

2023年国企宣传工作总结及下步工作计划 (模板5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

国企宣传工作总结及下步工作计划篇一

20xx年，在厅党组的正确领导和有力指导下，我公司党委严格贯彻落实意识形态工作责任制，抓紧抓实抓好意识形态建设工作，扎实完成各项工作任务，为公司持续、健康、稳定、高质量发展提供坚强思想政治保障。

一、从严从紧落实意识形态工作责任制

一是加强安排部署。召开党建工作会议，制定《党建工作要点》和工作清单，在对全年党建工作进行部署的同时，对意识形态工作也做了具体安排，要求通过聚焦政治建设、思想建设、作风建设，教育引导广大党员干部加强党性锻炼，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，把思想和行动统一到xxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的贯彻落实上，统一到年度各项目标任务的完成上。

二是明确工作职责。结合实际，制定公司《意识形态工作责任制实施细则》，公司党委书记作为抓意识形态工作第一责任人，与各党支部书记签订年度党建目标责任书，层层落实党支部书记抓意识形态工作职责，指导各党支部书记精准领会意识形态工作的丰富内涵，以高度的政治意识、大局意识，抓好意识形态工作。各分管领导根据分工抓好职责范围内的意识形态工作，各部门负责人按照“一岗双责”要求抓好本部门的意识形态工作，形成了党委书记亲自抓，分管领导协

助抓，党支部书记和部门负责人具体抓的工作格局。

三是强化责任落实。把加强思想政治建设、职业道德教育和法治教育，宣贯社会主义核心价值观，践行公司企业文化写进《年度党建目标责任书》，作为支部书记抓党建述职评议考核的重要内容，并在公司“三个办法”的细化配套措施中明确规定“对部门范围内意识形态方面出现严重错误导向，造成不良影响，经公司研究认为确实存在问题的部门主要负责人，对其进行免职处理”。通过实施目标责任考核和责任追究制度，切实强化党支部书记和部门负责人抓意识形态工作的责任意识。

二、从细从实抓牢意识形态建设工作

一是加强思想政治建设。公司党委今年组织理论中心组学习10次，组织专题研讨3次，深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。党委委员积极参加厅党组组织的学习贯彻党的十九大精神专题培训班，撰写心得体会，推进党的十九大精神落实落地。为各党支部和各部门配发《xxx谈治国理政(第三卷)》等学习资料，各党支部通过“三会一课”等形式，组织党员学原文、悟原理，深刻理解、准确把握xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神实质，努力建设一支思想正、作风好、政治立场坚定的党员干部队伍。

三是加强企业文化建设。开展女职工权益保护 法律法规知识竞赛活动和健康讲座活动，组织职工拔河比赛，举办营销技能大赛，开展读书分享活动和主题征文活动。积极参加系统职工文体活动，荣获比赛三等奖。在开展积极向上的文化娱乐活动中，引导全体干部职工形成精神共识和价值认同，使公司上下在理想信念、价值理念、道德观念上保持一致，程度地为推动企业发展凝聚力量。

六是努力构筑清风正气。按照厅党组统一部署，开展作

风建设专项整治、专题学习和警示教育、纪律教育学习宣传月活动、干部作风问题排查整改工作和“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，通过集中学习、讲党课、专题研讨、答题测试、撰写心得体会等方式，教育引导党员干部讲纪律、守规矩，推动干部作风建设取得新成效，助力经营工作取得新业绩。结合公司实际，在中层干部中深入开展批评和自我批评活动，强化各级领导干部的责任意识、发展意识和服务意识，开展“不忘初心追寻红色路，牢记使命起航新时代”主题党日活动，组织全体在职党员参观革命旧址，接受革命传统教育，开展“弘扬廉政文化，增强纪律意识，提高履职能力”主题廉政教育活动，组织全体在职党员参观警示展，进一步强化党员干部政治意识，坚定政治站位，坚持正确的价值导向，帮助党员干部树立正确的世界观人生观价值观和事业观。

三、下一步工作思路及措施

20xx年，公司党委高度重视意识形态建设工作，将其作为党的建设的重要内容，从严从紧、从细从实抓好各项任务完成，进一步强化对意识形态工作重要性的认识，进一步增强抓好意识形态工作的责任感和使命感。今后工作中，我们将严格按照中央、省委和厅党组的安排部署，保持工作力度，继续抓紧抓实抓好意识形态工作。

一是始终坚持党的领导。学习贯彻全国宣传思想工作会议精神，旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态。以党的政治建设为统领，牢固树立“四个意识”，坚决维护xxxxxx核心地位、维护xxx权威和集中统一领导，牢牢把握正确政治方向，坚定各级领导干部的政治站位，确保公司的发展方向和各项决策与党的方针政策保持高度一致，促进全体干部职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起，使意识形态工作成为统一思想、凝聚人心、汇聚力量、推动发展的有力武器。

二是严格落实工作责任。定期召开意识形态工作分析研判会议，坚持把意识形态工作纳入党的建设总体布局和企业经营管理工作，做到同部署、同落实、同检查、同考核。公司党委牢牢掌握意识形态工作领导权，党委书记带头抓好意识形态工作，带头管阵地把导向强队伍，做到重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大问题亲自处置，以实际行动为各分管领导、各党支部书记和各部门负责人做出抓意识形态工作的示范和表率。

三是切实加强政治建设。依托党委中心组理论学习和“三会一课”，持续深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，引导党员干部树牢“四个意识”，更加坚决地维护xxx集中统一领导。推动专题学习和警示教育转入常态化，巩固提升专题学习和警示教育效果，提高党员干部政治站位，始终在思想上政治上行动上同以xxx同志为核心的xxx保持高度一致。

国企宣传工作总结及下步工作计划篇二

产权示范城市，不断完善学问产权培训体系，普及学问产权学问和理念，培育一批学问产权人才队伍，市学问^v^将组织开展20xx年度昆山学问产权教化培训活动，现将有关事项通知如下。

一、培训内容（一）专题讲座。全年组织举办6期专题讲座、1期专利分析报告宣讲会。围绕专利的创建、运用、管理和爱护，针对企业学问产权负责人、研发人员、专利工程师等，结合国内外学问产权发展趋势，宣扬学问产权的价值理念，培育学问产权的管理意识，努力推动将学问产权工作融入到企业生产经营发展中，提高企业自主创新意识和实力。

（二）系统培训面对企业管理层、学问产权管理人员、专利工程师等组织开展以下系统培训：1、专利分析实战培训班；2、专利布局实战培训班；3、企业贯标专题培训班。

培训班以2—4天为一期，聘请国家学问^v^□专利服务机构等单位的专业讲师，组织开展较为深化的系统课程培训，帮助企业培育专业的学问产权人才，全面提升企业学问产权工作实力和水平。

监督各项工作，加强我所及各地工作动态宣扬，为领导把握全局和正确决策服务。主动落实“谁执法、谁普法”的普法责任制，加大卫生计生法律法规宣扬力度，不断增加公众法制观念和管理相对人遵守法律意识。加强信息工作队伍建设，加大经费保障力度，为宣扬工作供应足够保障。

国企宣传工作总结及下步工作计划篇三

2019年是公司扩大经营自主权改革、巩固拓展稳健发展的攻坚之年。公司党建工作的总体思路是：坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，不忘初心、牢记使命，坚决贯彻执行中央决策部署，坚持稳中求进工作总基调，坚持推动高质量发展的根本要求，坚持稳健发展方针，全面贯彻新发展理念，持之以恒加强党的领导和党的建设，着力增强创新力、竞争力和可持续发展能力，为公司圆满完成全年各项业绩指标提供坚强的思想、政治和组织保证！

（一）强化主体责任意识。将学习^v^新时代中国特色社会主义思想及十九大精神作为思想政治建设的首要任务，深入领会新时代党的建设总要求，强化各级党组织、党员领导干部的主体责任意识，把严的要求贯穿到管党治党全过程和各方面，明确自身在党建工作中的职责定位、目标方向和主要任务，建立健全责任、问题、整改“三个清单”工作机制，以永远在路上的执着把全面从严治党落到实处。党组织书记作为第一责任人，要牢固树立“不从严管党治党就是严重失职”的观念，工作部署亲自谋划、方案计划亲自把关、重点问题亲自过问，坚决不当“甩手掌柜”；班子成员要坚决抓

好分管领域的党建工作，与生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核，严格落实“一岗双责”。

（二）建立完善工作机制。结合xx公司党委第二巡察组反馈的主体责任落实不深入等相关问题，完善党建工作主体责任领导体制和工作机制，及时根据人事变动调整公司党的建设工作领导小组成员，重新修订完善公司《落实党建工作主体责任实施细则》，进一步明确党建工作牵头部门及相关科室部门责任，确保组织领导到位，有效发挥职能作用；巩固扩展党建工作属地化成果，健全机关科室部门分管责任制度，构建公司党委与各单位合力抓、党组织书记和班子成员齐心抓，一级抓一级、层层抓落实的局面。

（三）全面从严督查落实。坚持以制度强管理、以考核促落实，建立常态化检查考核机制，将日常检查考核、年度集中检查及抓党建工作述职评议考核相结合，坚持每半年对党组织书记“第一责任”、班子成员“一岗双责”进行监督检查，通过定期调研、约谈、督导，层层压实党建工作责任，对不敢担当、履职不力的党组织及相关责任人，严格考核问责，将考核结果纳入年度领导班子和领导人员绩效考核，坚决消除“上紧下松、压力递减”的情况，推动全面从严管党治党向纵深发展、向基层延伸。

（四）强化政治理论学习。持续深入抓好十九大精神□^v^^v^系列重要讲话精神学习，强化公司党委中心组示范学习，年度集体学习研讨不少于x次，组织党员干部开展分层次、多形式、全覆盖的学习培训，对十九大报告□^v^章、^v^谈治国理政等内容进行深入研读，确保党员学习覆盖率x%□精心组织“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过专题讲座、“三会一课”等形式，引导全体党员干部深入理解和把握^v^新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精神实质、实践要求，用党的创新理论武装头脑，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，在思想上政治上行动上同

以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。

（五）严肃党内政治生活。始终把讲政治的要求贯穿于全面从严治党全过程，坚持以《准则》《条例》为规范，严格执行“三重一大”、重大事项议事决策、党建“三联”等各项制度，提高党组织工作制度化、规范化、程序化水平。全面贯彻《新形势下党内政治生活若干准则》，认真组织开好民主生活会和组织生活会，公司领导班子成员每年至少x次以普通党员身份参加所在支部的组织生活会，带头强化政治学习和教育，带动全体党员强化党性锻炼、提高政治觉悟；“两级”领导班子成员要运用好批评与自我批评这个武器，深入查摆问题、深刻剖析根源、狠抓整改提升，达到红脸出汗、共同提高的目的，确保党的组织生活严肃、认真。

（六）强化全员教育管理。公司各党支部要确立“全面”意识，面向全体党员干部，突出全员化教育、全方位监管，全面落实“六项纪律”，让每一名党员把党章党规、把政治纪律和政治规矩铭刻于心、落实于行，牢固树立“四个意识”，坚定不移地向以^v^同志为核心的^v^看齐，坚决维护^v^权威和集中统一领导；要强调“8小时之外”监管，既关注党员干部思想动态、工作表现，又注意其生活作风、社交状态，将定期走访和随机调查相结合，对每一名党员干部的实际情况了解掌握到位。对于违反政治纪律和政治规矩的“七个有之”、在党不言党、妄议中央大政方针等问题，公司党委将严肃查处。

各级党组织要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，公司各党支部通过每周工作例会重要文件、重大会议精神学习、组织党员干部参观廉政教育基地、法院庭审旁听等途径，抓好理想信念、党纪党规、廉洁从业教育，要充分利用典型案例和违纪违法党员干部忏悔录等反面教材，通过“三会一课”、警示教育图文上墙等形式，用身边事教育身边人，让党员干部引为镜鉴。大力传承以“苦干实干”“三老四严”为核心的“石油精神”，充分利用公司主页、微信、腾讯通、

单位小包等载体，讲好石油故事、传播石油声音，掌控主阵地，推动党风企风不断向上向善。

（七）坚决做到抓早抓小。公司相关部门及各党支部要精准运用“四种形态”，严格落实《xx公司监督执纪“四种形态”实施办法》和《xx公司谈话提醒工作制度》，坚持惩前毖后、治病救人，坚持严管和厚爱相结合，多渠道、多层次地了解党员干部8小时之外的亲属圈、朋友圈、社交圈，创新发现违纪问题的方式方法，掌握动态情况，做到抓早抓小、防微杜渐。要把突出运用第一、第二种形态作为主攻方向，常咬耳朵、常扯袖子，督促党员干部警钟长鸣，坚决不越“雷池”、不跨“红线”。

（八）大力弘扬务实作风。坚持把“担当、创新、突破、提升”作为党员干部的基本要求，坚决纠正精神状态不佳、创新能力不强、标准定位不高、推动落实不力等突出问题。注重实际调研效果，围绕公司改革发展稳定中的焦点问题、需要解决的难点问题和员工群众关心关注的热点问题，公司党委委员每年至少到联系点单位调研x次。各党支部定期组织党员干部深入一线开展调查研究，及时发现问题、化解矛盾、解决问题，严深细实地抓好安保维稳、安全环保、提质增效等各项工作，力争超额完成2019年各项业绩指标，最大限度保证员工切身收益。

（九）着力纠治形式主义、官僚主义。强化理想信念教育和党风廉政建设主体责任落实，认真贯彻落实^v^^v^关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示，重点关注“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义10种表现，重点纠治党员干部回避矛盾、庸懒无为，把该承担的责任往下推、把该解决的问题往上移，一些基层党员干部不作为、慢作为等问题。对问题屡禁不止、屡查屡犯的严肃问责，对明改暗不改、虚改实不改的动真碰硬。

（十）巩固中央八项规定精神成果。紧盯违反中央八项规定

精神的新表现，关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，聚焦党员领导干部“关键少数”，围绕年节假期、重要节点，加大监督检查、明察暗访力度。对专项检查、巡察等发现的“四风”问题线索严肃查处，坚决防止“四风”问题回潮复燃。经常性督导党员领导干部发挥“以上率下”的“头雁效应”，将落实中央八项规定精神化为行动自觉。对于十九大后违反中央八项规定精神受到党纪政纪处分的党员干部，点名道姓通报曝光，形成震慑。

（十一）密切联系员工群众。健全完善直接联系服务群众制度，改进和创新方式方法，开展党员干部亮职责、亮身份、亮承诺活动，丰富党建“三联”“红细胞”工程等实践载体，提升服务员工的针对性和有效性。高度重视员工困难和诉求，充分发挥工、青、妇职能作用，协调解决员工工作中的重点、难点问题。

（十二）选好用好党员干部。坚持党管干部原则和“好干部”标准，树立正确选人用人导向，突出政治标准，注重选用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的党员干部。强化领导班子整体结构、功能发挥情况分析研判，重视基层“一把手”配备使用，优化基层领导班子年龄、专业和能力结构。加强优秀年轻干部培养工作，大力发现和储备优秀年轻干部，搭建成长平台、畅通交流渠道。严格执行公司《所属领导人员选拔任用工作规范》《干部选拔任用工作责任追究办法（试行）》等有关规定，坚决防止和严肃查处选人用人上的不正之风和腐败问题。

（十三）推进权力规范运行。加强党的领导，坚守党组织在公司管理体系中的重要地位。理清公司党委班子成员、各科室部门及单位权力和责任，强化内部流程控制和廉政风险防控机制，推进决策公开、执行公开、管理公开、结果公开。严格执行民主集中制和“三重一大”、重大事项议事决策制度，强化对权力运行的制约和监督，从源头上防治腐败，确

保各级权力运行合理、合规、合法。公司“两级”领导班子成员要管好班子，带好队伍，管好自己，带头严明组织纪律，认真执行请示报告制度，落实领导干部如实报告家庭财产、本人婚姻变化及配偶子女从业、移居国（境）外等事项，当好廉洁从业的表率。

（十四）严查违纪违法行为。坚持公司党委领导党员教育监督管理，领导和支持纪检^v门履行监督责任，及时协调解决重大问题。积极发挥公司纪检巡察员队伍作用，深入推进党内巡察监督，着力发现问题、查处问题；聚焦生产经营重点，开展专项巡察，推动党委各项决策部署高效落实。紧盯公司生产经营等关键环节和腐败问题易发多发的重点领域，通过深化合规管理监察等手段，全面加强对人、财、物等重要岗位和重点环节的监督。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，关注违纪违规新动向，突出重点领域，抓住关键环节，从严从快查处不收敛不收手、职工群众反映强烈的腐败问题，营造风清气正的政治环境。

（十五）强化党建作用发挥。着眼于推动党建工作与改革发展互融共进，围绕推进高质量发展的决策部署，逐级细化量化任务目标，将完成生产经营业绩、形成稳健发展优势作为各级党组织党建工作考核的重要依据，完善决策、执行、监督、奖惩工作机制，推动党建工作由服务中心向融入中心、引领发展转变。各级党组织要在议事决策、执行落实、组织动员上融入中心，积极拓展实践载体、创新管理举措，把党员组织起来、把人才凝聚起来、把员工动员起来，使党建成为增强企业核心竞争力的关键因素和企业价值链上的重要环节。

（十六）抓牢生产经营重点。突出市场导向和效益原则，立足两种资源两个市场，努力实现生产指标硬增长、市场份额硬稳定、主要成本硬下降、经营效益持续增长，不断提高发展质量。开展“五年规划”中期评估论证，优化调整后两年发展规划，大力推进重大专题的落地实施。深入推进提质增

效工作，制定下发2019年开源节流降本增效实施方案。不断深化管理体制、专业化重组、市场化机制改革，完善内部市场化价格形成传导机制。大力推进科技创新，加强国家和公司重大科技专项攻关，加快技术集成配套和转化应用。积极推进管理创新，有序推进财务、人力资源等共享中心建设，提升经营管理现代化水平。

国企宣传工作总结及下步工作计划篇四

点。2、积极挖掘和培养宣传人才，为我校宣传工作注入更多新鲜血液，

工作。4、改革宣传部内部的运行机制，让每个人的能力都得以发挥，得

把工作状态由原来的被动转为主动，协助其他部门工作的完成，以更好的起到宣传作用。

4、设计安排各班优秀板报，海报的评比。尽可能的美化校园的宣

息的重要渠道，其宣传的力量和效果不言而喻，我部会发挥好学校的喉舌作用，为学校开展的星光方案，低碳环保等活动做好宣传工作。我们可在原有工作习惯上，锐意创新，时刻保持宣传形式的多样化新颖化。

其次，我们要充分利用资源的便捷作好宣传，快速而又准确的信息传递使得海报或播送宣传具有不可取代的地位。到达海报，播送宣传的结合。使宣传的效果化。宣传不仅是一个部门的工作，做好宣传需要每个部门的协调配合。活动前，我部会积极与其他部门做好相关的沟通，包括方案书、海报，制作要求，活动现场的摄影需求等。

最后，利用系宣传部作为校学生会宣传部和同学们之间的纽

带，利用他们把我们的信息带给同学，把我们的工作开展的更彻底。使同学们能了解最新活动信息的同时，也能把同学们的心声反应给我们。做到上情下达，下情上达，使我们的宣传工作能更有目的性的开展。

这就是我们宣传部在新的一年的工作方案，我们一定会在过去一

年的根底上，为学校 and 同学做出更大的奉献，这是我们的初衷和最终目标，我相信我们宣传部能够做到，而且还能做的很好，请大家相信我们！

项活开工作的具体时间、地点、内容的通知，提倡创新宣传。校园内单一的常规宣传模式已经在某些程度上给大家造成了视觉疲劳，如何在宣传方式上创新，将成为决定宣传效果好坏的重要因素。因此，展报组将开拓更多的宣传途径，或是改进传单、海报、展报的版面来吸引同学们对于活动信息的关注。

2. 负责重大节日和纪念日的宣传工作。在确定具体日期后，根据需要做好文化节日的对外宣传，根据不同节日的特色举办一系列的主题宣传活动。例如围绕我校特色的科技节与文化节举办展报宣传活动，从而鼓励大家积极参与，同时创造了一种良好的文化气氛。

3. 往日的宣传工作，常常将重点放在前期宣传上，因而也就忽略了在活动举办后的后续报道，使宣传效果打了折扣。所以我们展报组也会注重后期宣传工作的开展，这不仅会给举办的活动画上一个完美的句号，给同学们留下深刻印象，同时也是对于活动的一次总结，使展报组从中吸取经验和教训，为以后活动的顺利开展做了铺垫。

在过去的一年里，我校宣传部在学校指导和带着下，本着全心全意为同学们效劳的宗旨，以独立自主、和谐优质为原那么，

以实现学生的自主管理为目标，我们的本职工作做好的同时，配合学校做好其他工作，结合我校学生的特点，积极、创新地在同学中开展各种丰富多彩的校园活动，活泼校园文化气氛；做好学校与同学们之间的桥梁和纽带，加强师生间的沟通，为构建和谐校园作出了自己的奉献。我们的工作得到了同学的肯定。所以我们宣传部应该在去年的工作根底上再进一步，将我们的工作做的更好！

国企宣传工作总结及下步工作计划篇五

第一季度（20xx年10月-12月）：1、元旦、春节期间慰问计生户、独生子女困难户。2、开展男性健康日、预防艾滋病日宣扬服务活动。出防艾专栏一期。3、利用两节开展好流动人口集中宣扬服务工作。组织流动人口育龄妇女的妇检。其次季度（20xx年1月-3月）：1、组织常住人口育龄妇女的妇检，对未检的流动人口补检。2、组织学习省17号、市18号文件，出相关内容专栏一期；大力宣扬优先实惠四项制度政策。3、对育龄小组进步行业务培训。

3、每次活动、例会后具体的记载工作状况，进行备案；4、定期向老师及主席汇报本部门工作；5、部长、副部长平常要热心关切干事，在学习和生活上予以帮助。我们部门在将来的一段时间里打算策划一些丰富同学们课余生活、宣扬校内文化的活动，例如：朗诵竞赛、“废品变成宝”工艺品制作竞赛、校内卡拉ok竞赛、拔河竞赛、开设同学们关切的话题的相关讲座等。我们也会主动响应其他部门的活动，并协作其他部门的工作，为他们做好宣扬活动。除了进行日常工作和策划、宣扬一些活动外，我们还将为活动、节日做好宣扬展板、海报，对于宣扬展板和海报，我们会进行一系列的改良、创新，引起同学们的关注。我们安排完成以下工作：1、制作关于“感恩老师节”的展板。2、国庆期间，宣扬爱国主义教化并制作相关展板。3、期中考试前夕，制作展板，激励同学们做好充分打算迎接期中考试。4、圣诞节，为同学们送

去圣诞祝愿。5、元旦前夕，进行团拜，为同学们送去新年新祝福。

在9月上旬开展机关政务平台推广应用培训，参与对象为全体机关干部，主要内容，政务平台基本运用说明，重点可支配会议日程支配、会议通知等的电子阅览，希望能做到机关干部日程支配、会议通知无纸化等。

四、居委会信息化培训在9月中旬为居委会进行一次电子信息化培训，地点设想支配在镇坪居委会（有上设备），参与对象各居委会指定的电脑操作人员，培训目的推动居委会电子政务平台的运用。五、信息系统进阳光之家活动拟在9月下旬，地点在社区阳光之家内实行，活动可以结合即将召开的特奥会，用电子信息化的手段向阳光之家中的智障人士宣扬特奥会，让他们形象地了解特奥，参加特奥活动。工作安排宣扬工作安排篇4大家好！我到区委宣扬部办公室工作还只有2个月时间，在区委、区政府的正确领导下，在同志们的关切、支持下，我对自己的工作职责有了初步的了解，同时觉得区委宣扬部是一个热气腾腾的暖和大家庭，为自己能够在这里工作，感到非常荣幸。为做好区委宣扬部办公室工作，促进全区各项工作发展，我把20xx年个人工作安排汇报如下，对其中存在的不足之处，请大家指责指正，提出珍贵看法。