

# 最新企业团委工作内容 企业团委工作计划 (大全7篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 企业团委工作内容 企业团委工作计划篇一

### 一、确定工作目标

(一)团结互助。加强团员之间的交流与合作。提高团员之间的熟识度，在遇到思想、心理问题时做到互相支持、互相帮助、互相开导。加强业务支持和联系，促进工作高效运行。

(二)积极进取。表现出团员青年的朝气，工作积极认真，不等、不靠、不拖沓，不把工作当成任务，而是当成自己的事业来经营、来完成、来创造。

(三)朝气蓬勃。不断丰富团员青年的业余生活，树立积极、乐观的态度，拒绝宅男、宅女状态，打破“公司——家”的“两点一线”生活模式，努力拓展更多的活动空间和时间。

### 二、加强组织建设

(一)加强团支部班子建设，明确工作职责。刚刚成立的团支部班子要充分发挥各个委员对团支部工作的积极性和能动性，定期组织团支部委员集体讨论、研究专项工作，提高团干部参事、议事、做事、成事能力，根据分工切实发挥委员作用，不断拓宽团支部工作的深度及宽度。

(二)加强团的制度建设，促使团支部的工作更加规范和高效。进一步完善和落实“三会一课”（团员大会、支部委员会、团小组会和团课）制度，对团员进行教育和管理，健全团的组织生活，开展批评和自我批评，监督团员切实履行义务，保障团员的权利不受侵犯，表彰先进，执行团的纪律，提高团员参与组织建设的积极性。

### 三、丰富活动内容

(一)构建学习平台，加强学习教育，提高团员的综合素质。

#### 1、适时开展团课教育。

组织团员青年学习马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习党的路线、方针和政策，学习科学、文化和业务。可以针对如“英国骚乱”、“美国大选正酣”、“中国航母平台试航”、“北京房价飙升”、“大学生就业”等国际国内时事，开展系列团课教育，用党的理论知识深度观察和剖析要点、热点问题，组织团员青年进行学习与讨论，从而坚定理想信念，提高团员的政治素养。

#### 2、努力做到每月进行一次管理知识学习。

围绕“董事长、经理在职代会上的讲话”、“企业核心价值观”、“规范化管理”、“公司管理制度”等为内容，加强青年团员的科学管理意识，不断提高管理能力和管理水平，为公司科学化管理奠定基础。

#### 3、努力做到每月进行一次岗位技能知识交流。

团员青年分布在各部室，专业不同，特长不同，集中各自特长开展“法律知识”“photoshop”“财务知识”等专业知识小讲堂，互相学习，互相沟通，从而提高团员青年的岗位技能，努力锻炼成为复合型人才。

## 企业团委工作内容 企业团委工作计划篇二

我受共青团杨叶镇第六届委员会委托，向大会作报告，请予以审议。

团委工作报告”即受到了广大师生的积极拥护。各少先队开展的义务劳动和慰问演出活动为培养和锻炼少先队员的社会能力起了积极作用，特别是每年“六一”节前少先队与教育部门共同举行的大规模文艺汇演，更是将少先队工作定位到了更高层次。三年的成绩来之不易。回顾三年来的工作，我们深切地感到，青年的成长进步和共青团事业的发展，离不开党委的正确领导，政府的高度重视和社会各界的大力支持。在此，我谨代表共青团杨叶镇委员会向镇党委、镇人大、镇政府、镇政协领导，向各级组织、领导和社会各界表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！回顾过去，我们还清醒地认识到，在成绩的背后，团的工作还有与新形势不相适应的地方：一些团员的先进作用发挥不够；团组织服务青年的手段不强；一些团干部的素质与党的要求和青年的期望还存在着差距等。这些都需要我们在今后的工作中高度重视，着力解决。二、今后三年工作的建议今后三年，是实现镇七次共产党全国代表大会提出的把我镇早日建成富裕型小康城镇的关键时期，全镇各级团组织和广大团员青年，要围绕镇党委提出的奋斗目标，进一步解放思想，认清形势，要立足实际，服务中心，与时俱进，以一流的业绩推进我镇三年文明建设向前发展。今后三年，各级团组织必须服务大局干大事，服务社会干好事，服务青年干实事，服务基层求实效；必须把共青团的事业融会到党的事业、人民的事业中，把青年的个人理想融入到全镇人民的共同理想之中，在服务党委政府工作中找位置，求作为、树形象、起作用。

(一)服务青年成才，大力开发青年人力资源为青年的成长成才提供有效服务，是坚持马克思主义青年观，贯彻落实“三个代表”重要思想的根本要求，是团的全心全意为人民服务宗旨和群众路线在青年工作中的具体体现，是共青团赢得信

任的重要基础，也是我们一切工作的出发点和落脚点。青年是现实的、活跃的、潜在的生产力。面对新挑战，我们各级团组织一定要着眼于服务青年成长成才，从青年的特点和需求出发，继续实施“跨世纪青年科技培训工程”，引导广大青年在参加团的活动中受到教育，得到锻炼，健康成长。要加强青年的思想道德建设。对于青年来说，理想信念是人生的航标，关系着前进的方向，是青年成长和发展的首要问题。要用科学的理论武装青年，加强对邓小平理论和“三个代表”重要思想学习，组织形式多样的培训班、读书会、专题报告等，在广大青年中有组织、有计划、分层次地开展理论学习活动。用高尚的道德教育青年，开展《公民道德建设实施纲要》的学习，努力强化青少年的社会主义思想道德观念，促使青少年养成良好的道德品质、高尚的道德情操，确保社会主义道德的基本标准。积极开展青少年道德建设实践活动，深化青年文明道德建设行为，推进青少年网络文明公约，加强青少年道德教育基地和爱国主义教育建设，在今后的三年，力争在全镇建成3个青少年道德教育基地。要普及提高青年科技知识。团员青年要主动适应改革开放和现代化建设的新要求，边实践边学习。要强化对经济、科技、法律、业务等知识的学习。要向本学子、向实践学，加强知识的积累和储备，不断提高工作水平和适应能力。杨叶是一个蔬菜大镇，我们的青年更要注重农业科技的学习。镇团委将继续实行“跨世纪青年科技培训工程”建设，力争每年完成300名团员青年的科技培训。各级团组织要通过各种形式在青少年中大力弘扬科学精神，普及科学知识，引导青年进行科学健康的文化消费。要建立和完善青少年维权机制。设立青少年维权中心，督查青少年权益侵害案件，加强青少年自我保护教育。积极开展预防青少年违法犯罪工作。继续加强对各类“网吧”等游戏场所的监督，开展争创“青少年安全放心网吧”活动。

(二)服务经济发展，创新工作机制团结带领青年积极投身经济建设主战场，在服务我镇经济和社会发展中发挥生力军和突击队作用，是共青团的光荣职责。今后三年，我们要围绕党委、政府的工作中心，组织带领全镇青年深入到建设富裕

型小康城镇的奋斗目标中去，不断创新思路，创新机制，服务中心，为我镇三个文明建设贡献青春。

- 1、以“三带一争创”活动为载体，探索农村团建和经济组织紧密结合之路。团结带领团员青年积极投身经济建设主战场，大力发展青年经济合作组织。以“团促产业、产业兴团”为统揽，以促进杨叶农业产业结构调整 and 农民增收为主题，在全镇青年中开展以“带头学习新技术、带头领办新项目、带头创建服务组织、争创青年农民增收贡献奖”为主要内容的“三带一争创”活动。今后，镇团委要积极发挥组织、服务的职能作用，探讨组建团员青年为主体的专业协会、农业服务组织等各种经济实体，中介服务组织，指导农业生产，使团的建设与经济组织紧密结合，相互促进，共同发展。
- 2、以服务创新为重点，继续开展青年岗位能手和青年文明号创建活动。企业团组织要积极适应民营化发展的趋势，积极参与以放开放活产权为核心的企业改制工作。要围绕企业经营发展，组织广大青年职工在企业技术、管理、营销、服务等各个方面开展创新活动，激发广大青年的创造活力，积极开展各类创新竞赛活动。围绕青年劳动者的素质培养，开展创建“青年文明号”和争当“青年岗位能手”活动，力争新增3个市级“青年文明号”，10名市级“青年岗位能手”，引导广大青年立足岗位，建功成才，全面提高素质。各机关、事业单位等行业部门团组织要注重教育为先，制度保证，在全镇行政、事业单位倡导爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业道德，创行业新风，树文明之风。各级团组织要深入持久地创建青年文明号和青年岗位能手活动，创市优、达省优、争国优。
- 3、以劳务输出为着力点，拓宽青年农民增收渠道。增效增收成长成才是现阶段党对农村青年的具体要求。从我镇的实际情况看，人多地少，劳动力相对过剩是不争的事实，农村青年单靠人均不足5分地是难以达到增收的目的的。劳务输出是现阶段经济发展中出现的亮点。我们要发挥对的青年组织和引导作用，以劳务输出为着力点，主动出击搞好服务工作。要加强与输入地联系，建立劳务协作关系，形成稳定的劳务协作网络，促进青年劳动力的有序转移。要强化青年技能培训和法律知识普及，提高青年劳动力的技能和素

质，实现劳务输出从数量型向质量效益型转变。要建立劳务档案，加强青年劳务联系和管理，建立跟踪服务机制，要通过以上举措，每年向外输出青年劳务约20xx人。

(三)加强和改进共青团的自身建设。党的性质、宗旨和任务，青年在革命和建设中的生力军作用以及共青团在团结教育青年中的核心作用，决定了团的建设从来就是和党的建设紧联系在一起，离不开党的领导。要坚持党建带团建的方针，继续深入开展开创“五四红旗团委”、“五好”乡镇团委，“四有”基层团支部等活动，进一步扩大团的工作在青年中的覆盖面。要切实加强团的干部队伍建设，按照“配强、教好、严管、优用”的原则，努力造就一支有政治修养、有经济头脑、有服务意识和法律素质的复合型团干部队伍。切实加强自身作风建设，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨。深入基层，深入青年，倾听青年的呼声，把高昂的革命热情和科学的工作态度结合起来，从实际出发，尊重客观规律，脚踏实地，埋头苦干，扎扎实实地做好团的各项工作。要进一步加大团员青年管理工作力度。遵循“党建带团建，团随青年建”的原则，巩固中学建团主阵地，抓好在校学生团员的发展工作。进一步做好推优入党的工作，为党的事业源源不断地输送新鲜血液。不断巩固，强化少先队工作。加强对少先队工作的领导，加强辅导员队伍建设。深入开展“民族精神代代传”主题教育活动，推进素质教育的实施，引导少年儿童自学、自理、自护、自强、自律，成长为社会主义宏图伟业的生力军。

各位代表，同志们，全面建设富裕型小康城镇的目标已经制定，历史的机遇召唤着我们，美好的蓝图激励着我们。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，在镇党委的正确领导下，团结一心、奋力开拓、与进俱进，为把我镇早日建成富裕型小康城镇贡献青春！

## 企业团委工作内容 企业团委工作计划篇三

1、认真做好“中国铁建我的家”征文活动。今年年初，股份公司团委开展“中国铁建·我的家”为主题的第九届“活力杯”征文活动。公司团委高度重视，积极组织，下发征文通知，动员全司团员青年积极参与，在活动开展的四个月中，共收到征文稿件20余篇，修改整理10篇优秀稿件投稿。此次活动积极宣传了中国铁建良好的企业形象，进一步激发了团员青年的爱企情怀，提高团员青年对中国铁建的归属感、认同感和自豪感。

2、发挥引导作用，广泛开展形势任务教育，积极参与重点工程宣传报道工作。今年3月和4月，公司团委将广泛宣传企业面临的形势及“十二五”规划作为工作重点，结合宁杭、渝利重点工程报道工作，深入施工生产一线，和青年交流谈心，引导青年正确认识和把握企业发展所面临的内外部环境，及时掌握青年思想动态，进一步增强责任感、使命感，进一步培育青年爱岗敬业、诚实守信、拼搏奉献的职业精神。这期间分别在工地召开座谈会3场次，和30余名团员青年沟通谈心。

3、利用节庆日载体，广泛开展青年志愿者活动。公司团委以“3.5中国志愿者行动日暨雷锋纪念日”为契机，开展了一系列“关爱农民工子女”志愿服务，把公司的关爱送到每一位农民工子女手中。在义务奉献中陶冶青年情操，增强青年的责任意识 and 奉献意识。一是3月4日，上饶车站改扩建工程项目部10名志愿者参加了项目团支部组织的“关爱农民工子女”志愿服务行动，活动中，志愿者们向农民工子女赠送了装有学习用具、图书、玩具等物品的爱心礼包，并承诺在今后将对农民工子女进行学业辅导、亲情陪伴等志愿服务活动长期坚持下去。二是3月5日，公司团委组织机关志愿者与共青团新余市委青年志愿协会的志愿者一起，在新余市抱石公园广场开展募捐活动，此次募捐所得款项全部捐赠给新余市第五中学、新余市西湖小学的农民工子女。

4、认真抓好“双推优”工作。今年公司团委紧紧抓住举荐优秀青年这个工作重点，逐步建立和完善对青年人才的举荐机制。把培养和推荐施工一线和关键岗位上的团员青年作为“双推优”工作的重点，目前已积极向党组织推荐了6名优秀团员作为党的发展对象。

5、参加集团公司团委一届四次全委（扩大）会议。今年三月中旬，在接到集团公司团委一届四次全委（扩大）会议召开的通知后，公司团委高度重视，积极认真做好会前准备工作，认真总结回顾去年工作和今年谋划，精心制作了图文并茂生动活泼的ppt述职报告，得到了上级领导的认可。

6、充分运用各种阵地和载体，让团员青年度过一个有意义的“五四”青年节。为庆祝中国共青团成立xx周年，纪念“五四”运动x周年，弘扬“五四”精神，激励广大青年奋发有为，立足奉献，切实增强团组织的凝聚力，公司团委广泛开展了形式多样的主题团日活动，让团员青年度过了一个难忘的“五四”青年节。渝利项目团支部组织团员青年20余名认真观看了由实战管理培训专家杨宗华博士讲说的《中国企业员工培训课程之责任胜于能力》，并组织了抢凳子、拔河等丰富多彩的文体活动；合福项目团支部召开纪念“五四”运动x周年座谈会；上饶项目团支部组织青年党员、团员共20多人到上饶市玉山县与德兴市交界处三清山踏春登高，游览了三清山道教圣地，并积极参与局指组织的篮球比赛；东常项目团支部组织青年参观常德市诗墙公园，品读历代先贤不朽名篇，领悟中华文明乃至世界文明真谛；宁杭客专三分部与六分部联合组织33名团员、青年到绍兴参观鲁迅故居，此次参观对鲁迅的生活、文学作品、革命精神等有了更深的认识和了解；贵阳一分部参观遵义会议旧址、红军山等；远在新疆的新疆指挥部团支部也积极行动，组织下属五个分部的团员青年20余名到乌鲁木齐南山爬山，感受自然，陶冶情操；机关团员青年20余名也积极开展活动，参观“罗坊会议纪念馆”，接受爱国主义教育。



## 企业团委工作内容 企业团委工作计划篇四

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会精神和团的xx届三中全会精神，牢固树立和落实全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕集团团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓基层、抓队伍、抓服务、抓落实，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献，全面建设小康社会，提前基本实现现代化而努力奋斗。

### 二、工作目标

20xx年，“新天威”共青团工作将面临更新的机遇和挑战，我司制定了更高的生产经营总目标。面对机遇和挑战，我们团组织要紧紧围绕公司生产经营的总目标，树立科学发展观，转变思想观念，调整工作思路，不断提高团员青年的综合素质，紧密结合公司生产经营实际开展工作，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。以理想信念教育为核心，切实加强青少年思想政治教育以学习贯彻“三个代表”重要思想为首要政治任务，切实加强青少年思想道德建设，把“保持共产党员先进性教育活动”与团员意识教育结合起来，坚定广大青少年的理想信念。

(1) 坚持不懈地用“三个代表”重要思想牢固构筑青年一代的精神支柱。通过开展各类学习、宣传、贯彻“三个代表”重要思想和党的xx届四中全会精神，切实把广大团员青年的智慧和力量凝聚到团的各项事业上来，把团员青年的积极性和创造力引导到为广州客运建设的各项任务上来。

(2) 切实加强和改进非团员的青年的思想道德教育。

(3) 深入持久地开展团员意识教育活动。以保持共产党员先进

性教育为契机，把深入学习贯彻“三个代表”重要思想和强化团员意识教育活动结合起来，深入持久地开展团员意识教育活动。及时总结推广教育活动中的成功做法和新鲜经验，大力宣传教育活动中涌现出的先进人物，向社会各界积极展示各级团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、积极进取、奋发有为的舆论氛围。

2、以科学发展观为指导，团结带领青年主动迎接新天威发展趋势，以青年为人力资源开发为主线，着力培养创新意识，增强创新能力，转化创新成果，团结带领青年推动公司的经济发展，积极为广州客运事业和经济发展发挥余热，献计献策。

(1)要组织青年学习新知识新技能。以学习型团组织创建为载体，大力倡导青年树立终身学习意识，宣传各类青年学习标兵，鼓励青年参加各种形式的学习活动。将会继续开展青年培训，深化争创青年岗位能手活动，着力提高青年学习能力和创业本领，培养一批现代新型青年建设者。

(2)通过广大团员青年自身素质的提高和业务工作掌握，结合公司的实际情况我团总支提出思想政治工作必须“求新、求实、求活”的工作思路，要积极应用到实践中去。由此将会产生了团员的工作热情空前高涨，爱岗敬业、遵章守纪，变成了自觉行动，促进单位社会效益的提高和经济效益的增长，自觉投身客运工作之中，为公司各项工作的发展献计献策，出力流汗。

3、着眼青年的全面发展，竭诚服务青少年成长成才进一步增强服务意识，发展服务项目，提高服务质量，加强技能培训，不断改进工作，提高素质，争当先进。

(1)每一位青年必须与技能训练——轮岗培训，需要在不同的岗位上岗操作训练，以增强岗位适应能力，全面系统地熟练客运业务知识，严格考刻，持证上岗，以进一步提高工作效

率和工作质量。安排团员青年重温有关营运的线路、里程、站点、票价及发班时间等;还计划利用休息时间亲历有关的线路沿途站点的情况。

(2)实行岗位责任制,保证工作不出差错,根据工作业绩好坏和服务质量的优劣进行定积分,实行评分制,把工作业绩与效率工资挂钩,提倡奉献,激励工作热情。急旅客所急,以最快的速度售出每一张票,让旅客安全、快捷的乘车返家,为的是让旅客走得了、走得好、走得及时、走得安全有序。

(3)怀着全心全意为人民服务的思想和为旅客排忧解难,追求“宾至如归”的服务理念。继续深化奉献在岗位和创新的精神,这样才能很好地树起形象和带动其他岗位工作。因此我们计划实行“互助协作、奉献在岗位、运的是旅客、送的是真情”的服务口号,向社会各界提出了“天河站是我们的车站、共同的家”服务行动为宗旨,把“宾至如归”作为服务的最高境界,保证工作“安全、高效、优质”的行动目标。

### 三、具体安排

#### 20xx年度新天威团总支工作计划表

##### 序号时间工作内容

1□20xx年3月大力宣传雷锋精神,把学雷锋活动与厂风建设相结合,培养团员青年高尚的道德规范。

2、围绕“学雷锋、树新风”主题出一期板报。

### 企业团委工作内容 企业团委工作计划篇五

企业团委要以服务党建、服务企业、服务青年为目标,不断加强青年职工的思想道德建设,提高青工的整体素质,结合

时代的特点、青年特点、以加强文化建设为载体，积极开展各项文体活动，团结带领系统广大团员青年求真务实、开拓创新。下面是本站小编整理的一些关于企业团委20xx年工作计划的相关资料，供你参考。

作为一支青年员工占公司员工总人数54.3%的青年团队，公司团委如何团结和带领这支团队积极投身于公司的中心工作；如何突显青年形象，发挥青年才智，造就一批青年人才；如何依靠党建带团建，进一步巩固和加强共青团的自身建设，探索合资企业做好青年工作的新方法、新手段等方面的情况，都是公司团组织需要竭尽全力去完成的工作。为此公司团委将进一步明确团青工作重点，认真、扎实、有效地完成本年度各项工作。

## 一、以团员意识教育为抓手，加强和改进青年思想政治工作

结合形势任务教育，强化青年思想政治工作，把握好建党86周年，五四运动88周年等系列活动为契机。将青年思想工作寓于个性化、多样化的具体工作中，以形势任务教育为主线，增强团员青年作为建设上海国际航运中心主力军的使命感和责任感。

1、深化开展形势任务教育。要通过形势任务教育工作，引导广大团员青年进一步统一思想，振奋精神，认清形势，明确责任，以计划的有序性，落实的有效性深入开展形势任务教育。要结合集团公司体制改革，整体上市及发展的重大问题，准确把握青年关心的热点、难点和焦点问题，及时掌握青年的思想动态。要运用专题宣讲会、座谈会等青年喜闻乐见的手段和载体，帮助青年理性、客观地看待困难，引导青年把个人的成长、成才与企业发展相结合。要进一步巩固团员意识教育的成果，引导团员青年在工作和学习中发挥模范作用，大力倡导和谐团结，拼搏进取，甘于奉献，勇争一流的精神，营造创先争优的良好氛围。

2、切实抓好“推优”工作。进一步完善推优工作制度，始终坚持把思想上和行动上体现党的先进性要求的青年推荐给党组织，扩大党的群众基础，培育党的政治资源。加强青年党章学习小组建设，把培育制度是否健全、与党组织联系联系是否密切、学习活动是否正常、青年入党积极分子队伍是否壮大作为检验青年党章学习小组成效的主要指标。充分利用“五四”、“七一”等纪念日和庆典活动，开展丰富多彩的主题教育活动，帮助青年树立正确的“三观”，不断提高青年的思想道德水平。

3、拓宽青年宣教渠道。发挥现代传媒优势，依托公司局域网的功能，将网络建成青年相互沟通、坦诚交流的场所，成为团组织新的舆论阵地和新媒体阵地。以网上论坛、电子演讲稿制作等新手段，吸引青年目光，扩大教育的辐射面、渗透面、参与面，帮助广大团员青年在相互启迪中，提高认识，统一思想，从而使青年学会“三自”即：自我提出问题、自我学习解决、自我教育。

## 二、注重青年人才队伍建设，加快青年人力资源开发

青年人才的培育不仅通过“教、育”来促进，更要从理解和尊重的角度鼓励人才的“个性化”发展，把青年的个人理想和企业的整体价值融合起来，最大限度发挥青年潜能，努力盘活青年人才资源。

1、着眼于提高青年综合素质，促进最大多数青年的全面发展。一是推进青年在学习中成长。帮助青年牢固树立终身学习的观念，将每年8月定为青年读书月，以形式多样的读书求知活动，激发青年学习热情，引导青年学习方向，为经济建设提供智力支持。二是推动青年在实践中成才。突出实践锻炼，倡导爱岗敬业的良好作风，进一步发挥青年的生力军作用，不断增强青年的服务本领，以实际行动不断提升公司细微服务品牌建设。

2、着力于开发青年人力资源，推动最大多数青年的共同发展。一要继续完善和改进青年人才库建设，最大限度收集青年人才入库，积极寻求各职能部室的支持和配合，将青年人才库与公司后备干部人才库定期沟通和整合，实现青年人才的优化配置。二要以岗位实践活动为抓手，为青年施展才华提供舞台。通过创建“共青团”号、青年岗位能手、技能比武等主体活动，把更多有才华、有成长潜力的青年人才推到前台，做好青年人才的源头开发和培养。

3、着重于公司发展全局，推动最大多数青年的稳步发展。一是要根据公司现实发展的需要，认真开展青年人力资源的调查研究，密切配合相关部门，力求通过岗位见习等形式有效的举荐青年人才，使更多的青年人才通过团组织的举荐从隐性走向显性。二是要利用好团的荣誉激励手段，开展“十佳青年”等项目的评比，以青年典型，鼓舞、影响、带动青年群体，促进广大团员青年共同进步。

### 三、围绕公司经济建设，广泛开展青年建功立业活动

紧紧围绕公司经济建设开展共青团工作，是体现团工作的重要特征。青年是公司生产建设的生力军和突击队，共青团担负着带领青年积极投身公司经济建设主战场的重任。

1、开展青年创新创效活动。深化“节约型企业”的创建工作，多方位、多角度地动员青年学习、运用新知识、新技术、新工艺，结合公司实际，紧跟公司生产节奏，组织形式多样的岗位练兵活动。加大与公司安监部的协作力度，努力实现“安全资源共享、安全信息共通、安全宣传共融”，开展“安全警句征集”、“安全格言进班组”等多项活动，为公司开创“安全年”做出应有贡献。以“青年科技协会”的成立为抓手，推进青年创新协会活动的开展，不断提升青年技术业务水平，促进岗位效益的提高，进而推进公司整体结构和效益的优化。

2、深化“共青团”号创建活动。要在巩固原有创建成果的基础上，加大创建力度和深度，把“创佳绩、出人才、增才能”的创号要求贯穿于创建工作的始终。强化团队精神，建立青年调研组、青年突击队、青年宣传报道组等与企业建设和发展要求相适应的青年团队，使“青”字系列活动与班组建设、创建文明行业、安全生产等工作相融合。尝试建立机关青年文明线，设立机关部室青年文明服务点，以点成线，搞好优质服务，提高办公效率，为共青团服务公司、服务青年提供新手段、新方式。

3、注重青年岗位能手培养。通过拜师学艺、互助式结对、立功竞赛等活动，培育青年骨干队伍。针对不同的青年群体采取分类指导方式。一是引导青年员工走知识与技能相结合道路，提高青年实际操作技能；二是引导青年员工走知识与实践相结合的道路，鼓励他们撰写青年科技管理论文等，发挥其在管理、资源开发中的作用，加大科技含量，推动青年知识化进程。

#### 四、围绕公司党的建设，加强团的自身建设

公司团委将按照自身建设和发展的要求结合企业实际和青年特点，以改革的精神，发展的眼光，创新团的工作方式，增强团的凝聚力和战斗力。

1、完善和巩固团的基础工作。从思想、组织、作风上改进团组织的工作内容，树立三个作风，即：求真务实的作风、密切联系青年的作风、勇于接受批评的作风。继续争取党组织对“党建带团建”工作的领导，将团的阵地建设、团建考核、活动开展等纳入党建工作的整体格局中。抓好团的组织工作，努力挖掘28周岁以下的青年资源，把表现较好、政治上要求进步的优秀青年吸纳进团组织，扩大团员队伍。

2、改进和创新团的支部建设。要按照上级团委团建创新要求，切实加强团支部建设。团支部的工作载体应力求创造特色，

载体不求多，而在精，各团支部要根据部门工作的实际和特点，集中自身优势，发挥作用，开展各项工作，力争形成“一团一品”的工作格局。实行团支部档案化管理，便于管理和掌握支部基本状况，同时运用新“五好”团支部考核来全面把握各支部开展活动的即时情况，以静态和动态相结合的方式，进一步加强团支部建设。

3、提高和增长团干部素质。根据公司实现情况，召开公司团员代表大会等工作，进一步加强团委班子自身建设。坚持“高进、严管、优出”的工作方针，加强对团干部的教育、培养、管理，以现代管理操作案例分析开展好各项培训活动，加大培养力度，扩展团干部的视野，增强团干部的创新能力和创造能力，使团干部真正成为公司青年工作的骨干力量和党的助手。深化团委委员分工联系制度，加强对分管团支部的指导力度，力求做好“三个必到”，即：团员大会必到、团支委会必到、团日活动必到，增强责任感和使命感，提高班子活力。积极吸纳优秀团员、青年党员兼职做的团工作，从而提高团干部的整体素质。

20xx年按照集团和公司党委部署，公司团委将把团结和带领团员青年积极投身于公司中心工作作为首要工作来抓，围绕如何突显青年形象，发挥青年才智，造就一批青年人才；如何依靠党建带团建，进一步巩固和加强共青团的自身建设；探索国有企业做好青年工作的新方法、新手段等，都是公司团委需要竭尽全力去完成的工作。为此公司团委将进一步明确青团工作重点，认真、扎实、有效地开展本年度各项工作。

(一)以团员意识教育为抓手，加强和改进青年思想政治工作

结合形势任务教育，强化青年思想政治工作，把握好建党94周年，“五四运动”96周年等系列活动为契机，结合公司实际在团员青年中开展思想状况调研活动，加强青年的宣传教育，充分认识公司当前的发展机遇和挑战，增强团员青年自我发展的紧迫感，培养厂兴我荣的责任感，树立团员青年积



极向上的良好风气和精神面貌。

1、深化开展形势任务教育。要通过形势任务教育工作，引导广大团员青年进一步统一思想，振奋精神，认清形势，明确责任，以计划的有序性，落实的有效性深入开展形势任务教育。

深入学习落实xxx董事长在20xx年工作会议上作的《解放思想，坚定信心，扎实推进公司跨越式发展进程》的重要讲话精神，要运用专题宣讲会、座谈会、板报等青年喜闻乐见的手段和载体，帮助青年理性、客观地认清形势，引导青年把个人的成长、成才与企业发展相结合。准确把握青年关心的热点、难点和焦点问题，及时掌握青年的思想动态。要进一步巩固团员意识教育的成果，引导团员青年在工作和学习中发挥模范作用，大力倡导和谐团结，拼搏进取，甘于奉献，勇争一流的精神，营造创先争优的良好氛围。

2、切实抓好“推优”工作。进一步完善推优工作制度，始终坚持把思想上和行动上体现党的先进性要求的青年推荐给党组织，扩大党的青年基础，培育党的政治资源。围绕团建促党建，把培育制度是否健全、与党组织联系联系是否密切、学习活动是否正常、青年入党积极分子队伍是否壮大作为检验各团支部工作成效的主要指标。充分利用“五四”、“七一”等纪念日活动，开展丰富多彩的主题教育活动，帮助青年树立正确的“三观”，不断提高青年的思想道德水平。

3、拓宽青年宣教渠道。下一步联合发展规划部依托公司局域网的功能，将网络建成青年相互沟通、坦诚交流的场所，成为团组织新的舆论阵地和新媒体阵地。通过以xx团委博客□qq群等手段，吸引青年目光，扩大教育的辐射面、渗透面、参与面，帮助广大团员青年在相互启迪中，提高认识，统一思想，从而使青年学会“三自”即：自我提出问题、自我学习解决、自我教育。

## (二)注重青年人才队伍建设，加快青年成长成才。

xx是培养“机床技术性人才”的摇篮，公司的青年人才队伍建设，应把青年的个人理想和企业的整体发展融合起来，最大限度发挥青年潜能，努力让每一位优秀的xx青年都有“出彩”实现自身价值的机会。

### 1、着眼于提高青年综合素质，促进全面发展。

20xx年，xx团委拟开展“xx青工技能振兴计划”和“青工技术大比武”工作，以两项工作相结合方式，有效引导青年员工将自身的职业生涯和公司发展相结合，面对目前生产一线活路不足的实际情况，转弊为利，积极引导青年员工主动向车间技术精湛的老前辈学习，发扬xx“帮、传、带”的优良传统，通过一系列工作，关心关爱青年队伍成长成才。切实加强团员青年理论学习、提高工作能力、锤炼品德作风，把共青团队伍建设做成联系一线青年员工的牢固纽带，建成青年员工共同进步的平台。要以岗位实践活动为抓手，为青年施展才华提供舞台。通过创建“xx青年文明岗”、技能比武等主题活动，把更多有才华、有成长潜力的青年人才推到前台。

### 2、着重于公司发展全局，推动青年的稳步发展。

一是要根据公司现实发展的需要，建立健全团员花名册和基本信息档案，配合人资、生产相关部门，通过多种形式有效的举荐青年人才，使更多的青年人才通过团组织的举荐从隐性走向显性。二是要利用好团组织的荣誉激励手段，开展“五·四青年”“合理化建议”“降本能手”等项目的评比，以青年典型，鼓舞、影响、带动青年群体，促进广大团员青年共同进步。

## (三)围绕公司经营建设，广泛开展青年建功立业活动。

紧紧围绕公司20xx年经营建设开展共青团工作，是今年团委

重要工作之一。xx青年是公司生产建设的生力军和突击队，共青团担负着带领青年积极投身公司经营建设的重任，积极贯彻张长伟总经理《真抓实干，打一个经营发展的翻身仗》的全年工作部署。

## 1、开展青年达标创优活动。

(1)深化公司“成本效益年”的创建工作，动员青年学习新技术、新工艺，结合公司实际，以“青年合理化建议”为抓手，推进公司合理化建议工作开展，紧跟公司生产节奏，组织形式多样的岗位达标创优活动。

(2)加大与安全生产部的协作力度，开展“安全警句征集”、“安全格言进班组”等多项活动，为公司落实辰龙集团全年安全工作做出应有贡献。

2、深化“xx青年文明岗”创建活动。要在上述工作成果的基础上，加大创建力度和深度，把“创佳绩、出人才、增才能”的创号要求贯穿于创建工作的始终。要把“xx青年文明岗”与当前公司创建枣庄市文明单位相结合，为共青团服务公司、服务青年提供新手段、新方式。强化团队精神，在现有“机电维修志愿者修服务队”和“医疗志愿者服务队”的基础上，发展与企业建设和发展要求相适应的青年团队。

## (四)围绕公司党的建设，加强团的自身建设。

公司团委将按照自身建设和发展的要求结合企业实际和青年特点，用发展的眼光，创新团的工作方式，增强团的凝聚力和战斗力。

1、完善和巩固团的基础工作。从思想、组织、作风上改进团组织的工作内容，树立三个作风，即：求真务实的作风、密切联系青年的作风、勇于接受批评的作风。继续争取党组织对“党建带团建”工作的领导，主动将团的阵地建设、团建考

核、活动开展等纳入党建工作的整体格局中。抓好团的组织工作，认识、了解、培养28周岁以下的青年同志，把表现较好、政治上要求进步的优秀青年吸纳进团组织，扩大团员队伍。

2、改进和创新团的支部建设。要按照上级团组织和集团团委要求，切实加强基层团组织建设。团委现有的16个团支部，应根据各自工作的实际和特点，集中自身优势，发挥作用，开展各项工作，同时运用“五好”团支部考核来全面把握各支部开展活动的情况，以静态和动态相结合的方式，进一步加强团支部建设，使组织建设经得起上级团组织的检验。

3、提高和增长团干部素质。根据公司实际情况，进一步加强团委班子自身建设。加强对团干部的教育、培养、管理。20xx年按照“请进来，走出去”工作策略，开展各项培训活动，加大培养力度，扩展团干部的视野，增强团干部的创新能力和创造能力，使团干部真正成为公司青年工作的骨干力量，增强责任感和使命感，提高班子活力。

(五)开展主题活动，促进团建工作健康发展。

20xx年，公司团委将继续发挥共青团的活动优势，以活动引领青年，开展科学、文明、健康的文娱活动满足青年文化需求，将精心策划活动内容和形式，活跃青年的文娱活动，将走进(xx)集团开展“进化工、下矿井”到兄弟单位参观学习活活动贯穿全年，全面促进团委工作持续、健康发展。

共2页，当前第1页12

## 企业团委工作内容 企业团委工作计划篇六

大家好！

共青团工作当前面临的最大的挑战，归根结底是对团员尤其

是团干部素质和能力的挑战。所谓“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”。团委着力抓好团干部的培训教育，利用书记例会、团委会、中心组学习等各种机会学习党的xx大、团的xx大等重大会议精神；充分领会有关改革改制重要文件精神；认真学习、贯彻、落实工厂政工会、职代会等会议精神。通过学习使团干有效地把握时代脉搏，紧密围绕企业中心工作展开青年活动，切实与企业行为融为一体。并且团委通过有针对性地开展团干的团队拓展训练，增强了团组织的吸引力、凝聚力，加强了团员青年交流、沟通，提高了基层团组织之间的团结协作精神。

工作中我坚持以“二七”传统教育为主线对团员青年大力进行爱国、爱厂、爱岗教育。在“二七”前后，我们广泛举办并参加了如“二七”火炬长跑、凭吊英烈周、祭扫活动等，将“二七”传统教育与厂情教育结合起来，激发了团员青年爱国、爱厂、爱岗的自豪和热情。

工作中我坚持弘扬青年志愿者精神，树立良好社会风气。在纪念“学习雷锋”活动xx周年的日子里，团委组织四十余名团员青年帮助南头交车线清理环境卫生；组织团员青年帮助生活服务公司优化厂区内环境；组织职工医院青年文明岗员为离退休的老同志进行医疗义诊和健康咨询；基层各团组织围绕本单位的情况适时开展卫生突击等活动。青年志愿者活动全年共提供志愿服务约五百人次，累计超过一千小时以上。

工厂团员青年有2064人，并且大多数工作在生产、经营、服务第一线。我们把服务企业，构筑团员青年的爱岗敬业、提高业务素质作为发挥团员青年生力军作用，加强企业团建工作的切入点与突破口。团委结合xx集团十五质量攀登计划在工厂c64□g70等生产大会战中，组织全厂二十五个团支部、四十一个青年文明岗积极开展“质量我先行”活动，活动强调弹性方案设计，各单位结合自身的实际情况积极主动地设计方案，内容涉及“争创青年优质工程”“青年质量攻

关”“金点子征集”“青年质量竞赛”等。我们强调方案设计联系实际，活动过程严格检查，所以在活动开展的过程中出现了生产支部“质量我先行”启动揭幕、宣誓仪式、钢一、备品支部质量现场观摩活动、锻造分厂支部小组间质量对抗赛、物资处支部金点子采用、台车支部质量攻关、落车、制材支部质量竞赛等等形式多样，百花齐放的局面，更涌现出了一批青年技术骨干。

团委重视各类培训工作，塑造跨世纪综合人才。各级团组织都积极开展了各类技术比武、岗位练兵活动。同时我们积极配合工会、劳资、教育等部门开展好工厂天车司机、车工、钳工等工种的职业技能大赛，充分发动基层培训的开展，严格基层选拔与厂级选拔。对于竞赛进行了认真的分析总结，同时我们也将将其作为对工厂青年职工职业技能的一次摸底调研，为将来更好地组织开展好青年职业技能培训、技能竞赛奠定一定的基础。

团组织的重要工作的另一个内容就是服务青年。为此，我们着力于搭建团员青年关注的焦点问题的交流平台，我们单独或与其他部门联合组织了各种研讨、座谈、讨论会议。比如针对“张志刚现象”团委组织召开团员青年座谈会，各基层单位也纷纷针对这一热点问题座谈讨论，通过思想火花的碰撞，大家找到了差距，统一了熟悉，进一步树立了爱岗敬业的精神。通过组织青年专家、青年拔尖人才、专业带头人就应对铁路跨越式发展、深化改革改制座谈会，稿件整理后，在《我为工厂进一言》中陆续发表，给工厂提供了一些有益的建议。同时我们与科协、企协联合开展了青年科技、治理论文征集活动以增强青年科技兴企的意识，并且也通过这一途径为广大青年提供了一个展示才华的舞台，最终选送了四篇治理类论文，三篇科技类论文参加南车集团和评选活动。其中，评委会还推荐了《探讨企业宅区物业治理新思路》一文送交改革改制办公室阅览、借鉴。

团的组织建设是一切工作的重要基础。我带领团委一班人全

面贯彻落实中国xx集团和xx市“党建带团建”工作会议精神，坚持以创建中心企业“五四红旗团委”为抓手，大力加强团的自身建设。我们认真研究制定创建“五四红旗团支部”实施意见，并在全厂基层团组织中积极开展创建活动。我们健全了团委中心组学习制度和报告制度，坚持每月的“团委会制度”、“团支部书记例会制度”、“月度工作报表制度”，狠抓基层“三会一课”的具体落实。我们注重加强对基层团干的选拔和培养□20xx年调整支委班子9个，向党组织推优入党11人，发展新团员162人。

我感到自己还有很多不足的地方：一、工作经验还很单薄，处理问题还有很多不成熟的地方，工作方式方法上显得有些单一，还需要进一步完善，进一步加强与各单位领导的沟通与交流，需要得到领导和团员青年的更多支持和建议；二、对于基层团干部以及团员青年之间的交流创造的机会太少了，团的干部没有太多的机会走出去开拓思路，创新思维，使得基层团干部对于工作的开展有很大的局限性。

展望未来，挑战与机遇并存，困难与希望同在。我带领团委一班人脚踏实地、扎扎实实地开展了一些工作，但是离工厂党委、上级团委的殷切期望还有一定的距离。请各位代表和同志们批评指正。我希望能领导的支持和同志们的帮助下，在今后的工作中能不断求转变、求创新、求发展，为我们企业共青团工作注入新活力。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 企业团委工作内容 企业团委工作计划篇七

xx年是集团公司深层次改革和加快发展的推进年，企业对年轻员工的不断需求不仅给团的工作带来了发展空间，也使团

青工作面临新的形势和任务。集团团委将坚持以人为本，以构建青年工作新格局为目标，进一步按照服务大局、服务青年的工作思想，深化“青年为本、以德为先、服务为重、发展为主题”的“四为”工作理念，主动适应企业各项工作，在改革中寻求新的发展，找准企业共青团工作的切入点，在集团公司“三次腾飞”浪潮中发挥积极的作用。

xx年集团共青团工作的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的路线、方针、政策，加强组织建设和思想建设，全面提高团员自身素质，活跃企业青年员工的文化，推进企业加快发展。并本着“服务青年、服务企业”的宗旨，运用现代化手段进行团籍管理，探索适合企业现状的团委组织形式和办法，加强干部团员的培训与考核，为集团发展储备优秀人才。

### 一、强化组织意识，体现组织优势。

近年来，随着国内市场经济的蓬勃发展，企业体制变革的加速，以及人才流动的相对频繁。团组织概念往往在每个人离开校园，走上工作岗位后，就在人的心目中逐渐淡忘或消失了。集团今天成立了团委，就是要在党组织的领导下，重新找回应有的集体意识，让大家都有一种归属感，并建立组织体系，以便于开展一系列的工作。

作为党的后备军，我们团委应在明年的工作中发挥应有的作用。首先，团组织的带头人要充分把握团员的思想动态，通过完善团员的登记、注册、考核等工作，建立完整的团员个人档案，宣传策动，从点滴做起，塑造并强化团组织的思想意识，提高团员青年的认识。使每个团员思想上合力，行动上合拍。

其次，加强对团干部的考核力度。火车跑的快，全靠车头带。集团团委是集团新生的一个组织，如何团结广大的青年才俊，发挥团的作用，是每个团干部必须考虑的问题。团干作为各



级团组织的领头人，一定要走在前面，发挥模范带头作用。要教育引导各级团干牢固树立“对上负责，对下服务”的工作态度，塑造责任意识、服务意识。第一，依靠党建带团建。实行党委统一领导下的符合企业实际的青年工作运行机制和齐抓共管的工作格局。各单位明确党支部书记分管青年工作，定期听取青年工作汇报，及时研究解决青年工作中存在的问题。比如，我们明年将建立青工思想月报制，及时了解青年思想动态。第二，各级团组织应深入基层，接触了解青年职工，倾听他们的心声，在工作、生活、学习等方面给青年职工以实实在在的关心和帮助，拉近团组织的和团员青年的感情。

最后，充分利用组织的凝聚力和向心力，发挥团组织的优势。现代民营企业，除了强调经济效益外，更要注重社会总体效益，同时也要关心企业内部的人，即员工的福利和发展。现代企业中青年有发展的需要，有交友、学习、成才的需要，而共青团作为一个由先进青年组成的群众性团体、作为一个年轻人的组织，在这一点上决定了团的组织优势。因此，团组织在培养教育青年、满足青年的需要、维护青年利益等方面，起着不可替代的作用。对于现代企业而言，青工队伍的比例，特别是青工队伍的素质直接影响着企业的发展，而团组织正可以在青年工作的舞台上一展身手。

xx年，集团团委将借鉴“栖霞建设”、“燕子矶街道”等企事业单位团建的宝贵经验，充分结合本企业的实际情况，本着“围绕(党政)中心是根本，服务青年是宗旨，当好助手是关键，发挥作用是重点，加强建设是保证，不断创新是生命”等六项原则，开展活动，把组织的优势充分发挥出来。

第一，在扩大基层团组织有效覆盖上下功夫。要实现有效覆盖，一是要构建网络化的基层组织体系；二是要推动基层组织形式创新；三是要建立动态的团员管理模式。实现基层团组织对流动团员的动态跟踪管理，努力做到团员流动不流失。第二，在增强基层团组织内在活力上下功夫。增强内在活力是

团的基层组织建设的根本目标。只有不断激发自身的积极性、主动性、创造性，增强主动适应、自我完善、自觉提高的能力，才能实现基层团组织建设的长远发展。一是要发扬团内民主；二是要积极稳妥地推进基层团干部直选（采用不提候选人的直选方式）；三是要加强基层团组织制度建设。第三，在提高基层团组织服务能力上下功夫。服务能力是团组织生命力所在，就基层组织的能力建设而言，关键是要提高服务青年的能力。一要找准青年所需和团组织所能的结合点，把青年的具体需求和团组织有能力提供的服务很好地结合起来，内容上要尊重青年的选择，实施中要强化青年的参与，效果上要注重青年的评价。“需求+可能”，始终应该是基层团组织服务青年的重要视角。二要注重项目带动。基层团组织不可能也没有必要包打天下，要联系实际、发挥优势，打造若干青年欢迎、党政支持、员工认可的服务，通过每年扎扎实实抓几个具体项目，辐射带动服务能力的提高。三要讲究方法、务求实效。由易到难，由简到繁，由点到面，脚踏实地，务求实效，既是工作方法和计划，也是工作要求。要努力做到活动内容贴近青年，活动方式适合青年，使服务青年的工作更具实际效果。