

中医科工作总结和科室计划(汇总10篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

中医科工作总结和科室计划篇一

一、计划周密，准备充分

为保证我院中医药知识培训工作的顺利开展，一是院主要领导高度重视，于培训前向制定了培训计划和步骤，就培训相关事项在院职工例会上做了通知和安排，进行了充分动员；二是成立了以院长张青仁为组长，中医科长为副组长的培训工作领导小组，负责培训工作的组织和协调，并落实专人参见是级师资培训后，再从事本院的知识传授和讲解工作。

二、完成目标任务

本年一季度中医药知识培训参训人员包括本院从事中医药工作的全部医务人员和各村卫生室乡村医生，共有35名人员参加了培训，其中本院中医药人员8名，乡村医生27名，培训时间为5月19日10月19日，共2天，采取了以乡卫生院为培训点、集中学习的方式进行，培训所用教材为运用祖国传统医学，预防和治疗农村多发病、常见病知识。同时培训运用针灸、推拿、艾灸技术，为广大村民解除疾病痛苦。培训期间未发现应参训人员缺席现象，培训后的考核合格率为98%，全部参训学员培训合格。通过培训的开展，使我院中医药人员和乡村医生的中医药知识应用能力的提高具有积极作用。

三、存在的问题

(一)少部分乡村医生对培训工作的认识不够，学习态度不端正，对培训积极性不高。

(二)基层中医药人员多为跟师学医出身，没有受过正规、系统化教育，往往理论知识底子薄，在培训时间紧、任务重的情况下，乡村医生不能完全接受、消化和吸收，从而在一定程度上影响培训质量的提高。

(三)对广大群众进行相关知识的宣传力度不够。

四、整改措施

(三)争取培训项目资金，加强对中医中药卫生技术人员的业务技术培训工作，加强中医药知识业务骨干培养，带动全院整体上提高培训质量。

(四)积极向上级有关部门反映我镇目前乡村医生队伍现状，争取进一步提高乡村医生待遇，稳定乡村医生队伍，加大各项工作的宣传和培训力度，提高中医中药业务诊疗技术水平，以调动乡村医生工作的积极性，促进我镇中医药卫生事业的健康发展。

中医科工作总结和科室计划篇二

一、最近几年年以来，我院积极出台管理办法，鼓励临床科室在遵循科学、安全、有效、经济、符合伦理的原则条件下，积极申报本科室特色优势诊疗技术。经过医院组织专家进行严格的初筛、审核：大牵引复位术治疗腰椎间盘突出症、穴位注射法治疗神经性耳鸣耳聋技术等中医适宜技术开始走进医院临床科室。

二、我院中医药适宜技术紧紧围绕社区常见病多发病及慢性病防治实际需要，安全有效、切实可行，注重发挥中医药简便验廉的传统优势。医院对临床科室开展的中医适宜技术进

行详细的登记备案、建立了专门的技术档案，并将适宜技术临床开展情况纳入医院质量控制考核体系，对其临床应用情况定期进行安全性、有效性和合理应用情况的评估检查。医院明确要求开展中医适宜技术的临床科室要严密监测患者动态、妥善保管技术资料、定期总结、不断完善，以期形成本科室特有的中医药优势适宜技术，为鼓励和推动“中医药适宜技术”走进临床，医院专门设立“中医药优势适宜技术”专项基金，组织医院学术委员会对已开展并取得阶段性成果的中医药优势适宜技术进行评价并给予适当奖励，同时，医院还将把中医适宜技术开展情况纳入科室“综合目标管理”考核，计入医师考核档案，并作为科主任任职考核的重要指标之一。

三、全力推进开展农村中医药适宜技术推广应用工作，做到边建设、边总结、边推广应用，项目工作进展顺利，逐步探索了一套农村中医药适宜技术推广应用的有效途径，取得了比较好的效果。

四、下一步工作：

- 1、 是要进一步强化对项目工作的认识，切实加强领导。
- 3、 强化措施，整体推进。按要求推广应用国家和省已经认定的中医药适宜技术，收集整理中医药适宜技术。
- 4、 完善提高，扩大服务。不断完善工作方案，用中医药适宜技术更好为广大群众服务。

中医科工作总结和科室计划篇三

1. 进一步加强医院文化理念教育。文化理念建设与优质的医疗服务得到有效结合，采取医院集中培训与科室培训学习相结合，科室每季度组织一次以提高文化素养为内容的知识学习，深刻领会医院文化内涵，学习报刊杂志刊登的优秀文化

理念文章，引领职工健康向上的世界观、人生观和价值观，激发爱岗敬业、开拓创新、无私奉献的工作精神。

2. 逐步完善医院文化制度建设。按照“思想导航、制度规范”的文化建设思路，医院印发了《人性化服务参考手册》，规范了职工的行为标准，有效的提升了职工的行为意识。不断完善医院各项管理制度和奖惩措施，尤其在行风建设、思想道德建设、优质服务、劳动纪律等方面加大了奖惩力度，牢记医院院训“崇尚先进、鞭挞丑恶”，牢记“大医精诚、精诚济世”的行为准则，对慢待患者的职工给予了严厉思想教育及相关惩罚，增强全体职工对规章制度的执行力。

任院长为首的新一任领导班子通过，上跑资金、自筹资金。改扩建了供应室、中药房、检验室、洗衣房、配电室，配置按照了高标准的医用电梯；高标准接建、装修老病房楼道提高了病房标准。引进了腹腔镜、彩超□800ma日本岛津x光机、电子胃镜、呼吸机、口腔科综合治疗台、耳鼻喉科综合治疗台、大型中医康复理疗设备。这些先进医疗设备的购进，为医院的发展打下了坚实的基础，为诊断、治疗疑难疾病创造了良好条件使医院的医疗技术水平跃上了新的台阶。为保障设备扩容带来的电量增大，购进了大功率发电机，改造了多年老化危险重重的用电网。修建了40个停车位的后院停车场。干净、宽敞、明亮的院容院貌，设备先进、住院环境优雅的中医医院，为老百姓解决了看病难、治病难的问题。

1. 开展创建“做学习型职工、建学习型医院”活动。一是院方每月组织院内业务讲座，截止10月份共组织讲座26次。二是每位职工结合自身情况认真谋划了个人发展规划，明确奋斗目标，并制定相应学习计划。各科职工每月1篇自学笔记、1篇读书笔记，全部按时参加医院组织的继续教育培训。三是各科室主任、护士长根据本科工作制定了年度业务学习计划，系统、全面的开展了科内培训；四是各科室认真开展了三级查房、疑难病例讨论、术前讨论、死亡病例讨论、安全日讨论、读书报告会等医疗、护理业务活动，达到了增强

科内学习气氛，相互勉励、共同提高的目的。

2. 科室的迅猛发展。通过下大力度扶持中医综合科，发扬中华传统医学，中医综合科的中医诊疗率占全院业务量的近40%。服务区域由以前的县城内扩大到现在的周边县、市。成立的中医康复理疗中心从规模、设备到人才为全县之最。有效的继承和发扬了中国传统医学的博大精深。技术力量的不断充实带动了医院妇产科、外科、骨科为重点的几个学科的迅猛发展。以妇产科的全子宫切除术、盆腔癌清扫术；外科的甲状腺切除术、乳腺肿瘤切除术、脾切除术、胃大部切除术，同时成功开展了建院以来的第一例开胸手术；骨科全膝置换术、人工股骨头置换术、髓核摘除术等为代表的大型手术的开展，为医院的服能力提升了一个新的台阶。以发展迅猛的耳鼻喉鼻内镜微创手术的开展、口腔科种植牙的开展为代表的“新秀”科室已逐步走向排头兵的行列。

3. 强化人才培养，逐步完善人才梯队建设。任院长提出了人才培育“请进来、走出去、内培训”的“三部曲”工程。强力打造名医璀璨的特色中医院。与北京积水潭医院成为协助单位，同时聘请xx市中心医院专家、xx市眼科医院眼科专家、xx市中西医结合医院专家、县内知名妇科专家、外科专家长期坐诊并进行医学教学、查房、手术。其次，下大力度对专业技术能力较强的专业人员实施定向、重点进修培训学习，将他们分别送到北京广安门中医院、北京中医医院、北京东直门中医医院、天津中医药大学第一附属医院、天津总医院、天津武警医院、xx市中医医院等医院的国家级重点专科深造。同时引进中医专业本科生、中级职称、特殊需求人才近20余人。任院长积极申请上级相关部门，解决了30名业务骨干人员编制问题，人员编制的解决在县内从范围到数量在历年来为之最广、最大。再次，就是医院根据业务发展需要，每月定期组织相关业务科室进行必要的业务培训，鼓励人员对相关知识进行自学。老、中、青三级人才梯队建设逐步形成。在任院长的领导下一支优秀的医疗队伍正在逐步被打造出来。

4. 积极开展学术传承，带动中医医院特色发展。“科学技术是第一生产力”，开展学术研究是医院持续发展的动力源泉。今年院长助理、综合科宋寿龙主任顺利通过全省中医药专家学术继承考试，并参加了河北省组织的中医拜师大会。高端人才的脱颖而出为今后的中医特色发展起到了积极有效的带动作用。

1. 强化全员的质量安全责任意识。各职能部门加强了对医务人员医疗质量、医疗安全方面的教育；各科制定了相关学习计划，科主任充分利用安全日讨论、质控等活动，强化了职工的安全意识，做到了警钟长鸣。

2. 扎实开展医务人员“三基”培训，保证了工作中的基础质量。在全体医务人员中开展了基础理论、基本技能、基础知识的学习，每季度组织一次三基考试，成绩全部合格。开展对病历书写和技术操作的规范化培训；加强了临床医护人员的急诊急救知识和急救技术的培训。

3. 切实发挥院科两级组织的管理。医院职能部门和各科室主任要充分发挥了质控组织的作用，将质量控制落到实处。一是开展院长业务质量查房，采取汇报病例、分析汇总、技能考核、环节沟通等方式进行综合考评，通过查房有效的提高了职工们工作热忱、浓厚了学习氛围、提升了医疗质量。二是职能部门每个月增加下科室指导、监督检查的次数。根据20xx年质控考核的情况，对各科室质控考核标准进行了修改和完善。对新上岗人员加强了业务技能培训学习。

1. 牢固树立“以人为本、满足需求、感动服务”的服务理念。3月份开展了“全院优质服务月”活动。通过活动的开展，给在医院住院的病人送小礼物，捐款捐物等事件已屡见不鲜。用真实的行动来体现优质服务。全院共收到感谢信88封，感谢锦旗、匾牌20面。

2、加强病人满意度监测。健全并完善了“医德考评”和“人

性化服务考核标准”，办公室每月要多次深入病房、门诊等医院各部门了解患者不满意的问题，作为我们不断改进的方向。做好做细满意度调查工作，并制定严格的奖惩措施，真正做到了奖优罚劣，患者满意度98%以上。

中医科工作总结和科室计划篇四

第一部分做好信息公开，构建和谐医患氛围。

我院领导班子把院务公开工作，作为医院改革、发展、稳定的主要途径，在强化管理和广泛参与上不断向纵深发展。

1、广泛参与，增强院务公开的透明性。首先以职代会为载体，把院务公开的具体操作与职代会的操作程序进行有机结合，真正形成有效的职工民主管理体系。同时，利用医院信息简报和院务公开栏的形式，及时向全院职工传达医院的各项方针政策。

2、建立医患沟通制度，竭诚为患者服务。为构架患者与医院之间沟通的桥梁，医院聘请医德医风社会监督员对医院的各项工作进行监督，并多次召开医患沟通会，结合患者提出的意见及建议，在医德医风、价格、服务、技术、环境等几方面认真进行改进。在此基础上，我院还利用电子显示屏开展了医疗价格公示、医疗服务项目公示、特色专科及专科医生简介宣传栏等。医院一直认真开展住院病人的一日清单工作，努力让病人来医院就住得舒服，看的明白，走的高兴。医院在药品招标采购上加强管理，真正让利于民，并根据物价规定，调整收费标准，免费为患者提供注射配药使用的注射器，今年共计惠及民众12万余元。

第二部分严格依法执业，提升中医诊疗水平。

我院作为虎林市的一所中西医并存的综合性医院，一直坚持“以病人为中心，发挥中医药特色优势”的办院理念，严

格依法执业，不断提升中医诊疗水平。

严格执行医疗机构和医务人员准入制度。

医院今年克服重重困难，已成功清理外包科室口腔科、碎石科；清退无证上岗人员3名，包括药剂科1名、护士2名；规范执业范围，调整非专业、跨学科的人员3名，做到合法执业。医院深入开展抗菌药物临床应用专项整治行动，严格规范医师处方行为，促进合理检查、合理用药、合理治疗，控制医疗费用不合理增长。

2、三大“亮点”齐头并进，中医特色日趋鲜明。

将中医专科建设列入我院的工作重点进行扶持，不断提高诊疗水平，充分发挥中医药在疾病预防控制、应对突发公共卫生事件、医疗服务中的作用，为虎林及周边地区群众提供优质、廉价、高效的中医药诊疗服务。医院今年全力打造三大亮点科室：中医脑病科、骨伤科、外科。

一是脑病科在针灸、拔罐、艾灸、泥灸等疗法的基础上，新引进国际最新中医浮针法，对痛症治疗，针到病除。脑病科康复理疗室今年在全市*引进了国内外知名品牌的脑病康复治疗仪、四肢训练四件组合机，引进中药薰蒸机、蜡疗机、中频电疗仪，对内科常见病及多发病的治疗，能改善体质，提高免疫力，增加疗效。

二是骨伤科利用手法整复，夹板、石膏、支具外固定、小针刀等特色治疗方法，专治各种四肢骨折，脊柱骨折及关节脱位，各种软组织损伤。最新引进大型多功能牵引床、颈椎牵引椅，治疗颈椎病，胸椎病，肩周炎，腱鞘炎，网球肘疗效显著，为广大患者带来安全、高效、更广泛的治疗天地。

三是外科我院聘请虎林区域内知名普外科专家胡云刚，培养年轻医生，发展壮大外科团队。今年全院已经开展手术360例，

手术例数呈跨越式增长，手术技术水平明显提高，外科开展新技术有胆总管探查取石术、胆管引流术、肝修补术、肾摘除术、脾摘除术等新技术共计七项。

第三部分提高服务质量，打造群众满意医院。

医院坚持“以病人为中心，发挥中医药特色”的宗旨，推动中医药文化建设，行风建设，不断提高医院管理水平。医院通过将中医药文化的核心价值融入医院宗旨、发展战略、院训、院歌以及行为规范、环境形象等方面加以体现。深入挖掘中医药文化中“医乃仁术”、“大医精诚”等价值观念。医院倡导和强化“以人为本”的服务理念，把维护患者的利益放在第一位，为病人提供温馨、细心、爱心、耐心的服务。

1、医疗环境焕然一新，基础条件加快改善。

我院为进一步改善人民群众的就医条件，今年加强了亮化、美化、净化等“三化建设”工作，克服资金紧张的困难，进行取暖入网改造工程，又将全院房屋重新粉刷一遍，使医疗环境焕然一新，基础条件明显改善，为广大患者打造环境优雅、文明整洁、安全温馨、管理有序的医院环境，全面提升了医院的内涵和品位。医院为各科室配备电脑、打印机十余台次，改善了办公设施，提高了办公效率。

2、医院热心公益事业，积极开展义诊工作。

我院在20xx年共计开展了三次义诊活动，参加义诊活动的医务人员都以高度责任感和爱心、耐心来对待每一位前来就诊的群众。医院在义诊活动中开展了中老年心血管疾病、糖尿病等常见疾病的咨询和健康宣传，共计900余人次，明确诊断并得以治疗人数就达八十余人，受到广大群众的一致好评，收到良好的社会效益。

3、充分发挥中医特色，积极开展体检工作。

医院还制定体检优惠套餐，为广大市民、职工进行中医特色的体检，开展中医膳食指导，倡导“不治己病治未病”，提高人民群众的预防保健意识。医院还为全市1000余名高考学子、6000余名驾驶员做体检，各单位体检共计6000余人，截至十月份全院完成体检人数已达到1万3千人，为虎林市人民健康起到了保驾护航的作用。我院今年开展对俄中医药健康旅游，为五个俄罗斯旅游团进行体检及中医诊疗，通过体检发现一例脑膜瘤病例，俄罗斯游人对我院诊疗，给予高度评价。

第四部分加强廉洁自律，作风效能显著提升。

加强医德医风教育，深入开展行风评议。

我院大力弘扬高尚医德，关注患者感受，听取患者建议，和谐医患关系，使医德医风建设不断提升。今年，据不完全统计，我院医务人员拒绝病人吃请、拒收物品拒收病人*约17人次。医院收到表扬信、感谢信13封，锦旗6面，受到回访表扬的有55人次。

关注民生、服务发展，社会、经济效益双丰收。

医院通过开展“关注民生、服务发展”群众满意单位评议活动，使我院各项工作实现了较大跨越，获得社会效益和经济效益双丰收，今年医院总收入截止十月份为1555万元，较去年同期增长521万元，同期增长比为49、52%；今年住院人数现为2359人，较去年同期增长1107人，同期增长比为88、41%；手术例数为360例，较去年同期增长309例，同期增长比为605%。患者满意率达到98%，今年被省中医药管理局授予中医药工作先进集体的荣誉称号。

第五部分完善制度建设，打造二级甲等医院。

医院自从五月份开始“二级甲等中医医院评审”启动工作，

共计召开筹备会三次，评审推进会议六次，成立评审领导小组及专项办公室，分工明确，层层签订责任状，全院总动员，人人成为“二甲”。我院以等级评审活动为契机，全面提高医疗质量。医院今年共计新建医疗、护理制度23个，完善修订各项管理制度56个。在日常工作中严格落实首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、会诊、术前讨论、手术安全核对、死亡病例讨论、交*等核心制度，规范病历书写，保障医疗质量和医疗安全。使医院综合实力明显增强。

医院今后工作坚持以中医为主的办院方向、保持中医药特色优势的灵魂，打造专科优势。现在正值国家对中医药事业扶持的时期，我们对来之不易的历史机遇倍感珍惜，我们坚信在市委、市政府的正确领导下，在社会各界的支持下，我们将众志成城，科学发展，谱写虎林市中医院科学发展的历史新篇章。

中医科工作总结和科室计划篇五

在市、县及上级部门的高度重视和支持下，我院紧抓深化医疗卫生体制改革之机遇，加强医院管理，改善诊疗环境，优化就诊流程，强化医疗质量和水平，不断拓展业务范围，充分发挥中医药特色优势。

为充分发挥中医药在医改中的优势作用，切实缓解看病难、看病贵等问题，医院根据国家有关精神，制定了一系列中医药优惠政策：一是向群众大力宣传中医药文化理念，引导民众崇尚中医、相信中医、选择中医，促进医务人员热爱中医、使用中医、发展中医；二是搞好中医药的继承与创新，组织中医药人员认真学习四部（内经、伤寒、金匱、温病）1经典著作，并认真组织考试，近年中医人员考试合格率为100%；三是鼓励中医人员运用中医药技术和手段治疗疾病，硬性规定中医门诊处方量不得低于60%，中医治疗大于85%，中药销售额不低于药品销售额的35%，住院部中医处方量不低于40%，中药治疗不低于70%，销售额不低于药品销售额的25%；四是

门诊、住院病人平均费用及住院天数稳步下降，中医药“简、便、验、廉”的特色优势得到充分体现，社会群众对医院的认可度明显提高。

以发挥中医药特色为核心，不断规范我院专科专病中医骨伤科、针灸科和中医脾胃病，为进一步推动其发展采取了如下措施：一是加强中医知识的培训。二是制定中医诊疗规范。三是完善中医病历的书写，规定所有专业技术人员必须书写中医病历，并由专人负责审核病历。四是骨伤科疾病必须采取两种以上的中医特色疗法促其恢复，并制定严格的奖惩制度。通过以上措施，使骨伤科疾病的治疗形成以中药、西药、中医特色疗法、现代康复医学相结合的完整的一套治疗体系。

我院加大临床医师中医适宜技术培训力度，坚持每周中医适宜技术培训讲座1次，上半年共开展18余次，参加培训人次400人次，使我院全体医生及护士均能熟练掌握常用适宜技术操作及使用，为广大群众提供健康、保健等知识宣传。为进一步加强我院中医药服务能力建设，启动中医药适宜技术推广项目工作，筛选适宜项目，严格目标考核，大力组织推广，以进一步提高卫技人员运用中医药适宜技术防病治病能力，不断推进中医药服务工作。安排中医专业技术骨干，筛选出10项简便、易学、有效、实用的中医药适宜推广技术，在临床中积极推广使用。随着中医药项目的深入开展，医院的中医特色更加凸现，中医药临床技术得到推广和普及。我院内科、外科等病区都设立了中医综合治疗室，开展针灸、推拿、熏蒸、蜡疗、火罐、刮痧等中医治疗项目20余种，极大的方便了患者治疗，缩短住院天数，减轻了患者经济负担。

对各科护士长及护士进行中医理论、中医技能的培训，在工作中开展辨证施护，并充分运用功能位摆放、刮痧、针灸、艾灸、拔罐等中医特色疗法。

医院是社会主义精神文明建设的窗口，与人民群众的生命健康息息相关，我院不断推动医院文化建设。在病房走廊等处

张贴中医药宣传知识，介绍名老中医、专科特色等，开设通俗易懂、形象直观、科学实用的中医药科普教育专栏，介绍中医药的基本知识、诊治原理，普及中医药防病治病知识，切实把中医哲学思想渗透到医院文化建设中来。

我院制定了《庆城县岐伯中医医院中医药师承教育工作实施方案》，及时开展“西医学习中医”培训工作。20xx年上半年我院共开展“西医学中医、中医学经典”活动10次，中医适宜技术培训班18期，分别培训120、400人次。

3继续开展中医师承教育活动，今年我院共有6名师承老师，15名学员，每周坚持跟师3天以上，师承教育工作正在扎实推进。

一是医院成立了中医药“治未病”工作领导小组和中医“治未病”技术指导小组，制定了中医“治未病”工作的制度及职责。二是开展了“治未病”诊疗项目20余项，主要为：药物贴敷疗法、针挑疗法、推拿疗法、按摩疗法、刮痧疗法、热敷疗法、冷敷疗法、梳头疗法、雾化吸入疗法、药物熏洗疗法、药酒疗法、药茶疗法、点穴疗法、手穴疗法、耳穴疗法等。三是加强对“治未病”工作情况的评估，进一步完善各项工作机制，总结经验、完善制度，保障“治未病”各项工作顺利开展。

以上是我院20xx年上半年开展中医药工作的基本情况，虽然取得了一定的成绩，但仍任重而道远，恳切期望上级部门进一步加大投入，扶持我院中医药事业的发展。

中医科工作总结和科室计划篇六

一、计划周密，准备充分

为保证我院中医药知识培训工作的顺利开展，一是院主要领导高度重视，于培训前向制定了培训计划和步骤，就培训相

关事项在院职工例会上做了通知和安排，进行了充分动员；二是成立了以院长张青仁为组长，中医科长为副组长的培训工作领导小组，负责培训工作的组织和协调，并落实专人负责是级师资培训后，再从事本院的知识传授和讲解工作。

二、完成目标任务

本年一季度中医药知识培训参训人员包括本院从事中医药工作的全部医务人员和各村卫生室乡村医生，共有35名人员参加了培训，其中本院中医药人员8名，乡村医生27名，培训时间为5月19日10月19日，共2天，采取了以乡卫生院为培训点、集中学习的方式进行，培训所用教材为运用祖国传统医学，预防和治疗农村多发病、常见病知识。同时培训运用针灸、推拿、艾灸技术，为广大村民解除疾病痛苦。培训期间未发现应参训人员缺席现象，培训后的考核合格率为98%，全部参训学员培训合格。通过培训的开展，使我院中医药人员和乡村医生的中医药知识应用能力的提高具有积极作用。

三、存在的问题

（一）少部分乡村医生对培训工作的认识不够，学习态度不端正，对培训积极性不高。

（二）基层中医药人员多为跟师学医出身，没有受过正规、系统化教育，往往理论知识底子薄，在培训时间紧、任务重的情况下，乡村医生不能完全接受、消化和吸收，从而在一定程度上影响培训质量的提高。

（三）对广大群众进行相关知识的宣传力度不够。

四、整改措施

（三）争取培训项目资金，加强对中医中药卫生技术人员的业务技术培训，加强中医药知识业务骨干培养，带动全

院整体上提高培训质量。

（四）积极向上级有关部门反映我镇目前乡村医生队伍现状，争取进一步提高乡村医生待遇，稳定乡村医生队伍，加大各项工作的宣传和培训力度，提高中医中药业务诊疗技术水平，以调动乡村医生工作的积极性，促进我镇中医药卫生事业的健康发展。

中医科工作总结和科室计划篇七

今年上半年组织本年度的中医医师资格报名，至报名结束，共有109名考生取得考试资格。下半年完成了中医医师注册工作，本辖区内共计注册、换证中医医师88人。并于11月份完成了中医药一技之长及中医确有专长审核报名工作，截止报名结束本辖区共计报名25人。

按照上级领导要求，积极完成了中医医院建设标准基线调查工作；在全市中医药重点专科建设方面，东昌府区中医院结石病科被列为重点专科项目之一；顺利完成了本年度东昌府区三个国医堂建设任务，即：古楼街道社区卫生服务中心、梁水镇第二卫生院、闫寺街道社区卫生服务中心，并广泛开展了中医知识宣传，运用中医适宜技术治疗常见病、多发病，使广大基层群众认识中医药、了解中医药、使用中医药，为居民提供合理、满意的中医药服务。

今年5月份，我局对全区30家中医诊所进行了校验，并召开专题会议，从人员资质、房屋面积、制度、一起设施飞、等方面严格把关，依次对各诊所进行了校验，对符合条件的予以通过，不符合要求的，下发整改通知，暂缓校验。

今年4月份，为贯彻落实山东省卫生厅、发改委等4部门及市卫生局有关文件通知要求，结合我区实际制定了《东昌府区基层中医药服务能力提升工程的意见》（东昌卫发〔20xx〕58号）及《关于印发东昌府区基层中医药服务能力提升工程实

施方案的通知》（东昌卫发〔20xx〕59号）文件；根据《山东省村卫生室中医药适宜技术推广培训实施方案》的通知，并在市卫生局的指导下，我局根据本辖区内前期开展的村卫生室中医药服务能力调查，合理确定了培训对象100名乡村医生进行为期40个学时的培训，并定于12月下旬进行考核，以上工作切实提高了村卫生室中医药服务能力，满足了城乡居民对中医药医疗保健服务需求，使中医药在基层的可及性和可得性得到了不断提高。

人员6人到上级单位进修学习，提高业务水平；继续抓好在职中医人员继续教育，鼓励全区中医人员参加继续医学教育学习，效果良好，并于今年8月底完成了对本辖区内中医类别在岗人员任期考核工作，共计15人；在聊城市名中医药专家评审中，我区有1名获得市名中医药专家称号、2名获得基层名中医药专家称号，此次评选为对口支援基层医疗机构服务活动和各项公益活动，师承带教，做好了师资及技术准备。

以上为我局本年度工作总结，存在一定的问题，一是由于地方财政困难，中医事业经费投入相对不足，尚不能满足人民群众对中医药服务的需求。二是乡、村中医工作发展不平衡，中医药人员配备不足，服务水平亟待提高。三是部分单位中医科建设有待加强，师带徒机制尚需完善，中医药学术交流和经验总结有待改进和提高。

在新的一年里，相信在市卫生局的正确领导下，切实加强中医药工作的领导，强力推进我区中医药工作，积极争取财政中医药专项经费及中医事业费投入，加强中医机构及中医药人才队伍建设，提高服务能力，进一步完善中医药人员引进、培养、教育机制，努力提高中医药工作人员待遇，确保中医药事业健康发展。

中医科工作总结和科室计划篇八

本文目录

1. 2017中医工作总结
2. 中医科终工作总结
3. 度中医院党支部工作总结报告
4. 最新中医科医师工作总结范文

- 1、门诊量 次;较去年同期 % ;
- 2、接急诊 人次;较去年同期 % ;
- 3、收住院 人次;较去年同期上涨 % ;
- 4、手术 人次;较去年同期上涨 % ;
- 5、床位使用率 %，较去年同期下降 % ;
- 6、平均住院天数 天;较去年同期下降 %;

(一)提高医疗服务质量，完善医疗服务水平。

一是医疗工作。继续坚持“以病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的医疗管理理念，全面加强医疗质量工作，牢固树立质量意识，不断提高医疗整体水平，完善医院硬件建设(如：为临床一线配置了电子肛肠镜检测仪、痔疮pph治疗仪等);结合医院工作实际，进一步完善了13项医院医疗制度，严格执行每月一次“三基三严”考核，要求医务人员自觉执行首问医师负责制、三级医师查房制、术前讨论和疑难危重病例讨论制、三查七对等医疗护理重要制度;加大了对重要部门和重要环节的管理督导和考评，进行医疗查房20余次，每次13个科室;坚持每周晨会制度，总结和分析上周工作，安排部署新一周工作，针对具体问题研究整改，有力的减少了医疗差错;严格执行《病历书写规范》，每月一次对病案评价、公示和归档，并保持甲级病历率96%以上;医务科组织短期业务培训9次，参加医疗学术研讨学习班2次，聘请专家进行授

课4次;进一步完善了医院感染管理体系,有效的控管了医疗服务中的不良事件,保证了患者就诊和治疗效果。

二是护理工作□xx年,护理部以“湖北省医院管理综合评价细则”为标准,以护理质量管理为工作重点,加强护理人员的素质教育和业务技能培训,从护理工作基础做起,坚持每季度一次护理质量分析讨论会议,按时分析存在的问题和提出改进措施,利于护理工作的有效提高。全年各项护理质量指标较去年均有所提高。如:基础护理、危重患者护理达标率为90%,整体护理、病房管理达标率为95%,各种护理技术操作,制度执行达标率为100%。全年组织护理业务培训学习6次,护理业务考试6次,全院护理人员对护理工作规章制度□岗位职责□应急预案掌握合格率达到95%,护理核心制度落实率达到96%。

三是院内感染工作。院感科按照医院感染管理评价标准,定期对各个科室进行考评检查,并将结果反馈到各科室;定期检查督导各个临床科室消毒隔离制度的落实和一次性医疗卫生用品的使用情况。全年对我院临床及重点科室取样检测218份,合格218份,合格率为100%。

(二)以病人为中心,构建和谐医患关系。

医院始终坚持“以病人为中心”,始终把实现和维护好广大人民群众的生命健康安全作为贯彻科学发展观的出发点和落脚点。

一是开展了“假如我是一位病人”的换位思考大讨论和演讲比赛,促进医护人员改进工作方法,转变服务态度,提高了服务水平。

二是在门诊推行一站式服务,开展比速度、比质量、比服务、看考评结果“三比一看”活动,优化了服务流程。

三是推广“人性化、个性化、亲情化”的服务。如为中午在门诊治疗、输液的病人免费赠送午餐xx人次;为生产的妇女免费出车接送600余次，让病人感受亲人般关爱。

三是严格执行国家药品价格政策和医疗服务收费标准，做到“因病施治，合理检查、合理用药、合理收费”，让病人感受到“公开透明、诚信服务”。向社会推出顺产、剖宫产、子宫肌瘤切除术、慢性胆囊炎伴胆囊结石胆囊切除术、单纯性阑尾炎、结节性甲状腺肿瘤切除术等20多个单病种限价服务，累计减免金额达15.6万元。

(三)以科学的管理机制，加强医院内部管理。

1、继续开展了医疗服务质量管理年活动。通过开展此项活动，进一步使全院职工在思想上树立医疗质量第一的意识，真正正把提高医疗服务质量放在医疗工作的首位，把医疗质量作为开展一切工作的出发点和立足点，形成全院人人、处处、时时抓医疗质量的良好局面。进一步加强医疗质量、医疗安全的各项规章制度，各级人员职责、各种技术操作规程，逐步使各项工作制度化、职责明确化、技术规范化的同时建立起长效机制，确保了本院医疗质量再上一个新台阶。

2、进一步加强和规范制度管理。重点从财务管理，药房及药库管理，医疗设备和耗材管理，办公后勤管理入手，在保证非业务的职能科室，监督服务职能的同时作好自身管理工作。

3、加大理论教育引导力度，在全院广泛开展以科学发展观为统领的医德医风、行业纪律、法律法规等各方面的教育，不断增强广大干群职工的政治意识、大局意识，责任意识，积极促进广大职工整体素质的提高。

(四)彰现公益社会责任，发挥公共服务职能。

本院本着立足社会、回报社会原则，始终把社会效益放在首

位，从公益事业着手，为人民群众排忧解难，努力缓解人民群众看病难、看病贵。

一是向社会推出顺产、剖宫产、子宫肌瘤切除术、慢性胆囊炎伴胆囊结石胆囊切除术、单纯性阑尾炎、结节性甲状腺肿瘤切除术等20多个单病种限价服务，累计减免金额达28万多元。

二是针对女性常见的三种高发病(子宫肌瘤、乳腺病、宫颈疾病)以及三大癌症(乳腺癌、子宫颈癌、子宫内膜癌)，我院在“三八”妇女节期间与襄城区卫生局联合举办“女性疾病防治工程”，免费为3000多名妇女进行了“三高三癌”筛检活动，共免收金额60多万元。

三是在“五一劳动节”期间与襄樊市总工会联合推出“弘扬奉献精神，关爱劳模健康”公益活动，免费为全市劳模提供价值380元的体检套餐，免收金额1.9万元。

四是在5月12日与襄樊市慈善总会携手成立了“襄樊乳腺病防治慈善基金”和“慈善门诊”。为女性提供乳腺病免费检查达1500多人次，手术援助20多例。“慈善门诊”为特困户、五保户、下岗职工免费手术5例，免费金额1.5万元。

五是有效开展公共卫生及防疫工作。医院分别为手足口病、甲型h1n1流感、艾滋病、结核病等传染病开展院内培训学习20多次、开办学习专栏6期，通过不定期到社区义诊、发放宣传单等形式向群众进行健康预防知识宣传和教育，提高群众对疾病认识和预防能力。

总之，经过全院职工的不懈努力，襄樊市第四人民医院xx年工作取得了较好成绩。在新的一年里，医院始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，本着对党和人民高度负责的态度，各项医疗服务活动让人民放心、满意。

我科全体医护人员与党中央保持高度一致，坚决维护祖国统一，反对民族分裂，在狠抓业务学习的同时，坚持不懈的学习科学发展观，党的民族政策，无论是党员还是普通职工都深知新疆的稳定是我们的幸福生活和经济飞速发展的根本和保证。全体医护人员表示坚决维护民族团结和祖国统一，旗帜鲜明的站在反对民族分裂的战线上，努力加强科室内的民族团结，进一步提高了科室的思想政治意识，增强科室工作人员的凝聚力和向心力。

我科一直注重提高医护人员的思想品德教育，提升医务人员道德修养，努力营造和谐的医患氛围。我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。提升科室服务质量，树立起优质的服务特色和行为规范。组织科室医务人员认真学习《医务人员医德规范》以及自治区的医务人员“十不准”，紧密围绕“服务”的基本理念，鼓励服务创新，为患者提供热情周到、便捷高效的服务，切实解决病人的生活和经济方面的困难，坚决杜绝医疗行业不正之风，增强医务人员的工作责任心，切实提高医疗服务质量。工作人员形象的好坏直接影响到我科及医院在广大患者心中的形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养，经常学习模范人物与先进典型的光辉事迹，发扬先进和模范的全心全意为患者服务的精神。科内定期召开会议，强调安全和质量，每月进行自查自评，对安全以及质量检查不合格表现者给予两彻底：（1）彻底整改、（2）彻底查办。今年我科在医院组织的患者满意度调查中患者满意度均达98%以上，并且患者“零”投诉，我科将更加提高服务质量，继续努力为患者提供更加优质的服务。贯彻和执行新农合和低保户的相关政策，向患者宣教新农合和低保户在我院的优惠政策，体现我院人性化服务和公立医院服务优势。认真结算患者的病历，做到不漏费，不多收费，及时结算患者的清单，减少患者因结算所造成的不便，使患者得到及时快捷的服务。

继续沿着“突出中医特色，发挥优势，以专科专病建设为重点，以完善综合服务功能为目标”的业务发展思路，把我科的特色项目建设的更加具有优势。优良的医疗技术和优质的医疗服务是我院乃至我科生存和发展的源动力，优良的科学技术和先进的管理理念能推动科室向科学化、规范化的方向发展。严谨有序的医疗秩序能够确保医疗质量的安全。我科围绕着强化本科室的学科建设，营造和谐的医患关系为中心，在思想上转变新思路，在专业上拓展新项目，继续将小针刀治疗项目延展的更加宽广，治疗常见病多发病，如颈椎病、腰椎病、关节炎、肩周炎及软组织损伤，共实施了300多人次，得到了患者和家属的一致好评；对于肿瘤晚期胸水患者，进行胸腔闭式引流治疗，目前已经开展了3例病人，此项技术在我院内系中科室中为首次正规开展。今年继续深入开展高强度超声聚集刀项目，发挥我科肿瘤治疗的优势，充分利用现有资源，提高了肿瘤患者的生活质量。

2017中医工作总结（3） | 返回目录

xx年是建党90周年的喜庆之年，是创先争优活动深化之年，也是医院围绕“改革创新、夯实基础、上等创优”扎实开展医院工作的关键之年。机关二党支部围绕完成总支工作任务，积极发挥支部战斗堡垒作用和支部党员的先锋模范作用，推动支部工作取得了新进展。现将支部xx年工作总结如下。

一、持续加强支部自身建设

1、创建学习型党支部。年初制定计划，通过支部组织学习、一名党员一堂课、党员自学等方式推进学习型党支部建设，内容包括党史知识□xx届六中全会关于推动社会主义文化大发展大繁荣的决定，开展了三次“一名党员一堂课”活动，不断提高党员理论素养。

2、完善并及时更新支部工作台帐。确保支部每次活动有通讯、有照片，同时将活动情况公布在博客上，扩大公开范围，接

受群众监督。

3、继续加强对支部党员的考核。考核为评先评优提供依据，发挥党员的主观能动性，促进党员当好表率。

二、扎实做好“三结对”工作

1、做好支部结对工作。4月29日，机关二支部与急诊支部签订共建协议，共享资源，如互邀参加“一名党员一堂课”，共同组织赴泖港田黄村庆祝建党90周年活动等，共同促进支部党建工作水平的提升，并增进职能部门与临床科室之间的了解。

2、做好新老党员结对工作。按照总支的要求，机关二支部新老党员结成对子，互帮互助，如党员顾红与程加伟结对，帮助做好支部建设工作。新老党员结对组建的党员志愿者工作室，积极开展志愿服务，并利用休息时间共开展了包括为90岁以上行动不便的退休职工配药，为各类义诊活动、院内活动如红歌比赛等提供保障服务近30次。

3、做好党员群众结对工作。根据人员变动，及时更新党员群众结对，坚持每月上交结对登记表，通过如元旦当日送电暖宝，组织新春联谊会、第二家庭活动，定期参加羽毛球活动，邀请参加党课、红歌比赛大合唱比赛等，与群众先交流，再交心，密切与群众的联系，保证了责任区工作的顺利开展。

三、积极配合、参加总支的各项活动

1、落实后备干部培养工作。支持本支部后备干部杨亚州参加各类培训及挂职锻炼；其他后备干部到职能部门挂职锻炼时，认真带教，如党政事务部制定了后备干部职锻炼培训项目，使挂职的后备干部来有所学，学有所用。

2、组织全体党员积极参加庆祝建党九十周年活动。如全部党

员参加了上海基层党建网党史知识竞赛、松江基层党建网党史知识竞赛、医院党史知识考试；刘卉同志所在参赛队获区卫生系统党史竞赛第一名，并代表卫生系统在区竞赛中获三等奖；支委带头，编辑发送祝福短信6例；撰写建党九十周年征文9篇；7月5日下班后支部党员到电影院一同观看了《建党伟业》；邀请责任区群众共同参加医院红歌大合唱排练和比赛并获三等奖。

3、认真组织党员申报院党总支卫生局党委思想政治工作研讨会课题，今年共有五篇论文。

四、不断探索开展特色工作

1、率先建立并完善支部博客。机关二支部积极探索党建信息化，在4月10日率先开通博客，并于5月27日在总支召开的思研会上作了支部博客交流。目前机关二支部共发表博文79篇，积分达196分，访问量4000余次，日均19次，初步搭建了党员、群众交流和学习以及支部对外宣传展示的平台。

2、加强合作，展示支部党员风采。一是与院内民主管理组织合作。6月18日，机关二支部与院环境管理委员会开展联合禁烟宣传活动，支部党员与环委会委员同时开展了戒烟咨询、院内劝阻吸烟、发放禁烟手册、清除烟蒂等活动，受到了病人的欢迎。二是与院外党组织合作。支部牵头和与泖港镇田黄村村委会联系，和共建的急诊支部在6月12日一起，赶赴田黄村共庆建党九十周年。在田黄村，急诊支部党员开展义诊咨询，机关二支部党员则做好义诊保障、现场服务工作，如散发专家门诊安排表，宣传介绍电话预约；义诊结束后，党员邹波还为三方党员上党课，随后的党员共同唱红歌更将活动推向了高潮。

3、结对帮扶困难大学生。在泖港镇田黄村村委会的帮助下，经过实地了解和筛选，结对了一名在云南大学读大三的学生，支部内讨论并下发募捐倡议书号召党员捐款3000元，用于帮

助该大学生；总支委员顾红、支部书记程加伟还定期与该同学联系，对其在思想上、生活上给予帮助。目前该学生已成为学校入党积极分子，支部将继续完善结对帮扶机制，帮助其顺利毕业。

xx年，在全体党员的共同努力下，支部工作取得了新进展。，支部将继续在党总支的领导下，围绕医院发展大局，深化创先争优活动，为医院的建设和发展贡献智慧和力量。

2017中医工作总结（4） | 返回目录

时光飞逝□xx年的工作结束了，在我的不断的进步中，在我的不断的努力工作中，我的一年就这样愉快的结束了，其中我还是有很多的事情值得回顾的，但是一时间也想不起那么多，我会不断的进步和努力的，其实很多的事情都是这样，只要这样下去，就会得到很多的事实，我相信我会做好的！

时间过得真快，又到了一年一次写工作总结的时刻，虽然都是对当年的思想、工作、期望的归纳，但今年写的时候，相比以往，心情显得激动些。

1、在工作方式上：虽然我高中时期向往过部队生活，但最终我没有成为军人，十几年的工作环境都是在地方性医院，工作方式更倾向为自觉化和个性化，而在xx医院，纪律性更强，有些其实就是命令性的，我也很快融入到这个大环境中，虽没有军职，工作起来也丝毫不逊色。

2、在思想上：要接受、要克服，组织安排在哪，我就要在哪把工作做得扎扎实实。在这三个季度的工作中，我一直做得很好，同时也在不断提醒自己思想不能放松。

3、在工作性质上：我原来从事的主要是介入治疗、影像诊断和介入病房住院病人的管理工作，接受的是西医模式的医疗，对中医仅仅停留在非常浅表的感性认识层面上，现在在中医

科，要转向中西医结合的医疗模式，无论是理论上还是医疗实践中，对我来说都是要从零开始学习。来到xx医院中医科后，我被安排在俞教授的医疗组中，俞教授主攻方向是中西医结合妇科，同时也有非肝癌的其它病种，这既是学习的好机会，又可以发挥我的优势，因此，在工作上得到了俞教授和病人的好评。

再次走进校门，我不再单单是临床医师，而是一个临床型博士生，要用科研的思维对待临床工作，怎样做得更好呢？这一直是我思考的问题。把自己原有的知识和当前的环境结合起来，就更有机会找到可行、先进又科学的课题。xx医院中医科在肝癌中医症候的研究已经有很长的历史和初步的成绩，考虑到症候规范化的困难，xx医院中医科已经开发出了原发性肝癌中医症候的软件，并已投入使用多年，得到了临床的检验。而肝癌的影像表现反映的是肝癌患者人体内部结构、功能的变化，是中医望诊的延伸，更为直观、客观。因此，把肝癌的中医症候和肿瘤的影像表现联系起来，能否找到一些规律，这对强化症候的规范性和准确性都有重要意义，又容易在临床实践中推广，使中医、西医工作者都可以参照，为患者制定出合理的治疗原则，从而产生更大的经济和社会效应。这是我在科研上最关心的一个课题。再如转移性肝癌和原发性肝癌肝内转移，转移途径多经门静脉播散，肿瘤在肝内黏附、生长都有肝动脉和门静脉参与血供，这就为肝动脉和门静脉双介入提供了理论依据，在临床上建立门静脉化疗途径很多，但都有创伤和操作不简便，因此，我设计出肝动脉化疗栓塞同时将导管保留在脾动脉进行化疗的方案，简便安全可行，在临床实践中显示出了一定优势的疗效。多年的工作、科研经验使我认识到临床课题的选题一定要来自临床中遇到的问题，课题的实施就是怎样用好现有的条件来最大程度解决这个问题，在解决问题中如何控制干预措施、减少干扰因素，归纳总结时如何发现规律。要做好临床型科研，就要多看、多学、多思考、多交流。

一分耕耘，一分收获，这三个季度的xx医院医学实践，锻炼了我的思想，使我更加珍惜这个来之不易的工作、学习平台。xx医院有着深厚的医疗、科研、教学底蕴，积极利用每一分钟，抓住每一个学习机会，各个方面来提升自己，这就是我现在和今后的目标。

努力不一定成功，放弃一定失败，这些都是绝对的事实，我在xx年的工作中，会继续不断的努力的，其实很多的事情都是在不断的发展中得到了很多的进步，我会继续不断的在xx年的工作中做好自己的，其实很多的事情都是这样的，我相信我在xx年的工作一定会更好！

这篇中医科医师工作总结范文就为大家介绍到这里，希望对大家有用，也祝您在新的一年里工作顺利，天天幸福快乐。

中医科工作总结和科室计划篇九

一、医疗业务指标完成情况

2013年12月—2014年11月，中医、针灸门诊共诊治病人约2.3万人次；针灸门诊业务收入约120万元；中医病房入院人数为1052人次，较上一年增长20.91%；出院1039人次，较上一年增长22.7%；病房业务收入约1115万元，较上一年增长23.9%；病房药品比例为38.74%，较上一年降低2.44%；病床使用率112.4%；入院与出院诊断符合率99.58%，门诊与出院符合率93.96%；治愈好转率99.9%；住院病人中医治疗率100%；院内会诊覆盖医院全部住院临床科室。

二、思想政治方面

全科人员认真学习党的路线、方针、政策，深刻领会党的十八大精神，积极开展“三好一满意”活动工作。在工作中拒绝商业贿赂，加强行风建设，爱岗敬业，无私奉献，牢固树

立全心全意为病人服务的宗旨，积极参加医院组织的各种形式的培训班及职业道德教育，努力解决看病难、看病贵的问题，为病人提供优质、快捷、全方位的医疗护理服务，让病人看病放心，花钱明白，合理检查，合理用药，规范收费。以病人为中心，以质量为核心，努力构建和谐医患关系。

一年来在医疗质量、护理服务及科室环境等方面都有了较大的提高和改善，受到了病人及社会各界的好评。

三、认真贯彻执行各项医疗法规，严格执行院内各项工作制度

为确保医疗安全，全科人员认真学习、贯彻、执行各项医疗法规，积极参加医院组织的各项学习培训，强化依法办事，工作有章可循。严格遵守院内的各项工作制度，加强劳动纪律的管理。全科人员均能自觉遵守院内各项工作制度，做到出满勤、干满点，无迟到、早退等违纪现象发生。科室大多数员工经常主动加班加点，放弃节假日休息，不计较个人得失。廉洁行医，无以医谋私、损害病人利益的现象发生，坚决抵制商业贿赂。

四、科室管理上

定期召开科务会，传达院领导的各项工作安排及科室工作安排。质量管理小组每月进行一次医疗护理质量检查及总结，对存在的问题及时解决处理，确保医疗安全。

在三甲复审工作中，遵循pdca循环原理，结合本科实际，通过质量管理计划的制定及组织实现的过程，使本科的医疗质量和安全的持续改进有了极大的提高和完善。

其能够配合治疗及避免一些不必要的误会，从而减少了医疗纠纷。强化每位医护人员的安全意识，严格落实岗位责任制，严禁上班脱岗、串岗。及时巡视观察治疗的患者，对每位就

诊病人都做到心中有数。严格交接班制度，做到每个病人病情交待详细认真。通过病人反馈的意见与建议，及时改正我们工作当中的不足，以提高工作质量与服务。面对当前医疗市场的激烈竞争，在医院领导的关心支持下立足现有技术和设施，狠抓服务质量，使每位医护人员都做到了对病人态度和蔼亲切，热情接诊。

五、学科建设方面：

本新开展穴位埋线在亚健康患者的应用及中药熏洗、冬病夏治等新业务，拓展了中医业务范围，解决广大患者的病痛，并得到患者的一致好评。通过科内组织讲课，临床试教的方式把以上技术规范化的系统化，由本科室专家传授给下级医师，让这些技术尽快的推广，以带动我科医师向科技化，技术化方向发展。

本规范了中医科颈椎病、腰椎间盘突出症、骨关节退行性病诊疗常规，使科室临床诊治过程更加规范。

六、科研及科务公开方面：

公开小组下设奖金管理小组及科基金管理小组，做到每一分钱科室全体职工心中在数。

2013年我科取得了一定的成绩，但与其他兄弟科室相比还是有很大差距，今后我们将继续发扬成绩，改正和弥补不足，继续按照医院路线方针政策开展工作，围绕以病人为中心，以质量为核心，踏踏实实开展工作，在新的一年里，进一步加强中医科工作，同时完善病房工作制度，拓展思路，开发市场，力争经济效益及社会效益取得双丰收。十八届三中全会的召开明确了医疗市场要向社会开放，医疗市场的竞争，随着政策的放开，将达到白热化。我们将在院领导正确领导下，积极提高业务能力，实实在在的改善我们的服务，加强宣传力度，充分利用我们的优势，以争取更多的病员。在新的一年里

我们要在质量安全、业务素质、科室经营、团队建设、人才培养等方面力争取得新突破,使我院中医工作再上一个新台阶。

中医科工作总结和科室计划篇十

中医诊所医生在工作中要怎样写工作总结,以下是文书帮小编为大家推荐下面这编中医诊所工作总结阅读参考。

1、接诊诊疗患者情况□xxxx年,我所共接诊处理和诊疗患者3000余人,转诊患者200多人,所内全年没有发生任何一起医患事件,所内发展态势良好。

2、制度执行落实情况。为让每一个贫民看得起病、吃得起药,我所始终坚持严格执行药品价格规定,让病人进得来、看得起病、买得到最便宜最实惠的药品,让病人把他们有限的钱都用在刀口上。(本文由文书帮小编<http://www.wenshubang.com>编辑提供阅读)

3、医疗环境改善情况□xxxx年,为给患者提供一个舒适、安静的医疗环境,我所出资对诊所内医疗环境进行了改善,让患者能够在比较舒适的环境里接受治疗。

总之,过去的一年,我所虽然发展良好,全年没有发生任何一起医患事件,但是在成绩面前,我们必须保持清醒的头脑,以更加积极的态度,更加务实的作风、更加扎实的行动为患者服务。

2.诊所年度工作总结范文

3.诊所的年度工作总结范文

4.个体诊所年度工作总结

5.诊所开业致辞

6.诊所聘用合同

7.诊所执业校验年度工作总结

8.诊所护士聘用合同