

# 2023年工作总结思想政治建设方面的问题 题 思想政治建设工作总结(优质7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 工作总结思想政治建设方面的问题 思想政治建设工作总结篇一

一、领导班子基本情况。

我乡党政领导班子成员5人，其中乡党委书记1人，乡党委副书记兼乡长1人，乡党委副书记兼纪委书记1人，人大主席1人，政府副乡长1人；均在职本科学历，平均年龄40岁，女性成员1名。班子成员间相互团结、有凝聚力和战斗力。

二、具体做法及成效。

(一)加强学习教育。

乡党委一直高度重视领导班子思想政治建设，认真贯彻落实中央、省、市关于加强领导班子思想政治建设的重要部署，把思想政治建设作为加强领导班子建设的一个根本性、全局性的任务常抓不懈，充分利用党委班子中心组学习和乡、村干部周例会学习时间加强对干部的学习教育，重点学习系列重要讲话精神，不断提高全乡党员干部马克思主义素养和理论水平，增强全乡领导班子成员落实上级党委安排部署的自觉性。

一是集中学习，提高修养。由乡党委书记牵头，采取集中学

习方式，对全乡机关党员干部和村干部开展集中学习培训11次，组织党员干部系统学习党章和党纪党规，加强党史国史学习，强化党员意识和政治规矩，切实提高理想信念和党性修养。

二是自我反思，恪守纪律。乡党委组织召开班子主题民主生活会，以“如何加强领导班子思想政治建设”为主题，开展批评与自我批评，筑牢班子成员政治堤坝，划准纪律红线。

三是警示教育，遵法守法。定期组织开展法纪教育和警示教育，组织班子成员观看《四风之害》等警示片，畅谈心得体会，深刻汲取典型腐败案件教训，做到领导干部带头学法遵法守法用法，增强法纪敬畏之心。

四是宣传典型，学优创优。深入开展先进典型教育，组织党员干部参观李林森陈列馆，观看《第一书记》、《焦裕禄》等先进典型教育片，以学习先进事迹为契机，积极营造“学优秀做优秀”的氛围。

## (二) 扎实开展正风肃纪，切实转变工作作风。

结合“三严三实”专题教育活动，严格执行中央八项规定和省委省政府十项规定、达州市委市政府十一项规定和\*\*市委市政府十四项规定，以及《党政机关厉行节约反对浪费条例》，扎实开展“庸懒散浮拖”问题及“严转树”专项整治活动，严格抓好作风建设，并且保持常态化，持续抓好突出问题专项整治，完善机关各项制度建设，建立村级便民服务代办点，坚决防止“四风”问题复发反弹，切实解决群众实际困难。进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果，认真开展“回头看”。针对薄弱环节和群众反映强烈饮水难、行路难、村务公开不到位的问题，完善细化具体规定，健全制度体系，从制度机制上解决根本问题，同时通过群众推荐、纪委任命成立村民议事委员会、村务监督委员，并督促其正常运行。

### (三)切实履行“两个责任”，开展反腐败斗争。

按照有关要求，牢牢抓住主体责任这个“牛鼻子”，全乡领导班子在落实主体责任时，突出“严责”，发现一个问题，处理一个问题。

一是全乡领导班子建立党风廉政建设“两个责任”台账管理制度，量身定制责任清单台账，将责任内容进一步明晰化、具体化、条文化，实行差异化考核。

二是加大反腐败力度。结合“走基层”和万名干部联万家活动，深入群众中宣传反腐败工作，收集群众意见，重点查处群众反映强烈、损害群众切身利益的问题，坚持发现一起，查处一起，绝不手软。

三是按照市委纪委相关规定，全乡制定严格责任追究实施办法，领导班子敢于担责，敢于做事，敢抓，真抓，问题反复发生或出现重大问题的，严格追责，营造不敢腐、不想腐、不会腐的政治生态。

四是建立廉政风险防控机制。结合实际，制定20xx年度党风廉政建设和反腐败工作要点，对领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作进行分工，完善廉政风险防控工作方案，及时排查廉政和反腐败工作风险点，并制定防控措施38条，加强关键岗位权力运行监督并取得较好成绩。

五是大力宣传党风廉政建设社会评价工作。通过多种途径加大宣传力度，积极营造氛围，引导群众证明认识党风廉政建设社会评价工作，为\*\*市党风廉政建设社会满意度评价工作做贡献。

### (四)选优干部配强班子。

认真贯彻“好干部”标准和“三严三实”要求，突出重品行、

重实干导向，优化领导班子结构、增强班子整体功能，努力建成为民务实清廉的好班子。

一是严格按照上级文件要求，组织开展《党政领导班子选拔任用工作条例》专题学习讨论，切实把选人用人要求传达到班子成员中，并作为当前和今后一个时期加强领导班子建设、选好干部配强班子的根本原则，贯穿于干部选拔任用工作的全过程。

二是统筹抓好优秀年轻干部人才战略储备，及时上报20xx年优秀年轻干部人才对象。并积极配合市委组织部加大对优秀年轻干部人才对象的培养力度。

三是加大对党员干部的培养力度。及时组织党员干部参加学习培训，充分利用乡、村干部周例会时间组织党员干部进行学习，进一步提高党员干部能力和综合素质。

#### (五) 从严管理监督干部。

认真贯彻落实市委要求，从严管理干部，把从严要求贯穿于干部监督管理各个方面，认真解决失之于宽、失之于软的问题，彻底改变工作重选任、轻管理的倾向。

一是巩固党的群众路线教育实践活动成果，及时处理问题苗头，营造风清气正的干事环境。加大干部日常管理力度，继续执行上班签到、请销假、谈话提醒等制度，通过提醒谈话，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。

二是按照要求，严格实行个人有关事项报告制度，对拟提拔人选、后备干部人选进行重点上报，班子成员坚持向市纪委述责述廉，主动报告个人事项。

三是按照要求，继续开展“走基层”“万名干部联万家”活动，全面完成直联网络平台承诺兑现，坚持每季度深入联系

户1-2次，认真落实免费为民代办服务制度，全面免费为民代办服务80余项，得到群众一致认可和好评。

(六)进一步强化制度建设。

认真执行习“将权利关进制度的笼子”，以制度约束干部，以制度引领干部，以制度规范干部。

一是制定\*\*乡领导班子议事规则和决策程序的制度，以集体领导、民主集中、个别酝酿和会议决定共同构建领导班子决策机制。主要领导不搞“一言堂”、“家长制”，在重大决策、重大人事任免、重大工程项目建设、大额资金使用等方面坚持会前征求意见，个别酝酿，最后由集体讨论决定。

二是以严格党内政治生活为宗旨，认真开展党员民主生活会，完善和落实党员领导干部双重组织生活制度，认真贯彻落实市委要求。全年召开班子会议16次，召开民主生活会2次。

三是建立\*\*乡党政班子及书记党建“责任清单”，设立任务“明细表”，把责任理顺、理清、理顺，形成横向到边、纵向到底的党建工作责任体系，全面完成20xx年党风工作各项目标任务。

三、存在的不足及下步打算。

我乡领导班子思想政治建设工作在全体班子成员的共同努力下，取得了一定的成绩，但也存在一些问题，如：理论学习深度和广度需进一步增强；理论学习实践需进一步加强；推进工作落实力度要需进一步把加大等。在今后的工作中，我乡将继续完善学习制度，合理安排学习时间、内容等，增加理论指导实践水平；围绕党政中心工作，切实提高为民服务能力和水平；继续转变工作作风，狠抓工作落实，提升工作效率；进一步加强思想政治建设，努力把我乡领导班子思想政治建设工作提高到一个新的水平，努力推进全乡经济社会事业健

康发展。

## 工作总结思想政治建设方面的问题 思想政治建设工作总结篇二

一、基本情况xx幼儿园是县妇联主管直属事业单位。在职教职工35人（其中18人为带课教师），离退休人员12人。在职党员3人。设有托儿班、小班、中班、大班、学前班共11个班，有幼儿400余名。（2004年获自治区级卫生红旗单位、2003年2004年连续获得县级妇女工作目标管理考核先进单位、2004年2017年连续获县级工会工作目标管理考核先进单位）

### 二、主要做法

（一）加强领导、周密部署，确保精神文明建设各项工作落到实处。为加强组织领导，巩固和促进我园精神文明建设等各项工作，确保各项工作的顺利进行[]xx幼儿园成立了以园长xxx为组长[]xxx为副组长，群团组织负责人为成员的精神文明建设工作领导小组，并将精神文明建设工作细分到个人，切[找材料到文秘写作网-文秘写作网网上服务最好的文秘资料站点！]实把精神文明建设列入我园重要议事日程中，做到精神文明与政治文明、物质文明三个指标一起下、三项工作一起抓，促进了我园“三个文明”建设的协调发展。

。（三）、强化措施，注重实效，各项工作成绩显著 年初，为使各项工作稳步发展，我园制定了各项工作计划、制度、措施，加大平时自查力度，发现问题及时整改，形成了年初有计划，平时有记录，年中和年终有总结的`良好工作格局，真正做到思想上、组织上、措施上、力量上“四到位”。

1、计划生育工作方面。为贯彻计划生育国策，不断开创人口与计划生育的新局面，加大人口与计划生育工作的改革力度。

不断提高计划生育和生殖保健服务水平，建立和完善了利益导向和社会制约机制相结合，宣传教育，科学管理，综合服务相统一的工作机制，开办了人口学校，大力宣传优生优育优教知识[“文秘港”还有更多精彩文章等着您! ]，及“一法三规一条例”。在宣传内容上由控制人口数量向稳定生育水平，提高人口素质，改善人口结构上转变。由于强化了管理，已婚妇女计划生育率达100%，无一人超生，节育率达100%。

2、精神文明创建工作方面。为使精神文明创建工作上台阶上水平，为各项工作开展提供思想保证和精神动力，年初我们制定了2017年精神文明创建计划和具体工作制度，开办了文明学校，本年度文明学校开课12节，教职工授课率100%。同时为了家长和本园、社会密切配合，教育一致的原则开办了家长学校，培训家长4次。

确保教职工直接行使民主权利，以扩大民主政治建设，密切党群关系，干部关系，加强和完善了本园以“教职工大会”为基本形式的民主管理制度，强化了园务公开制，建立了公开台帐，制定了具体的公开内容和工作制度及措施，以致职工知园情，通园务，随时监督。

《幼儿园思想政治和精神文明建设工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## **工作总结思想政治建设方面的问题 思想政治建设工作总结篇三**

随着市场经济的不断发展和改革开放的不断推进，农业、农村、农民正在发生前所未有的深刻变化，农村基层党组织与农民群众的利益关系和联结方式也正在发生着深刻的变化，农村基层党建工作面临着许多亟待研究解决的新情况、新矛盾、新问题。这就要求基层党组织建设的工作任务、组织形

式、活动方式和工作方式，必须适应时代要求和发展需要。

”落实不到位。二是少数同志不愿意做党务工作，主要精力集中抓经济工作及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧。三是个别单位党的组织形同虚设，基本没有党组织的单独活动，几乎所有的工作都是由行政行为所代替，而支部活动则被干部职工活动所代替。

(二)组织教育活动不经常。部分基层党组织生活制度落实不够全面，没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习的现象地区。特别是个别单位对组织生活制度抓得不实，流于形式。在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，缺乏对科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致业务理论一知半解，工作水平和能力平平，思想观念陈旧落后，宗旨意识有所淡化。

(三)抓中心议大事能力不强。主要是对什么是中心、如何抓中心把握不准，分不清哪些是重大问题，哪些是一般问题，该管的没管住，该放的没放开，大事议不透，小事议不完。片面认为，党支部就是研究表彰奖励、党员发展、经费开支等问题，未能将年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作同经济工作齐抓共管，直接造成了党建工作和经济工作的分离脱节。

(四)党员先锋意识“淡化”。一些基层党组织不注重党员发挥先锋模范作用，致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员党性淡薄，日常工作中把自己等同于普通群众，只顾局部利益，缺乏全局观念；有的党员工作缺乏热情和积极性，得过且过，工作上不求进取，少数党员只缴纳党费不参加组织生活；有的党费也要催缴，还有的甚至连党费也不愿意按规定标准缴纳。这些个问题的存在，严重影响了党的形象，影响工作的健康发展。对此，必须认真加以改进和解决。

(五)党员干部教育管理“虚化”。一些基层党组织制度不完善，管理松懈，支部组织生活不健全，“三会一课”制度坚持不好，个别支部存在着行政会、业务会与支部会兼顾开，支部大会不规范不严肃；在对党员管理结果的衡量上，往往把行政业务工作开展得好坏，作为评价全年工作成绩的主要依据，而对政治表现、自身综合素质等难以实施准确的评价考核；有的党务工作者从未经过系统的培训，党务知识懂得不多，对党员的教育管理手段比较落后，管理缺乏力度。

(一)思想认识不到位。一是部分党员干部理想信念动摇，甚至腐化堕落，丧失了党员干部在广大农民群众中的先锋模范作用，给开展思想政治工作造成了巨大的负面影响。二是部分农村党员干部不善于用新方法解决新问题，因循守旧，致使工作停滞不前。三是极个别村干部一旦当选，就千方百计在“权”上做文章，把权力当成谋取私利的工具。

(二)综合素质不到位。有的村干部对农村政策掌握不多，不懂农村基层工作程序，遇到问题不知如何处理；有的对有关政策理解片面，把握不准，断章取义；有的对如何依法履行职责不清楚，凭经验和主观臆断开展工作；个别村干部自律意识差，方法简单，作风粗暴，依法行政、依法办事能力差；有的村干部宗旨观念不强，服务意识淡泊，利己思想严重，甚至违法违纪，影响了村干部在群众心目中的形象。

(四)缺乏深入的调查研究。基层党组织由于整天忙于事务性工作，往往容易忽视与工作服务对象面对面的交心谈心，在倾听工作服务对象意见方面还存在着不足。没有深入周到的调查研究就不能得出准确无误的结论，在分析基层党组织在社会管理及其创新工作中时可能就缺乏针对性和可操作性。

(五)经费的制约。由于基层党组织的党务活动经费的不足，所以不能保证党建工作的经常性。党务经费的不足可能会制约党建工作的力度和效率，同时还会影响到基层党组织的社会管理及其创新工作。

(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。农村基层党建工作必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上、难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软，内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识到基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强基层党组织的亲合力与感召力；要坚持“虚工实做”，以党建工作实效去推动业务工作的顺利完成。

“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与经济、业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范窗口、党员示范岗等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

(三)深化认识，构建基层党建工作新格局。一是要克服和纠正重经济，轻党建的错误思想，摆正党务与经济行政业务的关系。要把党建工作摆在重要议事日程，切实担负起管党的政治责任，要按照“聚精会神抓党建”的要求，用足够的时间、足够的精力抓党建工作，要把党建工作同行政、业务、

经济工作一同布置，一同检查，一同落实；二是要强化基层党建工作的责任制。实行分级负责，一级抓一级，努力构建党组织的领导带头抓党建，行政领导重视支持抓党建，党务工作者自觉主动抓党建，从上到下层层抓党建的新局面；三是要切实加强基层党务干部队伍建设。要配齐党务干部，尤其要把那些思想好、能力强、对党建工作热心的同志放到这个岗位上来，要做好对党务干部的培训，使其逐步成为党务干部的行家；四是要充分发挥党支部的作用。党的支部是党的基层管理组织，地位和作用十分重要，最主要的就要按照党章的规定使支部活动经常开展起来，通过支部活动把每个党员的教育、管理、监督工作抓起来，把党员的力量凝聚起来，只有这样党要管党的责任才能落到实处，党支部的战斗堡垒作用才能得到充分发挥。

“岗位练兵”“传、帮、带”活动，把岗位能手、致富能手培养成党员和后备干部，营造党员干部带头学技能，带领大家学技能的氛围，以此来推进各项经济社会事业又好又快发展。

## **工作总结思想政治建设方面的问题 思想政治建设工作总结篇四**

从今年五月进入环保局监察执法大队以来，在局领导的统一领导下和全局职工的支持和关心下，在思想、学习和工作状况都有较大进步。

在政治上头脑清醒，始终坚持与党的组织保持高度一致，理想信念坚决，政治纪律严明。在思想上不断加强世界观和人生观的改造，思想觉悟和党性修养得到了锻炼，思想稳定，作风扎实。

按打算抓好理论学习。始终坚持把学习^v^理论与当前环境保护工作的目标和任务结合起来，在学习和领会解放思想、实事求是，开拓创新、力求实效上下功夫，在运用科学理论

指导实际工作，解决实际问题上找差距。根据全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的要求，正确运用新思想、新观点、新论断加强自身理论水平的提高，增添运用理论解决实际问题的能力。把环境监察业务书籍和环境爱护法律、法规作为学习的主要教材，重点学习了《环境影响评价法》《行政答应法》《排污费征收使用管理条例》等业务书籍和法规性文件，从理论上武装了自己，为开展好各项工作夯实了基础。把参与业务培训作为提高业务能力的主要渠道，参与了行政执培培训，为娴熟把握业务创造了有利条件。

二是主动主动参与整治环境违法行为，帮助抓好违法排污企业的现场环境监察。在市局分管领导的带着下，先后对昭待、水麻高速公路环保“三同时”执行状况进行了现场监察；对大关锦坤铸造有限公司、昭通圣源酒厂、昭阳威力淀粉厂、黄磷厂等环境违法企业进行现场环境监察，并负责草拟监察报告。协作省局工作组完成了对昭通渔洞水库、大龙洞水源地现场环境执法检查和对华新水泥厂环保“三同时”执行状况的现场监察。根据市局领导的支配，参加完成了金沙江向家坝水电站建设期间环保“三同时”的执行状况的首次执法检查。

三是负责指导完成全市环保专项整治行动期间的报表统计上报、资料收集汇总、规章制度拟定及信息上报工作。专项行动期间，催促指导县区落实和完成了集中整治威逼饮用水源安全的污染和隐患问题；集中整治工业集中区和工业园区的环境违法问题；集中整治建设项目环境违法问题；集中整治公路沿线环境污染问题；集中检查各地及重点企业突发环境事件应急预案的制定和落实状况以及挂牌督办事项完成状况等\_个方面的工作。进一步规范和完善了联席会议制度、案件移交移送制度、行政过错责任追究制度。

**工作总结思想政治建设方面的问题 思想政治建设工**

## 工作总结篇五

（一）政治上，始终把个人思想道德建设放在突出位置，顾大局，识大体，讲党性。注重从讲政治的观点发现、分析、解决问题。自觉服从组织领导，维护党组权威，遵守组织纪律。能正确理解和掌握政策、法规，并能及时贯彻执行。

（二）学习上，孔子说过，学而时习之，不亦说乎，坚持经常学习一些马列主义、毛泽东思想及邓小平理论的书籍，在工作中学习，学习中工作，注重学习针对性和实效性，注意从班子成员和同事身上汲取养分，对分管工作进行研究性学习，不断提高自身的决策能力、组织协调能力及领导艺术水平。

（三）作风上，工作求真务实，力求高效，做到知实情、讲实话、办实事、求实效。能与班子其他成员、干部职工真诚相待，密切协作。能充分发扬民主，精诚团结和带领大家一道工作。能容话、容事、容人，虚心听取各个方面的意见，敢于开展积极的批评与自我批评。

（四）廉洁上，坚决做到既干事又干净，没有作过违反党纪政纪条规的事。

同时，抓好分管工作廉洁教育，分管范围没有出现违法违纪案件。个人住房、用车等方面严格按照规定执行，均没违规。

### 一、存在的问题和不足

（一）业务知识不足，理论业务学习不够。参加工作以来，本人虽然一直比较重视学习，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还远远未达到新时期我局管理工作的要求。认为自己已有的一些业务知识可以应付目前的工作了，满足现状，对业务知识的掌握求精求深不够。虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、持

之以恒的学习精神和态度。

1 / 4

平时虽然经常学习一些马列主义、毛泽东思想及邓小平理论的书籍，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解，使自己的理论知识与实际脱钩，理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践有机联系起来，运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平。

(二)为人民服务宗旨意识不够牢固。没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求。认为共产党人要为人民服务，但不可能全心全意，更不会是最高的价值标准和人生追求，认为自己虽然是一名共产党员，但能力有限，职位有限，只能过一种平平静静、平平安安、平平淡淡的日子，只能是既没有大作为，也不会轰轰烈烈，因此，在工作生活中虽然与老百姓有一定感情，但亲民爱民的思想树立得并不牢固。不能始终与群众心贴心，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，做群众的贴心人。不能牢记权力只能用来为人民谋利益，绝不能变成谋取个人和小团体利益的工具，时不时也在想着用自己这点权力为个人和亲戚朋友办点事，为单位谋点利。

(三)工作作风不够扎实，开拓创新意识不够，领导艺术有待进一步提高。本人对自己的工作缺乏系统的考虑和研究；缺乏大胆管理，为顾及面子往往自我批评多一些，忽视对同志的批评，存在“老好人”思想；埋头干工作多，主动向领导汇报工作和思想少；与同志们谈心交流不够，谈思想、交流业务较少。

二、存在问题的根源

（一）学习积极性不足，理论水平还达不到时代要求。提高马列主义的思想理论水平是对党员干部的基本要求，思想理论水平的高低，决定着一名党员干部的政治素质、理论修养和工作水平。自己学习的自觉性不高，主动性不强，满足于—知半解，在系统学、深入学、广泛学和联系实际学方面还不够。正是因为这样，才使自己在思想修养上做的不够，在工作的开拓进取上也就存在着差距，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要根源。

2 / 4

（二）全心全意为人民服务的宗旨意识不够强。始终坚持全心全意为人民服务，是对我这一名党员的根本要求。具体到自己身上，就应当始终保持高度的敬业精神，认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨、尽心尽力地做好所担负的工作，并以人民群众满意作为改进、提高自己工作的标准。但是自己的这种观念树立的并不牢靠，在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，提高自己、改进工作的紧迫感、责任心还不够强，离领导和同志们们的要求还有较大差距。

（三）是创新意识不够。习惯用老办法、老经验来处理工作，不能勇于打破老框框、老套路，胆子不够大。思维方式、工作作风还不适应当前经济社会发展的新形势，创新意识和与其他同志相比还有差距，思想还不够解放，工作思路不够开阔。

### 三、今后努力方向

看清自己在思想作风纪律等方面存在的一些问题，但不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样按照《党章》的要求，按照党性的要求，针对自身存在的问题和薄弱环节，为督促自己拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题，始终做一名合格的党员领导干部。

（一）加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。当前，

国际国内形势复杂多变，党员干部如果不保持政治上的警惕，不增强政治敏锐性、政治洞察力，是非常危险的。马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想是一脉相承的科学理论体系，只有全面、系统、准确地学习和领会，才能融会贯通，把握其精神实质，掌握科学的世界观和方法论。我将继续深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持理论联系实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，牢固树立正确的世界观和人生观，做到政治上更加成熟，理想信念更加坚定。认真学习领会党的方针政策，激发爱岗敬业的热情，积极投身于工作中去，在平凡的岗位上做出自己应有的贡献。认真学习法律法规，不断提高自己的法纪观念，提高自己的业务水平和服务质量，圆满完成各项工作任务。

一手资料。进一步解放思想，求真务实，开拓进取，增强政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，牢固树立大局意识。讲究工作策略，注意工作方法，增强工作主动性和科学性，工作要想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

（三）进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”为行动准则，时时处处以一名共产党员的标准严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。进一步强化廉政意识，锻炼意志品质，提高思想境界，自觉接受监督，保持高尚的道德情操，筑牢拒腐防变的堤坝，时时刻刻自重、自省、自警、自励，真正做到自身正、自身硬、自身净。

（四）摆正位置，充分发挥指导职责。严格自我管理与监督，严格纪律和要求。工作中要讲原则，讲纪律，讲方法，不该得的不得，不该要的不要，不该办的不办，同时要善于查漏补缺，及时补位，争做一名合格的领导干部。

总之，我将振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己。

4 / 4

## 工作总结思想政治建设方面的问题 思想政治建设工作总结篇六

我局党组在区委、区政府的正确领导和市国土资源局的精心指导下，把提高国土资源队伍整体素质放在工作的首位，坚持改进作风、搞好服务、提高工作水平，充分发挥集体的聪明才智，不断加大队伍建设力度，通过重点开展各项教育活动，使队伍凝聚力、向心力、业务能力大大增强，队伍整体素质得到大幅度提高，较圆满地完成了全年思想政治工作任务。

### 一、坚持理论学习，促队伍政治素质提高

按照思想政治工作要求，一年来，我局干部职工不论是在“党的先进性教育”活动中，还是在平时的工作之余，都不忘理论学习的重要性。通过集中学习与自学、导读与讨论、读原文与谈体会相结合等形式，认真学习了“三个代表”重要思想、党的xx大会议精神等一系列重要讲话和文件。根据不同时期干部职工的思想状况，我局还有针对性地组织职工开展各种形式的学习教育活动。此外，我局还积极动员全体干部职工参加各种形式的学习，如动员职工参加自学考试、函授学习等。通过多种途径的系统学习，全体干部职工进一步强化了政治意识，认清了当前形势，增强了政治敏锐性和政治鉴别力，从而把思想和行动统一到了“三个代表”的高度上来，既充分保持了我局党员队伍的先进性和纯洁性，又使队伍始终保持了高昂的斗志和积极向上的状态。

### 二、狠抓班子建设，促核心堡垒作用的发挥

“火车跑得快，全靠车头带”。局领导班子本着克己奉公的原则，一心为队伍争先动脑子，为部门工作创优出点子。一是狠抓班子的自身建设。认真贯彻民主集中制。进行局党组中心组学习、召开党组会议和班子民主生活。会上，党组成员能密切协调、集思广益，坚持少数服从多数的原则，一经会议决定的事情，班子成员能雷厉风行、不折不扣地执行。充分利用考察成果，把一批政治素质高、工作实绩大、群众反映好的干部职工调整到重要岗位。

在党的组织建设中，局党组通过发扬党员先锋模范带头作用，并加强党组织建设，有效促进了队伍建设和各项业务工作的圆满完成。

### 三、开展教育活动，提升队伍形象

为抓好全体干部职工思想政治工作，按照区委、区政府的统一安排，我局成立了以党组书记、局长江涛为组长，副局长刘训琦、纪检组长王代容为副组长的思想政治工作领导小组，为使思想政治工作扎实开展并取得实效，以保证学习不图形式、不走过场，我局制订了思想政治工作学习制度，对全局干部职工提出了明确要求。组织全体干部职工进行时事政治的学习教育，并请熟悉各项国土资源业务的才能同志出任老师，为我局的新老同志进行相关的业务知识培训。使全局干部职工思想素质和业务素质都得到有效提升。

实践证明，职工思想政治教育活动是我局队伍形象工程建设的又一个重要的里程碑。今年以来，在我局队伍建设过程中，群众测评的满意率更高了、严格执法的更多了、热情服务的更多了、争先创优的更多了。

### 四、队伍凝聚力、向心力进一步增强

今年，我局在进行干部职工思想政治教育的同时，还进一步加强了与干部职工的思想交流，打造“凝聚力”工程。

1、关注职工思想动态。定期开展交心、谈心活动，广泛听取群众意见，尊重干部职工对局内各项事务的知情权、参与权、选择权和监督权，营造干部职工有话方便说，有意见随时提，心情舒畅、生动活泼的民主氛围。

2、关心职工工作及生活。认真解决干部职工在工作中的难题，着力改善工作条件，创造安全、整洁、优美的工作环境。积极开展文体活动，培养科学文明的工作生活方式，促进干部职工的身心健康。积极帮助干部职工解决生活中的实际困难。

## 五、积极扶助贫困学生，资助困难群众

1、支助贫困学生。今年，我局又资助杨柳镇翻身村贫困学生黄莉茗，“友爱、互助、勤奋、向上”是我局多年来一直倡导的风尚，也是全体党员干部的精神追求。这种精神追求变成了资助贫困学生、关心贫困儿童成长的具体行动。在开展支且贫困学生的同时，也让我局干部职工及子女深受教育，使他们懂得珍惜自己的生活，努力学习，关心他人。

## 工作总结思想政治建设方面的问题 思想政治建设工作总结篇七

xx村开设“分级培训班”，提升村干部国家通用语言水平总结

全面提升少数民族村骨干力量的国家通用语言水平，是xx局驻xx村“访惠聚”工作队常抓不懈的“通关工程”。第一书记常说：“我们的村干部，不会国家通用语言，就没法领会党的政策，上级会议、文件的精神，更谈不上执行和落实了，不过语言关，干部引领和服务群众就成了一句空话。”因此，工作队把国家通用语言培训工作摆在重要议事日程，多措并举，全面推进村干部的国家通用语言培训工作。

一是分类施教，村“两委”干部带头学□xx村工作队结合本村

实际，从村骨干力量抓起，根据摸底考试成绩，将村干部、后备干部、党员、积极分子分为初级班、中级班、高级班，由驻村工作队队员担任老师，坚持每晚1小时，小班授课，集中学习的模式，强化提高村骨干力量的国家通用语言水平。同时从村党支部书记抓起，充分利用晨会、政治理论学习、工作例会等时机，让村干部用国家通用语言安排、汇报工作；安排双语水平好的村“两委”干部在农民夜校、村民小组每周集中学习时，教村民学习简单的国家通用语言对话。在村中形成时时学国家通用语言、时时用国家通用语言的良好氛围。

二是创新载体，培训自学相结合。为使国家通用语言学习取得实实在在的效果，工作队队员想法设法为村干部学习国语创造条件，他们同步建立国家通用语言学习微信“小课堂”，每晚集中授课结束后，将学习内容以图片和语音的形式放在学习微信群里，方便村干部课后进行复习，为村干部提供移动式对标学习材料，方便他们利用空闲时间自学。集中授课的课堂上，工作队队员们采取情景对话、维汉生词、句子互译、短文朗读等方式，促进村骨干们自我检测学习效果 and 水平，引导村骨干不断扩大词汇量，提高“看到会说，认得出来”的能力。

三是定期检验，以考促学，以用促学。驻村工作队采取每月组组织一次笔试的方式，及时了解村干部双语掌握情况，从而选择适当的方式改进学习方法，调整学习内容，督促干部自主、自觉学习国语。日常工作中，与村干部及后备干部结对帮扶，编组走访入户，引导村干部在话家常中提升国语水平。