

最新扶残助残协理员工作总结 社区协理员工作总结(通用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

扶残助残协理员工作总结 社区协理员工作总结篇一

劳动保障协理员是在街道（乡镇）、社区等基层劳动保障工作机构承办劳动就业再就业、社会保险、退休人员社会化管理、劳动监察*等相关事务的人员，社区劳动保障协理。

必须热爱这项事业，要对所从事的工作有明确的认识，明确自己工作性质、对象、目的和意义，明确做好人社保障工作对促进经济、社会发展的重要性，尤其是面向农村的劳动保障协理员更要明确大力发展农村社会保障是解决“三农”问题，实现城乡协调发展及经济社会协调发展的一个重要途径，努力提升自己思想觉悟和政治素养。要有爱岗敬业、甘于奉献的精神；要有关心群众疾苦，积极为百姓服务的工作热情；要有不辞辛苦，雷厉风行的工作态度；要有脚踏实地，科学严谨的工作作风；要有开拓创新，务求实效的工作效率。

我作为一名乡镇劳动保联协理员，面向的服务对象主要是农村人，素质低，技能差，社保工作更为艰巨，做好这项工作关乎农村的发展和社会的稳定。目前，全社会面临着就业供大于求的尖锐矛盾，劳动力与岗位不适应的结构性矛盾突出，部分企业招工难和求职者就业难状况进一步加剧，加之农村现阶段人社保障还是一个全方位、低水*的社会保障，城乡发展不*衡。对此，作为一名劳动保障协理员必须有清醒的头脑，充分认识当前人社保障工作的复杂性和艰巨性。要有应对和

解决各种困难的有力措施和思想准备，要拼力工作，负重前行。同时，还要看到社会保障工作也面临着前所未有的机遇，那就是人力资源社会保障工作在社会发展全局中的地位越来越突出，在党和*工作中的位置越来越重要。作为协理员一定要坚守信念，坚定信心，坚持以人为本，要有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的高尚情怀，要有为国家解难，为社会解忧的高度责任感和使命感，通过自己不懈努力，勤奋工作，努力做好党和人民交给的任务。

劳动保障协理员工作是一项重要而复杂的工作，这就要求协理员要有很强的工作能力。

位下岗者都有工作，都能找到自己的岗位，通过自己的劳动来体现自己的人生价值。

其次积极宣传《社会保险法》，维护公民参加社会保险和享受社会保险待遇的合法权益。通过宣传让每一位职工和企业老板都知道养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度，保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利。

首先针对农村剩余劳动力转移问题，我们每一名协理员应该为他们给予就业帮助，提供就业信息，作发就业前技能和劳动法的培训，帮助他们维护好自己的合法权益不受侵害，安排好留守儿童的上学等问题。对返乡创业的农民工，积极帮助他们申请小额贷款，解决创业资金问题。

取了一系列“破冰”措施。政策宣传到位、宣传资料发放到位，政策解释到位。力求农保政策家喻户晓、人人皆知。农民的认识提高了，自我保障意识增强了，参保的积极性上来了，我们的工作就好做了。

扶残助残协理员工作总结 社区协理员工作总结篇二

我将努力坚持：__向人学习，向书本学习__，一方面多向同事请教，学习她们的长处和优点。另一方面通过对工作的热情和积极性来规划自己的态度和课堂质量，每天进步一点点。

在这几个月中，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。能做到准确、及时、规范、整洁、美观、认真细致、保质保量按要求完成任务。确保文件印制规范、科学、严密、高效、快捷。保证上情下达、下情上达、政令畅通，认真按时完成领导交办任务，高质量、高标准、高时效完成文印工作。充分利用先进办公条件，提高工作效率。按照准确、及时、经济、保密的基本要求，增强工作责任感，自觉提高工作效率，降低文印成本，保证高标准、高效率、高质量完成文印工作任务。对各种打印设备做好维护保养工作，注重机体保养，规范爱惜使用，及时对需维修的机器进行修理。

1·在工作中多用心和同事交流学习，取长补短。

2·具体工作当中学习不够，知识面不广，应该还要还可以努力努力更努力。

以上这两点在今后的工作过程中要克服缺点，进一步完善和提高，总之，在以后的工作过程中我会努力提高完善自己，并且取得一定的成绩，为公司快速发展做出自己的贡献!我会面带微笑迎接将要面临的各种挑战，珍惜把握机会，扬长避短，认真努力的做好工作，取得新的进步!

扶残助残协理员工作总结 社区协理员工作总结篇三

我市的劳动争议仲裁工作在市委、市政府的领导下，在市人大关心、支持和监督下，在上级业务部门的指导下，以《劳动法》为龙头，以xxx[]工伤保险条例》、《企业劳动争议处

理条例》及部门配套规章和地方规章为主体的劳动争议处理法律依据，在受理劳动争议案件中严格遵守《劳动争议仲裁委员会办案规则》，加强规范仲裁工作和仲裁庭建设，增强庭审效果，使劳动争议处理工作达到了制度化、规范化，走上了重在源头、重在基础、重在调解、重在执行的运行轨道。

妥善处理劳动争议，依法维护企业和职工的合法权益是劳动争议的办案原则。今年1—11月份，全市共受理结案劳动争议案件498件，涉及人数2492人，总金额万元，开庭仲裁裁决51件。其中拖欠工资案件228件，涉及人数1316人，为职工追回拖欠工资款万元；工伤案件270件，涉及人数270人，工伤补偿抚恤金万元。比去年同期521件下降。由于推行承诺企业按月发放工资制度，全市有1多家企业签定参加承诺协议和在乡镇建立“和谐劳动关系工业园区”，承诺有效监督，劳动关系融洽和谐，措施得力到位，全市创建和谐劳动关系企业达65，劳动合同签订率达89，今年来没有发生重大的集体劳动争议。

一、领导重视，工作深入

劳动争议仲裁工作是一项涉及社会安定稳定的工作，关系到我市经济持续发展。因此，市政府高度重视，把它列为全市经济工作的重要内容，指定分管劳动工作的副市长亲自抓，遇到发生重大突发劳动争议事件，书记、市长都能亲自过问，或到现场具体指导，为及时解决集体劳动争议起到积极作用。市人大今年9月份专门对劳动争议工作调研，指出仲裁工作重要性，肯定了工作成效。市财政局拨专款5万元重新装修，购置仲裁机构的设备，创立一个严肃、庄严符合要求的劳动争议仲裁庭。

局领导能结合今年是xxx375号《工伤保险条例》实施一周年，为切实宣传有关的劳动法规，从思想宣传抓起，一是组织两次大型上街咨询活动，接受社会各界咨询人员1800人次，印发宣传材料2500份，同时要求各乡镇（街道）劳务站、事务

所开展上街咨询，设立宣传专栏、广告、标语，掀起执行劳动法律法规高潮，维护企业、员工双方的合法权利。二是成功举办法律法规培训班，针对xxx375号令《工伤保险条例》的实施和xxx及其相配套法规的出台，为准确掌握新条例法规的运作。

二、健全制度，落实责任

劳动争议的主体是企业单位，用工单位劳动法律法规意识提高，劳动制度健全了，劳动争议纠纷就会减少。今年市政府把劳资纠纷列入乡镇（街道）解决劳资纠纷的政绩年终考评目标，是对劳动争议工作的支持。一是建立企业员工工资发放承诺制，公开向社会承诺按时足额发放工资企业大会，有1200家企业签定承诺书，并发放“承诺诚信企业”铜牌，向社会公开承诺。二是跟踪检查，从承诺签定之日起局劳动监察大队每月一次跟踪监察检查工资发放情况，收到很好的效果。

三、掌握政策，依法办案

xxx门作为处理劳动争议的主要机构，首先要有一支业务熟练、精干的仲裁员队伍，今年参加培训仲裁员6名，均取得合格证书。同时要设立一个庄严、设备齐全的仲裁庭场所，这两个主体是处理好劳动争议案件的条件。一是抓定位，促仲裁，树形象。为进一步强化劳动争议案件的质量体系，按照维护仲裁公正，提高办案效率，坚持办案质量的总体要求，增强创新意识，确立公正和公平的基本定位，做到五个公开，即开庭案由、时间、场所公开，仲裁规则公开，仲裁程序公开，组庭审理公开，仲裁结果公开，让劳动争议当事人双方都可以亲眼目睹整个劳动争议仲裁的全过程。扩大了社会影响，提高了仲裁的严肃性和权威性。使劳动争议案件调解成功率由去年的提高到90，大大提高了办案效率。同时也将规范化仲裁庭建设延伸到乡镇，制定乡镇仲裁分庭的调解办案制度，提高乡镇的办案能力。二是定制度，抓效率，快速有利，

使xxx门根据工作的职责，充分酝酿，依据《xxx企业劳动争议处理条例》和《劳动争议仲裁委员会办案规则》，制定了劳动争议处理的十项制度上墙公布。方便劳动争议仲裁双方当事人，简化办事程序，形成一套简便案件简便审，复杂案件简化审，重大疑难案件规范审，多调少裁科学审的快速处理劳动争议的新路子。三是定计划，抓落实。根据年初制定的工作计划目标，做到分工明确，责任落实，审理案件案头有思路，庭审有程序，结案有效率，归档正规化。同时建立案件处理反馈制度和劳动争议仲裁委员会工作例会制度，定期召开案件分析会，研究、探讨我市劳动关系与劳动争议处理工作中存在的突出问题，对重大疑难案件坚持集体讨论，依法处理，提高办案质量。

四、依法维权，提升审速

劳动争议处理制度的生

首问导诉服务：由首先接待的仲裁员负责一次性告知仲裁机构的性质、仲裁工作程序、当事人的权利义务、申诉书的书写格式以及申请仲裁时所应携带的材料，避免当事人的往返奔波。

五日立案制度：把规定的七日内立案制度调整为五个工作日内立案。

速审办案制度：对案件进行繁简分流，对劳动关系明确、争议不大、标的额较小的案件尽快办理。

一步到庭制度：一次性向当事人送达受理通知书、应诉通知书、组庭人员通知书和开庭通知，避免仲裁法律文书送达过程中可能出现的延误案件审理情况。

绿色通道制：对于生活特别困难的职工，可实行部分裁决先予执行。

仲裁救助制度：对特困家庭、持有《再就业优惠证》人员、再就业救助对象及残疾人等，在当事人按规定的程序申请后，给予减、免、缓交仲裁费用。今年来共受理立案511件，审理结案498件，结案率98，准确率100。

扶残助残协理员工作总结 社区协理员工作总结篇四

这一年来，在街道办领导及社区领导的正确指导下，我社区居民医疗保险工作取得了较大进展。这是完善社会保障体系，确保城镇居民平等享有医疗保障权利的需要，也是构建和谐社会的内在要求。

一、居民医保征缴扩面工作：

1、努力工作，稳步扩面

2、以人为本、实事求是

我们本着以人为本，实事求是，积极稳妥的精神。重点研究解决边缘户参保难的问题，我们主动上门去为他们宣传医疗保险政策，答疑解惑。还时常与社区流动人口进行沟通联系，为8名流动人员办理了参保手续，从而满足了这些困难边缘户和流动人员的基本医疗需求，解除了他们的后顾之忧。还为2名重度精神残疾的病人办理了居民医保重症。因本辖区办理居民医保人员资源较少，按照社保部门和办事处的工作要求，还要加大力度宣传，勤上门，做好摸底登记工作。这一年来经过我们社区专干及居干努力的宣传和任劳任怨的工作态度，使15家单位成功参加了社会养老保险和城镇职工医疗保险，参保人数达185人之多。完成街道下达的全年目标任务。

二、认真做好退休人员核对工作

为准确掌握退休人员信息，更方便与退休人员联系、沟通，更好的为他们服务，我区向企业退休人员发放了社区服务卡，

社区如有疾病而不能来年审的老人，我们便上门为他们年审，做到积极上门为居民服务到家的态度。

今年我作为一名预备党员在思想上时时谨记党对我的教导，在工作中做到廉洁奉公、不断提高自身学习、拒绝贪图享受、纪律涣散、得过且过的行为。用积极主动的态度做好书记布置的各项工作。积极参与社区志愿者活动、周末大扫除等。努力成为一名合格的党员。在今后的日子里我还应更严格要求自己，加强自身的学习和修养，让自己跟上时代脚步，让自己与时代同行，让为人民服务的信念永存我心。

扶残助残协理员工作总结 社区协理员工作总结篇五

各位领导：

现将今年以来全市劳动保障主要工作进展情况、面临的困难和问题及下一步工作打算汇报如下。

一、今年以来工作进展情况

今年以来，我局按照市委、市政府的整体部署和全市劳动保障暨就业再就业工作会议的要求，以开展保持xxx员先进性教育活动为动力，紧紧围绕经济发展这一中心，努力扩大就业，积极完善社会保障体系，重点突破，整体推进，扎实工作，就业再就业和社会保险工作取得了很大进展，有效地维护了我们的社会稳定。

（一）就业再就业工作成效明显，主要指标完成情况名列全省前茅。今年1-5月份，全市新增就业再就业48937人，其中下岗失业人员再就业33902人，“4050”人员等困难群体再就业2631人，分别完成省计划的55%、%和%；新增农村劳动力输出52046人，完成省计划的%。全市城镇登记失业率为。一季度新增就业和下岗失业人员再就业在全省均名列第1位，新增农村劳动力输出列全省第4位，受到了省劳动保障厅的通

报肯定，“西输东接”工作也受到了省人事厅、省劳动保障厅的联合表彰。这是近几年来，我市就业再就业工作开局最好的一年。

1、继续完善了目标责任、政策法规和管理服务三个体系。年初召开了全市就业工作领导小组成员会议，通报了去年就业再就业情况和对各区县的考核结果，部署了今年就业再就业主要工作任务，印发了《关于进一步加强就业再就业工作的意见》。市劳动保障局还专文下发了今年各区县就业再就业目标任务，对各项主要目标进行分解，使我市就业再就业目标责任制进一步得以落实。同时，继续强化了再就业政策的落实。1-5月份，全市共安排再就业资金424万元；发放《再就业优惠证》4825个，其中为“4050”人员发证924个。享受到优惠政策的下岗失业人员495人，减免各种税费万元；认定服务型企业、商贸企业13家，吸纳下岗失业人员356人，减免税收万元，我市享受税费优惠情况在全省名列第2位。围绕提高劳动者素质开展了一系列技能培训工作，1-5月份，全市再就业培训2362人，其中参加创业培训有114人，“金蓝领”高技能人才的培训等正在进行当中。

2、开展了“春风行动”、“扬帆行动”等系列活动，积极为各类求职者提供就业服务。一是精心组织实施了以完善农民工就业服务为主体的“春风行动”。一季度先后开展了5次大型专场招聘会，共组织806家企业，提供万个就业岗位，求职人员万人次，达成就业意向万人；开展了面向农村劳动者的劳动保障政策咨询周活动，为广大农民工送政策服务。二是开展了“再就业援助月活动”，重点帮扶困难群体再就业，目前已意向成交500多人次。三是全省第一家赴菏泽东明县开展了“西输东接”工程。全市组织了56家企业带去就业岗位8464个，现场共达成用工意向3320人次，为“西输东接”以来达成就业意向最多的一次。四是劳动保障局、工会、妇联三家联合开展了“真情相助活动”。重点扶持下岗失业人员再就业，定期开办专场招聘会，实施再就业援助。五是开展了以“发挥政策效应，助推下岗失业人员实现再就业”为

主题的“扬帆行动”。按照省里部署，此项活动到9月底结束，我市将把“扬帆行动”与“真情相助活动”合并进行。

4、小额担保贷款效应显现。我市的小额担保贷款工作一直走在全省的前列。今年为更好地发挥小额担保贷款的作用，我们在继续加大小额担保贷款力度的基础上，注重了“两个结合”，即发放贷款与还贷信誉相结合，小额担保贷款与创业培训相结合，收到了良好效果。目前，已累计为1553名下岗失业人员发放小额担保贷款1458万元，发生贷款贴息65万元，回收贷款68户106万元，回收率达到了90%以上。通过小额担保贷款，带动了3412名下岗失业人员实现再就业。

（二）社会保险体系进一步完善，保障能力不断增强。截止5月底，全市企业养老保险新增参保职工13183人，完成省计划的%；基本医疗保险新增参保职工万人，已超额完成省计划；其它保险参保人员有了明显增长。1—5月份，全市共征缴企业养老保险费近5亿元；征缴失业保险费4352万元，征缴收入达到历史同期最高点。征缴医疗保险费亿元；机关事业单位养老保险、农村养老保险、工伤保险征缴也都超额完成了当期计划。今年我市的社会保险工作，在狠抓征缴扩面的同时，以完善政策为先导，以确保发放为目的，在整合资源和提高社会化管理服务上下功夫，为全年目标任务的完成奠定了基础。

1、社会保险政策进一步完善。继去年底市委、市政府出台《关于建立失地农民基本生活保障制度的意见》之后，今年2月6日，市政府45号令颁布了《市生育保险管理办法》，将于今年7月1日起实施，使国家法定的五大社会保险制度在我市全部建立起来，实现了五险齐全。2月22日，市政府办公厅7号文制定了《关于建立城镇职工基本医疗保险制度有关问题的补充通知》，进一步完善了个体劳动者参保缴费办法，扩大了社会医疗保险的覆盖面。

2、确保了各项保险费的.按时足额支付。1—5月份，全市共为万名离退休人员足额支付养老金亿元，社会化发放率保

持100%；离退休人员月基本养老金元，比去年底提高了元。为万名失业职工发放失业保险金5490万元。支付医疗保险费亿元。其它社会保险也都做到了按时足额支付。同时，春节前，按照省政府文件规定和市领导的要求，我市开展了企业退休人员调增待遇工作。在时间紧、任务重的情况下，我们加班加点，积极筹措资金，变“先审核、后发放”为“先发放、后审核”，仅用7天时间将全市万人4160万元的养老金调增部分全部打入退休人员银行卡上。此外，春节前，市劳动保障局党委成员分头带领6个慰问组，深入区县社区和偏远乡村，代表市委、市政府先后走访慰问了老红军和90岁以上老职工80多名，把党委、政府对老职工的关怀送到他们家中。

3、积极推进退休人员社会化管理服务工作。今年，市委、市政府将这项工作列入为民办的实事之一，我局进行了全面调查摸底，制定了具体实施方案，召开了专项会议进行了部署，确定了“示范点带动、活动促进、全面推进”的工作思路，使这项工作有条不紊地进行。到5月底，全市实行社会化管理人数万人，社会化管理率，社区管理比例，已超额完成了省计划。