

# 2023年作风整顿工作报告 作风大整顿工作总结(精选9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 作风整顿工作报告 作风大整顿工作总结篇一

### 一、高度重视、抓好落实

党组领导班子高度重视作风建设工作，始终把作风建设作为机关的工作重点常抓不懈，做到了领导重视、行动速度、组织落实、措施有力。

一是制定加强机关作风建设的实施方案。对作风建设的组织机构、建设目标、工作任务和具体措施进行了细化分解。

二是广泛宣传、充分动员。组织机关干部召开专题会议，对“庸、懒、散、软”作风问题进行了深入的讨论并提出每一个团干部都应该从自我做起，树立良好的机关干部形象。通过广泛宣传，在机关营造了浓厚的作风建设氛围，提高了团干部对新形势下开展作风建设重要性的认识。

### 二、对照目标、进行自查

一是个别职工工作作风不踏实，工作效率不高，责任心不强。

二管理制度不够完善，在涉及到工作纪律考核的力度问题时不够坚决。

### 三、全员动员、成效显著

一是干部作风明显好转。这次活动犹如一面镜子，让机关干部职工有了一次重新认识自我的机会，通过查摆问题，准确找到了自身的不足，增强了提高自身素质、提升业务技能的紧迫感和责任感，克服了年轻气盛、盲目乐观的傲气心理，干部职工政治立场更加坚定，工作作风更加务实，能够自觉做到谨言慎行、专心细致、不骄不躁，一门心思干工作，全神贯注搞服务。

二是管理制度逐步规范。通过修订完善各类工作制度，团县委各项规章制度进一步健全，制度的针对性和操作性进一步增强，初步建立了科学规范的制度体系，干部职工的纪律意识、责任意识进一步增强，干部职工出勤、值班更加准时，上班淘宝、玩游戏、聊天等现象完全消除，工作效率也进一步提高。

### 四、制定措施、切实整改

一是解决突出问题，转变工作作风。根据机关干部作风整顿工作的总体要求，认真做好集中整改阶段的各项工作，结合查摆出来的问题，制定行之有效的整改方案，提出整改目标和措施，严格时限，认真整改，集中解决干部职工中存在的突出问题，促进机关干部作风的彻底转变。

二是完善工作制度，建立长效机制。进一步完善团县委各项工作、学习制度，规范议事规则、办事程序，增强服务大局、服务青年、服务社会的职能。认真听取各方面的意见建议，研究建立在作风整顿活动中行之有效的做法，确保活动长期开展。

## 作风整顿工作报告 作风大整顿工作总结篇二

### 一、存在的问题

1、政治理想信念不够坚定。对眼前出现的一些消极的、不公正的现象或事情，产生了更加消极的想法，致使自己在思想上，行动上出现了不应该出现的问题。

2、政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握。对先进文化的理解，不够深刻，对教育工作方面的法律、法规、政策掌握的比较少，也比较肤浅。

3、自身建设要求不严。没有严格按照一个品德高尚的人民教师的标准要求自己，廉洁自律意识不强。个人主义、享乐主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化。

4、对工作责任心还不够强。在工作中，不严格要求自己，

## 二、存在问题的原因

1、理论学习不够。对马克思、列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想、关于“八荣八耻”等重要论述学习不够深入，对其科学的观点理解得不深透，对建设社会主义和谐社会和落实科学发展观的基本思想没有完整的认识，平时学习只是流于形式，掌握的也只是只言片语，学习缺乏深刻的思考，没有做到真正用马克思列宁主义的立场、观点和方法观察事物，研究新情况、处理新问题。思想和工作存在有主观性、局限性和片面性，站的不高，想的不远。

2、原则意识不强。总是错误的认识，只要是自己做好了事，就应该对得起别人，对得起学校，这是错误的。

4、主动意识不够。工作中只注重对自己份内事情的考虑，没有站在更远的立场想问题。总是认识自己的工作能完成，不拖中心学校的后腿就行，不思进取，不精益求精。

### 三、初步整改措施

1、进一步坚持定政治信念。要通过干部作风整顿学习活动，系统地学习马列主义、毛泽东思想、“重要讲话精神”及关于“在领导干部中大力提倡八个方面的良好风气”、构建和谐社会和“八荣八耻”的重要文献和思想精髓，系统掌握其基本观点、基本方法。牢固树立科学的世界观、方法论；牢固树立全心全意为人民服务的思想，进一步增强模范意识，明确思想要求，践行“三个代表”重要思想，树立先进形象。

2、加强学习，提高素质。牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务、学法律、学科技。要坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高政策理论水平和业务能力。

3、进一步加强自身建设。要以这次干部作风整顿为契机，牢固树立五种态度：一是共产党人先进意识；二是解放思想，开拓创新意识；三是真抓实干，勇挑重担；四是严以待己，廉洁自律；五是服务群众，奉献社会。通过树立和发扬五种意识，努力把自己培养成为为人师表的人民教师。

4、振奋精神，务实创新。彻底改变落后的思想观念，积极主动的接受新思想，新信息；进一步加强政策法规学习，严格遵守各项规章制度，一切以集体利益为出发点，坚持原则，公正办事，服务和服从于大局。

5、加强思想修养，提高工作能力。严格要求自己，做到不参与不健康的娱乐活动，不出入与自己身份不相符的场所，始终保持言行与自己身份相符；进一步加强自身形象建设，努力提高自己的业务素质，做一名师德高尚、业务精良的教导主任的模范。

## 作风整顿工作报告 作风大整顿工作总结篇三

8月20日上午9点，全县校长及其教师代表参加了高阳县教育系统思想纪律作风整顿动员会，在会上大家认真听取了《高阳县教育局关于开展思想纪律作风整顿的实施方案》，聆听了教育局各位领导及县长王士芳同志的讲话，提高了对开展这次活动的认识。

8月20日，组织发动全体教师参加此次活动，成立了以校长为组长的整顿活动领导小组，征订我校活动实施方案。8月21日-22日我校全体教师集中学习了8月20日的大会精神宣读了局长和县长的讲话内容，学习《高阳县教育局关于加强认识管理工作的若干意见（试行）》、《高阳县中小学教育教学工作基本要求（试行）》、《义务教育法》、《教师法》、《课程标准》等内容；书写学习笔记、并写出了心得体会，通过学习，全体教师从思想认识上进一步提高了对教师这一神圣职责的认识。为真正发现学校办学的不足，教师存在的某些问题，8月23日、24日两天教师自查自纠，从根源入手，查找纪律、思想、教育教学等方面存在的问题，根据自身存在的问题制定解决方案，召开全体教师会，民主交流，完善整改措施，总结经验，找出差距，继续将本次活动精神贯穿于日常教学中。

在本次活动中，全校教师对照学习内容，自己检查工作中不足写成书面材料，在会议室进行了交流，在交流的过程中每位教师毫不掩饰地说出自己在工作中的不足，并与大家商讨了改进的方法，整个会议气氛严肃而又不失亲切真有种一家子谈家事的感觉。

为了使本次整顿活动标准高、要求严、见成效，学校出台了《南才口学校关于开展思想纪律作风整顿活动实施方案》以及相关的考核办法，为确保每位教师按时参加培训，学校坚持上午8：30---11：30、下午2：30---5：30的签到签退制度，我校全体教师学习热情高、积极性很大，往往是时间还没到

就早已进入了学习状态。通过几天的学习，我校教师从思想上更深地认识到了自己工作上的重要性，道德修养又上了一个新台阶。

总之，本次思想纪律作风整顿活动虽然时间不是很长，但是我校全体教师提高了师德水平，更加牢固地树立了“为人师表、教书育人”的基本道德品质，增强了工作责任心淡泊了私心。在开学前形成了一支勤奋学习、严谨治学、实事求是、联系实际的教师队伍，相信开学后，我校上空会再次出现“一片艳阳天”。

## 作风整顿工作报告 作风大整顿工作总结篇四

法门村委会主任助理 范文青

恐龙山镇法门村委会认真按照恐龙山镇党委、政府的安排和布署，以“用心想事、用心谋事、用心干事”为主题，对照“为民、开拓、务实、清廉”的要求，在干部作风整顿活动中加强领导、落实责任，措施具体、深入发动，注重联系实际、解决问题，弘扬联系群众、亲民为民的作风，本着群众事情无小事的原则，着力解决人民群众反映最强烈、最直接、最现实的利益问题，将为群众办好事、办实事、解难事落到实处。通过干部作风整顿使干部的精神状态、工作责任感、工作激情和工作作风有了明显的变化，并以实践工作来证明我村干部作风整顿的成效。

二是全力维护社会稳定。排查不稳定因素、并分别落实了责任人，制定了调处措施，妥善处理不安全因素，同时我村实行联户联组制度，由每个村干部联系2至3户农户、村民小组长联系1至2名农户，经常走访交流，了解农户思想动态，解决他们遇到的问题。联组联户制度大大增进了村干部与村民间的联系，保证了村委会的和谐发展。

### 2、法门

五是坚持不懈地抓好计划生育工作，着手开展一季度计划生育“三查”。组织村干部和计生宣传员认真学习领会党中央、国务院《关于全面加强人口和计划生育工作，统筹解决人口问题的决定》，完善了划生育目标管理责任制和息统计制度，严格实行计划生育“一票否决制”对法门村的育龄妇女进行计划生育“三查”，确保参查率100%，为计生工作升位上台阶打下扎实的基础。

六是农科人员深入农户指导大春备耕和大棚蔬菜工作。指导农民以旱制旱，扎实抓好当前的大春备耕工作，依靠科技确保2011年大春粮食播种面积实现大春总产量任务目标。

七是强化林竹管护，助农增收。加强护林竹管护工作，营造农民的“绿色银行”。大力推进春季植树造林，努力增加新发展面积。同时加强森林防火，完善森林防火抢险预案。

总之，能力永远由作风来承载，而作风本身就是一种能力。只有积极地从改进作风入手，主动想办法加以解决，遇到困难迎难而上，只有认识到了这一点，才能自觉地把加强作风建设作为提高履职能力的一个着力点，通过大力改进作风来提高履职能力，通过提高履职能力来促进作风转变。

## **作风整顿工作报告 作风大整顿工作总结篇五**

1、加强了对作风整顿的组织领导。局党委坚持把机关作风整顿作为加强机关思想作风建设的一项重要工作来抓。4月22日全市作风整顿动员大会召开之后，我们立即召开了处长会，原原本本地传达了会议精神，对机关工作秩序、工作人员仪容仪表等方面提出了明确要求，各处负责人及时按照会议精神，认真抓好落实。“五、一”节后，在征求各处意见的基础上，立即召开了党委会进行专题研究，成立了局机关作风整顿工作领导小组，制定了机关作风整顿实施意见，将作风整顿四个阶段细化为思想发动、学习讨论、体会交流、分析梳理等1\_\_步骤，明确了整顿各个环节的时间安排和工作要求。

2、扎实抓了党员干部政治理论学习。先后组织集体学习了党的\_大报告、市九次党代会报告、九届市委一次全会精神，学习了胡锦涛同志在西柏坡学习考察和在中纪委二次全会上的讲话，学习了郑培民、谷文昌等先进人物事迹。根据市委统一部署，组织收看了省委工作会议实况转播，学习了省市有关会议文件和领导讲话。制定了我局学习贯彻省委工作会议精神 and 《关于掀起学习“三个代表”重要思想新高潮的实施意见》，开展了“解放思想、干事创业、加快发展”大讨论。办党委就有关学习内容进行了重点辅导，并先后组织了\_\_全局理论学习交流，组织参加了党建知识竞赛，加深了大家对“三个代表”重要思想和作风整顿重要性的理解。

3、认真查摆了存在的突出问题。为扎实做好整顿工作，切实找准我局在机关工作作风、工作纪律等方面存在的主要问题，我们普遍开展了谈心谈话活动，并征求了各区、市和成员单位意见。同时，以处为单位，召开了思想分析会，对全局、本处和干部本人存在的问题进行初步分析梳理，并形成文材料报办作风整顿领导小组。在此基础上，采取“一人谈、众人帮、逐人进行”的方式，围绕作风整顿要解决的主要问题和反映的意见，召开了党支部专题民主生活会和党委民主生活会，开展了积极的批评与自我批评，找准了局党委、处室、个人存在的主要问题，为抓好整改打下良好的基础。

4、突出抓了整改落实。根据对照检查查找出来的主要问题，每名同志、每个处都制定切实的整改措施，并逐级进行审查把关，个人整改措施由处长审查，处室整改措施由分管领导审查。局党委根据征求意见和对照检查出来的\_\_方面的问题，经过反复研究，制定了党委整改措施。为保证整改实效，对于各项措施，坚持定时限、定任务、定要求、定目标，完善了党委议事规则，建立了意见反馈制度；进一步修订了办公程序，提高了办公效率；严格了人员管理教育，提高了综合素质；加强了调查研究，密切了与基层的关系；改善了办公条件，实现了信息资料共享。同时，对我局历年来形成的规章制度进行了修订，并汇总成册，下发至全局人员人手一册。



5、认真进行了作风整顿“回头看”。根据市直机关党政领导干部会议精神和市领导有关要求，我们组织进行了作风整顿“回头看”。开展了“三比三查”与“五看”。即与全国、省工作要求比，查我市在工作目标、工作标准上存在那些差距；与苏沪浙等南方省市工作的思路比，查我市在思想观念、工作思路上有那些不足；与全市人民的期望比，查在工作作风、服务质量上有那些差距。“五看”是看存在问题都找全了没有，原因都分析透了没有，整改措施落实了没有，思想观念转变了没有，以经济工作为中心做好工作的思路理清了没有。通过“回头看”，巩固了作风整顿成效。

这次作风整顿有以下几个方面特点：

一是坚持把思想发动贯穿始终，增强搞好作风整顿的自觉性。根据作风整顿前期思想摸底情况，针对有的同志信心不足，觉得当前工作任务重，怕整顿影响日常工作，担心整顿走过场等思想顾虑，局党委坚持把统一思想、提高认识作为基础性工作来抓，注意搞好深入的思想发动。5月9日召开了机关工作人员全体会，进行了深入的动员教育。此后整顿的每一阶段，局党委都要进行再动员，讲清每一阶段整顿的目的、意义和要求，明确抓好的重点环节和要解决的重点问题，调动了大家自觉参加整顿的积极性和自觉性。

二是坚持把理论学习贯穿始终，增强整顿的针对性和有效性。全市作风整顿工作会议召开之时，主要领导正在外地考察，局党委一边制定整顿实施意见，一边先期组织了有关著作、讲话和文件的学习。在作风整顿的每一阶段，都针对党员干部思想中的薄弱环节，专题集中学习有关文件、讲话、著作，办党委进行了授课。认真落实学习计划和学习制度，坚持每周集中学习讨论，通过领读、串讲、收看新闻、观看录像、外出参观等多种形式，保证党员干部的思想始终统一到中央的方针政策上来。

三是坚持把进度服从质量的原则贯穿始终，确保高质量地搞

好作风整顿。在作风整顿的每一个阶段，我们都做到思想动员到位，教育部署到位，检查指导到位，一个步骤一个步骤地抓好落实，一个环节一个环节地跟踪问效。为保证教育时间、人员、内容、效果四落实，在整个教育过程中，严格落实了“四项制度”，即考勤制度、交流制度、汇报制度、检查讲评制度，并规定无特殊情况不得休假，有效地保证了教育质量。

四是坚持把边整边改贯穿始终，着力在纠正问题上下功夫。整顿中，按照边整边改的原则，坚持发现什么问题，就改正什么问题；什么问题突出，就重点解决什么问题；能立即纠正的问题，要立即纠正；需要一段时间完成的，明确完成时限；一时难以解决的，按照权限进行认真研究解决。在学习阶段，我们就根据市领导有关要求，就规范办公秩序等方面作出了明确规定，并坚持每日检查仪容仪表，每周检查办公区卫生。在对照检查和整改阶段，对于议事程序和规则等方面的问题，形成制度后立即执行。

一是理论水平和分析问题、解决问题的能力有所提高。通过系统、反复地学习必读书目和深入的对照检查与整改，大家普遍感到对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位有了更深刻的理解，对当前的新情况、新问题有了新的认识，对市场经济条件下开展工作的方法、途径有了积极的探索，在分析问题、解决问题、指导工作上有了较大进步。

二是党委班子建设和机关建设中存在的主要问题得以纠正。作风纪律整顿中，我们将对照检查出的影响我局党委和机关建设的1\_\_问题归纳为\_\_方面，有针对性地制定了整改措施，逐条加以解决，并最终形成各项工作制度，使我局各项工作走向制度化轨道。目前，我局从党委议事程序、机关内部建设、工作人员教育管理等各方面都更加规范，过去在个别同志中存在的思想保守、作风散漫等问题得到了很好纠正，制约机关内部建设的一些主要问题得到有效解决。

三是精神面貌有了明显好转。经过作风整顿，党员干部的精神状态明显好转，工作积极性、主动性高涨，自觉奉献、忘我工作、维护集体利益与荣誉成为党员干部的自觉行动。如在防治“非典”工作，大家都主动做好消毒等工作；在为日喀则捐书、为抗“非典”捐款和党的\_大和新党章知识竞赛等活动中，大家都非常踊跃，表现出较高的思想境界。

从目前情况看，整个作风整顿基本达到了预期目的，但是也还仍然存在一些问题，主要是：有的同志对能否巩固作风整顿成果还存有疑虑，个别问题的解决还存在一些客观条件的制约。

一是积极探索“创建”工作的新机制。进一步更新思想观念，转变工作思路，注重研究开展工作的新机制、新方法、新经验。特别是在探索市场经济条件下如何实现“六个老有”方面力求有新的突破。

二是继续深入抓好社区工作。落实好市委办公厅、市政府办公厅即将下发的《关于加强社区工作的通知》要求，坚持重心下移，把工作的重心延伸到基层。

三是大力营造良好的社会环境。进一步总结经验，开拓思路，争取全市工作再上新台阶。定于9月份召开全市“双先”表彰会，大力表彰在全市工作中做出突出贡献的先进典型，营造良好的社会氛围。

四是继续抓好争创“机关服务名牌”工作。设计机关服务品牌形象标识，制定服务文明用语、行为规范和接待规范，进一步丰富品牌内涵，更好地服务中心、服务大局、服务基层、服务群众，全面提升提高机关服务质量和工作水平，力争成为“机关服务名牌”。

# 作风整顿工作报告 作风大整顿工作总结篇六

## 一、加强组织领导，积极安排部署

材料进行了对照检查，从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。三是领导点评。局领导、各科室负责人对所分管同志的自查剖析材料进行了有针对性的点评，既给予鼓励和肯定，又指出个人存在问题，使每位同志在改进工作作风上目标更加明确。

对照检查中大家普遍认为工作中主要存在以下两个方面问题：

一是学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加各项政治和业务学习，以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不够严，学得不够透。

二是开展工作创造性不够。工作中总是领导安排什么就做什么，按部就班，只立足于把工作做好，不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

## 四、落实整改方案，认真总结提高

### 1、加强政治学习，提高服务水平

坚持经常性的党政理论和业务学习，建立学习制度，常

广大干部职工大局观念进一步得到强化，服务意识进一步提高，廉政意识得到了进一步加强，今后工作中，我们要以这次机关作风整顿为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，在以下四个方面抓好工作：一是继续抓好干部职工的学习培训，二是进一步抓好干部职工的常规化管理，三是建立并完善良好的工作激励机制，四是进一步健全

和完善各项工作制度，巩固整改成果，使机关工作系统化、规范化、科学化、制度化水平得到进一步加强和提高。

## 作风整顿工作报告 作风大整顿工作总结篇七

### 一、主要做法

（一）、制定工作实施方案。为确保严肃换届纪律保证换届风清气正工作有序开展，取得成效，我办于\_\_年3月17日制定了《苗族自治县扶贫开发办公室严肃换届纪律工作实施方案》，明确了严肃换届纪律保证换届风清气正工作的指导思想、目标和措施，并以融扶办发〔\_\_〕2号文下发到各股室贯彻执行。

（二）开展集中学习、认真贯彻落实上级文件精神。为认真贯彻落实（融组通〔\_\_〕1号）文件精神，我办于\_\_年3月4日、4月7日集中全体干部职工学习中纪委、中组部和区纪委、区组部的《通知》精神和各项要求，参加学习达34人次，学习覆盖率100%，单位有学习记录，个人有学习笔记。

（三）及时印发有关文件材料。为保证每位干部职工学习到位，我们在第一次集中学习（3月4日）会议上，印发《关于学习贯彻中央纪委、中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知等文件精神的通知》（融组通〔\_\_〕1号）、《中央纪委中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》和《区纪委区组织部关于严明纪律保证换届风清气正的通知》（桂组通字〔\_\_〕2号）给全体干部职工人手一份，并完善签收手续。

（四）开展严肃换届纪律保证换届风清气正知识测试。为加深全体干部职工对“5个严禁、17个不准和5个一律”和“四要四不准”纪律要求的了解。我们拟发《苗族自治县扶贫开发办公室严肃换届纪律保证换届风清气正测试题》给干部职工进行测试，共发放测试题18份，收回18份。

（五）认真开展严肃换届纪律承诺活动。在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作。我们按照县委组织部的统一部署，全体干部职工一律作出严守换届纪律的承诺，并将承诺书上墙公布。

（六）深入开展专题谈心谈话。我办领导注意深入各股室了解有关人员严肃换届纪律保证换届风清气正的思想情况。办党组书记、班子成员都分别与干部职工特别是股室负责人进行2次谈心谈话，提醒督促干部职工切实担负起严肃换届纪律的责任，带头遵守换届纪律，督促他们自觉严守换届纪律，主动举报各种违纪行为和苗头。

（八）加大宣传工作力度。在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作过程中，我们通过以加大宣传力度为抓手，注意通过有效渠道向社会宣传换届纪律规定，因地制宜在办公室显眼位钉挂1幅永久性宣传标语。

## 二、存在的主要问题

1、由于在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作期间，我办频繁接待上级验收检查，造成工作冲突，精力分散，以致只进行2次集中学习。

2、由于单位办公场地限制，宣传板报制作受限，永久性宣传标语也只有1幅。

3、由于领导忙于应付上级检查工作，与干部职工谈话谈心有待进一步深入。

## 三、下一步需要加强的工作

1、继续组织开展集中学习，切实使严肃换届纪律保证换届风清气正知识深入人心，进一步提高干部职工严守换届纪律的紧迫感和自觉性，要求每位干部职工写一篇心得体会。

2、班子领导深入了解干部职工的思想动态，更加有针对性地开展谈话谈心工作，并做好谈话记录。

3、克服困难，因地制宜，制作1版严肃换届纪律保证换届风清气正宣传板报。

## 作风整顿工作报告 作风大整顿工作总结篇八

团县委在县委的高度重视和大力支持下，在县委分管领导的具体指导下和帮助下，按照中央的部署和要求，紧紧围绕胡锦涛总书记关于作风教育整顿关键是要取得实效的重要指示精神，切实加强组织领导，紧紧围绕解决突出问题这个关键，紧密结合实际，采取有力措施，认真抓好整改落实工作，取得了明显成效。

1 工作、进一步加强未成年人思想道德建设等内容，认真进行了整改，深入开展了春晖行动、希望工程救助、志愿者服务、建立健全团的基层组织、带头组织和参加农村新型合作医疗，一助一‘主题实践活动等工作，深受群众欢迎，得到了群众好评。

二、建立长效机制，巩固整改成果。团县委认真贯彻胡锦涛同志关于‘关键是要取得实效’、‘确保作风教育整顿成为群众满意工程’和‘努力探索使广大党员‘长期受教育、永葆先进性’的长效机制’的指示精神，紧紧围绕全县改革发展稳定的大局，紧密联系共青团工作的实际，着眼于保持党员队伍的廉政性和纯洁性，着力解决党员干部作风方面存在的问题，建立和完善了长效的党员学习制度、党员联系群众制度、民主生活会制度、民主评议党员制度，用集中教育来提高经常性教育的水平，用经常性教育来巩固集中教育的成果，为全力推动共青团共作实现新发展提供了坚实的制度保证。逐步形成了使党员‘长期受教育，永葆先进性’的长效机制，进一步巩固和扩大了整改的成果。

三、结合共青团工作实际，切实为老百姓办好事、办实事，有效服务，三农’。为把作风教育整顿的成果转化为为老百姓办实事的具体行动，有效服务，三农’，团县委结合共青团工作实际，深入开展了为老百姓办好事、办实事活动。

2 新型农村合作医疗参合资金160元；

（三）是深入开展春晖行动工作，为大力弘扬春晖行动所倡导的，反哺亲人、回报社会’的宗旨，鼓励、引导、组织在外乡友充分发挥自身优势，志愿参与家乡的扶贫开发建设，反哺故土，回报社会，动员一切社会积极因素参与到社会主义新农村和构建社会主义和谐社会的建设中，根据团省委及团州委的安排，我县采取有力措施，于1月18日至2月15日在全县农村扎实有效地开展了，春晖行动—贵州‘信合’温暖贫困母亲’活动暨，我与家乡共话发展座谈会’。加强团的基层组织建设，组织引导建立了县联通公司团支部。切实把整改措施落到实处，有力推动了共青团整改工作的有效开展。

## 作风整顿工作报告 作风大整顿工作总结篇九

一、抓认识提高，确保整顿有序开展

街道党工委、办事处关于开展干部作风整顿的意见下发后，社区立即召开会议进行学习贯彻，并向群众下发社区工作意见征求表，通过整合群众对社区工作的意见和建议，针对计划生育、综治维稳、民政等方面的10个问题进行了深刻反思并确立具体整改措施，整改效果明显，受到群众一致好评。

另外，结合社区少数干部在思想作风、工作作风、领导作风尤其是存在的思想保守、政令不畅、脱离群众、制度建设等问题，专题进行了讨论。一致认为，开展这次干部作风整顿非常及时，非常重要和必要。在提高认识、统一思想基础上，结合我社区实际，制订下发了整顿方案，成立了整顿工作领导小组，并于专门召开动员大会，作了全面部署和动员。按



照街道党工委、办事处的统一部署和要求，结合自身实际，认真自查自纠，查摆问题，整改落实。整顿期间，社区在广泛调查研究的基础上，又专门组织召开了讲评会，社区书记有针对性地提出了要求，使广大社区工作人员进一步提高了认识，端正了态度，增强了搞好整顿工作的主动性和紧迫感，为深入扎实地开展好整顿活动奠定了基础。

## 二、抓学习教育，深刻剖析思想根源

作风整顿效果如何，学习教育是基础。在整顿中，我社区结合实际，对学习内容和方式进行了细致的安排，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。集中学习了关于进一步加强领导干部作风建设的实施意见等学习材料。在学习中，一是学习时间保证。在其他工作繁重的条件下，能正确处理工学矛盾，利用休息时间组织学习，切实做到了“两手抓、两不误”。二是学习制度严格。社区制定了考勤、考核制度，严格考核，保证了学习任务的完成。三是学习方式多样。我社区采取集中学习、个人自学、专题辅导、对比教育等方式，增强了学习教育的生动性。四是学习效果明显。广大社区干部认真撰写读书笔记和心得体会，积极开展讨论，深刻反思“当干部为了什么，工作岗位上干了什么，今后为居民群众做些什么”等问题，真正做到了学有所思，学有所悟，学有所获。

## 三、抓重点难点，认真解决突出问题

问题查摆得是否准确、透彻，是干部作风整顿的关键环节。我们围绕街道党工委、办事处提出的这次作风整顿需要解决的重点问题，在广泛调研和反复讨论的基础上，明确了干部作风整顿需要解决的重点问题，即：思想方面，主要解决在个别干部中存在的安于现状，小成即满，满足于已有的成绩，盲目乐观；观念更新不够，因循守旧，求稳怕乱，工作按部就班、得过且过、思路不开阔、缺乏创新精神和强烈的发展欲望的问题。作风方面，主要解决在个别干部中存在的：缺乏艰苦奋斗和吃苦耐劳的精神，工作不深入，作风不扎实，不愿做艰苦细致的工作。

作；对工作要求不高，标准不严，应付凑付，质量不高，效率低下的问题。纪律方面，主要解决在个别干部中存在的组织纪律观念不强，法纪意识淡薄，政令不畅，有令不行，有禁不止；做事主观武断，不受约束，我行我素，搞自由行事；纪律松散，自由散漫，上班迟到、早退，工作时间擅离岗位的问题。从而使整顿工作做到了有的放矢，对症下药，增强了整顿的针对性和实效性。

#### 四、抓督促检查，确保整顿取得实效

为确保这次干部作风整顿不走过场，取得实效，社区专门成立了由社区主要领导参加的整顿工作领导小组。对社区干部作风整顿的每一个阶段、每一个环节、每一份自我剖析材料都进行了认真的审查把关。确保了整顿工作不走过场，扎实有效。

五、抓制度建设，巩固整顿成果 作风问题是个长期性的问题，不可能通过短时间的集中整顿就得到全部解决。所以在本次作风整顿中，我们本着边查边改，边干边改的原则，针对干部作风方面存在的突出问题，从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，把整改融于日常工作和各项制度建设之中，通过健全完善相关制度规定，形成社区作风建设的长效机制，推动我社区各项工作的开展。