

最新涉疫排查情况报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

涉疫排查情况报告篇一

根据晋中银电函〔20xx〕41号文的要求，我行与20xx年11月12日成立本次风险排查的领导小组与工作组，并于11月15日起对全辖21家机构就电子银行认证工具进行了检查。

本次风险排查涵盖全辖21个网点，检查组根据省行电子银行部下达的风险排查工作底稿的内容对各机构的《〔bocnet重要空白登记簿〕以及查库登记簿进行了检查。

从检查情况看，各机构的柜员风险意识防范还有待加强，重要空白登记簿的使用仍有一些小问题，尚未完全符合电子银行业务内控合规的要求。

各机构在重要空白登记簿的使用上基本做到了一个尾箱配备一个登记簿，然而有的登记簿中的摘要栏中未写明或标注业务发生的类型，有部分登记簿涂改现象较频繁，虽不是恶意涂改，但明显柜员不细心，对风险防范认识不足，同时也发现少部分登记簿有跳号现象发生，虽在登记簿中显示跳号之前的认证工具被客户正常领用，但仍存在相当大的隐患，急需业务经理对这种情况加大监控力度。

对一些容易整改的问题，都已经进行了现场整改，对不易整改的问题，业务经理表示将在下一年度更换新的重要空白登记簿，依照电子银行业务内控合规制度的要求登记《〔bocnet重要空白登记簿〕》。

涉疫排查情况报告篇二

今年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等资料对网点员工进行预案教育和防范技能演练，收到了较好的效果。

预案演练，就是对员工进行案例的教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范潜力。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析等30余次，组织员工各类应急演练40余次，并针对我行自身的防范工作进行分析查找隐患，完善防范措施。对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急状况的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用，并使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的潜力。

安全防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生和预防起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。

1、加强对网点技防设施的建设，在支行的大力支持下，投资46万多资金对3个营业网点的监控设备进行了更新升级，保证了监控录像图像的清晰和正常运转。

3、在技防设施的管理上，支行明确各网点负责人对物防、技防设施的管理负总责，制订了监控设施管理制度，并每一天进行回放检查、定期保养，确保了技防设施的正常运行。

加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。

1、支行坚持每月对所属网点进行全面检查，分五个层次落实检查工作，即行长亲自查；分管行长定期查；保卫人员每周查，每周对所有网点进行安全制度和防范设施检查；网点负责人和安全员坚持做到每日营业前后检查；行领导会同风险、业务等部门进行阶段性综合检查。

2、支行建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电话。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”（即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序），中午和节假日是否确保一名网点负责人带班、两人以上当班等容易出现的问题和隐患薄弱的环节进行突击和回放录像等方法进行检查；对在安全检查中发现的问题，做到绝不放过、不迁就、重整改、严处罚。

3、加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的最高责任制。目前，全行所有网点都设有安全员协助网点负责人进行安全检查，网点每日进行安全检查，并作详细记录。检查资料包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关掉；门、窗是否上锁；110报警设备是否就位等等。

涉疫排查情况报告篇三

^v^工作总结范文(1)

张家口市^v^在市委、市政府的正确领导下，紧紧围绕“提速、增效、进位”的总要求，在没有出资人企业的情况下，顺应单位性质的转变(从政府特设部门转变为政府组成部门)，以部门机构改革、职责重新调整为契机，大胆推进思维创新、工作创新，及时调整工作思路，提出了推进“五化”化解难

题的总体思路，使各项工作取得了新进展。

一、创新思维 深化改革

一段时间以来，社会上对^v^的工作职责存在着模糊的认识，在^v^的内部，有部分干部职工认为，企业都上划下放，了^v^是“监管无对象，发展没平台”，工作无从下手，认为没事可干。我们抓住年初机构改革的契机，开展^v^的职责是什么？围绕职责应该做什么的思想大讨论，大家认识到^v^是国有资产管理监督部门，只要国有企业存在^v^的职责就在，并且责任重大。从近几年的情况看，无论是南方雪灾，还是汶川地震，无论是抗洪抢险，还是金融危机的袭来，国有企业充分发挥龙头作用，为党和政府争了光，为人民群众生命财产的安全做出了积极贡献。国有企业在社会主义市场经济条件下，不仅不会消失，而且还要进一步增强活力、控制力、做大做强。所以国有资产的监管职能只会加强，不会消弱。目前，我市^v^履行出资人的企业暂时没有了，不能代表监管没有了对象，不能代表工作没有了。我们从理论上对监管的分类提出新的观点，现阶段国有资产监管分三个不同的类型：一是控制型监管。即政府赋予^v^出资人的职责^v^承担国有企业的股东角色，对企业的监管行使管人、管事、管资产的权力。二是参与型监管^v^和其他部门或其他股东共同监管企业^v^主要履行资产管理的职责，对重大事项进行监控。三是指导型监管。一般指上级^v^对下级国有资产管理部进行的管理，更多的是政策上的引导和业务上的指导。张家口市^v^目前仅仅是第一种监管类型缺失，而不是工作对象的消亡，后两种监管的工作量更大，难度也更大。工作的目标明确了，国有资产监管的定位搞准了，我们又适时提出：“事在人为；思路决定出路；找米下锅，主动工作；只有主动工作，才能赢得工作主动”，用大家耳熟能详的观念统一认识，为开展工作新局面奠定了思想基础。我们把深化国企改革作为一项重要工作，上半年，我们先后两次组织国企改革回头看活动，对18个县区的国企改革现状，存

在的问题进行了专题调研和督导，起草了《加强改制企业现代企业制度建设推进建立现代产业体系的意见》，明确提出国有企业要把做大、做强作为自己的目标任务，不断提高国有资本的控制力和影响力，改变过去国企改革就是关门走人，就是变民营的片面思想，针对不同的企业类型和现状，采取更加贴合实际，有利于国有资产保值增值，有利于职工稳定，有利于社会和谐，提出了不同的国企改革方案，把企业资产整合作为改革的重要手段，积极推进国有资产资本化，国有资本证券化。对1994年以来，实施关闭破产的282户国有企业跟踪回访，对破产核销的108亿元债务进行逐笔梳理、分析，努力激活沉睡资本，借助国有资本运营公司这一躯壳，积极打造国企改革发展的新平台，不断推进改革向纵深发展。

二、夯实基础 强化监管

上半年，我们把国有资产的基础管理作为一项重点工作来抓，对全市国有企业和国有资产的数量、规模、分布等基本情况进行了调查摸底，并把这项工作和推进国资监管全覆盖，强化国有资产的监管紧密结合起来。一是印发了《关于对全市国有企业及国有资产进行摸底调查的通知》，要求市直各有关部门、各县区大力支持，各企业要按时上报。二是委领导带队，深入到重点县区、企业现场督导，完成任务。三是到市^v^市工商局等有关部门进行核对，增强数据的准确性和有效性。目前已初步掌握了全市国有资产的基本情况。截止底，全市国有企业户数为224户，企业资产总额2542961万元，国有资产净值1198819万元，实现净利润20481万元，年末在岗职工21996人。其中市属60户，占总户数的，资产总额2194747万元，占，国有资产净值1162970万元，占总净值的97%，利润总额29231万元，年末在岗职工10207人。县区属164户，占总户数的，资产总额348214万元，占全市，国有资产净值35849万元，占全市国有资产净值的3%，利润总额-8390万元，年末在岗职工11789人。通过这次初步摸底，新增国有企业33户，增加资产总量1970518万元，是原统计资产总额(572443万元)的倍，增加国有资产净值1095133万元，

是原国有资产净值(103686万元)的倍。从企业产权登记和年检工作看,上半年共办理占有登记企业9户,新增国有资本亿元,变动登记企业9户,国有资本增加1180万元,登记注销企业3户,国有资本减少6987万元。共年检企业54户,年检国有资本总额88亿元。

从这次调查摸底来看,全市的国有资产基础管理还很不完善,国有资产监管存在一些隐患和漏洞,我们所统计的国企数量,和市工商局注册的国企数量还有非常大的差距,既有部门和县区漏报的问题,也有该注销的没有注销的问题,甚至有的国有企业没有主管部门,游离于监管之外,存在着“有利大家管,有责没人管”的现象。加强国有资产的基础管理,强化国资监管,推动国资监管的全覆盖迫在眉睫。近日,我们正在起草《关于加强国有资产基础管理工作的规定》,该规定拟在国有资产原有的管理基础上,突出^v^的国有资产监管职能,突出^v^的基础管理作用,为市委、市政府宏观掌握国有资产的变动状况,为科学决策提供依据。

三、融入企业 优化服务

围绕^v^的监管工作职能,我们提出监管就是服务的思想。一方面,拓宽了监管的外延,我们不仅要为基层企业、市属企业服务,同时也要为中省属驻张国有企业服务,“服务一上,天地广”;另一方面,提升了监管的,监管就要把发展壮大作为目标,优化服务就是要让企业发展壮大,优化服务就要提升能力,提升标准,提升效率,优化服务首先要融入企业,了解他们的困难、他们的疾苦、他们的喜怒哀乐,帮助企业排忧解难,与他们悲喜共鸣。上半年我们深入宣化工程、宣钢、盛华化工、张矿集团、篮鲸企业有限公司等单位,主动担当企业的综合协调处、后勤保障处、群众工作处,帮助张家口市下花园晨光集团、河北宣化化肥集团有限公司实施破产改制,帮助企业积极跑办退休职工的医疗保险问题;努力争取省^v^的支持,将宣化防腐钢管总厂申报列入国家政策

性破产企业。今年，我们还担负了5户省属企业棚户区改造的督导任务，得知工矿棚户区项目可以获得国家补助资金的消息，上报的材料要求复杂，时间非常紧迫，我们连夜安排搜集汇总有关政策规定，在天亮之前给下花园、宣化、蔚县的企业传真过去……。我们耐心细致的做好职工群众的信访稳定工作，接待高新区中贸发公司破产上访；化解中地装探矿机械职工上访；石油机械厂的上访也在^v^的运作下趋于平稳，“把困难留给^v^”已经成了我们对企业的承诺，继而也赢得了企业的信赖。唱响服务歌，为我们提高国有企业的凝聚力、战斗力提供了有效法宝。即使是已经改制的企业，也愿意和^v^诉说企业发展的历程和艰辛，宣化已经改制和仍未改制的十多家企业，他们自发组织，每月邀请^v^参加，相聚在一起，谈工作、展望未来；忆过去，共叙友谊，为^v^的服务提供了平台，为^v^的工作赢得了掌声。

四、争创一流 细化工作

涉疫排查情况报告篇四

止目前，全县累计化解村级债务万元。我们的主要做法是：

一、严格“五道程序”，清理锁定村级债务。我们在实际工作中，严格按照以下“五道程序”进行村级债务的清理锁定。一是清理摸底。对村集体所有债权债务进行彻底清查，逐笔登记。二是公示核对。以小组为单位公示债权债务摸底结果，同时入户核对。三是审查核定。对公示核对无误的债权债务，经村民主理财小组审核，确属村集体所有的债权和应承担的债务，由债权人、债务人、签证单位三方当场签订《村级债务核定书》和《村级债权核定书》，作为确认村级债权债务的依据和锁定村级债权债务的标志，同时进行第二^v^示。四是登记入帐。根据核定书，及时登记或调整账务。五是汇总上报。经过核定入帐后的债权债务，进行逐级汇总上报，并进行第三^v^示，作为考核化解村级债务工作的基准数字。

万元。对债权人已撤消、死亡或自动放弃追债要求的，按规定程序予以核销；对符合减免规定的税费尾欠以及确无还款能力的特困户、军烈属以及死亡绝户，经村民大会或村民代表会议讨论，予以减免。六是盘活资产化债万元。对村组集体拥有的企业、土地、矿场、固定资产以及“四荒”资源，采取拍卖、租赁、承包等形式，综合开发利用，盘活存量资产，筹集资金用于还债。七是协议还债万元。对村组集体所欠财政、金融等部门的债务，暂无还债能力的，在协商一致的基础上，制定还债计划，签订还债协议。八是其他措施化债万元。各地通过规范制度堵塞财务漏洞、清理审计账务严惩违规违纪行为、发展集体经济壮大村级经济实力等措施，节省和筹集资金用于还债。

决策，坚持从实际出发，量力而行，不由村干部或少数人说了算。同时对村级事务实行全过程公开，接受群众和社会监督。二是出台了《县农村财务“双代管”制度》。在完善和规范“村账站审”制度的基础上，全面推行“村级资金、账务委托乡镇经管站代管”制度。三是制订了《县农村财务管理制度》。统一规范了村级财务的预决算、资产管理、开支审批、民主理财和财务公开制度，全面实行了村级招待费“零管理”、报刊订阅“限额制”等制度。四是建立村干部离任审计、责任审计和责任追究制度。村主职干部离任，必须接受审计。凡是违反规定，擅自借款发生的债务，按照“谁借款，谁负责偿还”的原则处理。对给村集体经济造成重大损失的责任人，依法追究。通过建立和落实以上制度，从源头上防止新的债务发生。

广。基本上村村负债，全县仅有5个村不负债；二是负债额大。村平负债万元，负债20万元以上的村有40个，负债最高的达55万元；三是债权清收难。村级绝大部分债权属外出户和困难户所欠，不仅清收工作量大，而且清收成本也大，同时目前政策规定暂缓清收；四是“普九”债务沉重。全县村级“普九”债务总额为万元，占总债务的%；五是集体经济脆弱。我县大部分村级集体经济属“空壳村”，靠财政转移支

付资金维持正常运转，根本无力还债，化债的困难相当大。我们将进一步加强领导，强化措施，完善制度，探索和创新办法，积极稳妥地推进村级债务化解工作。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

涉疫排查情况报告篇五

一、工作措施□x□认真搞好宣传发动。接到区纪委下发的廉政风险排查通知后，我中心迅速召开了全体职工会议，统一了思想，根据文件精神，成立了廉政风险排查领导小组。明确廉政风险工作的重要意义和内容要求，充分认识廉政风险的客观存在性与现实危害性，使全体人员自觉参与到廉政风险排查工作中来。

x□全员广泛参与，认真清查风险。本着全员查找、全面查找的原则，结合重点岗位、重点人员，从一般干部到主要领导，各自对照自己的岗位职责，主动查找风险点。认真分析查找各自岗位及在平时行使职能所有环节中容易产生不廉洁或影响工作绩效的风险点。

全体人员全部参与了风险排查，分别填制了个人岗位廉政风险识别和自我防控表，科室工作职责和廉政风险识别自我防控表。对排查出的风险，办公室认真进行梳理、分类，根据风险可能产生的后果，将风险确定为三个等级。

x□加强监督防范，实现标本兼治。对排查和确定的风险点，坚持做到监督监控、预警处置，实施标本兼治。重点围绕“三重一大”、业务流程等方面，健全完善决策机制和管理制度。针对查找的廉政风险点，制定廉政风险防控措施，并将措施落实了到岗，责任落实了到人。

通过廉政风险点排查活动的开展，根据岗位风险列举及分析，对岗位职务行为可能承担的相关行政责任或法律责任条规，

让全体工作人员做到“三个知道”：知道岗位风险所在，知道防范措施，知道“越规”以后的责任后果。使每一位工作人员对自己岗位的工作职责、岗位责任风险有一个清醒的认识，并结合自身工作实际，提出针对性、警示性强的预防措施，切实增强自我防范风险意识，提高抵抗风险能力。

二、廉政风险点及防控措施。（一）重大事项决策风险内容方面□x□在安排工作，确定工作思路、确立工作目标方面□x□在关系商务系统发展的重要决策和关系干部职工切身利益的重要问题方面。

防控措施：严格遵循“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则来安排部署，重大事项决策要在全体职工大会或公示栏进行公示□x□坚决执行“三重一大”事项报告制度，接受上级部门监督。

（二）重大项目安排风险内容方面：审核或上报的各类项目，如外贸、服务外包、商贸流通、电子商务专项扶持资金等业务。

防控措施：企业申报各类项目必须提交申请报告和可行性报告等资料，联合财政局初审行文，报上级部门审批□x□单位执行项目必须做好详细预算，明确经费来源与开支渠道，不得突破预算标准。

（三）重要人事任免风险内容方面：领导班子成员分工及调整；中层干部的选拔、任免、推荐，重要岗位人事调整；后备干部的推荐、选拔和使用意见；推荐申报区级（含）以上综合类先进个人或先进集体。

防控措施□x□按照民主集中制的原则和党支部会议事规则进行，不滥用权力、徇私舞弊、优亲厚友□x□完善健全内部控制和监督机制□x□征求派驻纪检组意见，有问题的暂缓提拔使用。

（四）思想道德类风险点□x□政治理论学习不够，可能产生重业务、轻政治的倾向，政治素质下降等情况□x□在日常工作中，部分职工怕承担责任，怕得罪人，有畏难情绪，可能产生工作态度不端正，不思进取、得过且过，导致工作一般化，不能开拓工作新局面□x□思想放松，廉政意识不强，可能导致吃拿卡要的不廉洁情况发生□x□不能及时安排、有效落实了自己份内工作，消极怠工，可能导致工作出现偏差或失误。

防控措施□x□提高全单位干部职工的工作责任心，事业心，树立全心全意为人民服务的思想□x□在全单位范围内开展思想大交流活动，让党员干部相互查找对方优缺点，提出好的防范措施和改进办法，并学习对方的长处和优点□x□坚持以人为本，始终不渝地做到立党为公，执政为民，转变工作作风，多开展“走出去、请进来”的廉政教育活动。

（五）大额资金使用风险内容方面：各种会议培训经费安排；公务用车购置维修；一次性采购x元以上的办公设备。

防控措施□x□严格控制会议培训规模和时间，对会议的各项费用要做详细预算，各项费用由分管领导或主要领导严格把关，并将预算方案提交支部会集体决策□x□认真落实了廉洁自律各项规定，严格执行“收支两条线”规定。

三、下步工作打算。针对上述风险点，我单位迅速排查出权利运行现状，加强单位各项规章制度建设，建立廉政工作长效机制。在今后的工作中，我们将在区纪委的正确领导下，不断强化管理和加强政治和思想教育，围绕决策、执行、监督、检查、考核等关键环节。

着力从事前预防、事中监控、事后考核三道防线入手研究制定切实可操作的防控措施，并从源头上预防腐败和提升服务功能的角度，建立健全权责明确、程序简化、便民高效、廉洁办事的规章制度和长效机制。