

2023年个人清廉建设工作计划 县清廉村居建设工作计划(大全9篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

个人清廉建设工作计划 县清廉村居建设工作计划篇一

以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习^v^系列讲话精神为指导，按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的总体要求，以“建设美好乡村，打造幸福油坊”为目标，以增加农民收入，提升农民生活品质为核心，以中心村庄建设为重点，以环境整治和农田整理为突破口，以特色产业为支撑，推进农村经济社会协调可持续发展，努力打造宜居宜业宜游的农民幸福生活美好家园。

二、总体目标。

总体目标是建设“生态宜居村庄美、兴业富民生活美、文明和谐乡风美”的美丽家园。

2、兴业富民生活美。农业产业水平大幅提升，农民就业创业空间不断拓展，收入水平大幅提高，农村公共事业加快发展，初步实现城乡基本公共服务均等化。

3、文明和谐乡风美。村民自治机制不断完善，村规民约基本健全，乡村特色文化得到传承发展，农民精神风貌积极向上，生活方式文明健康，社会保持和谐稳定。

三、基本原则

1、以人为本。始终把农民群众的利益放在首位，着力解决群众反映最强烈、事关群众利益最直接的问题。充分发挥农民群众的主体作用，激发农民群众建设美好乡村的主动性和创造性。

2、规划先行。注重与宅基地建设规划、土地利用规划、产业发展规划和众兴集镇镇总体规划的充分衔接，强化规划设计的前瞻性、科学性和可操作性，确保规划落地，项目工程顺利实施。

3、注重特色。要结合村组实际精心设计载体，注重挖掘传统农耕、人居等文化中丰富的生态理念，形成“一村一业、一村一品”，彰显村庄特色。

4、合力共建。与危房改造、环境综合整治、一事一议财政奖补项目等有机结合，通过项目带动，资源整合，共同推进美好乡村建设工作。

四、方法步骤

1、组织领导。为加强美好乡村建设工作的组织领导，抓好统筹协调和服务工作，经研究，决定成立了美好乡村建设工作领导小组，领导小组工作任务是加强村民与施工企业的沟通协调，主持召开村民代表会议、党员议事会、美好乡村建设理事会等相关会议，参与村民与施工企业签订的房屋代建协议，推选成立美好乡村建设理事会等相应工作组织和机构，监督规划执行、工程质量和工程进度，服务好建设过程中出现的新情况、新问题，促进相应组织发挥作用。

2、严格程序。坚持规划先行，制作的规划设计要群众认可，村支两委同意，镇党委政府审核，县规委会审批，严格按照规划实施。坚持一户一宅。由本村群众申请，村支两委审查，镇政府审核，县政府审批，由村支两委见证农户与施工企业签订代建协议。坚持建管并重。施工企业按照规划设计和代

建协议组织安全文明施工，严禁未批先建，严禁建无主房，严禁不按规划施工，严禁外村群众申请建房，严禁小产权房开发。

3、广泛宣传。通过进村入户、召开两委会、群众会议等多种形式，广泛宣传动员，真正使美好乡村建设这一“惠民工程”、“民心工程”家喻户晓。

4、严肃责任。美好乡村建设要充分准备，要有广泛的民意基础，要严格依法依规办事。若存在违法违规建设，将依法查处，并追究相关单位和责任人责任。

个人清廉建设工作计划 县清廉村居建设工作计划篇二

为认真贯彻落实^{□^v^}xx县委关于推进清廉xx建设的实施意见[□]
^{□x}发〔20xx[□]11号〕文件精神，扎实推进清廉机关建设，现结合县乡村振兴局实际，制定本实施意见。

一、总体要求

（一）指导思想。

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，以党的政治建设为统领，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向党员覆盖，着力建设“好正实优”和“深实严细久”的清廉机关、模范机关。

（二）主要目标。

坚持把清廉机关作为检验县直机关各级党组织和广大党员干部政治定力、责任担当的重要标尺，作为推动机关依法秉公廉洁用权的重要抓手，作为建设风清气正的政治机关的重要

推力。

到“十四五”末，清廉机关建设的制度机制更加完善，党员干部守纪律、讲规矩的意识显著提升，机关权利运行规范透明，清廉文化深入人心，政务服务高效便捷，执法司法公正文明，机关政治生态持续优化，带动社风民风持续向好，人民群众对机关的满意度不断提高，获得感、幸福感不断增强。

二、重点任务

1、加强政治机关建设。

把党的政治建设摆在首位，强化政治机关意识教育，牢记立党为公、执政为民理念，发挥机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，践行“三个表率”，建设模范机关。

严明党的政治纪律和政治规矩，加强对党员干部特别是党员领导干部的监督，把“两个维护”作为各类监督的首要任务。

支持配合政治巡视巡察，坚决把巡视巡察反馈问题整改作为重大政治任务抓紧抓实抓出成效。

严肃党内政治生活，严格按照要求落实“三会一课”、支部主题党日、谈心谈话、民主生活会和组织生活会等党内组织生活制度。

严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，党员领导干部要带头落实双重组织生活制度。

常态化开展“大学习、大调研、大讨论、大统一、大转变、大落实”活动，不断提升领导干部“八种本领”。

2、夯实清廉思想根基。

落实“思想引领、学习在先”机制，坚持学懂弄通做实，在

深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想上作表率。

发挥党委（党组）理论学习中心组示范引领作用，围绕党章和《中国^v^纪律处分条例》等党内法规和国家法律法规开展学习活动。

结合党史学习教育，利用“学习强国”、干部在线学习、“云上xx”等平台开展党规党纪学习，推动党员干部把党规党纪作为日常行为指南。

开展支部主题党日集中学习，主要负责同志带头讲廉政党课，把全面从严治党要求落实到每个支部、每名党员。

3、培育清廉机关文化。

充分发挥xx红色资源优势，加强党史学习教育，深化理想信念教育、对党忠诚教育，加强党性修养。

建立政治生态分析研判机制，扎实开展党风廉政建设宣教月活动，坚持把纪律和规矩挺在前面，常态化开展纪律教育、政德教育、廉政警示教育，厚植廉洁从政理念。

推进家庭家教家风建设，争做廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的模范。

深化机关精神文明建设，发挥群团组织作用，开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动。

（二）推动机关依法秉公廉洁用权

4、服务优化营商环境。

坚持“十必须、十不准”，建立畅通有效的政企沟通机制，出台亲清政商关系正负面清单，规范领导干部、公职人员与

群众的交往行为。

开展“我为营商环境建言献策”、“我为群众办实事”等活动，常态化走访服务企业，坚持民营企业季度座谈会制度，主动帮助企业排忧解难。

开展影响营商环境作风问题专项整治，狠抓正、反两方面典型，着力查纠涉群众工作中政策落实不及时、兑现不到位、差异化对待和选择性服务等问题。

打造营商环境服务品牌，持续对标提升营商环境评价指标。

总结宣传机关服务营商环境的经验做法，引导党员干部当好“有呼必应、无事不扰”的“店小二”。

（三）持之以恒加强机关作风建设

5、严格落实中央八项规定精神。

紧盯享乐主义、奢靡之风问题，对违规公款吃喝、餐饮浪费、公款旅游、公车私用、私车公养、滥发津补贴和福利、“精致走账”违规收送名贵特产和礼品礼金等突出问题及其隐形变异问题露头就打、反复敲打，深挖彻查背后隐藏的“小金库”、套取项目经费、利益输送等问题。

在重要节假日，通过发送廉洁提醒短信，开展提醒谈话，通报典型案例、明察暗访等形式明纪律、严要求，使机关党员干部始终绷紧廉洁过节之弦。

建设节约型机关，坚持过“紧日子”，把严把紧预算支出关口，大力压减非急需非刚性支出，提高财政资源配置效率和使用效益。

个人清廉建设工作计划 县清廉村居建设工作计划篇三

***公司认真贯彻落实《中国^v^党内监督条例》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》文件精神，紧紧围绕企业改革、发展、稳定大局，规范决策行为，提高决策水平，防范决策风险，有力促进了公司的党风廉政建设，实现了“企业跨越发展加速、干部廉洁自律达标”的总体工作目标。

一、创新思想教育方式，提高领导干部廉洁自律意识

党风廉政建设是国有企业健康发展的有力保障，要做好企业党风廉政工作，重点要抓好各级党员干部的思想教育。总公司在开展党风廉政教育的过程中，每年都组织多次思想政治工作调研活动，党委主要领导与各基层领导、党员干部和职工群众进行座谈交心，及时了解干部职工的思想动态，掌握党员干部的思想情况，制订切实有效针对性强的思想教育计划。一是“讲”、“谈”结合，触及灵魂。公司主要领导亲自给下属企业领导讲课，学习中央精神，讲中央反腐败的政策和决心，讲身边的先进典型，讲发生的身边典型案例，剖析违纪违法案件发生的原因。下属企业领导则结合自身工作实际，谈思想动态，谈个人感受，谈廉洁自律的措施，达到“举一反三”的效果。二是开展“五个带头”教育活动。公司要求各级党员干部、特别是领导干部要带头学习政治理论、带头调查研究、带头倾听职工群众的呼声、带头坚持民主集中制、带头执行廉政规定。总公司党委多年来坚持中心组学习制度，为全公司广泛深入开展学习教育活动做出了榜样。三是坚持“三谈两述”制度。总公司主要领导定期与下一级企业主要领导就加强党风廉政建设、保证廉洁从政等问题沟通思想、交流情况。对新选拔任用的中层副职以上干部，纪委书记都要亲自进行任前廉政谈话。对存在苗头性问题的

个别干部，纪委书记及时进行诫勉谈话，提出警告，帮助其认清问题、分析原因、改进工作。公司及下属企业领导班子成员坚持每年述职述廉，由企业职工进行民主测评，自觉接受群众的监督。对群众意见大的领导班子，公司党委及时进行调整。通过不断的开展廉政教育，公司广大党员干部树立起了正确的世界观、人生观、价值观和权力观，从思想深处筑起了一道防腐反腐的防波堤。

二、完善机构设置，进一步强化监督力度

公司党委把建立专门的监督机构、完善监督程序、落实监督责任作为抓好企业党风廉政建设的重点工作，把党风廉政建设融入到企业经济建设和企业管理的全过程。公司按照《公司法》的要求，设立了公司监事会，进一步完善了公司的法人治理结构，监事会领导按要求参加公司党委会、公司董事会和总经理办公会，参与公司人事任免、投资决策等重大事项，了解公司经营活动、财务运行状况和公司高管人员的职务行为，对公司的大额支出予以监督，保证了企业的规范运作。为了加强对公司财务的监督，防范经营风险，公司专门成立了审计部作为公司内审机构。公司审计部在上级主管部门的指导和帮助下，制定了《审计部工作职责》、《内部审计制度》及《内部审计制度实施细则》等规章制度，配置了专职审计人员，明确了职责和权限，遵循查错纠弊，维护法纪，促进管理的宗旨，严格执行会计制度，建立健全岗位责任制和内部检查制度，充分发挥了内部审计机构在加强公司经营管理和实现经营目标等方面的积极作用。不完全统计，自审计部成立以来，指定中介机构审核并出具审核报告20份，审计部门对下属企业法人进行离任经济责任审计10人次，协助中介机构对企业法人进行任期经济责任审计4人次。同时，公司还根据工作需要，设立了董事会审计委员会、董事会战略发展委员会、董事会薪酬与考核委员会、董事会提名委员会等各专门委员会，各专门委员会在公司董事会的领导下，积极开展调查研究、提出对策建议、履行专项督查职能，初步建立了科学决策、风险防范体系，为公司决策的科学化和

决策的贯彻落实打下了坚实的基础。

三、规范决策程序，确保公司科学决策落到实处

企业的重大事项集中地体现在“三重一大”（重大投资、重大决策、重大人事任免和大量资金使用）上，坚持“三重一大”是国有企业的特殊属性决定的，是企业党委发挥政治核心作用的必然要求，是企业的重要内容，也是企业党风廉政建设的切入点和关键环节。坚持“三重一大”有利于从源头上预防和治理腐败，有利于提高企业决策水平、规避市场风险，有利于调动广大员工工作的积极性、主动性和创造性。一是健全制度，事前预防。这几年公司党委紧密结合旅游业的特点，制定完善了《党委工作条例》、《党委议事规则》、《纪委工作条例》、《纪委议事规则》、《董事会议事规则》、《企业领导选拔任用工作规定》等一系列制度，建立起了集体领导和个人分工负责相结合的议事机制，凡是“三重一大”事项必须按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论作出决定，强化集体领导、强化集体意志、强化民主程序、强化科学决策，坚决不搞个人说了算、不搞少数人专断。二是深入调研，民主决策。对于一般重大的决策事项，公司都要经过董事会研究，通过民主程序进行决策。对于关系公司全局的重大决策事项，如公司长远规划、经营方针、发展战略、分配制度等，在事先做好调查研究、广泛听取各方意见的基础上，经过公司董事会研究后，还必须提交企业职工代表大会讨论通过。近几年，面对竞争激烈的市场形势，公司领导审时度势，及时提出了发展大力招商引资、实施二次创业等战略思想，进行了***等重大投资活动，每一个项目、每一项决策都经过了严密的可行性研究和科学的决策程序。对于大的项目建设，公司一律采取公开招标的方式，选择有资质、信誉好的队伍。同时，公司项目主管领导及各职能部门共同参与审查招标，严格控制合同单价，把产生腐败的可能性消除在萌芽状态。三是规范程序，集体决定。公司中层副职以上干部的配备是组织人事工作的重点，在中层副职以上干部及后备干部的选

拔使用上，坚持按照“酝酿、提名、考察、公示、聘任”程序办事，每一环节都力求规范，坚持召开党委会集体研究决定，体现公平、公开、公正的原则。近年来，公司党委严格按照干部培养、选拔程序，加大对年轻干部的培养力度，选拔培养了一大批有能力、有干劲的年轻干部，他们在各自的工作岗位上努力工作，得到了职工的信任。大额资金的使用，历来是企业管理的重点问题，也是比较容易产生腐败的焦点问题。公司领导高度重视这个问题，一方面坚持按财务制度办事，严格财务纪律，另一方面，严格议事程序，坚持集体研究、集体审批。公司及分公司、子公司的工资福利、接待费、项目维护等费用均严格按照职代会通过的年度资金计划实施，并由主要领导审批执行，无特殊情况不得超支，超预算和计划外使用资金，必须经过总经理办公会或董事会批准。由于决策程序规范、执行决策程序的责任落实到位，公司在“三重一大”方面，未出现违反程序和规定的现象，公司民主化、科学化决策水平得到提高，公司各级领导干部特别是主要负责人正确履职，规范用权，有力促进了公司又好又稳发展。

个人清廉建设工作计划 县清廉村居建设工作计划篇四

为认真贯彻落实《通城县委关于推进清廉通城建设的实施意见》（隽发〔20-〕11号）文件精神，扎实推进清廉机关建设，现结合县乡村振兴局实际，制定本实施意见。

（一）指导思想。坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，以党的政治建设为统领，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向党员覆盖，着力建设“好正实优”和“深实严细久”的清廉机关、模范机关。

（二）主要目标。坚持把清廉机关作为检验县直机关各级党

组织和广大党员干部政治定力、责任担当的重要标尺，作为推动机关依法秉公廉洁用权的重要抓手，作为建设风清气正的政治机关的重要推力。到“十四五”末，清廉机关建设的制度机制更加完善，党员干部守纪律、讲规矩的意识显著提升，机关权利运行规范透明，清廉文化深入人心，政务服务高效便捷，执法司法公正文明，机关政治生态持续优化，带动社风民风持续向好，人民群众对机关的满意度不断提高，获得感、幸福感不断增强。

1. 加强政治机关建设。把党的政治建设摆在首位，强化政治机关意识教育，牢记立党为公、执政为民理念，发挥机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，践行“三个表率”，建设模范机关。严明党的政治纪律和政治规矩，加强对党员干部特别是党员领导干部的监督，把“两个维护”作为各类监督的首要任务。支持配合政治巡视巡察，坚决把巡视巡察反馈问题整改作为重大政治任务抓紧抓实抓出成效。严肃党内政治生活，严格按照要求落实“三会一课”、支部主题党日、谈心谈话、民主生活会和组织生活会等党内组织生活制度。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，党员领导干部要带头落实双重组织生活制度。常态化开展“大学习、大调研、大讨论、大统一、大转变、大落实”活动，不断提升领导干部“八种本领”。

2. 夯实清廉思想根基。落实“思想引领、学习在先”机制，坚持学懂弄通做实，在深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想上作表率。发挥党委（党组）理论学习中心组示范引领作用，围绕党章和《中国共产党纪律处分条例》等党内法规和国家法律法规开展学习活动。结合党史学习教育，利用“学习强国”、干部在线学习、“云上通城”等平台开展党规党纪学习，推动党员干部把党规党纪作为日常行为指南。开展支部主题党日集中学习，主要负责同志带头讲廉政党课，把全面从严治党要求落实到每个支部、每名党员。

3. 培育清廉机关文化。充分发挥通城红色资源优势，加强党

史学习教育，深化理想信念教育、对党忠诚教育，加强党性修养。建立政治生态分析研判机制，扎实开展党风廉政建设宣教月活动，坚持把纪律和规矩挺在前面，常态化开展纪律教育、政德教育、廉政警示教育，厚植廉洁从政理念。推进家庭家教家风建设，争做廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的模范。深化机关精神文明建设，发挥群团组织作用，开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动。

（二）推动机关依法秉公廉洁用权

4. 服务优化营商环境。坚持“十必须、十不准”，建立畅通有效的政企沟通机制，出台亲清政商关系正负面清单，规范领导干部、公职人员与群众的交往行为。开展“我为营商环境建言献策”、“我为群众办实事”等活动，常态化走访服务企业，坚持民营企业季度座谈会制度，主动帮助企业排忧解难。开展影响营商环境作风问题专项整治，狠抓正、反两方面典型，着力查纠涉群众工作中政策落实不及时、兑现不到位、差异化对待和选择性服务等问题。打造营商环境服务品牌，持续对标提升营商环境评价指标。总结宣传机关服务营商环境的经验做法，引导党员干部当好“有呼必应、无事不扰”的“店小二”。

（三）持之以恒加强机关作风建设

5. 严格落实中央八项规定精神。紧盯享乐主义、奢靡之风问题，对违规公款吃喝、餐饮浪费、公款旅游、公车私用、私车公养、滥发津补贴和福利、“精致走账”违规收送名贵特产和礼品礼金等突出问题及其隐形变异问题露头就打、反复敲打，深挖彻查背后隐藏的“小金库”、套取项目经费、利益输送等问题。在重要节假日，通过发送廉洁提醒短信，开展提醒谈话，通报典型案例、明察暗访等形式明纪律、严要求，使机关党员干部始终绷紧廉洁过节之弦。建设节约型机关，坚持过“紧日子”，把严把紧预算支出关口，大力压减非急需非刚性支出，提高财政资源配置效率和使用效益。

6. 力戒形式主义官僚主义。聚焦优化营商环境、推进“放管服”改革、巡视巡察反馈问题整改、解决群众“急难愁盼”问题等重点工作，大力查纠机关干部“庸懒散”，重点整治不担当、不作为、慢作为、乱作为、假作为等严重影响通城高质量发展的突出问题。组织开展专项检查、跟踪督查活动，重点查处巩固脱贫攻坚走形式、乡村振兴项目做表面文章、疫情防控“一刀切”、学习教育流于形式等问题。及时通报曝光典型案例，带动基层作风不断优化。

7. 密切联系服务群众。重点整治群众身边特别是群众反映强烈的腐败和作风问题。完善党员干部直接联系服务群众制度，落实党员领导干部定期接待群众来访制度。坚持重大决策调研先行，深入基层一线，广泛听取群众意见建议。持续选派驻村第一书记和工作队，加大驻村帮扶力度。深化党建引领基层治理，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，推动党员干部下沉社区工作常态化长效化。发挥机关党员服务创建全国文明城市和巩固国家卫生城市等工作的先锋模范作用。

个人清廉建设工作计划 县清廉村居建设工作计划篇五

1、加强学习，不断提高思想认识，增强了自觉执行党风廉政规定的自觉性。认真学习^v^理论和“三个代表”重要思想，学习有关廉政建设方面的规定政策，深入学习党的会议精神、《履职故事》走近党代表》等，还紧密结合我场工作实际，学习了林业理论和职业道德建设方面的有关规定，以及旅游知识法律法规等内容。通过学习和对照检查，思想认识有了新提高。切实把为全场人民造福作为自己的行动指南。按照上级纪检部门的有关要求，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定，学习中纪委提出的关于领导干部廉洁自律的“八项规定六条禁令”。不断增强自律意识，提高自身思想修养，与^v^和上级保持一致，以此端正工作作风、生活作风。

2、正确对待权力，认真履行好职责。按照党风廉政建设落

实情况，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和制度的行为。对家人能严格要求，严以律己。从来没有利用职务为家庭谋私利，从事个人经商活动。在公务活动中由本人经手的事务，一律经主要领导审批同意，本人不自作主张。对分管范围内的党风廉政建设责任制能抓好落实，与同志们能经常进行思想交流，互相鞭策，互相促进。在财务报销方面，先请示申报，再逐级审批，杜绝了违纪违规事件的发生。

(1) 没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券、支付凭证等；

(2) 没有到任何单位和企业报销过属于自己支付的费用；

(3) 没有违背“八项规定”、“六项禁令”的规定；

(4) 没有拖欠公款、将公款借给亲友或违规到金融机构贷款的行为；

(5) 保持了艰苦朴素，没有奢侈浪费和到过高档娱乐场地消费活动。

一要认真学习中全会精神并深刻领会其思想，要以报告指导自己实际工作。要认识到加强党风廉政建设是推动经济社会发展的有力保证。平时，要经常性地学习上级纪检部门廉洁自律有关规定，自觉接受廉政部门的监督检查，做到警钟长鸣，不断增强自律意识和拒腐防变能力。

二要以《党风廉政建设责任书》所规定的内容和要求为行为准则，认真贯彻执行。具体工作中，在有关程序和细节上公开透明，严格政策，为经济发展和服务全场用好权，把好关，要在廉

政责任书的基础上加以细化，明确个人及本人所分管的科室执行好廉政制度的具体规定，坚决杜绝吃、拿、卡、要等违纪行为。

三要对所分管科室的同志进行经常性思想沟通，及时把握本单位廉政建设执行情况。深入一线，听取群众意见，针对存在的实际问题，及时改正，切实转变工作作风。同时，自己也要虚心接受群众监督，倾听下属意见，对照廉洁自律规定和有关规章制度，经常性对照检查。身先士卒，发挥好模范带头作用。总之，在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，我严格执行了有关的制度规定，无一例不廉洁行为发生，取得了一定成绩。今后我要继续按照党风廉政建设责任制的要求，坚持不懈地抓好个人及分管科室的党风廉政建设工作，力争工作再上一个台阶。

个人清廉建设工作计划 县清廉村居建设工作计划篇六

以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大关于从严治党要求，确立“培养廉洁高效、公道正派的机关作风”为目标，培育政治过硬、业务精练、作风优良的干部队伍，营造文明、规范、和谐的工作环境，树立为民、务实、清廉的工作形象，营造崇廉尚洁的从政环境和风清气正的政治生态。

1、准备部署阶段(5月上旬—5月中旬)：开展活动前期调研，研究制定活动计划，做好活动开展的相关准备工作。

2、组织实施阶段(5月下旬—11月底)：按照活动计划表，全面组织实施清廉文化建设。

3、小结验收阶段(12月份)：对清廉文化建设开展情况进行整理汇总，总结经验，查找不足，明确方向。配合做好市直机关党工委对活动开展情况的检查验收工作。

1、抓学习教育，夯实从严治党思想政治基础。认真执行机关干部周一夜学制度，制定夜学计划；按照“每月一提示”的部署，指导全体机关党员干部逐字逐条学懂弄通党章党规党纪；开展学习经验交流，每月撰写心得体会，开展经验交流，每名机关党员每年至少报送一篇以上廉政教育心得体会；组织参加庭审、参观_等实地警示教育，增强干部规矩意识和敬畏之心；强化干部“八小时外”廉洁自律教育，树良好家风，促廉洁从政。

2、抓阵地建设，潜移默化增强干部防腐意识。要将清廉文化纳入机关党建示范点建设内容，按照因地制宜、科学合理的原则，利用大厅、走廊等场所，建成清廉文化长廊，利用办公室的墙面、桌面，设置廉洁警示牌，以“倡廉于有形、润物于无声”的方式增强党员干部的防腐意识，浓郁清廉机关氛围。适当投入经费，购置一批清廉文化书籍、影像制品，为机关干部提供丰富的清廉文化精神食粮。

3、抓活动载体，开展富含清廉内涵的“六个一”活动。开展清廉文化进机关“六个一”活动：讲好“一句话”。要求机关党员干部结合岗位廉政风险点开展“一句话”提醒，做成廉洁警示牌，以提醒鞭策行动；读好“一本书”。机关党支部每季度向党员推荐一本廉政题材书目，并督促撰写学习心得体会；上好“一堂课”，“一把手”每半年上一堂廉政党课；走好“一次亲”。鼓励机关干部在“返乡走亲”活动中，把“清廉诸暨”宣传深入一线，促进崇廉向善的社会风尚形成。此外，组织机关全体年轻干部开展一次廉洁自律知识竞赛，强调年轻干部在做好业务同时一定要注意“抬头看路”，主动吃透中央、省里关于纪律规矩方面的文件精神，入脑入心。

1、加强领导。成立由机关党委书记任组长，机关党委副书记任副组长，其它机关党委委员任组员的领导小组，强化组织领导，确保活动有序开展。

2、高度重视。要高度重视抓好此项工作，严格按照市委市政府关于“清廉诸暨”建设，省厅、绍兴市局关于“清廉国土”建设，市纪委关于清廉文化建设的相关要求及本方案总体规划，科学制定本部门活动具体方案计划，细化工作，强化责任，深化落实，确保活动各个阶段工作内容得到扎实推进。

3、积极参与。各科室、单位要把开展廉政文化建设作为塑造党员干部良好人格形象和执政形象，增强反腐倡廉意识和拒腐防变能力的一项重要措施，切实摆上位置，抓实抓好。全体人员要积极参加各项廉政文化活动，各科室及干部职工活动参与率将列为年终评优考核的一项重要内容。

个人清廉建设工作计划 县清廉村居建设工作计划篇七

通过三个月的研修活动，引导参训教师进一步系统学习教育教学新理念，拓展学科专业知识，提高专业化水平、教育教学能力及对青年教师的指导能力，促进参训教师在实施素质教育、推进基础教育课程改革中更好地发挥骨干带头作用。

（一）置换培训院校主要职责

置换培训院校要成立置换培训顶岗实习工作领导小组，由学校主要负责人牵头，教务、财务、有关教学院系、培训、后勤保障等部门负责人为成员，负责置换培训顶岗实习工作的总体规划、宏观管理与协调。

负责制定顶岗实习规划及管理办法，选派师范专业优秀学生到农村中小学顶岗实习，督促实习生坚守岗位，履行职责，虚心向实习学校教师学习，努力完成教学实习任务；加强实习纪律和安全教育；协调地方教育行政部门及实习学校做好实习生的日常生活管理和安全工作；组织顶岗实习生实习考核和成绩评定。

精心设计培训课程，按要求遴选培训师承担培训教学任务，制定参训教师研修学习管理制度，提高研修项目的质量；加强对参训教师的学习、生活和组织纪律等方面的管理，为参训教师提供学习和生活服务保障；强化安全责任，开展安全教育，保障参训学员学习期间的人身与财产安全；严格执行国家制定的经费开支管理办法，加强项目经费的管理，充分发挥项目经费的效益。

（二）参训教师所在县（市、区）职责

县（市、区）教育行政部门负责参训教师的选派；并分学科指定专人协助参训教师的管理；负责参训教师往返交通安全，提供必要的经费支持；按照与培训院校协议安排好实习生的实习活动，提供食宿便利。提倡和鼓励有关教育行政部门、中小学校为顶岗实习生提供优质实习条件与适当的生活补助。

（一）教育教学理论学习与研修（120课时）

1、现代教育理念：学习和讨论现代教育理念的基本观点，现代教育理念与传统教育理念的区别，怎样用现代教育理念来指导教育教学实践等问题。

2、基础教育课程改革的目标与特色：学习和讨论基础教育课程改革的核心理念、具体目标、主要特色和新课程与教师专业发展的关系。

4、教师成长与教师专业发展：教师成长的动力、阶段、过程和影响因素以及教师专业发展的内涵、意义和历史进程。

5、师德修养概论：师德修养的内涵、形成过程和师德修养在教书育人中的重要作用。

6、教育政策与教育法规：对重要的教育政策和教育法规的解读，重点解读《教师法》和重新修订的《义务教育法》。

7、教学设计与教学反思：教学设计的涵义、特征、层次和不同的教学设计观以及教学反思的涵义、过程、成分和方法。

8、师生健康心态与心理调适：开展教师职业倦怠感和学生心理问题方面的心理健康知识专题讲座。

9、教育科学研究方法：教育科学研究的对象、类别和方法，教育科学研究的选题、设计与实施，如何开展教育调查研究、教育实验研究和教育行动研究。

10、班主任与学生工作：班主任职责，班级管理与活动设计，留守学生教育，学校、家庭、社会教育力量整合与家庭教育指导。

（二）学科领域学习与研修（120课时）

依据不同学科设置教育教学内容，重点为“如何教”的条件性知识。在课程设置上，应改变以学科课程为主要培训内容的方式，树立“去课程化”的教学理念，把教学内容的重点放在“如何教”的条件性知识上，根据参训教师的学段和学科，确定相应的研修内容。

（三）实践性教学与教师实践智慧提升（120课时）

1、组织参训教师分别到相关的学校进行学习与研修，通过观摩、听课、交流、考察和座谈等方式向优秀的中小学教师学习，充分发挥中小学优秀教师在项目实施中的作用。

2、组织参训教师相互开展研讨、评课和说课比赛等活动。

3、对参训教师进行教学技能训练。

4、组织优秀中小学教师为参训教师作学科教学示范与专题讲座。

1、原则。遵循实事求是、客观公正、科学有效、分类考评的原则，坚持激励与约束相结合、定性与定量相结合、自评与他评相结合。

2、对象和主体。考评对象为各项目基地院校。考评主体为省教育厅、财政厅。同时各项目院校要做好自评工作，并接受和配合做好上级部门的考核评价工作。

个人清廉建设工作计划 县清廉村居建设工作计划篇八

党的十明确指出了“加强党内廉政建设和反腐倡廉工作”为新形势下党组织科学发展的重大战略决策。随着国有企业内部制度的改革以及挑战力度的不断加快，许多国有企业都面临着如何将操作性强并且具有约束力的党组织法规制度落实到位的问题。党风廉政建设责任制作作为一项基础性制度，对深入推进企业党风廉政建设起着关键性和根本性的作用。但是，在企业落实党风廉政建设责任制度的过程中，仍旧存在一些问题。本文就落实党风廉政建设责任制过程中出现的问题，提出了几点关于国有酒店党风建设的思考。

一、落实党风廉政建设责任制中存在的一些问题

（一）企业领导人对党风廉政建设责任制的思想认识不够。随着我国计划经济体制向社会主义市场经济体制的转变，许多国有企业领导人将大部分企业改革、规划、管理工作都集中在如何创造更多的企业经济效益上，而忽视了党内廉政建设工作。他们普遍认为企业要适应时代和社会的变化，关键是抓好经济效益，只要经济效益好了，自然“一好百好”。然而实际情况并非如此，企业狠抓落实经济指标，忽视党内廉政建设工作，致使企业内人心散乱，企业管理脱节，反而局限了企业的发展。

（二）国有企业党风廉政建设责任制落实力度不够，责任主体不

够清晰。有些企业依据廉政建设规定，在企业内推行了党风廉政建设责任制度，但在实际落实过程中，责任制主体落实的不够清晰，大多数企业将党风廉政建设责任推给党委和纪委，落实思想纪委被动，责任制效应因此大打折扣，如同虚构。

（三）企业内部党风廉政教育力度不够，尤其是对“一把手”的党风廉政教育环节十分薄弱。例如在某受贿案件中的张某某，为某国有酒店项目经理，多次利用职务便利为亲友谋取利益，在该酒店的中层聘任上对自己的亲友提供便利，并多次利用职务关系，接受酒店外包项目承建人的贿赂。

（四）监督制度不完善。许多国有酒店企业内部缺乏严格的监督制度，许多公务员接受并参与施工方、供货商、监理、设计等单位安排的宴请和娱乐活动，存在很大的监管漏洞。

二、国有酒店党风廉政建设责任制概述

党风廉政建设是国有酒店企业发展必要部分，在注重强化酒店企业自身社会竞争力的同时，也务必做好其党风廉政建设，注重自身的社会影响力。国有酒店务必要明确认识到企业内党风廉政建设的重要性，并且落实党风廉政建设责任制。

（一）加强对党风廉政建设的关注度，并形成正确、统一的党风廉政认识

党的十报告明确指出“反腐倡廉是党一贯坚持的鲜明政治立场”，从中我们可以看到党风廉政建设已经成为当下我国政府非常重视的问题，如果党风廉政建设问题解决不好，就会降低党组织对党内成员的规约性，无法形成一个团结的、有益于社会发展的党组织。对于国有企业，应该全面加强对党风廉政建设的关注度，全面加强和落实党风廉政建设的认识，这样才能有利于党风廉政建设工作顺利实施。

随着社会经济的高速发展，党组织内涌现了许多“不正之风”，近几年内现象较为常见。在新的政治条件下，新一代领导集体对组织内的“腐败之风”进行了详细的分析，从建设党的执政能力出发，狠抓党风廉政建设，并对反腐败工作做出了一系列的战略部署，旨在从源头上根绝腐败并且预防腐败。

党风廉政建设责任制主要体现了对“腐败之风”的标本兼治，注重根源上的预防工作，做到层层负责，让领导干部产生深刻的党风认识，并明确自身的政治责任，做到主动拒腐防变。并同时管好子女同亲属，从自己的生活圈和工作圈开始，做到从上到下，人人负起党风廉政建设和反腐败工作的责任。将党风廉政建设责任制落到实处，保证其反腐败工作机制的有效运行。

（四）党风廉政建设责任制度是推行依法治国、依法治党的重要保障

党风廉政建设责任制将廉政建设的责任分配到人，能够良好的发挥惩治作用，并同时促进了反腐倡廉预防思想的推行。通过开展行之有效的廉政教育，提高反腐败思想认识，对于腐败分子，绝不手软，必须严肃处理，按照相关法律将其绳之以法，严肃党的纪律，做到警钟长鸣。

三、党风廉政建设落实的几个重点工作

针对国有酒店企业，党风廉政建设主要把握以下几个方面：

（一）建立完善的责任管理制度

企业党委在执行党风廉政建设责任制的基础上，同时还需要制定一套完善的行政管理制度，并将党风建设内容涵盖其中，注重财务、人事等各方面反腐败预防工作的落实。从管人、管事、管财的各个途径上做到透明化以及公开化的信息制度，

将管理过程量化，从而在源头上把守住腐败的关口。作为酒店企业，要执行科学的薪酬体系，合理支付员工薪酬，并妥善处理好年终奖和加班费的关系，避免偷换概念而进行个人腐败。严格按照合同规定进行资金支付，执行资金支付审批制度，严禁资金提前支付或故意延后支付，确有需要提前支付或延后支付，需经公司领导研究决定并有书面意见。

（二）强化党风廉政建设教育

需要认真抓好党风廉政思想教育，党政组织要对企业内部党员做好廉洁教育，结合企业自身运营，对党组织内人员做好相关思想工作。在加强教育过程中，特别是酒店企业，要突出重点教育，凡是新任项目经理都必须先由纪委进行谈话，企业总经理必须要承担起企业内部廉政教育的责任。与此同时，对于企业内具有一定管理权利的中层干部，要实现管理费包干制，促进党风廉政建设责任制得到有效的落实。公司员工对分管的工作，应按程序办事，不得、假公济私、，不准拉帮结派，搞“私人关系”、“人情关系”。不准利用职权从事各种个人有偿中介活动和安排个人施工队伍。

（三）建立有效的工作机制

党风廉政建设必须要落实到实际工作中去，因此必须建立有效的工作机制。在企业运行过程中，需要坚持“谁主管谁负责”的原则，层层落实，齐抓共管。在机关管理工作中，凡是涉及到责任成本控制上的问题，无论是物资采购还是机关管理费用支出，都应该严格按照责任制去执行，例如在工程建设过程中，所有施工方、供货商、监理、设计等单位安排的宴请和娱乐活动，内部员工都应该原则上予以拒绝，实在不能拒绝的，需报公司批准，私自接受宴请作违纪处理。

（四）抓好党政“一把手”的领导班子廉政建设

在党风廉政建设责任制落实中，各级企业党政领导要廉洁自

律，做好表率作用。企业风气的好坏，根本在领导班子，企业党政一把手，要注重对加强党风廉政建设的领导，带头承担好廉政教育的责任，督促机关人员廉洁自律。同时在党风廉政建设过程中，要找准切入点注重抓落实，尤其是加强责任成本控制，加强合同管理，注重抓好物资设备清查工作以及双清工作。同时党政领导要严格自律，做好表率工作，在涉外活动和经济交往中，把握好自己，严格遵守“四大纪律、八项要求，三不得”和“政法五条线”的规定，严格执行“三重一大”议事规则和决策程序。

总结：党风廉政建设责任制能够有效遏制急剧恶化的腐败形势，但必须保证责任制在企业运行过程中得到良好的落实，必须建立完善的责任管理制度，强化党风建设，并且建设有效的工作机制，切实抓好党政“一把手”的领导班子廉政建设，将党风廉政建设责任制落到实处。

参考文献：

[1] 林永强. 关于企业落实党风廉政建设责任制追究问题的探讨[j]. 中小企业管理与科技（下旬刊）. 2009（07）

[2] 齐长兴. 浅谈国有企业落实党风廉政建设责任制存在的问题及对策[j]. 时代文学（双月上半月）. 2009（02）

[3] 元光. 当代西方政治哲学对公正概念史的三种理解模式[j]. 内蒙古社会科学（汉文版）. 2013（03）

[4] 身体力行 率先垂范 切实担负起地税系统党风廉政建设和反腐败工作的重要责任——省局党组成员、纪检组长郭振兴在2005年全省地税系统党风廉政建设会议上的讲话（摘要[j]. 云南地税. 2005（02）

个人清廉建设工作计划 县清廉村居建设工作计划篇九

一、健全规章制度，落实党风廉政建设责任制

1、健全和完善党风廉政各项规章制度。完善《学校重大事项议事规程》、《学校重大事项征求意见制度》及财务管理等方面的规章制度。

2、落实党风廉政建设责任制。学校将依据《党风廉政建设建设工作责任书》，切实落实号“一岗双责”工作，要求党员干部要明确责任、工作标准、保障措施。

二、加强领导，把党风廉政建设落到实处。

1、成立领导机构，为切实加强我校党风廉政建设工作的领导，学校成立党风廉政建设领导小组。

2、进一步提高加强党风廉政建设重要性的认识，增强政治责任感，严格执行党风廉政建设责任制，创造性开展工作，务必取得实效。

3、加强宣传教育。组织党员干部认真学习党的十八大精神，学习《党章》，学习党的八条禁令，学习党风廉政建设的理论，上级党委、政府关于党风廉政建设和反贪腐斗争的指示精神；学习党风廉政法规，开展多种形式的党风廉政建设和反贪腐教育，认真解决党员干部在思想上、组织上、作风上存在的突出问题，引导广大党员干部坚定理想信念，提高拒腐防变的能力，自觉做实践“三个代表”的模范。（乡镇党风廉政建设工作计划）

4、进一步落实党风廉政建设责任制，领导干部要认真落实党风廉政建设责任制，保证党风廉政建设责任制和廉洁自律工作的各项任务落到实处，针对突出问题进行专题研究，开好

党员民主生活会。

三、继续抓好纠正教育行业不正之风工作。

1、坚决治理教育乱收费。认真学习、贯彻落实治理中小学乱收费的有关文件精神，要根据“综合治理、标本兼治、严格标准、强化监督、从严查处、狠抓落实”的总体要求，从严治教，依法治校，标本兼治，综合治理，持久深入开展治理中小学乱收费工作，使治理工作取得实效，取信于民。

2、强化内部管理，提高干部、教职工队伍素质，树立教育的良好形象。认真抓好师德师风教育，弘扬教师依法治教、教书育人、廉洁从教、为人师表的良好师风。

四、进一步做好治本工作，从源头预防和解决贪腐问题。

1、严格执行教育项目公开进行招投标、基建维修项目、大宗物品和设备仪器实行政府采购的规定。继续推行校务公开工作，建立健全财务监督机制。

2、切实加强预算外资金的管理，认真落实“收支两条线”制度。

3、进一步规范党务、校务公开工作。坚持“公开、公平、民主”的原则，继续做好党务、校务公开、重大决策咨询工作，使党务、校务公开工作更加规范，更加透明，提高党务、校务公开工作实效，保证班子成员清正廉明，认真执行廉洁自律的有关规定，扎实做到反腐倡廉、拒腐防变。