

最新工作总结生活方面涵盖(模板9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

工作总结生活方面涵盖篇一

本人于20__年7月毕业于南京工业大学-土木工程学院-地理信息系统(gis)专业，本科学历，获学士学位。自2006年4月至今在房地产交易服务中心从事房产测绘成果备案与房产图文系统图幅的修测更新工作，于20__年4月获助理工程师资格。

1、继续教育及目前的学术水平

20__年：产权登记管理办法培训；20__年：房地产测绘基本理论知识和技能的培训；20__年：《房产测量规范》培训；20__年：苏州市房屋权属登记面积计算规则培训；20__年：职称计算机应用能力考核培训。

随时间的增加，通过大量的备案成果审核与图幅修补测工作，本人的知识结构、业务素质、实际工作能力等方面得到了极大的提高。在常规工作的基础上，自我抓基础、抓内功，抓实效工作，不断提高自我工作素质，使自己成为工作行家里手；注重自我工作作风的培养及业务能力的提高，着力提高工作效能。

2、主要工作内容和作业绩

(1)房产测绘成果备案工作。

房产测绘是房产产权产籍管理的前置性工作，是一项专业性、

政策性很强，精确度要求很高的工作，关系到国家、房地产权属单位和房地产权利人的切身利益，因此房产测绘必须做到标识规范、数据准确。房屋建筑面积作为衡量房产价值的重要指标之一，其测绘成果的准确、公平、合理与否，在业主中成为敏感性问题，所附带的责任亦越来越大。针对房产测绘市场测绘成果质量参差不齐，本工作规范统一了本市房产测绘标准，增强房产面积测绘透明度，对测绘成果进行严格的检查验收，使测绘成果合法、真实、有效地反映房屋实际情况。对用于权属登记的房屋测绘面积，特别是共有建筑分摊面积，严格按照房屋报建、竣工验收图把关、审核，以确保作为房地产权属登记的测绘成果符合国家标准《房产测量规范》。

(2) 房产图文网络系统图幅的修测更新与维护工作。

房产图文网络系统是采用地理信息系统(gis)技术进行数据管理与组织，以各种比例的航测图、测控网数据作为房地产产籍图库的来源，以此为基础对房屋相关属性信息进行索引与管理。本系统是由房产信息数据库系统以及建立在数据库系统之上的空间查询与分析功能组成，实现了图形与属性的有机结合，可以方便快捷地提取房屋的属性数据，同时提供了方便快捷的地形图修补测、实时的房屋数据输入及更新以及灵活方便的打印输出功能，本工作通过对系统图幅的修测更新实现了以图管房，以图管档的管理模式，使房产管理更加科学、实用和方便。

2、主要工作成绩：本人在任原职期间作为技术骨干，房产测绘成果共备案了商品房、厂房、私房；图文网络系统修补测分丘图；图文网络系统的楼盘建立、配图成果输出；在其他方面，本人能够主动热情地帮助同事解决实际工作中遇到的问题，特别对新来的同事能在工作中加以指导，使其尽快适应自己的岗位。能够踏踏实实地完成领导交给我的各项任务，按照岗位职责，严格履行自己的职责。

3、论文情况

1、《gis在房地产中的应用》独著，内部交流论文；

2、《房产测绘的差错控制》独著，内部交流论文；

概述了房产测绘中的几点措施，分析了产生误差的原因，基于误差分析，提出了房屋预测方案，便于将误差降低到最小。

4、申报理由

本人有较强的事业心，一贯保持优良工作作风。有团队观念和敬业精神，能以身作则，为人表率，谦虚谨慎，团结同事，实事求是，坚持原则。随着城市化进程的加大和住房制度改革的进一步深入，房地产市场快速发展，并为房产测绘业带来了很好的发展机遇和新的挑战，对房产测绘提出了新的要求。五年的专业工作，使得本人的工作实践越加丰富，取得了较好的工作业绩，得到了单位领导和同事们的好评。现在本人已成为单位的主要技术骨干，能及时处理相关的专业技术问题，通过虚心学习与不断发现解决问题，逐步理解与掌握了房产测绘的各种差错控制措施，积累了一定的经验，本人认为自己具备申报工程师职称的条件，希望自己能在新的起点与平台上不断学习，不断提高。

工作总结生活方面涵盖篇二

坦白的说，自从“xx班”在我们学校成立以来，我作为首批入班的学员，我，从来没有想过离开和放弃！从刚开始进公司车间进行实习的29人，在经过短短的两个月，现在只剩下13人。离开的人，选择了另谋出路，或许真的是“树挪死，人挪活”，也许离开了这里，他们会有更好的发展！

在上海的这段时间，有挫折，有欣喜，真的很有感触，收获

很大。刚开始出去见客户时，在面对一次又一次的拒绝的时候，那时心理上所承受的压力远远大于身体上的疲惫。其实在去之前，这些挫折与困难我都预想到了，但是没想到的是，在现实中，它却是那么的真切！

时间，真的是一味很好的“良药”。随着时间的推移，我慢慢的习惯了那些所谓的“拒绝”，也慢慢的学会在每次的失败之后，应如何调整自己的心态和吸取此次失败的原因，从而更好的去拜访下一个客户。

在这个团队生活一段时间，能够很好的听从领导的安排，与同事之间也能和睦，融洽的相处，一个集体最重要的.就是“团结”。对于我们每天晚上的例会制度，我个人认为，这个制度安排的真的很好，不仅可以锻炼，提升自己的语言表达能力，还可以促进与同事之间的交流。在例会上，我们可以“畅所欲言”，可以提出对方的不足之处，以便我们及时的纠正，从而提升个人能力！在此我有个小小的建议，我希望领导们能够适时的给予我们每个成员一次单独交流的机会。人是一种很奇怪的生物，有些时候，心中的想法与感受只想与一个人分享。这样的交谈不仅仅可以拉近彼此之间的距离，同时可以很全面、深入的了解一个人的内心世界，能够更好的方便部长对于我们每个人工作的安排和更好的激励我们的斗志，从而更好的为公司工作！

每个人都渴望成功，我也不例外，我很渴望成功。在去vip销售中心的时候没有人看好我，有人说我做作、孤傲、太自我等等。这些，我都记在了心里，这并没有阻碍我前进的步伐，然而这却成为我前进的动力！对于被人的质疑，不是你与他争吵就能解决的，要用事实说话。所以，只有我的坚持与成功，才是击碎这些话语，才能真正的改变他们的看法！

希望在以后的工作中部长、同事能多多提出我的缺点和不足，我会真诚的接受并改正！不求做一个完美的人，但求做一个完美边上的人。

工作总结生活方面涵盖篇三

结合本职工作突破“三个”转变。何平九论道出了河南崛起必须解决的核心问题。结合自己的工作、思想和作风，联系全书记在全县干部集中谈话活动中所列举的“十种”不良表现，在自身或多或少也都存在。通过学习和对照，也在认真思考，今后工作中应该怎么转变、怎么做，我想应该是三点：一、要思想转变。思想是行动的先导，只有转变了思想，才能热情工作、积极工作，才能创新思维，创新思路，创新工作，才能够把工作做得更好。二、要作风转变。转变作风，就是要做到求真务实。求真务实重点要做到“三实”。一是思想上务实，对待工作，在思想上要有主人翁意识，态度要端正，这是做好工作的前提。二是工作上扎实。做工作要扎扎实实，不能浮漂，不能应付，工作要做具体，做深入，做到精细落实。我认为实干也是水平，落实也是能力。三是效果上求实。要通过扎扎实实的工作，取得实实在在的效果。也就是对待每项工作要努力把思路转变为措施，把措施转变为行动，把行动转变为效果。三、要抓好落实。卢展工书记讲的“三个具体”很精辟，很有哲理，即：“一具体就突破，一具体就深入，一具体就落实”。因此在工作中就要按照“三具体”要求认真去做。去年农民专业合作社的发展工作，今年四月份搞的全县蔬菜生产调研工作，由于我们能够做到具体深入，也就了解掌握了更多东西，如先进的典型，存在的问题，如何发展，脑子里就有了更多地思考，工作过程中也就更具体，更深入，落实的效果也就更好。通过学习和思考，我想今后应该做到这几句话：解放思想，转变作风，重实干，戒空谈，克服不良表现，扎扎实实做好每项工作。

“身入”与“深入”。河南日报就领导方式转变加快发展方式转变的精辟论述，反映出了省委、省政府对国家将河南纳入中原经济区为领导干部转变方式加快发展方式提出了更高、更新的要求，很值得考量。结合我们的实际所承担的每一项工作与振兴内乡乃至全省都有千丝万缕的联系。如何转变行业的服务方式和发展方式的转变也同等重要。转变什么服务

方式?应该在“身入”、“深入”上大做文章。虽是一字之差，服务方式的转变却大为不同，取得工作效果也会天壤之别。“身入”只能证明你身临其境，而“深入”不仅说明亲自到位，而且在思想、行动、措施等方面都与工作完全融入到了一起。

因此可以说，“身入”只是“深入”的前提，并不完全等于“深入”。

“身入”容易“深入”难，做表面文章容易解决实际问题难。因为一深入就具体，一深入就突破，一深入就见效。一次“身入”是不可能达到“深入”的，尤其是对那些比较复杂的事情，如若不能通过多次深入调查研究，其问题症结永远也不会找到。怎样才能做到真正的深入呢?首先，为农服务的方式需要转变，而加快发展转变关键点，要根据农业现代化发展和农民需求，树立公仆意识，要做水下的锤，不做井里的瓢，憋足长气，沉入水底，只有这样，各个层面的东西就会掌握得一清二楚，为寻找解决问题提供有效办法。其次是发扬脚踏实地的工作作风，不求张扬，不弄虚作假，不回避矛盾，把想要做的事情做精做细，持之以恒，经得起实践考验。

总之“深入”不是唱功，而是做功，不是作秀，而是做事，不仅要“身入”更要“深入”、“心入”，这样各项工作效果必将会得到明显好转。

善于学习，用心做事。学习何平九论，结合工作实际工作特点，要准确把握，正确定位，敢于正视问题，破解矛盾。作为农业战线上的一员，首先要把学习当成一种责任。以“未编三绝”的端正态度、“悬梁刺股”的决心毅力、“凿壁借光”的勤奋精神，潜力学习，不断更新思想观念，优化知识结构，提升工作能力，真正实现以学增智、以学促干。其次要俯下身子钻研业务。要从国家重大农业项目政策解读入手，吃透农业政策和法律法规。尤其是在工作中要开动脑筋，勤

于思考，把一天所做的工作进行梳理归纳，最满意是什么？存在什么不足？收获了什么？还须解决什么问题？只有这样才能创新工作方法。三是虚心求教。要真情实意地向领导、农业专家、同事学习，多请教、多汇报，不懂就问，少走弯路，做事要实干巧干，敢于担当责任，以科技包村、遥感监测等重点业务工作为着力点，把各项工作走实。四是以“许三多精神”为榜样，在困境和磨难中百炼成钢，在岗位上坚守、执着、不抛弃、不放弃。最终实现人生价值。因此，要想成为一个多面手、好用手的人，理当做到善于学习、用心做事。

工作总结生活方面涵盖篇四

本学期我担任九年级五个班的历史教学，在教学过程中，我从各方面严格要求自己，积极向老教师请教，结合本校的实际条件和学生的实际情况进行教学，使教学工作有计划、有组织、有步骤地开展。立足现在，放眼未来，为使今后的工作取得更大的进步，现对本学期教学工作作出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结经验教训，以促进教学工作更上一层楼。

一、认真备课

不但备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，胸有成竹，每堂课前都做好充分的准备。

二、增强上课技能，提高教学质量

使讲解清晰化、条理化、准确化、情感化、生动化，做到线索清晰，层次分明。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流互动，充分体现学生的主体作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快，在课堂上尽可能多的让学生动口动手动脑。

三、虚心请教其他老师

在教学上，有疑必问。在各个章节的学习上都积极征求其他老师的意见，学习他们的方法，同时，多听其他老师的课，做到边听边讲，学习别人的优点，克服自己的不足，并常常邀请其他老师来听课，征求他们的意见，改进工作。

四、积极推进素质教育

目前的考试模式仍然比较传统，这决定了教师的教学模式要停留在应试教育的层次上，为此，我在教学工作中注意了学生能力的培养，把传授知识、技能和发展智力、能力结合起来，在知识层面上注入了思想情感教育的因素，发挥学生的创新意识和实践能力，让学生的各种素质都得到有效的发展和培养。

五、存在不足

本学期，期末考试五个班都取得了较好的成绩，存在的不足是，学生的知识结构还不是很完整，小学的知识系统还存在很多真空的部分，这些都有待以后改进。从期末考试各大题的得分率来看，第一大题选择题得分率比较低，本来应该很好得分的选择题却失分最多，这引起了我的重视，后来了解到整个学校的历史都有这种情况，经过调查反思，发现原因是由于学生认为是开卷考，不愿意花时间来看书，这直接导致了学生对课本的不熟悉，导致选择题大量失分。再有，就是学生对综合题存在很大的害怕心理，分析综合能力不足，面对分析综合题，总想从课本上抄答案，因而，下一学期主要任务是加强学生对课本的熟悉程度，让学生养成看课本的习惯，增强分析综合能力，多做多练，力争取得更加满意的成绩。

工作总结生活方面涵盖篇五

（一）深化水利改革，推进水管体制改革。

根据上级对深化改革的有关要求，制定了“市水利局关于深化水利改革的实施意见”，成立了由局主要领导为组长的市水利局深化水利改革领导小组，启动和推进深化水利改革工作。

小型水利工程管护体制改革是我局2015年深化改革的主要举措。市水利局、财政局制定了《市农村小型水利工程管护体制改革实施方案》，对改革内容、改革步骤和保障措施全面予以细化，指导和规范我市小型水利工程管护体制改革工作。按照“先试点、后推广”的原则，选择4个镇和10个小型农田水利工程管理改革创新试点作为试点镇和试点管护单位，开展“权属登记”及所有权证、使用权证、管护责任书的发放试点工作。各县区按照“产权有归属，管理有载体，运行有机制，工程有效益”的要求，组织试点乡镇对辖区内的小型水利工程管护情况开展调查摸底、登记造册等工作。改革方案实施以来总体进展顺利，全市发放“两证一书”的工程1716处，共计5148份，小型水利工程管护体制改革试点工作取得阶段性成果。

与此同时，我市进一步巩固水管体制改革成果，落实好国有水管单位“两费”。国有水管单位人员及公用经费按照事业单位人员工资政策规定纳入同级财政预算，由财政全部负担。工程维修养护经费也纳入同级财政预算，并逐年提高落实比例。

继续推进市直管水利工程管养分离。市河道管理处按照管养分离和购买服务的原则，多年前就对市区长江、慈湖河和采石河的河道堤防及慈湖闸、采石闸、六汾河闸和慈湖河口排涝站实施市场化养护，今年又新增了六汾河。河道处严格对养护单位的考核管理，按合同和考核得分付费，取得了较好

的效果□xx县水利局组织江堤沿线受益企业，筹集资金180万元，新建或翻修堤顶道路1960m□极大地改善了堤容堤貌。

（二）加强涉河建设项目管理，提高服务质量。

我局依托市行政服务中心水利窗口，进一步规范涉河建设项目审批行为。选派一名副科级干部和一名工作人员常驻市政务服务中心，建立了水利窗口审批流程等系列制度。对行政审批事项和为民服务事项进行了再清理，对审批事项进行流程再造和程序简化。编制《市水利局行政审批指南》，方便申请人在告知单的基础上更进一步明白具体申报要求。工作人员严格执行涉河项目审批制度，对新建、改建、扩建的涉河工程，一律要求按有关规定履行报批程序。对上级审批机关征求涉河建设项目审批意见的，都能认真研究、及时回复意见。据统计，2015年市本级共办理行政审批事项10件，其中涉河工程审批1件。

进一步加强涉河建设项目的监管。市、县区水利（水务）局和河道管理单位加大涉河项目实施监管力度，监督业主单位按经审查批准的位置、界限、范围、建设内容等进行建设，督促其认真执行涉河建设项目管理四项制度，加强日常监督检查。

（三）依托“三线三边”整治，推进江河沿线治理，提升水利形象。

按照“三线三边”城乡环境综合治理工作的部署和要求，市水利局作为全市江河沿线环境治理的“线长”单位，大力推进江河沿线环境治理工作，努力做到江河沿线环境治理与文明创建相结合、与河道堤防规范化管理相结合、与中小河流治理项目建设相结合、与开展水生态文明城市建设试点相结合，不断巩固提升江河沿线环境治理成果。

市县两级水利部门和基层水利站所通过新闻媒体宣传、到江

河沿线的企业和住户上门走访等方式，全方位宣传整治工作的目的、意义、目标、步骤和措施，营造江河沿线环境治理良好社会氛围，增强群众爱惜水资源和保护水环境的意识，使群众能自觉地在生产生活中减少对水环境、水资源、水生态的破坏。市水利局成立了6个江河沿线环境治理工作督查组，由局领导班子成员分片包干督查各区域江河沿线环境治理工作开展情况；同时组织力量对市直管一江两河的环境进行综合治理，组织河道管理单位按照治理方案抓落实。各县区水利（水务）局和开发园区管委会均成立了江河沿线城乡环境治理工作小组，编制了治理工作方案，对各自区域内的江河水库进行集中清理。建立健全长效管理机制，将水工程的日常管理维护、河道水面保洁费用列入财政预算。市县水利部门进一步加大力度，落实管理责任，建立管护和考核制度，进一步强化了江河沿线水环境和水工程的管理。

据统计□20xx年全市江河沿线环境治理工作共投入人力1.61万人次，投入机具0.35万台次，投入资金1128万元；共治理干流河道沿线长度78公里、其他河湖渠沿线长度444公里，治理违章建房369间，治理违章搭建434处，治理乱堆砂石231处，清除违章耕种2.16万平方米，清理拦河渔网127处，河湖渠绿化美化21公里。通过治理，全市江河沿线环境得到较大改善，垃圾、水面漂浮物明显减少，堤防容貌得到较大改善。

（四）依法打击水事违法行为，维护水事正常秩序。

进一步规范水行政执法，强化水工程日常监管。各水工程管理机构加强日常巡查，发现水事违法行为的苗头即及时宣传和制止，将水事违法行为制止在萌芽状态。各级水利部门结合“三线三边”整治和防汛准备等，对沿河的违章搭建、堆放和种植等组织了多次了清障行动，维护了正常的水事秩序，确保了水工程运行安全□xx县水务局按照水利部建安中心的督查整改意见，及时对xx县江堤管理问题进行了整改，按期上报了整改进展报告。

（五）抓好县级国有公益性水利工程的维修养护。

积极做好县级国有公益性水利工程维修养护中央补助资金项目申报工作，严格按照经费使用管理办法的要求，认真组织实施批复的中央补助资金项目实施计划，加强中央补助资金使用管理，确保专款专用，积极筹措地方配套资金，强化项目管理，及时发挥资金效益。在项目实施过程中，定期不定期地到现场巡视，检查工程质量、安全和进度。工程完工后，督促县区及时组织自验，组织安排市级验收并及时向省厅上报验收资料。

（六）开展河湖管理范围和水利工程管理与保护范围划定工作实施方案编制。

按照省水利厅的统一部署，市水利局组织各县区水利局和市直管水工程管理处，开展确权划界实施方案的编制工作。金河口管理处多年前已完成管理范围内的确权划界工作□xx县水务局和市河道管理处近期编制了实施方案□xx县水利局申请县财政资金通过招标编制了实施方案初稿，目前正在修改完善□xx县水务局和博望区水利局已落实资金，正在编制□xx区和xx区水利局无此项工作。

（七）完成中型水库大坝调查登记和资料汇编等工作。

我市共6座中型水库，分别位于含山□xx县境内。今年按省厅统一部署，按时完成了调查登记和资料汇编相关工作。

20xx年，市水利系统认真履行工作职责，扎实工作，开拓创新，取得了一些成绩，但与省水利厅和市委市政府的要求、与适应经济社会发展的需要、与兄弟市相比，我们的工作还有一定的差距，存在不少问题。主要表现为：“重建轻管”现象在一些地方依然不同程度地存在，水工程管理处达标创建和水利风景区申报工作步伐不快，河湖管理有待进一步加强，水管体制改革有待进一步深化，水利管理能力建设

有待进一步提高。

20xx年，市水利系统将进一步按照水利部和省水利厅关于加快水利改革发展的总体部署，紧紧围绕水利现代化发展，进一步深化水利改革，全面加强工程管理、河湖管理，进一步提高水利管理科学化、现代化水平。

一要全面加强水工程管理。进一步加强工程日常管理维护，切实做好水工程维护，强化水工程控制运用，保障工程安全运行，充分发挥工程效益。进一步完善管理制度，规范管理行为，大力推进工程管理规范化、标准化、精细化。坚持把开展水工程管理达标作为提高管理水平的重要抓手，制定达标考核计划并狠抓落实。进一步拓展管理模式，组织和引导受益企业参加水利工程的建设和维护，建立管理单位和受益企业共建共管机制。

二要依法强化涉河建设项目监管。把强化涉河建设项目管理作为加强水利管理工作的重点，依法按权限和程序办理涉河建设项目审批，进一步提高审批效率和质量。按照“一户一档”标准建立健全涉河建设项目档案。按照经批准的项目建设方案和施工方案对涉河项目建设进行全过程监管，加强日常检查监督，发现问题及时要求纠正。

三要进一步深化水利改革。进一步建立健全水利改革工作协调机制，细化和分解改革措施，协调相关部门推进水利重点领域和关键环节的改革，及时总结改革经验，分析解决改革推进中的各类问题。进一步合理划分水利事权，深化水行政审批制度改革。创新水利工程建设管理模式，强化水利工程质量与安全监管，强化水利建设市场监管。进一步健全河湖管护制度，深化国有水利工程管理体制改革的，加快小型水利工程管理体制改革的，健全基层水利服务网络。

四要积极推进水利工程管理现代化。我局编制的市级水利现代化规划已通过省厅的技术审查，已上报市政府待批。下一

步，我局将按照水利现代化规划，进一步创新管理理念，建立健全组织机构和管理制度；创新管理手段，加强水雨情测报、远程控制等系统建设，不断推进水利工程管理信息化、自动化。

五要结合江河沿线城乡水环境整治，强化河湖管理。按照“市江河沿线城乡环境治理实施方案”□20xx年是整治收官的一年。各级水利部门和基层站所将按照既定部署，进一步清除违章建设和河道与水工程周边的垃圾、杂物，建立健全河湖管理长效机制，全面提升水环境和人居环境。

六要努力推进水工程管理单位达标创建工作。组织和指导局直属水管单位市河道管理处，按照《安徽省水利工程管理考核办法》及考核标准，补缺补差，争取申报省三级管理单位。督促和指导县区水利部门对照考核标准，努力提升基层水管单位的软硬件设施，争取创建一批省级管理单位。

工作总结生活方面涵盖篇六

今年以来，在宏观经济形势不乐观的前提下，街道党工委、办事处齐心协力，坚持不懈抓好经济工作，保持了街道经济“新常态”的发展。1-11月，财政总收入19162.17万元，地方财政收入9661.32万元；规上工业销售产值11859万元，同比增长50.84%；外贸出口3023万美元，同比增长22.22%。

一是招商引资抓提质。扩大招商队伍，实行多方招商，充分利用好德胜商务大厦这一招商平台，注重引大、引强、引优。1-11月，共引进企业94家，新增1000万元以上项目29个，500万元以上项目xx个，市外实际到位资金5.4亿元，完成考核目标106.46%。抓好浙商回归工作，加强与各地浙江商会联系，引进浙商创业创新资金2.96亿元，完成考核目标101.75%。

二是转型升级促发展。第三产业得到了快速发展，战略新兴产业不断壮大。1-11月街道社零总额完成60088万元，同比增

长24.89%，完成年度考核目标的85.58%；服务外包合同执行金额551.4万美元，完成年度考核目标任务的xx%□服务外包离岸合同执行金额545.76万美元，同比增长55.84%，完成年度考核目标任务的113.7%；“6+2”产业实现主营业务收入208284万元。产业转型给经济带来了新动力，并形成了以人人集团为代表的先进装备制造业、以天达环保为代表的节能环保产业的产业集聚群。

三是企业服务抓深化。街道一直以“引得进、留得住、能发展”为目标，通过完善街道党工委成员联系重点企业等各项制度和开展“优商携企、共促发展”企业等各种服务，及时帮助企业解决困难，及时做好引进企业“一企一策”落实工作。同时积极做好人才和企业的牵线搭桥工作，创造企业引才的机会□20xx年，街道共走访企业653家，帮助企业解决困难和问题85个，帮助企业申报扶持项目35个，组织各类培训人次达3000人次。

围绕打造“宜居”大关目标，加大资金投入，完善基础设施，提高管理水平，辖区环境品质得到进一步提升。

一是重点项目强势推进。深化“三改一拆”工作，1-11月拆除各类违建29处，4210.36平方米，完成年度考核任务的281%。完成旧宅改造440758平方米，完成年度考核任务的551%。完成8个社区的无违建创建验收。扎实推进河道治理和截污纳管工作，落实“河长制”，基本实现辖区生活污水“零排放”。实施美好家园绿化提升工程，新增垂直绿化10000余株，铺装及园路2278平方米，提升绿化面积10659平方米，并通过市美化家园验收评比，荣获二等奖。

二是城市管理不断创新。调整完善城管工作考核办法。实行每周双向抄告制，数字城管处置率、解决率100%。大气污染和水体检测、保洁、保序、数字城管考核成绩稳定，推进环卫作业市场化运作。开启“垃圾不落地的清运新模式”，全年完成5个垃圾房的改造。以翠玉社区为试点探索社区负责、

社区发展议事委员会、准物业参与的管理新模式。

三是惠民工程扎实推进。努力缓解停车难题，新建苑西路停车场1处，面积约2200平方米，新增车位71个，与周边共建单位合作开展错时停车，挖掘停车泊位350个。积极开展德胜社区“大封闭综合管理”工作，新增泊位71个，道路改造7条，小区全部采取单向通行，11月进入试运行。扎实开展“三清”整治，在“最清洁楼道”创建活动中排名前列。切实抓好街道辖区内的小餐饮、涉药单位及医疗机构规范管理工作。

围绕“人文”大关目标，完善民生保障，做好社区建设，打响文化品牌，大关知名度美誉度进一步提升。

一是民生保障狠抓落实。突出居家养老服务工作，深化“幸福大家园”，使辖区老人享受政府购买服务，向辖区内70周岁以上空巢、独居、高龄老人发放老年关爱手机。开放居家养老日间照料中心。同时抓好特殊群体救助工作，十项民生实事全部落地。全年无新增零就业家庭，城镇新增就业人员2884人，1-11月完成目标任务的91.56%。落实计生工作目标管理责任制，计划生育率实现97.78%。

二是社区建设健康发展。结合社区“减负增效”专项行动及规范社区挂牌，逐步形成社区党委领导、居委会自治、社区居务监督委员会承载的运行机制，不断提升社区工作群众满意度。6处e邮柜投入使用，解决网购一族的邮包安全的忧虑。

三是草根文化品质提升。街道成功举办“水·健康·生命”护河节暨大关街道第二届草根运动会等大型活动，积极开展丰富多彩的文艺汇演，全年文化走亲50场。四支草根团队获得20xx年度xx市群众文化示范团队称号，两支团队分别获得20xx年度xx市群众文化星级示范团队二和星级和一星级团队称号，百姓书场被列入“xx市第一批非遗传承基地”，《钱塘剪纸》也成功录入xx市第五批非遗名录项目。

坚持以人为本，把保障和改善民生摆在更加突出的位置，加大为民服务力度，群众生活品质进一步提升。

一是创新工作持续推进。完成“大封闭综合管理”智能提升工程，规范停车收费运行机制，对大封闭区域内道路两侧进行绿化提升改造及对4个社区主要节点绿化景观进行美化、彩化。积极协调错时停车。建成“大关北苑小区居民拼车数据库”，拼车app软件上线，街道以自愿为原则，为自愿拼车的双方搭建起平台，现已开通的拼车线路有：桥西一大关2条拼车线路，城西一大关1条拼车线路，文晖路一大关1条拼车线路。

二是防控体系继续完善。新增监控点81个，区域治安防范监控体系基本实现全覆盖。积极开展“零发案”小区和“控案先进小区”创建活动，据统计，今年辖区可防性发案率比去年同期下降近43%。进一步推进香积社区农居点门禁系统建设，整治香积南四苑重点防控区域成效明显。

三是社会和谐维护稳定。全面落实维稳、综治、信访、安全生产责任制，重点做好敏感时期维稳工作，创新基层社会管理，扎实推进“网格化”管理，着力化解社会矛盾，共走访居民10000多户，调处各类矛盾纠纷xx起，调处率100%。围绕“平安大关”建设主线，大力开展平安综治、禁毒、反邪、流动人口等宣传活动截至目前共举办宣传活动12次，专题讲座30余次，制作悬挂横幅30多条，展出宣传图板40余块，张贴、发放各类宣传资料累计近3000份。

工作总结生活方面涵盖篇七

有关于学习方面的工作总结是怎样的?下面是小编整理带来的工作总结学习方面范文，供大家参考学习。

时间一晃而过，转眼间到公司快三个月了。

这是我人生中弥足珍贵的一段经历。

在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。

在对**肃然起敬的同时，也为我有机会成为**的一份子而自豪。

在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。

在7月份杭州高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。

对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。

通过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了一定了解。

公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。

公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。

公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。

在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是

大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。

现在**在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。

在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。

一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。

这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是(1)负责公司培训工作；(2)负责工伤保险工作；(3)办公室部分写作和临时工作。

通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、大型活动的策划及筹备能力。

在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

四、不足和需改进方面。

虽然到来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有形成系统的计划和长远规划。

随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。

“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。

我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。

在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

五、几点建议。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。

首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。

领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。

其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。

好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。

第三，要做好后继人才的培养工作。

成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。

第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

转眼间，进入教育战线已近一年的时间了，一年对于我们这些刚刚走入社会的学生来说都可以用意义非凡来概括。

在这一年中。

我们的生活和工作都发生了重大的改变。

我理想要用我的知识，我的理念去教育一批有理想、有担当、敢作敢为的时代精英，要成为学生们永生难忘的良师益友。

然而，这一切美好的想法还没走上讲台，新教师培训就给我敲响了警钟。

两天的新教师培训告诉我此刻所应具备的不仅仅是激情，而是对教师这一职业有一个清醒的认识：教师，任重而道远；成为学生的良师益友，难上加难；作为老师，只有爱是不行的。

认识到自己肩上的`责任，了解到以后道路的艰难，并没有挫伤我的积极性，而是让我在有心理准备的情况下多了一把干尽。

找到理想与现实的切合点，快速完成从学生到教师这一社会职责的转变。

作为一名新教师，最重要的就是通过学习和实践锻炼掌握各项教育技能，成为一名合格的人民教师。

现将我这一年工作总结如下：

一、师德表现

品德是决定一个人价值的先决条件。

没有良好的思想品德，其它的一切都是空谈。

因此这一年来我坚持定期学习马克思列宁主义，毛泽东思想，提高自身的思想觉悟，形成自身正确的人生观价值观。

无论在什么情况下，我都没忘记“学高为师，身正为范”，并以品德至上来要求自己。

平时我虚心向学校老师学习教学经验，共同工作，共同学习，共同进步。

同时，我积极参加各种学习培训，我深知要教育好学生，教师教

书育人必须时时做到言传身教、为人师表，以自己的人格、行为去感染学生，努力使学生、接受我、喜欢我。

作为一名新教师我时时注意吸取各方面的知识，时刻注意自身的师表形象。

在工作中，我积极、主动、勤恳，乐于接受学校布置的各项

二、数学教学工作

把学生教好，让学生成功，是每位教师最大的心愿。

作为一名数学教师，在教给学生数学知识的同时，我觉得更重要的是教孩子们学习的方法，培养学生良好的学习习惯。

在日常教学工作中，我认真做好以下工作：

1、认真研究教材，力求准确把握重点、难点，备好每一节课，为上课做好充分地准备；并注重参阅各种资料，制定符合学生认知规律的教学方法及教学形式。

2、努力上好每一节课，在课堂上采用多媒体等教学手段，激发学生的求知欲，活跃课堂气氛，最大限度地让学生在轻松自主的学习氛围中快乐求知，轻松学习。

3、认真及时批改作业，注意听取学生的意见，及时了解学生的学习情况，并有目的的对学生进行讲解。

对于班级里的后进生，我利用空余的时间为他们辅导，努力使他们有所提高。

4、坚持听课，学校为了能使我们更快的适应、胜任教学工作，为我们安排了指导教师，我的师傅是陈老师，在教学过程中，遇到问题时她总是不遗余力的帮助我，我们互相听课，使我能够及时了解自己在上课过程中存在的不足，从她那里学到了很多。

并且抓住学校安排的

外出听课的机会，吸取别人的精华，取长补短，收获不少。

工作总结生活方面涵盖篇八

理方面

我自1996年参加工作以来，一直坚持党的四项基本原则，贯彻执行党在新时期下关于素质教育的方针政策，着力于培养学生的创新能力，既教书又育人。在工作中，不怕困难，勇挑重担，顽强拼搏，敢于创新，在教育教学方面取得了一定的成绩。

一、教学手段及方法

1、牢牢把握“读”的环节，让语文教学的课堂充满朗朗的读书声。

竞赛“读”了。具体操作是这样的，我把全班同学分为四组，以组为单位，然后进行朗读比赛。一组在“读”的时候，其它组就听，等到这组读完后，其它组就指出这组在“读”的过程中读错的字。错一个扣10分，然后把这组的最后得分记入他们的学期总分，学期末进行奖励。由于有这么一个强有力的竞争机制，学生上课的参与热情相当高，他们大多能把别人读错的字找出来，并且轮到自己读的时候也相当认真。事实证明，这种“读”的效果是不错的。

2、注重课堂提问的艺术，引入竞争机制，让学生上课积极思考。

提问是一门艺术，教师在上课的时候会不断地提出问题，如果教师提出的问题太大、太泛、太难，都很难激起学生思维的火花。为了解决好这个问题，我在每一节课上课之前，都做了认真的准备，把要在上课的时候提出的问题做到心中有数。要学生回答问题的时候，我针对学生的掌握情况，分别叫不同的学生来回答。由于问题设计得比较合理，学生接受起来就容易多了。为了调到学生上课参与的积极性，我常常

采取小组竞赛的方法让学生自己去发现问题，解决问题。这种做法和前面介绍过的朗读竞赛的方法是一样的，学生对这种方法相当欢迎，为了给自己这一组争光，可以说个个都积极地思考，小组讨论的气氛也相当热烈。学生上课参与的积极性高了，上课的效果自然也就好了。

3、探索研究新教法，新课型，全面提高学生的语文素质。

语文课的工具性特点决定了这一门学科靠死记硬背是学不好的，它体现的并不是你明白了多少语文知识，而是一种语文素养的全面提高，着重体现在“听、说、读、写”四个方面。这种能力的提高，单单靠语文课堂教学又是不够的，在这种教学理念的促使下，我不断地探索、尝试新的教法、新的课型。在一个学期中，我不间断地开设了诸如“朗读竞赛”、“演讲竞赛”、“背书比赛”、“查安典比赛”、“找错别字比赛”、“成语接龙比赛”、“IQ游戏比赛”、“写字比赛”、“讲故事比赛”、“讲笑话比赛”、“作文片段描写比赛”等等。这些生动有趣的课型的开展，不仅是对课堂教学内容的有益补充，更是激起了同学们对于语文这一门课程的热爱，使他们对于语文这一门学科“爱学”、“乐学”，同时，他们的语文能力，语文素养也在一种轻松活泼的氛围中不知不觉地得到了提高。实践证明，学生们很喜欢上这样的课，这也是我以后继续探索、努力的方向。

4、运用多媒体教学，提高语文课堂教学的效益。

近几年，多媒体教学在语文教学中悄然兴起。多媒体教学由于其集文字、声音、图象、动画于一体，有很强的可感性、趣味性，所以得到了学生们的热烈欢迎。由于运用多媒体教学的效果比较好，我利用课余时间加紧钻研，努力学习，逐渐掌握了这种新兴的授课方式，适当加以运用，让语文课取得更好的效果。

例如，初中课文中有两篇文章，岑参的《白雪歌送武判官归京》和毛泽东的《沁园春·雪》都是传诵千古的名篇，诗中所表现出来的和诣的音韵，优美的意境，作者博大的胸怀和气概，都深深地感染着学生。但这里却存在着一个关键的问题，全篇都是以雪作为背景的，雪对于增强对于诗的感知能力，审美能力，都起着至关重要的作用。但广州的学生根本就没有见过下雪，只是从电视画面上得到过一点模糊的认识。如果此时不加深学生对雪景的形象感知，即使学生对课文了如指掌，也达不到对诗歌内在美的品味，那么这节课就是失败的。为了在上课之前加深学生对雪的认知和感知的能力，我从网上下载了许多雪景图片，然后把它们制作成课件，在上课的时候进行演示，这样在上课的时候既创设了良好的教学情境，也有力地调动了学生上课的积极性。整堂课下来，学生们都显得意犹未尽，这是传统的教学模式所达不到的效果。

欢迎。这几年的语文教学，也取得了一定的成绩。

97年至20xx年，我连续四年担任初三毕业班的语文教学工作，教学成绩年年超出区平均分[]20xx年初中升学考试，我班的萧媛妮同学达到了单科标准分789分的高分，创下了我校单科分数最高之最。

同时，在辅导学生参加市、区各项竞赛方面也取得不错的成绩。98年度，萧美艳同学获得区文言文知识竞赛三等奖；99年度，萧丽芳同学获得区文言文知识竞赛一等奖，萧钟艳同学获得区朗诵比赛三等奖；20xx年度，萧晓丹同学获得市环境征文三等奖。

二、班主任工作方面

在坚持教好书的同时，我从未放弃过育好人。从参加工作第一年起，我连续五年担任班主任，其中四年是初三的班主任。我觉得，做一个班主任也许不难，但要做一个好班主任就很

难了。我在班主任工作中，主要做到了两个字：“爱”和“严”，这使我在班主任工作中取得了较好的成绩，既改变了一大批后进生，又培养了一批优秀的学生。

1、有一颗爱心，这是做好工作的前提。

心。例如99届，我班有一个学生叫黄雪梅，在临近升学考试的前一个多月突然提出退学申请，经过了解后我才明白，她家里有五姐妹，个个都在读书，而父母亲的收入又少得可怜，家里决定让她不要读了，出去打工挣钱。我于是在班上发动学生捐款，同学们的捐款十分踊跃，有的同学把自己仅有的零花钱都捐了出来。我又把这件事向学校领导作了反映，学校领导也相当重视，个个慷慨解囊为她捐款，最后为她筹得了新学期必须的资金。我又把她的情况写成书面材料，积极地向上级主管部门反映，向报社反映，最后得到了上级主管部门的重视，使黄雪梅同学破格录取到一间收费相对较低的师范学校读书，这使学校领导和我班的同学们都兴奋不已。

2、细心、耐心、诚心这是做好工作的基础。

教育学生不是一朝一夕的事，是一项长期的工作，这就需要足够的耐心。在平时的工作中细心观察，发现了学生的错误，坦诚地和他交流，学生是能够接受的。

多次找他谈话，只要他犯了错误，我就找他谈。次数多了，他也被我的诚心所感动，努力尝试改变坏习惯。到初三最后一个学期，他基本能做到和老师积极配合上好课了。在升中考中，他还考上了一间较好的技工学校。

3、严格要求，措施得力，这是做好工作的保证。

“严是爱，松是害”，在对学生关心爱护的同时，也不忘对他们严格要求。我班制定了严格的班级文明公约，在班宣读、张贴后，师生一起严格遵守。例如，以前我班的卫生工作一

直不得力，达不到学校的要求。针对这种情况，我把班上的同学按自愿组合的原则分成八个组，每组6-7人，设小组长一人，把以前的值日制改为值周制，本周内该组的卫生得分必须要达到学校的平均分，否则重扫一周，相反，如果本周值周拿到卫生流动红旗，则奖励一个笔记本。措施得当，奖惩分明，学生们劳动的积极性大大提高，一个学期下来，我班竟然拿到了十四次卫生流动红旗。通过我的言传身教，97年到20xx年，五年时间，我所带的班级德育考核合格率为100%，多次获得过校“文明班”、校“学雷锋活动先进集体”等光荣称号。

由于我工作的成绩，得到了学校领导和上级主管部门的肯定，1999年，我被评为“白云区优秀德育工作者”，还参加了9月10日在白云区礼堂进行的教师表彰大会，领奖那一刻的幸福感现在还时时在我的脑海中出现。20xx年，我的年度考核被学校评为“优秀”，还获得了白云区的嘉奖。

在工作的同时，我也不忘提高自己的理论水平，积极参加市、区教育局组织的各项论文竞赛。1999年，我的论文《诗词教学中形象思维的拓展》获得区二等奖，《班会课教学设计》获得区三等奖。

“捧着一颗心来，不带半根草去”，陶行知先生的真知灼言，言犹在耳，我深感一位人民教师的责任，也深感一位人民教师的光荣，成绩属于过去，未来才属于自己，作为一个青年教师，我知道我的工作才刚刚开始，党在新时期下的素质教育的方针政策已经确定，我惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩。

工作总结生活方面涵盖篇九

自六月起正式实施考勤打卡机制，杜绝了原因点到考勤带来的各种考勤漏洞。

上半年培训工作的重点就是对各项规章制度、工作流程进行培训，主要针对行政管理制度和人事管理制度、厨房对出品部管理制度、会议制度、奖惩制度等进行系统培训。并结合对员工的服务意识和专项的消毒知识的培训，有效的促进员工工作的规范性和引导员工有规可循的工作原则。

对员工管理采取日常培训+月末绩效考核的方式，在月末对员工当月表现予以考评，分三级考评的过程可以全面反映员工在各个方面的不足和优异之处，并对当月绩效考核成绩较低的员工予以单独谈话，指出工作中的不足，鼓励员工奋发向上。对于日常工作中出现的问题予以现场的处罚或奖励，即员工违反某项制度时，当即予以现金或扣休处罚，员工签字确认后，在当月工资中扣除。

每月根据员工日常工作表现，从出勤率、客人满意度、同事满意度、技能掌握程度、思想品德等方面评选当月优秀员工，并根据当月酒水销量实际情况评选推销能手提高员工工作积极性。

员工的工作之余的生活调剂也是行政部工作的重点，除了每月的员工生日聚会以外，在集团的带领下，我们组织员工外出春游，并组织羽毛球比赛，使员工在强身健体的同时，也丰富了业余生活，增强了员工之间的凝聚力。

经过与工程部等部门的有效沟通，和对工程进度进行密切跟踪，及时对工程部维修进行催促。经过一段时间的磨合，各部门的配合程度明显有了很大好转，有效的提高了工作效率。

因洗涤公司洗涤质量不达标，对洗涤公司进行了更换。

与食品卫生监督局联系，对餐饮服务许可证的办证工作进行跟进。

行政部肩负着公卫、洗碗、布草洗涤等后勤保障工作，根据

日常工作中存在的现象，对洗碗房的工作进行了严抓，主要针对餐具破损量较大和清洗度不够导致出现脏餐的问题，将责任划分明确，并根据公司领导的要求，对与破损率要求员工从根源，也就是大小脏餐分开、轻拿轻放方面要求后勤人员，争取将破损率降至最低。

同时，对公卫的工作重点放在勤巡视、灭蝇虫等方面，避免客人就餐期间无人对楼面公共卫生进行巡视的情况，以及蝇虫太多造成会所卫生不达标现象。

根据实际情况和前期员工离职情况，补充了员工被褥及制服，保障员工的正常工作秩序和良好的生活环境。

- 1、餐具破损控制不到位；
- 2、日常巡查不到位等不足；
- 3、关于绩效考核与基层员工沟通稍有不足。

上述不足我们将在今后工作中尽全力改进和纠正。