

# 最新信访党支部 基层党支部工作总结 (优秀5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 信访党支部 基层党支部工作总结篇一

部队党支部共有党员6人，干部党员2名，士官党员7名。尚任支部书记，陈亚光、娄彦奇为委员。支部成员均是来自基层中队的优秀分子。

支部组建接近半年。这段时间里，在支委带领下，各项工作已取得一定成效。

我们相信，有上级党组织的正确引导作指引、有广大官兵高昂的政治热情作支持，有支部党员较高的政治觉悟作支撑，支委的有效领导作保障，支部定会在前进的过程不断发展、成熟，在思想建设、组织建设和作风建设中取得更大成就！

### 二、支部工作指导思想

思想决定一切的高度，这是我支部支委进行支部建设时一贯坚持的原则。只有支委先提高自身思想认识，统一思想，确立正确、有效的工作思路，才能为支部成员、广大入党积极分子和优秀的团员思想认识上健康、快速的成长提供一片沃土，为支部实现迅速的发展、壮大、成熟提供可能。

党支部是党的基层组织，加强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥其战斗堡垒作用，并在工作中不断加强和改善党员的教育管理，充分发挥他们的先锋模范作用是我支部

的工作核心所在。对于此，除了日常的基础性工作之外，我们还针对某些常规工作思路中的不足之处，结合支部自身特点，进行一些创新性的尝试，力求把支部建设成为一支富于创造力、凝聚力和战斗力的优秀集体。

## 2、用“三步学习法”提高政治理论学习质量

从实际中来，到实际中去，坚持“三步学习法”，切实提高理论水平与思政素质政治理论学习是确保党员同志思想先进性的重要同时也是必要的途径，是支部思想建设工作的核心。与此同时，存在的突出问题是政治理论往往比较枯燥，对于以战士党员为主的群体，难以很大程度激发其主观能动性，学习难免流于形式。我支部解决这一矛盾的途径是：以人为本，立足党员自身，研究新颖学习内容与途径，确保学习教育入脑入心。

在政治理论的学习过程中往往会让同志们感觉理论知识有“空洞感”。我们思考认为，这与政治理论学习没能与实际很好结合，造成暂时性的“学无所用”所致。对于此，我们认为应该采用泛式学习与重点学习相结合的方式，也就是，所有内容普遍学习，实际内容重点展开。在实际工作、生活中抽象与学习材料相关内容，重点展开，并引导大家如何用所学指导实践。让大家体会到学习政治理论的实际意义，激发学习兴趣，借以提高整个政治理论学习效果。

在学习途径上，我们将理论学习分为三大步骤：“预习”、“学习与讨论”和“复习与巩固”。

“预习”环节取代了以往形式化、收效低的文件朗读，以更容易接受的方式让大家主动获取有关学习内容的信息，从而提高同志们的参与积极性。“学习与讨论”用主动传播、互动交流代替以往的被动接受信息，让党员以更喜闻乐见的方式进行理论学习。“复习与巩固”为之前环节的重要补充，让大家在学习之后有一个反思总结的过程，巩固学习效果，

优化学习内容。实践证明“三步学习法”很好改变了以往部分同志对学习活动的重视不够，甚至认为没有必要的想法。更好的激发了党员同志政治理论学习的兴趣和主动性，显著提高了学习效果。

### 3、新党员的发展

新党员的发展，历来是党支部的一项重要工作。保证新党员的质量，是保持党员先进性的基础环节，甚至，从宏观角度看，这是关乎我们国家和民族的前途与命运。我们认为，从党支部层面保证党员质量，不能仅仅关注预备党员期间的教育工作，而应当系统的，从最初做起，直至党员离支部将党员情况向下一支部汇报。也就是要以预备党员为中心，做到“瞻前顾后”。我们将提交过入党申请书的同志分成五个层次——入党申请书提交者、入党积极分子、重点发展对象、预备党员、正式党员。首先，做好入党申请书接收工作，这是一切工作的起始。由支委把关申请书质量，对于抄袭的、空洞的、不能适当反映本人入党愿望的申请书予以退回，并进行耐心的教育，使其认识问题所在，并积极改进。第二，年初制定详细的发展计划。第三，做好入党积极分子的教育工作。选派支部优秀的老党员担任入党介绍人工作，由支委定期询问各位同志的考察情况。

### 三、支部建设

深化群众基础地位——把支部建立在广大官兵中把群众，也就是广大官兵作为支部生存的基础和前进的基本推动力是我支部所以成员的共识。

广大官兵是支部新鲜血液和新生力量的根本源泉，广大官兵的严格、多方面监督是对支部成员的不断鞭策，为广大官兵服务是支部党员“为人民服务”的忠实体现。同时，加强党支部与官兵们的联系，也有助于党员先锋模范作用更好的发挥，增强支部的创造力、凝聚力和战斗力。因此，把稳稳扎

根于广大官兵之中有着重要的意义。

在学习和生活中为官兵树立榜样，尽可能成为官兵中的先锋模范；

定期组织党课学习活动，与广大官兵共同提高思想认识水平；

定期汇报思想情况，定期进行评比，对成果突出的党员和小组给予一定奖励。

#### 四、支部生活

组织生活是党员支部生活的重要组成部分，是党员学习、成长的重要途径，是促进党员在组织上入党后进一步在思想上入党的重要推动力，组织生活质量的高低，是支部学习、教育工作成败的关键。我支部在组织生活形式上大胆创新，走出会议室，走向英雄曾经战斗过的地方。

今年我们将组织参观学习革命烈士纪念馆，并进行预备党员宣誓仪式。目的在于以先进的历史熏陶广大党员、积极分子革命情操，我们有理由相信，随着支部党员、入党积极分子们的思政素质得到一定程度的提高，通过他们带动周围的同志，共同学习进步，支部的思政教育工作将得到较大幅度的推进，整个思政教育工作将被拓展至一个全新的局面！

## 信访党支部 基层党支部工作总结篇二

为发扬党内民主，保障党员权利，接受党内监督，提高党支部工作制度化、规范化、科学化水平，根据党章及上级党组织的有关规定，结合我院实际，对坚持党支部工作报告制度作如下规定。

第一条党支部工作报告制度是指党支部向党员大会报告工作的制度，主要包括：党支部日常工作报告制度、党支部换届

选举工作报告制度。

第二条党支部日常工作报告制度分为定期报告制度和不定期报告制度。

第三条党支部在每学期结束时或开学初，要向党员大会报告一学期来的主要工作；开学初，党支部要向党员大会报告新学期工作计划。工作总结和工作计划，要听取全体党员的意见和建议，并讨论通过。

第四条支部工作总结要对照支部目标管理方案和支部工作计划的内容，认真总结支部在自身建设、党员教育管理和组织发展、党费收缴、联系群众、完成上级党组织布置的工作和本单位任务等方面所取得的成绩，客观评价支部和党员作用的发挥状况，实事求是地分析存在问题，并提出解决问题的办法和措施，供党员审议通过。

第五条支部新学期工作计划要根据院党委的工作部署，结合本单位中心工作和支部、党员的实际，以及支部目标管理方案的内容，认真规划各项工作，作出具体分工和日程安排。要针对存在问题，落实整改措施。要发挥支部自身优势，体现支部工作的特色和创新。

第六条遇到特殊情况或上级党组织布置的紧急任务，或者涉及对重大问题、事件的处理，以及需要及时向党员大会报告的有关事项，可根据情况及时召开党员大会，向党员报告。

第七条党支部换届选举工作报告制度，是指党支部换届选举，必须召开党员大会，由上届支部委员会作工作报告的制度。

组织的八项基本任务和党支部目标管理，以及完成上级党组织任务等方面的情况，并针对本届支部委员会工作中的经验和问题，对下届支部委员会的工作提出建议。同时，应当报告本届支部委员会党费的收缴情况。

第九条党支部换届选举工作报告要贯彻实事求是的精神，支部委员会在起草工作报告的过程中，要走群众路线，广泛听取意见。支部委员会经过认真讨论，拟出工作报告的提纲，由支部书记或另指定支部委员执笔。工作报告在正式提请支部大会讨论前，支部委员会要讨论通过。

第十条党支部换届选举工作报告要提请支部党员大会讨论通过，并作出决议。

第十一条党支部换届选举工作报告经党员讨论、党员大会通过后，应一式两份打印，一份报送上级党组织，一份留存。

第十二条本规定由院党委组织部负责解释。

第十三条本规定自下发之日起施行。

为切实加强党在农村工作的领导，更好地发挥村党支部在村级组织中的领导核心作用，支持和保障村民委员会依照国家法律法规充分行使好职权。促进渔农村改革、发展、稳定。根据《中华人民共和国基层组织工作条例》和《中华人民共和国村民委员会组织法》有关规定，结合本村实际，特制定本制度。

## 一、报告内容

- 1、贯彻执行上级党委政府的有关指示和决定情况；
- 2、村委会任期工作目标和年度工作计划；
- 3、村级集体经济发展规划及年度计划；
- 5、村重大投资项目和大数额资金使用方案；
- 6、村务管理中的重大事项以及村务公开的内容；

- 7、村民关注的热点、难点问题的处理方案和结果；
- 8、需要由上级党委政府采取措施或协调解决的提议；
- 9、需要提交村民会议或村民代表会议讨论决定的事宜；
- 10、突发事件或重大情况以及其它需要报告的重大事项。

## 二、遵循原则

1、党的领导原则。村民委员会在村党支部领导下工作，村党支部支持和保证村委会按照法律法规充分行使职权；村委会在依法行使职权时，必须有利于加强党对农村工作的领导，有利于维护村党支部的领导核心地位。村里讨论决定重大事项必须按照先党内后党外的原则，村委会召集村民会议或村民代表会议应事先向村党支部汇报。

并支持村委会认真组织实施。

3、依法办理原则。村两委联席会议在讨论重大工作，提出工作方案，特别是需要提交党员大会和村民会议或村民代表会议通过决定的重大事项时，必须遵守党和国家在农村的方针政策、法律法规，符合集体和大多数村民的利益，有利于村级经济的发展和社​​会稳定。

4、双向沟通原则。建立和完善村两委主要负责人沟通协商机制，强化班子工作的整体性。村党支部书记应及时向村委会主任传递上级的指示精神，工作信息，村委会主任应经常向村党支部书记报告工作情况，提出工作设想。

5、群众路线原则。村两委联席会议在讨论研究工作时要经常深入群众，听取村民的意见、建议，对涉及群众切身利益的重大问题，要在广泛听取群众意见，充分发扬民主的基础上集体讨论。

### 三、报告程序

- 1、村委会向支委会提出报告的一般事项，经村两委联席会议讨论后形成决议实施，重大事项先由村两委联席会议讨论后形成初步意见，再向支部大会报告。
- 2、支委会召开党员大会，由村党支部书记主持会议。村委会主任或其他村委委员报告工作，全体党员进行充分讨论。
- 3、根据党员大会讨论的情况，村两委联席会议形成一致意见，提交村民会议或村民代表大会审议通过，村委会具体组织实施。组织党员大会讨论的情况，村两委联席会议未形成一致意见的，一般暂时不提交村民会议或村民代表大会讨论，待进一步酝酿，形成一致意见后，再提交村民会议或村民代表大会审议通过。

### 四、报告时间

报告时间分为定期报告和即时报告。定期报告原则上一季度一次，一般在村民会议或村民代表会议召开前进行。碰到紧急事项和突发事件应即时报告。

## 信访党支部 基层党支部工作总结篇三

根据学院党委20xx年工作计划安排，于20xx年4月11日—5月23日，利用每个周五下午上课时间对全体党支部书记进行培训，现总结如下。

### 一、学习新党章□xx大报告中有关“党建”及“三个代表”重要思想

党的xx大通过的党章对党的性质的完整表述为“中国\*是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力



的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。”科学地表明了我们党的一个重要主张：世界的发展是不平衡的，各国的历史、经济、政治、文化条件是不一样的，各国人民走向社会主义和建设社会主义的具体道路必然多种多样，没有也不可能有适合各国情况的统一模式。各国的马克思主义政党必须把马克思主义的基本原理同本国的具体实际相结合，走出一条符合本国国情的建设社会主义的道路。充分表明我们党对\*执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律有了更为深刻的认识和把握。

作为党支部书记，就是要认识到广大知识分子在内的中国工人阶级，仍然是中国社会先进生产力的代表。要把承认党的纲领和章程、自觉为党的路线而奋斗、经过长期考验、符合党员条件的其他阶层的先进分子吸收到党内来。

## 二、认识加强党支部建设的重要性。

党的基层组织不仅是全党组织体系的基础，同时又是党在社会基层组织中的战斗堡垒。这是党的工人阶级先锋队性质的体现，又表明它是党的领导地位的有机组成部分。革命和建设的实践证明，党的基层组织是把党的路线方针政策贯彻落实到每一个社会基层单位的依托，是实现党的领导不可缺少的重要环节。

## 三、党支部书记要当好班长，发挥党支部的整体功能

在培训课上，我们听取了《党支部书记要当好班长，发挥党支部一班人的整体功能》的报告录像。结合我校实际从基层党支部书记要正确把握好角色定位、明确自己的职责和改进工作方法三个方面就如何当好基层党支部书记的一些规律性的东西进行了讲解。

支部书记要当好驾驭全局、搞好自身建设和主持支委会工作的班长，同时又是一名要接受党组织监督的普通党员，要用

自己的政治水平、思想水平、道德品质、知识素养、领导艺术和组织才能去影响和带动支部成员，发挥党支部的战略堡垒作用。

党支部书记要明确自己的职责。宣传执行上级党组织的文件、决议、方针、政策；教育培训党员的职责；监督管理党风、党纪、党性的职责；协调工作关系和人际关系，凝聚党支部一班人的职责；向各部门举才荐贤的职责；在人民群众中发展党员的职责；讲政治，抵御与净化不良思想行为的职责。

#### 四、注意领导艺术和工作艺术，准确定位角色

党支部书记要把握规律性，改进工作方式，注意领导艺术和工作艺术，就是要把握好角色定位，辩证地把握地位和责任的关系；就是要把握好工作定位，辩证地把握好继承和创新的关系；就是要把握好绩效定位，辩证处理好有为和无为的关系；就是要把握好支部书记得形象定位，辩证地处理好律己和严管意识；就是要把握好支部书记素质定位，辩证处理好学历和能力的关系。

#### 五、加强学院党建工作，发展思路提出新要求

按照“三个代表”的要求加强基层党组织建设，就要努力把党支部建成政治坚定、思想统一、作风端正、组织严密，经得起各种考验的坚强集体。打牢政治理论根基，提高班子成员的政治理论水平和解决实际问题的能力。“理论建设是党的建设的根本，理论素质是领导干部思想政治素质的灵魂”。持续不断地提高党支部书记的政治思想水平，增强解决实际问题的能力，是党支部体现先进性，不断增强凝聚力和战斗力的根本要求。强化民主集中制意识，靠制度和党性保证支部班子团结。民主集中制是党的根本组织原则，是党的凝聚力、战斗力的制度来源。认真坚持这一原则，是实现党支部班子团结和组织领导坚强有力的重要保证。端正思想作风和工作作风，在保持清正廉洁上带好头。加强党支部领导人的

作风建设，很重要的一条是要做到清正廉洁。牢固树立把学校党建工作放在学院政治工作首位的观念。

## 信访党支部 基层党支部工作总结篇四

### 一、加强组织领导，构建齐抓共管党建工作格局

1、健全落实党建工作责任机制和工作制度。要坚持把党建工作摆上重要议事日程，在政策制定、工作部署、干部配备上切实体现党建工作首要位置的战略思想，切实加强对党建工作的组织领导和督促指导。党建任务分工明确，责任到人，形成书记是第一责任人、分管领导是直接责任人、领导班子其他成员都是责任人的齐抓共管党建工作格局，乡党委与各支部签订党建工作目标责任书，确保责任层层落实。每季度至少召开一次研究党建工作的专题会议，研究落实基层组织建设等工作。经常深入基层开展党建专题调研，积极向上级党委报送信息。健全奖惩机制和督查机制，结合实际制定党建工作部署、检查、奖惩制度，把党建工作任务完成情况作为考核、评先、奖惩的重要依据。

2、科学谋划党的建设各项工作。要牢固树立常抓不懈和改革创新意识，按照乡党委总体部署，结合实际，根据新形势下，经济社会和党的建设出现的新情况、新问题、新趋势，以改革创新的精神谋划党的建设各项工作，科学制定全年党建工作计划和季度、月份计划安排，做到目标任务明确，工作思路清晰，措施具体有力。

3、高度重视，加强组织领导。充分发挥党的领导核心作用，加强对群团组织的领导，积极支持群团组织按照各自章程和职责开展工作，配强群团组织班子，切实抓好工、青、妇和民兵等群团组织和配套组织建设，坚持把群团工作纳入支部重要议事日程，纳入党课的培训内容。

4、坚持分片包干，落实责任分工。继续做好每个副科级以上干部

管理指导一个片区的分片包干制度，切实做好村级党支部的指导督察相关工作。做好平台作用，将理论性强的东西简单化后传输给群众。

## 二、强化理论武装，大力推进思想政治建设

1、认真制定理论学习和安排。以党课和党员学习日等为载体，在深入上、统一思想、力求实效上下功夫，把学习不断引向深入。同时，引导广大党员干部积极学习市场经济、社会主义新农村、现代科技、历史文化、法律法规、党务政务等各方面的知识，不断优化知识结构，拓展知识面，进一步增强为人民服务的本领。

2、深入开展党员干部队伍的教育培训。扎实开展农村党员干部现代远程教育，进一步提高农村党员干部教育培训工作的质量和水平。制定干部和党员教育培训计划，举办党员培训班，每个党员每年集中培训不少于7天。坚持“三会一课”学习制度，开展多样化教育，进行专题讨论，撰写心得体会，提高学习培训效果。

3、大力加强公民思想道德和理想信念教育。坚持和巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，用马克思主义占领思想文化阵地，以理想信念教育为核心，深入开展社会主义核心价值体系宣传教育活动，深入开展爱国主义、集体主义、社会主义和新时期艰苦创业精神的教育。按照《公民道德建设实施纲要》的要求开展公民道德教育，切实加强社会公德、职业道德、家庭美德建设。从与人们工作生活紧密相关的领域抓起，认真开展为群众办实事活动，每年办几件作用大、影响好、群众欢迎的实事。

## 三、加大活动开展力度，增强基层组织建设力度

1、继续深入开展创先争优活动。在创先争优活动前阶段取得已有成就的基础上继续加大创先争优活动开展力度。做好党

员的流动承诺工作，加强承诺的督促工作，加大优秀支部和党员的典型树立工作。以较强的执行力度将发展“旅游富乡”结合到创先争优活动中来，使创先争优在抓支部建设、抓民心、抓党员个人素质等的同时抓牢经济社会发展。

2、开展基层基础建设。要依靠“加强基层建设年活动”的契机，围绕“打基础，抓规范”这一工作思路，健全落实党建各项工作制度，完善村级组织各项配套设施，规范党建材料整理，抓好村级组织活动场所的管理使用工作，发挥好“一室多用”的综合效能，不断推动基层组织软硬件设施建设上新的档次，实现80%以上的村党组织达到“五个好”目标要求，促进村级党支部的工作经常化、制度化、规范化。

3、做好无职党员设岗定则。围绕社会治安维护、矛盾纠纷调解、环境保护、森林巡护、政务监督、法律宣传等基层工作需加强的部位对无职党员设岗定则。坚持主动报名、因人定岗、适者居之的原则做好设岗定则工作。同时，加大参与设岗定则的无职党员的培训和管理，切实做到乡党委知其能，党员在其岗谋其事。

#### 四、加强党员队伍管理，不断增强组织活力

1、做好新形势下的发展党员工作。认真落实发展党员工作规划，科学制定党员发展年度计划，切实加强对发展党员工作的宏观领导和指导。加大在优秀青年农民、退伍军人、外出务工经商人员、专业协会负责人、致富能手中发展党员力度，切实抓好连续两年未发展党员村的发展党员工作，杜绝出现连续三年未发展党员的村，不断优化党员队伍结构。落实培养措施，大力加强入党申请人和入党积极分子队伍建设，确保20培养20名以上党员和30名以上的入党积极分子。

2、做好“三个培养”，充分发挥各村先进典型的示范带动作用，希望能把优秀党员培养成致富带头人，把致富带头人中的先进分子培养成党员，把党员中的致富带头人培养成

村“两委”干部，切实增强了党员干部的致富带富能力。

3、切实加强和改进党员教育管理。认真贯彻落实好《中国共产党党员权利保障条例》，尊重并发挥党员主体作用，完善党内情况通报、重大决策征求意见制度。创新流动党员教育管理的途径和办法，实行党员分类管理，广泛开展党员设岗定责、依岗承诺、创先争优等活动，探索不同群体、不同职业身份党员发挥作用的形式和途径。加强和改进流动党员教育管理，建立健全党员动态管理机制，不断完善更新流动党员信息库。抓好党员队伍的教育培训工作，组织农村党员学习党的理论和路线方针政策、法律法规、实用技术，提高发展农村经济、带领群众致富的能力。及时更新充实生活困难党员信息库，有针对性地采取分类帮扶措施，切实从生活、就业等方面帮扶生活困难党员，建立健全党内激励、关怀、帮扶长效机制。

## 信访党支部 基层党支部工作总结篇五

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向，带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

### 一、履职工作特色和亮点

抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。

1、思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣

传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2、抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金115.21万元、物资283.5万元，进一步改善村组基础设施条件。

## 二、存在的主要问题及原因分析

1、村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2、党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3、基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化；建立的飞信党校

平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

认真剖析存在问题的原因，主要有：

一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。

二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。

三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。

四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

### 三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

1、强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的十九大精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署，开展党员干



部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”；开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2、提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3、创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比三促”，党群联动“考试吧三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4、增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“三会一课”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5、巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。