

2023年记承天寺夜游教学反思反思(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

纺织工作总结篇一

时间□20xx年6月23日下午

地点：天然纺织实业有限公司

流程：裁剪车间印花车间缝纫车间熨烫包装车间

简介：无锡天然纺织实业有限公司坐落于江苏省无锡市国家高新技术开发区内，致力于纯天然纤维、高档环保纺织品的开发和生产。公司集纱线烧毛、丝光和染色、面料织造和后整理及服装生产于一体，快速反应能力强，生产周期短，交货迅速及时。公司内设中国针织工业协会针织技术研究开发中心，拥有强大的纱线、面料和服装设计能力及绿色新材料的研发能力，已成为致命的丝光棉t恤和衬衣的专业贴牌生产企业。

那天中午12点左右我们在一食堂门前集合，坐校车出发。由于路段生疏，我们迂回反复地前行，一个钟头的车程后，终于在一幢朴素的楼前停下，待老师和长里联系好后，我们就下车了。

一进入车间就看到以红底显示的厂规长训，格外的醒目。转过去就是裁剪车间了，但令大家大吃一惊的是里面早已没几个人了，只有几个阿姨闲聊着。后来得知，裁剪和印花车间

都搬到新址了。这里只剩几台裁剪机和几只满装的麻袋静静的，也许是因为车间相对大一点，免不了让人感觉特别空旷。穿过一道门就是印花车间了，同裁剪车间一样，这里也是人走机空的，不过不大的房间里倒满满的都是机器，其上的控制设备也完好的保存着。我们在此呆的时间不长，因为没有人操作的机器就是死的，摆设而已，从这里我们体会不了人机合作的智慧。

到了二楼就是缝纫车间了。放眼望去都是人，空气中似乎都弥漫着生气。按照加工t恤的种类，他们分成了五个组，每组加工一种t恤。流水线作业使工作效率更高了，用“熟能生巧”来形容这种工作方式真是再合适不过了。不过我总感觉有点美中不足，那就是，局部有点乱，有的装衣服的筐子不合适的霸占了少许过道，来来往往的穿梭免不了不太流畅。还有一个让我们特别吃惊的工序——钉扣子。在学校的时候，我们为了把一个扣子定的特别到位精确，甚至可以花去二十分钟。而工厂里的钉扣机器让我们感到手工是多么的原始。钉扣的女工告诉我们说，她一天能钉三千多个。看着她们麻利的将扣子装到机器上，几秒钟的功夫，一个扣子就老老实实的屈服了，我开始佩服人类伟大的头脑了。就在这不远处我有被另一样东西吸引住了，那是一个相对庞大的家伙。问了那边的. 操作员得知，那是用来吸走留在衣服上的线头的，那里的风是往里面吹的，衣服一放进去就被吸得飘了起来。我想，它可不可以吹潮湿的热风，用于特别容易起皱的面料的初步熨烫，我觉得用风力会把面料充分的舒展开，这样就可以避免在熨烫台上逐部分熨烫的尴尬，当然它原来的去线头就成了附赠的功能了。

从另一个出口下来，我们来到了一楼的整烫包装车间。绝大部分熨烫工都是男性，而整叠、袋封的工作又全让女性统揽了。这与其说是性别极端化，倒不如阐述为天性使然。聪明的老板会把每个人放在最能发挥其优势的位置上，这样不仅会为公司带来最可观的效益，还能让此人得到最大的心理满足。以前听说过，要让天性吝啬的人去管理财务，当时只是

当笑话听了，现在想想也许这真的是一条真理。

我们只在天然呆了一个小时左右便又朝着我们的第二站出发了。

行程二

时间□20xx年6月23日

地点：无锡六一童装厂

流程：裁剪车间缝纫车间技术组

六一是生产童装的，主要是按订单给别人制作童装。我们去参观的时候，他们在生产冬季的真空棉袄。

我们首先去的是裁剪车间，第一次看到机动的裁剪机。厚厚的一打布料在裁剪师傅手中的裁剪机左转右弯的几下后，便有了所需的形状。当时我们一阵嘘叹，惊奇不已。缝纫室里只有加工的衣服有别于天然，所需要的工序和天然也都大同小异的。只是儿童服装上大大小小的装饰倒是颇费功夫，只兔耳朵小口袋就需要四五道工序，所以我就想，儿童服装的昂贵除了优质面料、高安全性，大概也与复杂的制作工艺有关系。

由于规模较小，我们花了二十几分钟就参观完了，后来我们就下楼了，意外的找到了技术组，那是一个大家都渴望将来自己可以工作的地方，事实也证明我们对这里的兴趣远高于在工艺车间。在那里，专业师傅在做样品，也都是可爱的童装，听说也是要出口的。在那里我们遇到了一位同行者，她是出订单方来的“监工”，不过人很好，真诚、热心。她给我们讲解订单上的各种疑问，并且一直强调英语在这个行业中的重要性。那个工作组是我们参观的所有中面积最小的，但却是我们最喜欢、最有收获的地方。到了工作组我才发现，

原来在我心里，专业重心一直就不在工艺上，而是更理论的方面。

在六一参观了半个多小时我们就坐车回校了。第一天的认识实习参观就告一段落了。

行程三

时间□20xx年6月25日

地点：阳光集团

流程：产品陈列馆工艺制作车间（裁剪熨烫缝纫）销售部

简介：创建于1986年的江苏阳光集团，拥有固定资产134亿元，是国内生产规模最大、技术装备最好、花色品种最多、工艺品质最优、产品档次最高的精毛纺面料、服装生产基地生产规模列世界第三。公司在1999年在上海证券所成功上市。

由于前两个都是较小的企业，我们的视野还是很受限制的，而这次要参观的阳光集团大不相同，所以在车上我就开始想象要看到的景象。

第一站是参观阳光集团的陈列馆。天气太热，一下车便感觉到了阳光的力度和炽度，我想阳光集团也是一个有着夏日阳光一般的热情和活力的。站在树荫下，一排赤金大字跃入眼帘——“世界充满阳光”，在太阳的照耀下，那几个字也灼灼生辉。

在老师的带领下我们踏入了清凉的陈列馆，大厅的陈设如此庄重而文雅、气派而不显奢侈。到了八楼的陈列馆，我们先跟一位主任见过，由他带领我们这次的参观。刚踏入陈列馆，脚底软而不塌的地毯就向我们彰显着阳光的气质和品位，里面的陈列更是讲究得体。多姿的模特造型、独特的发型、相

宜的鞋与包、独具风味的桌椅门窗摆设，每件衣服都不再是孤立的，而是与周遭交融合一，形成了一幅生活画面，自然并艺术着。

陈列馆里有几种面料格外的抢眼，它们都是珍品中的极品，不得不在次特作介绍。

第一种：中华极品——高级华妮

这种面料采用稀有的澳大利亚特超细羊毛为原料，该原料全澳洲年产量仅50吨，面料具有纯羊绒的风格，防蛀、抗皱、滑挺，制作高等礼服，高贵豪华，堪称中华呢绒一绝。

第二种是超高支极品呢绒

该产品选用澳大利亚羊毛中细度超细、品质最优的羊毛，经一定的原料配比，在新进纺纱设备上纺成300/2的毛纱制作超高支极品呢绒，经过织布染整特殊工艺生产而成。超高支极品呢绒呢面平整、滑糯、活洛、光泽柔和贡子清晰，具有丝绸般的感觉。

这些超细羊毛产品都是精选澳大利亚14.5微米超细羊毛，纺成120nm支超细羊毛纱，面料呢面细腻，都是高档面料中的极品。

第三种是羊绒绢丝薄花呢

本产品采用羊绒和绢丝机加工生产而成，产品设计要求高，生产难度大，羊绒的柔软，绢丝的光滑亮泽在该产品中得到完美的结合。手感滑糯，穿着舒适，是高档的服用面料。

参观完陈列馆后，我们又乘车去了制作工厂。在那里我们看到了真正的壮观、最美的风范。裁剪车间是我们的第一站，庞大的裁剪机在裁床上来来回回，只需一名操作员控制着电

脑。其中有的是一次裁剪成型的，也有先粗裁再精裁的。每次十几片到几十片不等，视材料和具体要求而定。单单一个裁剪车间就偌大无比。

们的利益。一件西装需要经过整个熨烫车间的所有程序，仅仅一个袖子就修要经过五六部的熨烫，每一部工艺都要谨慎严肃。

转出去就是缝纫车间了，这可是需要人数最多，步骤最复杂的工艺。与以前的那两个公司相比，阳光集团真可谓大家风范，处处显示着一个大家应有的凝聚力和上进心，身处其中可以感受到紧逼不舍的紧张气氛以及这种商业氛围将会带来的巨大经济收益，一切都是那么让人兴奋的。一般每个步骤要五六个人同时完成，每台机器上都标有它所作的工艺和要求，因此我们能更好的了解每个步骤。很多步骤都只需要完成一两道缝线，如拼袖短缝、拼后背、网袖口、拼袖口长及缝袖夹里等等，当然也有相对比较复杂的，像做双嵌线口袋。不管工序复杂与否，每一个能熟练、自信的做好自己工作的员工都是最棒的，都是值得鼓励的。

当然，有一次我们问其中一名员工问题时，她用了很嘲讽的语气反问了我们。气愤过后，我开始反思自己在大学中所学到的、所接触到的。对于一些基础名词、基本步骤我们好多同学跟我一样，都好陌生，课后我们自己学习专业的时间真的还很不足。

最后参观的是销售部，另我们吃惊的是，里面几乎没怎么有顾客，我想这可能与他们只销售本公司的产品和季节有关。

总结：经过三个公司的基本参观，我们对服装产业有了最初的实践认识，但一切都需要继续深入，因为我们从来不会满足于既有的现实。不管我们将来从事服装的那个领域，我们都励志做的有智慧、够特色。

纺织工作总结篇二

回顾过去的一年，我认真地总结，今年工作之所以能够出成绩，有三个因素离不开。第一，集团公司总体战略决策正确；第二，通泰公司分管领导和部门领导的眼光和能力优秀；第三，我所在的团队能够使人团结奋进，发挥出较高的水平。我的成绩的取得是跟各级领导的关怀和同志们的密切配合分不开的。只有在领导和同志们的关心和帮助下，个人充分发挥主观能动性，紧跟政策，团结同志，才能出色的完成工作任务。成绩是大家的，应该与大家分享。

1、20xx年度未执行完棉花合同的执行工作。20xx年度有很多合同是签订的20xx年度执行的棉花，这些合同价格高，风险大，应对部分合同进行专人专项跟进制，保证合同的履约，避免给公司造成不必要的损失。

2、进口棉交货的履约工作要进一步加强。在20xx年度，外商对某些合同采取不交货、迟交货等违约行为并没有做出令我们信服的解释和赔偿，所以我们有理由相信他们在新年度也一定会这样做，我们在签订万方订货合同时应注意违约条款的把握。

3、履约成本、库存成本的控制和费用的控制。有些合同是代理合同和为了拉客户而签订的，这部分合同利润很低，如果在操作上不注意细节，很容易出现亏损的情况。对于这部分合同的执行，要加强成本和费用的掌控。

4、注意把握现货市场和期货市场的配合和互动，在套期保值和套利上做一些文章。比如在购进低成本印度棉的同时，可考虑在期货市场做空单套利。

5、目前在市场上，部分棉副产品、化纤、纱线类产品处于市场的低谷，是否可以衔接部分业务来补充棉花经营。

6、注意提高工作效率，利用好时间，多创佳绩。

总之□20xx年是公司的第一个管理效益年，也是学习的一年，是成长的一年，是探索的一年，是耕耘的一年，是丰收的一年。我们说，好的领导是成功的一半，千里之行，始于足下。我认为，通泰公司之所以连年取得好的成绩，除了团队本身优秀之外，与集团各级领导的支持、帮助和关怀是分不开的。在客观分享成绩的同时，我们不能忘本，不能忘记培养我们的中棉集团和集团领导。应常怀感恩之心，常念知遇之人。我也常对自己说，作为一名_员，工作要做到从大局出发，而不是从自己的私利出发，对待工作和同事要真诚，不要虚伪。要坦坦荡荡做人，扎扎实实做事。要客观公正，求真务实。要团结同事，但也要坚持原则。在新的年度到来之际，我要继续努力提高自己的工作水平，端正工作态度，更加严格地要求自己，时刻准备迎接挑战，把20xx年新的工作做的更好。

纺织工作总结篇三

20xx年工作总结

20xx年,在市场极其艰难,同行企业纷纷倒闭的严峻形势下,昌盛公司经受住了考验,依靠坚强的意志力在市场上争得一席之地,表现出了顽强的生命力,为昌盛公司浴火重生,再创辉煌创造了有利条件。

一, 各项指标完成情况

; 全年出疵布万米, 同比下降; 织机效率, 比规定指标83%低, 但同比提高。除产量指标外其他指标均小幅提升, 但因全年处于等米下锅状态, 产能未能正常释放。

纺织工作总结篇四

1丝丝入扣如影随形纺成才; 织女功德董勇才俊礼万家。

2生活住为先，纺织带头人，共创新未来。

3竹福千万家，自然舒洁雅竹福天下

4情暖万家小家的温馨，大家的欢乐。

5晴暖舒洁雅，丝动新生活！

6一品舒洁雅，万家馨生活！

7美传天下，竹韵万家。

8健康舒洁雅，专业竹纤维。

9团结一条心，石头变成金。

10您的自觉贡献，才有公司的辉煌。

11追求客户满意，是你我的责任。

12有一分耕耘，就有一分收获。

13真诚，我们有以诚相待、诚实守纪、开诚布公的人文环境。

14务实，踏实做事、忌浮戒躁，企业发展稳步向前。

15高效，高效运作、卓越管理，精英团队活力无限。

16责任，我们为我们的行为、行动和结果负责。

17顾客反馈勤分析，品质改善有主意。

18原始记录要可靠，统计分析才有效。

19不接受不良品，不制造不良品，不传递不良品。

- 20找方法才能成功，找借口只会失败。
- 21发现问题马上报，及时处理要做好。
- 22品质管理讲技巧，沟通协调最重要。
- 23做好产品包装工作，保障产品最终质量。
- 24零缺点的生产过程，一百分的优质产品。
- 25市场竞争不同情弱者，不创新突破只有出局。
- 26投入多一点，方法好一点，绩效自然高一点。
- 27抓紧每一道工序，做好每一件产品。
- 28态度决定一切，细节决定成败。
- 29多点沟通，少点抱怨；多点理解，少点争执。
- 30市场是企业的方向，质量是企业的生命。
- 31市场是海，企业是船，质量是帆，人是舵手。
- 32顾客是我们的上帝，品质是上帝的需求。
- 33我们的策略是：以质量取胜
- 34市场竞争不同情弱者，不创新突破只有出局。
- 35争取一个客户不容易，失去一个客户很简单。
- 36提高售后服务质量，提升客户满意程度。
- 37抱怨事件速处理，客户满意又欢喜。

- 38不绷紧质量的弦，弹不了市场的调。
- 39制造须靠低成本，竞争依赖高品质。
- 40客户想到的我们要做到，客户没有想到的我们也要做到。
- 41重视合同，确保质量：准时交付，严守承诺。
- 42实施成果要展现，持之以恒是关键。
- 43明确工作标准，品质一定会更稳。
- 44借脑用脑没烦恼，借力使力不费力。
- 45重视品质要付出代价，不重视品质代价更高。
- 46投入多一点，方法好一点，绩效自然高一点。
- 47因为有我，所以会更好。
- 48不要小看自己，人有无限可能。
- 49态度决定一切，细节决定成败。
- 50只有勇于承担责任，才能承担更大的责任。
- 51自我提升，良性竞争；相互欣赏，相互支持。

纺织工作总结篇五

- 2、严格遵守sgs诚信规范，不从事任何有违sgs价值观的事情；
- 3、完成上级主管及经理安排的其它任务。

- 1、大专以上学历，专业不限，英语良好；
- 2、1年以上服装、鞋子行业或工厂品保相关工作经验，熟悉品保流程；
- 3、抗压能力比较强，喜欢出差；或者老家是惠州、东莞、汕头、南昌等地。

纺织工作总结篇六

1、加强设备的日常巡检管理工作。我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检制度。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。动力车间j103c3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。供排水车间的450—1a□450—1c□450—1d□450—1e冷却塔风机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。

2、集中技术骨干解决技术难题。动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制回路检查了多次仍然没有结果。为了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。1#捞渣机变频器安装后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

- 1、污水处理站灰水过滤罐电气控制设计及设备安装
- 2、脱盐水中和液下泵增大功率电气安装
- 3、低压配电室电容器柜改造
- 4、冷却塔风机电动机风叶改造
- 5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造
- 6、氧泵两台变频器更换，控制回路改造
- 7、p1605有站控制回路改造
- 8、p1605新增油站安装
- 9、雨水收集泵的改造安装：
- 10、801注塞泵的电气设计、安装
- 11、702、802塔上照明改造
- 12、锅炉二次回收水泵的电气设计
- 13、气化火炬密封水回收水泵的电气设计、安装
- 14、捞渣机项目照明风机系统电气设计
- 15、过滤机项目电气配合
- 16、硫回收项目电气配合
- 17、气化新增风机、照明的电气设计

为了提高每一位职工的责任感，确保检修质量，我车间实行

了工作单责任制。每张工作单记录每项工作内容、工作完成人、故障部位、完成情况、安全负责人等，并且还要求使用人验收，验收后该工作单存档，以便对检修中出现的质量问题对号入座，对相关责任人进行处罚。这样大大增强了检修人员的责任心，确保检修质量。电气检修，安全是个大问题。由于牵扯到的岗位工种多，在停电检修时，为避免误操作送电，我车间在检修前对班组长进行了严格要求。

1、氧泵电流互感器更换□307a部分主插接件更换；各配电室停电清扫紧固；所有10kv变压器小修；现场配电柜检修；全厂电动机接线盒检查等37个检修项目。

2□110kv区设备预防性试验，保护整组校验□10kv设备预防性试验，保护整组校验；全厂接地电阻测试，直流系统、通讯系统检查等20个试验项目。

我们车间制定了详细的员工岗位培训制度，并有相应的考核细则。车间经常组织班长、技术员进行岗位练兵抽查，并组织各相关技术员讲课，提高员工理论技术水平。组织班组进行模拟操作配电动机控制回路，并由车间技术人员人为制造故障，让员工查找，提高员工的实际操作水平。

1、备品备件储备定额统计。

2、电缆厂房固定资产统计，固定资产台帐完善。

3□xx年大检修计划编制，材料计划编制。

4、动、静密封点统计。

5、设备管理台帐完善。

6、电梯管理制度编写。

7、电动机外送修理制度编写。

1、各车间在办理《检修许可证》时不安排规定的人来办理。按规定应由检修负责人来办理《检修许可证》，但由于各种原因常常来办票的却是化工运行人员。

2、检修结束送电时没有检修负责人持有的《检修许可证》。由于办票的是化工运行人员，在交接班时《检修许可证》通常丢失。

3、车间设备管理台帐还需进一步细化。车间将按照机动管理的要求逐步进行设备管理台帐的完善、细化。

4、现场临时线管理还存在隐患。如：现场检修时要求安装的照明、电焊机等临时线，在检修结束后经常不通知电气人员拆除，而电气人员也不知道现场检修是否结束，这样临时线一直带电放在现场，形成隐患。

纺织工作总结篇七

纺织厂是纺织原料加工制造的场所，以纺织业为主。在纺织厂工作的人有怎样的心得体会呢？本站小编整理了纺织厂工作总结心得体会范文，仅供参考。

时光荏苒，x年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向公司的领导以及全体同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我工作中更加的得心应手，也因为

你们的帮助，才能令到公司的发展更上一个台阶，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护领导的管理思想，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

(1)是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵，增强自己实践“三个代表”重要

思想的自觉性和坚定性;认真学习党的xx大报告及xx届三中、四中全会精神,自觉坚持以党的xx大为指导,为进一步加快完善社会主义市场经济体制,全面建设小康社会作出自己的努力。

(2)是认真学习业务知识,重点学习公文写作及公文处理和计算机知识。在学习方法上做到在重点中找重点,抓住重点,并结合自己在公文写作及公文处理、计算机知识方面存在哪些不足之处,有针对性地进行学习,不断提高自己的办公室业务工作能力。

(3)是认真学习法律知识,结合自己工作实际特点,利用闲余时间,选择性地开展学习,学习了《中华人民共和国森林法》、《森林防火条例》、《中华人民共和国土地管理法》、《广西壮族自治区土地山林水利权属纠纷调解处理条例》、通过学习,进一步增强法制意识和法制观念。

三、努力工作,按时完成工作任务

(1)认真收集各项信息数据,全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况,分析工作存在的主要问题,总结工作经验,及时向领导汇报,让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况,为解决问题作出科学的、正确的决策。

(2)领导交办的每一项工作,分清轻重缓急,科学安排时间,按时、按质、按量完成任务。

(3)在接待来访客户的工作中,坚持按照工作要求,热情接待来访客户、认真听取来访客户反映的问题,提出的要求、建议。同时,对客户要求解决但一时又解决不了的问题认真解释,耐心做好客户的思想工作,让客户相信协盛。

在领导与同事们的关心、支持和帮助下,各项服务工作圆满的完成任务的好成绩,得到领导和客户的肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于公司组织和客户的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的管理人员，为全面建设协盛的目标作出自己的贡献！

本人具有较强的指导、管理、协调能力。在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把档精神与实际结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每月初主持召开一次分管、协管部门负责人会议，听取上月工作情况汇报，研究当月工作安排计划，加强管理，督促内控制度的落实。在协调工作中，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。

四、在勤的方面：

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，节假日较常值班和加班，协调有关工作，审核有关报表。

五、在绩的方面：

本人工作思路清晰，计划性、前瞻性、领导性强；开拓进取，经常提出合理化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其它工作；讲究工作方法，效率较高；能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

六、在廉的方面：

(1). 严格执行和维护党的“四大纪律八项要求”，纪律、经济工作纪律，工作纪律。自觉做到与公司保持高度一致，不阳奉阴违、自行其是；遵守民主集中制，不独断专行、软弱放任；依法行使权力，不滥用职权、玩忽职守；廉洁奉公，不接受任何影响公正执行公务的利益；不允许他人利用本人的影响谋取私利；公道正派用人，不任人唯亲、营私舞弊；艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受；务实为公司，员工，不弄虚作假、与公司争利。

(2). 在干部选拔任用工作中，认真执行《行员管理暂行办法》的有关规定，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，推动协盛用人机制的改革，并逐步走向法治化的轨道。

(3). 严格执行各项规章制度，坚决纠正行业不正之风。本人以身作则，严格要求，坚持以制度用人，以制度管人，并引导、教育员工自觉执行协盛各项规章制度，树立爱公司如家、爱岗敬业的良好风尚。

(4). 密切联系客户，努力实现、维护、发展公司和客户的根本利益。本人牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，树立为人民服务的思想，把客户满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，努力为公司办实事、办好事。为客户创造利润就是为公司创造价值。

(5). 按规定执行个人重大事项报告制度。

总的来说，一年来，本人分管、协管的部门较多，工作范围广、任务重、责任大，由于本人正确理解上级的工作部署，坚定执行公司和领导的经营方针政策，严格执行公司的规章制度，较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调能力，充分调动广大员工的工作积极性，较好地完成了分管和协管股室全年的工作任务。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。争取更好的成绩。

首先，与人和睦相处是我们工作的基础。工作中，本人善于团结同志，做到大事讲原则，小事讲团结，与同事关系融洽，因此工作也得到了大家的支持，确保自己能年年圆满完成领导交给的各项任务。其次，工作认真负责。多年来，我能坚持做到能服从组织领导，认真履行岗位职责，坚决遵守单位劳动纪律，认真执行社会主义劳动政策。坚持做到按时上下班，不脱岗，不串岗，严格操作规程，多年来未出现一次违纪现象。能够做到一心为公，干一行，爱一行。第三，工作精益求精。我就一直虚心向同事学习，向有关技术人员请求，工作中细心操作，凭着踏实的作风和认真负责的态度，出色地完成了各项工作任务。在单位无论份内份外工作都积极抢着干，有力地促进了本单位事业的发展。工作中自费购买专业书籍，精研细读，并做下了大量读书笔记，从而提高了个人业务能力。能够将所学知识运用于实践工作，从而大大提高了本人工作能力。工作上精益求精，完成任务不打折扣。从事工作多年，从未出现过一例差错。

正是凭着对事业的执着热情和克难奋进的精神，我出色地完成了领导交给的各项工作任务，工作成绩也得到了领导和同志们的一致肯定，连续多年被评为单位先进工作者。在今后的的工作中，我仍会一如既往地认真学习工作，为促进化学工业的发展作出更大的贡献。

今年是我们政策性破产、重组整合公司成立的第二年，同时也是我们清梳车间技改第一年，大家团结一致、努力拼搏的一年，更是我们去的丰硕业绩、走向辉煌的起步之年，作为

一名企业的开拓者，我们大家一起经历和见证了公司成长和壮大的历程。回首过去一年，我们南征北战，度酷暑，冒严寒，摸爬滚打，创造了很多不同凡响的业绩，可以说，有许多事，值得回顾，值得总结。

我是20xx年任教练员至今，能够坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧地团结在党中央周围，认真贯彻落实科学发展观，紧紧抓住机遇，克服一切困难，迎难而上，和广大职工干部团结一致，开拓进取，奋力拼搏。同时，积极参加厂部车间教练员、质量员培训工作，做好笔记，不断充实自己，勇于接受新事物，为了培养一批操作技术人才，轮班内部，制定学习培训计划，定期和不定期地组织管理人员进行业务学习交流，做到业务学习，每周有活动，人人有目标，学习有成效。通过轮班组织建设，轮班管理工作取得显著成效，全体管理人员作风扎实，工作积极，业务精进。为群众满意，轮班通过班组会学习，并辅以黑板报、专栏等形式，结合公司开展的读书活动，组织员工学习了《人品比能力更重要》、《责任胜于能力》等学习材料，使员工学会思考，打开思路，开拓视野，迅速适应企业发展。通过学习读书活动，引导所属职工提高思想境界，与企业发展同心同德，扎实工作，目标统一。良好的思想建设，成为轮班发展的坚实基础，服务于生产，实现公司利润效益全面、协调、健康的发展。

一年来，我们主要做了一下工作：

一、高起步，开好局，形成一个坚不可摧的堡垒

随着技改的深入，一批批新机器、新设备应运而生，可以说这些对每个人都是严峻考验，一切从头开始，没有基础，压力非常大，吃不下饭，睡不着觉。但是，我始终有一个信念，我们是一个有着深厚底蕴和辉煌历史的大公司，四棉人是有高度凝聚力、高度荣誉感的高素质群体。过去，我们也曾遇到许多艰难险阻，人员紧张，资金严重匮乏等等，困难比这还大，但都没能难住我们，我们最后还是挺过来了。现在，

我们也能一往无前，也将战无不胜。事实证明，我们的确是敢打硬打、善打硬打，能打胜仗的光荣集体，我们以自己的辛勤汗水和聪明才智，以特有的豪情壮志和气魄、胆量创造了一个又一个记录，赢得了一个又一个荣誉。

可以说，通过一份令人满意的优秀答卷，我们实现了高质量开局，高质量运营，高效益发展。

二、坚持以人为本，夯实发展基础，使各项工作有序进行

由于fjw1203机器设备是高产车，技术含量大，运转非常快，因此，加大安全生产投入，管生产必须管安全，开展安全大检查，制定一套全面的安全管理办法，建立完善班组岗位安全生产责任制，狠抓安全教育制度，落实情况，加强新工、调转工安全教育。通过“安全月”、“安全劳动竞赛”活动，使安全生产深入人心，消除事故隐患，对查出来的隐患和安全漏洞进行及时整改，把一切不安全因素扼杀在萌芽状态，通过努力，我们较好地完成了各项安全指标；二是操作技术大提升。面对新机器、新设备，这就要求责任心强、技术过硬的人上岗，而且由于技术革新，设备先进，用工人员减少。因此，为了挑选出精良人才上岗，优化操作，提高产品质量，轮班制定了“强化培训，提升操作水平，提高操作执行率”为内容的一揽子技术练兵活动计划。首先，轮班通过学习教育，使员工认清操作技术，是保证产品质量的基础，消除某些辅助岗位职工对操作技术的模糊认识，从思想深处提高广大员工学技术、讲操作的积极性，使员工自觉、自愿的加入到操作技术大练兵活动中来。轮班针对员工现状，在棉纺知识学习和操作技术培训中，力求做到内容通俗易懂，寓教于乐，使员工学习乐在其中。自3月份以来，轮班自己组织同时参加车间技术练兵38次，举行技术观摩活动3次，职工竞争非常激烈，赶学比超的蔚然成风。为提升操作奠定了良好基础，强化以人为本，实现了人员的合理配置，在人员调动上本着高精细的原则，结合运营管理的需要进行了相应的配置和整合，一批高素质、能力强的员工走上了最能发挥其才能的工

作岗位。

三、强化科学管理，提升质量，不断增强核心竞争力和凝聚力 我们始终把管理、质量视为生存发展的命脉，结合本公司实际操作规程，制定各类工艺流程图和操作作业指导，完善各项章制度，使各项管理做到有章可依，有理可循。

认真执行厂部组织的职工理论考试，并把这一举措列为对每个职工年底查评的一个标准。为了取得一个圆满的成绩，我们曾经利用下早班、下夜班四次全轮班职工系统，全面认真的学习了有关纺织理论知识讲座，并且保证每个人都有学习成果，笔记要记全面，学习要有成果。

建立各个环节监督约束体制，做到工序交接有检查，质量预控有对策，质量处理有复查，确保高质量完成任务。

例如：9月初，涤748布面上出现了密集的竹节，厂技术处经过慎密的研究，发现主要是由于新装设备后漏底挂花、西林绕花、棉条中混有过多棉结导致而成。经过分析和研究，我们采取了一系列防控措施，杜绝人为等因素，竹节得到有效控制。加强经营管理，收到了良好的经济效益，制定出台了关于管理的一系列办法，推动规范管理，由于责任、权利、时间等，实现管理、成本降低，服务周到，下一工序得到满意。

一年了，通过全体员工的奋力拼搏，取得了令人鼓舞、令人振奋的发展成就，主要经济指标，均保持了平稳增长的良好态势，为下步实现跨越提升发展奠定了良好基础。在肯定成绩的同时，我们也要清醒的看到，我们还存在一些问题仍需进一步改进。

一、进一步加大工作力度，解决管理方面的问题

管理方式和手段还没有完全突破传统的模式，许多工作亟需

改进，一些关系需要进一步理顺，职工队伍需加强技术管理，人才缺乏、干部职工思想观念与新形势、新要求还有不相适应的地方，创新能力需要进一步提高。对上述问题，我们一定要有一个清醒的认识，需要强调的是我所指出的问题，并不是要大家消极悲观，而是要让大家树立危机意识、忧患意识和责任意识，我们只有认识到危机的存在，遇到危机来临时，我们才不会措手不及。对存在的问题面临的严峻形势，要科学分析，正确对待，开创有效地应对措施和破解招法，只有怀着强烈的危机意识、忧患意识和责任意识，我们才会认真地对待工作、对待事业，我们的工作才能做好，事业才能进步。工作需要我们一步一个脚印地去努力、去奋斗，所以，要克服各种困难，用负责的态度，不管困难多大，任务多重，要积极主动去做，形成心往一处想，劲往一处使，话往一处讲，事往一处做的团结氛围，牢骚、埋怨都不会变成效益，只有脚踏实地去做，才会有效益和成果。

二、积极面对，勇于承担，克服困难，提升工作激情

在工作中，要树立“三心”：一是热心。对工作要有热心、激情，对企业要有感情，对同志要有友情，要做到常沟通，思想常交心，互相支持，互相配合；二是慧心。要敢于打破生产经营的固有模式，善于用发散性、敏捷性、创造性的思维方式去克服遇到的各种困难。只有不断打破旧观念、旧体制、旧模式的束缚，才能放开手脚，推动企业快速发展；三是苦心。要具有吃苦耐劳的精神，要承受起别人的挖苦和嘲讽，要顾大局、识大体，面对企业需要，勇于无私奉献，时代需要奉献精神，这是我们克服一切困难，不断从胜利走向胜利的可靠保证。

在以后的工作中，还会碰到许许多多的问题和困难，我们只有不断地学习创新改进，提高对工作驾驭的能力，提升自己，培养出优秀技术人才，为四棉的再铸辉煌贡献出力量。

纺织工作总结篇八

- 2、研究产品生产工艺,拟订生产工艺单,实施工艺技术指导;
- 4、对产品配方成本进行合理控制,组织工艺控制活动,降低产品成本;
- 5、收集现有领域产品市场信息,对现有产品的生产工艺进行研究;
- 6、为市场提供产品技术服务。

纺织工作总结篇九

- 1、吃苦流汗不怕累, (团队) 精神放光辉。
- 2、勤俭节约, 爱护公物, 以司为家, 共同发展。
- 3、认真可以把事情做对, 用心才能把事情做好。
- 4、荷兰银行: 透过长期的往来关系, 为选定的客层提供投资理财方面的金融服务, 进而使荷兰银行成为股东最乐意投资的标的及员工最佳的生涯发展场所。
- 5、国美电器愿景: 成为全球顶尖的电器及消费电子产品连锁零售企业。
- 6、安信证券愿景: 成为中国最具市场价值和核心竞争力、广受尊敬的国内一流金融服务企业。
- 7、我要为大众生产汽车它大得足够一家人乘坐, 但也可以小得只要一个人开动和维护就够。
- 8、每一个成功者都会有一个或好或坏的开始。勇于开始, 才

能有机会找到成功的路。

9、精彩源于祥和、创造自在生活。

10、建立诚信体系，确保食品安全。

11、5s效果很全面，持之以恒是关键。

12、质量不仅由生产者决定，更由顾客决定！

13、用心呵护，塑造金牌品质！

14、责任是使命和奉献，能力是本领和才干。

15、安全保证生产，生产务必安全！

16、建立精品工程，回报xx人民！

17、“羡慕别人拥有的，不如珍惜属于自我的”。

18、增员不是职责，是生存之道。

19、鸿慈于民，感恩天下。

20、精诚追求卓越，精品创造未来。

21、自强不息同心，厚德载物共赢。

22、携彼此心，创共同业。

23、只有不完美的服务，没有挑剔的客户。

24、全员发动，迎接气化；齐心协力，力争创新。

25、知责任，明责任，负责任。

- 26、改变促发展，创新铸辉煌。
- 27、消除就业歧视，促进公平就业。
- 28、盛世广告，飞扬独到。
- 29、盛世广告，创意飞扬。
- 30、盛世飞扬，天下无双。
- 31、我的质量我承担，主体责任大如天。
- 32、奋斗吧，拼搏吧，与公司共同成长。
- 33、不论做什么事，假如有一人有抵触情绪，那么派上个人去管他也没用。我们追求的是全员自主管理，追求进入自觉状态，而不是严格地执行哪种制度。变“要我干”为“我要干”。
- 35、土地肥沃，蜜柚开根。
- 36、诚信为本，创新为魂。
- 37、权力不仅是地位的象征，更是工作的着力点。
- 38、非比寻常□xx企业最强。

纺织工作总结篇十

实习地点：广东兆联纺织有限公司

实习内容：生产技术实践

报告编写：唐小青

前言：

不知不觉就在广东兆联有限公司已工作了三个多月，对本厂的一些基本情况也有了了解。下面是我的实习报告，也是一个工作总结。在报告中我将对本厂所做的产品及其工艺以及成品检测方法等做详细描述，另外我还谈一谈我的个人看法与体会。

生产品种及其工艺流程：

主要工作程序是：

我厂生产加工品种：

主要产品是具有弹力的高质量流行服饰锦纶、涤纶面料，广泛用于泳衣、内衣、婚纱礼服、运动服装、时装、鞋材、玩具等。产品立足国内，拓展海外，行销欧美、澳洲、中北美洲、东南亚及港澳台等地区。

实习目的：

2. 通过实习，使学生掌握做同类课题的实践经验；
5. 了解同类课题的发展动态，为今后参加工作积累经验。

实习内容：

为了全方面的了解公司的生产及工作情况，在前一个多月，我们分别在经编车间，纬编车间，定型车间，染色车间，印花车间，生管处，研法中心，开发部，质检部及qa部进行了轮岗学习。后两个月就正式定岗位。我被安排在了染色小样式。小样室的主要工作是：染一小块布即打小样，让客户确定颜色，手感，色牢度等还要为做大货提供原始方，另外还要做一些测试及实验。如：耐摩擦牢度，耐海水牢度耐汗碱

牢度等等测试。染色小样室的主要染色设备是利用红外线染色机及甘油水浴锅。由于我厂的主要产品是涤纶和锦纶织物，我厂用的染料主要是酸性燃料和分散燃料。主要用到的助剂有匀染剂，硫酸氨及硫酸。小样室的工作主要分为两部分，即打复板和打新样。打新样是争对客户新来样，客户提供样版，我们要选用相同批号，布种，规格的布来打样以确定一个处方，等客户确认了后再进行打复板。同一个处方不同的人，细微的条件变化都会有不同色差。每打一个样都要在客户指定的灯箱下对色。有特别要求的要电脑对色。通常情况下我们都是人工对色，每个人对色的敏感度都是不同的，这就存在着一定的误差，只要我们控制在客户接受的范围内就可以。由于刚来，我们暂时只负责打板，对色调方由主管或领班指导。小样室的对色灯箱主要有□s灯箱□v灯箱以及g灯箱。最常用的是d65□tl84□当客户样与小样色差控制在客户接受范围内，对于中深色我们还要进行固色及检测其各项牢度，各项指标合格了我们才确定用这个处方生产大货。

实习心得：

经过三个月的学习，对我个人来说有一个很大的提升和认识。一个社会的复杂程度不是一本本书就能描写的完的，只有身在其中才能一点一滴地感受。而一个企业的文化内涵也不是我们通过一个简单的实习过程就能够达到的一个高度认知程度。也许今天我看到的在内心里感到不正确的事情，那也许是因为我只是站在一个工人的角度，当我对一个企业文化的认知度在不断加深时，或者我站在一个管理者的角度的时，一切就又改变了。同时感觉自己在动手实践方面还亟待加强。我必须加强专业知识和实践的结合，以使自己能尽快的适应公司，适应社会。

个人看法：

1：在工作期间最大的感觉就是找板很麻烦，因为几个部门有可能同时使用一个原板，例如：染色车间生产时的大货单色

卡和小样室打板用的色卡会相同，如果同时使用此卡时就会产生麻烦，建议多开几个色卡，分部门使用。

2：本厂没有安全教育培训，一般新员工进厂后直接上岗或让老员工带，新员工的安全意识较少，质量意识也不强，这会带来安全隐患。