

2023年屠宰车间年终总结版本(汇总6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

屠宰车间年终总结版本篇一

在过去的一年里，在分厂领导的领导下，在全车间员工的共同努力下。终检车间克服了众多的困难，较好的完成了分厂所下达的各项任务，取得了一定的成绩。但是在取得成绩的同时，也出现一些不足。现就20xx年工作做以下总结。

终检车间全年共完成车工件10469699件，大连淬火件1281102件，美国淬火件4134811件，法国淬火件619119件，合计16504731件，月平均1375394，同比增长 12%。

终检车间继续严格执行质量考核制度，在车间内部建立质量微信平台，每天下班对当天检验情况进行通报。是所有人都知道自己的检验情况。各检验线和清洗班组质量意识有了进一步巩固和提高。车间对各小组实行分质量到班组和各人。继续沿用以前的方法，型号分解到班组。实行质量到推，分级考核。

1. 检验线：把型号分解到班组。由班长兼外观总负责，工序分解到人。凡是下工序发现问题，一律有所干班组无条件返检，清洗监督。要求检验线对上工序产品进行监督。真正做到每个人对自己所干产品心中有数，人人都重视产品质量。

2. 白皮外观；随着淬火件不断增多，外观任务加重，为确保质量和产量，对外观人员进行调整，型号分解到人，质量考核到个人，热后清洗对其质量进行监督，改善外观环境，规

范外观标准，建立严格考核机制。为管理好车间返修品，安排每天抽出一人收返修品并做好记录，使返修品受控。

3. 清洗班组：采取检验方法，把型号和任务分解到班组。谁出问题谁负责。验箱和成品抽检对其进行检监督，验箱质量有成品抽检对其进行监督。

4. 重点产品：大连nsk产品问题一直以来都是车间关注重点，针对这些问题，车间也采取一系列措施，首先定期对外观人员进行培训，不定期用有缺陷的产品进行外观验证，检验外观质量。其次，要求检验线和白皮外观加强外观质量，也要求清洗在洗nsk产品时特殊处理，减少机床对产品碰伤，同时对这些产品的产量进行优化，控制产量。通过这些措施，质量状态有了明显好转，nsk产品整体比去年有所(除22213内套唛头错，一起投诉)提高。大连整体反馈和投诉也有减少，但是从质检科抽检情况看，仍有漏检。还须不断加强质量管理。

5. 退磁管理；因大连和美国出现残磁 投诉，车间在厂部领导下对退磁机进行改进，并制定措施，对操作工进行培训，是退磁管理得到有效管控。

6. 仪表、仪器、标准件管理：因内套普及沟和位置用一台仪器，标准件靠用软圈传递已不适用，今年对标准件进行改制。用淬过火的硬圈让计量室重新校。并且用后还库由计量室校对。杜绝了因标准件传递不合格而出错。同时利用终检微信平台对到期标准件进行催还，有效的保证了所使用的仪表、标准件都在有效期内。

7. 不良品管理：继续做好不良品管理台账。加强不良品管理，根据厂领导要求，废品和返修品区分存放。车间及时整理，废品全部入废品柜，返修品按车间存放，已返修好的放入已返修待检区单独存放。各线在检验时单独移动。确保返工品单移至清洗装箱。有效的保证了返修品管控。

8. 质量投诉：全年质量投诉比去年有上升，今年主要是法国和美国投诉较多。法国全年出了3起，美国全年出了3起。大连投诉和质量反馈总共10起，较去年16起有所减少，nsk共2起。和去年平衡□fag共2起，从投诉分布看各类问题都有，内径黑皮，碰伤，料废，端面黑皮，残磁，倒角偏，唛头，工艺版本等，为此来年我们需要在各方面努力改进和提高，切实把质量做好。质量工作任重道远，需要我们加倍努力。

9. 培训；由于终检人员更换快，培训就显的更重要。18年利用班前会不断进行培训，对关键工序探伤和外观除班前会培训外，还利用下班组织培训。经过培训(每月定期培训)，使探伤人员对探伤有了深刻的认识。熟知探伤。对培训的效果车间也不定时进行了验证。探伤已正常化，但是外观还需再提高。

1. 现场管理：终检车间一个难点就是地方小型号复杂。一个型号多个国家现场管理尤为重要。特别是今年随着美国大连淬火件不断增加。清场工作显的优为重要。标识的规范显得尤为突出。车间首先要各线各组严格执行标识管理规定，每道工序 都要注明责任 人便于追溯。对标识不清或写错都进行严格考核。从标识上杜绝因压错标识出现混活风险。要求每条线在结束某个产品时，必须在微信平台上通报，提醒到下工序，及时清场入库。所有线都要做到结束一个型号清一个。从而杜绝混活现象。

2. 人员管理：人员往往是终检车间最难解决难题。今年人员流动与往年相比特别厉害，上半年还能保证休息，下半年人员离职 较多，虽然车间也采取措施，但是仍出现发货跟不上现象，车间到处压活，使休息不能正常。招工 难已是当前瓶颈。来年自动线普及显得尤为重要。

3. 产品数管理：数字管理的好与不好，严重影响到发货数量。为此车间要求清洗减少半箱，防止半箱多数字出错。同时要求需返检的活，一律出库销账，返检后重新上账。

要求所有检验线，在报废活时必须要做到准确，对能让步放行的产品坚决不报废。对能返修的一律返车间返修，对当班检的废品在报废时必须复判。同时发现有批量不好时，必须和生产线一起校对。防止因仪器原因产生误判。在检验和搬运过程中，严格执行厂部《产品防规定》对违犯规定者从严处罚。通过这些措施也加强员工责任心。从而减少不良品的损失。

终检车间严格执行厂部真对设备管理的各项规定。有车间每周都对设备进行维护。并按排专人管理。由于平时对设备的维护保养。不管探伤机、清洗机还是自动检测机都没有出现因设备问题影响生产。始终使设备处于良好的运行状态。热后自动检测机因产品需探伤，和产品磕碰伤原因使自动检测机没发挥应有作用。来年作为重点解决。

物耗：车间严格执行分厂下达的物耗指标，严格管理物资的领用，油耗是物耗中占比最大。车间始终都在加强油耗控制。电耗也是物耗中重要的一部分。车间要求所有区域必须做到人走机停灯灭。

1. 车间员工星期天休息没有常态化。
 2. 探伤虽然步入正常，但是缺少考核，没有完善固定班产定额。
 3. 随着淬火件增量，热前外观人员不足，没有及时补充。
 4. 热处理产品积压严重，不能得到有效解决，
- 产品质量零缺陷管理需再提高。
6. 现场5s管理还有差距。

1. 客户投诉和反馈整体要比20xx年减少，美国和法国要回复

到以前，要减少一半，争取零投诉。

2. 热后自动线检测推广。
3. 继续加大对探伤和外观培训。
4. 合理组织生产，继续招新工，使周末休息形成常态化。
5. 探伤要规范化，纳入班产考核。
6. 增加人员，加大抽检管理和外观出来返修品的管理。
7. 继续加强现场管理，使现场规范化。

20xx年是全新的一年，也是充满挑战一年，我们要克服以往工作中不足，吸取以往教训，努力工作，圆满完成分厂所下达的各项任务。

屠宰车间年终总结版本篇二

产量从x月份入库量为xxx到x月份xx产量达到xxx□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在xx□xx的正确带领下，在xxx部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来、水平。

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由x月份xx%到x月份达到xx%□提高了xx%□直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来、水平。
2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。
3. 从x月到x月生产制程重大质量事故共发生了两起□xx和太菜的xxx错字。

x月、x月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大□x月、x月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1. 主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在20xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在x月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

5s管理在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望20xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

1. 加强员工的稳定性；
2. 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；
3. 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

1. 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；
2. 加强对设备的保养；
3. 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生。

1. 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；
2. 加强对原材料物掉地现象的管制；
3. 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控。

1. 加强对员工素质教育的培训；
2. 要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想。我建议公司在20xx年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。

为了方面管理，我希望在20xx年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以。

针对我们公司实行12小时两班倒制度，很多员工反映到晚上6点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像。于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家？我建议在20xx年，公司能在这方面有所改善及提高。

屠宰车间年终总结版本篇三

作为一个毕业大学生，初来到公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，但是公司宽松融洽的工作氛围，团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。真正认识到一个成年人在进入社会以后的义务和责任。在没有准备的前提下，刚来到公司，并不知道自己有多大能力完成好工作，通过这四个月的努力，从一个毕业大学生转变为一个企业员工我觉得很骄傲，我成长了。

在进入岗位工作期间，我先后了解了各部门的工作性质：织布车间，也就是我任职学习的部门，织布技术是我以前从未

接触过的，和我的专业知识相差也比较大，但是在各部门领导和同事的耐心指导下，我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程和标准。

在织布车间实习三个月以来，在车间领导关怀下，在老师们的悉心教导下，熟悉并掌握了挡车工人所必备的操作技术，开始老师教我纱线打结方法，我仔细观察后开始自我不断的练习，数日后就非常熟练的给纱线打结了，在实习过程中不仅学会了织布机的开车，还学会了对断纬断经的处理，开车过程中要巡回的检查布面，发现问题后要停车及时处理问题，还学会了看工艺单，因为织布机上边的操作流程完全按照工艺单执行的，所以看懂工艺是必须要做的，在这期间还了解到各种材质有 纯毛 涤纶 氨纶 腈纶 维纶 马海毛 粘胶等，并熟悉了解了他们之间的不同的属性和材质的特性。

已进行情况：目前工作实践在第一线，努力完成目前任务

自身现状：因刚毕业接受新知识新事务能力强，求知心重，同时具有较强的人际沟通能力，思维敏捷，语言表达流畅，在工作的同时适应能力强能很快进入工作角色，能独立思考，完成工作。

成功标准：只要抓住机会，尽心尽力，能力就会被认可，价值自然会体现，每个职业阶段都能提高自己，即使有失败也不惧怕，失败乃成功之母，学会从压力中成长，不断成熟自己。

我的每一点进步都与公司领导的关怀和同事们的帮助分不开，为此我对公司领导和各位老师表示深深的感谢，今后我会努力学习，认真完成工作任务，同时不断提升自己的业务水平，充分发挥自己的能力，不断挖掘自己的潜能，坚决执行公司分发下来的各项任务，努力完成工作目标，提升自己工作能力，为公司的发展做出自己最大的努力。

屠宰车间年终总结版本篇四

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

屠宰车间年终总结版本篇五

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一

定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质

量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

- 1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

- 4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

屠宰车间年终总结版本篇六

一、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1—10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2、在生产旺季到来以前，车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3、在新产品的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品

地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

三、安全生产

1、包装车间在一年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3、通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

四、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。