展本部门的工作，努力提高管理水平\*使市场部逐步成为执行型的团队。

4、协调部门职能，主动为各分公司做好服务工作。

#### 1、竞争激烈

## 气瓶检验计划 质量检测年度工作计划篇三

政务公开领导小组要求：各科室工作人员要增强大局意识、防范意识、保密意识，严格按照制度规定做好各项保密工作。

迅速开展政府信息公开保密审查工作，按照公开办具体要求，对照20xx年市直单位政务公开工作考核细则，逐条检查核实，发现问题立即整改，消除薄弱环节。

政务公开领导小组办公室要依据《\_政府信息公开条例》、《\_保守国家秘密法》和《黄山市政府信息公开保密审查制度》等法律法规的规定，结合档案工作实际，加强制度建设，建立政务信息公开长效机制。进一步规范信息的收集、处理、传递、发布等环节，做好责任细化分解，把保密审查的责任细化分解到具体科室、具体环节和具体人员，确保在依法、及时、准确公开信息的同时，防止未经审查的信息泄露。要加强全体人员保密意识、保密技能培训，把保密工作的方针政策、法规纳入中心组学习会中。进一步提高了全局人员在推行政务公开、政府信息公开中保密意识和自觉执行保密法规、规定的自觉性。档案管理科要组织签订《保密责任书》，把政府信息公开保密审查制度的要求融入业务工作之中，作为工作流程的一个重要环节，并列入年度考核内容。

年末，政务信息公开领导组，将依据信息公开年度考核工作中出现的失分点，逐分倒追责任，按规定对责任科室严肃处理。

各科室要高度重视信息公开工作的重大意义，充分认识到信息公开工作在服务民生、加强政群沟通、密切党群关系上的重要作用，切实做好20xx年政务信息公开工作。

## **气瓶检验计划 质量检测年度工作计划篇四**

深入贯彻落实中、省、市关于加强基层治理的系列决策部署，围绕“党建引领+综合服务+综治保障+科技赋能”的治理框架，以实施城乡社区治理试点项目为抓手，按照“党委领导、政府负责、民政牵头、部门协同、街道主体、社区实施、公众参与”的原则，创新机制体制，推动形成社区治理理论创新、实践创新和制度创新的示范成果，为推动蓬溪县基层治理体

系和治理能力现代化建设提供有力支撑。

根据省、市关于城乡社区治理试点工作的决策部署及相关文件精神，按照“四新”“四有”工作要求，创新开展城乡社区治理试点。通过强化社会组织孵化和培育，建立健全“五社联动”机制，着力打造一批“便民服务型、社会组织参与型、社会企业带动型、自治互助型”精品示范社区。20xx年3月前，全面完成试点工作，精心归纳提炼试点成果，形成一批可复制、可借鉴、可推广的“鲜活经验”，扩大城乡社区治理试点的示范引领效应，顺利通过省级验收评估。

（一）“五社联动”机制创新试点（试点单位：普安街道）

（二）便民服务型社区试点（试点单位：普安街道广福社区）

（三）社会企业带动型社区试点（试点单位：普安街道竹林桥社区）

探索社会企业与社区融合发展的有效路径，组织成立社会企业，通过企业实体化运行，解决三无小区托管失管问题，让社会企业参与、带动社区治理，持续增强社区的造血功能。培育1支社区基金，使社会企业和社区基金成为社区建设和管理的重要力量，成为居民参与社区事务的重要载体，以创新的商业模式，为社区发展带来可持续的物质和人力基础。

（四）社会组织参与型社区试点（试点单位：赤城镇下河街社区）

（五）便民服务型社区试点（试点单位：赤城镇东街社区）

建立健全社区便民服务体系建设，完善社区便民服务清单，拓展社区宜居宜业服务功能，结合社区便民服务事项，开展老年关爱，儿童照护、社会救助、社区助残、法律援助、环境整治、消防安全等便民服务，围绕解决群众托幼难、就学

难、就医难、就业难、养老难等急难愁盼问题，实施社区阵地亲民化改造和社区阵地、功能“双达标”建设，发挥社区阵地和服务功能优势，打造“社区15分钟基本公共服务圈”，不断提升便民服务层次和水平。

#### （六）自治互助型社区试点（试点单位：赤城镇南北街社区）

通过社区“两委”组织引导、党员干部带头示范，志愿队伍主动参与，居民群众自发开展活动的方式，在社区建立“居民自治互助站”。通过自治互助模式，以自治互助站为载体，带来更精准、更人性化、更有人情味的服务，使得社区居民在反映诉求、解决问题、反馈意见、参与监督等方面获得更为通畅的渠道，提高居民对社区治理的参与热情，提高社区居民自我管理、自我服务、自我监督的自治意识。形成“众筹”优化资源、“众议”创造和谐、“众行”凝聚力量、“众享”实现美好生活的良好局面，实现社区居民人人参与、人人尽力、人人共享的社区治理新模式。

（一）前期筹备阶段（20xx年7月底前）。开展调研摸底，深入了解试点社区的基本情况、居民真实需求，形成调研分析报告，拟制资源、需求、问题三项清单，完善项目清单。组建领导机构，建立工作专班，召开试点工作推进会，传达省、市关于试点工作的文件精神、考核评估、资金使用等方面的要求，安排部署蓬溪社区治理的相关工作。组织试点单位赴市内市外先进地区考察学习。指导试点单位理清思路，找准方向，规划项目，按照“一社一品”原则，认真制定试点项目实施方案。

（二）具体实施阶段（20xx年2月底前）。确定试点实施方案，全面启动试点工作。组织开展项目招投标工作。召开试点工作专题会，研究解决试点工作推进过程中存在的困难和问题。加强项目周期管理，定期对试点街道和社区就项目实施情况、资金使用情况、档案资料情况进行跟踪督导。开展项目中期评估，形成中期评估报告。

（三）总结验收阶段（20xx年3月底前）。试点街道、社区根据试点类型和具体实施项目进行自我评估，归纳整理各类档案资料，梳理总结试点经验。县领导小组办公室组织相关部门，按照相关工作要求对试点街道、社区建设情况进行初查，查漏补缺，分别编制试点工作总结报告，报市民政局。遂宁市民政局组织验收后，报省民政厅，迎接第三方机构考核评估，确保试点工作顺利通过省级部门考评验收。

（一）强化组织保障。加强组织领导，建立试点工作领导小组，将省级城乡社区治理试点工作列入重要议事日程，精心组织、周密安排、强力推进。建立每月督导、每季调度、半年小结、年终总评和定期公示、跟踪监管机制，确保省级城乡社区治理试点工作有序推进。

（二）强化部门协同。按照“县级统筹、部门协同、镇级主抓、社区配合”的要求，各相关部门（单位）、乡镇（街道）要注重协调配合，整合部门资源，明确重点任务、细化工作举措，落实工作职责，专人、专班统筹推进实施，形成工作合力。领导小组办公室要加强对试点工作的培训指导，统筹组织好社区治理的项目、资金、资源、力量，全程指导监督试点项目实施。普安街道和赤城镇作为主体责任具体落实试点项目，要协调各部门资源和社会力量支持社区试点创建，确保资金使用方向和服务项目用于社区治理试点。

（三）加强宣传推广。试点街道、社区要加强宣传，营造出有利于推进试点工作的浓厚氛围，激发广大干部群众自觉支持和参与试点社区建设的热情。领导小组办公室要统筹县直相关部门、试点街道、试点社区加强对试点工作经验提炼、典型案例梳理和经验模式推广，充分发挥试点先行、示范引领作用，广泛宣传实施试点工作显著成效，增强试点成果的实效性和影响力。



## 气瓶检验计划 质量检测年度工作计划篇五

为全面贯彻党的十六精神，努力践行“三个代表”重要思想，加快全面建设小康社会步伐，切实改变经济薄弱村面貌，增强集体经济实力，加快农村特困户脱贫步伐，提升农民生活水平，按照市、市政府统一部署。镇、镇政府决定在全镇农村实施包村脱贫工程。

指导思想：以党的十六精神和“三个代表”重要思想为指导，以加速推进全镇农村小康社会建设步伐为目标，以解决经济薄弱村困难和特困户脱贫为任务，组织动员社会力量，调动一切积极因素，全力攻坚实现全镇146户特困户农民脱贫，为致富奔小康打下坚实基础。

基本原则：坚持市包保单位，市镇形成合力，由镇组织落实、扶对象应是有一定生产能力的特困户，以项目开发和安排就业为主，协调助解决。

在全镇选择146户有生产能力的.特困户，为助对象。由市包保单位和镇机关干部包保扶持包村，具体目标任务一是农民人均纯收入年均增长10%以上。二是三年转移劳动力25%以上。三是特困户基本脱贫。四是农村环境综合治理达到文明村标准。困难户脱贫标准：一是助被包保户建立有较稳定收入的生产项目和劳动收入；二是被包保户突出困难得到解决。三是被包保户人均纯收入接近当地平均水平。

- 1、成立组织、加强领导。镇里成立包村脱贫工程工作领导小组，下设办公室，各村要相应成立领导组织，负责日常工作。
- 2、落实包保责任，包村工作直接落到包保单位和机关干部，由一把手负总责，包保单位与包保人具体负责工作协调和项目落实。
- 3、加强调度，跟踪考核，镇包村脱贫领导小组要经常深入各

村进行督查。每季度召开一次调度会，半年考核一次，对包保完成情况进行综合考评，推广典型，表扬先进，通报后进。

这次村包保脱贫活动从20xx年2月开始到20xx年12月底结束。

第一阶段：调查摸底、落实任务，时间从20xx年2月至4月15日。

第二阶段：全面组织实施，时间从20xx年4月15日至20xx年底。

第三阶段：验收总结，时间是20xx年12月底。

## 气瓶检验计划 质量检测年度工作计划篇六

### 一、继续做好产品质量标准文件的制修订与落实工作

通过以往一段时间的工作，认识到当前实施的产品质量标准有部分要求和实际存在一定偏差，一些是因为标准设置的不尽合理，还有一些是因为没有认真落实。今后要适时进行调整和完善，保证品质监管工作有章可依，同时要严把执行关，让产品质量与标准要求尽可能的接近，直到一致。

### 二、规范进料检验工作

在过去的进料检验工作中，仅做到了大宗、重要原料的检验，并且检验项目不够全面，检验记录不够完整，偶尔会出现进料品质不良影响产品质量的现象。自9月上旬开始，对外购大宗物料，全部采用aql抽样检验；对贵重物品或质量影响大的原料，执行全数检验；对于难以验证的原料，要求供应商提供品质保证函。所有进料检验工作，按物料别留下完整检验记录。对于来料品质异常的，及时发出car(品质异常通知单)要求改正，并跟进检测改进的结果。

### 三、加强过程质量控制

近几日，因交期紧，糊制环节人员紧缺，临时抽调2名巡检帮忙检封，致过程质量控制主要由各车间主管承担。因各车间主管的工作重点各有不同，品质状况堪忧。为保证制程质量，计划自9月4前要各现场巡检人员归位，以加强过程环节的控制。

制造环节有些品质问题再三复发，主要是因为没有及时对出现的问题给予处理惩戒。自9月上旬，对新发现的批量质量事故，必须做到发现事故2小时内发出car(品质异常通知单)，发现事故4小时内拿出临时纠正措施，24小时内拿出长期预防措施，2天内提出处理意见。

### 四、开始进行fqc产成品抽样检验工作

早期，由于对过程的关注，没有充分认识到产成品抽样检验的重要性，导致，经常到客户验货时发现产品不良。自9月上旬开始，需对要入库的产成品进行aql抽样检测，并对检查结果做好完整记录。如检查过程中发现与标准、合约要求存在偏差的，及时通知生产部门修正。

认真做好质量监管相关数据的统计工作，及时报送各类质量报表，为领导和相关部门提供可靠的质量信息。进料、过程、成品检验相关统计数据每周通报。

### 六、定期召集质量例会

每月召集质量例会，就上个月的质量问题进行通报分析，完善纠正和预防措施，做好会议记录，对实施情况进行跟踪监督。

# 气瓶检验计划 质量检测年度工作计划篇七

为了认真贯彻《\_食品安全法》、《\*关于加强食品等产品安全监督管理的特别规定》和《食品安全实施条例》，大力推进成都市食品安全示范县创建工作。坚持以人为本，全面落实科学发展观，切实抓好我镇食品安全工作，以食品市场准入为载体，明确分工、广泛宣传、严格管理、加强巡查、落实目标责任，打造我镇良好的食品安全环境，进一步提升我镇食品安全保障水\*。根据市食安办的具体要求，特制定2017年度食品安全监管工作计划。

## 一、加强组织领导

镇\*成立由镇长罗健勇为组长，镇武装部部长王锋、派出所所长何志宏为副组长，经济发展办、社会事务办、农业服务中心、国际化社区建设推进办、综治办、安监办、工商所、卫生院为成员的食品安全工作领导小组，领导小组办公室设在安监办，如发生食品安全等级事故，做好应急处置工作，同时向市食品安全委员会报告。

## 二、明确职责

(一)安监办负责组织食品经营、餐饮单位负责人、个体工商户进行食品安全知识培训和食品安全日常工作，并会同工商所进行食品安全日常巡查。

(二)与各社区、食品生产(加工)小作坊、市场管理委员会、中(小)学、幼儿园签订食品安全责任书;严查整治无证无照经营户和小作坊，每季度至少巡查1次;督促企业建立健全自检制度，开展违法使用非食用物质和滥用食品添加剂违禁药物定性检测工作;强化餐厨垃圾管理;严格市场准入把关，加快生猪产品质量安全可追溯体系建设;加强农村群宴管理和种养殖业监管，保证辖区内无重大食品安全事故。

(三)社事办、卫生院将定期组织流动厨师进行群宴知识学习和食品安全知识培训。

### 三、落实信息报送

镇设食品安全信息联络员1名，食品安全监管工作信息按月报送不少于1篇，组织4次以上专项整治活动。落实信息员，负责食品安全信息报送工作，报送内容和要求主要包括本系统、本部门企业食品安全工作动态，监督检查信息，食品安全事故和突发事件信息。

### 四、健全工作制度

切实抓好工作检查落实，为深入做好我镇“食品放心工程”，实现本系统食品安全目标监管工作，将采取经常性检查与突击性检查相结合的办法。经常性检查，组织相关职能部门，按季开展不少于一次的检查活动，每逢重大节假日期间，加强值班，开展食品安全检查。专项整治检查，主要是重点、热点、难点工作和食品安全专项整治行动的开展。

### 五、加大监管力度

镇食安委和镇食安办认真履行组织协调的综合监管职能，各监管部门各司其责，在加强日常巡查和整治上加大力度、采取切实有效措施，有效杜绝重大食品安全事故的发生，大力推进成都市食品安全示范县创建工作。

2017年，镇党委，\*将食品安全工作早已列入重要的议事日程，保障食品安全经费。在党委、\*的坚强有力领导下，加强食品安全监管，将食品安全工作提升一个新台阶。

## 气瓶检验计划 质量检测年度工作计划篇八

适用专业：食品营养与检测 授课单位：食品工程系

学时： 编写执笔人及编写日期： 马川兰

学分： 审定负责人及审定日期： 崔惠玲

## 1. 课程概述

### 适用对象

食品营养与检测、食品加工技术、食品生物技术等食品专业群

### 课程性质

《食品理化检验技术》课程是食品营养与检测专业的一门专业核心课程，在专业课程体系中占有非常重要的地位，是培养食品企业检验员、品控员等必需的职业能力核心课程。本课程的开设对于学生毕业后在食品生产、流通、监督等不同的工作领域从事质量检验与监控工作都起着非常重要的作用。

本课程构建于无机及分析化学、有机化学、化学实验技术、食品生物化学、仪器分析等课程的基础上，后续课程有食品安全与质量控制，定岗实习、毕业论文等。该课程在专业的课程设置中纵向起到承上启下的链接和支撑作用，横向又与食品检验工职业资格的鉴定相对接，所以说本课程内容对学生职业能力培养和职业素养养成起主要支撑作用，且与前后课程衔接得当。

### 课程设计理念

本课程组与行业专家合作，基于食品检验岗位任务分析，对食品中的一般成分、添加剂、矿物质、有害成分，提出检验方案、制定检验计划、实施检验过程，结果评价，分析完成食品检验工作应完成的能力要求，根据岗位工作任务和能力的要求，确定教学内容，同时从学习情境的设计、教学模式、

教学方法与手段、教材建设、学习效果的评价等多方面全方位的设计课程。

参考学时

100（理论课学时数：46 实践课学时数：52）

学分

## 2. 课程目标

知识目标

- （1）了解行业发展现状、食品检验的新技术及发展趋势。
- （2）熟悉食品理化检验的任务与内容、基本程序、主要方法及相关标准。
- （3）理解食品中相关检验项目测定的原理，掌握操作要求。
- （4）熟悉食品加工工艺及质量控制方法。

技能目标

- （1）培养学生具有制定检验方案的能力：能根据不同的分析对象和分析要求，选择合适的分析方法，确定合理的检验方案。
- （2）培养学生的独立操作的能力：熟练掌握食品理化检验技术，能合理安排检验工作，正确配制试剂，熟练使用分析仪器，独立完成食品常规理化检验。
- （3）培养学生正确处理检验数据的能力：能正确处理检验数据，正确评价检验结果的可靠性。

(4) 培养学生具有对生产中原料、半成品、成品进行常规理化检验工作的能力：能根据理化检验流程和要求，对企业生产中原料、半成品、成品进行理化检验并做出品质判断。

## 职业素养

- (1) 树立“依标准鉴定”、“质量第一”的观念；
- (2) 树立“敬业”、“诚信”、“食以安为先”的职业道德观念；
- (3) 养成严谨、负责的工作态度；
- (4) 养成合作与沟通的职业素质；
- (5) 培养自学、探究与创新的能力。

## 3. 课程内容与教学要求

## 4. 实施建议

### 教材建议

按本课程标准选用教材，体现实用性、通用性、实用性的原则，根据够用为度的原则，选取教学内容。

### 教学方法建议

的学习兴趣。同时注重教学课件的建设，力求内容丰富、重点突出，使学生在有限的时间内获取更多的知识和信息，收到了良好的教学效果。

### 考核方式及课程的成绩评定

？探索与发展形成性考核与终结性考核结合的多维评价方式，



逐步增加对社会能力的评价，由原先单一的老师评价改为学生自评、学生互评、小组互评及教师点评，改各项成绩均为分数来确定变为不仅有分数，也要求学生进行成果展示。各评价标准及项目由原来老师主导完成改为学生以个人和小组的形式共同讨论决定。

? 理论成绩50%+技能成绩50%；其中技能部分加入学生评价成绩。

## 5. 教学资源开发及利用

? (1) 利用现代信息技术开发多媒体课件，通过搭建起多维、动态、活跃、自主的课程训练平台，使学生的主动性、积极性和创造性得以充分调动。