

最新勤务总结分析交流会(通用6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

勤务总结分析交流会篇一

日前，市北环保分局召开环境监察季度总结会，会上各责任部门及责任人，对照年初工作目标，逐项进行分析总结。前三个季度市北环保分局各项工作都取得了突出的成绩，环境监察工作尤其突出，排污收费1--6月份征收了675万元，创历史最高水平。市区长环境目标责任制年度内的目标已提前完成，“清理不法排污企业，保障群众身体健康”环保行动初战告捷，成绩显著。通过分析大家感到虽然成绩是显著的，但不能为此沾沾自喜，要认真总结经验，继续查找不足。离年度考核还有一个季度了，环境监察工作面临着双重的工作任务。既要保质保量地完成全年工作目标任务，又要顺利的过度好新的排污收费办法，大量的工作需要扎扎实实的、一步一个脚印去落实。监察科的全体同志表示要振奋精神，鼓足干劲，以创一流的工作姿态，投入到环境监察工作中去，再创工作新佳绩。（李桂芝）

勤务总结分析交流会篇二

本人在20x年的一年以来，在公司领导和部门主管安排下，从事了会计主管、财务主管等财务相关工作，做为公司一名资深员工和老财务工作者，以饱满的热情投入到工作中，以立足本职服务公司为己任，爱岗敬业，忠于职守，团结同志，讲

究和谐，为新员工做了好表率 and 模范带头作用。

1—10月本人主要从事会计主管一职，从事了日常的帐务处理、融资资料的收集、编制和财务数据的分析等系列工作，在深圳公司的税收筹划和缴纳上，本着不违犯国家财经政策和公司财务规章的情况下，想公司所想，合理避税，为公司节省税务支出，在费用控制上，本人也是严格履行职责，恪守诚信，在费用的控制上严格把关，把会计监督、控制工作落到实处。

在对新员工的传帮代上，本人配合公司人才战略规划，以通过日常工作来培养和培训，锻炼和培训新员工的会计工作技能，并以身作则传授良好的工作作风、工作态度和职业道德，言传身教，以灵活机动的方式把会计工作技巧和经验以及成本费用核算控制理念灌输给新员工，做好公司会计承前启后的工作。

11—12月是公司领导安排从事财务主管一职，主要负责内审工作，本人对深圳、广州、惠州的帐务处理和原始凭证进行了审核和检查，抽查了物业公司的明细收费情况，了解物业公司收费员的收费流程，对工作中发现在小问题也即时和相关人员进行了沟通建议，发现的一时难以解决的问题也在内审报告上对公司领导做了汇报，一定程度上防范了财务风险。

一直以来，做为一个财务工作者，对国家相关的财经、税收政策都很关注，对本行业出台的相关法规和准则也时常学习，努力提高自己的业务水平和专业素质，始终保持着为公司的利益负责对自己的职业生涯负责的态度，坚持原则，信守职责，积极工作，为保障公司实现经济效益的最大化，作出自己的贡献。

20x年即将过去，新的一年又将来到，本人要保持着良好的工作态度和积极性，为公司的蓬勃发展做出应有的贡献！

勤务总结分析交流会篇三

总结是在某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，它可以使我们更有效率，因此我们要做好归纳，写好总结。总结你想好怎么写了么？下面是小编整理的航空公司勤务工作总结，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

一年时光转眼逝去，我依然还很清晰地记得刚进入浦东航线部a330&340机电一组时的情景，在起初阶段，由于环境还比较陌生，我还没有习惯，有些茫然，随着时间的磨合，我也渐渐适应了环境，开始循序渐进地融入其中，也慢慢熟悉了组里的工作流程和规范要求。这是一个和谐优秀的团队，大家都十分友善，并且互帮互助，形成了一个很好的氛围，使我在工作和生活中都很舒心，这对我的成长起了很大的积极推动作用。

起初是从借工具开始，跟着师兄们一起，他们告诉了我如何借工具，要注意点什么等等，首先要了解针对不同的工作（航前、短停、航后）借的常规工具，要借相应的机型的前轮转弯销，借工具时，一定要看清工具在适用范围内，没有损坏的情况等，要严格落实“三清点”制度，不得有半点马虎大意，记录一定要清晰，计量工具和常规工具不要混写在同一本本子上，计量工具应写在计量本上，一定要等工具间管理员核对并签字后拿走，还工具时也一样。

刚开始从勤务工作开始，勤务工作虽然说有一些枯燥，但有时也能从中学到一些知识。在擦拭镜面的工作中，时常需要近距离地接触起落架，从中我了解到起落架的一些作动筒的名称和作用。在平时有空时，师兄们也常常带着我一起巡视飞机，同时耐心地对我讲解飞机外表上的一些部件的名称和它们的作用，这都让我对飞机有了更深一步的了解。随着工作时间的推移，我也慢慢知道了起落架安全销放置在驾驶舱

的哪个位置，也知道了如何插安全销，也知道了如何加滑油，加idg滑油，加液压油、如何开货舱门并知道如何检查和需要检查些什么、如何给轮子充气、如何放水等，慢慢地我也由师兄领着进入客舱做内部了，教会了我如何换顶灯、禁烟灯、343的阅读灯等，刚开始时手法一点也不熟练，经过多次练习之后也慢慢熟练了。经过了一两个月，我对飞机也有了一定的了解，在通过大家的`互相交流，我也知道了不少东西，例如货舱门是由黄系统液压供压，起落架舱门收放是由绿系统液压供压，停留刹车是由兰系统液压供压，正常刹车是由绿系统液压供压。起落架舱关闭须打泵；滑油检查要在发动机关车5—30分钟内

□a330—300和a330—200的区别
□a330—300无机组休息室和中央油箱，并且静压孔不等距）。航行灯左红右绿尾白：尾白灯左侧为1号位，右侧为2号位；左红右绿灯外侧为1号位，内侧为2号位。两侧频闪灯也在灯罩里，尾部频闪灯变压器在apu舱门内。

时间的步伐在前进，我也不断地在前进，也开始独立做些事情了，责任也多了一分，总希望要做好，我也慢慢戴耳机送飞机了，与机组和旅客挥手告别的那一瞬间，我感觉无比自豪和开心。现在也可以独立换轮子了，也可以独立做内部了，也知道了驾驶舱里许多计算机的功能等等，还有很多·····，随着时间的推移，我相信我会了解更多的东西，使自己逐步地成长。

在组里的生活越来越开心了，在闲暇之余，大家一起聊聊天，真是其乐融融。回忆难忘的事情，讲讲以前，谈谈现在，非常有意思。在加上今年09年员工进来，给我们组加注了新鲜的血液，也成为了一股新生的力量。

在以后的日子里，我会不断进取，充实自己，培养自己的优良作风，一丝不苟的工作态度，逐步完善自己，做一个合格的机务人。

勤务总结分析交流会篇四

从99年工作以来，我一向担任美术教学工作兼班主任工作，这么多年担任班主任让我深深体会到班主任这个主角的重要性，在教学中尝到了苦与乐。

一、全面了解学生，成为学生的朋友。

全面了解学生，了解全班主要的优缺点并分析其原因所在，研究学生的个性特征，了解学生个人的生活环境，了解哪些是进取分子，哪些是异常需要注意的学生。在开展班主任工作时有的放矢，对症下药。在亲近与研究学生的过程中，使学生对你既亲近又尊重，既认定你是值得信赖的教师，又把你当作好朋友，树立起班主任崇高的威望，以助于班主任工作的开展。

二、培养班干部，使他们成为班主任的得力助手。

培养得力的小干部，对班团体有着“以点带面”和“以面带面”的作用，使他们成为班主任的左右手。逐步使干部具有较强的号召力和自我管理本事。经过干部这个小团体建立正确、健全的舆论，带动整个班团体向良好进取的方面发展，构成良好的班风。

三、使学生构成良好的行为习惯。

使学生构成良好的行为习惯，在日常的教学中，时刻督促学生遵守《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，并且根据学生的特点和实际制订出班规，逐步提高学生自我约束力，构成习惯，促进良好的班风的构成。

四、树立正确的学习观念。

作为小学班主任，要时刻提醒与督促学生，给学生树立榜样，

让学生有明确的学习目标，并树立正确的学习观念。

五、提高学生的合作精神与激发学生竞争意识。

有竞争才有提高。让学生有为团体、为个人、为国家的竞争意识，在竞争中引导学生进行合作，从而能提高学生的团体荣誉感，培养出良好的合作精神。

经过本次的培训学习，更使我认识到在教学教育的过程中，不仅仅对学生进行知识传授，同时也进行思想教育，今后，我们还要进一步学习和提升，了解新情景，发现新问题，结合少年儿童的年龄特点，加强教育理论的学习，不断提高终身学习的意识，为培养德智体美全面发展的建设者和接班人而不懈努力。

勤务总结分析交流会篇五

x4年12月31日下午14时，公司在会议室召开x4年年度工作总结大会，车间班组以上管理人员及所有内勤，业务员参加了会议。会议由我公司总经理付永红主持。

会议主要分为两个部分，一是听取各部门及班组关于全年的工作总结和明年工作计划的汇报。二是付总对x4年全年工作的总结以及x5年工作的展望。

会议在总结成绩，查找不足，求真务实的氛围中进行。会议回顾了整个一年中面对的内部、外部经济环境等压力和困难下取得的成绩，同时还找出了过去工作中存在的一些不足。

1、执行力不足，效果落实不到实处。

2、公司各部门之间员工分工不明确，配合不到位。

3、某些员工工作目标不明确，得过且过。

另外针对存在的一些问题，会议还提出了以下一些意见和建议

1、各部门根据自己部门或各人情况作出明年的工作计划。

2、建立完善的公司培训制度，让企业文化深入人心

3、人各有所长，要充分挖掘职工的长处，同时要加强职工培训，提高职工素质。

勤务总结分析交流会篇六

同志们：

一、客观估价半年工作，坚定发展信心

一是以项目攻坚为主抓手，发展动力更加充足。区委、区政府坚持以项目工作统揽经济社会发展全局，一切突出项目干，一切围着项目转，超前谋划、陆续开工了一大批打基础、利长远的重大项目，上半年共举行项目集中开工仪式5次，启动实施了南充现代物流园、青莲统筹城乡建设试验区、安汉新区商会综合体、都京丝纺服装工业园、富安娜家居等重大项目110个，完成投资50亿元，占年度计划的56%；招商引资新签约项目15个，协议引资54亿元，合并续建到位资金 亿元，完成年度目标的。实践证明，“要发展就要抓项目、抓项目就是抓发展”已成为全区上下的一致共识。纵观上半年各项工作，不论是民生改善还是产业培育，不论是城市建设还是新农村建设，项目始终是推动工作的“发动机”、牵引发展的“主引擎”。南充现代物流园的启动实施，不仅填补了川东北无大型物流中心的空白，对优化产业结构、提升产业层次具有重要意义，同时，南充现代物流园占地11000多亩，依托园区还会带动小龙、龙门片区30平方公里的北部新城建设，

进一步拓展城市规模，增强城市实力；林海北路的开工建设，既打通了城市南北主干道，也是物流园区到都京集装箱码头的快速通道，更为城市四大板块组团发展打开了空间、创造了条件；拉菲小镇、安汉新区商会综合体的开工建设，王府井百货、沃尔玛等项目的签约入驻，既是城市发展的重要组成部分，也为第三产业发展注入了新的活力；都京丝纺服装工业园的建设，为我们着力打造港城园两化互动示范区奠定了坚实基础。像这些项目，就是事关全区经济社会发展全局的大项目、好项目，是工作的着力点和突破点，在任何时候、任何情况下都必须紧抓在手，切实做到时时紧盯、步步紧逼。

三是以干事创业为主旋律，发展氛围更加浓厚。从上半年的工作情况看，建设实力高坪、活力高坪、魅力高坪已经成为全区上下的广泛共识和一致行动。在建设“三力”高坪、推进强势跨越的进程中，广大干部群众心往一处想、劲往一处使，积极为“三力”高坪建设献计出力，形成了齐心协力抓发展、一心一意促跨越的干事创业氛围。用一句话概括就是，换届换出了活力，换出了动力，换出了战斗力，换出了新气象。从县级领导层面看，在会议多、培训多、接待多的“三多”情况下，各位分管领导坚持深入企业车间、项目工地、联系乡镇等一线，督办工作进展、解决具体问题，推动了工作开展，为全区干部群众做出了表率。此外，我们还要求部分县级领导带队外出考察学习，学习先进发达地区的典型经验，为我们推动工作提供了有益的借鉴和参考。从区级各部门情况看，各部门立足本职，不等不靠，认真研究国省市相关政策，主动汇报衔接，积极争取到大量资金和政策支持。各乡镇、街道根据自身实际情况，在富民增收、新村建设、重点工程、信访维稳等方面做了大量细致的工作，尽管个别工作推进效果不太理想，但大家的工作态度、工作热情是值得肯定的。应该说，目前全区干部精神面貌总体向好，干事创业的激情持续激发，坚持四先理念、人人创先争优、个个勇争一流的氛围日益浓厚。

良好的发展态势令人鼓舞、值得肯定，但在具体工作的推进

中，也还存在一些不容忽视的问题，主要表现在：一是要素保障较为困难。受国家宏观经济调控政策的影响，我们面临着土地指标紧缺、融资困难、财政吃紧等问题，我们正在想尽千方百计、利用一切有利机遇加以解决。二是干部的思想解放程度和干事魄力还不够。个别干部缺乏工作主动性，缺乏扑下身子抓落实的务实作风，工作执行力和办事效率有待进一步提高；个别干部消极懈怠、沾沾自喜，在新起点上推进新突破的动力不足。三是信访稳定形势严峻。一大批信访稳定的遗留问题没有得到有效解决，导致问题扩散、持续发酵；出现的一些新矛盾、新问题，还存在无人管、无人过问的现象。这些困难和问题，需要在下半年的工作中认真研究并加以解决。

二、准确研判当前形势，把握工作重点

当前，国内外发展环境异常严峻，全球经济复苏乏力，欧债危机影响持续深入，全国经济下滑趋势明显，宏观经济形势异常复杂。因此，我们必须深刻分析和认真研判当前全国、全省、全市的经济形势，准确把握宏观调控的脉搏和节奏，切实增强工作的预见性、针对性和实效性，创造性地推进各项工作。