

# 大学包饺子活动方案策划(通用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 生产经理年终工作总结报告篇一

或许因为你的积极努力和热情，你的工作会在不断进步中向前滑行。但是如果你一成不变总是只会按照以前的老套路辛辛苦苦的工作，那么小编想告诉你的是，你一定回事最辛苦的，但是你的表现和工作成果不一定是最好的，在这个时候，一份工作总结能让你轻易的找到更好的工作方法。下面是小编给大家分享的有关工作总结的信息，仅供参考。欢迎关注本站更多相关信息。

紧张而充实的xx年已接近尾声，各位同事的共同努力下，本着脚踏实地边干边学习改进配合生产较好的完成本组的维修保养任务。

总结过去：一：操作维修人员的技能；

维修技能是需要一定的时间积累渐渐提高且机、电和操作技能相互交错的一个复合型的技能。维修又分故障的定位也就是说问题到哪里，故障的处理就是具体到针对故障怎么处理。

1：故障的定位：维修人员在分析确定故障部位的及时性和准确度就体现的他对设备的结构工作原理工件方式的熟悉程度上，对设备的各种性能越了解发现定位的故障部位就越准确及时。

2：故障的处理：具体的故障点上就细化为单个零部件的工作原理性能工作方式，一台设备由成百上千个配件组成，在区

分故障的表象和实质，如何修需先处理什么后处理什么，如何防止故障的进一步扩大。修复到何精度为合格，故障产生的原因如何预防。此时需要的维修经验就占相当比重。

个人的维修经验是不能一下子提高的，但集体的整体水平可以通过互帮互学，取长补短来相互协作来提高。

针对上述情况下年在提高员工的操作技能和维修技能上采取

一：自立互学方式：对新入职员工安排一定时间针对工种安全机床性能工件原理进行的理论学习和实际培训。考核通过方可正式上岗。定期组织员工进行相关的操作和各种技能的交流活动，提供一个共同学习提高的平台。

二：走出去请进来的方式：对某些特种设备可以派相关人员去设备厂参加各种培训。外培人员再回来传授一批，带动一批。也可以请相关的专业人员来我公司组织员工进行培训。

三：油品的管理：润滑油对机械设备可等同与人体的血液一样重要，正确使用合格的润滑油可以延长设备的使用寿命，降低设备的故障率，提高利用率。

## 生产经理年终工作总结报告篇二

20xx年度在紧张忙碌中过去了，在这辞旧迎新之际，我作为生产经理代表生产部门将半年来生产质量各方面的工作作以简要总结，同时祝愿公司在新的年度里更上一层楼！

### 一、生产质量方面：

1、生产现场整理整顿：就当时的生产现场环境，通过开会和6s管理方面的知识培训，大家对生产现场的管理有了正确的认识，并积极配合，使生产现场比较以前更加清爽、整齐，各种产品，用具摆放规范有序。

2、开展质量管理培训：从销售部反馈到生产部的客户投诉信息，生产部积极主动找原因和更好的改进方法。并召集生产全体员工进行pdca质量管理培训，让大家都有质量管理意识和责任感。通过多次的质量管理培训，员工们的质量细节控制和工作水平有了明显的提高。

3、成立专项工作日：为了确保公司产品质量满足客户要求，生产部门成立了质量管理日(每周二为公司的质量分析日)。针对质量分析会上大家提出来的问题，生产经理牵头负责在一周内给予解决或者上报技术部叶总来处理解决，并在下次质量会上向大家做出提出来问题的解决办法和处理结果。如此一来，公司产品方面有了全新的改进，客户的满意度不断提升。

4、开展质量活动月：通过质量管理月活动的开展，充分体现全面质量管理的重要性，全方位培养员工们对生产过程中细节的控制，提升员工们的质量意识和客户意识，从而向实现一起飞跃、鼎造精品的企业方针靠近!通过9月份对“一楼质量提升活动月”的开展，充分体现金加工全面质量管理的重要性，全方位培养员工们对生产过程中各细节的控制，提升员工们的质量意识和客户意识，实现从根本意义上的对一楼配件库存产品的质量改进!

5、过程方法和细节管理：生产系统最大的漏洞就是在工艺方面、流程方面、细节方面做的远远不够。如生产过程没有流程卡，没有图纸，没有记录，没有统计，导致生产效率无法统计，员工水平无法评定。面对这一现象，从8月份开始，车间执行主管下单流程卡到位法、统计工作法和员工生产日记法。这样一来，员工们的工作和质量都能清楚的表现在表格上，质量合格率也能在表格上看到。通过几个月的坚持，员工们自检产品行成了好的习惯，加工配件的质量明显提升。

6、成立质量管理领导小组：通过对生产车间的综合管理改进，生产部成立了质量管理小组，任用车间代表做为管理小组的

组长，多人参与的模式，对生产过程、设备保养方面，产品光洁度方面。产品的毛刺、铁屑处理等细节方面做出有效的控制手法。在遇到质量问题时采取三不放过原则。就是：质量问题原因不查明不放过、没有紧急处理措施不放过、没发长远对策不放过！并在生产早会上针对生产发现的问题进行有效分析，不能重复犯第二次同样的错误！如此几个月的坚持，使产品合格率明显提升。

## 生产经理年终工作总结报告篇三

20x年6月12日，在分公司领导的信任和全体职工的真情支持下，我有幸被分公司聘任为支公司副经理职务。按照支公司领导班子分工，我主要协助支公司经理分管安全生产工作。

### 一、分管指标完成情况

#### 安全指标：

1、截止20x年11月30日，实现连续安全生产4165天。全年实现了六不发生。

2、四率：变电事故率小于0.1次/台年(35kv及以上)，送电事故率小于0.15次/百公里年(35kv及以上)，两票合格率100%，两措计划完成率100%。

#### 生产指标：

1、综合线损1-11月累计完成8.76%，比指标下降0.04%。比去年同期8.78%下降0.02%。

2、11月份供电量累计完成16362.63万kwh□比去年同期(13638.45万kwh)多供2724.18万kwh□增长率为%。

4、可靠性：11月份农网累计可靠性rs1□rs3□rs2为99.55%，

同比升高0.02%。11月份城网累计可靠性rs1□rs2□rs3为100%，持平。

5、11月份10kv配电线路故障停电93次，停电181.61小时，占系统停电的65.615%，少供电量17.596万kwh□

6、11月份35kv输电线路累计跳闸2次，和去年同期2次持平□110kv输电线路累计跳闸0次，和去年同期0次持平。

11月份35kv变电站电压合格率93.38%，电容器可投率100%，投运率80%。

8、电压无功：11月份主网电容器可用率100%，与指标(100%)持平。主网电容器投运率82%，主网电容器高峰投运率100%。

## 二、安全培训工作总结

在安全管理中，深感责任重大，不敢有丝毫松懈，每次全国发生的重大安全事故都会在自己的心灵产生一次巨大的震撼，促进自己时时刻刻不忘安全工作，兢兢业业抓好安全工作。工作中，经常与安全部门一起认真研究分析存在问题、制定针对性措施，坚持每月到基层督查，坚持每月参加安全例会落实解决存在的问题，认真履行安全职责。

重点工作：

(1)六月份开展了，以主题为遵章守法，关爱生命的安全月活动，在全支公司开展我要安全，我懂安全，我为安全多说一句话的活动。开展了领导送安全下基层，加大了宣传的力度，注重实效。

(3)组织全员安全培训，深入贯彻公司人人是人才，人人可成才的人才理念，按阶段实施职工教育培训计划，加大职工的

培训力度。建立了各类人员安全和业务技能的常态学习和考核机制，出台了安全资格认证和业务技能认证管理办法，并具体实施，根据各专业的工作性质不同，购买了部分指导参考书籍、编制了安全、技能教育培训大纲，年底前安全、技能认证工作将顺利完成。通过两个认证办法的实施和开展，在支公司营造一个良好的学习氛围。

(4) 针对以前抢修程序不规范的问题，按新《安规》要求梳理事故抢修工作流程，制定管理办法、抢修必须执行事故应急抢修单。还配合市场营销部对用户双电源管理进行规范，制定双电源管理协议，从不同的渠道严把了安全关。

(5) 认真开展安全性评价工作，制定了安全性评价实施办法。督促各部门、班组按照安全性评价实施要求开展阶段性自查，做到了评价与反措相结合，边查边改形成了闭环。

### 三、生产运行工作

(1) 认真落实省公司、分公司迎峰度夏、度冬工作电视电话会议精神，狠抓过夏六防迎峰度冬工作，对支公司过夏六防、迎峰度冬工作进行安排、布置、检查。对变电、线路春检缺陷进行了回头看，做到了检查到位，落实到位，责任到人，保证了设备安全度夏、过冬。

(2) 以分公司同业对标运行工作会为契机，以规范六个一为生产基础管理的重点，充分发挥运行人员的积极性，编制了《变电站作业指导书》，重新修编《事故应急预案》，梳理了变电站一日工作流程，各变电站使用了接地线、接地刀闸管理牌，有效地防止了误操作的发生，使用了录音笔，杜绝了不规范的操作，屯留站针对新人员多的现状，采取了12阶梯法的培训方式，让运行人员自我定位，循序渐进，达到提高人员素质的效果，完成了对标会责任状的7项对标内容，提高运行管理水平。

(3) 结合分公司建设vi系统的思路，在变电站标识规范化和5s管理工作上，对变电站站牌、安全文化牌、进站须知牌、电缆标牌、保护压板、岗位定置牌等、站内资料、图册均结合vi项目，使变电站的规范化管理和站容、站貌大有改观。

(4) 加强基础资料的完善，对1条110kv□6条35kv□28条输电线路基础技术档案台帐和线路走经图、相序图进行了规范整理，在线路走经图上标出了线路的杆型、交叉跨越的地段、变台的位置等，为今后的线路维护和管理提供了真实的资料，同时也摸清了家底，为明年的基础管理年奠定了基础。

#### 四、搞好电网建设的协调、配合工作

随着电网建设脚步的加快□500kv□220kv变电站落地屯留，我们抓住这一大好的契机，做好屯留电网的规划和强建，以满足屯留生产、生活用电的需求，为屯留经济的腾飞，当好电力先行。我们积极主动、配合协调站址的选定、勘测，线路架设土地青赔和110kv屯留站郭庄矿、潞矿间隔扩建等工作，为屯留境内的电网建设提供的支持和帮助，为明年电网建设的顺利进行奠定了良好的基础。

- 1、部分工作开展不平衡，抓得不够深入(比如调度班。)
- 3、在管理上还不到位，个别班组还存在纪律松弛现象。
- 4、在安排工作中时对待下属态度不够和蔼、耐心。

#### 五、今后的工作思路

- 1、在其位、谋其正，当好参谋助手，尽职尽责工作。
- 2、加强学习，提高自身素质，增强驾驭工作的能力。
- 3、坚持安全第一的方针，向安全要效益，向安全求发展。

4、修订完善各种规章制度和考核办法，注重流程、环节管理，严格奖惩认真兑现。

5、搞好全员培训工工作，注重培训的实效性，以达到提高全员素质的目的。

做好县域电网建设的实施工作，并积极配合屯留县境内电网建设工作。

## 生产经理年终工作总结报告篇四

我是20--年12月到厦漳跨海大桥项目部担任生产经理，这近一年来主要分管项目部的生产组织、施工协调、安全管理工作。一年来，我本人认真地履行副职领导的各项职责，下面，我现在将一年来的工作情况做以述职，请各位领导和同志进行审议。

### 一、全年工作情况

#### (一)明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产

20--年对我来说是极不平凡的一年，也是我历年来在生产组织上最为困难的一年。由于受雨季时间长、施工作业面紧张、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响，始终制约生产的全面展开。面对困难，我一面分析生产形势，积极采取措施，协调好各方面的关系，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了各项施工生产任务。

1、强化生产准备的充分性。针对工程项目点多面广，战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓了施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任

务奠定了基础。

2、强化生产组织的严密性。针对工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各机组每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和专业办公会，帮助机组科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了各机组今年生产任务的完成。

3、强化生产计划的严肃性。我主要抓了生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各阶段项目工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。

4、强化施工管理文明的有序性。在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各机组的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

5、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握各项目生产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各机组的施工进度。

(二)加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了厦漳跨海大桥项目部安全管理工作的平稳运行。

## 二、加强自身廉政建设，牢固树立服务意识。

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名共产党员清正廉洁的本色。

## 三、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。并以党员先进性教育活动为契机，进一步理解了新时期保持共产党员先进性的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

## 四、存在的不足

- 1、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；
- 2、由于在心理上总是想把工作干得出色，把项目部的生产组织得更好。特别是今年生产任务繁重，感觉压力大、担子重，造成工作中比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

以上是我在--年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使厦漳跨海大桥项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。

## 生产经理年终工作总结报告篇五

我们生产经营活动总共分为四个部分，即按照一年四季分为

四个生产周期。根据我们目前的条件，制定出相应的生产目标和管理制度。开工前有90000件产品作为基础，然后四期生产量计划定为101000到126000件，呈逐渐递增的形态，以满足我们循序渐进摸索出生产经营管理的经验。总的来说，在大家的共同努力下，各项工作都取得不错的进展。

### 1、生产能力方面

四期生产实际产量分别为100439、105485、117502、125541件，年平均生产力达112242件，计划开工增长率从12.22%逐渐增长到40%。

### 2、产品质量和生产效率方面

我们通过人力、技术、资金的不断投入，产品研发水平稳中有升，第四期达到77.95分，是成绩最好的一期。生产效率也由最初的9.956小时/件增至现在的9.081小时/件。

### 3、成本控制方面

经过我们的不断努力，大力压缩了生产成本和材料成本，生产成本与刚开始经营之初减少了18.48元，材料成本降了3.51元。对我们来说，都是很大的进步。

第一期由于我们经验尚浅，产品库存量较多有24276件。但第二期我们通过仔细检查、认真对比，查找不足，库存量较第一期已明显下降，到第三期与第四期已经完成全部产品的营销。值得注意的是第四期我们的产品有3979件不满足合同标准。与初期相比，我们对产品的开发投入的资金和人力的投入都有明显的增长，相对应的是我们产品的成本逐渐降低，产品生产效率和质量都显著提升。计划开工率一二期都在百分之十几的增长率，到第三期则迅速增长到31.11%，第四期达到了40%，可谓是生产效率的迅速提升。当然，我们生产人员的开支也在逐渐增长。但人员开支的增长率要远远小于计划开

工增长率。这说明必要的投入是应该的。

总的来说，这次模拟活动取得了不错的成绩。但我们要从中挖掘经验教训，发现自身的不足，努力完善。我觉得这次活动成功的地方还是很多。如通过科研投入，提升了产品质量和生产效率。销售产品从最初的库存积压到后来的销售完成都是很大的进步。不足之处是我们要进一步跟上市场的脚步，以客户需求为准，生产出质量好的产品。避免产品不符合客户要求的情况再次发生。

我觉得这次生产经营模拟活动，给了我很多的启示。首先，我们要有市场观念，根据市场需求进行生产。在搞生产时要注重对产品的研发，提升产品的市场竞争力。同时，要对企业的成本和风险进行有效管控，实现最大的盈利化。

## 生产经理年终工作总结报告篇六

自20xx年以来，本人一直从事高速公路项目管理工作，同时也是项目安全生产管理的第一责任人，我深刻地感受到，安全管理工作对于一个项目的管理工作来讲，是至关重要的。

1、项目在进场之初成立安全生产领导小组，项目经理为安全生产领导小组组长，项目总工、副经理为副组长，专职安全员、各部室负责人、各施工队负责人为组员。

2、加大安全资金投入，从财力上保证安全设施的正常投入，包括施工封闭牌、操作牌、安全标语、警示警告牌、安全帽等防护用品，完善项目经理部的各项安全（消防）设施。

3、根据项目实际情况，购买人身意外伤害保险，转移伤害风险。

1、建立安全生产管理领导责任制和责任追究制。由项目经理负责，将安全生产管理工作列入各有关处室的目标考核内容，

并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、加强安全考核。将安全生产管理工作作为对项目员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责，管生产必须管安全”的原则，做到职责明确，责任到人，主管领导亲自抓。

3、不断完善项目安全生产管理工作规章制度。并根据安全生产管理工作形势的发展，不断完善充实。

4、建立安全意外事故处置预案制度和三防应急预案制度。建立事故处置领导小组和三防应急领导小组，制定了意外事故处置预案制度和三防应急处置预案制度。

5、建立完善各种台帐。例如：员工花名册、特殊工种人员登记表、三工教育登记表、三级教育登记表、特种机械设备登记表等。

6、安全技术交底。项目领导及有关人员下达施工（生产）任务时，必须执行有针对性的安全技术交底制度，交底必须落实到各施工队、各班组、各作业队每个作业人员。交底内容包括：安全生产必备知识、安全操作规程、安全防范措施等。

不受损失，维护项目正常的施工生产秩序。

安全教育是提高安全意识，实现安全生产的重要保证。项目必须利用一切机会，采取多种形式，做好安全生产宣传教育工作，特别要重视施工现场作业人员的安全教育，提高他们的安全意识和自我保护能力。

1、采用电视录相、墙报板报、培训、知识竞赛，开会学习等形式，根据施工特点和需要设置施工警示标志和安全标语等，安全教育必须注重实效、不能搞形式主义。

2、由项目组织的安全生产教育每月至少两次，新进场人员在必须在接受安全教育后才能上岗。

3、加强对特种作业人员(电工、焊工、架工、爆破工、机械操作手、司机等)的安全培训和管理，特种作业人员必须经专门的安全培训，经考核合格并取得安全行政主管部门颁发的上岗证书后才能上岗。

4、采用新工艺、新技术、新设备和调换工作岗位时，要对操作人员进行新技术、新岗位的安全教育。

1、安全生产检查是实现“安全第一、预防为主”方针，发现和消除事故隐患的重要手段，项目必须执行安全生产检查制度。安全检查包括定期检查和不定期的检查，综合检查和专项检查等。

2、项目要经常性地开展各种形式的安全生产自查自纠活动，每

个月至少进行一次安全专项检查，每周不少于二次安全督查活动。

3、安全生产大检查的内容包括：安全生产管理制度的执行情况，施工现场安全防护措施落实情况，作业人员掌握安全生产常识状况和遵守安全操作规程情况，此前检查中发现的安全隐患整改措施，发生安全事故的损失、处理及整改情况。

4、对于安全检查过程中发现的隐患和存在的问题，下达限期整改通知书，要求受检查各工区、各班组、各作业队在规定的时间内做好整改，并把整改结果反馈给检查单位。

## 生产经理年终工作总结报告篇七

1、协调生产，合理调度。

根据公司生产管理部年度、季度滚动生产计划及我厂实际生产情况制定季度物资采购计划和月生产计划，平衡调整各项原辅材料、生产物料，合理进行生产调度和协调生产。今年xx月份共制备生产xx[]在充分保证了原料供应情况下，共灌装生产xx[]按公司要求及工厂计划圆满完成了各项生产任务。

## 2、生产现场工艺查证。

生产现场的工艺查证，是保证规范和标准贯彻执行的要害，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标。生产管理部在过去的一年里，配合各生产班组质量监督员对每批产品的主要工序环节进行工艺查证，建立健全工艺查证记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，避免不合格产品的出现。

## 3、认真上报各种生产统计报表及生产数据。

生产管理涉及的统计及报表数据繁多，从每天的产销存日报到周报、产销存月报、产值月报、能源报表、季报表、季度物资计划等等，此外还有众多的随机临时报表。每一份报表都要求及时准确无误、认真细致。生产管理部在完成各项报表及生产数据的工作中从未出现任何差错，为厂部门之间、公司的数据链接和建立付出了应有的努力。

## 4、批生产记录审核及生产管理记录台帐。

批生产记录是每一批疫苗的完整档案，记录了从原辅材料到成品的整个生产、检验过程。为了保证生产工艺、数据及检验数据的规范性和真实有效性，生产管理部对每批次的生产记录进行了认真的查对和审核，并对审核过程中发现的种种问题和缺陷及时与记录工序单元沟通解决。确保每批产品生产记录的真实有效性。建立、完善包括销售明细、能源消耗

明细、库存等相关生产记录台帐，即时掌握本厂成品、半成品等相关主要生产数据。

## 5、产品发放和产品存库。

实时掌握产品库存情况，保证产品的库存与生产不出现脱节或积压。与公司即时沟通并根据公司产品订货单及本厂成品库存情况，认真履行产品发放手续，与采供部协作合理组织产品发放。至月份共办理完成发放手续余批次，合计发放产品。

## 6、完成环保污染物排放申报工作。

今年xx月，生产管理部圆满完成了一年一度的环保污染物排放申报统计工作。确保我厂污水、废气等污染物达标排放。同时，认真按环保要求进行我厂《污染物排放许可证》的年度检审工作，向地方环保部门提交了审计所需的各种材料和报告。

1、因本部门人员配置不够，致使深入车间等工段进行现场管理的频次不足，生产工艺纪律监督管理不够，缺少了解和学习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键控制点查证，今后将在这方面加倍努力。

2、对公司三化工程认识不足，未能将标准化、规范化、精细化管理很好地实施。

1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。

2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。

3、与生产车间、采购供应部等部门加强沟通协作，完善生产

指令，物资计划等。

4、根据我厂产、销、存情况，认真搞好产销衔接工作。

5、将在 标准化、规范化、精细化管理如何融入日常管理、生产工作过程中做逐步的摸索。

6、努力完成相关生产管理及领导交办的各项临时工作。

## 生产经理年终工作总结报告篇八

### 一、生产任务完成情况

20xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成台柴油发电机组生产任务。

### 二、全年采取的主要工作措施

#### （一）加强思想教育，提高员工凝聚力

20xx年，我切实加强了对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

#### （二）加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅

导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

### （三）加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

### （四）加强安全生产工作，确保生产安全

20xx年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一

切安全隐患。三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

#### （五）加强降本增效，提高企业经济效益

20xx年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

#### 三、存在的不足问题

20xx年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足，一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象；二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

#### 四、20xx年工作计划

##### （一）坚定信心，提高产品质量

20xx年，我要坚定信心，重点抓好产品质量，认真检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，加强质量管理，努力提高柴油发电机组的质量。

## （二）加强培训，提高员工综合素质

我要加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

## （三）注重安全，确保安全生产不出事故

我要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争实现无安全事故。

我要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护、珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。