

2023年多边形初步认识教学反思与评价 角的初步认识教学反思(大全8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

医改工作总结篇一

大家好！

我是xx□过去的一年我在*做干事，我来自xx级xx专业x班，我也是我们班的班长，今天在这儿，我很激动，我想在这儿竞选*的部长，继续的为同学们服务。

作为部长，我知道，这是一份很大的责任，同时也是需要有一定的能力才能做好这份工作的，这个职务虽然说在学生会里面只是一部之长，但是我觉得，想要做好，真的不容易，但同时我在这里竞选，我也是对自己充满了信心，*的部长是需要带领部门全体干事以及各个班级的卫生委员去一起把学校里面的卫生工作做好的，把卫生的工作量化下去，让同学们能在一个更好的环境里面去生活，去学习，这份工作要做的很细，要做的很耐心，卫生的工作可能有的同学觉得就是搞搞卫生，但是我想我们在座的同学们都是搞过卫生的吧，都知道很辛苦，那么作为学生会*的部长，想要负责起来学校的卫生工作，也是很轻松的。

我在*做过一年的干事，也是明白部长的工作真的特别多，以前也是听部长吩咐做事情，那很简单，但是上学期我想到，我想要进步，那么我就要不是只管做好自己的事情就行的，而是要去站在更高的位置去想事情，当我真的这样去想的时

候，我发现做好部长真的不容易，但我还是想给予自己机会，让自己去挑战一下，我也有一些卫生工作的经验，我知道做好部长不容易，但我而今有满腔的一个热情，充足的信心，我想我是一定可以做好*部长的工作的。

假如说我做了*的部长，我会在辅导员老师的指导下，积极配合学生会各部门，团结部门干事，一起去把卫生的工作搞好，卫生的工作不容易，但我不怕辛苦，也会积极的去做好，我知道目前我的能力还不能很好的做好部长，但是谁不是从不会到会的这个阶段呢，我不会，但不代表我以后不会，我的学习能力我觉得也是不错的，我也会认真的做好，能力是暂时的，但是一份热爱工作的心却是永恒的。在*时的工作中，我也会深入到同学们当中去，去了解他们的想法，对我们*的一些看法，多去听他们的意见，多发现一些问题，多去改进，让自己在这个职业上做好，做实事，而不是只会讲大话，或者作威作福，那样是不行的，作为部长，必须是以身作则。

我也是真诚的希望，老师，同学们能支持我，相信我可以做好，让我来做*的部长，请给予我这个机会。

谢谢！

医改工作总结篇二

第一、严于律己，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高。

一年来，我学习了^v^的《论持久战》，中央文献出版社的《科学发展观重要论述摘要》及[]^v^^v^论科学发展》等书籍，始终坚持运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会

主义建设事业认真做好本职工作。

第二、工作上积极主动，勤奋努力，不畏艰难，保质保量的完成领导交给的各项工作任务。

首先顺利完成了xx年新农合报销目录的调整工作，保证国家基本药物，省增补的基本药物实现全部报销。其次，3月15日对全市15个乡镇卫生院和1个社区卫生服务中心的医院管理系统进行升级更新，全部实现药品零利润销售，一定程度解决了老百姓看病难、看病贵的问题。再次对新建101家标准化卫生室安装了新农合报销程序，实现了新农合报销即结即报，极大方便了老百姓的报销。第四，7月成功安装了xx市社区卫生服务系统，涵盖居民健康档案、预防接种、健康教育、传染病防治、儿童保健、孕产妇保健、老年人保健、慢性病管理、重性精神疾病管理九大功能。

第三、与领导、同事保持良好关系，做到尊重、宽容、厚道、少说话，多干活。

xx年是硕果丰收的一年，我一定会戒骄戒躁，百尺竿头更进一步。

xx年十二月三十一日

医改工作总结篇三

一、医院基本情况

医院成立于1991年，是一所以突出中医特色为主、中西医结合的全民所有制二级甲等中医医院。医院业务用房建筑面积8992平方米，编制床位190张，实际开放床位300张。全院共有职工215人，其中专业技术人员156人。是城镇职工医保、居民医保、新农合定点医院。医院目前承担农村中医药三级

网络建设□xxx县城镇居民65周岁以上老年人免费体检、35-65周岁筛查高血压、糖尿病建立居民健康档案等公共卫生项目。

现开设临床科室有：脑病科、脊柱病科、肝胆科、骨伤科、糖尿病科、针灸科、心血管病科、外科、肛肠科等21个临床科室，九个病区。功能科室有□b超室、检验科、心电图室、胃镜室、磁共振室□ct室、放射科。

二、主要做法

（一）明确医院的功能定位

龙头，要中医特色明显，综合服务功能较强主要承担县域内居民常见病、多发病的中医诊疗，重症患者救治，疑难疾病初诊、转诊，中医适宜医疗技术的推广和乡镇卫生院等基层医疗机构卫生人员培训、技术指导等工作。以优质中医医疗保健服务为主，中西医并重，做好中医三级网络建设。

（二）政府各级对医院予以政策支持

一是从2017年1月开始对医院实施全额预算管理，二是在医改政策的支持下，医院管理更加规范化，制度化。三是医院财务科事项全成本核算管理，计划从2017年1月正式实施全成本核算。四是医务人员收入提高，工作干劲足，集体凝聚力强。五是日前除过中药饮片和疫苗之外，其余药物一律使用网络平台采购，一律以进价销售。

（三）启动医院药品“三统一”

医院于2012年9月1日起我院开始试行药品零差率销售，10月1日起正式实施。县政府制定了《关于县级公立医院取消药品加成政策经费补偿的通知》，对医院取消药品加成所减少的合理收入，按照“取消多少，补偿多少”的原则，由省、市、县三级政府按30%、30%、40%的比例给予足额补助，使药品费

用明显下降，2017年度截止10月份，已经拨款178.38万元。

（四）落实医疗服务价格

科要加强对医疗服务价格执行情况的检查督导，及时纠正不合理、不合法的收费行为，确保医疗服务价格调整达到减轻患者负担的目的。

（五）加强体制改革

1、实行院务公开和民主管理

医院实行院务公开制度，将医院的信息按照《医院院务公开管理办法》公开相关信息，重大事件经院务会议集体研究通过。

2、建立完善的决策、执行、监督相互制衡的运行机制，医院形成了职代会，让职工代表充分参与医院的决策。

（六）、探索新农合付费方式改革。

医院于2012年3月制定了出台了《关于新农合患者住院挂账结算暂行实施办法》，在中医医院、崇皇中心卫生院率先试点推行合疗患者住院定额预交和零预交的新型合疗结算方式，在总结试点经验的基础上，同年5月份在全县推行合疗患者在县级医院入院只需预交1000元押金，在乡镇卫生院住院不交押金，出院即时结算政策。此项措施切实减轻了群众入院负担，缓解了医患关系，提高了服务质量，优化了合疗报销程序。

（七）完善医疗质量管理体系

规程，确保医疗安全。

（八）、推荐临床路径管理，注重运行机制改革

一是实行临床路径管理，有效规范医疗行为，通过严格执行合疗的四合理政策，有效控制患者费用的不合理增长。二是医院目前开展8个专业22个病种，截止11月底共进入临床病例数993例，退出路径例数1例，入径率为66%，完成率99.9%。三是医院财务管理精细化，业务费用支出占业务收入比例下降。四是大力开展了抗菌药物整治活动，高值耗材占医疗收入的比例较去年同期下降0.5%。职工收入较前有明显增长。

《中医院医改工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

医改工作总结篇四

xx乡共xx个行政村，其中本辖x个村□x万余人口。乡卫生院占地面积xxx平方米，医疗用房xxx平方米，总资产xxx万元，一体化管理的村卫生室xx所，卫生院开设病床xx张，编制人员xx人，实际在岗职工17人，近三年，卫生院平均年业务收入240万元。

xx乡卫生院于去年9月正式实施基层医改，全面落实医改工作任务，管理体制回归了公益性，实行了全员聘用制，建立了体现绩效的考核机制和收入分配机制，全面实行了基本药物制度和药品零差率销售，乡村卫生服务一体化管理进一步加强。截至目前，本院网上采购药品共计xx万元，药品直接让利患者xx万余元。去年9月至今，门诊xxxxxxx人次，住院人次xxx人，业务收入xxxx万元，门诊人次比上年同期增长了20%，住院病人比上年同期下降了15%，业务收入总量已较上年同期下降约60万元。

医改以来，我们的工作主要突出在以下几个方面下功夫：

一、强化管理，确保卫生院规范良好运行

基层医改后，县财政给予人员支出保障，卫生院的工作重心已从“保吃饭”向“保规范”转移，我们不再为“吃得上饭”范愁，摆在我们面前的突出问题是如何履行好基本医疗和基本公共卫生服务“两个基本”的职能。为此，我们着力于规范管理，以确保卫生院的良好运行。

一是抓建章立制。我们结合实际，制定了《xx乡卫生院医护管理制度》《xx乡卫生院考勤及奖惩制度》《xx乡卫生院职工绩效工资考核实施办法》《xx乡卫生院职工绩效考核细则》等一系列制度，利用制度来规范管理，使得各项工作有章可循，从而建立起卫生院良好运行的长效机制。

二是抓责任落实。从院班子成员到科室再到每一位职工，我们层层明确了各自的年度工作目标和责任，并于年初，由卫生院与各科室、科室与职工层层签订目标责任书，形成了院班子抓科室负责人、科室负责人抓每位职工的一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的工作格局。通过明确责任，工作放权，我院领导班子及中层干部切实起到了模范带头作用，推动了工作的落实。

三是抓工作规范。我们坚持定期例会、监督检查、医疗质量检查制度，分析存在问题，部署本周工作，并及时传达上级会议和有关文件精神。每月组织一次全体职工会议，以会代训举行业务学习，介绍医疗卫生方面的新知识、新动向，提高医务人员的业务水平和服务能力，通报卫生院收支、职工绩效考核、监督检查结果、医疗质量检查结果等方面工作情况，从而促进了工作规范。

二、强化考核，确保卫生院各项工作的“绩”和“效”

考核是促进工作落实的保证措施。我们通过严格的绩效考核，将绩效考核结果与职工的工资挂钩，进一步调动了职工的积极性，推进了卫生院各项工作的有效落实。

一是明确考核内容。我们将医疗服务、公共卫生服务质量和数量以及收入和支出指标核定到各科室，各科室再分解到每位职工，做到考核指标量化、细化，可操作性强，使得人人有任务，人人有压力。

二是确定考核办法。我院对职工的绩效考核，每天职工进行自考并记录，每周监察监督组进行督查自考情况，每月有考核结果，结果公示后无异议将作为兑现职工奖励性绩效工资的依据。奖励性绩效工资的发放体现优劳优酬、多劳多得，对不同的岗位依据技术含量、责任风险、劳动强度等确定不同的分配系数，再按照考核得分和分配系数核定其绩效工资。

三是严格兑现奖惩。我们充分发挥经济杠杆的作用，制定了多项奖惩办法，如，值班、加班、误餐给予补助，出满勤、卫生清洁，给予满勤额外加分，兼职人员给兼职补助，科室负责人给职务补助，等等以经济奖惩促进了职工的行为规范。

三、强化监管，大力推进乡村卫生服务一体化管理

村卫生室是农村卫生三级医疗预防保健网络的网底，是基层医改的一项内容，也是卫生院管理工作中的重点和难点。如何调动村医的积极性?如何使村医服从卫生院管理?如何规范村医行为?为此，我们做了大量工作。

一是建立了包干负责制。我院成立了乡村卫生服务一体化管理委员会，主任由院长担任，防保专职站长任办公室主任，为具体负责人，抽调了卫生院3名骨干人员分别担任组长，将全乡13个卫生室分成3个组，包保负责各组村卫生室的日常监管工作，委员会成员每月对村卫生室进行一次督查，监督村卫生室各项工作的落实，解决村卫生室在一体化管理中出现的困难和问题，指导村卫生室开展工作。

医改工作总结篇五

坚持医院的公益性质和社会效益原则，把维护健康权益放在第一位，坚持中西医并重，发挥中医药特色，推进体制和机制上创新。维护公立医院的公益性，调动公立医院医务人员的积极性，提高公立医院运行效率，努力满足人民群众基本医疗服务需求，切实解决人民群众“看病难、看病贵”问题。最终达到人民群众“能够看得起病、能够看得了病、能够看得好病”的要求，保障县域经济健康快速发展。

1. 明确医院职责，完善管理制度

本着医院是国家的公益事业单位，承担着人民群众的健康需求的原则。医院应该由政府全部管理起来，明确其社会责任。否则，医院的职能作用无从发挥，全心全意为人民的社会责任将是一句空话。因此，只有将医院的公益性还给政府，医药卫生体制改革才可以顺利实施。政府确定医院责任之后，医院调动职工的积极性放在第一位，这样才能更好地为病人服务。医院在管理体制上和运行机制上应建立一套完善的制度，医院服务质量的提高依赖于管理体制的完善，医院的核心管理制度是执行程序保障措施，进而促进医院管理的规范化、科学化，医院的核心内容是“医疗质量、医疗安全”。

2. 用足用好国家基本医疗保障政策

随着国家城镇居民医保和新农合政策的逐步完善，极大地提高城镇居民和广大农民的健康意识和保健能力，这就给我们医院提出了更高的要求，特别是我们中医医院，人民群众对现代医疗和中医药诊疗的要求更加迫切。在国发〔20xx〕22号《国务院关于扶持和促进中医药事业的若干意见》中明确提出“中医药预防保健作用独特，将中医药服务纳入公共卫生服务项目，在疾病预防和控制中积极运用中医药和技术”。因此，在医改过程中，我院充分迎合人民群众的需求，百姓需要的就是我们应该做到的，把一些常见病、多发病和地方病、

慢性病等确立病种分类项目，制定相应的诊疗用药方案及临床路径，真正让百姓得到实惠；力足把中医诊疗技术运用到疾病预防保健上来，更好的为全县人民服务。

3. 加强医院人才队伍建设

近几年来，我院的一些技术骨干和老专家相继退休，新上岗的一批大学生临床经验不足，因此，我院在医改过程中重点加强医院的人才队伍建设。一是积极引进优秀生，加强人才队伍，促进临床工作；二是通过“请进来，送出去”的形式进行技能培训，特别是中医药人才队伍的建设，采取“师带徒”等多种方式进行中医药人才技术培训，并且在中医药康复和预防疾病上搞突破。

4. 开展专科特色建设

在医改过程中，我院重点加强一批特色专科建设，按照“中西医并重”的方针，组建和做大做强一批特色科室，发挥现代医疗的诊断优势，发掘祖国中医药学的治疗效果。一是把我院针灸科、按摩科组建成适合百姓需要的中医康复保健科室；二是贯彻中西医结合的原则，把医院的糖尿病科、骨伤外科、肛肠科、老年病科等特色专科做大做强，确立专科诊疗项目，制定专病治疗方案。

5. 提高医疗质量，开展优质服务

医疗质量即是医院的核心，又是医院的第一生命线，只有保证医疗质量，才能保证医疗安全，医疗安全又是医院最大的效益(包括经济效益和社会效益)，只有优质的医疗服务，才能保证医院的医疗质量和医疗安全。因此，在医改的过程中，将进一步完善医疗服务公约，建立健全医疗质量考评细则，以保证医院的各项工作良性开展。

6. 实行绩效工资考核管理办法

医院所有员工都是绩效管理的对象，都要接受工作绩效的考核。绩效考核管理实行双层次管理原则，由医院管理委员会在科学测算的基础上，确定各科室的项目目标，确认考核、奖惩方案，全面指导，监督检查，协调考核工作。由各科室进行二次分配。将工作目标责任到人。各科科主任及护士长为绩效管理的第一责任者，各科室要制定年度、季度、月度工作计划和时间进度表，通过有效激励机制和改进措施，按目标、计划的要求开展考核工作。

7. 加强财务和信息化管理

首先，要规范和健全财务制度，对医院的每个科室和每个人进行成本核算，掌握各科室的经济运行状态并加以分析，为院委会提供详实可行的经济运行情况报告，控制支出，增加工作效率，为医院决策提供依据。

8. 全面实施药品集中采购。

在省级部门药品和医用耗材集中采购后，引入价格谈判机制，发挥规模采购优势，降低采购价格，减少流通费用。按照总量控制、结构调整的原则，理顺医疗服务比价关系。目前我院常用西药和中成药品种数为762个品种均实行零差率销售。

医改工作总结篇六

一、组织领导

为了切实加强医改工作的领导，区政府成立了由区委常委、区政府常务副区长任组长、分管副区长任副组长、相关单位领导为成员的医改工作领导小组，并下发了《xxx人民政府关于印发xxx深化医药卫生体制改革二0一0年重点工作实施方案》；卫生局成立了由局长xx任组长的医改领导小组，下发了卫生系统医改工作任务分解通知，明确了目标及责任。自

工作开展以来区政府召开医改工作领导小组会2次，区级主要领导听取医改工作汇报5次，调研医改工作2次，极大地推动了我区医改工作地顺利实施。

二、主要做法

1、加快推进基本医疗保障制度建设

区贯彻意见；二是做好宣传，营造筹资氛围。利用区、乡、村三级卫生网络，召开了定点医疗机构会议，安排部署20xx年筹资宣传工作。并在区电视台插播公告，宣传筹资标准和国家配套标准，调动农民参加积极性。三是召开筹资动员会，积极收缴20xx年参会基金。截止12月11日，全区共收缴合疗基金304.10万元，共计10.4846万人，占农业人口94%，目前，各乡镇都在进行缴费扫尾工作。

2、积极准备实施药品“三统一”工作

我区自20xx年9月按照“政府主导、各方参与、依法

监督、公平公正、竞标竞价、合同配送”的原则，在全区所有乡镇卫生院、村卫生室实行药品“统一配送”，与今年省、市要求的药品“三统一”政策相吻合，11月底各乡镇卫生院对医院及村卫生室的药品、设备进行盘点和造册登记，摸清药品库存品种、数量，并对乡、村两级的基本情况进行了摸底调查，掌握了第一手资料，为我区基层医疗机构全面实施基本药物制度奠定了基础。

3、健全基层医疗卫生服务体系

（一）加强基层医疗卫生机构建设

全区卫生系统共落实建设项目11个，建设面积19330

平方米，总投资5798.2万元；设备配置项目一个，60万元设备已全部到位。

落实第一批、第三批扩大内需中央预算内投资项目4个（城关中心卫生院综合楼建设项目计划建设面积600平方米，投资84万元；区妇保院设备配置项目，价值60万元；区人民医院住院楼建设项目计划建设面积7200平方米，投资2260万元；水沟中心卫生院综合楼建设项目计划建设面积600平方米，投资110万元），计划投资2514万元，新建面积8400平方米，配备设备一批。目前，城关中心卫生院综合楼建设项目外粉已完成，正在进行内粉和室内管道安装，完成投资60万元；区妇保院60万元设备配置已到位；区人民医院住院楼建设项目已完成主体，正在处理屋顶，完成投资1000万元；水沟中心卫生院综合楼建设项目完成前期准备，进入招标程序。

（二）加强基层医疗卫生队伍建设

为推进我区医疗卫生事业发展、提高服务能力，今年通过“振兴计划”招进23名医学院校本科和大专毕业生，极大地充实了乡镇医疗卫生人才队伍；为提高区乡两级医疗单位人员业务素质，今年区级医疗单位共派8人到省级医院进修学习；各乡镇卫生院派出业务骨干33人次到市、区两级医院进修学习，全区开展全员岗位大练兵、大比武活动，对所有专业技术人员进行了岗培训及“三基”考核。区人民医院与西安交大一附院建长期对口协作关系，每年固定免费提供3个进修名额，并长期提供技术支持；区级三所医疗机构分别与11个乡镇卫生院建立了对口协作关系。逐步形成了省、市、区、乡四级之间的传、帮、带业务平台，使我区在医疗队伍建设上得到可持续发展。

三、促进基层公共卫生服务均等化

1、制定并下发了□xxx卫生局关于在全区实施城乡居民健康档案建档和65岁以上老人健康检查项目的通知》，召开了专题

会议，对上述两项工作进行了详细部署，明确了工作目标及责任。印制个人基本信息表、健康检查表、居民健康档案信息卡各5万份，全部下发。在全区11个乡镇及两个社区启动了居民健康档案和65岁以上老人健康检查项目，65岁以上老人调查摸底工作已全部完成，共计8795人，体检工作正在积极实施之中，现已体检3270人，完成比例为37%；居民健康档案建档20197人（城镇6754人，完成比例为39%；农村13443人，完成比例为12%），电子档录入因服务器问题仅录入1154人，完成比例为1.0%。

2、全区15岁以下人群补种乙肝疫苗工作，下发了

《xxx20xx年乙肝疫苗补种项目实施技术方案》，成立了领导小组，各医疗卫生单位也成立了相应组织，层层落实责任。全区设立了50个接种点、180名接种人员，累计培训各类人员285人，下发宣传单3200张，悬挂横幅28条，设置宣传专栏14个，张贴标语240多条，群众知晓率达98%以上。本次乙肝疫苗应种3033人，实种2970人，接种率达到97.9%。

3、农村孕产妇免费住院分娩补助。及时召开了启动会，成立了协调领导小组，制定下发了《xxx农村孕产妇免费住院分娩补助项目实施方案》等一系列相关文件，针对不同级别的助产机构制定了详细的服务包及管理制度、制作免费住院分娩卡及各种表册，开展业务培训，规范助产服务，建立了资金支出账户，专款专用，保证了项目的顺利实施。截止12月10日，全区农村孕产妇住院分娩510人，补助471人次，平均补助金额721.87元。

4、预防出生缺陷工作。及时召开会议，进行培训，制定下发了叶酸药品发放管理方案，截至目前下发叶酸登记表、册106本，发放叶酸药品4960瓶。

在下一年的工作中，我们将继续按照医改的总体要求，进一步规范运作，加大管理力度，不断解决新情况新问题，扎扎

实实按照省、市政策，认真贯彻落实好医改各项工作。

xxx卫生局

二〇一七年八月三日

医改工作总结篇七

医疗质量是一个医院生存发展的根本，是一个医院水平高低体现，医疗安全管理是医疗质量的一个重要方面。一年来，我院在卫生局的直接正确领导下，认真学习^v^局关于医疗卫生体制改革的有关精神，投身医疗卫生体制的改革，广开医疗市场，积极参与市场竞争。坚持以病人为中心，一切为病人服务，不断提高医疗服务质量，改善服务态度。严抓各种医疗质控指标，提高医疗整体水平有效减少医疗纠纷，杜绝了医疗事故的发生。

现对本年度医疗医疗治疗和医疗安全工作总结如下：

加强医德医风和医疗法律法规、规章制度教育，使广大职工进一步树立全心全意为病人服务的思想，坚持“以病人为中心”的服务理念，认真开展了内容为“服务好、质量好、医德好、群众满意”的“三好一满意”活动，不断提高医疗服务水平。创新服务流程，优化诊疗环境。充实门诊医师，合理安排工作时间，坚持准时开诊，保证病人及时就诊。建立医疗费用公开透明制度，住院病人实行一日一清单制度，病人可以随时查询药品价格、住院费用等详细情况，深受病人的好评。

加强医患沟通，完善沟通内容，改进沟通方式，注重沟通效果，切实加强医院基础管理，建立健全医疗安全管理组织，落实各项核心医疗工作制度和安全措施，保证医疗仪器设备合法、合理、安全使用，避免发生医疗差错和事故。严格技

术准入制度，规范医疗执业行为。认真贯彻《药品管理法》、《医疗器械监督管理条例》，加强药品、医疗器械采购、储存、使用的监督管理。

医疗质量安全事关群众的健康安危，是医疗服务的生命线，是医院管理的核心内容和永恒主题。医疗安全的进行首先要提高医疗质量，提升服务水平。加强医疗质量管理，狠抓规章制度的落实，时刻坚持“以病人为中心”，以质量为核心，以质量安全为主题，认真落实各项规章制度、岗位职责，严格执行诊疗技术常规，把各项制度落实到各个环节之中。

成立姚市镇卫生院医疗质量管理小组，加强医疗文书质量管理，严格执行《病历书写基本规范》，对病案质量实施全程监控和管理。制定姚市镇卫生院专业技术人员考核方案，以落实奖惩机制，确保奖惩到位，对医疗服务质量考核成绩优异的科室或个人给予表扬和物质奖励；对医疗服务质量考核结果不达标的科室或个人除给予经济处罚和全院通报批评，强化“三基三严”训练，不定期举行各级各类人员三基考核，将医务人员的临床理论知识水平和实际操作技能进行综合评定，并将考核结果与个人考核挂钩，确保医疗技术人员自身技术素质的不断完善和更新，全面提高医务人员业务素质。

今年，我院从加强制度建设入手，结合各岗位的工作性质、工作内容，制定了相关的管理制度及考核细则，并制定职能科室、业务科室综合目标责任书，做到一级管一级，一级向一级负责的格局。明确责任，保证职能，做到责、权明确，利益适度，从而管理上做到了有章可循、有章必依，逐步完善管理上的法制化、制度化、规范化、标准化。

依据有关法律法规，把医患纠纷处置纳入法制化、规范化轨道，维护医患双方的合法权益。根据《医疗事故处理条例》成立了姚市镇卫生院医疗纠纷协调处理小组，依法妥善处理

好医患纠纷。坚持预防在先、发现在早、处置在小的原则，建立健全医患纠纷预防处置机制，周密落实相关防控措施，努力化解各类医患纠纷，防止因医患纠纷引发群体性的事件。

定期组织重点岗位工作人员学习培训，落实各项内部安全保卫措施。定期和不定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所重点检查(如药库、门诊、病房等)，对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材完好。我院实行院领导总值班制度，明确每人的时间段分工，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到实处。严格落实安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院不出现重大安全责任事故。

医改工作总结篇八

基层医改后，县财政给予人员支出保障，卫生院的工作重心已从“保吃饭”向“保规范”转移，我们不再为“吃得上饭”范愁，摆在我们面前的突出问题是如何履行好基本医疗和基本公共卫生服务“两个基本”的职能。为此，我们着力于规范管理，以确保卫生院的良好运行。

一是抓建章立制。

我们结合实际，制定了《xx乡卫生院医护管理制度》《xx乡卫生院考勤及奖惩制度》《xx乡卫生院职工绩效工资考核实施办法》《xx乡卫生院职工绩效考核细则》等一系列制度，利用制度来规范管理，使得各项工作有章可循，从而建立起卫生院良好运行的长效机制。

二是抓责任落实。

从院班子成员到科室再到每一位职工，我们层层明确了各自的年度工作目标和责任，并于年初，由卫生院与各科室、科

室与职工层层签订目标责任状，形成了院班子抓科室负责人、科室负责人抓每位职工的一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的工作格局。通过明确责任，工作放权，我院领导班子及中层干部切实起到了模范带头作用，推动了工作的落实。

三是抓工作规范。

我们坚持定期例会、监督检查、医疗质量检查制度，分析存在问题，部署本周工作，并及时传达上级会议和有关文件精神。每月组织一次全体职工会议，以会代训举行业务学习，介绍医疗卫生方面的新知识、新动向，提高医务人员的业务水平和服务能力，通报卫生院收支、职工绩效考核、监督检查结果、医疗质量检查结果等方面工作情况，从而促进了工作规范。

医改工作总结篇九

为了贯彻落实《^v^[]城乡医院对口支援工作管理办法（试行）》文件精神，进一步提高我院的服务能力和医疗水平，我院于****年*月*日与***医院建立了对口支援。根据该协议，***医院派出一名挂职副院长，负责双方的沟通和协调，根据我院实际情况帮助我院重点科室心内科提高技术水平。****年里，***医院*名高年资主治医师对我院神经内科疾病治理进行指导。我院派去尽**名医务人员前往***医院免费进修和培训。目前，***医院与我院均按照协议积极工作，争取早日达到二级甲等医院水平。

我院作为***社区卫生服务中心，与上级指导中心***医院开展了对口帮扶，实施了双向转诊，截止****年**月底，共有*名社区居民前往指导中心完善相关检查。同时我院在****年开展农村巡诊医疗工作，包括以下内容：*、选派有三年以上临床经验的医护人员每周下乡巡诊，将特困户、养老院老人等作为重点人群，建立健康档案，开展医疗服务。*、

定期开展义诊宣传一次，深入村组院落，为群众送医送药。*、与乡卫生院、村卫生所联络，积极建立健全区、乡、村三级农村合作医疗转诊制度。*、免费接收农村卫生人员来我院进修学习，对其开展业务培训、手术带教、病例讨论、查房会诊等，通过传授专业学术知识，提高农村医务人员业务技能。

***市卫生局医管科对我院相关工作已进行了指导。我院正与保险公司商议参加医责险的相关事宜。其他监督机制尚未引入。

****年我院在信息公开方面投入较大，投资了**万元安装了户内、户外显示屏，投资**万元安装了窗口服务满意度评价器。充分利用电子屏、公示栏、药品监督牌、医德医风监督牌、意见箱等途径开展信息公开。信息公开工作得到了上级部门的好评。

推行临床路径管理，可以把患者就医过程中的内容详细化、规范化、程序化，做到步步明晰，步步有据可依。我院作为综合性二级乙等医院、分科少，引入临床路径是一项大的挑战，****年来，我院医务科从单病种入手，选择了**种我院常见病，试行临床路径管理。**个病种覆盖了*个专业，涉及*个科室，目前该项工作刚刚起步，变异率、入组率正在统计中。

****年*月，我院聘用一批护士，充实了临床一线护士队伍，最大限度地保障临床护理岗位的护士配置。目前，我院已与***医院建立对口支援，计划选定我院内科护理单元，作为示范，推进优质护理服务示范工程。我院护理部将从建章立制入手，通过推进优质护理服务示范工程，改进护理服务，丰富工作内涵，充实护理人员队伍，完善临床护理质量管理。

医改工作总结篇十

城乡医疗救助是落实惠民、富民政策的重要内容，是进一步

完善社会救助体系的迫切需要，我局高度重视城乡医疗救助制度的建设，按照“应救尽救”的原则，20__年度累计救助38854人次，支出救助资金万元，较好地缓解了城乡困难群众就医难问题。

(一) 资助参加城乡居民基本医疗

资助城乡低保对象、农村“五保”对象、本市行政区域内各类全日制普通高校中属城乡低保对象和一、二级残疾大学生参加__市城乡居民基本医疗保险。20__年共资助参保15478人，金额万元。

(二) 门诊救助

城乡门诊救助19447人次，发放救助金万元，其中，城市低保门诊次均救助达元，农村低保门诊次均救助达元，超过__市次均100元救助标准。

(三) 住院救助

一是对城市“三无”对象、农村“五保”对象在基本医疗保险定点医疗机构发生的住院医疗费用，扣除城乡居民基本医疗保险报销的费用后，剩余的符合基本医疗保险规定的住院医疗费用全额救助；二是实施一般住院救助。三是实施大病住院救助。四是实施临时医疗救助。

按照应救尽救原则，1-12月城市低保对象住院救助901人次，发放救助金万元，次均救助水平达元，超过__市城市低保五保对象住院救助1100元/人标准；农村低保五保对象住院救助3028人次，发放救助金万元，次均救助水平达元，超过__市农村低保五保对象住院救助950元/人标准。

根据__市民政局、__市财政局《关于完善__市城乡困难群众补充医疗救助制度的意见》(成民发[20__]133)和__市民政局、

__市财政局关于转发《__市民政局、财政局关于完善__市城乡困难群众补充医疗救助制度的意见》的通知(都民政[20__]303)文件精神，20__年度实施补充医疗救助73人，救助资金76、16万元。

(一)完善制度，协调工作。按照市委市政府《关于20__年医药卫生体制改革的实施意见》(都委发〔20__〕50号)和__市医药卫生体制改革工作领导小组《20__年深化医药卫生体制改革工作重点》(都医改领〔20__〕1号)以及《__市人民政府办公室关于转发〈__市人民政府办公厅关于深化城乡一体化社会救助工作的实施意见〉的通知》(都办发[20__]205号)精神，进一步加强领导小组联席会议制度，积极协调各职能部门之间的工作。