

最新服务区养护半年工作总结 公路养护 半年安全生产工作总结(优秀5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

服务区养护半年工作总结 公路养护半年安全生产工作 工作总结篇一

我镇现有管理养护农村公路48条85.61公里，其中乡道25.94公里，村道58.17公里，中桥1座，小桥4座□20xx年共筹措公路管理养护资金24.6万元。

我镇高度重视农村公路管养工作，将其作为促进经济发展和践行党的群众路线教育为民办实事的重要抓手，镇领导班子定期或不定期召开会议，听取农村公路管养工作汇报，解决实际问题，在财力、人力、物力方面开通绿色通道，确保农村公路管养工作的正常有序开展。成立xx山镇公路养护领导小组和养护站负责日常工作，各村委会也相应成立机构，明确工作职责，形成了主要领导负总责、分管领导具体抓的组织保障机制，健全镇、村两级农村公路管理养护负责体系，为我镇农村公路养护管理工作的开展，奠定了坚实的基础。

为争取广大群众对乡村公路的养护工作的拥护和支持，提高思想认识，我镇加大对《琼中黎族苗族自治县农村公路条例》的宣传力度，在各村居委会开展宣传活动，通过悬挂横幅、发放宣传单、张贴标语等方式进行了广泛宣传，一年来共制作横额标语24条，发放宣传资料2800多份，努力作到户户知

晓，人人皆知，进一步提高共同参与养护意识，有效地防范农村公路交通事故发生，增强了广大群众的爱路、护路、养路意识，营造良好的公路管理养护氛围。

我镇坚持“建养并重、管养结合”的方针，积极抓好公路养护和管理工作，在农村公路管理养护中，做到了“五个到位”，确保我镇农村公路建即有养，养即到位。

一是管养责任落实到位。我们按照上级统一部署，结合全镇道路现状，制定了《xx山镇农村公路养护管理工作实施方案》《xx山镇20xx年农村公路养护工作计划》《xx山镇民兵参与农村公路管理养护工作制度》《xx山镇20xx年公路绿化工作实施方案》，从制度上入手，明确全镇道路管护单位、责任人的职责。召开了各村委会负责人会议全面部署年度工作并签订《农村公路养护合同书》，从辖区范围、实施时间、质量标准、工作要求上把管养任务分解到各村委会、村小组，限期完成各自辖区内管养任务。按照《合同书》的要求逐一落实，切实加强了我镇农村公路的管理养护。

二是机构人员配备到位。我镇专门成立了公路管理养护站，各村委会也相应成立了养护小组，明确了公路管理站、养护小组的具体职责和任务。同时以政府购买服务方式，择优选定琼中强盛农业开发有限公司，实行合同管理，计量支付，充分发挥养护工程专业公司的作用，着力推进农村公路管理养护常态化、规范化，提高农村公路养护管理水平和路况质量。

三是标准养护作业到位。我镇农村公路的养护贯彻“预防为主，防治结合”的公路养护方针，坚持以养好路面为中心，加强全面养护的原则，进行标准化养护作业。经常保持路面平整坚实，路拱适度，路肩整洁，路基边坡稳定，边沟畅通，沿线设施完善，桥涵构造物完好，逐步实现公路的等级化、标准化和美化。在管理养护公路中，我们邀请县地方公路管理站技术人员到我镇指导，现场讲解技术章程和操作技巧，

对提高养护人员的管护水平具有一定的促进作用。

四是监督检查考核到位。为确保公路管理养护的质量，我镇建立了农村公路养护巡查检查制度，制定了《xx山镇农村公路养护管理考核方案》及《农村公路养护质量评定表》，定期对公路管理养护情况进行评议，确保监督检查到位。镇公路管理养护站对养护情况进行不定期巡查，不合格的路段要求限时整改，不及时整改的扣发或停发养护经费。

一是由于农村公路线路多、里程长，养护工作量多、难度大，特别是遇到台风等自然灾害，时有塌方、水毁等发生，养护工作难度加大。

二是由于经济社会的发展，大量重型车驶入农村公路，造成路面损坏严重，加大了农村公路的养护压力，还给行人和车辆出行带来极大的安全隐患。

三是公路沿线的群众，有的公共服务意识、交通安全意识淡薄，只图自家晾晒粮食的方便，把公路作为临时打谷晒场，经常把各种堆积物堆放在路边，影响道路畅通及公路养护。

下一步，我们将从三个方面重点努力：

一是开展雨前查隐患、雨中查排水、雨后查修复“三查”工作，完善汛期应急保通预案，建立应急抢险队伍，及时抢修水毁受损公路。

二是根据保护乡道、村道的需要，在乡道、村道的出设置必要的限高、限宽设施，但不影响消防和卫生急救等应急通行需要。

三是引导建立村规民约护路，通过引导建立村规民约，充分发挥村民委员会和村民的作用，共同做好农村公路路产路权保护工作。

通过深入开展农村公路管理养护，改善了我镇农村交通状况和投资环境，促进了农业发展、农村富美、农民增收。今后，我们还将继续加大农村公路管理养护工作力度，全力促进我镇公路管理养护工作再迈新台阶。

服务区养护半年工作总结 公路养护半年安全生产工作总结篇二

（2023年6月）

半年来，森林养护管理公司在集团党委的正确领导下，认真贯彻落实“集团公司2023年工作会议”精神，围绕“六个坚持”的总体工作思路，在保护工程管理、森林资源管护、信息化建设等方面，不断提高森林养护管护工作质量。

一、2023年上半年工作开展情况

（一）保护工程管理有序推进

一是完成了保护工程二期2023年第一季度的数据统计，并及时上报报表。二是起草集团公司有限集团2022年度森林保护修复工作总结及2023年工作安排情况汇报。三是按照《关于开展2023年森林保护修复和退耕还林验收工作的通知》要求，完成了数据报表统计上报工作。四是按照《关于召开森林保护修复视频调研会议的通知》要求，起草了《集团公司森林保护修复情况汇报材料》，顺利完成了国家及国家相关部委的调研工作。五是撰写集团公司2022年度保护工程实施情况核查整改报告。六是按要求，起草了《集团公司关于2022年度森林保护修复情况汇报》。

（二）森林资源得到有效保护

我们紧紧围绕资源管护工作，结合不同时期、不同重点的管

护任务，采取有力措施，步调一致，深入开展了“打击破坏森林资源违法犯罪”专项行动，落实了一把手负总责、分管领导亲自抓、各有关部门各司其职的责任制，精心组织，全面出击，重点打击盗伐林木、盗运木材、私收滥购木材、乱捕乱猎野生动物和非法侵占林地等行为，落实病虫害防治工作，做好稽查蹲守、宣传工作，坚决遏制破坏森林资源违法犯罪行为。

“重点打击”专项行动成果。在上级党委的统一部署下，我单位与兄弟单位协防协助，在2022年11月末至2023年4月30日期间，森林养护管理公司编辑复印并发放专项行动宣传单5000余份，入户宣传2000余户，出动车辆900余台次，人员2800余人次，与专员办、中心林场、森林公安分局联合行动50余次，清理各种套夹60多个，扣留超标准烧柴10车。从以上数据看，此次专项行动没有林政和毁林犯罪案件发生，实现了严厉查处和生态安全全面转好的良好态势，取得了明显成果。

有序落实推进综合治理专项行动。

为进一步落实重点国有林区护林监督工作要求及巩固专项行动成果，打击破坏性采挖植被、采集猪嘴蘑等破坏森林资源的违法犯罪行为，按照上级党委统一安排与部署，2023年5月联合专员局、森林公安分局、资源局、各中心林场等有关单位，开展了“全面封山保护森林资源综合治理专项行动”。制定下发了行动方案，在重要管护站、交通要道、居民区悬挂宣传横幅30条，发放宣传单8000张，重点解决破坏森林资源违法犯罪行为的普遍性和代表性问题，坚决遏制破坏森林资源及违法犯罪势头，确保森林资源安全，目前此项行动正在有序开展中。

（三）管护力度不断加强

为切实保护好森林资源安全，认真落实联防联控机制。一是

与各林场相互配合，在西场区、东岔道口、黎明、三湖自然村屯，设立了联合值班卡点，不断加大管护力度；二是对高铁沿线的木材生产林班加大管护力度，多次与资源局、中心林场联动联防，实地检查生产作业情况，保证生产林木安全；三是与森林公安分局和各中心林场组成联合检查组，共同对辖区进行林政检查，发现问题，现场处理，提高了威慑力；四是森林养护管理公司与各相关部门加强信息沟通，做到了信息共享，互通有无，形成合力，严厉打击破坏森林资源违法犯罪行为。

五是强化“蜜源”管理。积极部署，与兄弟单位密切合作，对蜂场进行联合巡护检查，及时发现和制止各类涉林违法行为。同时各管护站严格检查，落实《养蜂证》、《检疫证》两证制度，严防蜜蜂包装物携带松木材线虫进入林内，全面做好森林病虫害防治工作。六是深入宣传、营造良好舆论氛围。联合驻集团公司办事处、森林公安分局，资源局、林场、深入村屯，开展了综合治理专项宣传行动。引导广大群众积极主动配合封山养护工作，自觉遵守封山养护工作条例。

（四）积极推进信息化建设

一是安装完成视频会议信息系统1套。二是完成站点视频监控系统与公安部门的对接工作。三是在机关院内安装20个监控摄像头，进一步增强了安全管理工作。四是为巡护车辆及巡护人员配备了20台执法记录仪。五是利用无线对讲系统，每天不定期地对巡护车辆和管护人员进行查岗、定位，发挥监督、管理职能作用。并对出现故障的无线通讯、监控设备、太阳能供电系统及时进行检修、优化。

（五）全面强化队伍建设

一是深入开展、有效推进“行风建设年”工作，加大对员工的本职工作、劳动纪律、风纪卫生以及各站点环境绿化、全面提高全体员工的综合素质。二是结合在“行风建设年”活

动，实行了季度考核和岗位考评常态管理。每季度对各中队、站点、管护车辆进行考核评比。通过活动进一步强化队伍建设、思想建设，制度建设，杜绝管护中不作为、慢作为、乱作为等行为。上半年，共计检查各站点200余次、整改问题10余件。三是有序推进2022年军事化训练活动，结合当前疫情防控 and 资源管护实际，我们延长训练活动时间，将军事化外训科目分解到各中队，实行中队长负责制，训练时间、时长、人员安排由各中队自行组织，训练时大队统一安排训练教官，班组成员现场考核，切实提高全大队综合素质。

（六）管护设施不断完善

按照国有林区（林场）管护用房建设试点方案要求，在党委的统一部署下，2022年管护用房建设项目申报了地区管护中心站、大兴管护中心站、响水河管护中心站三座管护用房加固。目前，已完成上报，正在等待办理批复手续。

（七）其他工作

一是全面做好了春季森林防火、防汛工作。二是保质保量的完成了2286公顷的生态修复工作，完成了2021至2022年度3866公顷的幼林抚育工作。三是全面做好了信访维稳工作，较好的将矛盾和员工难点问题化解在了一线，维护了单位稳定。四是全面做好了安全生产管理工作。五是向省保护中心上报信息20篇，按计划完成了信息报送。六是完成了省林草局保护局其他信息统计报送工作。

二、下步工作打算

一是认真贯彻完成上级党委交办的各项工作任务，贯彻落实省林草局、省保护中心等上级部门部署的各项工作。

二是加强队伍建设。持续推进“行风建设年”活动，开展常态化绩效考核，在环境卫生、站容站貌、文明礼仪、安全措

施、和精神风貌等方面进行综合评比，树立管护队伍“文明管护、依法管护”的良好形象。

三是强化行风建设。以开展“行风建设年”活动为契机，严格落实各项规章制度，教育和引导全大队干部员工做到知行合一，提升全体管护人员的规矩意识和工作执行力，打造一支政治合格、意志坚定的管护队伍。

四是加大管护力度，明确工作重点。深入开展“综合治理”专项行动。强化联动建设，今后将与森林公安分局、各林场、资源局等部门密切配合，强化森林资源的管护力度，形成合力，采取多种形式，持续加大森林资源管护密度，保持高压态势，对发现的违法行为及时制止并根据相关程序移交森林公安分局查处。

五是发挥保护中心监督考核作用，进一步完善“各林场森林资源巡护工作制度”“各林场监督、检查、考核管理办法”，全面加强巡护工作管理，保护森林资源安全。

六是积极沟通协调，有序推进保护工程信息化建设。

七是通过多种形式开展宣传教育工作，加大对森林资源保护和林业生态建设的宣传教育力度，普及林业生态知识，提高全社会的生态建设、生态安全和生态文明意识。

服务区养护半年工作总结 公路养护半年安全生产工作总结篇三

今春以来，我局结合雪灾自救，仍然把巩固重点工程造林成果、展开重点工程补植补造作为全县造林绿化的重点。一是突出抓好两大工程的补植补造。为保证造林质量，巩固造林成果，今春以来，对全县因雪灾需要补植的地方和补植的数量实行了详细汇总统计，并实行了补植筹划，并抓住春季有

利造林时机，即时展开补植补造。个性是对历年的退耕还林地块，充分发挥退耕农户的用心性，全面补植补造。同时我局还实行局领导包片督促负责制，组织林业专业技术人员深入第一线实行技术指导。各工程乡镇用心行动、任务明确、职责落实、措施到位。

全县共完成因雪灾和造林保存率低的补植补造面积x万亩，其中退耕还林工程补植x万亩，天保公益林补植x万亩，补植各类种苗达xxx余万株。二是超前规划，超前实施，力争春季造林绿化工作有大的突破。为了保证把今年造林工作落到实处，切实提升造林质量，我局在春季提前安排完成天保公益林x万亩（其中人工造林x万亩、封山育林x万亩）；育苗xx亩；完成绿色通道建设xx公里，其中公路绿化xx公里，河流绿化x公里；零星植树xxx万株。

参加全民义务植树，是我们每个公民的法定义务。透过对全民义务植树重要性、全民性、法定性和义务性的广泛宣传发动，使广大干部群众理解到全民义务植树对人类生存和经济可持续发展的重大好处，提升了参与义务植树的自觉性。今年是全国展开义务植树运动的第xx个年头，我县的县级义务植树于x月x日在xxx村六组滴水湾举行，县委、县人大、县政府、县政协四大班子领导及县绿委各成员单位、青年学生等xxx余人，参加了义务植树活动，共栽植xxx余株湿地松，一片荒坡变成了绿地，拉开了我县20xx年义务植树的序幕。同时，县绿化委员会发出了文件，动员号召全县适龄公民履行植树义务，要抓住春季造林的黄金季节，大力展开义务植树活动，把我们的家园建设得更加完美。全县各地用心响应，掀起了春季植树造林热潮。截止当前全县春季累计义务植树xxx万余株，参加义务植树达xx万人次，使我县义务植树迈上规范化、基地化的轨道。

种苗是造林绿化工作的基础，苗木质量的好坏直接影响到两大工程的造林质量。为此，我局进一步增强了苗木的管理，

规范了种苗运作，实行了定点育苗、定向培育，个性是对马家苗圃的苗木实行了统一管理。全县共育苗xxx余亩，为工程造林可带给各类合格苗木xxx余万株，主要有柏树、杉木、马尾松、香椿、杨树等xx余个树种。今年透过抗雪灾保苗，清污扶苗，有效地战胜了雪灾，保住了造林用苗。同时注重新品种、新技术的推广，大力展开栽培技术推广培训，严格实行种苗“两证一签”，对林木种苗实行“不检不调、不检不储、不检不售”，保证了林业生产用苗的质量，为我县工程造林用苗和补植补造带给了种苗基础。

按照“造一片，成一片”的要求，切实增强营造林后续质量管理，巩固造林成果。一是认真落实了管护职责，增强对我县xxx万亩退耕还林造林地的管护，将政策兑现与管护效果直接挂钩，督促农户管护措施落实到位。二是增强造林地缺窝补植，对造林存活率（保存率）达不到栽植密度的小班，组织补植补栽。三是狠抓幼林抚育，指导、督促农户采取松土、除草、灌溉和病虫害防治等措施，幼林长势良好。四是认真搞好退耕还林成果巩固专项规划和城乡绿化专项规划。从规划入手，力求规划的科学性和可操作性，增强营造林后续质量管理，巩固造林成果。五是抓好宣传教育，提升全民造林意识。为提升全县人民对工程化造林重要好处的理解，掀起一个植树造林，绿化达县的高潮，我局充分利用广播、电视、宣传车、标语、简报等形式在各乡镇广泛宣传林业工程化建设的重要性□□x中央国务院关于加快林业发展的决定》及国家林业政策和相关的林业法律法规。透过发放资料、录像宣传、实地现场操作培训等方式，提升了林农对经济特色树种的栽培管理水平。据统计，今年共发放科技宣传资料xxx余份，培训林农xxx人次。

一是抓好未成林造林地的管护工作，确保造林成效。

二是按照上级工程造林计划，切实做好计划的安排、规划、实施和验收工作。

三是增强育苗田间管理，保证秋冬造林和补植用苗，确保今年任务全面完成。

服务区养护半年工作总结 公路养护半年安全生产工作总结篇四

事兴人和、持续发展的新局面，形势十分喜人。

本服务区各部门负责人都是从具体事务的经办人变成了组织者，角色发生了转变，由过去被动接受任务到现在主动布置工作任务，他们能够尽快进入角色，充分发挥自己的能力或某一方面的长处，带领部门人员按照服务区的整体运作思路，着眼现在放眼长远，明确自己的职责，大胆创新，勇于开拓，较好的完成了各自的本职工作。高标准、严要求，并力求做到更优更好。以身作则，率先垂范，带头遵守服务区的一切规章制度和工作纪律。根据部门实际，明确分工，强调了纪律，提出了工作目标和要求，充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，在执行制度上坚持人人平等、奖惩分明，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，把约束机制变为员工的自觉行动，同时提高员工素质。使得好人好事层出不穷□20xx年1月24日早6点半，天刚微亮，加油站员工帮助被客车滞留的小女孩回家□20xx年5月10日早上六点半，东餐厅工作人员帮助离家出走的孙宁波找到家长，并送来了锦旗□20xx年5月16日下午5点30分左右，加油工张庆伟发现一辆中型解放货车在加油站起火并协助将火扑灭等等。

针对组织调整、供应状况带来的一些新情况、新问题，我们以变应变，采取一系列举措，加大经营的精细化管理力度。一是实行了量化目标管理，以跟踪检查、定期报告、月例会分析讲评、员工月考评等手段，建立健全系统化的效能管理体系。二是运用认证成果，强化经营工作的标准化、程序化、规范化程度，提高了各项工作质量，优化了经营管理品质。

三是深入开展劳动竞赛活动，为打造“京福品牌”和“文明窗口”提供了载体。与此同时，在全区强化了微笑服务、文明服务、快捷服务、延伸服务和送温暖服务，以此来创造顾客的价值，满足顾客的需求。四是对经营安全难点、焦点问题实施了具体方案。其一，针对广场安全问题，通过与公安部门、当地政府的沟通和协商，联手制定了防范措施；其二，针对油品供应问题，加油站加大与供油单位的联系力度，财务也提高了付款的及时性，油品供应较为及时。其三，召开部门负责人经济分析会，共同协调解决难点问题。目前，在各级领导的支持下，经营状况和周边的外部关系良好。五是强化规章制度的落实。开业以来，公司对违规违纪的员工绝不手软，该罚款的罚款，该清退的清退，抑制了违纪歪风，为广大员工筑起了警戒台。六是对各部门员工及时进行合理调配。七是加强员工技能培训，收到了预期的效果，使员工们达到了熟知岗位，了解技能，掌握程序，熟练操作。八是为员工队伍充实了一批新员工，注入了新的活力和生机。

1、抓认识，提高自觉性。安全生产是公司得以生存发展的基础，我们根据上级有关文件精神，采取早部署、早宣传的作法，让广大员工把安全、服务工作看重、看大、看急，自觉地变要我安全为我要安全，为经济效益奠定了坚实的思想基础。在工作中，我们做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，经费落实。与全体员工层层签订安全责任书，明确各自的职责。将安全教育工作作为对员工考核的重要内容，实行“一票否决”制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。根据各部门制订的培训计划和工作实际，组织班组长以上管理人员综合素质培训，新进员工培训、iso9001质量管理体系、ohsas18000职业健康安全管理体系培训，以及企业规章制度等项目培训，培训内容涉及公司的方针、适用法律法规，生产管理、财务管理、营销管理、劳动保护、民主管理、档案管理、安全消防知识、以及企业文化建设等。通过培训，既提高了员工的综合素质，又实现了企业人力资源的不断增值。

2、抓管理，建立各项工作管理机构。为了加强各项工作的组织领导，本服务区成立了领导小组，组织学习安全知识，按照上级的要求，对安全进行了再发动、再部署。层层制定了预案，明确目标、责任到人。形成了纵向到底、横向到边、协调联动的经营网络。

来有迎声去有送语。二是加强员工规章制度的学习，做到按制度办事。三是加强部门措施管理，以保障措施可行、落实到位。四是加强员工岗位培训。第三，充分发挥部门的功能，加强客源情况的监控、分析，随时掌握客源情况，通过发放顾客满意度调查表，积极采纳顾客提出的各种合理化建议，对顾客不满意的地方及时改正。

4、抓细节，促进经济发展。我们牢固树立“细节决定成败”的理念，在服务上大力强调“管不厌精，理不厌细”，提倡关注细节，把小事做细做实做好。其一，加强日常部门巡查。坚持加强现场安全管理，及时发现问题，消除隐患，通过安全检查，发现安全隐患多处，下达整改通知书13份，隐患彻底整改13处，坚决制止各种违章行为。其二，做好防范准备工作。制定详细应急预案，成立应急小组，配备充足人员，保证应急物资、设备充足、完好，及时处理各种突发问题。进入汛期前，对全区排水设施进行了统一检查、维修、清理，确保排水通畅，出现问题及时修复，保证通行安全。并与4月23日进行了消防、防抢、防汛演习。其三，加强值班制度。各部门实行班长以上人员轮流带班，应急措施妥善有力，及时应对突发事件。

抓住发展契机，以求实的精神，扎实的工作作风，灵活的经营战术，不断强化经营运作水平和质量，进行经营策略调整，实施多品种、多元化的经营发展战略。宾餐部推出一系列措施，如“幸运顾客”和“今天为你过生日”有奖就餐活动。加油站采取以老带新的措施，对新进员工进行培训，大力宣传优质服务，为加油车辆提供免费擦车服务，在油品紧缺时，加强与业务部门的联系，及时掌握销售量及车流量，做好石

油储备工作，保证了正常经营；汽修厂针对员工少、技术骨干少等问题，一是利用空闲时间，加强技术、服务质量培训提高顾客满意度；二是人员不休息，加班加点满足正常经营。经过全体员工的共同努力，今年1-5月××服务区经营收入1392.31万元，完成上半年任务的93，在摊销完全部开办费后实现利润5.81万余元。

(1) 本着“人尽其才，物尽其用”的原则，严格控制人员管理，实行定岗定编，一人多用，杜绝了人浮于事，相互扯皮现象，也在人员使用上避免了不必要的开支，为企业降低了费用成本，使每个人充分发挥个人能量，成为企业不可或缺的一砖一瓦。

(2) 增强成本意识，严控材料消耗，努力实现节支降耗。

开业以来，我们一直着力于节能减耗降成本，寻求新的经济增长点。从节约一滴油、一方气、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，严格执行《节约水电制度》，减少跑、冒、滴、漏。通过采取一系列措施，基本上杜绝了长明灯、长流水现象。在做好节能降耗的同时，严把费用开支，不乱花、多花一分钱，各经营部门灵活安排，紧盯市场，不断扩大进货渠道，货比三家，降低经营成本，使各项费用降到最低点。同时，严格按照公司的两个体系要求，紧紧围绕公司发展主题，坚持“以人为本”“发展创新”“持续改进”，不断提高服务质量，满足顾客需要，经过半年的努力，本服务区逐步走上良性发展之路。

(3) 切实加强后勤保障工作。为了确保正常经营，综合部全力以赴，认真做好后勤保障工作，及时掌握各部门的动态情况，尽量提高维修技术。在工作中，千方百计实现超前发现，及时保养，快速维修。对各部门设备进行逐个了解，逐一排查，从实用到维护，保证设备的正常运行。始终坚持减少中间环节，降低维修成本，提高设备完好率。

管理是企业永恒的主题，而企业文化建设也是管理现代化的重要手段，某种意义上说，管理也是文化。公司制订的大小几百项制度，几十项考核标准，都体现了一个“严”字。我们对这些制度的贯彻和落实更是不折不扣，制度面前一律平等，严格执行已经形成风气。出了质量事故按规定一杆子罚到底。我们的严格管理作为企业文化的一个特点。当然，“严”的出发点是对员工深深的爱。员工是企业最大的财富，我们从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想变化。我们坚持婚丧嫁娶到场，员工遇到困难必伸手，为员工创造“家”的氛围，大大提高了员工以企业为家的主人翁思想。公司在四月份开展了“我为公司献一计，我为经理出主意”活动，短短几天时间，全体干部、职工站在不同的角度，紧紧围绕怎样提高产品、服务、环境质量、增收节支等几个方面，提建议，出主意200余条，并给予有价值的建议者一定的奖励。通过该项活动的开展，提高了全体职工的主人翁意识，也看到了员工心系企业，与企业荣辱与共，对服务区的健康发展起到一定的促进作用。

根据企业当前的实际，下半年工作的基本思路是：坚持“一个主题”，突出“一个中心”，狠抓“四个重点”。

一个主题”是：“和谐发展”。既要达到人与人的和谐，又要达到营造一种宽松、愉快、默契的团队氛围；既要达到企业内部各种利益群体之间的和谐，又要达到企业外部关系的“风调雨顺”。确保圆满完成年度各项目标，确保企业实现快速、持续、协调、健康发展，创造新的辉煌。

“一个中心”是：“安全 服务=效益，开拓渠道创效益”。安全问题是我们的最大敏感点，服务是我们在社会形象的聚焦点，也是公司的“效益线”和“生命线”。我们必须把安全、服务摆到中心的位置上，作为一条首要的生产线来抓，保证平时正常经营，从长远利益来看，增效是企业的最大追求，是企业的物质基础，是解决公司一切矛盾和问题的关键，

是实现员工各种愿望和切身利益的根本。我们必须紧紧围绕提高生产效率、提高经济效益这个中心来想问题、办事情、抓落实。

“四个重点”是：

1、全力以赴迎接各项工作检查。各部门平时要本着“洁、齐、美”要求加强外部形象建设；各种基础资料要齐全、规范、相符，经得起检验；随时进入迎检工作角色，把各项工作统筹起来，有计划、有步骤、有措施地进行落实。

2、超额完成经济指标。务求经济效益高质量、高效率增长，务求两项必保指标圆满落实到位，务求争取目标达到满意的结果。

3、进一步加强内部管理。一是健全、完善管理办法和考核制度，与个人工资挂钩，从员工测评的实际，让员工们有进取目标，有盼头，有心劲。通过这一平台，打造一批作风硬、业务精、服务好、硬件强的队伍，打造一批尖子型人才，力求年底前见到成果。二是增强员工业务技能、新知识学习的紧迫感，深入抓好这方面的培训。与此同时，要开展各项工作训练，加强管理，锻造一支作风硬、技能高、职业道德强的员工队伍。

4、抓机遇，迎挑战，全面提高经济效益，实行个人工资与效益挂钩，浮动工资加效益工资，调动员工工作积极性，人事制度上加大改革力度，本着“能者上，庸者下”的原则，实施末位淘汰制，竞聘制。

服务区养护半年工作总结 公路养护半年安全生产工作总结篇五

1、春运工作顺利开展。为避免道路安全事故的发生，保障春

运工作的有序开展。我们加强对桥涵的检查，在春运前完成九头铺桥竣工通车。安强加对道路安全隐患的整治。安排资金修复了南前线约100米三河段的翻浆路面。道班工人采集建筑废料，填补到西连路段坑槽，保障道路畅通。重点巡查国省道路段，及时清除路面障碍物，避免道路出现意外安全事故。

2、坚持一岗双责，签订安全责任书。分局局长与市局及县政府签订了安全生产责任书；按照责权对等，责任分明，分局又与各股室、直属单位签订了安全生产责任书。并把责任书职责层层分解，落实到具体部门，落实到个人，形成了齐抓共管的局面。同时健全制度，加强检查，要求道班工人在作业过程中必须严格遵守有关规定，从源头上避免道班职工受到伤害。

3、注重交通工程的修补。我们通过加强道路巡查，及时维护及补齐交通工程。上半年我们补种了g207线示警桩30支和清洗了全线的反光片。在s376线徐城至西连路段增设3块道路施工警示标志牌；这项工作非常重要，4月23日在通港路发生重大安全事故，市成立安全事故调查组倒查，由于该路段安全标志标线齐全，避免给我们带来责任。今后，我们在安全工作中还要不断加强。

4、在雷雨天气到来前，我们根据有关规定，完成了全分局的防雷设施检测，并整改了曲界站一处锈蚀断的避雷针，用去资金6000元。今年，我们还为养护人员投入3.9万元购置安全服和雨衣。上报计划购置养护车一辆，更换曲界站的残旧养护车，从交通工具方面保障职工安全。

5、抓好打非治违回头看专项活动及安全活动月活动。到6月份止已对s376施工路段进行了15次打非治违专项检查，全面清理施工路段尚未整改完成的安全隐患，并落实整改措施，确保边施工边通车路段的道路交通安全。根据市局和县政府《安全生产月活动方案》的要求，我局结合实际，自6

月1日开始，广泛动员，认真开展了以强化安全基础、推动安全发展的活动主题的全国第十二次安全生产月活动，分局机关、收费站、养护站统一悬挂安全生产宣传横幅，张贴宣传画和标语，分局设置了安全生产月活动宣传栏。参加了省局召开的安全生产月动员会和公路安全讲座及参加市局组织的消防安全讲座。并加强道路安全隐患排查。