

政法制度建设工作总结汇报 制度建设工作总结(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

政法制度建设工作总结汇报 制度建设工作总结篇一

工作展望

上半年，在全公司员工的共同努力下，按照国家对建筑行业的统一要求和公司全年的工作部署，紧跟国家建筑行业不断改革的新形势，公司经营班子继续团结和带领全体员工，以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，严格按照年初制定的目标计划层层分解、落实，不断以新的思想观念、工作思路扎实工作，以打造中强品牌为己任，较好地完成了各项工作目标，有力促进了集团各项事业的稳步推进，为中强集团全面改革发展提供了坚实保障。

第一部分：上半年工作回顾

一、主要完成经济指标

上半年，建设公司施工面积达到20万平方米，竣工面积近万平方米。主营业务收入亿元，同比增长191%，其中管理工程收入34万。管理费用支出690多万元，纳税总额1120多万元。

二、工程方面

(1) 御金湾项目：截止到5月份，御金湾二期八栋楼工程已全部通过了分户验收，部分房屋钥匙已交到业主手中。三

期3#、29#楼于5月份进行了主体分部工程验收，现在正在进行内外墙装饰工程，内墙已完成八层，外墙已完成三分之一。32#楼主体已封顶，目前正在进行填充墙砌体施工。28#楼预计将在本月底进行主体验收。

(2) 未来路安置小区项目：项目整体进行顺利，现在3#—9#楼已进入收尾阶段，正在进行安装；1#2#楼开始进行内墙砖、地板砖铺贴，同时安装穿插作业。

(3) 惠安家园项目：这个项目是我们公司承建的新密市第三批经济适用房及廉租住房项目，这个项目工期短、质量要求高，政府十分重视，今年上半年，项目部的主要任务是主体九至十七层结顶工程、一至十七层二次结构砌体工程以及内外粉工程，以上工作均已顺利完成。五月份，工程进行了主体分户验收，主体检测和主体验收。

(4) 刘寨轩辕花苑项目：轩辕社区项目位于我市刘寨镇虫王庙岭下，建筑面积约74761平米，是我们中强继惠安家园之后又一个民生工程，新密市政府点名要中强做这个项目，是对我们中强极高的信赖。目前这个项目13栋楼已全部封顶，正在进行主体验收。

三、行政事务方面

(1) 投标管理

上半年办公室共计进行工程报名74次，外出投标35次，但是中标仅仅三例。除部分是陪标以外，很大一部分工程没有中标是因为投标人跟甲方沟通不到位。为了提高公司知名度，扩大业务量，公司先后在郑州、中牟、汝州设立办事处。

(2) 资质证增项

为了适应日益激烈的建筑业务市场发展的需要，综合业务部

在四月份着手准备资质增项工作，计划增加土石方、钢结构、地基基础三项，现已将增项资料整理完毕上报市建设局。争取一次性上报成功。

（3）证件年审及更换

建设公司在四月初更换了法人，相应的，其他证件除安全生产许可证以外全部完成了年审及更换。随后又对即将过期的75本关键岗位证进行年审。

（4）组织建造师考试报名

五月份办公室组织报考二级建造师，共计报考人；六月份组织报考一级建造师，共计报考11人。

（5）绩效考核

为了提高员工工作积极性，今年三月份，公司开始计划对公司员工实行绩效考核制度，在这之前，绩效考核对于大多数人都是一个陌生的名词，我们刚开始只有摸着石头过河，在自己探索的过程中吸取其他公司的经验，绩效考核慢慢形成雏形。今年五月份，建设公司第一次实行了绩效考核制度，效果显著。大家都明白了“多劳多得，不劳不得”的原则。

四、存在的问题

（一）队伍的整体素质和责任心较差，工程项目管理水平较差，一是制度不健全；二是管理执行和手段不够。在公司检查中发现很多缺点不足，对于公共部位的细节问题，平时工作不到位，造成细部处理的返工，不仅造成了公司的人力、财力损失，还给中强的形象造成了一定影响。

（二）挂靠工程方面，荣域福湾一标段工人上访事件足以让我们清醒，公司业绩很重要，但是我们在开展业务的同时，

也必须对这些挂靠公司进行考察，对于一些没有实力，没有社会责任感，拖欠农民工工资的劳务公司，不管合同有多大，一律不予合作，决不能因为一点利益，损害我们中强品牌在行业内的声誉。

第二部分：下半年部分工作展望

一、下半年工作思路

1、安全保稳定：形成合力，全面落实安全工作，注重以建设工程项目施工安全管理为重点，狠抓内部规范化管理，落实人、财、物等安全管理，以安全保稳定，确保公司全年安全无事故。

2、抓质量，保生存：工程质量是工程建设的生命线，是企业生存的根本，并要落实以工期从工程质量、材料满足工程质量、经费保证工程质量、技术支撑工程质量、管理围绕工程质量的工程建设施工管理的工作思路，确保工程质量，以质量谋求企业的长期生存。

二、工程进度

1、御金湾项目：下半年，御金湾三期3#、28#、29#、32#楼装饰安装工程必须完工。

2、安置小区项目：由于该项目属政府投资项目，资金供应短缺造成工期延长，如果资金充足，8月年底必须全部竣工。

3、惠安家园项目：七月份完成内外粉工程；八月份完成外墙面粉涂料工程；九月份完成室内批顶、门窗、水电安装工程；争取在十月份完成竣工验收。

4、轩辕花苑项目：按照总工期及节点要求施工，八月前内墙装饰、安装工程完工；十月前外墙装饰工程完工，十二月前

经五大主体和质监站竣工验收合格。

2012年的上半年已成为历史，辉煌也好，感慨也罢，我们在成长的旅途中不会停歇、也不能停歇，只有认真做好每一件事，才会无愧于我们的人生。机遇与挑战又一次摆在了大家面前，我们只有昂首阔步不断向前冲刺、不断克难攻坚，才能实现我们人生的梦想，登上事业的高峰！

二零一二年六月

政法制度建设工作总结汇报 制度建设工作总结篇二

一、加强学习，理清工作思路

性的东西加以总结并应用于工作。

二、搞好服务，开创工作新局面

秘书科的服务工作既对领导，又对科室，还直接接触群众，工作任务繁重而艰巨。我们坚持实践第一的观点，牢固树立创新观念，强化五种意识，即“奉献意识、参谋意识、勤政意识、窗口意识和进取意识”，积极探索事务服务的客观规律，实现由被动服务向主动服务转变、由浅层服务向深层服务转变、由单向服务向多向服务转变、由传统型服务向创新型服务转变，使秘书科的工作水平有了明显提高。

一是踏实办好事。针对秘书科事务性工作多、工作被动，我们对诸多工作进行分门别类，突出主次缓急，科学安排。在众多工作中，抓住重点办大事。将着眼点始终盯住有决定影响的关键性工作，决不被零碎的事务所左右，干扰工作的主攻方向。对日常的机关工作，兼顾一般办常事。印信管理严格按程序办事，强化办事责任，实行基础工作规范管理，保证了日常工作顺利进行。对突击性工作和领导交办的任务。分清轻重缓急，以急为主，做到急事急办，特事特办，按时

按质按量完成了各项事务。

食宿安排、车辆调度等都精心谋划、周密部署。对于重要会议，我们都做到了会前充分准备、会中积极服务、会后及时总结，提供优质服务。

三是认真搞好来客接待。为切实做好接待工作，秘书科的同志们在日常工作中认真学习了有关接待方面的知识和常识，本着热情、周到、节俭的原则，跳出了“就接待搞接待”的思维模式，努力创新接待理论和方法，力求高标准完成各项接待工作。

综合协调工作是秘书科的一项重要职能。我们牢固树立全局观念，结合办公室工作实际来思考、筹划、安排和处理问题。一是加强与县委、政法“四家”办公室联系，及时了解县政法“四家”工作动态。二是搞好办公室内部的协调。尽量与各科室多沟通、多配合、多商量、多补位，互相提供方便。同时，注意处理同事之间的关系，做到少说话、多做事，努力营造团结、和睦的氛围，共同推进秘书科各项工作。

四、下一步工作打算

在下半年的工作中，秘书科将增强服务意识，创新工作方法，提高工作标准。

一是增强服务意识。把服务作为秘书科的职责所在，树立良好形象。政法委秘书是县委政法委的“窗口”，是联系人民群众的“纽带”。秘书科又是窗口的前沿，我们要靠服务树形象，靠服务赢认同，做到一张笑脸相迎，一声热情问候，一把椅子让座，一杯热茶暖心。

二是不断开拓创新。针对人员少、事杂、量大等实际，实行首问负责制、告知制等制度，做到事事有回音、件件有着落。由注重日常事务服务向服务发展大局转变，工作方式从被动

应付向自觉思考创造性开展工作转变。

三是及时上呈下达。做到不让领导交办的工作在我的手中延误，不让工作差错在我的身上发生。

四是严格印信管理。真正做到未经审批的印章一个不盖，不符合程序的印章坚决一个不办。

五是“慎言”、“慎行”、“慎微”。坚决做到不该说的坚决不说。对反应问题的做好解释，绝不乱表态。不该办的坚决不办。始终牢记“办公室工作无小事”的理念。认真对待每一个电话，每一次通知，不让一件小事出现差错，不让一个细节出现纰漏。

秘书科将一如既往努力奋斗，做到待人精诚、为学精深、办文精准、办会精细、办事精干、制度精用；争创一流的服务、一流的业绩、一流的形象，争当维护大局的表率、解放思想的表率、真抓实干的表率、廉洁自律的表率，努力把各项工作做得更好。

2012年7月13日

政法制度建设工作总结汇报 制度建设工作总结篇三

2004年度上半年政法综治工作总结 上半年以来，我乡政法综治工作开局良好。我们在县委、县政府的正确领导和县政法部门的精心指导下，紧紧围绕“三增两降、六个严防、八个做到”的目标，通过全乡政法综治部门全体工作人员共同努力，取得了可喜成绩，全乡无一起群体上访事件，无重大治安刑事案件，社会*大局稳定，治安状况良好，人民群众安居乐业。

一、领导重视，确保良好氛围形成 “稳定压倒一切，责任重于泰山”。我们时刻绷紧稳定工作这根弦，始终把政法综治

工作放在全乡工作的首要位置来抓。

乡党委、政府把综治工作纳入了我乡社会经济发展的总体规划和年度计划，明确规定，政法综治工作在双文明目标管理中占20%的比分；并且成立了强有力的政法工作领导小组，在党政联席会上研究稳定工作每月不少于两次。另外，我乡一旦出现比较复杂的有关案件，乡党委书记廖翔鲲同志都亲自过问，牵头处理。

对于综治工作的投入乡党委、政府都是给予充分保证。今年来，我们配备了4名综治专干；在乡政府用车紧张的情况下，优先保证办案用车；在经费十分困难，财政严重紧张的情况下，充分保证了办案经费以及其它一切必要开支。

二、健全机制，确保基础工作切实加强 为了有效加强基层工作，上半年来，我们建立健全了一系列制度，促进了综治工作规范化，形成齐抓共管的工作格局。

(一)全面落实领导责任制。乡党委、政府与13个行政村、各企业单位一把手负责人签订了2004年度社会治安综合治理目标管理责任书，明确了领导责任。

(二)继续推行风险抵押金制度。严格按照要求乡党政领导，驻村乡干部，综治办人员各交纳风险抵押金100元，村主职干部各交风险抵押金50元。

如果发生重大治安、刑事案件，风险抵押金转罚金；如果全年未发生一起重大治安刑事案件，年终退还风险抵押金。

(三)制定目标管理责任制，我们年初下文明确规定了2004年驻村乡干部社会治安综合治理工作实行目标管理，实行量化考核。

政法制度建设工作总结汇报 制度建设工作总结篇四

，机关支部在院党委的正确领导下，坚持从严治党，狠抓思想建设，注重作风养成，认真落实党建工作责任制，深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，进一步加强组织建设，提升支部标准化、规范化水平，积极发挥基层战斗堡垒作用。

一、党支部基本情况

机关党支部共有党员20名，支部委员会分别设书记1人、组织委员1人、宣传委员1人，内设2个党小组。

二、工作开展情况

(一) 坚持强化理论武装，不断提高政治站位

机关党支部结合《全市基层党组织和党员开展“两学一做”学习教育安排》文件有关要求，采取集体学习、专题培训、座谈研讨等形式，认真学习贯彻新观点、新理论、新思想。按照“三会一课”有关要求，组织召开党员大会20余次，党课3次，民主生活会1次，按时进行党员民主评议，按期交纳党费。

支部充分利用“周三集中学”组织党员重点学习了《谈治国理政》《新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等书目及创建全国文明城市、生态环保、统计工作、党内法规、“四史”等专题学习内容，做到用党的创新理论武装头脑、指导实践。

围绕“弘扬雷锋精神，在疫情防控中发挥党员的先锋模范作用”“发挥党员的先锋模范作用，为夺取疫情防控和经济社会发展双胜利做出贡献”“学习党史国史，践行初心 使命”等主题，为党员讲授专题党课。

围绕“理想信念是否坚定，政治立场是否鲜明”，以“入党为什么、在党干什么”为主题召开组织生活会，党员交流心得，回顾初心，就如何更好地做好本职工作，发挥党员作用进行研讨。

组织党员于3月13日、4月29日、6月5日、7月2日收看沈阳市机关先导讲坛(1-4期)报告会，并督促全体人员利用“学习强国”平台，做好日常学习和思想提升。

(二) 坚持加强教育管理，不断激发党员队伍活力

坚持“抓党务、强业务，以党建助推中心工作”这一主线，积极开展主题活动，充分发挥政治工作对本职专业辐射带动作用。一是认真开展主题党日活动。机关党支部通过组织党员开展理论学习、疫情志愿者服务、创城清洁活动、重温誓词、交流研讨等开展了7次形式多样的主题党日活动，促进支部和党员发挥战斗堡垒和先锋模范作用；二是积极开展党员进社区志愿服务活动。疫情期间，党员干部自觉到社区参加抗疫“一线”工作，在4月份和7月份，组织支部党员参加了两次党员进社区志愿者服务活动，对所在社区的公共设施进行清洁、捡拾白色垃圾等，使党员干部不断增强模范意识、宗旨意识，更好地坚定理想信念，提升服务效能；三是全力推进支部党建创新项目。结合机关工作性质和特点，设置“党员服务示范岗”，党员干部立足岗位，外树形象、内强素质，提高服务意识和工作水平。在的基础上，继续深入开展与分水岭村支部的“文化传递交流”活动，不断扩充图书点书籍数量，提升“文化扶贫”效果。

(三) 坚持改进作风，不断树立良好形象

对照《20市直机关党支部标准化规范化建设标准》积极强作风、树形象、促工作。一是深化廉政建设。坚持把纪律和规矩挺在前面，年初签订了《党风廉政责任书》，并层层落实责任，实现业务工作与廉洁自律同部署、同责任。今年以来，

组织机关党员干部观看《党的十九大以来查处违纪违法党员干部案件警示录》1次，组织党员进行廉政知识答题，参加政德家风培训，按照市、局及院党委部署，严格遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”，严格遵守疫情防控规定，牢固树立廉洁自律意识，使党员干部职工的责任意识、廉政守纪意识进一步增强，促进了各项工作的顺利开展；二是加强支部党员文明行为培训。从言行举止、劳动纪律、工作作风等日常点滴细节抓起，提升机关整体工作作风。

三、下一步打算

机关党支部要以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实新时代党的建设总要求，按照院党委总体工作安排，以支部标准化建设为重要抓手，严格落实各项制度，不断创新组织生活方式，增强党支部的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为院全年各项工作开展发挥积极的促进作用。

政法制度建设工作总结汇报 制度建设工作总结篇五

2011年度，县委政法委在县委的正确领导下，认真按照政法委年度工作部署安排，坚持围绕中心、服务大局，理清思路和突出重点，求真务实、转变作风，委机关按照中央政法委“发扬传统、坚定信念、执法为民”的要求，学习型党组织建设持续强化，创先争优活动持续深入，人才队伍建设持续推进，作风建设持续加强，各项任务完成圆满，为维护我县社会治安稳定提供了坚强的思想、政法和组织保证。

凝聚力和战斗力，各级党组织和广大党员爱岗敬业、无私奉献，廉洁从政，涌现出许多先进基层组织和优秀党员。

二、以坚定信念为追求，精心组织了庆祝建党90周年系列活动。通过开展“集中学习月”活动，“党员奉献月”活动，全面回顾党的光辉历程，弘扬党的丰功伟绩，引导广大党员

干部了解党、热爱党、拥护党；激励党员干部继承和发扬党的光荣传统，解放思想、与时俱进、永葆先进性。利用参观各种展览、组织演讲、书法摄影比赛、征文比赛和唱红歌、学党史等活动，进一步坚定信念，增强走中国特色社会主义道路的决心，不断激发党员干部推动科学发展的激情热情。

三、以公平正义为主线，不断强化作风建设。按照省委提出的党建工作要求，维护公平正义是政法工作的生命线，我委机关深入开展社会主义法治理念教育，坚定公平正义的价值追求，恪守公平正义的职业道德，不断加强对执法权、司法权的监督制约，严格公正、廉洁执法。认真开展“学习型、责任型、服务型、效能型、创新型”机关建设和“找差距、提建议、补短板、上水平”活动，机关工作作风和精神面貌有了很大转变，机关精通业务的能力、行政执行的能力、改革创新的能力、组织协调的能力和廉洁从政的能力有了新的提升。

四、以促进和谐为目标，持续深化精神文明建设。注重发挥机关工会、团县委和妇联等群众组织的桥梁和纽带作用，从政法工作实际出发，不断创新工作形式，工作方法和工作手段，通过开展“读好书，陶冶情操”、“紧跟党，当好后备军”等主题教育和开展“青年文明号”、“巾帼建功”等活动，进一步扩大“创先争优”的群众基础和精神文明创建的参与覆盖面。干部职工道德建设不断加强，各项工作制度更加规范，办公和人居环境持续改善，内部关系更加和谐统一，机关干事创业、合作共事的风气不断浓厚。

当然，委机关党建工作还存在一些突出的困难和问题：一是随着机关党委职能的发展变化，由于编制少与工作任务重的矛盾比较突出，致使机关党建“围绕中心、服务大局”上有时还存在喊在面上的多，在推进工作落实上还显得力不从心。二是工作创新还缺乏一定的“招数”，比如，如何把“创先争优”活动与“中心工作”紧密结合起来，如何解决“平时不争评比争”的问题，如何指导基层开展活动还缺乏深入的

研究和具体的措施。三是加强机关党建工作长效机制还有待进一步完善。