

最新就业大厦是干嘛的 就业再就业工作总结(实用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

就业大厦是干嘛的 就业再就业工作总结篇一

今年以来，为贯彻落实关于脱贫攻坚“四个不摘”总体要求，党中央、国务院以及省市县委、政府关于脱贫人员稳岗就业的工作部署，巩固拓展脱贫攻坚成果，助力全县全面推进乡村振兴，我局通过强化政策落实、就业服务、就业援助、技能培训等措施，持续做好脱贫人员稳就业和转移就业工作。

截止目前，全县脱贫人员实现就业45027人，其中省外务工13040人，县外省内务工18668人，县内务工13319人，落实脱贫户、边缘户跨省外务工一次性交通补贴12960人259.2万元。开展脱贫人员免费技能培训949人；县内企业吸纳脱贫人员就业272人，发放企业吸纳就业补贴54.4万元；审核认定扶贫车间130个，吸纳脱贫人员就业1709人；扶持脱贫人员开办农家乐12个，吸纳44名脱贫人员就业，发放补贴资金18.8万元；开乡村级公益性岗位4957个，其中扶贫公岗六大员2497个，光伏扶贫公岗2460个，兜底安置解决贫困人员4957人就业，发放公岗补贴资金3726.75万元。

（一）强化组织领导，压实工作责任。为巩固拓展脱贫攻坚成果，县人社部门结合自身职能，始终把促进就业作为脱贫人口稳定增收的重要举措，加强领导、压实责任，坚持“四

个不摘”总体要求，保持队伍不散、力度不减、政策不变，原就业扶贫队伍就地转化为乡村振兴队伍，不断巩固脱贫攻坚成果，全力保障脱贫人口稳就业。

（二）强化就业服务，促进转移就业。一是充分发挥“公共就业服务+市场服务+基层农村劳务经纪人”三级服务体系。抓好劳务经纪人队伍建设，为农村劳动力尤其是脱贫人员做好政策宣传、职业介绍、职业指导等服务，促进脱贫劳动力转移就业。二是充分发挥基层就业服务平台作用。以县乡村三级就业服务平台为依托，在全县每个乡镇村制定就业信息服务宣传栏，实现了全县每村全覆盖，实时将就业政策、培训信息、用工信息透过乡镇节点直达村部。今年来镇村服务站发布各类就业信息3000余条，服务农村劳动力11万余人。三是开展线上线下招聘活动。通过开展“春风行动”、“就业援助月”等线上线下招聘活动，助力企业用工，为企业和脱贫人员搭建供需平台，为脱贫人员送政策、送岗位、送信息，促进人岗有效对接。今年以来，我们联合县扶贫办、团县委、县共青团、县总工会、县妇联、县残联、县退役军人事务局等部门在新城镇、宣化店镇、河口镇、高店乡和县城城区共举办7场线下现场招聘会，县内外74家企业参与招聘，提供就业岗位5000余个，现场求职人员4700余人次，达成就业意向628人，其中脱贫人员106人。

（三）强化政策落实，促进稳定就业。一是继续落实好就业补贴政策。鼓励县内企业吸纳脱贫人员就业，对吸纳脱贫人员就业的县内企业按政策给予吸纳就业补贴。今年以来，我县企业吸纳脱贫人员就业272人，落实吸纳就业补贴54.4万元。二是继续落实脱贫人员、边缘户外出务工交通补贴。对跨省外出务工的脱贫人员、边缘户按政策给予一次性交通补贴，根据县扶贫办全国防返贫监测信息系统提供的数据，我县跨省外出务工的脱贫户、边缘户12960人（脱贫户12721人、边缘户239人），落实脱贫户、边缘户跨省外出务工一次性交通补贴12960人259.2万元。

（四）强化就业援助，促进就地就近就业。一是开发公益性岗位托底安置。巩固原有公益性岗位安置建档立卡贫困人口成果，统筹用好乡村公益性岗位，结合乡村振兴实际需求，合理开发一批乡村级公益性岗位，托底安置无力外出的脱贫人员就地就近就业。截止目前，开乡村级公益性岗位4957个，其中扶贫公岗六大员2497，光伏扶贫公岗2460个，兜底安置解决脱贫人员4957人就业，发放公岗补贴资金3726.75万元。公益性岗位规模保持总体稳定。二是加强扶贫车间管理。巩固原有扶贫车间建设发展成果，继续加大扶贫车间扶持力度，鼓励扶持能人志士回村建立扶贫车间，积极引导县、乡企业到村建立扶贫车间，优先吸纳脱贫人员就近就业。对符合条件的扶贫车间继续落实就业补贴、水电费补贴，确保脱贫人员稳定就业。目前全县审核认定扶贫车间130家，扶贫车间覆盖全县每个乡镇，共吸纳就业3410人，其中脱贫人员1709人，落实扶贫车间水电费补贴32家43.12万元。

（五）强化创业扶持，促进创业带动就业。扶持有能力有创业意愿的脱贫劳动力自主创业。对有创业资金需求且符合条件的脱贫劳动力，给予创业担保贷款扶持；对有创业意愿的脱贫劳动力开展创业培训，增强脱贫人员的创业能力和创业信心，积极落实创业扶持政策。今年扶持脱贫人员开办农家乐12个，吸纳44名脱贫人员就业，发放补贴资金18.8万元。

（六）强化技能培训，促进提升素质和就业能力。一是整合培训资源。根据脱贫人员就业和培训需求，精心制定培训计划，采取灵活多样的形式开展免费培训，充分发挥基层作用，把技能培训向乡镇延伸，让脱贫人员就地就近接受培训。二是加强培训针对性、实用性。根据我县产业发展特点，大力开展有针对性的培训，鼓励引导脱贫人员参加实用性强、就业前景强、就业门槛低、工资待遇高的专业技能培训，如修脚师、月嫂等项目，提高他们的就业能力。三是充分发挥培训补贴资金效益。全面落实好技能培训补贴政策，提高脱贫人员技能培训积极性、主动性，提升技能培训的效果。今年以来，共开展脱贫人员技能培训949人，发放脱贫人员生活、

交通补贴201.81万元。

就业大厦是干嘛的 就业再就业工作总结篇二

一、计划落实情况：原计划20_年秋季招生，保持小学生人数稳定，中专招生500人。安排实习两批。但实际情况是：小学招生164人，中专招生共计600人；安排专业二年级近200人的社会实践三个月。

二、工作措施

(一)招生工作

1、采取指标落实制，实行奖励机制

建立指标体系，从领导到一般群众，指标数由多到少，并把这个指标作为教师考核的一项内容，这样无形中加大了大家的招生压力，一起大家的高度重视。

2、统一全员参与意识

20_年我校招生工作在原来经验的基础上，把重点放在了群众的身上。这也是招生中的一项改革。为此，学校领导班子思想统一，并分别负责分包科室和年级组，带领全体成动员，仁者见仁，智者见智。招生前期的工作准备充分，保证了结果的凸显。

3、领导示范起到了带动作用

大多数人怕招生，主要是因为思想上的顾虑，怕受打击，怕被笑话，

更怕面子上过不去。因为近几年的招生形势很严峻，各种招生手段层出不穷，更不乏变化多端的“潜规则”，所以每位

老师顾虑重重。这时候，校长、副校长们身先士卒，带领老师，深入生源学校，直接面对面和学生讲招生政策，讲我校的亮点，以争取学生的认可。期间张校长精心准备课件，带领招生办主任专门到潜力大的学校，比如新华路初中、城关二初中等，和学生互动，解答学生的升学问题等，还有陈校长、杨校长、郭校长、徐校长等带领老师们深入各初中，一次、两次，不厌其烦的和学生以及家长讲有关招生问题，真切的在老师中起到一定的示范作用。从而全体老师不再有怨言，极力投入到招生大战中。

4、在招生黄金期实行“阶段总结报告制”促招生

进入7月以来，招生办实行每周一总结一报告，总计报告做到准确细致，让每位老师及时了解招生动态，从而引起对招生的高度重视。同时要求进展慢的科室和年级组分析困难，找寻办法，解决面对的问题。可以说人人都不愿落后。所以招生总结报告制度在招生中也起到了一定作用。

5、通力协作，相互帮助

面对招生工作，全校教职工都以主人翁的姿态参与其中，部门之间谁都不愿落后，于是出现一些克服各种困难，乐于奉献的招生干将，不仅为自己完成任务，还主动为同事招生，为团队作出了较大贡献。比如寇伟华、吴海朝、张亚丽，王洪涛、陈晓燕、陈凤兰、马万超、高晓璐等老师为他人的招生不计报酬，不讲回报，可以称得上无名英雄。

6、踏实肯干，热情服务

招生办公室是学校面向社会的一个重要宣传窗口。招生办同志立足本职，细致认真地做好招生咨询和接待工作。为了更好地开展好咨询、接待工作，积极研读家长心理，增强沟通技巧方面的训练，定期互相交流招生宣传体会。为实现细致认真地做好招生咨询和接待工作这一要求，招生办的每一个

老师认真熟悉招生政策，接待家长和考生时做到“热心、细心、诚心、耐心”让家长“带着疑问来，怀揣满意归”。从七月初至九月初，招生办老师牺牲炎热的暑假，不讲任何借口，天天值班并且主动延长上班时间，保证生源“上得来、留得住”。

7、教师和新生的绑带制

经过大家的努力，在开学初报到新生600多人，这是历史上的新高。全体老师为之高兴，但是每年9月后，都会出现部分学生流失，影响了招生成果，为此招生办在学校领导的支持下，制订了教师和新生的绑带制，就是要求教师 and 新生常联系、常沟通，作稳定工作，并把学生的稳定率作为教师的成绩考核。所以截至目前，新生稳定，这是历史的突破。

三、实训与实习

今年八月底，在新密市人事局的倡导下，招生办顺利安排了二年级专业班200人的社会实践实习，获得较好的社会效应。

四、就业

本学期有103名中专生升入不同高等院校，有近50多人进入社会走上了不同的工作岗位。

五、不足与遗憾。

招生方面：

- (1) 招生经验还需要总结和提升。
- (2) 个别老师为难情绪有待克服。
- (3) 媒体宣传需要加强。

六、改进措施：

结合近几年的招生经验，今年的招生效果还是最好的，但是还要继续完善今年的招生方案，制定出更切实有效的明年方案。

- 1、加大老师们对招生的认识，继续发扬全员动员力量大的优势。
- 2、坚持以往有效招生宣传的基础上改革创新。
- 3、资金投入：资金投入是招生工作的有力保障。在厉行节约的前提下保证资金的供给。建立适合的生源数量与资金投入比例，保证学校可持续发展。
- 4、提前做好明年的毕业生升学或就业问题。

就业大厦是干嘛的 就业再就业工作总结篇三

办法，通过在市劳动力市场设立专门宣传窗口和深入企业、街道、车站和就业困难人员家中走访，向广大求职者和援助对象介绍《就业促进法》和国家就业再就业的相关政策，对求职者和援助对象的疑难问题进行现场解答，免费发放政策宣传资料近3000份。二是通过新闻、报刊等广泛宣传，做到宣传工作横到边，纵到底。利用各种会议、广播、电视新闻媒体及街头进行再就业优惠政策宣传，使下岗失业人员较全面地了解各项再就业的优惠政策。

项活动，帮助困难人员再就业。

年初，社区扎实开展了以“实现就业，稳定就业，我们真情相助”为主题的“再就业援助月”活动。对尚未就业的困难人员，提供及时的公益型岗位援助，并落实各项扶持政策；走访、慰问下岗失业人员、零就业家庭等困难群众，为他们

送温暖，解决他们实际困难；同时，对已经就业的，特别是在公益性岗位就业的就业困难人员，跟踪了解其就业状况，探索解决就业不稳定问题。援助活动中，确定援助对象51人，走访下岗失业人员特困家庭26户，帮助就业困难人员实现再就业30余人，其中公益性岗位就业4人，组织60人就业困难人员参加了免费技能培训。

长安社区充分利用工业园区这一区位优势，与园区企业加强合作，为社区居民搭建就业平台，为企业搭建服务平台实现了共赢的良好态势。如鸿基水泥和中建集团等这一批企业的到来为长安带来了生机和活力，同时也为社区就业提供了良好的渠道，在解决居民就业问题的同时，社区也是企业的好帮手，社区联防队积极配合企业做好安全工作，为企业发展解除后顾之忧。

为进一步做好失业人员自主创业工作，使创业者在充满机遇与风险的市场中走出属于自己的成功之路，开创人生的新天地。6月15日，在市职业高级中学为来自社区的118名有创业愿望和具备一定创业条件的失业人员举办了免费创业培训，聘请专家和讲师为创业者传授经营管理、工商管理、税务知识和再就业政策，提高创业者的商业理念和自身的素质，鼓励引导失业人员自主创业。并邀请创业成功人士面对面与学员进行交流，让他们从别人的成功或失败中获益，少走弯路，从而降低创业风险。同时，对学员实行跟踪服务，帮助创业者了解市场、筛选项目，解决创业过程中的困难，协调解决税收减免、申请小额担保贷款等问题，帮助失业人员成功创业。

通过一年来的努力，已初步形成社区创业就业服务的制度化、经常化，在今后的工作中，我们要及时总结经验、不断努力，积极探索创业就业服务的新途径、新方法，确保做好城镇新增劳动力和“零就业”家庭成员就业及劳务输出等就业服务工作。

就业大厦是干嘛的 就业再就业工作总结篇四

上半年，在县委、县政府的坚强领导下，在市县劳动保障和就业部门的正确指导下，我们始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入开展学习实践科学发展观活动为载体，贯彻落实十七大精神和科学发展观，积极应对经济形势变化，紧紧围绕县委提出的“156”工作目标和市局下达的各项工作任务，奋力进取、突出重点、真抓实干，着力抓好就业、再就业、职业培训、失业保险、促进创业等重点工作，实现促“保就业、保增长、保稳定”的预期目标，较好的完成了上半年工作任务。

就业工作与经济社会发展紧密相连，承载着促进经济发展、保障群众生活、维护社会稳定的重要任务，是落实民生工程的重中之重。今年上半年，我中心坚持把就业工作摆在首要位置，围绕中心工作，迎难而上，创新举措，实施更加积极的就业政策，全方位促进就业增长，确保就业局势稳定。截止六月底城镇新增就业人数1541人，完成年度目标任务2441人的63%；城镇登记失业率控制为3.32%，低于全市失业控制率4.2%的0.88个百分点；创业带动就业269人，完成年度目标任务304人的88%；失业人员再就业663人，完成全年任务1026人的65%；就业困难群体就业人数236人，完成全年目标任务308人的77%；转移农村剩余劳动力2522人，完成全年目标任务2573人的98%；城镇失业人员再就业培训275人，完成全年目标任务500人的55%；农村剩余劳动力技能培训420人，完成全年目标任务600人的70%；创业培训任务，按需市局培训科统一调度专业授课人员，按计划于七月底完成。

1、落实各项就业政策，强化就业援助服务，按照“人社部发〔20xx〕75号”和“省人社厅〔20xx〕202号”文件精神，下岗失业人员、困难高校毕业生、进城务工人员手持的《再就业优惠证》或《就业失业证》统一换发全国统一的《就业失业登记证》，以便更好地贯彻落实就业扶持政策，真正确保下岗失业人员的切身利益。

2、突出重点，大力开发公益性岗位。为把优惠政策真正落到实处，结合我县实际，我们充分用足用活政策，切实解决就业困难对象再就业政策。公益性岗位安置下岗失业人员509名就业，1—6月份发放公益性岗位补贴57万元；安置就业困难高校毕业生104名就业，1—6月份发放岗位补贴12万元。

3、认真落实社保补贴，积极为用人单位招用下岗失业人员创造良好条件。截至目前，我们已为516人申报社保补贴。这一政策的认真落实，进一步增强了各类用人单位招用下岗失业人员的积极性，为下岗失业人员实现再就业创造了良好的社会氛围。

4、创新机制，多措并举，全力推进失业保险工作迈上新台阶。在完善失业保险制度的同时，不断提高对失业保险费收缴工作重要性的认识，加大对失业保险基金收缴的力度，认真抓好“扩面、征缴、发放”等各个工作环节。一是制定实施失业人员参加职工基本医疗保险的政策，积极稳妥的推进扩大失业保险基金支出范围试点政策的实施；二是强化征缴，扩充基金总量。进一步强化责任，开拓工作思路，采取有力措施，狠抓失业保险基金征缴和扩面工作，依法督促用人单位参加失业保险和依法缴纳失业保险费；三是搞好服务，提高参保积极性。从维护职工的合法权益出发，加大失业保险稽核力度，努力做到失业保险“应保尽保，应收尽收”，对符合享受失业金条件的失业人员及时提供失业保险待遇。截至目前已有参保人数6833人，其中企业单位66户3932人，事业单位102户2262人，非公单位6户639人；征缴回失业保险36.37万元，完成全年任务120万元的30%（往年惯例，预算内事业单位的失业保险费均在9—11月份月上旬扣征，这是征缴任务未能过半的主要原因）；同时为109名失业人员按时足额发放失业保险金24.41万元，医疗补助金2.44万元，切实维护了失业职工的自身利益。

5、落实培训计划，推进全民创业促进就业

充分发挥职业技能培训和对于促进全方位就业和服务经济稳定发展的重要基础作用，继续大力开展技能培训工作。2月份与市局联手共同培训失业职工97人，并根据本县用人单位用工需求、采取订单式培训、岗前培训、技能提升培训等多种方式对城镇失业人员、进城务工人员、农村劳动力等598人进行实用技能培训，使之充分掌握专业技能，大大增强了就业能力。5月份依托南王技校开展劳动预备制培训，培训新成长劳动力200人。

1、再就业专项补助资金不足，一定程度上制约着就业政策的全面深入落实。

2、改制企业原变压器厂和灯泡厂两户企业实行退养安置人员中不达法定退休年龄老职工的退养费用急需未雨绸缪，财政注入。

3、部分下岗失业人员就业观念依然落后，拈轻怕重，小富即安，大钱挣不来，小钱不想挣，“等、靠、要”等守旧思想严重影响了就业现状。

一、继承和发扬党的优良传统和作风，提高中心的凝聚力、战斗力和号召力，努力营造创先争优、共谋发展的良好氛围，增强全体人员的荣誉感和责任感，从实际出发，早谋划、抓创新、重实效，广泛开展系列活动，进一步激发干部员工立足岗位干事创业的热情和干劲，以优异成绩向党的90华诞献礼。

二、积极向省市申请就业专项资金，确保就业政策的全面落实。

三、原变压器厂和灯泡厂两户改制企业退养费遗留问题，要提前酝酿研究解决办法，做好政策变更后的应对措施，确保社会稳定，防患于未然。

四、进一步落实再就业优惠政策。一是做好就业困难的排查摸底工作，采取就业援助手段，运用公益性岗位和社保补贴政策予以安置。二是继续做好《就业失业登记证》的更换、登记、发放等。三是大力宣传创业扶持优惠政策，鼓励扶持高校毕业生、失业人员、返乡农民工以及退役复转军人中有创业愿望和具备一定条件的人员自强自立、自主创业，进而拓宽创业带动就业之路，实现创业拉动就业的倍增效应。

五、加大失业保险费征缴力度，指标分解，任务到人，确保失业保险征收任务按时按量圆满完成。

六、搞好服务，加强管理，营造良好参保环境。根据人社部《关于开展失业保险联网上报工作的通知》，以及省、市人社局具体安排，为进一步提高失业保险管理水平，支持失业保险业务精细化管理需要，更好地为失业保险管理分析提供全面、准确的数据，我们决定从20xx年7月1日开始启动失业保险数据上报工作，为开展失业保险工作提供可靠的信息支持。

就业大厦是干嘛的 就业再就业工作总结篇五

古有“十年寒窗、一举登科”，为的是成就功名。现如今的大学教育则更注重学生的思想、学识、素质等方面的综合培养，为的更是学生个人的多渠道、多角度、多方向的才华展示，找到属于自己的人生舞台。而学生就业就是这方面工作的综合检验。毕业生就业工作关乎学校声誉和学校教学质量，关乎学生的个人前途。在社会对大学所培养毕业生质量的检验中，一切是实力说话，一切靠实力实现，来不得半点虚假。这也是对学校专业设置、课程设置，培养社会需求人才工作的全面衡量。我院严格按照国家及xxxx职业学院有关毕业生就业的方针、政策和规定，想办法、找出路，发动一切可以发动的力量，采取积极有效措施，保证毕业生就业工作顺利进行。经过努力，我院毕业生就业安置工作开展顺利，取得了一定成绩，现将毕业生就业情况总结如下。

今年，我院共有应届毕业生266人。截至目前，仅上半年我院应届毕业生落实单位（包括升本和灵活就业）的学生达到190人，就业率达到73%。

1、领导重视，指导学生就业战略化

学生就业是个人的大事，更是学院紧紧围绕的中心工作、头等大事。为保证毕业生就业工作的顺利进行，我院田南生院长、主管副院长多次主持召开分层次、分范围、分重心、分角度并联合统一的研讨、部署、指导工作会议。分层次，学院领导研究、制定总体工作方案，各级教师全员参战；分范围，各专属辅导员为毕业生的主要指导教师，其余教师全部分派到各专业班级，实行包干、专管制度；分重心，分派教师对学生就业方向、心理、需知、流程、技能、技巧等多个方面进行指导；分角度，分派教师对升本、就业、创业等多渠道进行专项指导；联合统一，全院指导学生就业工作紧紧围绕学院整体部署，合理有序开展。形成“四分一统一”的战略，为我院学生就业工作富有成效地开展建立强大结构框架。全员参战的就业方针，进一步完善了毕业生就业服务体系，发挥每名教师的功能作用，合成合力。领导的高度重视为我院毕业生就业工作的开展打下了良好的基础。

2、以需为本，就业服务理念人性化

我院组织开展了“毕业生就业工作指导咨询”活动，首先是要在大方向上通过就业指导让学生了解政策导向和就业形势，把就业信息及时传达给大家。在开展就业指导服务工作时，再辅以个别指导相结合的策略，以尊重学生的个性发展为前提，注重培养学生的竞争意识和创业意识；以人的发展为主旨，注重培养学生选择和规划自己职业生涯的能力，最大限度地发挥自己的潜能；同时做好择业心理教育，使学生以积极的、健康的心态应对社会选择。主管副院长、专职辅导员定时、定量找毕业生单独谈心，帮助其发现症结、解决问题，打消毕业生对就业的顾虑，消除学生走进社会就业的恐惧感，

减轻就业给学生带来的心理压力。通过院长、辅导员的分级指导，学生毕业后就业欲望进一步增强，就业方向更加明确，量身定做或有的放矢的就业比例增加，为学生就业后保持一定的稳定性奠定了基础。

3、科技发力，实现就业指导信息化

针对目前个人工作、生活对网络的依赖，我院积极发挥网络力量，一是建立在校学生联络体系，及时、准确的将学院就业信息和对就业指导传达到每个学生；二是利用网络广泛收集就业信息；三是建立和维系已就业的往届毕业生联络体系，为应届毕业生提供推荐机会。我院建立了多个校友录和qq群，院长和专职辅导员具体分片包干，及时传达信息、解答毕业生在求职过程中的疑问。

这种现代化网络就业平台，不仅丰富了我院毕业生就业渠道，而且在学生中形成了良好的凝聚力，使多数毕业生不出校门就能实现与用人单位的双向选择，让学生在顺利找到单位的同时又不耽误毕业实习，保证了教学任务的按时完成。

4、多头并举，打造就业指导多样化

为加大对就业政策、形势等宣传，全院开展了多层次，全方位的就业宣传活动，利用动员会、指导会等多种形式进行宣传教育。动员会：我院多次召开专题动员会，传达国家对大学生就业择业的有关精神。建立了就业专栏，对有关信息进行报道，对学生进行正确就业、择业的宣传，及时张贴有关信息；指导会：院领导在就业指导会上向学生介绍了社会对各类人才需求和安置的等相关政策，保证每一条有利于学生就业的信息不遗漏；案例分析会，我院教师在授课过程中始终关注对学生的就业形势教育、专业意识教育，注重培养学生的实践能力，通过对具体案例的分析、模拟商务谈判等一系列方式，对毕业班的学生进行了专题指导；讲座：我院高度重视大学生职业生涯规划工作，前瞻性地安排了相关专题

讲座。在讲座中分析了社会转型、社会建设对社会工作人才大量需求的良好形势，强调了人生转型期克服迷茫的重要性和紧迫性，要求同学们关注社会、加强政治理论的学习，并鼓励同学们在大学期间放飞思想、完善自我。同学们也就继续升学、创业、培养能力、积累人生经验、从“小工作”做起等问题畅所欲言，展示出很多好的思想，相互之间进行了深入的学习与交流。此类活动增进了同学之间、师生之间的了解，使同学们强化了专业意识和社会角色意识，克服了迷茫，明确了人生方向。

市场的需求是灵活多变的，市场的机会更是给予更多积极的人。而学生对机会的寻找能力毕竟有一定的局限性。我院发挥全体教职员工的积极性，每个人都要走出去，到市场上寻求就业机会，为学生提供更多的选择。我院从上到下，每个人都利用自己的关系网，寻找就业机会，再量需推荐适合的学生。既解决了用人单位的燃眉之急，又为学生就业打开了通道。仅上半年时间，我院通过教师推荐，实现就业86人。

6、从“新”抓起，形成就业工作全程化

我院充分认识到就业指导是一项系统工程，它涉及专业设置、教学模式、日常教育、课外活动及学生管理模式等诸多方面，因而做好毕业生就业工作，应从源头抓起，从新生入学抓起。在新生入学时，院领导就有意识地针对各专业制定职业发展规划，对专业课的设置、实践课内容设置等科学合理规划，将就业指导课、招聘会现场观摩等与理论教学相结合，让学生了解当代人才应具备的素质、用人单位的选才标准等。通过教师和辅导员指导，让学生树立自己的职业理想，制订大学期间的发展规划，为整个人生的职业发展打下基础。

今年我院毕业生就业工作虽然取得一定成绩，但也发现了一些问题和不足。主要表现在两个方面：一是毕业生择业观念有待进一步转变。对专业对口、单位性质、薪资待遇的期望依然较高，与社会需求、国家要求、政策导向还有一定距离；

二是招生、培养、就业一体化工作机制尚不健全，有待完善。这些问题在一定程度上影响了就业率和就业质量的提高。

毕业生就业工作已经站在了一个新的历史起点上，形势严峻，任务艰巨，责任重大。同时，社会对高职、中专等院校培养的专业技能型人才的需求正进一步加大，未来的就业形势呈现出良好势头。我院将适应需要，继续认真落实国家、省市和学院的相关要求，力争毕业生就业工作再上新台阶，促进学院又好又快发展。