

消防救援大队工作总结 消防大队半年的工作总结(优秀6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

消防救援大队工作总结 消防大队半年的工作总结篇一

大队在对部队的管理中，把教育与养成、训练与管理紧密结合起来，注重对秩序的养成。

(1)、严格管理，严格训练，打牢基础。通过严格的基础训练，来提***兵的整体素质，使官兵个个成为合格的军人。

(3)、在养成上下功夫。从部队一日生活抓起，各个环节必须按规定的內容、程序和要求进行，做到不走过场。同时克服虎头蛇尾，时紧时松，抓抓停停，搞表面文章的做法。

2、干部处处带头，以身作则。

(1)、严于律己，增强事业心和责任感。特别是要求带兵干部，一定要有敬业精神，工作中要多方面关心士兵，处处做士兵的'表率。

(2)、做到公正廉洁，自觉做遵纪守法的模范。大队干部带头做执行条令条例和遵守纪律的模范，带头做公正廉洁的模范，树立良好的自身形象。同时，坚决抵制社会上的不正之风、金钱利益关系的影响和渗透，管理中不搞特殊化，不侵

占士兵的利益，工作中坚持党性原则，办事公道正派，在面对士兵入党、入学、学技术、转士官、立功受奖等方面能做到一视同仁，通过正常的工作关系，来密切内部的官兵关系，净化内部环境。

(3)、努力学习，不断提高管理者和被管理者的自身素质，通过认真学习军政理论和科学文化知识，以提高新时期部队管理者的认识 and 解决问题的能中国论文联盟整理力，从而成为部队合格的管理者，把部队教育好、管理好。

部队管理教育工作是一项长期的基础性的工作，涉及内容广，范围大。大队正视当前部队管理教育工作中存在的问题，从源头上予以解决。在全面贯彻“三个代表”重要思想，认真落实***“围绕主题，把握灵魂，抓住精髓，狠抓落实”的指示，遵循部队管理教育工作自身特点和规律，在巩固和深化“三项教育”、作风教育和职业道德教育成果基础上，对自己的工作作风，工作方法进行讨论，对官兵思想行为进行调研，开展讨论学习，理清思路，统一思想，努力抓好思想政治教育、纪律作风教育，切实提***兵综合素质，不断推进部队正规化水平提高。半年来，大队共组织业务学习10次，训练80课时，接受总队、支队考核2次，参加灭火战斗2次，挽回经济损失10万余元，参加社会抢险救援10次，为群众义务送水300余吨。

(三)、严格执法，热情服务

加大检查整治力度

针对大队辖区范围内个体业户比较多，普遍素质较低，对消防审核申报程序只知甚少的特点，大队制定具体措施，克服人员少、任务重的困难，加大对火灾隐患的治理，尤其是严格对内部装修工程的审核与整治。大队利用每周1、3、5上午的时间派执法监督人员对辖区范围内的个体业户进行专项检查，对所发现的火灾隐患能够当场整改的要求其立即整改，

不能过当场整改的责令其限期进行整改，未进行申报擅自施工的要求其立即停止施工并下发责令限期改正通知书，决不手软。在检查的同时，监督人员还向群众宣传有关消防知识和消防工作程序，让群众更加了解消防工作。大队执法监督人员在监督检查过程中，坚持做到严格公正，不因外界原因而放松对火灾隐患的整治，受到了社会各界的广泛称赞。

消防救援大队工作总结 消防大队半年的工作总结篇二

（一）加强宣传，全面排查，努力消除各类火灾隐患

一是深入宣传贯彻新《消防法》。5月1日新消防法颁布实施以来，我大队采取张贴标语、悬挂宣传口号、并利用媒体宣传等方式，积极对新《消防法》宣传贯彻。同时，深入推进消防宣传“六进”工作，印刷小册子3万余份，发放到群众手中，努力提高广大人民群众消防安全意识，减少火灾事故的发生。

二是加强检查、剔除隐患。今年以来，我大队先后圆满完成了“两节”、“两会”、“五一”等重大节日期间的消防安全保卫任务。截止目前，共组织各部门联合检查5次，开展夜查行动6次，共检查单位189家，发现隐患60余处，责令当场整改20处，下发《责令限期改正通知书》36份，办理消防行政处罚案件2起，罚款2200元。4月15日和6月2日，县政府先后组织召开了两次“重大火灾隐患整改调度会”，明确了整改要求和整改时限，并要求重大火灾隐患单位主要负责人签订了《消除重大火灾隐患整改承诺书》。

三是全面开展“09神盾”严打整治战役。我大队重点单位为出发点，以“两类场所”为重点，坚持“预防为主，防消结合”的方针，加强了对县内各公众聚集场所、易燃易爆单位和重大危险源等消防安全重点单位的火灾隐患排查整治。

(二) 扎实基础，加强执勤备战工作，全面提升队伍整体战斗力

41起，未发生重大以上火灾事故，火灾形势保持了持续平稳的态势。

(三) 拓宽思路，勇于创新，推动消防工作社会化顺利进展。

xx年至xx年滦平县城市消防规划已于xx年按照法定程序编制完成，并以县政府名义印发了《滦平县乡镇、社区、农村消防工作标准》，为各乡镇消防工作的开展提供了依据。目前，按照乡镇“四有”建设标准已有12个乡镇已经确定，社区消防工作“六有”和农村“八有”消防工作已经逐步开展。

(一) 深化教育，确保稳定，认真开展新时期思想政治工作。

今年以来，我带领大队全体官兵，紧紧围绕以执勤战备和加强防火监督工作为核心，在努力提高大队整体水平上下功夫，不断创造工作新局面，部队管理井然有序，稳步发展，我县火灾形势持续平稳，全县防火条件逐步改善，较好地完成了上级交给的各项工作任务。在努力学习提高自身政治思想觉悟的同时以科学发展观为指导，立足大队实际，扎实开展政治教育工作，狠抓队伍管理。在开展干部作风建设年活动中全面加强新形势下消防部队干部作风建设，全面加强执法规范化建设，建立和谐的警民关系。积极开展“全省公安消防部队大走访”爱民实践活动，切实加强和改进消防部队的作风建设。

消防救援大队工作总结 消防大队半年的工作总结篇三

(一) 坚持支部集体领导，调动“一班人”的工作任务积极性。

年初，中队新一届的支部委员会成立后，按今年工作的主要

任务和基本要求，支部“一班人”团结协作，支部委员牢固树立“一盘棋”思想，充分发挥党支部在中队的地位和作用。执行党的组织生活制度，加强党员教育管理，规范支部的议事程序，保证重大问题集体研究决定，防止个人和少数人说了算，确保支部决策的民主性、科学性。自觉摆脱私心杂念，认真贯彻落实大队党委的各项指示，工作分工不分家，对支部形成的决议按照分工积极开展工作，认真贯彻落实。通过学习教育，加强一班人对做好党支部建设重要性的认识。充分调动了“一班人”的工作积极性。

(二)抓好党员骨干队伍，开展群众性的思想政治工作了。

加强了对党员的学习教育，以提高党员思想觉悟、政策水平和工作能力，掌握业务知识、管理知识和技能。经教育学习，党员思想觉悟得到了提高，主人翁精神得到了加强，党员先进性得到了充分的体现，模范作用更加明显。严格党员发展，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”、“成熟一个，发展一个”的原则，吸收优秀团员加入党组织，年内共有8人向支部递交了入党申请书，1人加入党组织，1名预备党员按期转正，确保了党员队伍稳定。

根据支队思想政治教育方案，结合中队实际制定了年度教育计划，组织全体队员，以深入学习贯彻科学发展观为主线，上半年主要开展学习党章遵守党章贯彻党章维护党章教育和“立警为公、执法为民”专题教育。下半年重点开展心理健康教育。同时结合实际适时开展社会主义法制理念、爱国奉献、艰苦奋斗等基本教育。通过教育，澄清了许多模糊认识，全心全意为人民服务的宗旨意识明显提高，政治立场更加坚定，大局意识不断增强。并组织实地参观，学身边人身边事等形式进行配合教育。队员的思想觉悟有了明显提高，收到了较好的教育效果。

(一)搞好双拥共建工作，服务企业抓好企业消防安全工作

双拥共建工作经常化、制度化、社会化。消防中队积极主动地向各级党委、政府请示汇报，使今年的双拥工作与正规化建设同步发展，共上新台阶，通过地方政府和地方政府的大力支持，解决了中队的一些困难。扩大了与驻地附近单位的友好关系，经常与共建、友好单位开展篮球、拔河、文艺晚会等活动。如国庆期间参加了xx镇文艺晚会，与当地村支部开展了中秋联欢晚会、参加xx镇《安全生产法》文艺演出等活动。中队利用自身优势，积极开展消防宣传“四进”工作，为当地企业、农村、社区、学校进行消防安全教育，据统计，累计消防宣传上百次，接受消防教育群众达上万人次。

(二) 加强团组织建设

重视加强中队的团组织建设，积极开展团章及有关基本知识学习教育。同时，经常组织团员青年进行团的活动，发挥团员助手作用。年内，1人被评为优秀团干，2人被评为优秀团员，吸收2名青年加入团组织。上半年被评为“五四红旗团支部标兵”。

(三) 大力开展文体娱乐活动，陶冶队员情操、娱悦队员身心

消防中队始终把搞好中队文体娱乐活动作为一项拴心留人的重要工程来抓。坚持在每个节假日、双休日都组织进行各种文体娱乐活动。中队根据上级关于加强警营文化建设的有关指示精神，结合中队实际，大力开展“发挥自身优势、跟上时代步伐、紧贴队员实际，唱响时代主旋律”的文娱活动，让大家在活动中学知识、长见识。春节、五一节、八一建军节等几个重大节日期间，组织队员参加地方组织的激情夏日四人足球、三人篮球等活动。根据队员迫切渴望成才的实际，组织队员参加两用人才培养，15人获得电脑中级证书，六人参加成人高考，并继续接受大专教育，使队员的素质得到了提高。

三、落实战训工作，全面提高中队实战能力

(一)严格军事业务训练，提高练兵积极性，

1、把军事业务训练作为支部的一项中心工作来狠抓落实

年初，支队《*年苏州市地方消防队伍执勤岗位练兵计划》下发后，中队党支部及时召开支委会传达文件精神，研究部署中队的年度训练工作，指定专人制定中队年度训练计划。成立中队训练工作领导小组，由主官亲自挂帅。之后召开队员大会进行动员，通过动员，使队员明确了今年训练的内容、时间、步骤、奖惩等，组织队员代表在会上表决心，引导队员端正态度，树立信心。

认真抓好条令条列的学习贯彻与落实，根据中队实际，科学安排，认真组织学习，保证了人员、时间、内容、质量四落实，充分发挥班长骨干作用，加强队伍行政管理，结合支队关于开展百日安全竞赛活动的要求和队员学习条令条例规章制度，开展查纪律、查作风，查制度落实的“三查”工作，反复强调纪律、安全工作在中队建设中的重要性，抓好日常养成，严格中队一日生活制度，建立和完善各种规章制度。中队领导坚持每天对内务卫生、警容风纪、查铺查哨、请销假等进行检查评比，对违反中队规章制度的人员进行批评教育，并将其作为评功评奖的依据，有效地促进了各项工作的开展。强化训练，加强执勤备战。提高中队战斗力。

注重抓好班干教育培训，提高班干素质，从队员中挑选责任心强、政治思想表现好、军事业务过硬、工作能力较强的队员担任正副班长，鼓励开展争当先进中队、做优秀队员活动，利用早操等时间集训队列动作，着力提高他们组织指挥管理能力。认真处理好业务训练与政治学习、日常工作的矛盾，确保人员、时间、项目、效果四落实。中队干部坚持跟班作业，如中队长钟燕锋，与全体队员一道顶烈日冒风雨，在训练场上手把手地教，与队员一起摸爬滚打，起到了带头作用。在上半年苏州消防支队地方专职消防队伍业务技能考核竞赛中，中队干部勇夺两人障碍破拆、二人五带两项第一名，为

队员做出了表率。充分发挥班长、业务骨干作用，切实做好互帮互学，共同提高，对新队员和业务基础较差的同志，由班长骨干包干到人，具体负责，因人施教。如文书黄立云，在完成好文书本职工作的前提下，积极参加业务训练，虚心好学，吃苦耐劳，技能和体能考核取得了好的成绩。在搞好自身训练的基础上，他们还手把手地教新队员和业务基础差的同志。同时，不定时召开业务训练形势分析会，分析查找不足，研究解决的办法、措施等。

2、严格纪律，科学组训，刻苦训练喜结硕果

严格训练纪律，科学安排训练，规范训练秩序，统一训练动作，按条令要求规范出入列动作。全体队员顶烈日、战酷暑、挑灯夜战，刻苦训练，喊出了“掉皮掉肉不掉队、流血流汗不流泪”的响亮口号。还利用早操、晚饭后的时间开展小勤练兵等。一年来，共组织队员开展条令及法规、业务基本理论、战术训练、体育训练、技术训练等科目训练，全年共完成了120个训练日，共840个小时。军事业务训练坚持以战斗力标准，立足岗位，突出重点，按纲施训，狠抓规范化训练，取得了明显的成效。在支队组织的地方专职队业务考核竞赛中，团体总分列地方专职队第一名。

今年以来，消防中队处置火灾及抢险救援135次，其中灭火出动129次，抢险救援6次，出动车辆378辆次，人员1890人，共挽回经济损失数百万元，为保卫国家财产和人民群众的生命安全，维护社会稳定，促进地方经济的发展作出了自己的贡献。灭火战斗中，全体队员以“亏了我一个，幸福十亿人”的高尚情操，以国家和人民利益高于一切的坚定信念，发扬一往无前、战胜火魔、战胜灾难的消防精神，面对险情和灾难，将生命置之度外，去挑战灾难，排除险情，战胜火魔。

(三) 抓好中队经常性管理工作，提高中队战斗力，进一步稳定中队

中队党支部紧紧围绕消防工作的中心任务，始终坚持“按纲建队”思想，认真落实条令条例管理中队，坚持从强化队员执行条令条例意识入手，点点滴滴、经常不懈地抓养成，在落实上下苦功、下硬功。严格执行中队各项规章制度，每天坚持对内务、装备、卫生、警容风纪等进行检查评比，风雨无阻。中队的一日生活制度、室内摆设、队员言谈基本达到条令化、规范化、制度化；爱护器材装备，消防车库干净明亮，各种战备器材摆放有序、整洁。

四、积极发挥后勤管理保障职能，较好完成了后勤保障任务

认真贯彻“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则，注重加强后勤建设，坚持把思想稳定、吃苦性强、专业技术精的人员配到后勤岗位上。严格财务管理，较好地完成了后勤保障任务。

(一)加强对后勤工作的领导，合理使用各种经费。调换后勤不称职人员，加强教育和培训，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，严格监督各种经费的开支，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准。坚持经委会对采购物检收制度，积极改善队员生活，坚持每天对餐具进行消毒，没有发生食物中毒或传染病现象。

(二)加强车辆和装备器材特别是进口消防车的维修保养工作。对有故障的车辆装备器材，及时组织驾驶员、战斗员自己动手进行维修，确保车辆装备器材的完整好用。

共2页，当前第2页12

消防救援大队工作总结 消防大队半年的工作总结篇四

20xx年1月1日至今，全区共发生火灾事故171起，死亡3人，受伤1人，直接财产损失590268元。同比去年，火灾起数下降了20.73%，亡人数上升了50%，伤人数下降了80%，直接财产

损失下降了31.34%。

今年以来，我大队连续开展了“天山春雷”、“天山一号”、“天山霹雳”、“天山利剑”等消防安全专项整治行动以及大型活动的消防安全保卫、多种形式消防宣传等工作、建筑消防设施标识、标准、规范化。截至目前，共审核工程120个，验收工程102个，办理开业前安全检查46个，排查单位412家（其中公众聚集场所275家次（排查率95%）、高层建筑191家次（排查率80%）、地下27家次（排查率80%），其他117家）发现隐患788条，整改隐患640条，整改率81%，下发《责令限期改正通知书》163份，《复查意见书》122份，确定重大火灾隐患6家，下发《重大火灾隐患通知书》6份，发现重大火灾隐患50处，整改重大火灾隐患1家，提请政府挂牌督办一家，立案调查74起，处罚违法单位42家，个人57人，行政处罚缴纳罚款89.18万元，责令“三停”29家，因伪造《见证取样报告》依法拘留1人。开展标识化工作140家；举办消防安全培训班7期，其中a类培训班2期，培训人数370人；b类培训班1期，培训人员82人；c类培训班4期，培训人员329人，共781人。88家社会单位购买火灾责任公共险，保险金额达到28.6929元。立案调查火灾18起，拘留违法嫌疑人5人，缴纳罚款5.556万元。

为努力构建“政府统一领导、部门依法监管，单位全面负责、公民积极参与”的消防工作格局，我们在向区委、区政府积极汇报工作，大力争取政府领导理解、重视和支持消防工作的基础上，逐步建立、完善了消防工作联席会议制度，积极将消防工作纳入安委会、综合治理、平安区区县创建等工作范畴，统一部署、同步实施。我大队积极与政府各部门联系，与相关单位加强沟通，确保了联合执法机制的有效实施。今年以来，新市区政府多次召开消防工作联席会议，区委、区政府领导多次带领公安、消防、安监、文化、工商、街道等部门联合检查消防安全工作，整改火灾隐患。采取强制措施，联合安监局、派出所、街道办事处等职能部门对辖区存在隐患的喜洋洋亲子园、新市区西艺精工厂、彩钢夹心板厂三家

场所进行了查封；联合新市区行政执法局联手对地处西环北路1028号的新疆建工物流有限责任公司建材仓储交易市场的随意搭建、占用防火间距的违章建筑进行了强制拆除，拆除面积7248平方米；苏宁电器、红桥购物广场在前期因未办理消防审核手续擅自投入使用被处罚，但检查中发现该场所仍在营业，经明确指出仍屡教不改，经大队集体商议后，当即作出停止营业的处理决定，并将其配电设施查封，同时利用媒体现场曝光；乌鲁木齐方信源商贸有限公司竹器市场，未经公安消防机构审核合格擅自投入使用，我大队下发《责令限期改正通知书》责令其在限期内改正，由于市场不符合消防安全要求，目前该竹器市场已搬迁。通过使用强制措施，从根本上发现并整治了一大批火灾隐患，有效净化了辖区消防安全环境。

今年以来，我们主要采取以下做法大力整治火灾隐患：

一是深入推进“天山霹雳”消防安全专项治理。我们在向区委、区政府和公安分局领导专题汇报市局“2.13”会议精神的基础上，提请区政府印发了《新市区“天山霹雳”消防安全专项整治行动实施方案》，通过组织各职能部门、重点单位、公共娱乐场所人员召开动员大会，定位行业主管部门和行政监管部门的具体分工，与公共娱乐场所责任人签订《火灾隐患整改责任承诺书》等方式，全面部署整治工作。我们围绕建立联合执法、协调管理、运转高效的工作目标，认真开展“一明确、二落实、三到位”。“一明确”即：以区政府文件形式明确工商、行政执法、安监、教育、卫生、贸发等行业部门对所属单位的监管职责，明确部门依法前置和开展联合执法的工作任务；“二落实”即：落实联合执法的组织领导机构，落实联合执法例会制度；“三到位”即：公安消防部门告知到位，安全监督督办到位，联合执法行动到位。整治期间，我区共开展联合执法9次，对6家存在火灾隐患逾期不改或拒不整改的责令停产停业，并抄送文化部门吊销娱乐经营许可证或抄送工商部门吊销营业执照6份。

二是全面开展公众聚集场所、高层和地下建筑为重点的消防安全专项治理。我们充分发动消防协勤员、街道等力量，组织召开了辖区95家高层建筑单位的消防责任人、管理人动员大会，全面加强了公众聚集场所、高层和地下建筑为重点的专项行动。我们通过采取联合检查、错时检查等多种形式，对辖区公众聚集、高层、地下建筑进行摸底排查，对排查的每处建筑场所都如实记录检查人员姓名、时间、存在问题和整改意见，并存档备查。整治工作切实做到了底数清，情况明，检查全面细致、程序合法到位、责任明确到人。

三是认真做好建筑固定消防设施专项治理工作。我们通过召开动员会、签订责任书等方式，全面发动单位对建筑内部的消防设施进行自检自查，对建筑消防设施开展全面消防检测，并积极鼓励单位委托专业消防公司进行维保，确保固定设施完整、有效、好用。使建筑消防设施设计、施工、检测质量和维护管理水平得到较大程度提高。

四是认真排查确立重大火灾隐患单位。截至目前，大队在检查中依据《重大火灾隐患判定标准》，确立了新疆五一商场世纪金马购物中心有限公司、乌鲁木齐兴铁责任有限公司豪威大厦、乌鲁木齐兴铁责任有限公司劝业场等6家单位为“重大火灾隐患单位”，其中提请新市区人民政府对乌鲁木齐鸿齐商业管理有限公司的“重大火灾隐患单位”情况进行政府挂牌，督促单位及时整改火灾隐患，该单位成为乌鲁木齐首个挂牌督办的重大隐患。同时，辖区各重大火灾隐患单位也全部签订了整改承诺书，目前重大隐患单位的整改工作已全力展开，并且已有两家重大隐患单位整改完毕。

五是强力开展“天山利剑”行动整治火灾隐患。自5月1日新修订的《消防法》实施以来，为更好的宣传贯彻落实《消防法》，体现新法整治力度，维护公共消防安全，我大队根据支队要求开展了“天山利剑”行动，目前已查封6家违法单位，营造了严法之下必除隐患的强力态势。大队下一步将继续加大执法力度，结合现在开展的各项专项整治行动，力争全面

消除辖区单位长期存在的火灾隐患。

六是认真细致开展火灾调查工作。火灾调查人员努力将掌握的学科知识运用到工作实践，对火灾现场进行的细致、全面的勘查，对遗留的痕迹物证进行的充分比对，对现场燃烧痕迹进行的详细拍照，对周围的相关人员进行的严密排查，为科学、准确的鉴定火灾原因，至今，我大队调查了火灾事故，虽然大部分为财产损失较小的案件，但立案调查的18宗火灾案卷中，没有一起原因判断失误的火灾，也没有造成群众上访案件。

为规范和加强内部消防安全管理，使单位内部消防安全管理的各个环节实现标准化、标识化和规范化，有效提高单位抵御火灾风险的能力，新市区消防大队积极推进辖区内“建筑消防设施标识、标准、规范化工作”（以下简称“三化”），及时提请新市区人民政府重视，成立了由区委书记菅锋为组长，副区长廖伟健、区公安分局副局长曹岩仑为副组长的“三化”工作领导小组，下发了《新市区消防安全标识化管理实施方案》，同时，摸底排查确定70家有消防设施的社会单位作为第一批“三化”达标单位，大队内部将新市区分为6个片区，成立执法服务队，深入重点单位，每日到单位督促蹲点，加班加点，零距离服务帮助指导各单位完善单位消防安全管理制度和操作规程，落实消防安全责任制，规范消防安全管理行为，实现消防组织制度规范化、标准悬挂统一化、设施器材标识化、重点部位警示化、培训演练经常化、检查巡查常态化的“六化”要求。同时消防大队要求单位硬软件双管齐下，制定并规范了单位内部消防安全管理制度和操作规程，并制作增设了识别类、警示类、提示类消防标识，将“三化”工作落实情况制作成档案，为今后的工作打下坚实的基础。新市区消防大队在三化工作中突出亮点，实现双赢，对全体“三化”单位值班人员要求统一服装、规范管理。通过着制式消防控制室操作员服装，规范值班人员岗位责任，杜绝无证上岗、擅自换岗、无故脱岗。此外，大队还组织辖区消防控制室值班人员对仪表仪容、讲解等方面进行了培训，

使社会单位消防值班人员素质得到很大的提高。在今年10月的“三化”验收工作中，新市区共有参验单位70家，总分6124分，平均分94.21分。达标率100%，其中优秀67家，优秀率95.7%，以优异的成绩位居乌鲁木齐市各区县“三化”达标评比榜首，圆满完成了“三化”达标任务，确保了社会单位消防安全得到彻底的保障。

消防工作，宣传先行。大队始终将宣传工作贯穿于监督检查中，采取多种形式，从不同局面、不同角度、不同阶层来开展。

一是积极提请政府将《消防法》颁布纳入普法教育内容并有效实施。

二是通过印发宣传单、“三提示”警示卡等加强宣传效果。

三是结合“3.30”中小学生安全教育日，强化中小学生消防安全知识教育。

四是通过“11.9”消防宣传活动，在大街小巷、机关学校、工厂企业、社区家庭、农村、公交汽车、飞机场、火车站开展“五进”消防宣传工作。

今年以来，我们提请政府同意对区委、政府等五套班子领导和各职能部门300余名领导进行《消防法》培训；向各党政机关、团体、企业、事业单位发放消防宣传单1万余份，在商场、市场、公共娱乐等场所印制张贴“温馨提示”警示牌5000份；联合区青少年消防普法站在28个中小学校分别成立了消防普法站并开展了消防法宣传活动。利用综合楼内楼宇电视系统建立消防宣传阵地46处，利用首府3000辆出租车led显示屏设立了流动宣传栏，在新疆电视台、新疆法制报等媒体中利用多种形式对我区消防安全工作开展情况进行了大力宣传，组建100名消防志愿者队伍，深入社区、学校、单位、农村发放消防知识传单、演出消防文艺节目、普及消防知识。在119消

防宣传周活动期间，消防大队组织了为期一周的“119”消防宣传活动，期间由自制的6辆消防宣传彩车，在新市区大街小巷进行了不间断的巡回游行，通过消防有奖知识问答向社会各界群众赠送家用灭火器70余具。同时在区政府专款划拨的资助下，为全区84个社区配备了336具灭火器，全面推进了社区消防工作。

今年的5月13日，新市区消防大队积极响应全市“争先创优”的号召，成立了全国首支女子公安消防大队，整支队伍全部为女性，平均年龄29岁，这支部队在工作实践中敢于挑战自我，勇于突破传统观念，锐意进取、敢于创新，时刻保持巾帼不让须眉的工作斗志，在实践中丰富阅历，在工作中增长才干，在生活中充实自我，以出色的工作、优秀的业绩展现新时代女性的英姿和风采。以新《消防法》宣贯活动、“三化”建设行动为契机，以女子消防大队正式组建为新起点，坚持群众路线，紧紧依靠政府和社会各界力量，从细节抓起，坚持“多一个微笑”、“少一些烦躁”、“加一点理解”、“减一份怨气”的服务宗旨，强化女子大队的优势，开创社会化消防工作新局面。大队采取七项措施落实“阳光执法”。

三是进一步提升执法服务水平。大队注重改进执法服务方式，提升服务效能。坚持以方便人民群众作为管理与服务的目标，主动上门服务，缩短办事时限，实现“一次性告知”、“零距离服务”、“零等待流转”等一系列便民利民举措、并通过发放“消防服务指南”、“警民联系卡”等手册，使办事单位和群众的疑难问题能在第一时间得到解决。

五是扎实开展双拥共建活动。大队组织干部战士积极投身到社会救助、便民服务、扶贫帮困、捐资助学、创优争先等实践中，进一步密切警地警民关系。我大队管辖的消防六中队自年初以来，细心照顾新疆五建家属院72岁的孤寡老人，并长期资助两名贫困大学生上学，切实践行了警民双拥共建活动，树立了消防部队良好形象。

七是大力开展贴近实际、贴近群众、贴近生活、内容丰富、形式多样的消防宣传，大力普及防火、灭火、安全疏散和自救逃生知识，进一步提高社会火灾防控水平和群众消防安全意识。

（一）全面做好全区建筑消防设施“三化”工作。在前期的“三化”验收工作中，我区取得了良好的成绩，更是为今后的工作开了个好头，在今后的消防安全检查过程中，我们将逐步推进全区建筑消防设施的专项检查工作，在此前工作的基础上进一步抓好隐患排查，隐患的整改，督促社会单位下大力完善建筑消防设施，努力做到火灾隐患“不增新量、减少存量”，净化辖区的消防安全环境，确保社会公共消防安全。

（二）进一步加强社区消防工作。

认真落实《新疆维吾尔自治区社区消防安全管理规定》要求，进一步将社区消防工作纳入“宜居社区”、“平安建设”、精神文明及综合治理考评中，使社区在消防管理、消防组织、设施装备等方面得到进一步完善，实现社区消防工作“自我管理、自我教育、自我服务、自我保障”。

（三）拓展消防宣传阵地

全力做好消防宣传活动。采取多种形式，多角度、多侧面的开展各项消防宣传工作，最大限度地扩展宣传阵地，提高广大人民群众消防安全意识，发动和教育群众参与火灾隐患治理工作，为“火灾隐患排查治理”奠定坚实的社会基础。

20xx年的工作告一段落，我们取得的成绩与区委、政府的大力支持和正确领导以及科室全体人员的共同努力是分不开的。成绩属于过去，我们深知肩上的担子还很重，我们还有许多工作要去做，新市区女子消防大队将继续以求真务实、锐意进取的工作作风和饱满的工作热情完成好各项工作任务，确

保辖区火灾形势平稳发展，为辖区居民创造平安和谐的消防安全环境。

消防救援大队工作总结 消防大队半年的工作总结篇五

经过一个月的紧张训练，20xx年度新兵训练圆满完成规定课目训练，于20xx年9月3日结束。根据中心战训科的训练大纲的要求安排训练，在这一个月的时间里，我们组织新兵学习了单个军人队列动作、日常养成、一人两盘水带、一人三盘水带等科目的训练；使新兵了解掌握了各项规章制度；培养了新同志良好的队列动作、严整的军人形象、严明的队列纪律和军人雷厉风行的作风，使其基本上完成了由地方青年向一名消防官兵的转变。得益于中心领导和大队的正确领导、大力支持和精心指导；得益于全体干部骨干的科学施教和严格管理；得益于全体新同志的共同努力，我们在面临诸多困难的情况下，在较短的时间里教育新兵学习消防业务理论知识及教授业务技能，取得满意的成绩。下面我从几个方面对今年新兵训练工作进行总结。

今年的新兵训练，中心领导和大队的领导高度重视，在新兵训练的骨干的选派、训练方案的制定、新兵的伙食和后勤保障等方面都作了充分的准备和合理的安排。新兵训练展开前，我大队领导对新同志进行了思想教育，帮助新同志认识到一个月集中训练的重要性。为搞好今年的新兵训练工作打下了坚实的基础。新兵训练展开后，中心领导多次亲临训练场了解新兵训练和生活情况，及时帮助解决训练和生活中遇到的困难，确保了今年新兵训练任务的圆满完成。

今年新兵训练时间紧、内容多、要求高，加之天气炎热，这些都对新兵训练影响较大。为了提高新兵训练质量，确保训练任务的圆满完成，新兵队全体干部骨干都能够根据训练大纲和上级指示要求，做到科学施教、严格训练、严格要求。

我们在训练中采取了集中示范、分类讲解、分组练习、个人体会、评比竞赛等多种形式组织训练，规定每学完一个训练科目，都要进行训练心得体会交流。评比活动，利用争当“训练标兵”等形式，激发新战士的训练热情，形成了一种“争标兵的训练氛围。为防止新同志中暑，大队领导安排食堂给新同志做了降暑的绿豆汤。大队领导和骨干像家人一样对新战士无微不至地关心照顾，使新战士感受到家的温暖。新同志身体素质参差不齐、接受能力不一，带兵干部骨干循循善诱，耐心讲解，不厌其烦，一遍不行两遍，两遍不行三遍，直到新同志学弄懂为止。由于我们新兵训练工作组织有力，方法得当，新同志中没有出现消极心态不参加训练或因训练强度大而病倒的现象。

根据中心领导指示要求，结合新兵的实际，我大队制定了新兵日常管理规定，按照这一规定，新兵在每个训练转换阶段、重要时节，都要召开安全形势分析会，认真查找在日常训练工作中存在的问题和隐患，分析原因，制定切合实际的整改措施和预防措施。大队还要求新兵训练干部骨干文明带兵、以情带兵、以理服人，保证“不骂兵”、“不打兵”，确保了新战士有一个宽松、和谐的训练和生活环境。同时，我大队依据大队的作息时间表，严格落实一日生活制度。从新兵的一言一行、一举一动入手，从生活小事、日常细节抓起，坚持抓经常、经常抓，培养新兵良好的日常养成习惯和雷厉风行的工作作风。大队要求新兵训练干部骨干模范带头，为新同志做出样子，用自己的言行带动和影响新同志，对个别在训练上有思想问题的新同志，干部骨干及时靠上去做工作，耐心细致地说服教育，帮助他们卸掉训练上的思想负担；对在训练中受伤的新战士，大队及时安排其治疗和休息，并在生活上给予特别关照。由于我们教育得法，管理得当，有效地保证了新兵训练的顺利进行。

为了搞好今年新兵训练的后勤保障工作，大队领导对新兵的衣、食、住、行都做了合理安排和准备。在伙食调剂上，除了保证新战士吃饱、吃好、吃出营养外，还根据新兵不同的

饮食习惯，合理调剂伙食，保证了“酸甜苦辣样样有，每样都合新兵口”。在新兵训练了一天洗澡问题上大队进行了合理安排，新兵与老兵分时段洗澡，确保新兵在夜间体能训练后休整自身，避免训练完后立即洗澡影响身体健康。

消防救援大队工作总结 消防大队半年的工作总结篇六

上半年，大队开展了“执法为民”为主题，结合学习“井冈山模范消防大队”和“模范消防警官”任虎同志事迹活动的专项教育，专题教育体现四个特点：一是学习时间的保障性。党委班子保证每周有二个晚上集中学习时间；全队官兵每周半天的组织学习。二是学习方法的多样性。采取讲座、辅导、集中轮训、电化教育以及举办报告会、学习班、座谈会等形式开展学习，注意提高学习效果。三是学习教育的针对性。紧密联系工作和思想实际，认真抓好学习，做到学以致用，指导工作。并结合“省级青年文明号”建设，对全体理论学习情况进行了较为全面检查，有力地促进官兵理论学习的深入开展。四是学习教育的行动性。今年春节，大队共捐资多元，帮助驻地困难户、五保户解决实际困难。“六一”节前，大队向城南小学捐资捐物，折合价值共1000余元。

二、科学训练，深化岗位“大练兵”工作

1、加大宣传教育力度，增强练兵紧迫感和自觉性。大队通过动员大会，使全体官兵进一步端正练兵态度，提高认识，统一思想，并从讲政治和提高部队战斗力的高度，充分认识岗位练兵的重要性和必要性。在认识和行动上保持一致，做到认识到位，措施到位，行动上雷厉风行。同时，引导官兵特别是服役期满一年以上的战士，克服科技练兵与己无关的思想，提高军人的职责意识。

2、开展多种形式的活动，保持高昂的训练热情。根据不同训练阶段、训练内容，开展小型多样的竞赛，积极营造“科学

练兵光荣”的良好氛围。并通过训练学习笔记展评、业务技术尖子表演等，突出训练标兵、训练能手、训练尖子的作用，帮助官兵端正训练态度，以极大的热情投入训练，从而推动执勤岗位练兵活动深入开展。

3、开展“扶贫帮困”将“掉队”战士引上路，带入门。执勤岗位练兵重在群众性，没有全体官兵的积极参与，群策群力，集思广益，岗位大练兵就难成“大气候”，也难出“大效益”。因此，对“掉队”的战士，采取引上路，带入门，帮到家，激发起他们岗位“大练兵”的兴趣，不断增强他们的信心，使他们扬鞭奋蹄，赶上队伍，和战友们一起并驾齐驱。

4、开展全员岗位大练兵，发挥“三个作用”。一是抓干部，发挥岗位练兵中的模范带头作用，充分调动士兵训练积极性。二是抓活动，发挥群众岗位练兵的主力军作用。开展“以优胜劣三两招”、“我为练兵献一策”活动，大力发扬军事民主，营造执勤岗位练兵活动的良好氛围。三是抓典型，发挥其岗位练兵的示范带头作用。

三、落实春季防火安全电视电话会议精神，深入开展各项治理工作

大队认真贯彻落实电视电话会议精神，结合武平县消防工作的实际情况，紧紧围绕“预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故”这一目标，深入开展了公众聚集场所、简易棚屋、小旅馆、古建筑、“六小”单位等专项治理工作。在治理过程中，共检查单位96家，发现火灾隐患126处，下发责令当场改正通知书26份，下发责令限期改正通知书58份，处罚3家，责令停产停业3家，罚款金额8000元，报政府拟停产停业2家。

(一)在各项专项治理采用的主要方法和措施

首先，火灾隐患的整改工作争取政府的坚强领导。大队党委

积极为政府当好参谋，努力赢得他们的大力支持，并针对隐患整改工作适时作出安排和部署，科学、规范地制定相关政策和规定，督促各部门、各单位按期、保质、保量地完成火灾隐患排查整改任务。

第二，强化舆论监督，实行群防群治。国家制定的各项消防法律、法规和技术规范是全社会都必须遵守的准则。我们在督促整治火灾隐患的过程中，注重调动社会各界的力量，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，对火灾隐患实行群防群治。一是实行举报制度。大队面向社会公开设立消防监督举报电话，鼓励社会公众与各类违法行为作坚决斗争。二是强化舆论监督。对存在火灾隐患既不积极整改，也不采取任何措施，敷衍塞责、消极对抗的单位，除了按有关法律、法规的规定，依法实施行政和经济处罚外，利用新闻媒体，将重大火灾隐患及其整改情况向全社会公开曝光，起到警示和督促作用。三是实施政府挂牌督办制度。对存在重大火灾隐患久拖不改的单位，大队提请政府实施挂牌督办，由政府检查、监督、协调各有关部门，逐级落实隐患整改责任，签订责任书，敦促其尽快整改。

第三，实行火灾隐患公开会诊，科学论证。整改火灾隐患是一项较为复杂的系统工程，既要考虑安全，又要兼顾生产，还要考虑到企业的承受能力。因此，必须选择制定一个较为合理的方案，从而达到安全与生产、经济与效益、形式与效果的统一。因此在确定火灾隐患类别前，大队召集有关监督人员、火灾隐患单位、相关部门对火灾隐患的现实情况进行论证会诊，以法律文书的形式正式下发《责令限期改正通知书》。整改期间，监督员对整改情况进行不定期现场检查和跟踪督导，确保整改任务的如期完成。

委、政府递交呈阅件2份。

(二)深化服务举措，提高服务水平。大队党委要求全体官兵把开展“依法执勤、文明执勤”活动作为实践“三个代表”

重要思想的具体体现，作为贯彻消防法和执勤条令的一项重要工作，贯穿到消防工作和部队建设的全过程。今年以来，我们在继续抓好服务窗口建设，落实便民利民举措的基础上，重点在提高官兵思想认识上下功夫，突出强调要求全体官兵特别是执法干部要带着浓厚的感情来开展消防工作，真正把“依法执勤、文明执勤”活动的意义提升到树立消防部队良好形象的高度上来。

四、在后勤管理方面。

1、广开财源，多渠道拓宽经费来源。积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。xx年，我大队地方经费同比增长6%，正常经费32万元，专项经费10万元。

2、加快基础设施建设步伐。半年来，为了改善官兵生活条件和保障支队xx年度首期预提班干暨龙岩苏溪社区专职消防队员培训、第一季度两期干部集中学习、骨干教育培训工作，大队共投入资金6万元，添置了40副木架床及6台饮水机、6台热水器等大量生活设施，为响应上级指示精神和培训工作提供了有力保障。

五、下半年工作打算：

1、继续抓好“执法为民”教育。按照市、县人大代表提出：一是要充分利用电视、报刊等新闻媒体，进一步加大消防常识和法律法规的宣传力度、提高全社会抵御火灾的能力；二是加大督察力度，对火灾隐患久拖不改的单位，要严格执法，坚决查处，确保消防法律法规得到贯彻落实；三是进一步做好经济与消防安全的协同发展的要求，提高服务质量，为“满意大队”复评打好基础。

2、以创建“省级青年文明号”为契机，以警民共建和创建花

园式营房为根本，警地双方优势资源共享，在着力创建花园式营房的同时，不断促进警地“三个文明建设”再上新台阶。

3、完善宣贯61号令试点工作。通过出台消防重点单位消防工作考评方案、建立健全单位内部消防安全机制等方法，不断增强法人职责意识，提高单位自我管理能力。针对去年专项治理遗留的火灾隐患，转变观念，严格执法，对久拖不改的隐患采取政府督办、公告示警、媒体曝光等方式方法，及时有效地消除火灾隐患。

4、深化执勤岗位练兵活动，努力提高部队灭火和抢险救援的实战能力。一是抓好技术骨干队伍建设，建立激励机制，发挥士官骨干作用，群策群力，尽显其能；二是积极探索岗位练兵模式，按照“仗怎么打，兵就怎么练”的要求，切实抓好实战演练，不断提高部队整体素质和战斗力。

5、抓好社区消防和小城镇消防规划建设工作。制定方案，明确责任，加快消防工作进社区建设步伐，在完善确定的两个社区试点工作的基础上，积极向全县推广。并依托110社会联动服务这一网络，把消防工作进社区作为实现消防工作社会化的重要手段。根据上级的通知精神，争取完成两个试点乡镇的消防规划建设工作(其中十方镇已完成)。

6、全面开展消防宣传“四进”工作。继续做好普法宣传教育活动，并利用消防宣传车定期深入乡镇农村、企业开展防火宣传。进一步完善“红领巾消防警校”建设，根据警、校工作内容，深入开展校园消防宣传教育工作，积极开展“119”宣传周活动。

7、针对农村消防工作薄弱环节，大力普及农村消防常识。一是充分利用各乡镇媒体(比如广播、电视等)进行宣传消防知识；二是各乡镇设立消防联络员(可以由派出所警员兼任)，各行政村设立义务消防队队长(可以由村主任或村支书担任)；三是在各乡镇推广“二个一”工程，即每月出一期消防宣传黑

板报、每月播一期消防知识讲座，充分发挥联络员、队长的作用，黑板报由联络员负责，广播讲座由队长负责；每月由联络员定期到消防大队参加座谈会，了解掌握当前消防工作形势，领取本月消防宣传资料，让消防宣传贴近群众，走进群众。

8、加强装备建设。计划筹措资金30万元，用于偿还营房基建尾款；用于三级网络、档案室、俱乐部、两个达标的准备工作。在年内配备一部25万元左右的轻型消防车。

9、加强科学文化教育力度。力争在年底实现：干部本科以上学历达80%，大专以上学历达100%。利用共建单位资源，战士高中以上学历达90%。

10、进一步深化部队执勤岗位练兵工作，力争在支队“大比武”中取得较好成绩。

20__年消防大队工作总结范文(3) | 返回目录

上半年，大队开展了“执法为民”为主题，结合学习“井冈山模范消防大队”和“模范消防警官”任虎同志事迹活动的专项教育，专题教育体现四个特点：一是学习时间的保障性。党委班子保证每周有二个晚上集中学习时间；全队官兵每周半天的组织学习。二是学习方法的多样性。采取讲座、辅导、集中轮训、电化教育以及举办报告会、学习班、座谈会等形式开展学习，注意提高学习效果。三是学习教育的针对性。紧密联系工作和思想实际，认真抓好学习，做到学以致用，指导工作。并结合“省级青年文明号”建设，对全体理论学习情况进行了较为全面检查，有力地促进官兵理论学习的深入开展。四是学习教育的行动性。今年春节，大队共捐资200x元，帮助驻地困难户、五保户解决实际困难。“六一”节前，大队向城南小学捐资捐物，折合价值共100x元。

二、科学训练，深化岗位“大练兵”工作

大队针对以往执勤岗位大练兵中存在的问题及薄弱环节，将其练兵活动不断完善，推向高潮，切实做好以下几个方面：

1、加大宣传教育力度，增强练兵紧迫感和自觉性。大队通过动员大会，使全体官兵进一步端正练兵态度，提高认识，统一思想，并从讲政治和提高部队战斗力的高度，充分认识岗位练兵的重要性和必要性。在认识和行动上保持一致，做到认识到位，措施到位，行动上雷厉风行。同时，引导官兵特别是服役期满一年以上的战士，克服科技练兵与己无关的思想，提高军人的职责意识。

2、开展多种形式的活动，保持高昂的训练热情。根据不同训练阶段、训练内容，开展小型多样的竞赛，积极营造“科学练兵光荣”的良好氛围。并通过训练学习笔记展评、业务技术尖子表演等，突出训练标兵、训练能手、训练尖子的作用，帮助官兵端正训练态度，以极大的热情投入训练，从而推动执勤岗位练兵活动深入开展。

3、开展“扶贫帮困”将“掉队”战士引上路，带入门。执勤岗位练兵重在群众性，没有全体官兵的积极参与，群策群力，集思广益，岗位大练兵就难成“大气候”，也难出“大效益”。因此，对“掉队”的战士，采取引上路，带入门，帮到家，激发起他们岗位“大练兵”的兴趣，不断增强他们的信心，使他们扬鞭奋蹄，赶上队伍，和战友们一起并驾齐驱。

4、开展全员岗位大练兵，发挥“三个作用”。一是抓干部，发挥岗位练兵中的模范带头作用，充分调动士兵训练积极性。二是抓活动，发挥群众岗位练兵的主力军作用。开展“以优胜劣三两招”、“我为练兵献一策”活动，大力发扬军事民主，营造执勤岗位练兵活动的良好氛围。三是抓典型，发挥其岗位练兵的示范带头作用。

三、落实春季防火安全电视电话会议精神，深入开展各项治理工作

大队认真贯彻落实电视电话会议精神，结合武平县消防工作的实际情况，紧紧围绕“预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故”这一目标，深入开展了公众聚集场所、简易棚屋、小旅馆、古建筑、“六小”单位等专项治理工作。在治理过程中，共检查单位9，发现火灾隐患126处，下发责令当场改正通知书26份，下发责令限期改正通知书58份，处罚，责令停产停业，罚款金额800，报政府拟停产停业。

(一) 在各项专项治理采用的主要方法和措施

首先，火灾隐患的整改工作争取政府的坚强领导。大队党委积极为政府当好参谋，努力赢得他们的大力支持，并针对隐患整改工作适时作出安排和部署，科学、规范地制定相关政策和规定，督促各部门、各单位按期、保质、保量地完成火灾隐患整改任务。

第二，强化舆论监督，实行群防群治。国家制定的各项消防法律、法规和技术规范是全社会都必须遵守的准则。我们在督促整治火灾隐患的过程中，注重调动社会各界的力量，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，对火灾隐患实行群防群治。一是实行举报制度。大队面向社会公开设立消防监督举报电话，鼓励社会公众与各类违法行为作坚决斗争。二是强化舆论监督。对存在火灾隐患既不积极整改，也不采取任何措施，敷衍塞责、消极对抗的单位，除了按有关法律、法规的规定，依法实施行政和经济处罚外，利用新闻媒体，将重大火灾隐患及其整改情况向全社会公开曝光，起到警示和督促作用。三是实施政府挂牌督办制度。对存在重大火灾隐患久拖不改的单位，大队提请政府实施挂牌督办，由政府检查、监督、协调各有关部门，逐级落实隐患整改责任，签订责任书，敦促其尽快整改。

第三，实行火灾隐患公开会诊，科学论证。整改火灾隐患是一项较为复杂的系统工程，既要考虑安全，又要兼顾生产，还要考虑到企业的承受能力。因此，必须选择制定一个较为

合理的方案，从而达到安全与生产、经济与效益、形式与效果的统一。因此在确定火灾隐患类别前，大队召集有关监督人员、火灾隐患单位、相关部门对火灾隐患的现实情况进行论证会诊，以法律文书的形式正式下发《责令限期改正通知书》。整改期间，监督员对整改情况进行不定期现场检查和跟踪督导，确保整改任务的如期完成。

第四，加大消防宣传力度，提升群众的消防安全认识。针对农村消防宣传比较薄弱的环节，上半年，大队利用移动消防站走入农村，进行消防常识宣传，并在加大移动消防站宣传力度的基础上，把重点放在贴近农村生活实际、人性化教育和如何扑救初起火灾的宣传上，积极利用下乡执法检查等时机，向边远乡村开展“送消防知识上门”、“送消防安全到家”活动。2月，大队还利用收集消防文物的时机，在群众中广泛传播消防安全理念。3月，大队联合工商、文化、宣传、公安等部门开展“放心店”活动，有力推动消防常识的宣传，5月，大队举行第一期“农村义务消防员培训班”，共有8x人员参加（主要是各行政村干部、化学危险品经营业主），6月，大队开展“‘六一’进消防”活动，共有80x名小学生来大队参观消防站和业务表演。同月，大队还邀请县人大、政协委员一同深入农村开展消防宣传。在开展“全国安全生产月”活动中，大队共悬挂标语17条，接受咨询26x次，发放宣传资料80。在专项治理期间，共出《专项治理专刊》4期，向当地党委、政府递交呈阅件2份。

(二)深化服务举措，提高服务水平。大队党委要求全体官兵把开展“依法执勤、文明执勤”活动作为实践“三个代表”重要思想的具体体现，作为贯彻消防法和执勤条令的一项重要工作，贯穿到消防工作和部队建设的全过程。今年以来，我们在继续抓好服务窗口建设，落实便民利民举措的基础上，重点在提高官兵思想认识上下功夫，突出强调要求全体官兵特别是执法干部要带着浓厚的感情来开展消防工作，真正把“依法执勤、文明执勤”活动的意义提升到树立消防部队

良好形象的高度上来。

四、在后勤管理方面。

1、广开财源，多渠道拓宽经费来源。积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。xx年，我大队地方经费同比增长，正常经费3x元，专项经费1x元。

2、加快基础设施建设步伐。半年来，为了改善官兵生活条件和保障支队xx年度首期预提班干暨龙岩苏溪社区专职消防队员培训、第一季度两期干部集中学习、骨干教育培训工作，大队共投入资金x元，添置了40副木架床及6台饮水机、6台热水器等大量生活设施，为响应上级指示精神和培训工作提供了有力保障。

五、下半年工作打算：

1、继续抓好“执法为民”教育。按照市、县人大代表提出：一是要充分利用电视、报刊等新闻媒体，进一步加大消防常识和法律法规的宣传力度、提高全社会抵御火灾的能力；二是加大督察力度，对火灾隐患久拖不改的单位，要严格执法，坚决查处，确保消防法律法规得到贯彻落实；三是进一步做好经济与消防安全的协同发展的要求，提高服务质量，为“满意大队”复评打好基础。

2、以创建“省级青年文明号”为契机，以警民共建和创建花园式营房为根本，警地双方优势资源共享，在着力创建花园式营房的同时，不断促进警地“三个文明建设”再上新台阶。

3、完善宣贯61号令试点工作。通过出台消防重点单位消防工作考评方案、建立健全单位内部消防安全机制等方法，不断增强法人职责意识，提高单位自我管理能力。针对去年专项

治理遗留的火灾隐患，转变观念，严格执法，对久拖不改的隐患采取政府督办、公告示警、媒体曝光等方式方法，及时有效地消除火灾隐患。

4、深化执勤岗位练兵活动，努力提高部队灭火和抢险救援的实战能力。一是抓好技术骨干队伍建设，建立激励机制，发挥士官骨干作用，群策群力，尽显其能；二是积极探索岗位练兵模式，按照“仗怎么打，兵就怎么练”的要求，切实抓好实战演练，不断提高部队整体素质和战斗力。

5、抓好社区消防和小城镇消防规划建设工作。制定方案，明确责任，加快消防工作进社区建设步伐，在完善确定的两个社区试点工作的基础上，积极向全县推广。并依托110社会联动服务这一网络，把消防工作进社区作为实现消防工作社会化的重要手段。根据上级的通知精神，争取完成两个试点乡镇的消防规划建设工作(其中十方镇已完成)。

6、全面开展消防宣传“四进”工作。继续做好普法宣传教育活动，并利用消防宣传车定期深入乡镇农村、企业开展防火宣传。进一步完善“红领巾消防警校”建设，根据警、校工作内容，深入开展校园消防宣传教育工作，积极开展“119”宣传周活动。

7、针对农村消防工作薄弱环节，大力普及农村消防常识。一是充分利用各乡镇媒体(比如广播、电视等)进行宣传消防知识；二是各乡镇设立消防联络员(可以由派出所警员兼任)，各行政村设立义务消防队队长(可以由村主任或村支书担任)；三是在各乡镇推广“二个一”工程，即每月出一期消防宣传黑板报、每月播一期消防知识讲座，充分发挥联络员、队长的作用，黑板报由联络员负责，广播讲座由队长负责；每月由联络员定期到消防大队参加座谈会，了解掌握当前消防工作形势，领取本月消防宣传资料，让消防宣传贴近群众，走进群众。

8、加强装备建设。计划筹措资金3x元，用于偿还营房基建尾款；用于三级网络、档案室、俱乐部、两个达标的准备工作。在年内配备一部2x元左右的轻型消防车。

9、加强科学文化教育力度。力争在年底实现：干部本科以上学历达8，大专以上学历达10。利用共建单位资源，战士高中以上学历达9。

10、进一步深化部队执勤岗位练兵工作，力争在支队“大比武”中取得较好成绩。