

2023年煤矿内部生产工作总结 煤矿安全 生产工作总结(模板7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

煤矿内部生产工作总结 煤矿安全生产工作总结篇一

煤炭是中国的主要能源。煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的可洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。下面是本站小编整理的“煤矿安全生产工作总结”，欢迎阅读。

201*年，我们认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立中央企业的安全责任意识，突出重点，深化安全隐患专项整治，推进安全质量标准化建设，切实把安全工作放在一切工作的首位，确保了重大政治敏感期的安全稳定，实现了安全生产形势持续稳定好转。

一、201*年安全工作总结

(一)严格落实安全生产责任制。

年初组织召开了安全工作会议；修订了《公司安全管理制度》和《公司安全抵押管理办法》；起草了《关于切实加强201*年安全生产工作的决定》；制定了安全目标管理责任状。使安全工作更加规范化、制度化，将安全生产责任制落到实处。

(二)认真做好“两节”、“两会”和“五一”期间的安全生产工作。

起草了《关于加强春节和“两会”期间 ze 安全工作的通知》和《关于开展安全大检查的通知》，进一步加强安全管理，认真落实各项防范措施，做到任务明确，责任到人，措施到位。严格实施煤矿安全生产包保责任制。“两节”、“两会”和“五一”期间组织开展了安全大检查活动，对检查出的问题跟踪落实整改，切实保证了节日期间我公司的安全生产，重点检查了单位现场安全管理和辅助单位安全工作。

(三)强化安全培训，提高全员安全素质。

1、协助培训中心对公司生产单位进行了全员培训。

2、组织了公司领导及安全管理人员的二级培训，对《三大规程》内容进行了全员培训学习。

3、对特种作业人员，即涉爆人员和危化工人进行三级培训，共培训，培训合格率达到了100%。

4、4月12日按照国家及省市县的文件要求，公司对段队长以上领导进行《矿长保护矿工生命七条规定》的培训，并且组织考试，签订承诺书，确保职工的利益得到保护。

(四)结合实际，突出重点，加强现场安全管理。

公司安全生产工作存在多种隐患，道路运输尤为重点，为保证安全生产，安全部门对采区的运输、爆破、供电、边坡进行强化管理，有效遏制了各类事故的发生。201*年重点对燃气车驾驶员进行了安全培训，补齐了道路标识，加大了对土挡、供电线路、放炮警戒距离的检查力度。通过强化管理，安全工作收到了良好效果。

(五) 强化日常专项安全检查，有效消除各类事故隐患。

公司安全部门加大了安全检查力度，实行夜间值班制度，昼夜不间断进行安全检查。开展了安全生产隐患排查工作，共查出隐患条，下发安全隐患整改通知单份，同时落实时间和负责人进行跟踪整改，经复查，所有隐患已经全部治理完毕，隐患整改率100%。201*年，共对道路运输、机电设备、地面坑下防火等进行专项安全检查次。

(六) 认真开展安全检查和隐患排查工作。

安全部门认真贯彻落实集团公司和上级公司关于认真开展安全大检查和隐患排查的通知。结合公司实际制定了安全大检查方案及隐患排查方案，成立了7个安全检查组，每月对基层单位进行检查，针对查出的问题，均下发了隐患整改通知单，落实专人进行整改，隐患整改率达到了100%。同时，加大了对“三违”人员的查处力度，1-6月份共查处“三违”人员12人，罚款28700元，有效杜绝了各类事故的发生，保证了安全生产的顺利进行，进一步夯实了公司安全基础工作。

(七) 进一步抓好安全质量标准化工作。

安全部门根据国家煤矿安全监察局关于印发《煤矿安全质量标准化考核评级办法(试行)》和《煤矿安全质量标准化基本要求(试行)》结合公司实际，修订安全质量标准化考核标准及评级办法，考核项目由原来9个增至15个。将在六月份出台公司质量标准化考核办法。201*年，共开展10次安全质量标准化检查，经考核均为一级品。

(八) 开展安全活动，促进安全生产。

按照集团公司和上级公司的安排和部署，组织开展了“201*年”、“”和“”活动，制定了切实可行的活动方案。共制作了宣传条幅50余条、宣传展板30块下发到基层各

单位，并悬挂在路和办公楼两侧，发放宣传单万余份，充分展示了本次安全生产月“强化安全基础、推动安全发展”的活动主题；通过活动的开展，有效促进了公司的安全生产。

二、存在问题和不足

201*年，我公司安全工作整体形势比较平稳，但是一是职工安全意识淡薄，“三违”现象严重，自主保安能力差；二是对职工的安全教育不够，对特种作业人员管理力度有待加强；三是现场安全监管不到位，安全措施执行不利；四是对安全工作重视不够，说起来重要，忙起来次要，干起来不要。这就要求我们认真吸取事故教训，切实加强职工安全教育，加强现场安全管理，严格兑规作业，对重点部位、重要岗位操作人员严格把关，做好“三大规程”培训工作。提高职工的安全素质和安全意识，防止类似事故再次发生。

三、201*年安全工作安排

(一)提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各个基层单位和各个工作岗位，既要承担生产经营责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

(二)加强基础管理，实现“零死亡”的安全生产目标。一是

高度重视防治水工作。定期调查矿区周边积水情况，加强预测预报，在单位防洪堤内挖掘截水沟，安装排水设备，雨季期间，排水设备、排水管路和供电系统保证完好可靠，确保不出现淹坑现象。完善有关水文图纸资料，制定和完善防治水措施，配备足够的防治水装备，制订防治水应急预案。

二是狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。单位以汽车运输为重点，抓好道路、土挡、爆破、供电、滑坡、罩头等项管理，其他单位要结合实际，抓好道路交通、火工品以及防火、防盗、用电等方面管理，防止各类事故的发生。

三是继续完善生产安全事故应急救援体系，提高应急救援能力。各单位要进一步修订和细化应急救援预案，公示应急救援流程，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

四是组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。201*年，针对性地开展“班组安全生产”以及安全大检查等活动，利用电视台、宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

五是严格执行领导干部入坑带班和值班值宿制度。单位要做到24小时有领导现场监督指挥，不仅要保证下坑时间，更要履行职责，强化现场监督检查，发挥好领导干部下坑带班指挥、协调安全生产的作用。

六是要加强地面安全管理。层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，日常安全监察的重点是防火、防盗、防触电、防机械伤人、防房屋倒塌、防锅炉压力容器爆炸，督促相关业务部门定期组织检查，防止意外事故发生。

七是抓好质量标准化工作，以质量保安全、促生产。牢固树立“质量是安全的前提，质量是生产的保障”这一理念，把质量标准化建设贯穿于安全、生产、经营等项工作的全过程。对安全质量标准化重点项目要按照时间节点保质保量完成。

(三)以人为本，强化培训，实现个体本质安全。201*年，公司进一步强化职工安全培训和教育，把培训教育工作作为抓好安全生产的一项基础工作和重要任务来抓，努力提高职工自主保安意识和安全技术素质。各单位要抓好日常培训，做到“九落实”，认真开好班前会，坚持“六必讲”，做到天天讲，班班讲，安全注意事项了然于胸。坚持强制性安全培训，帮助广大职工做到“三懂四会”，全面提高广大职工的安全素质。

一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察技术业务部门和岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停产。

二是各单位要严格执行公司下发的《“三违”处罚办法》，结合本单位实际，完善“三违”内容，组织职工认真学习，使每一名从业人员都能对“三违”行为牢记于心。同时，要加大对“三违”行为的整治力度，有效遏制“三违”现象的发生。

三是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，坚持常规检查和突击抽查相结合、夜间检查和白天检查相结合。发现隐患必整改，必须落实责任。安全部门在坚持定期检查制度的基础上增加单位的安全抽查频次，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各单位要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

一、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤22人次，轻伤xx人次，杜绝了重伤以上人身事故，查出“三违”人员398人次，处罚金xx.3270万多元，奖励对安全生产有功人员86人次，奖金1.1600元，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会335次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《锦源煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和化乐安监站检查47次。共排查各类安全隐患1628条，经矿跟踪落实，各类隐患整改率达93%。四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类“三违”360人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20xx年在停电频繁，地质

变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很大困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。确保井下监控系统和人员定位系统正常工作，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

二、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全生产工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次9天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班，参加培训职工380人次。外出培训12期88人次。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

三、安全工作不足

1□20xx年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的一年里认真加以解决。

2、在新的一年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

煤矿安全生产工作总结【三】

煤炭是中国的主要能源。煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的可洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

一、保持均衡生产力求动态安全

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常

组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年最好水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

二、深化“双基”建设提升矿井安全质量标准化水平

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。

我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还

大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

三、存在的不足矿井的安全“六大系统”

有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

四、今后的工作目标

从数据中看，我省在煤矿安全工作上，还需加强努力，为此有关领导计划在下一阶段工作中深入开展以下工作，从而解决目前的问题。

一是要班子和谐。班子成员团结协助，互相支持，共同提高，能够紧紧围绕煤矿安全监察创造性开展工作，富有战斗力和号召力。

二是要队伍和谐。干部、党员和全体同志之间团结一致，以建设一流煤矿安全监察分局为目标，具有较强的大局意识和责任意识，工作积极主动，协作精神强。

三是要内外和谐。加强与地方政府相关单位的协作与联系，定期开展联席会议，研究探讨煤矿安全工作，营造良好的执法环境，共同促进煤矿安全生产向前发展。

四是要工作和谐。制度健全，目标明确，工作有序，责任划分合理，形成人人有担子，事事有人管，科室之间互相配合，同志之间相互支持的良好工作格局。

(一)认真落实安全生产责任制、风险抵押金制度、“一岗双

责”制度和领导干部下井带班制度，加强现场安全管理。

(二)制定并实实施《201*年安全工作计划》和《201*年安全生产管理目标》，并与各区队、施工单位签订安全生产责任书。

(三)加强“一通三防”管理工作，完善矿井防尘洒水系统。做好*回采工作面的瓦斯治理资料收集工作，制定切实可行的*、*、*煤层回采前的瓦斯抽放方案，进一步完善矿井防火系统。

(四)加强水害防治，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则。

(五)加强职工培训教育工作，对管理层加强岗位教育和职业道德教育，基层员工加强班组学习，以班组为单位进行岗位技能和岗位操作技能培训，以提高职工的操作技能，联系上级培训部门进行特种作业培训。

(六)加大隐患排查力度，严反“三违”，杜绝井下机电设备失爆。

(七)严格执行安全质量标准化考核办法，明确安全管理责任，落实到人，细化标准和考评办法。

(八)进一步完善井下安全避险“六大系统”建设。以紧急避险系统建设和其他系统的完善、设备设施检修、维护等工作为主，保证系统运行畅通无阻，提高矿井抗灾变的能力和矿井的安全生产保障能力。

1.节能环保工作总结,环保工作总结

2.学生会工作总结医保工作总结

3.市场部工作总结-月工作总结

4.保安工作总结

5.少先队工作总结

6.客服工作总结

7.医生工作总结

8.大班工作总结

煤矿内部生产工作总结 煤矿安全生产工作总结篇二

一、取得成绩

（一）计划监管，有的放矢。

年初，围绕我区2013年度煤矿安全生产中心工作，针对辖区内煤炭企业具体实际，结合现有监管力量，制定了年度监管计划，获区政府批准，并报重庆煤监局备案，每个月还根据煤监部门及区政府的工作部署和有关文件要求，编制了煤矿安全监管月度计划。做到了监管执法有计划、有步骤、有目标实施。

（二）进一步规范了执法行为，提高了执法水平

1. 积极推行煤矿安全监管执法“十步流程”

为规范煤矿安全监管执法行为，健全完善闭合执法工作机制，依法依规开展煤矿安全监管工作，切实提升监管执法的宽度和深度，严格按照渝煤监办〔2013〕68号的要求，做到“严标准，依程序，重细节，求闭合”的执法原则和“定

方案、抓细节、查路径、严处理”的执法方法。基本做到了监管执法“十步流程”。

2. 积极开展各项专项检查活动。

根据上级的安排部署，结合我区煤矿安全工作实际，今年以来，我们围绕“打非治违”、宣贯总局“七条规定”和安全生产大检查活动，开展了依系列的专项检查活动。我们开展了春节复工复产验收；以“一通三防”及瓦斯治理为主题的专项检查；机电设备专项检查；“雨季三防”为主题的专项检查；建设项目“三同时”专项检查；开展了“领导带班下井”、“六大系统”等专项检查活动。专项检查针对性强，专业性强，使隐患查处不留盲区，不留死角，全方位整治了事故隐患。

3. 推行矿井矿级领导约谈制度。

但凡发生事故的矿井，除“四不放过”外，我们还推行了矿级领导查找隐患和约谈制度。事故矿井在停产整顿期间，与监管人员一道到其它煤矿进行隐患查处，一方面是为了学习其它矿井的管理经验，提高事故矿井管理人员的管理水平，另一方面也是警示被检查矿井高度重视安全，吸取事故教训，加强安全管理，杜绝安全事故发生。隐患查找结束后，对事故矿井的矿井领导和业主进行约谈，分析总结事故教训，查找问题根源，明确目标，增添措施，加大投入，杜绝类似事故发生。

对日常检查发现安全管理混乱的煤矿，我们也推行了矿井领导约谈制度。帮助其发现问题，查找差距，明确努力方向，及时扭转安全管理被动局面。

（三）严查事故隐患，加大了行政处罚力度。

6、179号文件精神，加大了对煤矿企业的检查和处罚力

度，1-12月，计划检查298矿次，实际检查352矿次，超出检查计划30%左右，共查处事故隐患条，共立案调查例，处罚款万元，其中处 元以上的案件7起，定期对检查处罚情况在全区煤炭行业进行通报，做到了公正公开执法，透明处罚，在全区煤炭企业中形成了强大的影响力和威慑力。

另外，还加强了对煤矿企业的明查暗访，防止煤矿突击生产、违章冒险蛮干等行为发生。

二、存在的问题

（一）安全监管仍处于被动局面。

我们的监管水平还没有提升到对辖区煤矿事故处于可控的高度，安全管理仍然处于“见子打子”的被动局面，安全生产形势依然严峻。

（二）煤矿企业违章指挥和违章作业现象依然严重。从日常检查查出的事故隐患原因分析，煤矿企业现场管理不力，从业人员习惯性违章、冒险蛮干等行为依然突出。

（三）部分镇街监管不力

部分镇街对煤矿安全监管的重视不够，投入不够，办法不多，监管乏力，长期处于被动监管局面。

（四）煤炭市场疲软，业主的技术改造和推新推先积极性受挫。

今年以来，煤炭市场行情持续走弱，煤炭行业已经进入了寒冬，大部分煤矿企业出现亏损现象，对煤矿企业的技术改造，推行新工艺、新设备、新技术等工作带来了很大影响，对提高辖区煤矿企业的本质安全带来了不小的阻力，这将是今后

几年我们所面临的新的问题和困难。

三、明年工作打算

明年，继续以“零事故”为奋斗目标，以“全覆盖，零容忍，严执法，重效果”为要求，开展好以“一通三防”为主的专项整治活动，增添监管办法和措施，继续加大事故隐患查处力度，严厉打击煤矿违法违规行为，帮助煤矿企业规范管理，引导企业发展壮大，切实保护广大煤矿职工的合法权益和生命安全，从而促进我区煤炭行业持续稳定健康发展。

煤矿内部生产工作总结 煤矿安全生产工作总结篇三

（一）煤矿生产、建设情况

1-10月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

东胜区现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座（包括

神华昌汉沟煤矿），6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产；4座正在技改；2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产；4座准备综合验收；5座正在办理土地审批手续而未开工。

（二）认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

矿矿长、副矿长带班作业制度，有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。

（三）加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐

患专项整治工作。

针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

6、加强露采煤矿的机械管理，在采剥、装运、排土过程中，要求车辆严格按规程作业，避免机械碰撞造成事故，7、加强爆破作业管理，要求露天煤矿委托有资质的爆破公司按规程进行爆破作业。8、进一步加强火区治理监管，实现火区治理工作健康有序推进，区煤炭局与各煤矿签订煤矿火区治理责任状，有效地推动了火区治理工程的施工与管理和灭火工程进度。并严格按照《煤田火灾灭火规范（试行）》的要求进行剥离，凡不符合规范要求的一律停止施工。9、狠抓煤矿有毒有害气体防治，完善远程监控检测系统，井工煤矿的掘进工作面必须配备探查深度不小于50米的探水钻，严格执行“有掘必探、先探后掘、先治后采”的相关规定，要求各煤矿企业加大有毒有害气体检测员的日常检查力度，时时防控有毒有害气体的安全隐患。10、加强采空区、火区安全管理，组织全区所有煤矿对本井田和相邻井田的老窖水、火、瓦斯等详细补勘，尤其要做好老空、采空区附近的采掘规划，并制定隐患排查治理和预防各类事故的应急预案，明确紧急情况下疏散撤离、抢险救援的程序办法，露天煤矿和煤（井）田火区治理工程在采空区上方进行剥离、采装作业时，必须

用钻机打前探眼，并采用爆破震动下沉等措施充填夯实，确定安全后方可作业。

今年1-10月份，累计进行煤矿安全检查276次，累计下达整改指令和停产停建通知书218份，整改率达到100%。

（四）做好从业人员安全培训教育工作，健全和完善职业教育培训体制和

督管理人员的业务水平和煤矿管理人员的技术，强化了煤矿职工安全管理能力和事故防范能力。在6月份安全活动月期间，发放宣传材料《煤矿员工不安全行为手册》、《煤矿安全质量标准化手册》等安全管理书籍，共计1000多册。广泛利用宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，煤矿组织观看了安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、操作技能比赛等活动，煤矿组织了应急救援演练，有效地提高了煤矿从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

各煤矿建立辅助救护队伍，每个队的人员不少于9人，配备氧气呼吸器、自救装备、瓦检仪器等救护设备和医疗设备，并学习掌握了采、掘、机、运、通的安全防护和井下急救知识，要求煤矿组织应急演练，并做好演练总结，针对存在的问题，及时整改，有效地预防在事故状态下，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

（六）加强煤矿矿用设备检测检验管理工作，督促煤矿加大安全技术装备与设施的投入，以科学的管理和现代化装备为基础，保障煤矿职工和企业财产安全。

煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着矿用设备的现代化和信息化，对煤矿设备检测检验管理工作定为今年安全监管工作的重点，严防老化设

备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备的投入力度，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。要求煤矿加大安全投入，确保在煤矿经济效益出现波动时安全投入不减少，必须安排适当的资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，以保证到法律、法规、标准规定的安全生产条件。

（七）强化安全基础管理，全面推进煤矿安全质量标准化建设。

根据《内蒙古自治区安全质量标准化标准及考核评级办法标准及考核评级办法》要求，组织开展“安全高效型、本质安全型”和“质量标准化”矿井建设活动。全区所有技改煤矿（含单井保留、资源整合煤矿）技改完成后要全部达到安全质量标准化矿井标准。督促指导煤矿完善各项安全生产制度，抓好生产现场的安全监管，及时消除各类不安全因素。为全面实行安全质量标准化管理工作做好前期准备工作，进一步夯实煤矿安全基础工作。截止今年10月底，有13座煤矿通过了安全质量标准化验收，其中一级标准3座，二级5座，三级标准5座，年底前还有3座煤矿计划通过验收，计划达标煤矿15座，有2座井工煤矿因技改资金短缺，技改进度缓慢，明年完成达标困难。

二、煤矿主要存在问题

1、开采方式的改进对安全生产提出了新的要求。随着“三年攻坚战”的

完成，全区煤矿机械化水平快速提升，生产方式发生根本性转变，对从业人员的技術能力和安全防范能力提出更高的要求，从业人员文化水平相对较低，专业技术力量薄弱，生产技术装备投入与实现本质安全化矿井的目标存在很大的差距。

2、过去形成的老采空区勘探情况不明、大面积空顶、煤层火

区等安全隐患给煤矿安全生产造成很大压力。

3、露天煤矿征占用土地困难，临时使用土地、林地手续办理缓慢，严重影响煤矿技改进度。

三、后两个月和元旦期间工作安排

（一）进一步深化责任制的落实，严防发生煤矿安全事故，确保安全事故控制在目标范围内。

围绕安全工作中心，突出煤矿的安全生产主体责任，进一步抓好安全生产责任制的落实，继续完善驻矿安监员的管理与考核制度，加大考核管理力度，充分调动工作积极性与主动性，促进工作创新，全面发挥监督作用，确保安全事故控制在目标范围内。

（二）继续深入开展安全生产质量标准化工作，夯实安全生产管理基础。对已达标的煤矿继续按月进行考核，将安全质量标准化工作作为日常监督检查的重点内容，作为年终考评的依据，对达标并长期保持安全质量标准化的煤矿，给予一定的物质和精神奖励，形成激励机制，选树质量标准化示范煤矿，及时总结推广经验，通过典型引导，以点带面，引导未达标的煤矿积极开展质量标准化达标工作，促进质量标准化工作深入全面开展。

（三）加强现场监督检查，对照安全质量标准化找差距和漏洞，进行专项整治。

进一步要求煤矿做好采空区勘探、大面积空顶、煤层火区等安全隐患治理工作，落实安全措施，及时整改安全隐患，严防顶板、有害气体、水、火灾害事故，认真组织应急救援方面的培训和演练，提高广大职工防范事故的能力，做到有备无患。针对煤矿冬季生产特点，制定专项安全监管措施，严防超能力、超负荷生产引发安全事故。

（四）加大对煤矿设备管理工作的检查力度，有力推进煤矿监控仪器标校检定实验室的建设，保障煤矿职工和企业财产安全。

针对煤矿设备管理制度、检测检验执行情况、安全防护设施投用、电气保护装置完好情况进行专项检查，严格要求按照安全规程操作使用。严及时消除设备隐患，严防“三违”现象，确保人员、设备财产安全。煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着煤矿全面实现机械化开采和煤矿安全质量标准化工作的推进，对煤矿矿用设备检测检验管理工作定为今后安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备、仪器的投入力度，要求煤矿建立监控仪器标校检定实验室，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。

（五）加强节日期间的安全生产应急值守工作，坚决防止煤矿安全事故，为煤矿安全工作开好头。

高度重视节日期间值班工作，严格执行领导干部到岗带班和关键岗位24小时值班制度，要按照上级主管部门的统一安排，切实加强领导、落实责任，全面做好生产安全事故的预防、处理工作。确保应急机构、救援队伍装备、物资等应急资源的落实，确保遇有突发事件能及时有效进行处置。节后一些停产的煤矿陆续恢复生产，是事故的易发、高发期，我们必要高度警觉，坚决对安全生产工作要常抓不懈，一刻也不放松，坚决克服麻痹松懈思想，防止节后生产安全事故反弹。要深刻吸取教训，提前谋划、及早动手，采取得力措施，严把节日期间停产煤矿复产验收关。要求煤矿制定复产复工方案，并认真落实相关安全措施。严格执行复产验收制度，对未经验收的煤矿一律不准恢复生产，对擅自复产的要严肃查处。要继续深入开展安全生产“三项行动”，强化联合执法，严厉打击违规生产建设行为，巩固安全生产形势稳定的发展态势。

总之，我们本着“生产必须安全，安全才能生产”的工作宗旨，总结经验、吸取教训、警钟长鸣、扎实工作，坚决防范遏制煤矿安全事故，促使我区煤炭工业又好又快发展。

煤矿内部生产工作总结 煤矿安全生产工作总结篇四

（一）物业服务中心经理职责

9、负责落实节、假日和夜间值班制度；

13、加强各项机电设备的维修保养，维修保养及时率达99%以上；

16、加强自身的廉洁自律，工作以身作则；

17、负责做好员工的思想政治工作，关心员工疾苦，与员工关系融洽；

19、完成上级领导交办的其他工作。（二）综合主管职责

10、做好来访接待等工作；

11、负责服务中心各岗位员工的培训工作；

13、完成领导交办的其他工作。（三）会计兼仓管职责

9、完成领导交办的其他工作。（四）房管员兼文员职责

6、负责责任区内的意见收集、回访工作；

10、负责管理处相关的文件和资料的管理与控制；

11、负责各部门质量记录的收集、传递、登记、编码和保存；

12、完成领导交办的其他工作。

（五）大堂管家职责

- 1、负责服务中心接待来访和投诉等，并对相关事项进行及时处理；
- 2、负责接收报修，并及时填写派工单；
- 3、负责打印、复印各种文件、通知，并做好文字校对和登记编号工作；
- 2、熟悉治安管理条例和深圳市的有关法规，依法行使自己的职权；
- 8、负责落实秩维员宿舍管理，保持宿舍整洁卫生；
- 17、负责完成领导交办的其他工作。

（七）秩维部队长职责

- 4、负责本班宿舍的内务管理，督促队员按时作息；
- 3、车辆进场时要先敬礼，然后发卡指挥进场；
- 5、全面掌握南山智园区域内的安全保卫情况，加强巡逻保护、预防，减少治安事故。

（十二）大门岗秩维员职责

- 3、严格执行各项规章制度，严格工作作风，树立值班员的良好形象；
- 11、严格交接班制度，做好交接班记录并签字；
- 12、对秩序维护班长、队长、安全主管负责，完成其交办的其他工作。

（十三）维修主管职责

- 1、熟悉各种机电设备的型号、技术性能和操作程序以及分布情况；
- 2、负责编制各种机电设备的维护保养计划和工作总结并有工作记录；
- 5、做好各类维修工作的派工工作，并做好记录；
- 10、完成领导交办的其他工作。（十四）水电维修技工职责
- 3、负责各类设备故障的排除，及时率达100%；
- 9、负责本部门员工工作培训，每周不少于3小时并不断总结提高；
- 11、完成服务中心经理交办的其他工作。

（十六）清洁领班职责 1、在环境主管领导下工作；

环境部2、负责垃圾房的冲洗和垃圾的清运工作，做到日产日清；

3、负责责任区内乱张贴广告和乱涂画的清理工作；

4、负责室外雨、污水井、沟的清洁、保洁工作，保持其干净、畅通；

5、负责做好清洁、保洁工作的记录； 6、完成上级交办的其他工作。

（十八）绿化工职责

7、负责巡查辖区内树上严禁挂晒衣服和保护绿化围栏，发现有不良行为及时制止。

煤矿内部生产工作总结 煤矿安全生产工作总结篇五

xx煤矿在20xx年度死亡0人，百万吨死亡率0%。

1、全年度生产情况：

xx煤矿在20xx年1-11月份开采煤量491253吨，其中原煤产量458859吨，工程煤量32394吨。掘进进尺3739m³套修巷道共计1805m³

2、对安全生产在20xx年度主要做了以下几方面的工作：

（1）科学组织生产，确保完成各项经济指标

20xx年，在以“安全第一，预防为主，综合治理”的前提下，立足采掘主战场，克服地质条件差，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。

（2）抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

（3）注重提升运输。抓好我矿南、北采区的提升运输和皮带、溜子运输管理，减少了机电运输对矿井生产的影响。

（4）加强工人培训、教育工作，使工人能正确运用锚喷支护。以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

（5）在20xx年度，重点加强了人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

(6) 在总工程师李维宇的带领下，加强技术管理。针对性地制定并严格执行作业规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

(7) 加强矿部现象检查管理工作，矿领导认真执行带班下井，做到现场把关。针对工作面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

(8) 认真完成上级部门下发文件要求，认真组织开展了“打非治违”、“质量标准化动态达标”、“瓦斯专项整治”、“攻坚行动”等工作。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，实现了xx煤矿在20xx年度的安全生产。全年轻微伤23人次，轻伤17人次，重伤0人次，死亡0人次。查出“三违”116人次，三违罚款58600元。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故。

(1) 开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议31次，安全生产紧急会议11次，安全生产协调会议48次，专项安全管理会议11次，安全例会定期照常开展。

(2) 制定、完善了安全工作规章制度。矿部与各级管理人员、安全员、瓦检员、爆破员等均签订了《安全目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

(3) 强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全检查83次（南北采区共计），

通防专项检查xx次，机电专项检查12次，配合公司安全检查27次，积极接受省、市、县主管部门和红果安监站检查。并对查出隐患进行跟踪落实销号。

(4) 加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违116人次，努力遏制事故的发生。

(5) 突出重点部位，狠抓薄弱环节。特别是今年盘县雨季降雨量较大，矿部主要领导均实行24小时值班，带领工人紧急抢险排水5次，确保了煤矿的安全生产。

(6) 提高安全科技含量。根据上级部门下发文件要求，在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了视频监控系统，对打钻地点、工作面等地实现了实事监控，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕xx煤矿20xx年度安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

(1) 加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

(2) 做好全员培训。今年在上级主管部门带领下，对全矿职工均进行了培训工作，取得了上岗作业资格证，矿部也加强了安全知识宣传、培训工作。

(3) 做好到期证件的复训审证工作。现我矿持证上岗率达100%。

强化内部管理是我矿20xx年重点工作之一，我矿对各级人员职能进行了明确划分，做到科学合理。

(1) 建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

(2) 保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

(3) 提高公文质量。进一步规范我矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。

实施60万吨矿井技改工程，是xx煤矿的生命工程，从20xx年初就开始准备，至今已做了大量的前期工作。

(1) 加强综采工作面人员培训和管理工作的。为加强我矿机械化管理水平，我矿已购进新综采支架一套，目前我矿已有两套综采支架。下一步，机械化管理水平将是我矿安全生产核心。

(2) 在20xx年11月份，我矿为保证瓦斯治理到达以抽促采，已开工建设瓦斯发电站，能有效利用瓦斯，由原被动抽采变为主动抽采，确保矿井安全生产。

20xx年，我矿出现了职工流动较大的现象，严重影响安全生产正常秩序。针对这个问题，我们采取了规范用人程序，提高福利、工资待遇，改善安全生产环境、职工住宿环境和加强思想政治工作等方法，来稳定了职工队伍，保持正常的安

全生产秩序。

(1) 规范用人招聘程序。职工流动之前，及早做好新工人的招聘工作，及时做好人员补充，没有造成缺岗现象。始终坚持不培训不上岗的原则，保证工人的安全。一经录用，按规定履行用人手续，让工人干得放心，干得安心。

(2) 加强思想政治工作。领导干部和管理人员改变作风，深入基层，了解职工困难，为他们解决各种困难。发现思想不稳定的情况，主动和他们谈心，解决思想问题，让他们安心上班。

(3) 加强干部队伍建设。

(4) 改善办公、生活条件。今年，我矿投入大量资金，新建职工住宿楼、办公楼、食堂、垃圾集中处理站等，改建监控室、调度室，高标准装修，监控设备更新上档，人员井下定位系统发挥作用，这些都为职工的生产、生活创造了好的条件，为稳定职工队伍起到了重要作用。

20xx年虽然取得了一定成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的年里认真加以解决。

煤矿内部生产工作总结 煤矿安全生产工作总结篇六

xx采面地质条件复杂，采面坡度大，断层构造多，对安全生产造成较大影响。生产过程中，始终坚持安全第一的生产方针，加强顶板管理，严格落实过断层措施和滚矸措施□xx采面为煤与瓦斯突出工作面，实施局部瓦斯治理措施，打超前释放孔超前释放瓦斯，取得了良好效果□xx采面在条件异常差的情况下，顺利完成回采任务，并实现安全回采。

在采面回收、安装和初采初放期间，矿成立回收安装指挥部，成员由矿领导和业务主管科室管理人员参加，我科主要承担井下现场跟班的任务，在跟班期间，切实负起责任，靠前指挥，协调组织，跟班到点，与工人同上同下，为回收安装顺利进行保驾护航。采面回收安装及初采初放期间，严格按措施施工，以安全生产为原则，按工期按计划进行，实现安全顺利施工。

我科室响应集团公司号召，紧跟步伐，加大质量标准化推进力度，狠抓我矿各采煤工作面质量标准化达标工作。年初修改制定年度质量标准化考核管理办法及实施细则，并按办法进行实施，加大奖罚力度。坚持质量标准化旬检月评制度，对全月质量标准化达标的采面，给予队xxxx元奖励，全月有一次以上不达标的采面，给予队xxxx元处罚，奖罚分明，起到很好的督促作用。

科室管理人员包面抓质量标准化工作，加大检查力度，并协助指导达标创建工作，科室组织科室全体管理人员到xx采面风巷进行义务劳动，主要对地面进行平整和电缆进行吊挂，为施工队做出了表率。全年质量标准化有较大程度提升，特别是xx采面成功组织召开了矿质量标准化现场会，顺利通过集团公司质量标准化示范工作面验收，彰显了我矿质量标准化水平的提升和工作的成绩。

为了加强采煤线干部的管理，促进各项工作走向规范化，在领导的指导下，生产科修定出了《采煤线管理制度》，该制度包括了安全管理、质量管理、设备管理、机电管理、干部管理、技术管理、经营考核、各种会议要求和各岗位责任制等方面，更加完善了奖励约束机制，并确保在实际工作中的可执行、可操作性。制度下发以后，采煤线各单位都进行了认真的学习，并认真遵守制度，生产科负责落实制度，通过近段时间的执行，战线内部管理更加规范化，促进了工作的有序开展。

煤矿内部生产工作总结 煤矿安全生产工作总结篇七

死亡0，百万吨死亡率 0，重伤 1人（地面），轻伤 2人。

二、非伤事故情况：

重大非伤0起，一般非伤7起。

三、生产任务完成情况：

1、全年度生产情况：

全年度原煤产量76254车，掘进岩石4637车。掘进进尺2113m□
总回风巷道改造574m□

2、全年度整合技改工程进度情况：

完成整合技改进尺（包括前期已掘巷道730m在内）共1947m□
完成整合技改工程量的28.37%。完成设备安装（包括前期已
安装设备4项在内）共10项，完成设备安装项目的31.3%，完
成土建工程共12项，完成土建工程项目75%。

1、加强领导，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针。矿级领导在全面贯彻落实上级安全会议、文件精神 and 有关法律、法规、规章制度的基础上，始终坚持“安全第一，预防为主”方针，坚持不懈地努力抓好安全生产工作。在金融危机影响和金沙县安全形势严峻面前，能从思想、组织、管理、技术、培训等方面采取积极有效措施力保安全生产，并收到了一定成效，实现了矿井无死亡。全矿召开安全办公会、行政安全会、生产调度会、班组长工作会、群监员工作会等形式的安全会议350次，共有6300人次参加，为安全生产奠定的领导基础。

2、落实安全责任。实行逐级负责制度，从矿领导到岗位职工，层层签订责任书，一级抓一级，层层落实责任。凡因责任不落实，管理不到位而发生事故或造损失的均按责任制究了责任并给予了相应的处理。

3、坚持安全宣传教育培训，促进职工队伍素质提高。矿利用安全培训、电视、电影、板报、专刊、职工大会，案例分析、班前会等不同形式的方法和手段，加强了职工安全教育工作。全矿安全培训21期，办板报、专刊2期，看安全宣传电视3期，看安全宣传电影1期，开职工大会3期，事故案例分析12期，“三违”人员帮教7次，张贴标语7条（幅），受教育1796人次。通过宣传教育和安全技术培训，既增强了职工安全意识，又提高了安全技素质。

4、加强现场管理，检查督促整改隐患。矿坚持了矿级领导下井带班制度，坚持定期和不定期的安全检查制度，加强现场管理，消除了大量不安全因素，为实现安全生产创造了条件。矿级管理坚持了每周一次的集中安全检查，共有164人次参加了检查，共查出隐患163件，整改157件，整改率为96.3%。各级管理人员查处“三违”行为和“三违”事件356件。

1. 生产任务未完成年初下达的计划（按年计划12万吨计算，仅完全年计划的67.4%），是导致各项成本费用俱增的主要原因。

2. 四月份新上的掘进机，由于机械的性能不稳定和掘进机能力不足，提高不了掘进效率，9月底解除掘进机掘进。5个月多的时间掘进不到300m进尺，从中耗费了大量的人力和物力，造成生产接替延缓近3个月，是造成原煤产量完不成计划的主要原因。

3. 地面煤场谭洪重伤事故，导致企业安全成本增加，吨煤安全成本接近1.8元。同时也暴露出我矿管理上存在的诸多问题。

4. 年初发生的几起非伤事故（发电机损毁□400kw变压器烧毁，主扇风机电机烧坏，主提升绞车电机被烧坏，主排水泵电机被烧坏，监控系统被雷击毁，地泵传感器被雷击坏等），损失较大，也暴露出机电管理一系列问题。

5. 整合技改工程进展缓慢。

6. 地面与井下之间发展不平衡，领导重视程度不一致，存在井下好于地面，生产单位好于服务单位。

以上问题必须引起各级领导的高度重视，在今后的工作中加以解决，才能实现安全生产形势的稳定好转。

1. 工作目标：杜绝重伤级以上事故和重大事故，轻伤在上年基础上下降3%，完成原煤生产任务15万吨，整合技改工程完成整合技改工程量75%，消灭工程质量不合格品。

3. 突出“一通三防”、顶板、机运三个重点，坚决杜绝重大事故发生；

4. 全面加强管理，为安全生产创造条件；

5. 狠抓各类质量，打好安全基础，实现质量标准化的年度规划目标；

8. 切实抓好雨季“三防”工作，；

9. 一步一个脚印抓好安全生产，实现矿井首季开门红。