

三方协议生源地区填(优质9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

年终总结工作汇报篇一

一、加强政治理论学习，提高非党人士的思想觉悟和政治素质

统战工作要求“思想先行，理论为先”。为全面贯彻落实这一精神，切实加强统一战线工作，充分发挥统一战线不可替代的重要作用，最大限度地团结和调动非党人员积极性，局党支部在组织学习的时候，同时要求非党人士参加，适当时候组织学习统战理论知识，积极参加县统战部组织的各种活动。

二、高度重视人才培养工作，注重培养非党派人士 近年来，局党组织坚持尊重知识、尊重人才的理念，以提高干部“三大能力”建设为出发点。在干部任用及党外干部的政治安排上，积极开拓做好党外知识分子的新路子，大胆使用和推荐非党干部。

三、增强非党人士的责任感，推动工作快速发展为使政治协商、民主监督、参政议政更加规范化、制度化、长期化，形成了良好的党外人士参与机制。以高度的责任感和使命感积极参与我局的民主管理和民主监督，让党外人士广开言路，各抒己见，收到了很宝贵的意见和建议，为招商引资工作的深入推进起到了积极的作用。

四、健全组织机构，完善各项制度

今年，我局及时调整充实完善了由局长任组长，统战工作领导小组下设办公室，由局办公室具体负责对统战工作的开展。同时，在原有各项制度的基础上，进一步完善统战工作制度，出台了相应措施，并确保了统战工作所需经费，使统战工作做到了年初有计划、年终有总结、操作有章可循、做事有经费保障的健康机制。

总之，统战工作任重道远，我们将千方百计、不遗余力，把统战工作做细、做好，争取来年的统战工作开展的更加卓有成效。

年终总结工作汇报篇二

一是要正视困难，树立信心

发等等，但通过大家的共同努力，我们都一一迈过去了这些槛，公司也取得了突破性的发展，发生了质的改变。我相信，凭借岩土公司职工的拼搏精神，2015年我们同样能过得很好。

二是要敢于做事，勇于担当

曾经强调：“各级领导干部要切实转变作风，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。”从目前的经济形势看，2015年是发展过程中非常困难的一年，企业化改革与转型升级迫在眉睫，事业任重道远。公司中层管理人员要勤思考，要站在公司的高度去思考，思考公司的未来如何发展，思考自己的工作如何开展，中层干部是公司管理中的重要环节，起承上启下的作用，应该要考虑怎么去管理公司，怎么去理顺关系，而不是推诿、回避，甚至说一些不负责任的话。作为领导干部，就是要事不避难，勇于担责，对公司有利的事，看准了就要大胆去做，干任何事情都没有绝对的成

功，工作中的失误和挫折在所难免，出了问题并不可怕，关键在于敢于负责，从中汲取教训，下次才能做得更好，要“敢于做事、勇于担当”，做一个“想干事、能干事、干成事”的人。岩土公司是一个大家庭，我们与公司是休戚相关、荣辱与共的关系，每一位员工不管在哪个工作岗位，都在为岩土公司的发展做贡献，我相信，每一位为岩土公司发展出过力的同志，都会被岩土公司发展的历程所刻录，你们的努力终将得到回报。

三是要狠抓管理，提升质量

2015年，岩土公司发展也暴露出了许多问题，包括管理的粗放、

安全事故频发、技术力量欠缺等，2015年要开展好精细化管理、安全生产、技术比武等活动，确实提升岩土公司运行质量。

当前，我们面临的最大困难就是如何千方百计降本增效，提高公司盈利能力，以前管理粗放、各种浪费较多，我们要从精细化管理上着手，把勤俭节约的思想放在第一位，充分利用有限的资源，实现项目经营利润最大化。管理制度的修编已接近尾声，并根据需要成立经营部，负责项目的经营管理，2015年要结合总局“1235”的企业化改革工作，开展好精细化管理年活动，实现综合管理信息化，推动企业管理的标准化、规范化、科学化。

2015年岩土公司安全事故频发，给我们造成了巨大的经济损失，这说明企业在安全管理上还存在漏洞，细节性的措施落实不够，安全生产意识不到位。2015年要开展好安全生产年的活动，做好安全生产的宣传活动，提高职工和施工队伍的安全意识；完善安全生产的管理制度，对于安全生产意识淡薄的人员、拿生命当儿戏的队伍，加大处罚力度；主管领导要行动起来，深入一线，以硬朗薄情的作风、以敢做敢当的态度，切实改善岩土公司安全生产现状。主管领导、专职安

全员、项目经理、项目部管理人员都要纳入安全生产考核，实行一票否决制，出了安全事故，工资奖金都要受影响，不能在位不管事。

司技术人员的水平，分配制度上也要逐步向技术工作倾斜，提高技术过硬的脑力工作人员的待遇。开展技术比武活动，加大奖励力度，提高技术工作人员的积极性和上进心；开展培训教育活动，促进技术工作人员的再教育和再学习，完善知识结构。希望技术人员能够平心静气，做好岩土公司技术工作，为公司发展夯实基础。

四是要强化党建，提供保障

2015年，岩土公司党支部要围绕经济建设这个中心，以十八届三中全会和四中全会精神为指导，全面加强党建、思想政治、精神文明建设、企业文化和反腐倡廉建设工作，为完成今年各项工作目标提供坚强有力的政治保证。

首先加强支部建设，发挥党员干部的带着作用。完善支部组织机构，对于表现突出的同志，要及时引导并吸收进入支部，加强现有党员的学习和教育工作，使党员能切实发挥先锋模范作用，履行自己的党员职责，做到吃苦在前、享受在后，实现自己的入党誓言。

业的凝聚力。

再次巩固教育实践活动成果，抓好党风廉政建设。要严格落实水文局关于党风廉政建设主体责任的实施意见，支部既是领导主体、落实主体、工作主体，也是承担责任的主体，树立支部“不抓党风廉政建设就是严重失职”的观念。公司领导班子要起带头作用，切实落实中央八项规定，反对“四风”，勤俭节约干实事，做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。其它党员干部也要有自律意识，自觉遵守公司的各项规定，在利诱面前要经得住魅惑，不贪小财，

不弃原则，把公司利益放在第一位。

同志们，岩土公司2015年工作大会今天到此就圆满结束，希望大家回去后在各自的工作岗位上继续发挥自己的作用，最后以王总工作报告的题目为结语，让我们“凝心聚力、开拓创新，为完成岩土公司2015年工作目标而努力”！

尊敬的韩书记、各位退休老同志代表、同志们：

今天我们欢聚在这里，共同庆祝区域供水公司成立四十周年，表彰2015年度优秀员工和先进集体，共同展望公司美好前景。在这样一个喜庆的日子里，首先我谨代表公司经理室对各位退休老同志的光临表示亲切的慰问！对一年来坚守在各自岗位上付出辛勤劳动的全体员工表示衷心的感谢！对获得表彰的先进部门和先进个人表示热烈的祝贺！

回顾过去的四十年，我们感慨万千。四十年来，在几代供水人的共同努力下，海安供水事业从无到有、从小到大，一路奋进，不断进取，完成了从“一口深井”到“一群深井”，从“地表水”，再到如今的“引江供水通全县”的历史性跨越。历经建厂初期的艰难创业、稳步发展和跨越发展，海安供水已发展成为集供水生产、供应、给水安装工程设计与施工于一体的中型国有企业。

四十年过去，公司职工人数从成立之初的十几人发展到如今的571人，供水范围由最初的海安县城覆盖到全县10个镇区，dn100以上供水主管网由最初的5公里延伸到今天的1000多公里，用户数由最初的100余户发展到今天的30多万户，年供水量由12万吨发展到今天的5000万吨，公司固定资产由最初的17万元增长到8.61亿元。如今的海安供水，拥有一座地面水厂、5座增压泵站、9个部门、9家分公司，拥有三个中心：水质检测中心、水表检定中心和信息中心。“供水一张网、管理一条龙、城乡一体化”的供水管理格局已基本形成。公司的员工正以全新的姿态活跃在全县供水第一线，海安供水的

品牌正在全县逐步树立和推广，海安供水事业已从四十前的一株幼苗茁壮成长为今天的参天大树。

这四十年来海安供水所取得的每一点进步，都得益于各位老同志打下的坚实基础，得益于党和政府的英明领导，得益于各级部门、社会各界的关怀和支持，更凝聚着我们全体干部职工的心血和汗水。在此，我提议大家以热烈的掌声，向所有为海安供水事业发展作出贡献的同志们表示崇高的敬意和衷心的感谢！

在刚刚过去的2015年，我们取得的成绩也可圈可点。

——引江复线通水，全县实现区域供水全覆盖。在09年4月，引江一期工程通水后，县城区和周边地区率先饮上长江水。同年，响应政府号召实施区域供水全覆盖工程，用三年时间铺设主管网142公里，建设泵站5座，回购54个乡镇水厂，2012年12月长江水主管道覆盖全县。为了保证全覆盖后水量需求，引江二期工程于2011年10月动工，至去年8月份全线试压冲洗后，8月21日起正式竣工通水。引江一期、二期同时投入运行，长江水日供水能力达18万吨，满足了全县城乡用水需求，所有深井全部关停，仅作为备用水源用于应急。我县从此实现了真正意义上的长江水全覆盖。

——镇网改造、消火栓两项实事工程基本完成。作为2015年县政府15件为民办实事项目中的两项，镇网改造从2012年2月动工以来到去年年底共完成改造1800公里，水表出户改造5万多户，已更新改造的农村供水管网彻底消除了二次污染、漏失严重等问题，水质水压的改善得到进一步保证。

作为另一项政府实事工程消火栓建设，去年一年全县共新增1272台，其中城区141台，各镇区1131台。所有的消火栓全部建立档案、落实专人正常维护、录入地理信息系统，实行严格管理，确保百分之百完好率，为全县的防火救灾提供了有效的保障。

区分公司实现总产值1290万元，雅周分公司实现总产值422万元，其他分公司全年实现总产值821万元。

与职工岗位技能挂钩的新的岗位工资结构，有效发挥了薪酬体系的激励作用。六是廉政建设常抓不懈。公司邀请县检察院反贪局局长为全体党员上廉政专题党课，组织党员同志和管理人员参观廉政教育基地，时刻敲响廉政警钟；组织全体管理人员及部分家属集中观看“算账月”专题片，共同筑牢家庭防腐保廉坚固阵地；加强党风廉政建设的群众监督，充分发挥职代会、监审会作用，稳步推进企务公开，不断增强廉政工作透明度，营造“风正水清”企业氛围，打造阳光水务。

过去的一年我们成绩斐然，在肯定成绩的同时，我们也应该看到自身的不足。由于公司的整体经营规模在短时期内骤然扩大，供水安全设施建设需要加快和完善，管理水平和职工队伍素质都还有待进一步提高，供水服务水平离社会的要求也还有一定的差距，这些课题都需要我们客观对待，积极寻求解决之道。

回顾过去，是为了更好地展望未来。

2015年，是区域供水全覆盖工作圆满完成、全县实现城乡供水一体化后致力改革创新、推进精细化管理的重要一年，面对城乡供水的新形势、新要求，公司将以党的十八届三中全会以及系列重要讲话精神为引导，坚持以安全优质供水为第一要务，以用户满意、社会满意为标准，创新推动全年工作，着力提升企业社会效益和经济效益。

今年工作的总体目标是：区域供水科学规划，降耗提效明显；做大做强供水工程公司，着力提升企业的市场竞争力；进一步优化内部管理，以考核、激励为手段，促进企业与社会和谐进步。

具体有以下几个方面工作：

峰供水前建成；实施区域供水s353线李堡到南莫段主管网建设42公里，连通李堡、城东、隆政增压泵站供水管网，推进区域供水主管网环状供水，提高供水保障能力；完成水质检测中心办公楼建设，为实验室提升等级、提高水质检测能力做好硬件准备；做好公司仓库的整体搬迁，改善材料管理环境设施；启动水厂深度处理项目前期工作，做好项目上马的各项准备；完成墩头分公司综合楼的建设，为分公司升级管理打好基础。

——以降低产销差率为目标，继续做好镇村管网改造工作。今年镇网改造目标任务计划完成700公里，户表改造76000户。同时实施供水区域“网格化”管理，将管水员收入与其所服务区域供水漏失挂钩，力争到今年年底将全公司供水产销差率控制在25%以内。

——以立足供水主业为前提，拓宽经营渠道提高经济效益。供水工程公司要在做好本公司供水管道安装工程的同时，积极稳妥地创造条件参与市政工程招投标，拓宽业务经营范围，提高市场竞争能力。今年的目标任务是工程施工产值超亿元，其中外接工程产值超千万元。要进一步理顺体制机制，按照市场规律调动职工的积极性。海安的城乡一体化建设、道路改造等都存在着无限商机，供水工程公司要将这些机遇转化为更大的经济效益，创出新的业绩。

——以绩效考核为抓手，持续深化企业内部管理。今年要将工作重点向管理方面侧重，提升企业的管理效益，盘活企业的资产，为全江水全覆盖后的持续稳定经营打下坚实基础。要积极与管理先进的同行加强交流，取百家之长补己之短。要进一步完善和制定公司各项规章制度，增强各类制度的可操作性；健全人力资源管理体系，使职工教育、绩效薪酬管理等逐步系统化、流程化、规范化、常态化；大力组织开展各类培训，提升职工队伍素质水平；优化便民服务措施，

全面深入推广“供水热线80812345”、“区域管水员”等系列服务品牌，塑造良好社会形象；狠抓党风廉政建设、安全生产管理，合力构建平安、和谐、向上的企业氛围。

2015年是充满了无限希望的一年，今天的四十周年庆祝大会是海安供水承前启后、继往开来的里程碑。站在新的起点上，手中紧握前辈交付的接力棒，我们要时刻牢记肩上沉甸甸的责任，不负党和政府的重托，全力保障百万海安人民的用水安全。新的征程任重而道远，我们既要怀揣梦想与激情，也要勤奋、务实和进取。我们要在县政府和上级部门的领导下，在社会各界的关心支持下，以科学发展观为指导，继承和发扬四十年来的优良传统，开拓创新、同心同德、不懈奋斗，在发展、改革、稳定、和谐的主旋律中谱写供水事业新篇章，再创新辉煌，为海安的经济社会发展做出新的更大贡献！

最后，我代表公司经理室再一次向大家表示衷心的感谢，祝大家身体健康、工作顺利、万事如意！谢谢！

下午好！

首先感谢支持我惠通发展的客户们给予我厂的信任与支持！特别感谢能够坚持奋斗到今天的辛勤劳作的惠通员工们！在此我仅代表厂部向辛勤工作在各岗位的全体员工致以衷心的感谢及新春的祝贺！在此大地回春，新春到来之际，也是对我们上一年工作做出总结的时候了！

我同一个方向，我们就一定会向前进中的动车一样疾驰！

你们在工作岗位上的努力我看得见，比如潘春波同志在生产任务非常紧的情况下，和工人一起加班，工人干到几点他就跟到几点，不叫苦不叫累，这是一种什么样的精神？这是一种忘我的团队精神，我们就需要这样踏实肯干的员工，身先士卒的领导。当有些人抱怨工作烦，不愿承担责任的时候，他还有一句话是这样说的“工厂里的每一件事都和我们有关，

大到基础设施建设，小到一颗螺丝，只要是惠通的，就跟我有关！”多么典型的主人翁精神，员工们，惠通是大家的惠通，工厂是大家的工厂，我相信在我们大家的共同努力下，不久的将来我们就有上市的可能，到时候我愿与大家一起分享成果，你们都是惠通的股东！

查明原因、承担责任的十六字方针。以客户满意为核心，本着环环控制，精益求精，积极进取并持续改进，确保产品质量和流程控制的准确、准时、省时的前提下，快速反应市场变动，满足并超越客户要求，使我们在市场竞争中立于不败之地。

我们在不断摸索着前行的过程中，本着追求完美，创造精品的理念不断地推出现产品，红酒机要求高，难度大，可是我们还是一批又一批的做下去了，这说明什么，说明客户对我们是认可的，说明我们有能力做好，月牙弯的产出又是我厂的一大优势展现。在同行订单不足的情况下，我们的订单却供不应求，现在我可以明确的告诉各位我们的销售订单可以排到5月份了。销售量节节升高，产品的不断更新，新设备激光切割机的引进大大提高了生产效率，为来年的产值翻番目标都打下了坚实的基础。各部门严格管理尽心尽力使我们厂展现出团结一心，积极向上高效务实的良好工作氛围，在我们惠通金属箱柜厂的发展史上写下浓重的一笔。新的一年，我们将面对新的困难与风险，当然也是挑战与机遇，我们将继续尽一切努力抓住机遇，开拓创新。充分利用现有设备及技术革新，为生产力提高打下坚实的基础。此外，我们也将对机柜外形改造，内部构造，整机生产方面做出努力，争取将产值翻一番！

在客观总结经验与成绩的同时，我们也清楚的意识到企

业在发展的过程中仍有需要进一步整改和完善的地方，我们的制度建设还不够完善，职工素养还需要提高，机构设置还不够科学，行政部门还不够完善，员工业务技能参差不齐，

团队整体意识不够突出。因此，我们还需要进一步改革和完善企业的管理体制和生产模式，合理调整企业现行机构设置和人员力量的配置，进一步加强企业内部管理，加大各项规章制度的执行力度和检查力度，严把质量关，使企业日常生产更加合理有序，员工生活更加充实富裕，同时也要加强对全体员工的思想教育和技能培训，特别是安全生产意识一定要提高，提升企业的整体战斗力，实现2011年质的飞跃！

总之，2010已成过去，2011接踵而来，我相信，不，是坚信，只要我们全体员工能够统一思想，齐心协力，勇于承担，扎实工作，与时俱进就一定能够圆满完成我们2011年产值翻一番的目标！

最后，再次祝贺大家在新的一年里！：工作顺利，身体健康，合家欢乐，新春愉快！

尊敬的同志们：

上午好！

金蛇报捷去，俊马献福来，新春的脚步离我们越来越近。今天我们齐聚一堂，回顾往昔、展望未来、共叙发展。在这个特别的时刻，我谨代表公司对一年来在各自岗位上辛勤付出的同志们表示衷心的感谢及节日的祝贺！

2010年，在市场整体行情不容乐观的形势下，我们毅然坚持年初所确定的经营目标，稳中求进，取得了较好的成绩，这些成绩的取得要归功于在一线岗位上辛苦拼搏的员工们，归功于兢兢业业坚守在各自岗位上的骨干员工和中层管理人员，归功于为了企业的发展与壮大而不分昼夜的高层管理者，正是有了你们的辛勤付出，公司才稳健地走过了2010年。

回首过去，成绩与教训并存，展望未来，挑战和机遇齐飞。在客观总结成绩和经验的同时，我们也要清醒地意识到公司

在发展过程中有很多需要进一步整改完善的地方，我们的机构设置还不够科学，制度建设还不够全面，内部管理需要进一步加强，各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度需要加强，公司日常工作需要进一步规范，团队凝聚力需要进一步增强，同时，公司也要强化对全体员工的培训与教育，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，制定科学合理的薪酬体系，实现“多劳多得、少劳少得、不劳不得”的分配制度，力争打造一支能“打硬仗”的企业团队，实现2015年质的飞跃。

风正济时，自当扬帆破浪；任重道远，还需策马扬鞭。新的一年开启新的希望，新的征程承载新的梦想，展望2015年，机遇与挑战并存，新的目标任务等待着我们，发展的使命激励着我们，让我们携起手来，相信在公司全体员工的共同努力下，我们会发展得更好，大家的收益会更高，我们的明天会更好。让我们扬帆起航，共创辉煌！

最后，祝贺大家在新的一年里：工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快！

2015年终工作总结及2015年工作思路、要求

尊敬的同志们：

上午好！

一、认真履行岗位职责

2015年，各部门，各直营店，各岗位工作职责履行基本良好，但在细节方面需要进一步加强，大家工作都做了，2015年我们更强调“怎么做”、“要做好”。今天我们在座的每一位都是公司的核心员工，我们每个人都要认真履行岗位职责，起到带头作用。

二、统一思想，团结共进

回首公司这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工加班加点，甚至通宵达旦得工作，通过我们这个团队共同努力，我们才有了今天的成就。在市场竞争日益激励的今天，我们的规模扩大了，我们的队伍壮大了，我们的思想也“多样化”了。2015年，我们必须统一思想，我们是一个团队，我们有共同的目标，团结就是力量，只有我们的团队凝聚力及向心力强了，我们才会达成目标，共同发展。

三、加强学习

公司要生存与发展，必须拥有一支素质优良的员工队伍，公司规模越大，市场竞争越激烈，公司员工队伍的整体素质和能力的作用价值就越大。员工整体素质和能力的提升只有通过不停得学习，所以，2015年，从我做起，公司全体员工一定要不断加强学习，公司会加强培训投资及培训力度。

2015年，是崭新的一年，在这一年还没有开始的时候，让我们团队的每个人都动起来，让我们同心同德，和衷共济，共创美好的明天。

最后，祝大家健康幸福，合家欢乐，新春快乐！

各位同仁：

大家上午好！

伴随着2015年新春佳节的悄然而至，我们圆满完成了紧张而又繁忙的工作。今天我们在此召开年终总结大会，对过去一年的发展进行总结。过去的一年，在各位同仁的共同努力下，公司的业绩取得了新的突破，公司规模得到壮大，在

国内外的市场有了很大拓展，公司品牌、知名度都有了很大提升。在此，作为公司的掌舵者，我想真诚的对各位同仁说声谢谢，“谢谢你们了”你们的付出公司是不会忘记的。我希望在今后的工作中，各位同仁们能够继续努力，真诚对待，把公司作为自己的家，把公司的事作为自己的事，当然了，你们的事也就是公司的事。

一、销售方面：

产品销售业绩突出。2015年，公司根据市场行情的变化，及时调整了主攻方向和营销策略，将海外销售市场和大卖场销售作为主攻方向，完善了经销代理、批发销售网络体系，强化了公司电子商务销售队伍建设。从而，实现了2015年销售总额 亿元，较去年同期增长 %，占年计划的 %，在当前激烈的竞争环境下，能有这样的成绩，实属不易。

二、财务管理方面：

一个优秀企业必须建立健全企业制度，特别是财务管理制度，只有健全的财务制度才能保证企业的有效健康平稳运行。财务工作的完善与否是衡量一个企业的重要指标，必须重视。2015年是财务管理架构改革的第一年，财务部更名为财务管理中心，下设会计部、资金部和经营管理部，职责更明确，极大的调动了员工工作积极性，提高了工作效率。同时，公司强化了集团大财务管理的功能，加强了财务预算管理工作，有效的提高了我们的财务管理水平，规范了公司的各项经济活动，使每一经济活动的进行都依法合规，有理有据，充分合理。

三、生产经营方面：

生产经营成绩斐然。2015年完成工业总产值 亿元，较去年同期增长 %，占年计划的 %；实现销售收入 亿元，较去年同期增长 %，占年计划的 %；实现税前利润 万元，较去年同期增

长 %。由此可以看出，2015年经济总量和经营规模呈现出高速增长递增的运营态势，公司的经济实力大大增强，为我们今后进一步的发展奠定了良好的经济基础。

四、人力资源方面：

时培养员工爱厂如家的主人翁精神，使员工和企业紧紧相连，尽量避免人才的不必要的流失。随着公司的不断发展壮大，公司的人才引进工作初具规模。公司2015年持续引进大专以上学历人员 名，近几年累计引进的大专以上学历人员占员工总数的 %，使公司的人力资源结构发生了较大的变化，逐步向着年轻化、知识化和高学历的层次迈进，保证了公司高速发展所需的人力资源。

五、产品研发方面：

今年的产品研发工作还是比较有成效的。公司为了走差异化可持续发展之路，提高公司的核心竞争力，2012年初成立了新产品专项研发小组，对真空档案袋、真空小粮仓、真空病理袋等进行了设计、制造。其中真空档案袋已在国家档案局进行新产品立项，真空小粮仓也已经在实际的试用过程中。当然，最可喜的是我们研制的真空食品袋获得了航天中心的认可，并随着神州十号宇宙飞船的升空而到了太空。这些产品的研制成功标志着**集团的研发能力迈上了一个崭新的台阶。

六、采购管理方面：

集团采购部门2015年以保证质量、控制成本、择优采购为原则，进一步加强了对供应商的管理，建立健全供应商档案，分类管理，加大与有规模、有实力、讲诚信的供应商广泛合作。自制定内部比价采购制度以来，在采购的各个环节接受财务部门的监督，使采购工作更加透明，使采购部门的管理更加规范。2015年采购部采购金额约达 万元，通过比价招标

节约成本达到 万元。当然，采购工作的改善空间还是很大的，希望采购部门要提高自身谈判水平、成本管控水平，为公司的发展做出更大的贡献。

一、销售工作：

2015年，我们的销售工作重点是提升集团的销售业绩，提高销售额，提高销售毛利润水平，提升公司的品牌知名度和美誉度，降低销售成本，加快销售回款，特别是一定要重视销售回款工作。当然，要做到这些工作，就需要我们做好内外销的合理布局和周密策划工作。在内销方面：2015年我们一是要重点拓展经销商代理、批发和电子商务业务，二是调整卖场销售结构，实行抓大放小的方式，主要以开发维护大卖场为主，通过经营几个大卖场树立起公司良好的品牌形象。在外销方面：我们将主要以海外沃尔玛、日本东和、瑞士宜家为重点开发客户，同时，要全力维护好dnc品牌，力争在外销方面取得更好的成绩。

二、财务管理工作：

务预算工作对加强管理、堵塞漏洞、提高效益、提高执行力等方面，都具有十分重要的作用。公司将进一步加强和完善内部审计制度、财务预算管理制度，加大对耗料、采购、差旅费用以及各项制度的审计力度，强化集团各分子公司和各部门各项费用的预算监督。继续推进以财务为核心的信息化建设，对所有核算单位实行全面信息化管理，强化公司的物流信息化管理，生产中间环节成本管理，仓库的库存管理。要使公司信息化财务管理渗透到产、供、销的每个环节。同时，大力开展财务基础数据建设工作，确保财务部门能够做到及时、准确、全面的向公司经营管理层提供财务信息。

三、加大设计和研发投入，做好科研工作，掌握核心竞争力。

产品研发是公司的核心和本源，是我们占有市场的前提。我

们在去年年底对研发部、工程部和包装设计部进行了合并整合，成立的研发中心，目的就是要提高研发工作效率。2015年，我们的研发中心重点是要延伸新产品的开发，缩短新产品开发的周期，改善我们的开发流程和开发渠道，同时，还需要重点加强优秀研发技术人才的引进和培养。作为公司的研发部门一定要走在科技的最前沿，掌握最新科技动态、行业动态，要有敏感性，要“草木皆兵”。往往可能就是一点的风吹草动就让我们落后于别人，失去市场，所以必须重视，绝对不能有丝毫放松的心态。

四、进一步加强生产精细化管理。

公司将以提高经济效益为宗旨，加强各项基础管理工作。一是加强成本管理，在原辅材料采购、生产成本预算、核算等方面加大力度，最大限度消化库存；二是加强生产管理，在生产过程中进一步节能降耗，提高员工的人均产值率；三是加强工厂生产能力，提高工作效率，公司今年将压缩袋厂转移到了湖北生产，目的就是为了整合资源，提高生产效率，降低费用成本；四是加强公司品质管控，确保质量目标管理不停留在纸面上，质量检验要保证追溯性、真实性、完整性，一定要使公司的产品在品质方面得到保证。

五、实施人才战略，进一步开发人力资源。

当今世界，人们越来越认识到企业间的竞争归根到底就是人才间的竞争。人才是企业的生命之源，人才是第一资源、第一资本、第一动力。谁掌握控制了优秀的人才，谁就在竞争中获得了主动权与制高点。公司用人始终坚持有德有才，破格使用；有德无才，培养使用；无德有才，限制使用；无德无才，坚决不用的原则。2015年公司将主要做好以下几个方面工作：一是对各方面人才要保证引得进、留得住、用得好，加大对外贸人才、研发技术人才和财务薪酬专业分析人员的招聘工作；二是加大人力成本的合理使用、管控力度；三是进一步加大员工学习培训的范围和力度，提升员工的管理水

平和专业技术水平，一个企业就是一所学校，我们**成立了自己的商学院，那就一定要充分发挥商学院的作用，为企业发展和社会培养更多人才。

六、采购管理工作：

我们集团公司一年的采购量达 万元，通过这个数据，大家可以看到，我们的采购管理工作好与坏将对公司的成本产生巨大的影响。因此，在2015年，要求我们的采购部门要结合市场情况不断降低原材料采购成本，并保证集团材料库存的合理性，绝不能将大量的资金积压到我们的仓库。同时，要进一步加强对供应商的管理，建立健全供应商档案，分类管理，加大与有规模、有实力、讲诚信的供应商广泛合作。确保我们的采购工作做到：买的贱、卖的贵、中间环节不浪费。通俗的讲，就是在保证产品质量的前提下要求用最低的市场价格、最优的付款周期，采购到合适数量的原材料。

由于时间有限，我们不能对所有部门的工作都在今天的总结大会上来说，总之，希望大家通过这个会能够对公司的发展方向和工作重心有所了解，从而为各部门今后的工作做出指引。

最后，值此新春佳节即将来临之际，我谨代表公司董事会向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利！身体健康！合家幸福！谢谢各位。

年终总结工作汇报篇三

一、个人建房用地管理

农村建房工作方面，镇政府严格要求我所在执行公务中，文明执法，公开办事程序，严禁乱收费，乱罚费，接受社会群众监督。在农户申请审批宅基地的同时，国土所工作人员做

到了三到：现场踏勘、放线和验收办证。

今年我所共办理农民个人建房用地审批手续321宗，面积38520平方米，其中某某片区165宗，面积19800平方米，中隆片区156宗，面积18720平方米。在个人建房用地管理，审批中我所加强了动态巡查，巡查是否存在未按要求建房等违法行为，对审批资料不全的要求进一步完善。截至目前我所共处理解决农村土地邻里、占地、边界等纠纷15宗。

二、土地整理项目

自20xx年国土资源局确立我镇五龙、金藏、隆兴三个村的土地整理项目以来，我镇专门成立了由镇长任组长，分管领导任副组长的土地整理项目领导小组。同时所涉及的五龙、金藏、隆兴村也相应成立了土地整理项目配合小组，要求人员到位、精力措施到位。截至目前，五龙、金藏、隆兴三个村的施工方正在进行紧锣密鼓的施工，预计今年年底基本完成。

本次土地整理项目立项面积1400亩，预计总投资1900万元。

三、加强地质灾害防治，确保人民生命财产安全

今年5月以来，我所为了切实加强我镇地质灾害防治工作，在去年抓好各项措施和制度的基础上，今年入汛前按照上级部门要求，组织对全镇的地质灾害隐患情况进行了全面排查，及时编制了《某某镇20xx年度地质灾害防治方案》和《某某镇突发性地质灾害应急预案》，组织踏勘了张岩崩塌、白壁滑坡等11处地质灾害隐患点，安排了信息监测人员，制定了24小时汛期值班制度，并对隐患点周边农户发放了“两卡一表”。

一、二、三社村民回家必经之路，雨后对其村民的人生生命安全造成了极大的威胁，我所立即请县国土局专家到现场勘查提出了解决方案，解决了刘坡村一、二、三社村民的生命

安全问题，工程经费80000.00元。 四、多途径多方式，切实开展好国土资源法律法规宣传工作 今年以来，我所利用“4·22地球日”、“6·25全国土地日”和“赶场天”等时机，采取创办宣传栏、发放宣传资料、书写和张贴宣传标语等多种形式进行国土资源法律法规和政策宣传。截至目前，我所创办宣传专栏4期，发放各类宣传资料20xx余份，在场镇书写张贴宣传标语5余条，使宣传工作做到家喻户晓，人人皆知，为有效预防各类国土资源违法行为奠定了基础。

年终总结工作汇报篇四

尊敬的公司领导、各位同事：

大家晚上好！

xx年已经过去了，在这辞旧迎新之际，回首xx公司这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和xx公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作；就因为有了大家的共同努力和奋斗，让xx公司在陶瓷布料机械上取得今天这样的成就。感谢你们的努力和坚持，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！所以说，进入xx公司并不意味着你就是一个xx人。只有当你真正地融入xx这个大家庭，把这个公司当成你自己的公司，把xx公司的荣辱看作你自己的荣辱，把这个梦想当成你自己的梦想的时候，这个时候你才是真正的一个xx人。我们将一如既往的重视人才，员工是企业的第一资本，是企业发展的力量之源。“以人为本”是我们xx坚定不移的用人方针，努力提高员工的物质文化生活质量，实现员工价值是xx公司

始终如一的追求。伴随着企业的发展壮大，xx公司将创造充分发挥广大员工的积极性和创造性的环境和条件，为员工实现自我价值搭建广阔的平台；构建同员工利益和价值追求相一致的企业共同愿望，让员工在为企奋斗的同时实现自己的人生价值，实现企业与员工的共同的成功。

地方、任何情况下，要以公司大局为重，精诚团结，密切协作；忠诚奉献，拼搏实干，不负使命。

我公司自成立以来，我们通过艰苦创业、奋发拚搏，为社会、为国家创造利税，为市场、为广大客户提供了一流先进的产品。在未来的`发展中，我们将一如既往地践行这一价值观，将自己融入到社会发展的潮流中，为社会提供性价比最优的产品，倡导和弘扬先进的企业文化，最大限度地提高经济效益和社会效益，在把企业做大做强中，为社会创造更大的财富。

扎实工作、创新拚搏来实现。需要我们创造一流的产品，一流的品牌，一流的效益，一流的企业形象，一流的发展速度，一流的员工队伍，一流的企业管，一流的科学技术来实现。我们的一切工作都要向着这一目标而努力。

xxx年，是崭新的一年，在这一年还没有开始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，比竞争对手领先一步，我们需要有着着眼于未来的战略眼光。“挑战未来”，我们需要勇气、胆略和意识。我们需要自强不息、拼搏进取，我们需要更多的学习，增加知识储备；需要创新，不断突破陈规；需要实干，把目标落实于行动中；需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己；需要团结，全体xx人拧成一股绳，同心同德，为了xx辉煌灿烂的明天，我们一起努力奋斗！挑战未来！

最后，我代表全体员工，对总结表彰大会的隆重召开表示热烈的祝贺！对全体员工在xx年所做出的成绩和贡献，尤其是受到表彰的先进管理者和优秀员工，表示热烈的祝贺！对所

有员工家属表示春节的慰问，谢谢！

年终总结工作汇报篇五

我行深刻理解抓好全员模拟演练的重要性，召开全体人员思想动员会，要求每一位员工要全力以赴打好模拟演练仗。结果是比较圆满的，不仅保质保量地完成了六轮演练工作，下面是银行会计个人年终工作总结。

演练考核名列前茅，其中第三、四轮我行演练的交易量和交易代码获得全省第一。提前做好客户的通知工作，5月15日前将《告客户书》送达客户，为平稳上线奠定了基础。

根据建x函[20xx]181号关于开展全行柜面服务大比拼劳动竞赛活动的通知精神，8月1日至11月中旬在全行范围内开展以提高员工技能、提供优质服务为主题的全行柜面服务大比拼劳动竞赛活动。通过参加该活动，达到调动广大员工的积极性，从强化员工的操作技能和服务水平入手，全面提高柜面服务质量、服务效率和服务品质，提升核心竞争力，促进业务快速发展的目的。

8月份我行根据竞赛活动方案精心组织和安排，狠抓培训，全面提高营销知识、业务知识和操作技能。首先，全面培训，扩大员工的知识面。我行一共组织了5次集中培训，内容有会计业务、服务礼仪、dcc系统交易代码、点钞、柜面服务技巧和营销知识等。其次进行强化训练，使大部分员工的计算机操作和点钞速度明显提高，办理业务的速度明显加快，缩短客户等候时间，切实提高柜面服务效率。最后，对所有员工进行了全面测试，进行全面比拼，提升柜面人员综合素质。通过这次培训，强化了员工的产品营销技能、柜面交易业务技能和计算机操作技能。我行制定了柜面服务工作实施方案和细则、以及柜面服务监督方案、设立了客户投诉意见簿，对服务场所、服务形象、语言规范、服务检查都落实到实处。

总之，从意见簿中看到客户的肯定多了，一流的设备、一流的服务，文明用语、微笑服务已逐渐成自然，没有发生一起有效投诉。并在市分行20xx年11月至20xx年3月开展的抓服务、树形象、促营销的柜面服务竞赛活动中获得二等奖，这些都标志着我行柜面业务已上了一个新台阶。

为配合人民银行做好账户管理系统推广工作，在人员非常紧张的情况下，安排专人负责此项工作，及时录入客户经理采集回来的客户资料报人行核准。到12月底止，共录入客户信息并经人行核准或报备的225户，其中基本账户170户，专用账户30户，临时账户3户，22户一般账户。人民银行已核准153户，其中基本户115户，临时户3户。并按时填报《人民币单位银行结算账户客户信息采集、录入进度报告表》，和《娄底行银行结算账户清理核实及账户管理系统推广工作周报》。对未经人行核准或报备的130户仍在使用的账户采取了定的措施，其中81户在系统中执行封存交活动方案精心组织和安排，狠抓培训，全面提高营销知识、业务知识和操作技能。首先，全面培训，扩大员工的知识面。我行一共组织了5次集中培训，内容有会计业务、服务礼仪、dcc系统交易代码、点钞、柜面服务技巧和营销知识等。其次进行强化训练，使大部分员工的计算机操作和点钞速度明显提高，办理业务的速度明显加快，缩短客户等候时间，切实提高柜面服务效率。最后，对所有员工进行了全面测试，进行全面比拼，提升柜面人员综合素质。通过这次培训，强化了员工的产品营销技能、柜面交易业务技能和计算机操作技能。我行制定了柜面服务工作实施方案和细则、以及柜面服务监督方案、设立了客户投诉意见簿，对服务场所、服务形象、语言规范、服务检查都落实到实处。

思想汇报专题树形象、促营销的柜面服务竞赛活动中获得二等奖，这些都标志着我行柜面业务已上了一个新台阶。在此也特别为朋友们编辑整理了银行会计个人年终工作总结。